

献 给

那些失败后继续努力的人。你的成功在前方等着你。你的执着将为仰视你的人提供领袖气质的范本。我希望在你实现梦想的途中有无数追随者与你同行。

“ **决** 定 后 就 行
动 —— 不 管
情 况 理 想 还 是 不 理
想 —— 成 功 来 自 于 行
动 。”

—— 约 翰 · 福 尔 曼

目 录

- 1 为什么又写一本关于领导的书 /6
- 2 一个导师的“著名”规则 /13
- 3 维持生计还是创造生活 /18
- 4 池塘里的鹅卵石 /25
- 5 数字不会撒谎 / 33
- 6 四个 C /41
- 7 B 等生怎么办 / 53
- 8 教别人你最想学的东西 /58
- 9 失败乃成功之母 /65
- 10 世界上最好的投资 /75
- 11 梦想在哪里 /82
- 12 舍我其谁 /92
- 13 最重要的不是时间，而是你采取的步骤 /99
- 14 最精彩的想法来自他人 /106
- 15 不要跟随随波逐流者 /114
- 16 95% 的因素 /123
- 17 展示和告知的差别 /130

- 18 如果相持不下，游戏就结束了/140
- 19 相信而后见/148
- 20 复杂的可能看起来比较好，
但简单的更快/158
- 21 少花时间看，多花时间领导/165
致成长中领导者的一封信/170

“ **大** 多数人具有
一定的领导
素质并有进一步发展的
潜力。他们需要的
只是先行者的培
养——帮助其指明道
路。”

——约翰·福尔曼

1

为什么又写一本关于领导的书

“一般来说，我们的领导者只是随队伍走在前面；他们确实如此，不过他们是在按我们行进的方式引导我们。”

—— 柏根·伊文思

领导素质培训是一个热门话题。全世界都在举办关于领导素质的商业研讨班和培训课程。大公司、家族企业以及介于二者之间的公司总在寻找领导或者能培养成领导的人。

问题是，领导素质培训和培养的主要内容往往是教那些已经是领导的人需要做什么，他们可能因为技术专长或者教育程度当上了领导，但他们可能并没有学过建立关系网的技巧，而这类技巧是进行有效领导的基本条件。这些人最不可能成长在一种“培养领导”的环境中，在这种环境中，领导是接受一步步的指导成长起来的。因此，他们并非确实能当此新任。当然，这种不足在一个组织内往往是长期存在的。

想要成为领导的人需要结交有资格帮助他们在本行业或职业内更上一层楼的领导。要培养优秀的新领导，着眼点需要放在用实例和指导来示范领导所需具备的素质。他们也需要学习怎样帮助别人更具领导素质和能力。指导过程需要层层复制。这样下来，领导总是在培训其“接班人”。他们知道这是达到成功的最佳途径。

例如，设想你是一名建筑承包商。你愿意雇一个汽车销售员（不管他如何成功）做你的建房工头吗？当然不会！你首先要教他如何盖房子、指导他去做——他才能够获得经历并逐渐精于此道。（仅仅因为某人在一个领域成功不能说明他在其他领域也能成功。）

一旦这个新人盖房子很熟练了，他需要有人教他、指导他怎样有效地与其他工人相处并敦促他们干活，然后你才会考虑提拔他做工头。到这

个时候，他不仅盖房子的技术过关了，而且也能与他人合作、缔造团队、指挥每个人做一项合格的工作。

如果你现在想要把建筑生意做大，你也需要训练你的工头去找出和指导那些想成为工头的人。这样你就能一次不只盖一栋房子，没有你的直接参与，其他房子也能盖起来。你的领导就会得到大大的提高。

如果你已经是一个有经验的领导，把这当作一次复习课。如果不是，想想你现在的位置，然后决定你想要达到什么位置。这本书将教给你要变成一名领导应该做些什么，好让你能达到目标。

你将会发现阻碍你发挥潜力的主要因素是什么。你也会学到一些技巧用以打破障碍，开始踏上旅途，走向你想要的生活。这个过程简单，但并不快捷。它需要巨大的努力，任何有价值的东西都需要巨大的努力。

这本书同意，大多数人具有一定的领导素质并有进一步发展的潜力。他们需要的只是先行者的培养——帮助其指明道路。

如果你想要健康和健美的体魄，你不能只是去体育馆请一个专业教练来讲解怎么保持已经达到的理想状态。首先，你得做一些伸展和放松的活动，使身体变得柔软。然后，开始用较轻的重物锻炼，并逐渐增加其重量 同时还要做一些推荐给

你的练习，直到你的力量和外表都达到你想要的效果。最后，你需要花时间和精力来维持这种效果，或者更进一步。

爱迪生说：“我有很多因失败而得来的成功。”长期以来，好像只有我把它当作信条。但现在我意识到成功的人都要经历这些。他们不断地战胜失败和拒绝。这本书是给那些寻求知识、希望和勇气的人，给那些说“如果别人经历了那么多能取得成功我也能！”的人。

我一生都在从失败走向成功，每一次胜利都能消除以往失败留下的痛苦。当你追求一个目标时千万不要让失败挡住你的步伐。失败产生有价值的信息——就像路标一样。它们会告诉你哪儿行不通，或者告诉你需要修改你的计划、另走一条路。我希望你的旅程比我的短，但即使不是也没关系。只要你继续走，美好的未来在前面等着你。

到底什么是领导

有些人认为领导就是告诉别人做什么，这是不对的。这只能大概算“教”或者命令，但绝对不是领导。领导是通过实例影响他人的人。真正的领导从不告诉别人去做什么。他们宁愿花时间教你他们自己所知道的，并演示如何做到——以便

你能达到目标。作为一个领导者最重要的就是要把别人放在首位而不计回报。

在这本书中，你将读到一些人通过自己的经历取得成功的实例。你想做什么无关紧要。可以是任何事，从自立门户经营到在你的行业更上一层楼。

了解通向成功的步骤，这是所有这些实例的共同之处，但最重要的是你要一步步勇敢地前进。这将使你能够达到目的，取得新的成功，再做更大的梦，然后重复这一过程——创造一个上升的螺旋。

我们可能永远不会碰面。我不可能知道谁听了书中的建议谁没有。但我相信那些接受建议的人会对别人的生活产生影响，而这些被影响的人又会影响其他人。

当你读完这本书，我希望你感到满怀希望。当你对自己说“如果这家伙能做到，我确信我也能”的时候，你将踏上成功的旅途。现在，开始你的旅途吧，去影响某个人甚至很多人的生活——并且教别人也这么做。

如果我们有机会碰面，请向我作自我介绍，看着我的眼睛说：“伙计，如果你能做到，无疑我也会成功。”我们会握手，我们都会知道你会尽力去改变现状——不管你的愿望是什么。

“ **真** 正的领导从不告诉别人去做什么。他们宁愿花时间教给你他们所知道的，并演示如何做到——以便你能达到目标。作为一个领导者最重要的就是要把别人放在首位而不计回报。”

—— 约翰·福尔曼

“ **关**心别人但不
计回报是获
得财富和幸福的最快
途径。”

——约翰·福尔曼

2

一个导师的“著名”规则

“如果一个人还没有发现他愿意为之付出生命的东西，那么他就不配活着。”

——马丁·路德·金

那时候我处在一个尴尬的年龄——我已经不再自以为无所不知，但也还没有到对我最重要的导师给我讲的一切都毫不怀疑的程度。他竭力教育我。当事情不像设想的那样发展时，他

总是支持我继续努力；当我摔倒的时候，他使我振作起来。他就是我的父亲。他是影响我成为一个作家和演说家的最重要因素，但他自己没有意识到这一点。

不管我闹得多凶，不管我的成绩有多差，这个被我叫做爸爸的大个子男人从来没有揍过我。不，结果却总比打屁股糟糕多了。父亲有一种天赋，他随便说出几个词就能使任何别的惩罚变得没有必要。他简短、切中要害的话排除了我为自己的行为提供任何借口的可能性。他的话使我充满负罪感，以至于我想都不会再想偏离正道、步人歧途。他对我行为的看法是明白无误的。

规则

有一天，父亲觉得有必要教给我那些“规则”了，这是一个难忘的时刻。他告诉我，它们很简单，遵守它们我就会过上好日子。如果情况不像想像的那样，那就肯定是我打破了这些规则。他说：

“从你出生、第一口呼吸开始，你的父母是第一位的——不是你。”

这看起来不公平。然而，说出我的意见不是

个好主意，所以我保持沉默，继续听他说：

“当你长大了，上帝愿意的话，你将爱上某个人。你会想和她共度余生、努力工作，使她幸福。为此，你需要把她放在第一位，然后是你的父母，最后才是你。”

我再也忍不住了，问：“什么时候我才可以是第一？”

爸爸本来可能生气的，我甚至想我会因为打断他的话而受到惩罚。然而，什么都没发生。他的脸色没变，而是接着往下说，好像我没问过什么问题。

“当两个人相爱时，一种让爱情变得完美的方式就是结婚生子。如果你有幸经历了这些，情况就变了。孩子是第一位的、妻子第二位、父母第三位，你会更幸福。”

就这样。他问我是否明白了，我点点头，觉得不得不这么做。然而，我不懂他说的是什么意思。我只知道我可以离开房间了。“谈话”结束。

多年后，我终于明白了。当我儿子出生的时候，我看着妻子，想起的就是这几条规则。我意识到只要我把他人和他人的幸福放在我自己的前面，在生命中我就是处于第一位的。当你为你要负责的人竭尽全力的时候，这对你也是最好的——即使当时你感觉不是这样。

领导者应当有一个新的着眼点——他人的幸

福。不要想你能从中得到什么好处，与别人分享你的技能和知识。关心别人但不计回报是获得财富和幸福的最快途径。

“ **你** 今天做的决定
只有两种可能
的结果：要么使你接近
你的目标，要么使你远
离它。”

——约翰·福尔曼