

中国高等院校知识丛书

东北农业大学 (下)

韩文 主编

延边大学出版社

图书在版编目(CIP)数据

中国高等院校知识丛书/韩文主编.
—延吉: 延边大学出版社, 2004.10

ISBN 7-5634-1738-9

I. 中…

II. 韩…

III. 高等学校—学校管理—研究—中国

IV. G647

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2004)第 121175 号

延边大学出版社出版发行

(吉林延吉市公园街 105 号 邮政编码 133002)

中铁十六局印刷厂印刷

787×1092 32 开 498.75 印张

2004 年 10 月第 1 版 2004 年 10 月第 1 次印刷

印数: 1~1 000 册

定价: 2360.00 元(本卷 13.80 元)

目 录

◎体育军训部岗位聘任上岗条件和岗位职责	1
◎资源与环境学院岗位聘任上岗条件和岗位职责	3
◎园艺学院教学人员上岗条件和岗位职责.....	5
◎研究人员上岗条件和岗位职责.....	10
◎水利与建筑学院教学、科研岗位聘任上岗条件和 岗位职责	12
◎科研、教学辅助人员岗位上岗条件和岗位职责	17
◎食品学院教学、科研人员上岗条件和岗位职责	23
◎动物科学技术学院教学人员上岗条件和岗位职责.....	26
◎生命科学学院教师岗位上岗条件和岗位职责.....	29
◎动物医学学院教学、科研岗位聘任上岗条件和 岗位职责	32
◎科研、教学辅助人员岗位聘任上岗条件和岗位职责	37
◎加强教代会建设提高民主管理水平.....	43
◎东北农业大学高校职员制度试行条例	59
◎东北农业大学高校职员岗位设置与管理办法.....	69
◎东北农业大学高校职员制度实施方案	74
◎东北农业大学青年教师导师制度实施暂行办法	83
◎东北农业大学校、院两级科技管理研究单位	

工作职责	87
◎东北农业大学校、院两级人事管理实施办法	90
◎东北农业大学教学经费管理办法	96
◎东北农业大学二级办学单位国有资产管理职责	98
◎东北农业大学研究生教育校、院两级管理规定	99
◎东北农业大学校、院两级教学管理规定	107
◎东北农业大学院(部)教授委员会工作暂行规定	114
◎东北农业大学研究生中期考核暂行规定	118
◎东北农业大学研究生教学管理暂行规定	122
◎东北农业大学研究生违纪处分条例	123
◎东北农业大学关于研究生学位论文工作的规定	128
◎东北农业大学会计工作管理暂行办法	130
◎东北农业大学财务管理规章制度	135
◎东北农业大学差旅费管理及开支规定	171
◎东北农业大学政府采购管理暂行办法	178
◎东北农业大学外来施工人员管理办法	185
◎东北农业大学家具管理暂行办法	186
◎东北农业大学土地管理办法(试行)	190
◎东北农业大学仪器设备管理办法	193
◎东北农业大学固定资产管理办法	202
◎东北农业大学公用房管理办法(试行)	212
◎东北农业大学仪器设备开放、共享及意外事故	

处置管理办法	221
◎东北农业大学国有资产管理办法	225
◎东北农业大学报废、积压闲置物资管理办法.....	240

◎ 体育军训部岗位聘任上岗条件和岗位职责

一、正高级岗位

(一) 上岗条件

省内或学校学科学术骨干，有一定的学术成果，发表过若干高水平的学术论文或主编出版过教材，独立承担本科生或研究生体育课程，教学质量优良。

(二) 岗位职责

1、每学期承担本科生或研究生体育课至少 72 学时(含专题讲座)，教学效果优良；

2、对课程建设、教材编写、教学改革和教法研究以及实验中心建设等工作负重要责任；

3、指导青年教师业务提高和培训，并对青年教师科研工作进行指导和帮助；

4、每年在体育期刊上发表学术论文一篇(第一作者)。

二、副高级岗位

(一) 上岗条件

部内教学、科研骨干，发表过多篇学术论文；承担本科生和研究生体育课，教学效果良好；作为骨干参加部内科研，解决关键问题。参与教研室、体育实验中心建设，业绩较为突出。

(二) 岗位职责

1、每学期承担本科生或研究生体育课程(含课外活动)不少于 216 小时;

2、负责或作为骨干参加教学大纲、计划的修订,教材编写,教学改革或实验中心建设等工作;

3、完成岗位聘任书中所规定的任务。

三、中级岗位

(一)上岗条件

部内教学科研骨干,有一定的教学经验和科研能力,在一般刊物上发表过多篇学术论文;有五年以上本科、专科生体育课教学的经历,有一定的教学水平。

(二)岗位职责

1、每年承担本、专科生体育课教学(含课外活动)不少于 288 学时;

2、参加一定的教学改革、教材建设或体育实验中心建设工作;

3、每年至少在体育刊物上发表论文两篇以上(前三名)。

四、初级岗位

(一)上岗条件

具有本科以上学历,通过教师上岗培训,获得《岗前培训合格证》;有一定的教学经验,能独立完成本、专科生的体育课教学任务。

(二)岗位职责

- 1、参加本、专科生体育课教学工作，年授课量不少于 288 学时(含课外)；
- 2、参加教学改革，实验中心建设和科研工作；
- 3、每年在体育刊物上发表学术论文一篇以上；
- 4、完成岗位聘任书中规定的任务。

◎ 资源与环境学院岗位聘任上岗条件和岗位职责

一、正高级岗位

(一)上岗条件：具有大学本科以上学历；正、副教授；正、副处级岗位或学术骨干。

(二)岗位职责(具备下列条件之四)

1、在本学科有一定的造诣和较丰富的实践经验，是本学科的学术骨干，且在省内外学术界有一定的影响，在省级学会担任理事职务，了解国内外本学科的现状和发展趋势，具有研究和解决工作中复杂、疑难问题的能力，能协调各方面的关系，保障各项工作顺利完成；

2、有一项在研的省级科研项目或年均科研费 3 万元以上的课题，并为主持人或副主持人；

3、培养指导 1~2 名青年专业技术人员；

4、在核心期刊上发表 1 篇学术论文或主编学术

著作一部；

5、课堂教学时数不少于 144 学时，或教学综合评定为优秀；

6、本科毕业生毕业论文为优秀。

二、副高级岗位

(一)上岗条件：具有大学本科以上学历；副教授、讲师或在主要工作岗位上的业务骨干。

(二)岗位职责(具备下列条件之四)

1、具有本学科扎实的基础知识，专业知识和较丰富的工作经验，积极参加学术活动，为省级学会会员。能独立处理和解决工作中的技术和疑难问题，保质保量地完成本职工作；

2、一项在研省级科研项目，并为参加人(课题组前三名)；

3、在核心期刊上发表 1 篇学要论文(前三名)或在省级以上学术会议上交流论文一篇；

4、课堂教学时数不少于 144 学时，或教学综合评定为良好；

5、培养指导 1 名青年专业技术人员。

三、中级岗位

(一)上岗条件：大学本科以上学历；讲师、助教或在主要工作岗位上业务骨干。

(二)岗位职责(具备下列条件之三)

1、具有较扎实的基础知识、专业知识, 注意积累工作经验, 能对工作提出改进建议, 如期完成工作指标和任务, 完成年度工作总结报告;

2、一项在研科研项目, 并为参加人;

3、在学术会议上交流论文一篇或内部刊物上发表论文 1 篇;

4、在课堂教学时数不少于 144 学时, 或教学综合评定为良好。

四、助级岗位

(一)上岗条件: 大学本科以上学历; 具有助级专业技术职务。

(二)岗位职责

1、熟悉本学科的基本常识并注意在工作中加强学习; 遵守职业道德、规章制度, 服从分配;

2、工作责任心强, 胜任教学科研工作。工作量比较饱满, 工作业绩突出;

3、年教学时数 100 学时以上。

◎ 园艺学院教学人员上岗条件和岗位职责

一、教授岗位

(一)上岗条件

1、为本专业(学科)的学术带头人或重点骨干,

具有坚实的理论基础和丰富的教学经验，及时掌握本学科及相关学科国内外发展动态；

2、指导硕士(博士)研究生毕业或青年教师；

3、独立讲授本科生或研究生课程，教学效果优良；

4、作为主持人在研或完成省部级以上(包括省部级)的科研项目，取得一定的研究成果，或编写教材、著作，或发表较高水平的学术论文。

(二)岗位职责

1、主讲一门以上的本科生或研究生课程，或指导实习、毕业论文，完成规定的教学工作量。能根据科学技术的发展，更新充实教学内容，注意对学生能力的培养，教育教学成绩显著；

2、对学科建设、课程建设、实验室和教学基地建设、教材编写等方面工作负责，对教育教学改革进行研究，并取得一定成绩；

3、主持省部级以上科研项目，有较充足的科研经费，或获得省部级以上奖励 1 项；

4、指导硕士(博士)研究生 2 名以上或青年教师 1~2 名，研究生毕业论文质量较高；

5、作为第一作者在核心期刊或国家级学术刊物上发表学术论文 2 篇以上，或被 SCI、EI、ISR、ISTP

等国际检索系统收录论文 1 篇以上, 或编写出版教材(著作)1 部。

二、副教授岗位

(一)上岗条件

1、具有坚实的理论基础和比较丰富的教学与实践经验, 能及时掌握本学科发展动态;

2、具有指导硕士研究生或青年教师的能力;

3、独立讲授本科生或研究生课程, 教学效果优良;

4、承担或完成省部级以上科研项目, 取得一定成果, 或编写教材、著作, 或发表较高水平论文。

(二)岗位职责

1、主讲一门以上本科生或研究生课程, 或指导实习, 或指导毕业论文, 完成规定的教学工作量。根据科学技术的发展, 更新充实教学内容, 注意对学生能力的培养, 教学效果优良;

2、参加学科建设、课程建设、实验室和教学基地建设、教材编写等方面工作, 对教育教学改革进行研究, 并取得一定成绩;

3、承担省部级以上科研项目 2 项(前三名), 或主持厅局级科研项目 1 项, 有一定的科研经费, 或获得省部级奖励 1 项(前三名);

4、指导或参与指导硕士研究生 1 名以上，或指导青年教师 1~2 名，研究生毕业论文质量较高；

5、作为第一作者发表学术论文 2 篇以上(其中在核心刊物上发表论文 1 篇)，或被 SCI、EI、ISR、ISTP 等国际检索系统收录论文 1 篇以上，或参编出版教材(著作)1 部。

三、讲师岗位

(一)上岗条件

1、具有比较系统的理论基础和一定的教学与实践经验，能及时了解本学科发展动态；

2、承担一门本科生课程的讲授以及辅导、答疑、实习、实验课等教学工作；

3、参加或完成厅局级以上的科研项目，或发表一定水平的学术论文。

(二)岗位职责

1、讲授一门以上本科生课程，或指导实习实验，或指导毕业论文，完成规定的教学工作量。能根据科学技术的发展，更新充实教学内容，教学效果优良；

2、参加学科建设、实验室和教学基地建设，以及教学改革等方面工作；

3、参加厅局级以上的科研项目(前 3 名)，完成相应的科研任务；

- 4、具有参与指导硕士研究生的能力；
- 5、作为第一作者发表学术论文 2 篇以上，或被 SCI、EI、ISR、ISTP 等国际检索系统收录论文 1 篇，或参编出版教材(著作)1 部。

四、助教岗位

(一)上岗条件

- 1、具有一定的理论基础和教学与实践经验，能及时了解本学科发展动态；
- 2、讲授一门本科生课程，并能进行辅导、答疑、实验课等教学工作；
- 3、发表一定水平的学术论文。

(二)岗位职责

- 1、具有讲授一门本科生课程的能力，做好本人指导教师的助教工作，进行辅导、答疑、实习、实验课等教学工作，完成规定的教学工作量；
- 2、参加学科建设、实验室和教学基地建设以及教学改革等方面工作；
- 3、参加一定的科研工作，完成相应的科研任务；
- 4、完成一个循环的生产实践和专业实验教学工作，掌握主要实践环节，掌握实验教学技能；
- 5、以第一作者发表学术论文 1 篇以上，或参编出版教材(著作)1 部。

◎ 研究人员上岗条件和岗位职责

一、助理研究员岗位

(一) 上岗条件

- 1、具有本专业扎实的基础理论知识和专业知识，对相关学科有一定的了解；
- 2、掌握必要的专业技术以及试验设计、数理统计、计算机应用、化验分析等基础知识；
- 3、了解本学科(专业)国内外技术现状和发展趋势；
- 4、在任研究实习员期间完成相当于下列条件之一的科研工作，并参加过 1 个项目的全过程，在其中独立承担和完成了任务：
省(部)级科研项目，推广应用项目 1 项；地(市)级科研项目，推广应用项目 2 项。
- 5、指导初级科技人员的工作和学习。

(二) 岗位职责

- 1、完成 1 项省(部)级项目，经有关部门鉴定或通过；
- 2、参加推广应用科研成果，取得可证明的社会、经济效益；
- 3、作为第一作者在国家核心期刊发表学术论文 1 篇，或出版本专业学术、技术著作(本人 1 万字以上)。

二、副研究员岗位

(二)上岗条件

1、具有坚实的基础理论知识和专业知识，对相关学科有较深入了解；

2、熟练掌握本学科(专业)相关技术，掌握试验设计、数理统计、化验分析等基础知识；

3、熟练掌握本学科(专业)国内外现状和发展趋势；

4、在任助理研究员期间，负责或作为主要人员完成过相当于下列工作之一，并至少完成过1个较大科研项目的全过程：省(部)级重点研究项目(主要参加者)；省(部)级研究课题(负责人)。

5、具有指导和培养中级科技人员、研究生工作和学习的能力，协助或作为研究生指导小组的成员帮助指导过硕士研究生。

三、研究员岗位

(一)上岗条件

1、具有系统、坚实的基础理论知识，并在某一方面有深入研究和独到见解，掌握相关学科的专业理论知识；

2、熟练掌握试验设计、数理统计、计算机应用、化验分析等基础知识；

3、掌握本学科(专业)及相关学科国内外现状和发展趋势;

4、任副研究员期间,主持或负责相当于下列项目之一的科研任务,并至少有1项是第1名的全过程完成者:

(1)国家级或省、部级下达的科技攻关项目或重大科研项目,国家自然科学基金下达的项目;

(2)省(部)级重点研究项目。

5、具有指导副研究员、助理研究员工作和学习的能力,具有培养、指导研究生或直接指导在职人员获得硕士学位的能力。

(二)岗位职责

1、获省(部)级二等奖以上奖励1项(前2名);

2、取得重大科研成果1项,或较大科研成果2项,社会效益、经济效益显著;

3、作为第一作者在国家一级学会主办的刊物发表论文2篇或国家核心期刊发表论文3篇,或出版专业学术、技术著作(8万字以上)。

◎ 水利与建筑学院教学、科研岗位聘任上岗条件和岗位职责

一、教授岗位

(一)上岗条件