绪　论

伴随着新世纪的曙光，一场新军事革命悄然而至。这场新军事革命，是以微电子技术和信息技术为代表的迅猛发展的现代科学技术，而主体就是高素质的军事人才。在这个高素质的军事人才群体中，跨世纪的高级军事指挥人才是其重要的组成部分。因此，面对这场挑战，我军高级军事指挥人才的培养必须从旧的人才模式中走出来，超前培养一批卓越的跨世纪高级军事指挥人才，以期我军在未来的战争中立于不败之地。

跨世纪是指 20 世纪 90 年代到 21 世纪初的一二十年代。这是我国改革开放和社会主义现代化建设的新阶段，是继往开来，承上启下，全面实现第二步战略目标，并向第三步战略目标迈进的重要时期，也是我军建设适应这一总体目标和世界形势的变化，从质量上发生跨越和转变的重要时期。在 21 世纪，随着科学技术的发展，武器装备同高技术的关系将越来越紧密，作战指挥中的自动化、智能化、信息化的程度越来越高。由此而导致战争的形式和规模、军队的编成、战场的时空范围，以及战争进程的变化等，都将具有许多新的特点，诸军兵种联合作战将取代以往的单一军兵种的作战模式。军队建设‘两个根本性转变’所要解决的关键性问题，就是根据未来战争的要求，用科学技术提高军队的质量效能，使军队在未来的战争中，主要靠现代科学技术武装起来的精兵制胜。因而必然对跨世纪高级军事指挥人才的培养提出应具有高素质的要求。

江泽民主席对军队素质提出了“政治合格，军事过硬，作风优良，纪律严明，保障有力”的总要求。所培养的跨世纪高级军事指挥

需要全本请访问 www.ertongbook.com

人才在基本素质上必须达到这一总要求。在高技术条件下，战争空前的残酷性，武器装备的高技术性、部队指挥管理的协同性和高效性等，要求高级军事指挥人才必须具有全面的综合素质，必须具有不受或少受专业学科限制而能完成多种任务或工作岗位转换的适应能力。现代战争对高级军事指挥人才的政治心理素质、科学文化素质、业务能力素质等基本素质的要求，远远高于一般条件下战争的要求。他们在政治思想方面，应该具有崇高的理想信念，始终听党的话，全心全意为人民服务，勇于为保卫社会主义祖国而献身；在心理素质方面,应该正直热情、勇敢顽强、自制果断,经得起各种严酷环境的考验；在科学文化方面，应该具有在现代战争中能够适应环境变化所必需的自然科学、军事科学及其它社会科学基础知识；在业务能力素质方面，应该具有相应的专业技术能力、组织指挥能力和协调能力、筹划和决断能力、灵活应变能力和改革创新能力；在身体素质方面，应该具有能在艰苦的战争环境中完成各种任务的强健体魄。

江泽民主席指出：“当前，我军干部队伍的素质还不能完全适应新时期军事战略方针的要求，这是一个亟待解决的问题，是一项紧迫的重要任务。”我军干部队伍素质不高的原因是比较复杂的，从客观方面来说，我国是一个经济落后的大国，没有足够的经济实力全面改善部队的武器装备，客观形势迫使我军在一定的时期内不得不保持较大的数量规模，以弥补武器装备方面的不足；从主观方面来说，我们在较长时间里对军队干部在现代技术特别是高技术条件下应该具备的素质问题研究不够；对军队干部的政治素质和军事、科学文化素质的辩证统一关系认识不全面。虽然经过多年的努力，我军干部队伍的素质有了很大的提高，但按照军队建设实现“两个根本性转变”的要求来衡量，我军干部的素质还存在很大的差距。我们必须摆脱以往在军队建设上注重数量忽视质量的影响,按照军队建设实现‘两个根本性转变’的要求,培养符合走具有中国特色精兵之路要求的跨世纪高级军事指挥人才。

首先，做好培养跨世纪高级军事指挥人才的工作，要更新观念,充分认识‘ 两个不够 ’的严峻现实,树立忧患意识,站在‘ 明天的战争 ” 高度来考虑今天的教育。培养跨世纪高级军事指挥人才是贯彻落实新时期军事战略方针的战略举措。恩格斯指出：“ 科学是一种历史上起推动作用的、革命的力量。 ”20 世纪后半叶以来，一场波澜壮阔的新的技术革命在世界范围内蓬勃兴起，标志着人类迈向了一个高技术时代。当高技术成为社会发展的巨大动力，并决定着人类未来命运的时候，军事技术必然与之相融合。随着以信息技术为核心的一系列高技术在军事上的广泛应用，导致了现代武器装备的更新换代。这些与高技术相结合的武器装备的大规模使用，不仅对传统的战争带来了冲击，而且对国家的军事战略、军队建设、军队指挥以及作战理论等产生了重大影响。面对这一形势，党的第二代领导核心邓小平同志实事求是地指出了“ 两个不够 ” 的问题，即各级干部指挥现代战争的能力不够，军队打现代化战争的能力不够。20 年过去了，这两个能力够不够，党的第三代领导核心、军委江主席指出：我看还是不够。应该说，两代领导核心对我军各级指挥员指挥能力的分析是中肯的，是符合我军实际的，从邓小平同志 20年前指出的‘ 两个不够 ”,到 20年后的今天为什么“ 还是不够 ”,究其原因,最大的失误还是教育,即我们的军事教育的严重滞后性。邓小平同志指出：在干部的培养上，我们不但要看到近期的需要，而且必须预见到远期的需要。这就要求军队院校教育必须走在军队现代化建设的前面，不仅要满足当前部队建设对人才的需要，而且要为 21 世纪我军建设准备人才，没有未来意识的教育是短视行为,要站在‘ 明天的战争 ’高度去考虑今天的教育。今后 5 到 15 年，是我国经济建设和社会发展的重要时期，也是军队建设的重要时期。面对世纪之交，军队建设也进入了新的发展阶段，要尽快实现在军事斗争准备上由打赢一般条件下的局部战争向打赢现代技术特别是高技术条件下局部战争的转变，在军队建设上逐步由数量规模型向质量效益型、由人力密集型向科技密集型转变。而

要实现这两个转变，没有一批跨世纪的杰出的高级军事指挥人才是绝对不可能的。但依目前我军中、高级指挥员的实际能力看，这两个能力还不够,与发达国家相比,还有较大差距。由于差距较大，亦步亦趋显然跟不上对手，只有大跳跃，即超前培养，才能缩短差距，赶上或超过对手，从而在21世纪竞争中处于战略的主动地位。

其次，要调整改革我军教育体制，提高跨世纪高级军事指挥人才培养的起点，为培养跨世纪高级军事指挥人才奠定基础。我军教育体制是否科学合理，直接关系到军事院校教育功能的发挥，更关系到能否为超前培养跨世纪高级军事指挥人才输送高质量的学员苗子，因此，适应军队建设新形势和军队教育的新任务，不断调整改革教育体制是培养超前型高级军事指挥人才的基础。那么，如何调整改革我军教育体制呢？一是重视基础教育，提高初级指挥院校培养起点。初级院校的基础教育在整个军事教育体系中占有重要地位，初级院校毕业生的质量高低，直接影响到中、高级人才培养。因此，我们要大力加强基础教育，抓好初级院校建设。二是着力培养跨世纪高级军事指挥人才的综合素质，办好综合性院校。科学技术的进步和作战理论的发展，使军事专业之间的横向联系更加密切，各类指挥专业之间，以及指挥管理专业与工程技术之间的渗透和影响更为广泛和深刻。军官的知识结构在不断调整和丰富。军事指挥员必须是既精通军事指挥专业，又具有扎实的科学文化基础知识和工程技术知识的复合型人才。因此，办综合性院校，就成为历史的必然。三是完善继续教育体系，不断更新指挥人才的知识。科学技术的飞速发展，使知识更新周期逐步缩短，这使军官毕业后再学习再提高显得越来越重要。尽管我军的指挥院校实行初、中、高三级培训体制，但与军官任职培训的要求仍有一定的差距。为此，应对我军的继续教育体系进行完善。当务之急是在高级指挥院校增设‘高学历’教育,在国防大学开设‘高学历’指挥班,培训时间在两年左右，毕业后授予硕士以上学位，以改变我军高级军事指

挥人员的组成结构。

再次，在依托我军高等学府的基础上，实行开放办学，走出一条超前培养跨世纪高级军事指挥人才的道路。超前培养未来战争需要的高级军事指挥人才，并不是一个新课题，在我军军事教育史上早有先例。如 1936 年春，党中央和毛泽东同志在中国抗日战争即将到来之际，及时地作出创办抗大的决策，把培养大批干部提到党的重要日程，就是具有远见卓识和战略眼光的重大举措。抗大办校 10年，培养出来的干部达 10 多万人,其中许多人成为治党、治国、治军的栋梁之材。抗大的经验证明,以战略眼光瞄准未来,超前培养未来战争需要的人才，是完全可能的。那么，在现在的形势下，如何超前培养跨世纪的高级军事指挥人才呢？主要是军内教育与军外教育相结合。军内教育，主要指超前型高级军事指挥人才在国防大学的学习。军外教育，主要设想可打破现存的教学体系，进行大环境军事教育的深化开放，面向社会，加强与地方高校联合培训军官，让学员到地方大学和科研单位去学习听课观摩。技术革命和信息时代提出的种种挑战，不仅影响并改变着社会，而且也深入军事斗争领域。作为军队的高级指挥员，就不能不关注当前的技术革命，对此，美国国防大学正在研究这个问题。1995 年 10 月 17 日，美国国防大学校长罗基中将在我国防大学演讲时曾讲到：“信息时代，我们在课堂上讨论的问题很多是技术性的，为了应付科技的付诸实施和信息时代的挑战，我们从过去相对传统的学科正悄悄向工程学、理科方面倾斜,更多地处理技术上的问题”。“必须跨越学科界限来研究未来的挑战”。我军的教育体制与美军不同，要研究这方面的问题，必须借助地方大学和科研单位的力量。为此，国家应统筹安排，在有关学校和科研单位建立部分超前型高级军事指挥人才培训点或见学基地，使我军未来的高级军事指挥人才能掌握当今世界科技发展的最新动态，能掌握一定的高科技知识，为创建新的军事理论奠定科学基础。

培养跨世纪高级军事指挥人才，是强国、强军之大计，在以江

需要全本请访问 www.ertongbook.com

泽民同志为核心的党中央和中央军委的领导下，通过广大军事教育工作者充分发挥主动性和创造性，辛勤耕耘，我军跨世纪高级军事指挥人才培养工作一定会出现勃勃生机的新局面。

第一章　高技术战争呼唤跨世纪高级军事指挥人才

世界军事革命的迅速发展和产生的神奇力量正强有力地推动着军事领域的各项变革。当我们站在世纪之交的交汇点眺望这一重大变革所带来的变化时，会更清晰地认识到，面向未来的竞争归根到底是人才的竞争，加速培养适应新时期军队建设和未来战争需要的高层次人才,已成为军事领域竞争的‘制高点”。在这个高层次人才群体中，高级军事指挥人才是其重要的组成部分。因此，正确地认识高技术局部战争的主要特点，辩证地看待高技术对未来战争的作用和影响，下大力研究高技术战争对高级军事指挥人才指挥能力的要求和对策，是一项刻不容缓的战略任务。

第一节　未来高技术战争的主要特点

近年来，高技术战争成为人们关注的热门话题。那么，到底什么是高技术战争？江泽民主席在九届人大一次会议上指出：“人类在经过徒手作战、冷兵器作战、热兵器作战、机械化战争几个阶段之后,正在进入信息化战争阶段。”因此,我们认为,高技术战争就是信息化战争。具体地说，高技术战争是在信息化时代或知识经济时代，大量应用高技术武器装备，在综合化的指挥自动化系统统一协调下,以电子战、信息战、精确打击(特别是远程精确打击)作战和空间战等为主要作战样式的诸军兵种联合进行的信息化战争。现阶段和即将到来的 21 世纪的高技术战争，是核威慑下的至少有一方大量使用高技术常规武器和相应的作战方法的信息化战争。

从与高技术局部战争密切相关的诸要素来看，其特点可概括为以下几个方面：

战场更加透明。在高技术局部战争中，由于充斥着光电、红外、遥感等高技术制造出来的大量侦察监视器材，极大地拓展了人们获取和处理战场信息的能力，对拥有高技术侦察器材之军来说，极大地增强了战场的透明度。

战场范围空前扩大。由于侦察距离、兵器的射(航)程、指挥系统控制范围的增大和军队机动能力的提高，必然使战场空间呈现出大纵深、高立体、非线性、多维化趋势。一是战场的平面空间大大扩展。二是战场的立体空间大大扩展。三是战场上的前后方界线模糊，战略上的纵深目标很可能就是首要的打击目标。四是作战力量可以随时投送到最需要的方向。

时间价值进一步增强。由于高技术兵器具有反应速度快、杀伤力、机动力和适应能力强等特点，决定了作战时间的价值进一步增强。首先，使用高技术兵器的一方可以利用时间差改变力量对比。其次，是作战指挥速率大为缩短，使作战指挥效能大为提高。三是作战行动可以在全天候、全时辰下进行，使作战时间的利用率大为提高。

电磁斗争将更加激烈。由于电子技术的发展和“软硬”杀伤手段的广泛应用，使得电磁斗争更加激烈。首先，使军队的一切行动都置于电磁环境中。二是制电磁权成为战争主动权的重要内容之一。三是电子攻防作战成为作战行动和作战指挥的重要内容之一。战争的成败，在很大程度上取决于电子攻防行动。

军队的作战效能增大。最突出的表现是军队打击能力的倍增。“看”到就能打到；“指”到哪里就能打到哪里已成为现实，命中就意味着摧毁。投入数量不大但强有力的兵器就可获得较高的作战效益。

信息成为制胜重要因素。高技术信息装备像神经网络一样把情报、指挥和控制联成一体，把陆、海、空、电磁战场联成一体，把人

流、物流、能量流联成一体,把战场与战场以外的世界联成一体,使信息成为重要的制胜因素。可以说，信息成为作战能力的“倍增器”和重要的战略资源，是决定作战胜负的关键因素之一。美军就把信息视为战争的三要素(机动、火力和信息)之一。

战法运用更加灵活多变。首先是战法样式剧增，崭新的战法层出不穷并发挥着十分重要的作用。二是各种战法和手段相互交织、互相依托，任何战法都离不开其它战法的辅助；任何一种军事行动都可能同时运用多种战法，没有哪一种战法能够独立达成作战目的。三是战法的攻防属性淡化，无论进攻性战法还是防御性战法，都同时具有攻防两种色彩，没有防护的攻势行动和没有攻势行动的防护一样，都难以发挥作用。四是战法变化更加灵活。任何战法都有可能随时改变原来的形态，“从一而终”的情况将很少见。

作战样式更加注重联合。战役力量是构成战役行动的物质基础和决定战役性质的重要因素。在高技术局部战争中，由于各种高技术武器装备和精锐部队集中使用于战场，从而使战役力量的构成高度多元化。这种高度多元化的战役力量在高技术局部战争中无论进行何等规模的战役作战，交战双方为了取得主动和赢得胜利,都强调组成联合的作战集团,相互配合、加强协调,实施诸军种的联合作战。

后勤装备保障任务更加艰巨。首先是战争物资发生了重大变化,战争消耗已不再是传统的枪、炮和炸弹,而主要是技术密集、造价昂贵的高精尖武器装备。其次是作战需求量急剧增加，保障项目增多，任何一个保障环节跟不上，都有可能降低部队的整体作战能力。三是保障的难度增大。许多保障项目技术性强，从某种意义上说已不是简单的战地维护、抢修所能够完成的，往往需要返厂修理。四是保障部队与作战部队的比例发生了重大变化。可以说，作战保障的“间接战斗力”作用越来越大，作战行动对保障的依赖性越来越强。

第二节　跨世纪高级军事指挥人才在高技术战争中的地位和作用

纵观古今中外战争史，无数杰出的军事将帅以高超的指挥艺术为赢得战争的胜利起着关键性的作用。随着科学技术的发展，以人造卫星和电子计算机为基础构成的军事指挥自动化系统将发挥巨大的威力。因此，我们有必要针对未来高技术战争的新特点，探讨跨世纪高级军事指挥人才在未来高技术战争的地位和作用。

一、高级军事指挥人才在未来高技术战争中的地位

建设一支强大的现代化、正规化的革命军队，保卫社会主义祖国，随时做好反侵略战争的准备，是历史和时代的强烈要求。我军在承担这个光荣而艰巨的任务中，高级军事指挥人才占有特别重要的地位。

首先，跨世纪高级军事指挥人才是我军现代化建设的关键。邓小平同志对人才问题极为重视。早在 1977 年,他就明确指出"靠空讲不能实现现代化,必须有知识,有人才。"邓小平同志多次强调军事人才在军队革命化、现代化、正规化建设中的重要地位。他的这一指导思想在《中央军委关于新时期军队政治工作的决定》中得到了完整的反映。《决定》指出"建设现代化、正规化的革命军队，关键在于培养一支以坚持正确政治方向为前提的，具有良好军政素质和科学文化素质的干部队伍。"我军现代化、正规化建设不仅要求武器装备的现代化和管理的正规化，而且包括指挥系统自动化、军事行动机械化、诸军兵种作战联合化和武装力量建设总体化，这就需要有一大批具有丰富科学文化知识、军事专业知识、快速决断才能和高超作战指挥艺术，以及具有高度自我牺牲精神、严格组织纪律观念、良好军事作风和科学管理部队能力的跨世纪高级军事指挥人才。历次战争的经验和我军现代化建设的实践证明，选拔培养大批合格的跨世纪的高级军事指挥人才，对于实现军队

现代化和做好反侵略战争准备具有十分重要的现实意义和深远的战略意义。

事实说明,人才是治军兴邦之本。军队要发展,关键在人才。我军在现代化建设和未来战争中，即使有了现代化的宏伟目标，如果缺乏大批革命化、知识化的合格军事人才，也会影响军队现代化建设的进程 即使有了现代化武器装备,如果缺乏新知识、新技术,而没有新型的各类人才去掌握和发挥它的作用，也会造成人物游离，不能打胜仗；即使有了诸军兵种和科学的编制体制，如果缺乏联合作战的组织指挥能力和管理技术水平，也会因不适应高技术战争的要求而使部队丧失战斗能力。可见，人才是战争潜力之根源。尤其跨世纪的高级军事指挥人才更是实现我军现代化建设的希望所在，是适应未来高技术战争要求的关键。

其次，跨世纪高级军事指挥人才是驾驭未来高技术战争的中坚力量。随着现代武器威力的增大，战争的破坏性和杀伤性也日益增大。当今世界，常规武器的发展达到了惊人的地步，核武器的数量、质量和威力更是前所未有、触目惊心的。如果一旦爆发战争,其破坏性和杀伤性将无法估量。在这种残酷、恶劣的战争条件下，受考验的首先是掌握着千军万马的高级军事指挥人才。他们能否保持勇敢、沉着、坚定、果断、机智和顽强的精神状态,将对战争的胜负起着重要的作用。俗话说，打仗三分在兵，七分在将。从军队的数量看,指挥员的人数并不多 但从重要性看,却是‘ 龙头 ’‘ 龙 ’头不摆‘ 龙 ’身就舞不起来 。在高技术战争这条 “龙 ”上,高级指挥员正是处在‘ 龙 ’头的地位。可见,高级军事指挥人才又是驾驭未来高技术战争的中坚力量

二、高级军事指挥人才在高技术战争中的表率作用

朱德同志指出：能身先士卒与士卒共甘苦者为名将。在生死攸关的战场上，高级军事指挥人才的表率作用对部属的心理影响极大,主要表现在以下 几个方面：

潜移默化作用。在高技术战争条件下，交战双方经常使用杀伤

需要全本请访问 www.ertongbook.com

力极强的武器，战场险情丛生，军事指挥员临危不惧的神情，遇险不惊的姿态，像无声的命令，暗示部属的思想、情绪受到感染和影响,使之自然而然地克服惊慌、恐惧、焦躁、忧虑等消极心理,从而控制部队的情绪，保持正常的精神状态。精神因素是决定战争胜负的一个重要条件。

定向激励作用。马歇尔将军曾经说过"士兵的战斗意志和自信心与领导振奋军心和鼓舞士气的能力成正比。在高技术战争中，军事指挥员身先士卒，英勇作战，有利于激励士气，坚定而果断地选定军事行动的方向，提出明确的战斗目标，使部属对胜利充满信心，精神受到鼓舞，有利于激发部队的进取心理和战斗意志。

自我制约作用。高级军事指挥人才的自我制约作用是十分重要的。《三国演义》中有一段曹操"割发代首"的故事,其中固然包含着封建地主阶级军事家对士兵的欺骗性，但从军事心理学的角度来看，这一举动的强烈暗示作用，是以自我制约来达到制约三军的目的的。正如艾森豪威尔将军所说的,作为一个指挥官"光有忠诚和效率还不够,谨慎、可靠和自制都是必需的"。1941 年 1 月,三年前还只是个上校师参谋长的艾森豪威尔就任盟军最高统帅时，盟军不少官兵对他能否胜此重任持怀疑态度。如何消除盟军中这种不信任情绪呢？艾森豪威尔既不是利用手中的权利显示自己的权威，也不是直接借助宣传机构的大肆渲染来提高个人威望，而是保持自我克制的态度，悉心分析作战问题，运用正确的战略战术，成功地指挥了著名的诺曼底登陆战役。他以"战功卓著"这一"间接根据",对"直接"的"资薄历浅"作了完美弥补,克服了盟军官兵中的不信任情绪，使他成为叱咤风云的杰出统帅。

三、高级军事指挥人才在高技术战争中的决策作用

随着武器装备的迅猛发展,热核武器、精确制导武器、空间卫星侦察、光电侦察手段和电子计算机为主导的自动化指挥系统，都为突然袭击提供了有利条件。同时，部队常规武器不断更新，尖端武器迅速用于战场，作战运输工具不断改善，部队机动能力进一步

增强，大大提高了作战行动的速度。高技术战争的突然性在战争初期表现得更为突出，指挥员抗击敌人突然袭击的快速反应能力至关重要，它直接影响着战斗、战役以至整个战争的发展。在这种关键时刻，高级军事指挥人才运筹帷幄、果断决策的作用极其重要。

决策离不开预测。高级军事指挥人才的预见作用十分重要。由于高技术战争的突然性增大，军事指挥人才必须具备科学预见性，尤其是高级军事指挥人才,对军事、政治、经济、外交以及民心、士气等因素，进行客观的分析，预测各种情况的发展趋向，才能为战争或战役作战作出准确的判断，从而实施正确的作战指挥。

高级军事指挥人才的决策作用，是运用先进的科学技术，通过信息的收集、情报的分析、方案的择优等程序实现的。决策,就是在作战中确定作战目标以及选择实现目标的最佳方案。决策影响战争的全局，是作战指挥的关键环节。古往今来，军事指挥人才以谋克敌、决策制胜的例子不胜枚举。随着军事科学技术的突飞猛进，高技术战争单凭经验已难以作出正确的决策。作为现代军事指挥人才的决策,要将战略学、战役学、战术学、经济学、社会学、心理学、运筹学及各种现代科学技术成果综合运用于决策过程中，才能适应未来高技术战争的要求。

高级军事指挥人才的决策能力与创造精神相关，大胆定下决心的能力和实现决心的能力，都对作战起着特别重要的作用。高级军事指挥人才在作战中的创造性体现在正确处理预见性与决策性的关系上。预测是决策的前提，决策是预测的目的；决策离不开预测，预测为决策服务。为了适应未来高技术战争的突然性、机动性的特点，高级军事指挥员必须对未来高技术战争进行预测、估计、分析和决断。

一是通过对战争、战役和战斗发展趋势的预测，为决定战略目标和完成作战任务提供依据；二是通过对战争、战役和战斗发展种种可能性的预见，可以及时采取正确对策和避免决策的片面性；三是通过对战争、战役和战斗的各种作战方案的实施情况及其可行

性的预见，为选择最佳作战方案创造条件；四是通过对作战计划和决策所规定的军事行动过程进行时间和空间上更为广阔的预测，使决策更具有战略性、科学性，达到创造性地实施正确指挥。

四、高级军事指挥人才在高技术战争中的核心作用

一个出色的高级军事指挥人才，必须有统御风格——一种能凝聚部属于共同目标下的能力，它是一种领导人、感化人的意志品质。高级军事指挥人才的统御能力在作战指挥中具有重要的作用。

新技术革命对高技术战争产生的重要影响，为现代战场增加了复杂多变的特点，高技术战争的规模大，战场广阔，参战军兵种多,特别是导弹战、电子战、精确打击战更加引人注目。这对高级军事指挥人才来说，指挥这样的作战比以往任何时候都更为复杂。在英阿马岛之战中，英军指挥员就利用电子技术及时破译了阿根廷的无线电通讯密码，巧妙地指挥潜艇击沉阿军万吨级的巡洋舰。这充分表明，在复杂多变的战场上，高级军事指挥人才必须掌握运用现代武器装备的能力，才能充分发挥现代指挥系统的作用。高级军事指挥人才在处理复杂多变军事问题中的作用，主要体现在指挥的“三种能力”上。一是运用先进技术，有效地组织战略和战区侦察，具有及时获取可靠战场情报的能力；二是透过复杂多变的外部表象,看清战争、战役中的本质问题,具有准确的判断能力;三是充分利用现代化指挥系统，提高指挥艺术，具有灵活应变的能力。总之，战争情况越是复杂多变，对高级军事指挥人才的要求就越高，高级军事指挥人才灵活机动的战略战术作用越明显，对指挥作战的作用也就越重要。

当今世界军事领域正经历着重大变革。从近期的几场高技术局部战争我们可以看出，高技术战争立体和联合等显著特点，使作战指挥产生了一系列的变革，尤其是高级军事指挥人才在战争中的核心作用更加突出了。在高技术战争条件下，不密切协调各军兵种的力量，不在决定性的作战方向上科学使用兵力兵器，就不能取得战争的胜利。可见，高级军事指挥人才在战争中起着掌握战场主

动权的作用。特别是高技术局部战争不分前方和后方，是范围更加广阔的立体战争。前苏军的‘大纵深立体作战’和美军的‘空地一体战”，它们的共同特点都是强调战场的整体性和对敌进行立体打击。英阿马岛之战就是一种较为典型的立体战。从外层空间到高空、中空、低空，从辽阔的海面到神秘的海底都成了战场。指挥员在立体战争中的责任更加重大，既要瞻前，又要顾后；既要指挥陆战，又要指挥空战和海战。这就要求高级军事指挥人才具有作战的通盘组织计划性，进行统筹指挥，时刻掌握战场的主动权，利用各种有利的战场条件，有效地打击敌人。

高技术战争早已摈除单一军兵种作战的陈旧观念，向着诸军兵种联合作战的方向迅速发展。在第四次中东战争中，埃及之所以能迅速渡过苏伊士运河，突破巴列夫防线，其重要原因之一就是埃军指挥员较好地实现了空军、海军、炮兵、工程兵、步兵、装甲兵等诸军兵种的协调作战。这说明，由于高技术战争的整体性，要求高级军事指挥员着力于周密地协调部队的作战行动。

高技术战争不仅是军力的较量，也是政治、经济、科技、外交等与战争多种因素的综合较量。一旦战争爆发，军事指挥员尤其是高级军事指挥员要全局在胸，果断地把武装力量迅速从平时转入战时状态，并统一指挥、管理一切可用的人力、物力，一切服从于战争的需要，高度发挥物质力量和精神力量的作用，最终赢得战争的胜利。

五、高级军事指挥人才对高技术战争后勤保障的筹划协调作用

高技术战争由于使用了各种新式武器和技术装备，战争消耗巨大，后勤保障矛盾突出，这对高级军事指挥人才提出了更高的要求。高级军事指挥人才必须加强对后勤工作的领导，把国家的军事潜力变为作战能力，使作战物资源源不断地送往战场。要达到这一要求，高级军事指挥人才必须充分发挥后勤的保障作用：

首先，要发挥后勤保障中的计划作用。后勤计划工作，是战争

准备过程中军事计划的主要环节，是取得战争胜利的重要因素。后勤保障计划是指挥员根据客观情况判断为作战部队后勤保障而制订的具体计划，确定作战物资的需要量以及后勤方面为保障战略、战役计划的实施而采取的主要措施。在高技术战争中，物资消耗惊人，极大地增加了对作战物资的依赖性，指挥员必须对作战物资的储备作好周密计划，对各种物资装备进行严格的科学管理，保持良好的战备技术状态，才能适应高技术战争的需要。

其次，要发挥后勤保障的指挥作用。高技术战争没有充足的物资作后盾是无法进行的。然而，有了充足的物资，没有强有力的后勤指挥也是不行的。如在英阿马岛之战中，阿军后勤指挥混乱，后勤保障漏洞百出，武器装备不配套，火炮数量少，备用弹药也不够，消耗后无法补给，直接危及战场需求。同时，后勤指挥业务能力低、素质差。

再次，要发挥后勤保障中的防卫作用。高技术战争的后勤保障,不但要有必须的供应、救治、修理和运输的指挥能力,以适应战场情况的急剧变化，对部队实施不间断的后勤保障，而且指挥员还必须具有可靠的防护能力，把后勤各种力量组成一支战斗化的队伍,完成反空袭、反空降、反袭扰、反破坏的后方防卫任务。这样,才能提高后勤的防卫能力，确保后勤安全，保障供给。如果高级指挥员对此缺乏有力的指挥，后方人力、物力和交通线的安全就会受到严重威胁，影响前方作战任务的完成，甚至导致战争的失败。

综上所述，高技术战争的特殊性决定了现代作战指挥的重要性 ;科学技术越发展,武器装备越先进,军队现代化程度越高,高级军事指挥人才在现代战争中的重要地位和作用就越明显。为使我军在未来高技术战争中立于不败之地，就必须加强对高级军事指挥人才的培养，不断提高他们的作战指挥艺术，为夺取未来反侵略战争的胜利奠定坚实的基础。

第三节　大力加强对跨世纪高级军事指挥人才的培养

1996 年 12 月，江主席在军委扩大会议上指出：“迎接新的军事发展的挑战关键在人才。没有一大批高素质的人才，就无法掌握新的武器装备，无法创造运用新的战法，也不可能赢得未来战争的胜利。人才培养是个长期的任务,又是当务之急。’这说明培养高素质的军事人才，是新时期治军的重要特点和规律，是我军实现现代化的重要措施，也是打赢现代技术特别是高技术条件下局部战争的基本保证。要推进我军的现代化建设，就必须把培养高素质尤其是跨世纪的高级军事指挥人才作为我军现代化建设的基础工程抓紧抓好，抓出成效。

一、深刻认识我军指挥人才的素质与高技术战争要求的矛盾，把培养造就跨世纪高级军事指挥人才作为军队现代化建设的首要工作

现代科学技术的发展，使军队建设发生了深刻的变化，现代军事斗争复杂化、高技术化，致使军事行动将向智能化、自动化方向发展。未来战场，既是高技术的较量，也是军事素质的竞赛。因此，要求跨世纪的高级军事指挥人才必须掌握相应的现代科学文化知识和高科技知识，以适应高技术条件下作战的需要

从目前我军军官素质的情况看，经过多年的努力，军官整体素质有较大提高，但距离打赢高技术条件下局部战争的要求还有很大的差距。要使我军跨世纪的高级军事指挥人才的素质适应打赢未来高技术条件下局部战争的需要，必须要把人才培养工作提到战略地位，象中央军委领导强调的那样，把培养造就跨世纪的高素质军事人才作为军队现代化建设的首要工作来抓。

首先，要建立健全学习高科技知识运作机制，将高科技知识学习纳入院校和部队教育训练工作的轨道。要注意克服当前部队学

需要全本请访问 www.ertongbook.com