理 论 学 习

为改革发展创造宽松和谐民主团结的环境*

马克思主义告诉我们，世界上任何事物都处在一定的环境之中，它们相互联系，相互作用。社会的可持续发展离不开净化的自然环境和安定的社会环境。同样，企业的改革发展也需要宽松、和谐、民主、团结的政治环境。在当前企业改革发展面临挑战的情况下，各级组织和各级干部都应当以此为重任，充分发挥党的政治优势，响应和落实党中央关于讲学习、讲政治、讲正气的号召，在世纪之交认真研究和解决这一事关企业改革发展的大课题。

一、降压减负，努力创造宽松的环境

宽松是相对紧张而言的。土壤板结，作物难以健康生长；社会环境紧张，经济难以发展；空气"压抑，万物就缺乏生机。历史经验证明，环境宽松是社会进步的重要条件。目前，集团公司内外部环境总的讲是好的。矿区形势比较稳定，职工情绪比较高昂，行业政策比较到位，企业知名度不断提高；这是公司环境状况的主流，应该予以充分肯定，但对此不能估计过高，公司所处环境也并不尽如人意。尽管党和国家一再强调搞活国有企业，但企业尚未达到"四自"要求；尽管企业在政企关系、工农关系、地

* 本文分别刊载于1999年第4期《当代矿工》、1999年5月5日《工人日报》、1999年6月15日《中国企业报》、1999年第7期《发展论坛》、1999年第8期《中国改革》和1999年第8期《政工研究动态》等报刊。

企关系上有了改善，但与外部的摩擦还时常出现；尽管我们围绕干部作风建设做了大量工作，但会议多、文件多、检查多的矛盾依然突出；尽管企业在市场经济中有了一些自主权，但又面临多方限制、竞争无序的新矛盾；尽管干部群众有交流沟通的愿望，但某些同志依然在思想上不愿沟通，一潭死水，暮气沉沉；尽管围绕建立现代企业制度创立了一些新的工作机制，但依然存在“没有机制盼机制、有了机制冷机制”的问题。这些问题和矛盾的存在，在一定程度上束缚了企业的手脚，构成了对企业无形的压力，增加了人们思想和工作上的负担；如果任这样的环境继续发展下去，于企业无利、于职工无利、于国家无利。这是我们所不愿看到的。

在相对紧张的环境面前,是积极改变还是消极应付,不同的态度有不同的结果。作为企业的管理组织和管理干部，应当取前者而非后者。一要“松土”。土壤肥沃松软，企业才能“枝繁叶茂”。要大力加强思想政治工作，理顺情绪，活“血”化“瘀”,动员职工共同耕耘企业这块“热土”。要加强企业对外宣传和企业与外部的联系，采取对策，取得理解，获取支持，促进发展。二要“松绑”。以“三个有利于”作为判断事物的根本标准，以建立“四有”经营机制为目标，尊重企业的法人地位，将属于企业的自主权放给企业，修改调整束缚发展的各种“条条框框”，真正让企业放开手脚，大展作为。三要“调温”。调温是创造宽松环境的重要内容。冷热不均，企业也不能正常发展。在一些单位和部门中，有的冷漠工作、冷漠发展、冷漠他人，有的消费攀高、胡支乱花、大手大脚、铺张浪费，有的不能坦诚相见，戒备有余、交流不足；所有这些，均属不正常

“温度”,都应当调整。各级组织和各级干部要当好‘温控器”,以公司发展所需要的温度为基准点,低者调高,高者调低；宜高则高、宜低则低，使公司发展始终处于最佳“温区”之内。四要‘减负”。上边千条线基层一根针。如果上级对基层满足于制造‘文山会海”,检查‘轮番轰炸”,势必使基层不堪重负，这对发展非常不利。各级组织和各级干部必须切实加强作风建设，少发文件、少开会议、少搞不必要的检查，认真做好降压减负工作，努力减轻基层不必要负担，使基层真正宽松起来，集中精力抓改革、促发展。

在市场经济条件下，政府给企业经营者松绑放权，目的是为了企业更快、更好地发展；但是党纪政纪不能松绑，监督约束不能松弛，这也是为了企业更快、更好发展。企业及其所有成员必须接受必要的监督和约束。如果宽松无度、无有规矩，势必把企业搞乱；所以，我们必须坚持马克思主义辩证统一原理，正确处理松绑与约束、放权与监督、自由与纪律、灵活与原则的关系，正确把握宽松的“度”,追求宽松不忘原则,只有这样,企业才能健康、快速发展。

二、加强协调，努力创造和谐的环境

和谐在企业发展中具有十分重要的意义。艺术和谐可以给人以美的享受、家庭和谐可以使人生活幸福、工作和谐可以使人心情舒畅，企业和谐可以快速发展。大凡各方面工作成效显著的单位，必定有一个和谐的环境。长期以来，公司各级组织和各级干部坚持党性原则，讲大局、讲正气、讲团结、讲风格，合作共事，相互支持，密切配合，使党的路线方针政策和上级部署得到了较好落实，总的气

氛是和谐向上的。但在部分单位和部门中也有不和谐现象，有“杂音”。一是本位主义。有的不顾大局，以自我为中心，只打自己的“小算盘”，只强调本部门、本系统、本单位工作的重要，只要求别人围着自己转，你打我不敲，思想常“跑调”，行为常“出辙”。二是教条主义。有的唯书唯上不唯实，把工作建立在上级观念之上，理论与实践脱节，与上级领导所提倡的创造性地开展工作的要求不相适应。三是实用主义。有的不完整地准确地理解上级指示精神，断章取义，各取所需，对己有利的就执行，对己不利的就不执行，搞“上有政策，下有对策”。四是形式主义。有的不愿做艰苦细致的工作，热衷于搞形式、走过场、做样子，搞“天桥把式，只说不练”。五是宗派主义。有的热衷于吹吹拍拍，拉拉扯扯，称兄道弟，拉帮结伙，讲关系不讲党性，讲私情不讲原则，把本来是纯洁的老乡、同学、战友关系、变得低级庸俗。六是言行不一。有的口是心非，对上级指示表面上执行，实际上并不执行；要求别人是一套，自己做的是另一套等等。凡此种种，都是不和谐的表现。这些不谐之音，危害很大。它一害党的事业，二坏干部形象，三降工作效率，四挡经济发展，必须坚决反对，坚决禁止。

兖矿集团已进入实施大公司大集团发展战略的新时期，改革、发展任务异常繁重。完成这些任务，非常需要上下左右、方方面面和谐运转。哪个环节不和谐，都会影响整体。对此，我们必须予以高度重视，采取切实措施，致力营造和谐的环境。一要准确把握上级意图。领会上级指示，吃透上级精神，是创造和谐环境的重要前提。实践证明，领会上级指示准确，才有行动上的坚决；否则，认识不统一，思想有偏差，必然带来行动上的参差不齐，工作

就不可能和谐。二要保持行动上的高度统一。抓改革，促发展，是企业的中心任务，是企业的主旋律。我们想问题、作决策、办事情，都要坚持以经济建设为中心，把大家的心思集中到改革与发展上来,心往一块想,劲往一处使,同唱“主旋律”,共下“一盘棋”。一切不利于改革、发展的“杂音”都要坚决清除,一切不利于改革、发展的行为都要坚决抵制。做到上级一声令下，各级都要立即行动，一个口径,一个步调,坚决防止“你打我不敲”,有令不行,指东打西。三要密切配合，相互支持。和谐的环境需要各要素的有机统一。企业各方面按照既定的“音律”和“节拍”协同动作，该吹号的吹号，该弹弦的弹弦，才能奏出优美动听的“乐曲”;否则,“曲”难成“曲”;“调”难成“调”。因此,各级组织和广大干部要加强合作,密切配合,相互支持。上下之间、横向之间，都要统一节拍，互创条件,搞好衔接,共弹“和谐之音”,共谋改革发展大业绝不允许相互拆台,互相抵触,使“横劲”、使“倒劲”。四要强调协调。创造和谐的环境，离不开统一的指挥与协调。没有指挥，缺乏协调，人们将无所适从，难以形成统一的意志。所以，领导机关、特别是主要领导同志要充分发挥领导作用,当好“总指挥”,用好“指挥棒”,把方方面面的力量统一起来，按照统一的音调去动作，发现不谐，立即“调音”。这样做了,和谐环境就能创造出来,改革、发展就能风驰电掣、快速运行。

三、改进作风，努力创造民主的环境

江总书记在党的十五大报告中指出：“扩大基层民主，保证人民群众直接行使民主权利,依法管理自己的事情,创造自己的幸福生活,是社会主义民主最广泛的实践。”究矿

集团作为国企改制试点单位，不仅要创造企业改革的新经验，同时也要探索实行民主管理、民主决策的新途径。而搞好改革、推动发展的本身，也需要改进作风、讲究民主，特别是兖矿集团已进入国家企业集团试点行列。在新的条件下，政府不再直接管理企业，不再干预企业的生产经营活动，市场形势又在不断变化，而企业重大决策却要依赖企业自己，因而企业决策的难度和责任明显加大了，这就更加需要发扬民主，实行民主决策。如果不讲民主，单凭个人意志办事，将是十分危险的。这种教训已经很多。所以，创造民主的环境，是党和国家的要求，是企业发展的需要，也是提高干部素质之必须，我们必须高度重视，投入精力，认真抓好。

近年来,从公司到各单位,致力发扬社会主义民主,实行民主集中制，不断强化职工民主管理，有力推动了公司民主政治的发展。上上下下的民主气氛比较浓厚，民主环境比较好。但应该看到，在一些单位、一些部门、一些领导同志身上，还程度不同地存在一些不民主的现象。有的作风飘浮，不作调查，不深入研究，“决策”拍脑袋，表态“拍胸脯”,失误“拍屁股”;有的唯我独尊,自以为是,愿听表扬，厌听批评；有的主观武断，研究变通报，只相信自己，不相信他人，听不进他人意见，更讨厌“反面”意见；有的脱离群众，门难进、脸难看，高高在上，盛气凌人，不关心群众疾苦，上午围着“轮子”转，中午围着“盘子”转，晚上围着“裙子”转，就是不围绕群众转，如此等等。这些现象，虽属个别，但影响很坏。它败坏了党的形象，伤了职工群众的心，甚至有的造成严重的经济损失。此风不除，难成民主。面对新的形势，我们必须大兴

民主之风，努力创造民主的环境。只有这样，职工积极性才会高涨，企业风险才会降低，公司才能健康发展。

创造民主的环境，要加强教育，增强各级干部和职工群众的民主意识。思想是行为的先导。有民主意识，才能有民主的行为。要组织干部群众、特别是领导干部认真学习党和国家关于加强民主政治建设的重要指示，从讲政治的高度、从公司发展战略的高度，深刻认识发扬民主的重要意义，切实增强讲究民主的自觉性，积极主动地发扬民主，建立社会主义民主政治。要讲究科学决策。科学决策需要民主，民主的行为必然是科学的行为。各级领导机关、各级领导干部要注重调查研究，相信依靠群众，讲究科学决策，绝不能只听个别人意见，凭想当然办事。常言说：“三个臭皮匠,合成诸葛亮。”一个人的知识和能力是有限的，群众才是真正的英雄，他们中蕴藏着无穷的智慧和巨大能量。再高明的领导者在群众的智慧和能量面前都是渺小的。所以，每个领导同志都要牢固树立群众观念，认真坚持党的群众路线，关心职工群众的疾苦，把群众当亲人、当知心人，要把职工群众满意不满意、高兴不高兴、答应不答应作为想问题、作决策的出发点和落脚点。遇事要同群众商量,听取群众的意见,决不能把群众当“阿斗”,更不能搞“愚民政策”。要切实转变干部作风,引导各级干部正确对待手中权力，发扬艰苦奋斗的优良传统，解决好干部队伍的官僚主义、简单粗暴、弄虚作假、贪图享乐等问题,坚决扫除“官本位”意识和“衙门作风”,努力当好人民的“公仆”,自觉为党和人民的事业掌好舵、用好权、尽好责。同时，要加强制度建设，完善民主监督机制，正确处理民主与集中的关系,要认识到,发扬民主要靠教育、靠

素质，但更要靠制度、靠机制；也要认识到民主是相对的，发扬民主不能不要集中，民主过了头就是无政府主义，就是自由主义。我们必须一手抓教育、一手抓制度、一手抓民主、一手抓集中，使二者有机结合，相得益彰。要通过我们的努力，在公司上下形成讲求民主、尊重科学的风气，联系群众、依靠群众的风气，相互沟通、尊重他人的风气，艰苦奋斗、廉政勤政的风气。

四、合作共事，努力创造团结的环境

兖州矿区 30 多年的发展历史充分证明，团结能出生产力、出经济效益。一个单位总体面貌好坏与否、经济效益高低与否，基本上都可以从人的团结中找到答案，引出经验教训。最近，我们党号召全党讲学习、讲政治、讲正气，开展党性党风教育，其中一个重要内涵就是要讲团结。讲团结就是正气，搞宗派、闹分裂就是邪气。我们必须扶正压邪，加强团结。目前，我们正面临严峻挑战，特别是一些深层次矛盾不断暴露，煤炭市场竞争加剧，给公司改革与发展造成了沉重压力。经受考验，度过难关，就更加需要有团结的环境。我们必须从跨世纪发展的战略高度，充分认识加强团结的重要意义，采取切实措施，为创造团结的环境作出积极的努力。

创造团结的环境，需要有正确的指导思想，需要做大量艰苦细致的工作，需要方方面面的共同努力。首先，要把团结建立在正确原则之上。共产党人讲的团结，是建立在马克思主义原则基础上的团结，决不是无原则的团结，更不是搞团团伙伙或表面上的虚假一致。创造团结环境，必须坚持党性,反对派性 坚持“五湖四海”,反对结帮拉派；坚持远大理想，反对个人主义；坚持维护大局，反对本位

主义。还要注意规范自己的行为,使自己的思想、语言、行为合法、守纪，符合道德规范。其次要求真务实，把加强团结落到实处。单位、部门、上下、同志之间，目标要一致，工作要同步，心往一处想，劲往一处使。每个干部群众都要视团结为生命，自觉维护大局，合作共事；大事讲原则，小事讲风格，不以一己私利斤斤计较，勇于同闹不团结的现象作斗争。第三,要认真开展批评与自我批评。讲团结不是不要批评，不是迁就错误。对同志间出现的问题，要从团结的愿望出发,开展积极的思想斗争,坚持真理,修正错误，解决存在的问题和矛盾，并在新的基础上达到新的团结。一个时期以来，有些单位和部门批评的空气淡薄了，批评的声音几乎听不到了。有的不愿批评，有的不敢批评,有的不能批评,出现了“批评难”。从而导致党的事业受损，人际关系庸俗，这种状况必须改变。我们要创造团结的环境，就不能回避批评，必须形成批评与自我批评的良好风气。批评者与被批评者都要出以公心，从党的事业出发，把批评当作加强团结的手段，相互关心，相互尊重,相互纠正工作和生活上的缺点与“毛病”,求得真正意义上的团结。当然，开展批评要讲求方法，注意场合，有认真负责的态度，不能马虎敷衍；要讲政治，不纠缠细枝末节；要实事求是，不文过饰非；要注重效果，不搞人身攻击。第四，要善于处理矛盾。要求得团结，就要解决矛盾。由于人们所处的位置不同，认识问题的角度不同，处理问题的方法不同，产生矛盾是很正常的。有矛盾并不可怕，关键是以什么样的态度对待矛盾。有的不调查不了解，不懂矛盾运动规律，视矛盾为大敌，谈矛盾色变；有的不是想方设法解决矛盾，而是躲避矛盾，激化矛盾，甚至有

的混水摸鱼。这些都是错误的行为。正确的做法应该是：（1）坚持矛盾的客观性，如实反映矛盾的真面目，分析原因，采取措施，认真解决；同时不要人为夸大矛盾、更不要主观设置矛盾，而是寻找矛盾双方之间的症结点、统一点，实现双方的协调发展。（2）坚持矛盾的同一性，辩证处理矛盾。目前在一些单位中出现的矛盾基本上都是人民内部矛盾，是在根本利益一致的基础上的矛盾。解决这样的矛盾就是“求大同、存小异”。一时不能化解的，也要明确目标和方向，逐步统一，消除分歧。（3）坚持矛盾的系统性，从总体上把握各种矛盾。抓住影响全局、影响团结的突出矛盾，予以重点解决，进而带动其它矛盾的解决。第五，要正确对待自己，正确对待他人。正确对待自己与他人，是保持同志间正常关系、增强团结的一个重要环节。俗话说，尺有所短，寸有所长。世间的任何人都是辩证的，有优点也有缺点，即使是“愚夫愚妇”，也是有长处的，也能从他们身上找到值得学习的东西；即使是最优秀的人，也未必事事皆优，事事皆能。所以，我们必须辩证地看待自己，看待他人。而要做到这一点，首先要有自知之明。人贵有自知之明。《孙子兵法》上说，“知彼知己，百战不殆”。《吕氏春秋》中讲“败莫大于不自知”。只有自知，才能自明，才能摆正自己在班子中、在职工群众中的位置，才能正确行使自己的权力。“静坐常思己过”，只有好处，没有坏处。其次要谦虚谨慎。无论是领导干部还是一般职工，都要不骄不躁，心胸开阔，虚怀若谷，尊重他人。也只有这样，才能得到他人的尊重、亲近和拥护。如果人人都能养成谦虚的美德，彼此尊重谦让，“厚人自薄”，“推功让美”，那么人际关系必定友善和谐，团结的环境也就会随之

创造出来。

宽松、和谐、民主、团结的良好环境，是人们的愿望，是改革发展的现实需要，也是企业长治久安之必须。创造和保持这样一个环境，需要公司上下的共同努力。让我们高举邓小平理论伟大旗帜，讲学习、讲政治、讲正气，多方入手，奋发进取，扎实工作，为改善公司改革发展环境作出积极的努力。只要方方面面都这样做了，宽松、和谐、民主、团结的环境就会出现在我们面前，改革发展就会更快、更好。

“小气候”是可以创造的

在我们所处的北温带，春夏秋冬，四季分明，冬冷夏热，是不以人们意志为转移的。

大气候无法改变，“小气候”却是可以创造的。比如，冬天外面很冷，屋内安上暖气却很舒服；夏天天气很热，屋里安上空调就可以搞得凉凉爽爽。所以说，在一定的条件下，事物是可以发展变化的。

“小气候”能否创造出来,关键在于人们的主观能动性发挥得如何。主观能动性发挥得好，就可以改变环境，创造条件，推进事物向前发展；否则就不能。古今中外，许多事实都充分证明了这一点。中国古代“四大发明”是这样；世界上一些科学家如牛顿、爱迪生所以能成名，也是这样；我国老一辈无产阶级革命家，所以能带领人民推翻“三座大山”，建立新中国，在建设有中国特色社会主义伟大实践中从胜利走向胜利，都是如此。今天，在社会前进过程中，出现了一些难以避免的问题，如腐败现象，有人认为没法治了，对搞好党风廉政建设缺乏信心，这是没有道理的。也有人认为，大气候有问题，“小气候”没法办，更是显得有些幼稚。我们说，只要充分发挥主观能动性，“小气候”是可以创造的。“只要精神不滑坡，办法总比困难多”,就是这个道理。

强调主观能动性,并不能离开客观基础。恰恰相反,既

本文刊载于 2000 年 2 月 9 日《兖矿新闻》。

要把人们的主观能动性充分挖掘出来，又要把主观能动性与科学态度有机结合起来,而不能离开客观,想入非非,搞所谓“ 人有多大胆，地有多高产 ”，成为历史的笑料。

人们要不断地认识规律、驾驭规律，使规律为人类所利用，努力去创造幸福。这是我们应提倡的态度。

提倡务实的工作作风*

工作作风是人们普遍关心、反映敏感的问题，在领导机关、领导干部中更是这样。邓小平同志一贯倡导和实践务实的工作作风，为我们领导干部作出了榜样。几年来的工作实践使我体会到，作为煤炭企业的一名领导干部，只有发扬务实的工作作风，真抓实干，讲实效，重实绩，敢创新，一步一个脚印，才能顺乎民意，做好工作。结合工作实践，认真学习邓小平文选中有关务实的论述，发扬务实的工作作风，对于认真贯彻改革开放方针，建设现代企业制度，适应煤炭市场经济的需要，把企业改革推向前进，具有重要的现实意义。

一 、 真 抓

对工作，是真抓还是假抓，或者样子像抓其实不抓，这是工作态度问题。反腐败，联系群众，“ 学讲树 ”等都是中央决定的事情，很得人心，为什么不同的单位效果大不一样？说到底，就有个真抓还是假抓的问题。事实说明，能不能做到真抓，影响、制约的因素很多。同样一件事，由不同的人去抓，效果会不一样；同样一个问题，真抓还是假抓，结果也不相同。

真抓，关键是要有高度的事业心和强烈的责任感。几年来，我在职务上虽是副角，但在工作上从不打边鼓敲镗

*本文分别刊载于 1992 年第 4 期《山东煤炭经济》、1994 年 1 月 29 日《中国煤炭报》、1994 年第 3 期《学习月刊》。

锣，偏套也拉紧绠，扎扎实实地抓好分管的工作。1985 年期间，局党委分工我抓基层矿、处的班子调整。能不能把基层领导班子调整好，事关全局，责任重大。我和有关同志深入基层，调查谈心，讲党的干部“四化”标准，讲《三国演义》中的刘、关、张，讲班子的整体效能，讲干部要搞五湖四海。9 个班子，历时 3 个多月，按照干部“四化”方针和德才兼备的标准及规定程序进行了调整，为企业的振兴奠定了较好的组织基础。之后多年，除个别情况外，大部分班子基本没动，实践证明这些班子是好的和比较好的。如果没有对工作认真负责的精神和强烈的责任感，是不会有这样好的效果的。

要做到真抓，还必须有良好的精神状态。1985 年 4 月份开始，我分管整党工作。按照中央指示精神，联系矿区实际，我们以端正党风为重点，以纠正不正之风为突破口，结合打击经济犯罪，迎难而进，动真碰硬，经过一年多的艰苦工作，从局机关治理“三乱”（乱吃喝、乱花钱、乱插手子女工作安排）开始，重点查破了 6 个经济案件，解剖一个典型，狠刹“八股歪风”（用公款吃喝招待风、乱花钱风、利用职权插手子女工作安排风、干部升级侵占工人指标风、递送红包风、说情风、自由涣散风、官僚主义作风），依法惩处了一批严重经济犯罪分子，职工群众拍手叫好，矿区风气明显好转，为企业的发展奠定了一定的思想基础。这项工作涉及面广、人员多、矛盾集中，但只要有一个良好的精神状态，时刻想着身后千万职工，处处保持一身正气，对企业有利，对职工有益，哪怕困难再大，也能迎难而上，真抓敢干，有所作为；相反，如果患得患失，顾虑重重，悲观消沉，贪图安逸，只挂牌子不唱戏，只当