

新时期共青团工作 实 务 全 书 (二百三十一)

卢炳瑞 主编

内蒙古人民出版社

图书在版编目(CIP)数据

新时期共青团工作实务全书 / 卢炳瑞主编. — 呼和浩特: 内蒙古人民出版社, 2003

ISBN 7-204-06339-2

I. 新… II. 卢… III. 共青团工作—中国—汇编

IV. D297.68

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2003)第 076295 号

内蒙古人民出版社出版发行

(呼和浩特市新城西街 20 号 010010)

全国各地新华书店经销 北京施园印刷厂印刷

开本: 787×1092 1/32 印张: 400 字数: 6 600 千字

2003 年 9 月第 1 版 2003 年 9 月第 1 次印刷

印数: 1~1 000 册

书号: ISBN 7-204-06339-2 / D · 27

定价: 498.00 元

目 录

◎以什么样的精神状态落实自治区第九次团代会精神.....	1
◎以“五项工程”为统领 拓展思路开创银川市 共青团工作新局面.....	7
◎与时俱进 因地制宜 分类指导 扎实推进我区 共青团工作再上新台阶.....	1 2
◎浅议宁夏农村青年增收成才行动的实施.....	3 7
◎市委书记周忠轩同志在纪念五四运动 85 周年 青年群英话振兴座谈会上的讲话.....	4 4
◎团市委副书记曲强在青工战结会上的讲话.....	5 3
◎团市委书记王文晶同志在团市委系统总结 表彰会上的讲话（2003.2）.....	6 4
理论文章.....	7 3
◎“三个代表”重要思想是党必须长期坚持的指导思想.....	7 3
◎“三个代表”：马克思主义发展史上的新篇章.....	7 6
◎“三个代表”与“三个有利于”.....	7 9
◎政府工作也应与时俱进.....	8 1
◎建设小康社会需要不断解放思想.....	8 4
◎用“三个代表”统领宣传思想工作.....	8 9
◎做永立时代潮头的先锋队.....	1 0 3
◎科技进步为马克思主义理论的发展做出重要贡献...	1 0 7

◎艰苦奋斗：中华民族和中国共产党的优良传统	1 1 5
◎艰苦奋斗重在实践	1 1 8
◎坚持艰苦奋斗实践“三个代表”	1 2 1
◎提高健康素质：教育目标的新维度	1 2 4
◎政治文明与政治建设	1 2 9
◎深入研究理论创新的机理	1 3 4
◎树立尊重劳动的思想观念	1 4 0
◎形成社会主义新型劳动观	1 4 3
◎坚持以改革的精神推进党的建设	1 4 7
◎组织者·推动者·实践者	1 5 0
◎在新形势下坚持做到“两个务必”	1 5 3
◎应对网络时代	1 5 6
◎创造力·凝聚力·战斗力	1 6 0
◎发展的思想 前进的指南	1 6 3
◎建设政治文明需要把握的一个根本问题	1 6 9
◎始终保持与时俱进昂扬向上的精神状态	1 7 2
◎政治文明在当代中国的新发展	1 7 8
◎正确认识政治文明与物质文明、精神文明的关系	1 8 2
◎党执政兴国理论的丰富和发展	1 8 5
◎社会主义政治文明建设的主要内容	1 8 9
◎“三个代表”作为指导思想的历史意义和时代价值	1 9 3
◎正确理解“人民生活总体上达到小康水平”	1 9 9
◎制度化·规范化·程序化	2 0 7
◎“三个代表”——中国共产党庄严的历史承诺	2 1 0

◎以什么样的精神状态落实自治区第九次团代会精神

自治区第九次团代会召开已有一月之久，一个月以来，全区各级团组织认真学习传达贯彻落实团代会精神，并结合当地实际，创造性的开展了具有特色的共青团工作，为发挥共青团作用，赢得党政领导的重视和团员青年的信任，起到了积极的作用。但贯彻落实团代会精神是一个长期的过程，作为团干部以什么样的精神状态与工作作风来落实第九次团代会精神是我们必须思考的问题，也是推动宁夏共青团工作向前发展所必须解决的问题。

一、埋头苦干、真抓实干的工作作风要在我们身上体现，既要有所为，更要有所不为。

埋头苦干、真抓实干，团的事业才能够向前发展，团的干部才能够健康成长。共青团的事业需要一点一滴的工作积累，团干部的成长需要在实干的过程中提高工作水平，培养工作方法，锤炼工作作风。我们一再强调，共青团干部要牢记全心全意为人民服务的宗旨，把密切与青年的联系，竭诚为青年服务摆到重要位置，大兴调查研究之风，在帮助青年成长成才上多出主意，在帮助青年解决实际问题上下功夫，在那

些打基础、管长远、固根本的工作上多花力气，努力养成埋头苦干、真抓实干的工作作风。要坚决剔除急功近利、做表面文章的浮华之风，真正经得住名利、权力、人情的考验，耐得住寂寞，守得住清贫，抗得住诱惑，顶得住歪风，管得住小节，让青年信赖，让党放心。这不是讲大道理，这是对共青团干部的起码要求，因为我们共青团干部职务的影响是极其有限的，要赢的青年的信赖，得到社会的认可，靠的是思想的力量，人格的魅力和自身的模范行动。作为一名年轻同志，我们就是要严格要求自己，不要在小事小非面前放纵自己、宽容自己，这是加强修养的基础。我一直在想，人，特别是作为年轻人，牢骚满腹，死气沉沉，怨天尤人，没有出路；唯有敢想敢干，唯有创新发展，才能真正把工作做好，让领导满意，同志们认可。心怀不满的人，在哪里都难以找到一把合适的椅子。

现在共青团工作领域广、战线长、任务重，大家普遍感到很忙。忙什么、怎么忙？忙忙碌碌，搞形式主义、做表面文章，与脚踏实地地办一些青年热切盼望的实事，其对团的事业发展与团干部成长产生的结果是大不一样的。忙要忙在点子上，忙出实效来。这

就要在思想上解决好“忙什么、怎么忙”的问题。也就是要有所为，有所不为的问题。具体在工作中讲求有所不为，指的是工作要突出重点，不能眉毛胡子一把抓，不分主次，平均用力，我们团的部门领导要成为某一领域的行家里手，团的县区领导要成为某些领域经验与典型的创造者与培养者；在人际交往中讲求有所不为，指的是要耐得住寂寞，舍得去浮华，少一些应酬，不要在那些乱七八糟、子虚乌有的东西上下功夫，在一些客套场上你高我低、你强我弱的东西上作计较，少一些圆滑与看破红尘，要把精力用在求生存与求发展上；在学习上讲求有所不为，指的是既要学习掌握那些对一生健康成长有益的知识，打下一个坚实的基础，又要抓紧学习一些对当前工作有帮助、成才有帮助的知识，不能好高骛远，贪大求洋，要学会利用挤时间学习。在创造工作成绩上讲求有所不为，指的是要做那些对工作有益、对青年群众有益、对国家的长远发展有利的事情，而不是急功近利，做表面文章，片面追求眼前的虚假政绩。

二、勤于学习、善于思考的工作作风要在我们身上体现，既要热情做事，更要行为稳健。

我们常讲团的岗位是青年人学习成才的岗位。但

学习已经不仅仅是熟悉业务的需要，更是推进工作、发展自我的需要。我们要充分认识到自己的不足，要有危机感，要有不学习就恐慌的感觉。现在的团员青年开放度很高，接受的新东西也很多，如果我们不学习就无法领导与教育他们，同时，作为我们领导与服务的对象，我们要在他们面前有所建树，就得学早一点，学深一点，学精一点。但作为团干部更要善于思考，因为我们毕竟年轻，经验少、经历浅，不明白的地方一定很多，思想上要有一种张力。如果我们思想不活跃，看问题就缺乏深度，就不足以凝聚你周围的人和你一起去奋斗；如果我们思想不活跃，就只能人云亦云，创造不出新的东西，取得不了新成绩。如果没有这些特点，年轻人就失去了年轻的特点和优势，因此我们要保持一种朝气、一种蓬勃向上、充满信心和希望、天天向上的朝气，一种热情、一种干就干好的事业热情和创业激情。一个伟人说过，没有热情就没有一切伟大事业的完成。

但只有热情对作好共青团工作是不够的，行为稳健更是青年干部的基本素质。行为是否稳健，是衡量一个年轻人是否成熟的一个重要标志。要做到行为稳健，就要严格遵守政治纪律，自觉同党中央保持一致，

做到令行禁止；要严格按照规章制度办事，要在工作上把握好度，把自己的位置找准，不越位，不错位，这一点对我们团干部很有启发意义。我们团干部，很年轻就走上了领导岗位，这是其它部门无法相比的，但作为团干部，我们要始终保持一种谦虚谨慎、如履薄冰的态度，要时刻提醒自己，是机遇更是岗位造就了我们。我们处在一个靠作为求得地位的岗位，靠知识改变命运的时期，每干一件事情，成就一点事业都要靠自己多方协调、多方争取，有时要脸皮厚、腿脚勤、踏破铁鞋，进行艰苦卓绝的努力甚至斗争。等、靠、要不是我们的特点，也没有一点用处，没有哪一个领导或是同事会主动找上门来为我们的工作创造条件、为我们的工作打开绿灯。没有神仙皇帝，全靠我们自己。

三、开拓创新、敬业奉献的工作作风要在我们身上体现，既要有前瞻性，更要有实际性。

我们的工作目前面临着许多新情况、新问题。这就要我们以敢破陈规的勇气和智慧，真正解放思想，创新求实，在调查新问题、研究新对策、谋求新思路的基础上，大力推进团的工作手段、工作机制和组织设置的创新。什么是创新，一是前人没有做过的，二

是前人虽做了但是没有做好的，三是把前人已有的东西向前推进。对于共青团工作来讲，创新更为重要。没有创新就没有共青团，没有创新共青团工作就会失去生机与活力，就不能适应广大团员青年的需求，也就不可能得到广大团员青年的认可，因而也无法起到共青团团结青年、凝聚青年、引导青年和服务青年的作用。新时期共青团工作的主题要鲜明，要充分体现青年、青春和激情；重点要突出，不可眉毛胡须一把抓；要围绕中心，贴近大局，在集中力量在办大事上求突破，办争形成声势，不断扩大共青团的社会影响力。要适应形势发展的需要创新共青团工作的方法，创新共青团活动的形式，创新共青团工作的内容，还要努力在全团形成浓厚的支持创新、鼓励创新的创新氛围和创新生不创新死的创新风气。

敬业奉献的工作状态对青年干部来讲十分重要。这是我们作好工作的前提和基础，但我们身边总有一些团干部，大事干不了，小事不愿干，怨这怨那，死气沉沉。对工作没有责任心，整天考虑的是自己的升迁与转业，甚至有当一天和尚撞一天钟的想法。环境对每一位团干部都是一样的，但为什么有些地方的团工作开展的有声有色，有的地方却寸步难行，这就是

对待工作的态度问题，在工作中精力投入大小的问题。有句很有道理：“一屋不扫，何以扫天下”，就是说，要从点点滴滴开始做起，把点点滴滴的小事做好。但是把小事做好却并不容易，事情虽小，做好做优需要很高的能力和素质。年轻的同志处于奋斗的黄金时期，要有一番干事业的理想，以事业为重，以奋斗为荣，要自己给自己创造条件，自己给自己施加压力，要培养一种战胜一切困难的信心和勇气，保持一种顽强拼搏、锲而不舍的奋斗精神。要老老实实做人，勤勤恳恳做事，一步一个脚印地去奋斗，努力创造新的业绩，畏惧劳苦，贪图安逸，坐享其成，最终只能虚度年华。

◎以“五项工程”为统领 拓展思路开创银川市共青团工作新局面

银川团市委书记 周建华

2004年2月自治区团委召开了九届二次全委扩大会议。提出了实施宁夏青年参与生产力发展工程、宁夏青年人才开发工程、宁夏青年文化工程、宁夏青年就业创业工程和宁夏团建创新工程“五项工程”，为今年全区共青团工作指明了方向，为各级团组织开展工作明确了任务，为更好的服务团员青年找准了载

体。

一、全面贯彻“五项工程”。大力推动银川市共青团工作再上新台阶

作为首府城市怎样在常项工作的基础上有突破，在服务青年的方式上有创新，在围绕党政的大局上有前瞻，是银川市共青团组织思考和解决的现实问题。

“五项工程”为银川市共青团工作点拨了捷径，为贯彻实施“五项工程”；也为了推动我市共青团工作再上新台阶，银川市团委提出了七大方案：百村百点创百业、青春创业、青年志愿者活动、中学生素质拓展计划、健康伴我成长、百日节约献爱心、“五四红旗团委”创建工作方案。

(一)以方案促工程落实，提速银川市共青团工作。

1.紧密结合宁夏青年参与生产力发展工程，宁夏青年就业创业工程，服务银川青年参与生产和就业创业。“百村百点创百业”方案将用5年时间，在全市每一个行政村培养一个农村青年科技致富带头人，带动一个产业，辐射一个村子，带领一批农民致富，推动农村产业结构调整，帮助广大农民致富。“青春创业行动”通过市场化运作，鼓励、帮助和带动失业青年，未就业大中专毕业生，城镇新增青年劳动力，农

村富裕青年劳动力通过重新就业，自谋职业，自主择业，自主创业实现就业和再就业。按照全区就业再就业工作统一部署，努力构建促进青年就业和再就业工作体系。

2.紧紧围绕宁夏人才开发工程，宁夏青年文化工程，服务银川青年成长成才。“健康伴我成长”方案是一项为青少年健康成长提供服务的综合性、具体性活动。根据青少年成长的生理、心理特点，结合他们的兴趣爱好，以青少年思想道德教育为主线，抓住校内和校外两个教育阵地，设立科学健康的教育项目，组织切实可行的体验教育活动，为青少年的健康成长提供全方位的服务。“中学生素质拓展计划”以培养中学生的创新精神和实践能力为重点。帮助中学生提高综合素质，以素质拓展计划统揽中学共青团工作，对参与素质拓展的经历和成绩进行客观记录和评价，实现中学共青团工作参与素质教育的有形化。通过促进中学生在德、智、体、美、劳各方面大力协调发展，实现中学共青团工作全面活跃。“青年志愿者凤城展风采活动”通过大型活动志愿服务，绿色志愿行动，志愿者社区发展计划，成人预备期志愿服务等活动动员组织全市各级团组织，志愿者组织和广大青年志愿

者深化宣传志愿精神，弘扬志愿者文化，为我市精神文明建设做出积极贡献。“百日节约献爱心”是通过在中小学生中倡导集体主义精神，培养青少年勤俭节约，助人为乐的良好品质，在企事业单位中激发更多社会力量，投身公益事业，帮助我市城乡特困家庭子女就读，倡导奉献爱心，帮困助弱社会风尚的一项活动。

3.紧要实施宁夏团建创新工程，全面推进“五四红旗团委”创建工作，切实加强团的自身建设。深入实施“五四红旗团委”创建工作，通过规范创建活动来增强团组织的战斗力和凝聚力。抓基层团委，加强班子建设带动团支部建设；抓主题活动，活跃团的工作；抓服务载体，形成工作依托；抓评选表彰，形成导向。严格考核，严把“四好”标准，在各基层团组织中形成力争上游的良好氛围，推动创建活动深入开展，切实加强团的自身建设。

(二)转变作风，提升服务职能，提高青年工作的能力和水平。

由管理育人向服务育人转化是时代对共青团组织的要求，只有服务好青年，才能赢得青年。为实施推进“五项工程”，“七大方案”。银川市团委针对基

层团干部更新快，业务知识不熟，工作热情不足等问题，提出了“心意”工程，即“一心想团，全意为团”，切实转变各级团组织的工作作风。注重学习，提高青年工作的专业化水平。一是培养青年工作的专业精神，坚持科学的态度，尊重客观规律，大兴调查研究之风，掌握第一手材料。刻苦钻研，努力学习，使各级团干部成为青年工作领域的能手和权威。二是培养青年工作的专业人才。加强对团干部，青年工作者队伍的培训工作。各级团干部要摒弃“青年官”意识，要为青年办实事，好事，帮助青年成长和发展。

二、全面落实“五项工程”，创新共青团工作的观念

观念是一种对事业的看法，直接影响我们对客观世界的判断和行动的结果。“五项工程”是在创新的基础上提出来的，同样要求我们要用创新的精神去落实。面对变化发展的青年群体，应树立这样的观念：一是要牢固树立共青团是青年利益代表的观念。从巩固党的执政基础，确保国家长治久安的政治高度去认识共青团代表和维护青年利益的重要性。在强调青年与全体人民的根本利益一致的同时，真正尊重，忠实代表和切实维护青年的特殊利益。二是要树立工作效

益观念。效益就经济活动而言，讲求投入与产出的最大比。青年工作同样应该追求效益。这种效益是指青年工作对社会，对青年所产生的作用和效果。要以我们的工作是否符合党对共青团的要求，是否有利于促进社会的发展进步，是否让青年真正得益作为检验工作成效的标准。青年工作的资源是有限的，我们要追求工作效果的最大化，进一步增强青年工作的针对性和有效性。

“五项工程”的提出可以说是全区共青团工作的“团心”工程，把握了当前青年需求的特点，为各级团组织最大限度地把青年人凝聚和团结在自己周围找到了良好的载体，必将赢得青年，把共青团工作推向一个新的台阶。

◎与时俱进 因地制宜 分类指导 扎实推进我区共青团工作再上新台阶

团宁夏区委副书记曹刚

从去年四月到现在，我到全区四市二十多个县区就农村、企业、学校、新经济组织、社区、机关等基层团组织团建创新问题进行多次调研，调研的目的是想了解清楚宁夏团的工作的开展情况及下一步我们的工作对策。所到之处，我通过听取各地党团组织负

责人的情况介绍，和乡镇、农村、行政企事业单位团组织的团干部和团员青年座谈，到实地看点等方式，收集和掌握了一定的资料，在此基础上分析了全区基层团组织建设面临的形势，评价和总结了全区团建创新工作的进展现状和经验体会，并按照“‘典型调查、以点推面、分类指导’”的方法提出了下一步全区团建创新的措施对策，以供大家参考。

一、团建面临的新情况和新问题

1. 团组织传统的机构建制不适应新形势的发展。我区基层团组织的传统建制基本上是按照行政隶属关系，即乡镇、街道成立团委(团工委)，行政村、居委会成立团总支或团支部；行政企事业单位基本以本系统独立建团为主。但当前国有、集体、个体、私营、外商投资企业等不同经济成分和不同社会经济组织团体跨地区、系统分布，纵横交错，关系复杂。团组织的传统建制已经明显地不适应形势的发展，还没有做到哪里有团员青年，哪里就有团的组织。

2. 团员流失现象严重，团员意识教育难度增大。据统计，截止 2003 年底，全区青年数 1 7508 1 0 名，团员总数为 33502 0 名，主要分布在农村和学校，全区农村青年为 1 099436，团员 11 1 727 名，占团员