

权威的就业研究与就业指导书

面临就业及正在就业中的人们或公司高管们的必备参考书

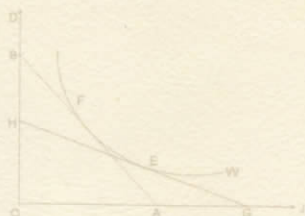
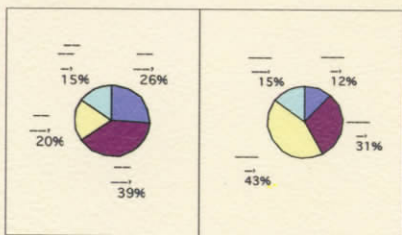


图1 个人在劳动力市场上的行为选择。图中显示了个人在劳动力市场上的行为选择。图中显示了个人在劳动力市场上的行为选择。

市场提出的就业岗位



个人就业行为选择

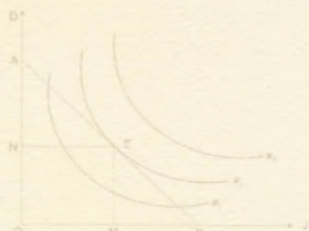


图2 个人在劳动力市场上的行为选择。图中显示了个人在劳动力市场上的行为选择。图中显示了个人在劳动力市场上的行为选择。

罗传银◎著

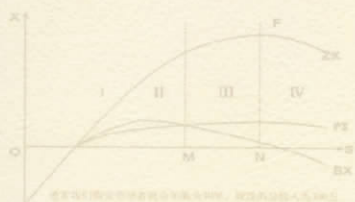


图3 个人在劳动力市场上的行为选择。图中显示了个人在劳动力市场上的行为选择。图中显示了个人在劳动力市场上的行为选择。

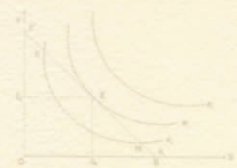


图4 个人在劳动力市场上的行为选择。图中显示了个人在劳动力市场上的行为选择。图中显示了个人在劳动力市场上的行为选择。



图5 个人在劳动力市场上的行为选择。图中显示了个人在劳动力市场上的行为选择。图中显示了个人在劳动力市场上的行为选择。

就业效用

一个人的生存方式

什么是不辨是非的人？
他知道一切事物的价格但却不理解其价值的人。

——奥斯卡·王尔德

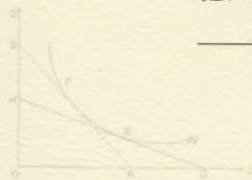


图6 个人在劳动力市场上的行为选择。图中显示了个人在劳动力市场上的行为选择。图中显示了个人在劳动力市场上的行为选择。



图7 个人在劳动力市场上的行为选择。图中显示了个人在劳动力市场上的行为选择。图中显示了个人在劳动力市场上的行为选择。

中国经济出版社
CHINA ECONOMIC PUBLISHING HOUSE

就 业 效 用

——一个人的生存方式

**Employment Utility –
One's Living Mode**

罗传银 著



中国经济出版社
CHINA ECONOMIC PUBLISHING HOUSE

北京

图书在版编目 (CIP) 数据

就业效用/罗传银著. - 北京: 中国经济出版社, 2008. 7

ISBN 978 - 7 - 5017 - 8431 - 8

I. 就… II. 罗… III. 就业—研究 IV. C913. 2

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2008) 第 004191 号

出版发行: 中国经济出版社 (100037 · 北京市西城区百万庄北街 3 号)

网 址: www.economyph.com

责任编辑: 徐子毅 (电话: 010 - 88361078 13801076540)

出版咨询: 010 - 88361078

电子邮箱: xzy_20042008@yahoo.com.cn

责任印制: 石星岳

封面设计: 任燕飞设计工作室

经 销: 各地新华书店

承 印: 三河市佳星印装有限公司

开 本: 787mm × 960mm 1/16

印张: 19.5 字数: 316 千字

版 次: 2008 年 7 月第 1 版

印次: 2008 年 7 月第 1 次印刷

书 号: ISBN 978 - 7 - 5017 - 8431 - 8/F · 7423

定价: 35.00 元

版权所有 盗版必究

举报电话: 68359418 68319282

国家版权局反盗版举报中心电话: 12390

服务热线: 68344225 68341878



前言

一、选题说明

生活在这个世界上的每个人都很艰辛。即便是《经济学》已经翻成一本很破旧的书,我也要从《经济学》效用原理去寻找答案。

《就业效用》是一个人追求的生存方式。

人们总是从各自的角度探讨经济效用最大化。但是人的一生与就业不能分开,就业是消费资源,消费每个人的时间甚至是人类的生命,因此,一个人的生存方式对一个人的生命很重要,甚至会出现反复几次的就业行为选择。

其实,世界上的每个人都从各自的角度探讨和寻找今后生存的均衡点。这个均衡点包括在短期中寻找比较优势确定自己最主要的两种价值,在长期中如何安排自己的生命时间寻求就业效用最大化,从而在市场就业中如何在N次就业效用积累中取得工作、生活的均衡点,《就业效用》能够表达人类生存的均衡点。

这是《就业效用》找到的答案。

二、主要内容及创新

本研究将具体考察微观就业理论与实践问题。研究特点是运用经济学效用原理阐述就业效用的规律性,首次探讨一个人的就业效用变量,分为经济价值、发展价值、安全价值和情感价值,合理配置每个人就业资源在即期就业和未来就业的选择,在此基础上提出短期就业选择定理和长期就业选择定理,如何取得就业效用最大化。同时探讨三项再就业选择定理,N次就业效用的积累问题,对于劳动者的整个就业周期具有较高的参考价值。

如何积累就业效用?本研究分析每个人处在就业效用不同的积累区域。就业效用准备期,应根据产业发展的方向确定自己的专业,保持前进





方向的一般性,并根据市场竞争确定自己的职业,强调运作过程的特殊性,形成人力资本最佳的投资;就业效用发展期,掌握市场就业竞争规律,提出就业和谐发展定理;就业效用成熟期,如何避免中年就业危机,提倡就业全面发展定理;就业效用衰退期,利用就业成本下降规律增加就业效用规模。

学术部分分为两个篇章:

第一篇就业效用论

主要阐述就业效用选择的两个基本原理,就业长期选择定理帮助人们在即期就业和未来就业做出个人就业资源的分配,就业短期选择定理帮助人们在即期就业如何根据边际效用的大小分清就业效用变量的轻重缓急,从而取得就业效用均衡。

第二篇就业效用区域

在此基础上,分析劳动者的就业效用的积累分为四个区域,就业准备期效用、就业发展期效用、就业成熟期效用和就业衰退期效用,从而如何获得人生 N 次就业效用积累的最大化。

同时,本研究也具有较高的社会价值,从国家关注就业的三个热点,结合目前提供的就业政策环境,分析大学生就业效用、弱势群体就业效用和农民工就业效用及各自群体的就业效用积累。

社会运用部分分三个篇章:

第三篇大学生就业效用

主要分析大学生在现行的就业政策环境下,就业预期和就业偏好,就业效用存在的问题及影响因素,通过对大学生市场就业、自主创业、公务员、国家“三支一扶”等四种不同的就业行为选择,分析大学生如何在现定的政策环境下取得就业效用最大化和效用积累。

第四篇弱势群体就业效用

主要分析劳动力市场弱势群体在现行的就业政策环境下,就业预期和就业偏好,就业效用存在的问题及影响因素,通过对弱势群体灵活就业、公益性岗位、自主创业等不同的就业行为选择,分析弱势群体如何在现定的政策环境下取得就业效用最大化和效用积累。

第五篇农民工就业效用





主要分析农民工在现行的就业政策环境下,就业预期和就业偏好,就业效用存在问题及影响因素,通过对农民工劳务派遣、乡镇企业工作或回家务工的不同的就业行为选择,分析农民工如何在现定的政策环境下取得就业效用最大化和效用积累。

三、研究方法

本研究主要借鉴经济学、劳动经济学、就业行为理论等一些学科体系和研究方法,运用无差异曲线和等边际原则分析每个人的就业效用,对就业经济学微观就业理论进行了探讨,阐述和论证了我国劳动者目前存在的主要就业方式,并且对每项就业方式的就业效用进行了详细的分析。

1. 模型分析方法

本研究采用的是经济学无差异模型分析方法,将就业效用变量抽象成两个主要的变量,如经济价值和发展价值,形成个人不同的就业组合,在此基础上寻求既定的就业能力约束线与无差异曲线各个不同的就业均衡点,从而获得就业效用最大化。

2. 实证分析方法

以实证方法及其结果为依据,以典型调查资料为辅助,分析各种就业方式。本研究还采用劳动经济学职业效用的评价,分析每种就业方法的效价。





Preface

I. Topic Proposal

Everyone living on the earth leads a painstaking life. This is true for me whose Economics is falling to pieces with very frequent use. Otherwise, I wouldn't be able to use the utility theory from this book to search for my answers.

Employment Utility is a living mode one pursues.

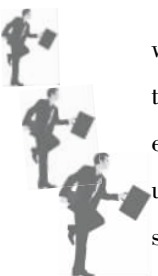
People usually discuss the maximization of economic utility from their own points of view. But none of their lives could be separated from employment. Employment is a consumptive resource, which consumes everyone's time and even life. Therefore, one's living mode is of key importance to one's life, during which two or more employment selections may take place.

As a matter of fact, everyone in the world is discussing and searching for a balance state for future life from one's own point of view. This balance state includes searching for and comparing advantages to know two of one's uppermost values in a short period, arranging one's life time to achieve maximization of employment utility in a long period, as well as managing a balance state in work and life with N times of employment utility accumulation in the market employment. Employment Utility reflects the balance states of human existence.

This is the answer Employment Utility has found.

II. Main Content and Innovation

This research is to study on everyone's employment utility in a specific way. The feature of the research is to use the utility theory of economics to explain the regularity of employment utility, and for the first time to discuss that one's employment utility variable is subdivided into economic value, development value, security value and emotion value. The selection of everyone's employment resource should be allocated reasonably during present and future employment, and





on this basis, the short-period and long-period employment selection formulas are put forward as to achieve the maximization of employment utility. Meanwhile, it discusses three reemployment selection formulas and N times of employment utility accumulation, all of great reference value in the entire employment cycle of an employee.

How do we accumulate employment utility? This research analyzes that people are in different accumulation periods of employment utility. In the preparation period of employment utility, one should confirm one's specialty according to industrial development directions and keep the universality of the onward direction, and then confirm one's profession according to market competitions, emphasize the particularity of the operation process and create the best investment of human resource; in the development period of employment utility, one should well understand market employment competition rules and put forward harmonious employment development formula; in the maturity period of employment utility, one should avoid mid-age employment crisis and call for all-round employment development formula; in the declining period of employment utility, one should expand employment utility scale by making use of employment cost reduction rules.

The academic part is subdivided into two chapters:

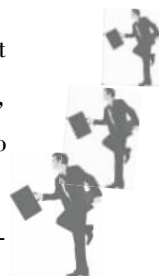
Chapter One Employment Utility

This chapter mainly explains two basic theories of employment utility selections. The long-period employment selection formula helps people allocate individual employment resources during present and future employment, and the short-period employment selection formula helps people differentiate the importance and urgency of employment with marginal utility during present employment, so as to achieve a balance in employment utility.

Chapter Two Employment Utility Accumulation

On this basis, it analyzes that employees are in four periods of employment utility accumulation, namely, the preparation period, the development period, the maturity period and the declining period, and goes further to discuss how to achieve the maximization of N times of employment accumulation utility in life.

Meanwhile, this research is of great social value. Combined with present em-





employment policies and environment, it analyzes three popular topics related to employment that the state pays great attention, that is, employment utility of university graduates, of vulnerable groups and of migrant rural workers, as well as employment utility accumulation of the three.

The social application part is subdivided into three chapters:

Chapter Three University Graduate Employment Utility

This chapter mainly analyzes university graduates' employment expectation and preference under present employment policies and environment, as well as existing problems and affecting factors in employment utility. It analyzes how university graduates achieve employment utility maximization and utility accumulation under present employment policies and environment, with four different employment selections of university graduates, namely, self-employment, civil servant, national 3 + 1 supports, etc.

Chapter Four Vulnerable Group Employment Utility

This chapter mainly analyzes labor market's vulnerable groups' employment expectation and preference under present employment policies and environment, as well as existing problems and affecting factors in employment utility. It analyzes how university graduates achieve employment utility maximization and utility accumulation under present employment policies and environment, with different employment selections of vulnerable groups, namely, flexible employment, public welfare position, self-employment, etc.

Chapter Five Migrant Rural Worker Employment Utility

This chapter mainly analyzes migrant rural workers' employment expectation and preference under present employment policies and environment, as well as existing problems and affecting factors in employment utility. It analyzes how university graduates achieve employment utility maximization and utility accumulation under present employment policies and environment, with different employment selections of migrant rural workers, namely, labor dispatch, town and township enterprise position, farm work back home, etc.

III. Research Methods

This research mainly adopts some academic systems and research methods of





economics, labor economics and employment behavior theories. It uses indifference curve and equal-marginal principle to analyze everyone's employment utility, discusses about leading theories of employment economics, explains and reasons main employment modes of today's Chinese employees, and analyzes the employment utility of every employment mode in detail.

1. Model Analysis Method

This research adopts indifference model analysis method of economics, and abstracts employment utility variable into two major variables, such as economic value and development value, so as to form different employment combinations for individuals. On this basis, it searches for different employment balance state of given employment ability restriction and indifference curve, so as to achieve the maximization of employment utility.

2. Empirical Analysis Method

It bases on empirical method and its result, supported by typical survey information, to analyze varied employment modes. This research also uses career utility evaluation of labor economics to analyze the utility of each employment behavior.



Contents

就业效用 Employment Utility



一个人的生存方式

前言

第一篇 就业效用论

第一章 就业效用	3
第一节 就业效用	4
一、就业偏好与就业效用	4
二、就业效用递减规律	9
第二节 就业效用分析	15
一、就业效用变量分析	15
二、就业效用可持续发展	21
第二章 就业效用均衡	28
第一节 短期就业效用均衡	28
一、就业无差异曲线	28
二、短期就业选择定理	33
三、短期就业效用最大化	36
四、短期就业效用均衡	38
第二节 长期就业效用均衡	41
一、就业效用能力约束	41
二、长期就业选择定理	43
三、长期就业效用最大化	47

Contents



一个人的生存方式

就业效用 Employment Utility

四、长期就业效用均衡	50
第三节 N 次就业效用均衡	52
一、三项再就业定理	52
二、N 次就业效用定理	56
三、N 次就业效用均衡	61
第三章 就业效用积累	68
第一节 就业效用区域	68
一、就业效用区域	68
二、就业效用积累	74
三、N 次就业效用积累	80
第二节 多维就业效用积累	82
一、就业效用积累类型	82
二、多维就业效用积累	84
 第二篇 就业效用区域 	
第四章 就业效用准备期	93
第一节 产业分工与就业效用	94
一、选择将来的自己	94
二、前进方向一般性	95

Contents

就业效用 Employment Utility



一个人的生存方式

第二节 市场分工与就业效用	99
一、认识现在的自己	99
二、运作过程特殊性	101
第三节 人力资本投资与就业效用	103
第四节 就业准入制度	105
第五章 就业效用发展期	109
第一节 市场就业效用	109
一、市场就业决策	109
二、两人市场就业	114
三、多人市场就业	117
第二节 就业和谐发展	121
一、对双重人格的界定	121
二、就业和谐发展定理	122
三、就业行为效价	124
第六章 就业效用成熟期	128
第一节 中年就业危机	129
一、就业惰性区域	129
二、跳槽的就业成本	130
三、重新审视市场动机	132
第二节 就业全面发展定理	134
一、就业偏好改变	134

Contents



一个人的生存方式

就业效用 Employment Utility

二、就业全面发展定理.....	136
第七章 就业效用衰退期	139
第一节 就业规模效应.....	139
一、就业成本下降.....	139
二、就业规模效应.....	141

第三篇 大学生就业效用

第八章 大学生就业行为分析.....	145
第一节 大学生就业行为选择	145
一、大学生就业预期.....	145
二、大学生就业政策.....	147
三、大学生就业偏好.....	149
第二节 大学生就业效用最大化	153
一、确定两种主要的价值追求.....	153
二、大学生见习训练.....	155
三、大学生就业效用最大化.....	157
第九章 大学生就业效用分析.....	160
第一节 先就业后择业就业效用	160
一、先就业后择业政策环境.....	160

Contents

就业效用 Employment Utility



一个人的生存方式

二、先就业后择业模型分析	161
第二节 国家“三支一扶”就业效用	163
一、“三支一扶”政策环境	163
二、“三支一扶”模型分析	165
第三节 公务员就业效用	167
一、公务员政策环境	167
二、公务员模型分析	168
第四节 自主创业就业效用	172
一、自主创业政策环境	172
二、自主创业模型分析	175
第十章 大学生就业效用积累	179
第一节 大学生就业效用积累	179
一、大学生就业效用变量	179
二、大学生就业效用积累	184
第二节 大学生就业效价	189
一、大学生就业效价	189
二、大学生就业概率	191
三、大学生就业价值观	193

Contents



一个人的生存方式

就业效用 Employment Utility

第四篇 弱势群体就业效用

第十一章 弱势群体就业行为分析	199
第一节 弱势群体就业行为选择	200
一、弱势群体就业预期	200
二、弱势群体就业政策	201
三、弱势群体就业偏好	205
第二节 弱势群体就业效用最大化	208
一、确定两种主要的价值追求	208
二、弱势群体就业准入制度	210
三、弱势群体就业效用最大化	211
第十二章 弱势群体就业效用分析	215
第一节 灵活就业效用	215
一、灵活就业政策环境	215
二、灵活就业模型分析	217
第二节 单位吸纳就业效用	221
一、单位吸纳政策环境	221
二、单位吸纳模型分析	223
第三节 社区公益性岗位就业效用	226
一、社区公益性岗位政策环境	226

Contents

就业效用 Employment Utility



一个人的生存方式

二、社区公益性岗位模型分析.....	228
第四节 自主创业就业效用.....	232
一、自主创业政策环境.....	232
二、自主创业模型分析.....	234
第十三章 弱势群体就业效用积累	239
第一节 弱势群体就业效用积累	239
一、弱势群体就业效用变量.....	239
二、弱势群体就业效用积累.....	243
第二节 弱势群体就业效价.....	248

第五篇 农民工就业效用

第十四章 农民工就业行为分析	253
第一节 农民工就业行为选择	253
一、农民工就业预期.....	254
二、农民工就业政策.....	256
三、农民工就业偏好.....	262
第二节 农民工就业效用最大化	264
一、确定两种主要的价值追求.....	264
二、农民工就业准入制度.....	266