

1. 了解自己真正的潜能

经营自己的长处

每个人都追求成功 那么应该如何为‘成功’下定义呢 请记住 你的成功与否只有你自己能做评判 绝对不要让其他人来定义你的成功 只有你能决定自己要成为什么样的人、做什么事、拥有什么 只有你知道什么能使自己满足、什么令自己有成就感。

现实生活中人们能想到的最接近成功意义的词语是‘使命’，‘使命’是你认为自己要成为的人、要做的事以及要拥有的一切。我们的使命感和自己的信仰、价值观密不可分。我们必须扪心自问：我如何确定自己的存在？这个问题的答案包括我们所拥有的特质、能力、技巧、人格及天赋。

你首先应该知道的是 你是独特的、绝无仅有的、独一无二的 你有自己的个性、背景、观点、处世态度及人际关系 没有人可以取代你 也就是说你的存在绝对有无法取代的价值。你的使命终究还是要靠你自己来完成，它是你人生的目标 是独一无二、专属于自己的 它值得你用全部的精神、力量去追求。

现在的环境为每个人提供了无限的机会 让每个人拥有极大的自由 但同时也给我们带来了困惑。有很多人抱怨不知道自己真正喜欢做什么，造成这种局面的原因是他们多年来压抑自己的愿望 忽略了自己的内在 他们总是急于模仿他人 却忘记了真实的自我。

这种不了解自己的人是不可能获得成功的。古语说：“知人者智，知己者强。”如果你对自己想做什么非常清楚，你的愿望极其明确，那么使你成功的条件很快就会出现。你需要清楚地了解自己的雄心壮志和愿望，并使它们在你的内心逐渐明晰起来。

知道自己想做什么，是成功的重要因素之一。许多人都经历过自我怀疑的时期，甚至有时走入了死胡同。要想改变这种状况，要做的是放松自己，退回到自己的内心世界，让思绪和想像力自由飞翔。回忆自己在奋斗的道路上放弃的梦想，这些梦想常常包含着人生真正事业的种子。把思想交给下意识，让它来帮助我们找到自己真正的愿望。

每个人依靠自己所拥有的天赋生活才会真正快乐、成功。我们必须集中精力做那些力所能及拥有以及理解的事物。遗憾的是，很多人倾向于更多地去关注那些无力做到、不能拥有或者自己所不理解的事。所以很多人虽工作勤奋却奋斗多年也无法取得成功。

每个人都各有所长和所短。很多人将精力集中于自己的短处，以为这就是他不成功的原因，因而他们把很多精力放在如何改正自己的缺点上。但他们不知道，多数的短处并不会影响我们的成功，“最好的玫瑰花不是那些长刺最少的，而是开花最绚丽的。”没有人仅仅因为他减少了他的弱点而变得富有，只有发扬自己的长处才能走向成功。很多勤奋的人想的是让自己成为一个没有缺点的人，他们不断鞭策自己，避免自己成为懒汉，让自己敬业，每天比别人工作的时间都长。他们以为这样就会离成功越来越近，但现实却往往让他们失望，因为他们忽视了更重要的一点，就是发现自己的长处，并最大程度地发扬它。

当你克服了一个弱点，你并不由此实现了什么，也不会因为这样而拥有更多的财富和成就。在发扬长处之前，你仍是平庸之辈。

我们要创造自己向往的未来，就必须按自己的特点塑造自己，充分发挥

自己的才能。正确认识自己是面对人生和事业、解决一切问题的第一步。只有了解自己的优点 知道自己适合做什么 才能扬长避短 充分发挥自己的潜能。然而“知己”并不是容易的事。著名的作家贾平凹曾深有感触地说：“要发现自己并不容易 我是花了整整三年时间！”

人无全才 各有所长 亦各有所短。所谓了解自己的优点 就是要充分认识自己 扬长避短。

一般来说 在人的成功之路上 要想真正了解自己的优点与特点 必须从以下多方面进行全方位考虑：个人兴趣与特长，个人性格，个人能力。

任何工作的基本要求之一是要懂行。俗话说“术业有专攻，隔行如隔山”。世上每一个行业都有其特殊的规律，一个人在这一行业中是内行 而在另一行业中却有可能是外行 你现在正打算做生意或打算另辟项目 那么就应冷静地考虑一下 你对这个行当懂不懂、熟悉不熟悉。所谓的懂行 并不是说你是家电行业的专家才经营家电 是作家才去写作 而是说 你作为经营者 起码要懂得市场发展趋势 懂得此行的来龙去脉。

随着时代进步和科技发展 社会劳动分工日趋精细 社会上的行业与职业的划分也越来越细。究竟要经营什么行业的生意为好？通常并不是凭人的主观愿望或兴趣所能决定的。就是说 并非一个人自己想干什么 就一定能干得了，还要考虑这个人本身的经验学识与财力以及社会需求等条件。通常人们应该做的是 懂哪行干哪行 哪行有把握就干哪行 直到干好为止。

特长是一个人最熟悉、最擅长的某种技艺 它最容易表现一个人在某一方面的能力和才华。事实证明，能够发挥自己特长的事业是一个人最容易取得成功的事。因此 当你选择了能够发挥你的最大特长的事业时 实际上就意味着你已经在创业的道路上步入了成功的开端。

此外 在多种特长中 选择自己最大的特长作为你的创业之始 我们会由于自己的特长得到了淋漓尽致的发挥而处于极度兴奋之中，灵感会不断

地涌现出来，从而使自己不断地创造出好点子。而且，我们的创造力越是丰富，获得新的创意的可能性也就越大，而新的创意会使我们走向成功。

所有工作勤奋的人首先应该反思自己的是：自己目前兢兢业业从事的工作是不是最能发挥自己特点和优势的，也就是可能给自己带来最大成效的工作？如果你的工作选择失误，你无论多么勤奋都可能与成功无缘，甚至浪费了宝贵的时间和精力以及影响你的自信，那么建议你一定要及时地进行职业的转换，使自己的长处能最大限度地发挥出来。

知道自己该干什么

“该干什么”和“不该干什么”是你对自己究竟向哪方面努力的慎重考虑！

成年之后，我们要做出一生中最重要的两个决定——这两个决定将深深改变你的一生 影响你的幸福、收入和健康 这两个决定可能造就你 也可能毁灭你。那么这两个重大决定是什么？第一，你将如何谋生？也就是说，你准备干什么 是做一名农夫、邮差、化学家、森林管理员、速记员、兽医、大学教授，还是去做一个小商贩？第二，你将选择一个什么样的人生伴侣？对有些人说，做出这两个重大决定通常像在赌博一样。哈里·艾默生·佛斯迪克在他的一本书里写道：“每位小男孩在选择如何度过一个假期时，都是赌徒。他必须以他的时间作为赌注。”那么你怎样才能减低这种赌博性呢？

首先，如果可能的话，应尽量找到一个自己喜欢的工作。轮胎制造商古里奇公司的董事长大卫·古里奇被问到他成功的第一要件是什么时，他回答：“喜欢你的工作。”他说：“如果你喜欢你所从事的工作 你工作的时间也许很长，但却丝毫不觉得是在工作，反倒像是游戏。”爱迪生就是一个好例子。这个未曾进过学校的报童，后来却使美国的工业革命完全改观。爱迪

生几乎每天在他的实验室里辛苦工作 18 个小时 在那里吃饭、睡觉 但他丝毫不以为苦。“我一生中从未做过一天工作，”他宣称，“我每天其乐无穷。”所以他会取得成功！查理·史兹韦伯说：“每个从事他所无限热爱的工作的人 都能取得成功。”

也许你会说，刚入社会，我对工作都没有一点概念，怎么能够对工作产生热爱呢？艾得娜·卡尔夫人曾为杜邦公司雇佣过数千名员工，现为美国家庭产品公司的公共关系副总经理 她说：“我认为 世界上最大的悲剧就是，那么多的年轻人从来没有发现他们真正想做些什么。我想，一个人如果只从他的工作中获得薪水 而别无其他 那真是最可怜的了。”有一些大学毕业生跑到卡尔夫人那儿说：“我获得了达茅斯大学的文学士学位或是康莱尔大学的硕士学位，你公司里有没有适合我的职位？”他们甚至不晓得自己能够做些什么，也不知道希望做些什么，当然也得不到卡尔夫人的信任。因此，难怪有那么多人开始时野心勃勃，充满玫瑰般的美梦，但到了 40 多岁以后 却一事无成 痛苦沮丧 甚至精神崩溃。

事实上，选择正确的工作，对我们的健康也十分重要。琼斯霍金斯医院的雷蒙大夫与几家保险公司联合进行了一项调查，研究使人长寿的因素，他把“合适的工作”排在第一位。这正好符合了苏格兰哲学家卡莱尔的名言：“祝福那些找到他们心爱的工作之人 他们已无须祈求其他的幸福了。”

拿破仑·希尔最近曾和索可尼石油公司的人事经理、《求职的六大方法》一书作者保罗·波恩顿畅谈了一晚上。拿破仑·希尔问他：“今天的年轻人求职时 所犯的最大错误是什么？”他们不知道他们想干些什么，”保罗说：“这真叫人万分惊骇，一个人花在选择一件穿几年就会破损的衣服上的心思，竟比选择一份关系将来命运的工作要多得多，而他将来的全部幸福和安宁全都建立在这件工作上了。”面对竞争日益激烈的社会，我们该如何选择呢？我们可以咨询职业指导，当然他们只能提供建议，最后做出决定的还是你。

其实，多数人的忧虑、悔恨和沮丧，都是因为不重视工作而引起的。智慧家约翰·斯图嘉·米勒宣称，工人无法适应工作，是“社会最大的损失之一”。是的，世界上最不快乐的人，也就是憎恨自己日常工作的“产业工人”，这些人只是在为工作而工作，如同一部机器。

威廉·孟宁吉博士是当代最伟大的精神病专家之一，他在第二次世界大战期间主持陆军精神病治疗部门，他说：“我们在军中发现挑选和安置的重要性，就是要使适当的人去从事一项适当的工作……最重要的是，要使人相信他手头工作的重要性。当一个人没有兴趣时，他会觉得他是被安排在一个错误的职位上，他会觉得他不受欣赏和重视，他会相信他的才能被埋没了，在这种情况下，我们发现，他若没有患上精神病，也会埋下精神病的种子。”一个人如果轻视他的工作和事业，他也会被日常工作‘折磨’到精神崩溃。

菲尔·强森就是一个好例子。菲尔·强森的父亲开了一家洗衣店，他把儿子叫到店中工作，希望他将来能接管这家洗衣店。但菲尔痛恨洗衣店的工作，所以懒懒散散的，提不起精神，只做些不得不做的工作，其他工作则一概不管。有时候，他干脆“缺席”。他父亲十分伤心，认为养了一个没有野心而不求上进的儿子，使他在员工面前深觉丢脸。

有一天，菲尔告诉他父亲，他希望做个机械工人——到一家机械厂工作。一切又从头开始？这位老人十分惊讶。不过，菲尔还是坚持自己的意见。他穿上油腻的粗布工作服，从事比洗衣店更为辛苦的工作，工作的时间更长，但他竟然快乐得在工作中吹起口哨来。他选修工程学，研究引擎，装置机械。而当菲尔在1944年去世时，已是波音飞机公司的总裁，并且制造出“空中飞行堡垒”轰炸机，帮助盟国军队赢得了世界大战。如果他当年留在洗衣店不走，他和洗衣店——尤其是在他父亲死后——究竟会变成什么样子呢？他会把整个洗衣店毁了——破产，一无所得。

善于“剪掉”多余

“剪掉”不适合自己干的事情，留下一个适合自己发展的空间。

对大部分人来说，如果一入社会就善用自己的精力，不让它消耗在一些毫无意义的事情上，那么就有成功的希望。但是，很多人却喜欢东学一点、西学一下，尽管忙碌了一生却往往没有培养自己的专长，结果，到头来什么事情也没做成，更谈不上有什么强项。

明智的人懂得把全部的精力集中在一件事上，唯有如此方能实现目标；明智的人也善于依靠不屈不挠的意志、百折不回的决心以及持之以恒的忍耐力，努力在激烈的生存竞争中去获得胜利。

那些富有经验的园丁往往习惯把树木上许多能开花结实的枝条剪去，一般人往往觉得很可惜。但是，园丁们知道，为了使树木能更快地茁壮成长，为了让以后的果实结得更饱满，就必须忍痛将这些旁枝剪去。否则，若保留这些枝条，那么肯定会极大影响将来的总收成。

那些有经验的花匠也习惯把许多快要绽开的花蕾剪去，尽管这些花蕾同样可以开出美丽的花朵，但花匠们知道，剪去大部分花蕾后，可以使所有的养分都集中在其余的少数花蕾上。等到这少数花蕾绽开时，就可以成为那种罕见、珍贵、硕大无比的奇葩。

做人就像培植花木一样，我们与其把所有的精力消耗在许多毫无意义的事情上，还不如看准一项适合自己的重要事业，集中所有精力，埋头苦干，全力以赴，这样才能取得杰出的成绩。

如果我们想成为一个众人叹服的领袖，成为一个才识过人、卓越优秀的人物，就一定要排除大脑中许多杂乱无绪的念头。如果我们想在一个重要的方面取得伟大的成就，那么就要大胆地举起剪刀，把所有微不足道的、平

凡无奇的、毫无把握的愿望完全“剪去”即便是那些看似已有实现可能的愿望也要服从于自己的主要发展方向 必须忍痛“剪掉”。

世界上无数的失败者之所以没有成功，主要不是因为他们才干不够，而是因为他们不能集中精力、不能全力以赴地去做适当的工作，他们使自己的大好精力消耗在无数琐事之中，而他们自己竟然还从未觉悟到这一问题：如果他们把心中的那些杂念一一剪掉，使生命力中的所有养料都集中到一个方面，那么他们将来一定会惊讶——自己的事业竟然能够结出那么美丽丰硕的果实！拥有一种专门的技能要比有十种心思来得有价值，有专门技能的人随时随地都在这方面下苦功求进步，时时刻刻都在设法弥补自己此方面的缺陷和弱点，总是要想到把事情做得尽善尽美。而有十种心思的人不一样，他可能会忙不过来，要顾及这一点又要顾及那一个，由于精力和心思分散 事事只能做到“尚可”结果当然是不可能取得突出成绩。

现代社会的竞争日趋激烈，所以，我们必须专心一致，对自己的目标全力以赴 这样才能做到得心应手 取得出色的业绩。

培养自己的专长

一个人没有独特的专长，想要在人生的舞台上立住脚，恐怕是天方夜谭。换句话，你要想让自己成为一个别人无法替代的人物，就应当独有所长，你的专长就是你的与众不同之处。这种专长可以是一种手艺、一种技能、一门学问、一种特殊的能力或者只是一种直觉。你可以是厨师、木匠、裁缝、鞋匠、修理工等等 也可以是机械工程师、软件工程师、服装设计师、律师、广告设计人员、建筑师、作家、商务谈判高手、企业家或领导者等等 但如果你想成功的话，你不能什么都不是。成功者的普遍特征之一就是，他们由于具有出色的专长并能在一定范围内成为不可缺少的人物。

大家都知道 福特的专长是制造汽车 爱迪生的专长是发明各种令人激动的“玩意” 皮尔·卡丹的专长是服装的设计与制作，曾宪梓的专长是做质量最好的领带 阿迪·达斯的专长是制鞋 迪斯尼的专长是画动画 盖茨的专长是编写软件与管理，巴菲特的专长是对华尔街的历史与现状了如指掌。上面所提到的这些人一开始都不能算是重要人物，但由于他们强化自己的专长 加上其他条件的配合 他们获得了成功。

我们要依靠为他人提供服务 and 商品而生存，因此如果我们培养自己的专长，往往工作就更具有价值。所以从现在开始，如果你还没有专长，建议你确定方向 然后加以专业上的投资 花费时间、精力与汗水 持之以恒 努力使自己成为这一领域最出色的人；如果你已经有了一种技能但还不能说精于此道，那么你也同样要进行专业方面的投资。要全力以赴，使自己在该领域内变得与众不同。

成功者会树立起这样的信念：我依靠比别人提供更出色的产品和服务来换取成功。因此，我们不仅要有自己的专长，而且要在这一领域压倒周围的人。一个始终表现平平的人想要在一夜之间脱颖而出是不可能的。

为了发展自己的专长，从今天开始我们要做到两点：第一，利用一切可能的机会提高自己专门领域的知识与技能，例如，你要努力做更可口的菜，你要努力制造质量更好的物品，你要努力编写更实用的软件，你要努力写更漂亮的文章 第二 如果你的产品是直接交付客户的 那么一定要精益求精，无论他付给你较高的价格还是一般价格。如果你长期这样做，不仅你的技艺在不断增进，而且你还会在这一领域建立起自己的信誉。而信誉一旦建立，就会为你带来源源不断的财富与利润。

通过对很多成功者的研究，我们发现很多成功者一开始都只是在某个方面有所专长，后来由于其他条件的配合，这些人才从某一领域的专业人员成为真正的成功人士。在白手起家的成功者中，这种情况尤为多见。

“三百六十行 行行出状元。”人的专业素质是随着社会分工的产生而产生的，它标志着人类文化的发展和文明的进程。由此，人的能力也开始分为一般能力和特殊能力两种：一般能力是指适用于较广的范围、从事多种活动所需要的基本能力 如观察力、记忆力、思维力、想像力、判断力。特殊能力是指适用于较小范围、为特定的活动领域所需要的能力，如画家的颜色辨别能力与空间想像能力，数学家的计算能力，文学家的语言表达能力等等，它是在某些特定专业和职业活动中表现出来的能力。

这种特殊能力，也就是人的专业能力。这种专业能力与知识结构，构成人的专业素质的重要内容。当然，人的专业素质还有其他内容，如对专业的爱好、兴趣、情感 在从事专业工作中所表现出来的意志品质、意志特征和技能、技巧等等。

各种专业人才，促进了人类社会活动的丰富，他们如花团锦簇，为人类社会增添了奇葩异彩。人的专业素质是由人的身体素质、心理素质、外在素质和文化素质等多种因素根据不同的专业有机组合而成的。人的专业素质越是优良，在本专业中发挥的作用就越显著，创造力就越强。那么，怎样才能造就和形成自己在专业上的最佳素质呢？

将自己的主体特质、兴趣、爱好和社会上客观的需要紧密结合，是塑造自己专业素质的前提。人的素质千差万别，各有所长，各有所短。准确地了解和分析自己 做出正确的估价 然后 根据自己的特点 发挥优势 建立独具一格的智能结构，使自己的长处得到有效的发挥，这才是最根本的。因此，最佳智能结构必须是因人而异的，绝不能生搬硬套，削足适履。如果不了解自己的特质 避其所长 扬其所短 就有可能事倍功半 欲速而不达 无端地消磨掉许多时光。

另外，我们对自己所从事的工作要有一种出奇的“迷劲”。入迷能调动人全部的能量，全神贯注地研究和解决所遇到的问题，从而迸发出最大的智

慧和才干，发掘出以前曾蕴藏在体内的全部潜能。日本著名教育家木村一说：“所谓天才人物 指的就是有强烈的兴趣并顽强地入迷的人。”人在从事自己所迷恋的事业时 往往会全力以赴 其需要、情感、动机、注意力、意志和智能等专注于一个目标 容易产生“聚焦”作用 再苦再累也心甘情愿 这种迷恋对成果的取得、专业素质的造就起着极大的推动作用。正如蒲松龄所说：“性痴 则其志凝 故书痴者文必正 艺痴者技必良。世之落拓而无成者，皆自谓不痴也。”同时，根据工作和事业的需要，调整自己的智能结构及兴趣、爱好，干一行 爱一行 专一行 也是十分必要的。

不要忽视自己的潜能

古希腊的大哲学家苏格拉底在临终前有一个不小的遗憾——他多年的得力助手，居然在半年多的时间里没能给他寻找到一个最优秀的闭门弟子。

苏格拉底知道自己时日不多了，就想考验和点化一下那位平时看来很不错的助手。他把助手叫到床前说：“我的蜡所剩不多了，得找另一根蜡接着点下去 你明白我的意思吗？”

“明白，”那位助手赶忙说，“您的思想光辉是得很好地传承下去……”

“可是，”苏格拉底慢悠悠地说，“我需要一位最优秀的承传者 他不但要有相当的智慧，还必须有充分的信心和非凡的勇气……这样的人选直到目前我还未见到 你帮我寻找和挖掘一位好吗？”

“好的、好的，”助手很尊重地说，“我一定竭尽全力地去寻找 以不辜负您的栽培和信任。”苏格拉底笑了笑 没再说什么。

那位忠诚而勤奋的助手，不辞辛劳地通过各种渠道开始四处寻找了。可他领来一位又一位，总被苏格拉底一一婉言谢绝了。每一次，当那位助手再次无功而返地回到苏格拉底病床前时，病入膏肓的苏格拉底硬撑着坐起

来 抚着那位助手的肩膀说：“真是辛苦你了 不过 你找来的那些人 其实还不如你……。”

“我一定加倍努力，”助手言辞恳切地说，“找遍城乡各地、找遍五湖四海 我也要把最优秀的人选挖掘出来 推荐给您。”苏格拉底笑笑 不再说话。

半年之后，苏格拉底眼看就要告别人世，最优秀的人选还是没有眉目。助手非常惭愧 泪流满面地坐在病床前 语气沉重地说：“我真对不起您 令您失望了！”

“失望的是我 对不起的却是你自己。”苏格拉底说到这里 很失意地闭上眼睛 停顿了许久 才又不无哀怨地说：“本来 最优秀的就是你自己 只是你不敢相信自己 才把自己给忽略、给耽误、给丢失了……其实 每个人都是最优秀的 差别就在于如何认识自己、如何发掘和重用自己……”话没说完，一代哲人就永远离开了他曾经深切关注着的这个世界。

那位助手非常后悔，甚至整个后半生都在后悔、自责中度过。

“其实 每个人都是最优秀的 差别就在于如何认识自己、如何发掘和重用自己。”每个向往成功、不甘沉沦者 都应该思索和牢记先哲的这句至理名

要相信，你自己就是一座金矿，关键是如何发掘和重用自己。

一百多年前，美国费城有几个高中毕业生因为没钱上大学，他们只好请求仰慕已久的康惠尔牧师教他们读书。康惠尔牧师答应教他们，但他又想到还有许多年轻人没上大学，要是能为他们办一所大学那该多好啊！于是，他四处奔走，为筹办一所大学向各界人士募捐。当时办一所大学大约需要投资 150 万美元 而他辛苦奔波了 5 年 连 1000 美元也没筹募到。

一天，他情绪低落地走向教室，发现路边的草坪上有成片的草枯黄歪倒 他便问园丁：“为什么这里的草长得不如别处的草呢？”

园丁回答说：“您看这里的草长得不好，是因为您把这里的草和别处的

草相比较的缘故。看来，我们常常是看别人的草地，希望别人的草地就是我们自己的，却很少去整治自己的草地！”

这话使康惠尔怦然心动，恍然大悟。此后，他积极探求人生哲理，到处给人们演讲“钻石宝藏”的故事。有个农夫很想在地里挖到钻石，但在自己的地里一时没有挖到。于是，他卖了自己的土地，四处寻找可以挖出钻石的地方。而买下这块土地的人坚持辛勤耕耘，反倒挖到了“钻石宝藏”。康惠尔向人们讲道：财富和成功不是仅凭奔走四方发现的，它属于在自己的土地上不断挖掘的人，它属于相信自己有能力“整治自己的草地”的人！由于他的演讲发人深省，很受欢迎。7年后他赚得800万美元，终于建起了一所大学。如今他所筹建的高等学府屹立在费城，闻名于世。

我们何必总是羡慕别人的才能、幸运和成就呢？你若总是希望别人的美丽草地变成自己的，这只能是空想，而且越想越觉得自己不如别人。其实你比别人并不差，甚至有可能比对方强！只有下工夫“整治自己的草地”才有希望，也才会有潇洒的人生。

2. 担起人生的责任

成功的原动力是勇担责任

很多青年人没有固定的原则，也没有目标，极易受到外部环境的影响。因此这些人总是摇摆不定，也干不成大事。

人行事的动机是什么？首先应该是追求自己的责任。得到责任是一个人生的主要目标之一。不管是说话还是做事的时候，你都想千方百计地去享受责任。但是在通往责任的道路上，有时你会走一些弯路，或者是因为你缺少友善的向导，或者有了向导你也不愿意去跟从，但更普遍的一个原因是，你容易安于现状，一点小小的满足便会让你停滞不前，这种满足尽在眼前并真真切切，但其实前面还有无限美好的东西在等待着你，只不过你要走更远的路才能得到它。

其二，接下来讲一下你的家庭对于你的重要性。说句真话，你永远不可能完全弄清楚你应该对亲人尤其是你的父母应尽多少义务，或许只有忘恩负义、不忠不孝的痛苦才会对你有所启发。你不可能知道——除非当你也为人父母时——你的亲人们对你是多么的牵肠挂肚。但如果你现在还对此没有半点概念的话，你就不配做父亲或母亲。

其三，你行事的动机还和你的生活环境、社交圈子有很大的关系，这些因素将影响你能否塑造一个非常高尚的品格。但年轻人很难察觉到，如果你们愿意，在你们的能力范围内，能够给你周围的人带来多少责任？另外，

要注意老人朋友们给予你们的建议和指导。

其四，你要树立远大的理想，因为你生在这个国家，活在这个时代。这本书是为当代青年量身定做的。

在行事的动机中还应该有一条，那就是集中精力在一段时期内干好一件事情。做事必须高标准、严要求，因为你注定要成为这个国家太阳底下最幸福的人。你被赋予了超人的本领去得到责任，你是父母和子女间、兄弟姐妹间以及亲朋好友间、左邻右舍间愉快的纽带。

你们觉得以上所说的几条有没有道理？你不想追求自己的幸福吗，你不希望自己的父母双亲、亲朋好友以及左邻右舍高高兴兴吗？你不想让自己成为自己的国家和民主政体的一员吗？还有，你的所作所为不是出于对人生信仰的尊重吗？

大多数读过这本书或正在读这本书的青年都或多或少地会受到以上这几条的影响。人都想追求自己的幸福，这毋庸置疑，但绝大部分青年人也有这样的一面，他们对别人的评价很好，也十分遵从他人的教诲。

但正如刚才明确指出的，千千万万的年轻人在寻找幸福道路上终究免不了要犯错误的，如果不遵照规则就不能获得最大的责任。这些规则将引导人们走向光明，如果年轻人不最大限度地严格按照这些规则行事，而是以为可以轻而易举地得到自己想要的一切，即使他们以前受到过老天爷的恩赐，也是十分错误的。

有很多青年以为责任来自于财富，所以财富是他们昼夜学习和做事的目标。他们倒不是以为钱财本身有什么内在的价值，钱财只是一种手段，用来保证得到他们梦寐以求的责任。然而为了责任而追求金钱，久而久之，特别是当他们志得意满时，他们就会忘了自己的初衷，变成了金钱而追求金钱，拥有家财万贯成了他们做事的首要目的。

所以，这就演变成了一种对世俗的责任和名利的追求，陷得越深，我们

原有的个性失掉的就越多，对所追求的东西就越迷恋，再也不会为了其他目的而振奋。

青年朋友们，如果你的人生目标不仅是追求个人幸福，而是要使你的父母、朋友和邻居以及周围的人都得到幸福的话，你会成就很多事情，这一点不会错 你会得到很多。

但是设想如果一个年轻人真的如上所述的那样，在追求个人幸福时也为别人带来幸福，那么，他要首先思考如何才能使自己成为更加高尚的人，怎样使自己人性的尊严得到提升，怎样使自己脱颖而出，超凡脱俗？只有具备了这些条件，一个人才可以谈纯洁高尚的理想 去追求自己的学业、事业、幸福和愉悦。当我们把为人类造福当成自己追求的目标时，我们便达到了人性的最高境界。

因此，做事一定要有目的，理想一定要高远一些。关于青年朋友们通过何种途径来提升自己理想的境界，这本书将以一种简单而充分的方式加以论述。这些途径可以分为三个层次：自然的、精神的和命运的。凡是和人身有关的都归于第一个层次，凡是有关如何提高思想境界的归于第二层次，有关如何养成高尚礼节和道德习惯的归于第三个层次。或许还有其他的分类方法比这样的分类更有逻辑性，但那些方法很可能更提不起读者的兴趣。那些被称为‘严谨改良’的方法本身就需要改良。

勇于承担责任才会有使命感

任何人作了决定就得担起责任，必须在决策之后负责到底。这就是说，决定产生责任，有责任就要负责，负责实质上就是了解你将为什么被解雇。

在经营不善的公司里，人们总是推诿责任，不做或推迟作出决定，致使低效率的官僚主义应运而生，从而扼杀决策。在这些公司里，需要决策的问

题在公司里得不到解决，最后摆在某个高层人物面前，逼着他对此作出是或否的表示，可就是这些推诿责任的人将背着此君猛烈地指责他（她）作了错误的决策 不肯放权 不能大胆任用下级。

一个优秀的领导则不然 他作出决定 并承担责任 由于要承担责任 他必须竭力使自己百分之百地明确自己的责任，他的决定是慎重的，如果他不清楚是否应由他作出决定，他或是与上司联系，或宁可铤而走险自己做主。优秀的经理懂得，澄清模糊的责任界限的最佳途径，便是作出决断，期待别人有朝一日向他挑战，这就是他分清责任的机会。他也更清楚，一旦他作出一个以上的错误决定，或作了决定不能负责到底，他就可能被解雇，负责是需要勇气的。

责任心本是一个虚拟而无时不在的东西，在全社会大力宣扬“职业精神”的今天，将工作责任心与生存联系在一起并非危言耸听。如果你努力进取 积极向上 就必须担起责任 如果你作出决定并对这些负全责 你就向优秀的目标迈进了一步。

一个人之所以会成功 第一，一定是他的目标明确 第二，一定是非常清楚自己身负的使命。每个人在做决策遇到瓶颈的时候，只要回头思考一下他的使命是什么，就可以很快地解决他目前的困扰，然而一般人没有使命感，都没有仔细研究过使命对人的影响。

成功学大师陈安几年前在美国参加一项课程的时候，便设定了他终生的使命，当然，这经过了多次的修正及改正。他的使命是以帮助别人更成功，创造更多的财富，作为一个核心想法。到各地演讲的时候，他通常只有两个概念——帮他人更成功 成功的定义是让他达成自己的目标 教他人创造财富的方法，让他人有经济能力自由做他想要做的事情。

据陈先生自己介绍，一般来讲，他的演讲压力是非常小的，因为他的注意力都放在要如何完成他的使命，而不是要获得多少别人的掌声，当你把焦