

导论 管理治国

自有人类以来，社会、国家、组织最大的事情就是稳定和发展。理论和实践表明，实现社会、国家、组织的稳定和发展，最重要的法宝不是技术，而是管理。

自有人类以来，就有管理活动。历史已经经历过古代管理、近代管理，现在正在进行着现代管理。尽管各个历史时期管理模式、管理内容、管理方法不一样，但是，管理治社会、治国家、治组织这一本质是共同的。古代社会治国需要管理，近代社会治国需要管理，现代社会治国更需要管理。某种意义上可以说，人类社会是一个管理的社会，人类社会的发展水平与管理水平是呈正相关的。事实正是这样。近代以前，我国科技与经济社会发展领先于世界千余年，这种领先地位的取得，与我国古代丰富的管理思想、管理理论和管理方法是分不开的。我国古代的管理思想、管理理论和管理方法维系了我国古代社会两千余年的稳定和发展。但是，近代以来，我国古代丰富的管理思想、管理理论和管理方法并没有发展出近代管理科学。相反，西方资本主义国家科技、经济的发展，导致了管理科学的产生和发展，并且形成了现代管理理论的丛林。管理科学和管理理论丛林的产生和发展，进一步强化了西方资本主义的管理，推动了西方资本主义经济与社会发展，使它们处于世界的领先地位。现在，与西方发达国家相比较，我国不仅科技、经济落后，而且管理思想、管理理论和管理方法落后。后者的落后进一步加剧了前者的落后，形成了一种恶性循环。

历史的教训值得记取：落后就要挨打。我们需要建设现代化

强国，这不仅要加快科技与经济的发展，而且要强化现代管理。只有强化现代管理 才能治国、强国。

现代管理何以能治国、强国？现代管理怎样治国、强国？这正是本书现代管理论研究的宗旨。

第一章 现代管理论是治国的大学问

治国需要理论指导，现代管理论就是治国的大学问。

一、管理及其本质特征

要了解管理是治国的大学问 就必须研究管理的产生、管理的本质、特征、目的等问题。

1. 管理的产生

人类从自然界动物群中提升出来后 为了生存和发展 必须从事有组织的生产活动。而一切有组织的生产实践活动必须有管理。管理产生于人类实践活动的社会性、集体性和指挥活动的必要性。

人类实践活动需要有管理，这是由人类实践活动的社会性决定的。马克思说：“人的本质并不是单个人所固有的抽象物 实际上 它是一切社会关系的总和”。这就是说 作为人 它脱离了动物状态 实现了自然界最伟大的进步 从自然存在物转变成了社会存在物，其标志就是社会性。而人的社会性要求人与人之间结成一定的关系，以联合的力量和集体行为来弥补个体自身力量和行为的不足 要求建立起婚姻和家庭 以从事生产、分配、交换和消费；要求以语言、文化交流各自思想和情感 要求以共同的利益为目标 结成社会实体 组织国家 建立军队 制定法律 从事经济、政治和文化等活动。这一切的社会性规定，都内在地要求管理。

人类实践活动需要有管理，这又是由人类实践活动的集体性决定的。许多工作 只有许多双手共同来做才能完成 如把一棵大树抬到车上。马克思说：“单个劳动者的力量的机械总和 与许多

人手同时共同完成同一不可分割的操作所发挥的社会力量有本质的差别。在这里，结合劳动的效果要么是个人劳动根本不可能达到的，要么只能在长得多的时间内，或者只能在很小的规模上达到。这里的问题不仅仅是通过协作提高了个人生产力，而且是创造了一种生产力，这种生产力本身必然是集体力”^①。人类实践活动的集体性 需要分工 也需要协作 必然需要管理。

人类实践活动需要有管理，这是由人类实践活动指挥的必要性决定的。人类实践活动既需要分工，又要协作。而随着许多人的协作，指挥发展成为劳动过程本身的进行所必要的条件，成为实际的生产条件。这正如马克思所说，在生产场所不能缺少资本家的命令，就像在战场上不能缺少将军的命令一样。“一切规模较大的直接社会劳动或共同劳动，都或多或少地需要指挥，以协调个人的活动，并执行生产的总体的运动——不同于这一总体的独立器官的运动——所产生的各种一般职能。一个单独的提琴手是自己指挥自己，一个乐队就需要一个乐队指挥。”马克思还说：“正如军队需要军官和军士一样，在同一资本指挥下共同工作的大量工人也需要工业上的军官（经理）和军士（监工）在劳动过程中以资本的名义进行指挥。”^②

管理是社会发展的—切阶段和社会活动的所有领域都存在的一种社会现象。社会分工越细，社会性、集体性的活动范围越大，相互交换劳动的程度越广，对群体劳动指挥和监督的必要性就越迫切。没有管理，人类实践活动就无法进行。

2. 管理及其本质

(1) 管理的含义

人类实践活动需要有管理。管理是我们这个世界人类实践活

马克思：《资本论》第1卷 人民出版社 第362页。

② 马克思：《资本论》第1卷 第431页。

动普遍存在的社会现象，是现代管理理论中的核心概念，是人们认识、研究现代管理活动的出发点。对管理概念的理解，体现着人们的研究方向、角度和视野广度，意味着人们对现代管理活动性质的理解 反映着人们的管理思想、管理理论、管理方法 并预示着人们如何去管理。因而，对管理概念作出剖析是必要的。

什么是管理？人们从不同的角度对管理作出了阐释。

我国古代思想家认为 管理就是‘为政’、‘为治’是‘人人 正正，辞辞 火火’我国最早使用管理一词的人是孙中山。孙中山在谈到政治时指出：“政是众人之事 治是管理 政治就是管理众人之事。”

我国学者徐国华说 管理是“通过计划、组织、控制、激励和领导等环节，来协调人力、物力和财力资源，以期更好地达成组织目标的过程”。

西方学者谈论管理的很多。在政治家看来，管理是一个阶级对另一个阶级的支配、指挥和控制的关系。在经济学家看来，管理是生产劳动的一个条件，是生产力。在社会学家看来，管理是一种职权系统。在管理科学理论中，各学派的想法就更多。

M.P.福莱特说 管理是“通过其他人来完成工作的艺术”。

泰罗说，管理就是“确切知道要别人干什么，并注意他们用最好最经济的方法去干”是“使雇主实现最大限度的富裕 也联系着使每个雇员实现最大限度的富裕”。

法约尔说，管理是企业经营的特殊职能活动，“就是实行计划 组织、指挥、协调和控制”是一种分配于领导人与整个组织成员之间的职能。

赫伯特·西蒙认为，管理就是决策。

詹姆士·穆尼认为，管理是组织实现目标的活动和过程。

德鲁克宣称，管理是一种工作，一种实务，一种学术，一种文化，一种任务。

管理活动广泛、复杂，因而对管理内涵的认识必然是多种多

样。但是，我们需要的是从一般的意义上去把握管理。我们认为，任何管理概念都必须涵盖以下内容：

管理的主体。谁管理？我们说，管理的主体是指拥有位置权力并从事决策、计划、组织、控制和监督活动的管理者 包括个人和组织。

管理的客体：对什么进行管理？这是指接受主体意志和行为并能为主体所预测、控制、协调的一切对象 包括个人、组织、知识、财、物、时间、信息等。客体主要指各种资源。

管理的手段 怎样管理 手段是主体和客体联系的桥梁、中介、纽带 包括人、组织、信息、知识、法律、政策、制度和物质设施等。

管理的环境：在什么样的外部条件下管理？管理需要环境。环境指包围、影响、作用于主体、客体和手段的一切外部境况的总和 包括自然物质环境、政治环境、经济环境、科技环境、社会文化环境等。环境为管理提供机会，也构成威胁。

管理的机制：在环境条件下，对管理要素进行有效整合，即决策、计划、组织、控制、创新、领导等。

⑥管理的目的：管理干什么？目的是主体在一定环境条件下实施管理活动之前所设想的行为趋达的意愿，实现单个人所不能完成的目标。

涵盖上面的内容，我们说管理指的是主体在认识和掌握客体内在联系和外在环境及相互作用的基础上，凭借一定的手段，对客体有效地决策、计划、组织、控制、创新、领导等 以达到预定目的的活动和过程。简言之，管理是管辖和处理人和事的活动和过程，是管人和理事的统一。或者管理是一定环境下主体、客体、手段和目的之间的函数。管理本质上是社会最重要的生产力，是获取生产力的知识体系，是社会实践活动和过程，是科学方法和艺术，是崇高的社会事业，是智力意义上的高级文化，是管理者同管理客体之间的通讯、对话。

(2) 管理与现代管理

在多元化的社会中管理无所不在，管理与人类社会共存亡。但我们研究的是现代管理。现代管理是相对于传统管理而言的，这不仅反映了时间、空间上的变化，而且反映了管理本质内容上的变化。

传统管理主要是以经验管理、危机管理和压制管理为核心内容的管理。经验管理是体现小生产方式的管理，是管理者凭借自身有限的生产、生活的心理体验，拍脑袋办事情，对部属和事情按经验处置的活动和过程。这种管理没有目标，碰到什么就管什么。危机管理就是管理者平时无事可做，只在发生危险的意外事件时，才忙成一团，做消防队员，打滥仗。压制管理就是管理者将一切权力集中于自己的手中，对部属发号施令，部属过分地重视顶头上司的所好、所定、所行，看脸色行事，大小事情要请示汇报，部属成为少数管理者喜怒哀乐的应声虫，管理者同被管理者之间的关系变成一种主仆关系。

现代管理根本不同于传统管理，它是以现代化、科学化、民主化和国情化为核心内容的管理。现代化管理是体现现时代特征和现时代精神的管理，即在和平、发展为主题与多极化格局的背景下，以改革和开放为动力，以市场经济运行为基本方式，以大经济和大生产为内容，以科技知识为支柱，以人为根本的管理。科学化管理是以科学理论、科学思维方式为指导，以科学事实为根据，管理意识、内容、程序、方法科学化，按科学规律进行管理。民主化管理就是群众是管理的主体、主人，应参与管理、监督管理。国情化管理就是体现一国特色的管理。

(3) 管理的本质特征

现代管理是对现代社会共同劳动的指挥和监督，具有不同于其他实践活动的本质特征：

协调性。管理是一种复杂性劳动，涉及到主体、客体和手段

等基本要素。管理就是主体按照对自身、环境、客体和手段的认识和理解，使基本要素相互联系，相互作用，以形成一个具有优化结构的统一体，使各要素的功能和整体功能充分地发挥出来，并引向共同的目标；就是使混乱的人与人的关系、人与物的关系、物与物的关系有序化。这些都需要协调，都是协调。管理本身就是协调，协调环境和主体、客体、手段之间的关系 协调组织中人与人、人与物、物与物之间的关系。

目的性。作为一种理性活动，现代管理是有目的的，都要确定目的，围绕着目的并实现目的。目的是管理的出发点、中心和归宿。确定、评价、实现目的，表现了管理中主客体之间的价值关系、实践关系，构成了现代管理活动的重要内容。目的（目标）管理是现代管理中最重要最优先的战略，它规定并制约着整个现代管理活动的行为取向，是现代管理所要达到的境界和现代管理成效评价的标准。现实的管理过程就是一个通过协调活动，不断地向目标推进的过程。没有目的的管理是一种混乱的失败的管理。

组织性。现代管理目的的实现，要使管理者、被管理者在环境中联合起来，以群体的力量和联合的行为完成个体在独立状态下所不能完成的工作，以增值其整体效能。当人们需要以群体的力量和联合的行为去实现目的时，就意味着管理需要组织，要创造组织，要进行着组织的工作。组织是以人为中心的、具有一定宗旨的、分工和协作的特殊系统，是现代管理的结构系统及活动空间和物质外壳。现代管理是在组织中以组织的名义进行的活动，是组织的职能。没有组织，无法进行管理。管理学家琼·杰克斯说 管理是艺术之艺术，因为它是智慧的组织者。

创造性。在组织中以组织的名义进行的实现目的的现代管理，是人的主观见之于客观的能动的活动，它既要反映现代管理要素现时的变化、变化的趋势、趋势的转变，又要在变化不定的环境下 随机地预测 科学地决策 制定计划 完善组织 实施指挥 进行

控制，加强监督，从而使动态的活动反复出现，增加或减少要素的自由度，使要素的行为朝向整体目标。这就需要选择、变革、创造。管理本质上是理性地选择、变革、创造的活动，是创新的活动。管理学家卡斯特说：“管理的特点就是变革 迅速的、不断的、根本的变革。惟一不变的事就是变革。”^① 变革就是创造、创新。

二、管理是治国的法宝

国家最重要的事情是治理。国家如何治理？从管理的内涵和本质特征出发 可以得出结论 管理是治国的法宝。

1. 管理是治国的重要资源

国家发展的实践表明，一个国家 或一个社会 或一个组织 要治理 需要资源 不仅需要人、知识、财、物、信息资源 而且更需要管理资源。管理是治理国家的重要资源。这是因为，从治理国家的过程看 为达到国家治理的目的 在不增加人、财、物、信息资源的情况下 通过管理活动 可以合理、充分、有效地利用有形的和无形的资源 增加国家的产量、产值、利润、财富 提高工作效率和生产效率 增强国家的综合实力。甚至在减少人、财、物、信息资源的情况下，通过管理活动，也可以取得较大的经济效益和社会效益。有专家指出，一样的企业，一样的设备，一样的资源 只要运用先进的管理 我们的产出完全可以增加 50%。阿波罗登月计划总负责人韦伯博士在回答人们询问阿波罗登月计划是怎样完成的时候说 我们没有使用一项别人没有的技术 我们的技术就是科学的组织管理。科学的组织管理显示出超越于具体资源的威力。

管理作为一种资源是动态的，它只有把人、知识、财、物、信息等有形的和无形的资源合理、充分、有效地结合起来 使其相互联系、相互作用 形成现实的管理活动 管理才能显示出来并发挥作

^① 卡斯特：《组织与管理》 中国社会科学院出版社，1985年 第19页。

用。

2. 管理为治国形成和创造生产力

治理国家需要发展生产力，因为生产力是国家存在和发展的基础和动力。生产力与管理有何联系？我们说，任何管理都是社会的管理，都是一定社会生产方式下的产物。管理是生产力的软件。只有通过管理，才能把生产力要素合理地整合，加速生产力的发展。管理的性质取决于社会的经济基础和上层建筑。马克思从这一角度出发，分析了资本主义的管理，提出管理具有二重性：“如果说资本主义的管理就其内容来说是二重的，因为它所管理的生产过程本身具有二重性：一方面是制造产品的社会劳动过程，另一方面是资本的价值增值过程”^①。马克思从生产过程的二重性，得出了资本主义管理的二重性：即管理的自然属性和社会属性。

管理的自然属性是指在制造产品的社会劳动过程中，通过人的管理性劳动，把生产力诸要素合理、充分、有效地组织起来，把生产经营中各环节，如产、供、销有机地组合起来，促进人与自然、人与生产资料、人与人的有机结合，进行物质产品的生产，发展生产力，满足人类物质生活的需要，解决人与自然的矛盾。管理的自然属性反映了人在改造自然的过程中，合理、充分、有效地组织和发生产力，创造社会财富的要求，反映了社会化大生产的要求，反映了生产过程的自然需要。这是管理的科学性方面。

管理的自然属性表明管理同生产力有必然联系：

(1) 管理形成生产力。决定生产力的因素很多，有劳动者、劳动资料、劳动对象和科学技术等，而生产力是这些因素同管理相互联系、相互作用的结果。如果说形成生产力犹如盖房子，上述要素是砖石钢材，而管理则是作为基础生产要素的凝聚剂。管理是协作劳动总体中执行不同职能的劳动之间协调动作以及活劳动与劳

动对象、劳动资料之间实现配比的关键因素。当管理没有同上述因素发生相互联系、相互作用时 这些因素还只是可能的潜在的生产力 ;只有当管理同上述因素相互联系、相互作用时 这些因素才能有机地组织起来 产生整体效应 形成现实的生产力。如果撇开管理, 生产力只是一种抽象而已。

(2)管理创造生产力。生产力不仅有一个能否形成和实现的问题, 还有一个生产力的高低问题, 为国家提供多少财富的问题。生产的有效运行和成功 不仅要有劳动者同劳动资料、劳动对象的有机结合, 要有各种动力因素和资源条件合理地并入整个生产过程 要充分地利用和创造环境条件 而且还要使它们有序化和协调作用 使生产力各要素的投入配置和环境利用最佳化、生产过程合理化和高效化 这些都要取决于管理。创造生产力需要管理 这正如马克思所说的那样:“通过协作提高了个人生产力 而且是创造了一种生产力。”

管理形成生产力、创造生产力。随着社会的进步 管理在生产力中的作用会显得越来越重要。管理在当代举世瞩目。现在人们普遍认为, 管理是第三生产力, 且是最重要的生产力。研究生产力 必须研究管理 否则是理论上的失误 发展生产力 需要在生产实践中加强管理, 否则是行动上的失策。

3. 管理为治国巩固和完善生产关系

管理不仅具有自然属性, 而且具有社会属性。管理的社会属性是指在资本的价值增值过程中 通过人的管理性劳动 巩固、维护和完善现存的生产关系 实现资本的价值增值 解决人与人、人与社会之间的矛盾 为治国而对社会经济、政治、文化生活起监督、指挥作用。管理的社会属性反映了人与人之间在改造自然和社会过程中生产关系的要求, 反映了占统治地位的阶级的社会要求。这是管理的阶级性方面。管理的社会属性表明管理同生产关系有必然的联系: 生产关系是同生产力的一定发展阶段相适合的占统

治地位的物资资料的占有关系、分配关系、交换关系和消费关系。管理不仅具有生产力的性质 而且还具有生产关系的性质 即体现了人们在生产活动中以社会地位和相互交换活动为中心内容的管理关系。这种管理关系主要是监督。马克思说：“凡是建立在作为直接生产的劳动者和生产资料所有者之间对立上的生产方式中，都必然会产生这种监督劳动。这种对立越严重，这种监督劳动所起的作用也就越大。”^①任何社会的生产，都存在着管理活动和管理关系 虽然这种管理关系是由生产资料所有制关系决定的 并且在私有制社会具有剥削性)这正如马克思所说：“正如军队需要军官和军士一样，在同一资本指挥下共同工作的大量工人也需要工业上的军官(经理)和军士(监工)在劳动过程中以资本的名义进行指挥。监督工作固定为他们的专职”。这种管理关系主要是巩固、维护和完善现存的生产关系。它不仅决定分配关系和消费关系 造成分配和消费上的差异 而且对生产资料所有制也产生重大影响。现代资本主义社会“管理阶层”的出现 经营权与所有权的分离，以及社会主义条件下由于管理关系造成分配上的不公而形成特权阶层 危害社会主义公有制 就是最好的证明。

4. 管理促进国家稳定和发展

管理是人类社会生活中不可缺少的组成部分。从古到今，从外国到中国 从家庭活动到班组活动乃至国家活动 都有管理的存在 没有管理 可以说就没有国家、没有人类社会。而且 社会越发展 社会组织规模越大 国家越大 管理也就越重要。特别是在现在和未来的信息社会里 管理同科技、教育一起 已经成为国家稳定和发展、文明社会进步的三大支柱。管理是国家竞争力、战斗力的源头活水。

马克思主义的一个基本观点是 生产力与生产关系、经济基础

^① 《马克思和恩格斯全集》第 25 卷 人民出版社 第 431 页。

与上层建筑的矛盾是社会的基本矛盾，它们的矛盾运动，是国家、社会稳定和发展的基础和动力。而管理则是生产力决定生产关系的机制，是经济基础决定上层建筑的机制；同时，也是生产关系反作用于生产力、上层建筑反作用于经济基础的机制，正是管理的这种作用和反作用的机制，促进了国家、社会的稳定和发展。

历史和现实证明，管理在国家治理中起着重要作用。人们普遍认为，一个国家，没有有效的管理是不可能兴旺发达的。发达国家一条成功的经验就是重视有效的管理；而落后国家失败的教训就是缺乏有效的管理。

研究一下历史，可以看到管理治国的重要性。第二次世界大战结束后，欧洲曾展开过一场争论：欧洲的科技并不比美国落后，为什么经济却比美国落后？争论的结果得出一个共识：欧美之间经济发展上的差距，不是科技上的差距，突出的是管理上的差距。德尔在《管理理论与实践》中说：英国为什么不能维持它在世界经济发展中的领先地位？究其原因，在很大程度上“必须归因于它的经营管理人员”他们中很多人“采取贵族态度”对待管理。英国统计学家艾利斯·帕克在本世纪初对美英三十种职业进行对比调查，最后得出结论：英国对科学管理的推广不如美国，如在企业中，即使大体相同的机器，美国工人的平均产量也要比英国高出 3 倍。

美国在 19 世纪末就开始在工业界注意管理问题，特别是在 20 世纪 20 年代推广泰罗的“科学管理”理论与方法成果卓著。美国由于重视管理，不仅在经济、科技上领先于世界，在其他方面也取得了很大的成功。

第二次世界大战后，作为战败国的日本，人民伤亡，工厂设备毁坏，运输中断，经济上灾祸不断，工业总产量与当时的旧中国相差无几。但是，近 40 年日本经济后起，有人把它称之为“腾飞”。是什么原因造成日本经济的快速发展？世人有各种不同的说法，但有一点是共同的：重要原因是管理上的成功。日本从 20 世纪 50

年代起 在大量引进国外先进技术的同时 也重视引进国外先进的管理思想和方法 并与日本的文化相结合 形成了一整套管理理念和严格的管理制度。目前,日本的管理技术在某些方面已高于美国。据统计,日本的工科毕业生有 20% 从事企业管理。日本人从自身的管理中得出结论 管理与设备 管理更重要 管理出效率 管理出质量 管理提高经济效益 管理为采用更先进的技术准备了条件。可以这样说 日本是管理治国的典型。日本专家镰田胜说 当今企业成功与否,经营管理将占 70%。企业需要管理,事业需要管理,企业以外的组织也需要管理。

我国与发达国家相比,人们说得更多的是经济落后,科技落后,其实 管理更加落后。不仅管理思想、理论、方法落后 而且管理技术、管理行为也落后。如某企业从日本引进 4 条生产线 设计定员 203 人 考虑到我们的实际情况 将定员编制扩大到 1389 人 是日本的 6 倍多。一年后,该企业实际定员达到 3097 人,是日本的 15 倍,此后人数还在增加。原因就在管理。不改变管理上的这种落后状况,我们的各项工作不可能搞上去。

管理在当代举世瞩目,人们普遍认为,现代国家的存在和发展“三分靠科学,七分靠管理”。只有有效的管理才能兴邦、兴业,才能治国、强国。管理是根本之计、长远之计。

三、现代管理论是治国的大学问

管理是重要的社会资源 管理形成和创造社会生产力 管理巩固、维护和完善现存的生产关系 管理推进国家的进步 因此 管理是治国的法宝。管理在治国中的重要作用,使政治家、经济学家、管理学家十分重视管理理论和思想的建构。为提高管理治国的水平 促进国家的稳定和发展 特别是从 20 世纪初起 西方经济发达国家的思想家就分别从不同的角度 对管理问题进行系统研究 提出了许多管理理论。60~70 年代后 更形成了管理理论丛林 至

今对管理问题研究仍方兴未艾。由于种种原因,中国的管理水平还比较低,这种状况极大地制约着国家经济和社会发展。20世纪80年代初,国家面临着经济体制的转型,面临着在跨世纪中实现战略目标和在多极化竞争格局中取胜的严峻考验。为缩短同西方发达国家的差距 建设社会主义现代化强国 各级组织必须强化管理。从那个时候起,思想界一方面总结中华民族的优秀传统管理思想 另一方面又积极地引进国外先进的管理思想、管理理论和管理方法、技术 以建设有中国特色的社会主义理论为指导 立足于中国的国情 并面向世界、面向未来、面向现代化 努力探讨适应时代特征的现代管理理论,使之成为治国的大学问。

现代管理理论是治国的大学问,这是因为:

1. 现代管理理论研究的对象范围广泛

现代管理理论研究的对象是现代管理活动及其规律。这种研究涉及的范围广泛,有行政、政治、经济、军事、文化、宗教等管理。现代管理理论不是研究某一方面的管理,而是对各方面的管理进行总体的概括,依据其个性,研究其共性,既研究各种管理中共有的管理理论、管理方法和管理技术,又研究各种管理中共有的信息、决策、计划、组织、指挥、控制、协调和监督,还要研究各种管理中共有的环境及其变化。对象范围如此广泛,研究就不是一件简单的事情。

2. 现代管理理论遵循的理论原理、原则众多

现代管理不是传统的以经验管理、危机管理和压制管理为主要内容的管理,而是以现代化管理、科学化管理、民主化管理和国情化管理为主要内容的新型的管理。这种管理是理性的,既要以哲学、经济、历史学、政治学、社会学、心理学、生理学、人类学、行为学、数学特别是运筹学、计算机科学等作基础,又要以系统论、控制论、信息论、耗散结构论、协同论、突变论、超循环论、混沌论以及人事理论、决策理论、组织理论等理论作指导,既要遵循系统原理、人

本原理、知识原理、动态原理、效益原理 又要按相关的原则进行管理 既要依据行政管理论、经济管理论、政治管理论、文化管理论、军事管理论、宗教管理论等 又要吸取中国古代管理思想和国外近现代管理学说的合理内容。现代管理理论是综合各种理论、原理、原则的产物。显然，这样的理论是治国的大学问。

3. 现代管理理论是在新的时代环境下权变理论

现代管理治国是在新的时代环境下治国，新的时代环境突出表现在以下方面：(1)国际上和平与发展成为世界的主题；从两强争霸走向多极化竞争，全球经济一体化，各个国家之间的联系进一步增强。(2)整个世界从工业经济开始走向知识经济，知识经济已露端倪，对各国经济和社会发展既是威胁和挑战，又是一次机遇。(3)我们研究的现代管理理论是中国特色的管理理论，中国特色不仅体现国土辽阔、人口众多、经济发展水平不高、综合国力不强上，而且还体现处于社会主义初级阶段，经济体制从社会主义计划体制向社会主义市场经济体制转型，经济体制的改革要求政治体制的改革等等。现代管理治国必须研究国际国内的环境，懂得多极化竞争的格局、全球经济一体化的态势，把握知识经济的冲击，了解市场经济的运行规律、政治体制改革的尺度。显然，这也是大学问。

4. 现代管理理论是管理治国的知识体系

现代管理理论不是管理的简单知识，而是理论化、条理化、系统化的知识体系。这种知识体系既包括现代管理的基本概念、现代管理的本质及特征，又包括现代管理理论的历史发展，既包括现代管理的基本原理、原则，又包括现代管理的职能，既包括如何管人，又包括如何理事，既包括管理的一般方法、技术，又包括管理的艺术等，形成了一个庞大的管理治国的体系。作为现代管理治国的知识体系，具有以下特点：

(1)系统性。现代管理理论从理论与实践、历史与逻辑、具体与抽象、分析与综合的结合上，全面、系统地阐述现代管理治国的基

本思想，从现代管理这一核心概念出发，自然地、逻辑地展示现代管理治国的理论体系，使人们对现代管理理论整体上有有一个较完整准确的认识。

(2)思想性。现代管理理论坚持马克思主义关于管理的基本思想、基本理论和基本观点，并体现出中国的特色。

(3)科学性。现代管理理论以中外古代、近代、现代关于管理的理论和实践为根据和出发点，以现代管理活动为基础，对现代管理治国的理论和方法进行科学论证，从而揭示现代管理治国的本质和发展规律。

(4)先进性。现代管理理论吸取前人和今人的研究成果，站在现代管理理论与实践发展的前沿，围绕着现代管理治国理论与实践发展的重点、难点、热点、敏感点作出探讨，使其富有创意、特色和时代气息。

(5)应用性。现代管理理论在理论阐述的同时，注重原理、原则的可操作性、应用性