2005年（下）高等教育自学考试全国统一命题考试

领导科学试卷及参考答案

（考试时间 150分钟）

题　号	一	二	三	四	五	总　分	
题　分	25	10	25	25	15	核分人	
得　分						复查人	

第一部分　选择题

得　分	评卷人	复查人

一、单项选择题（本大题共 25小题，每小题 1分，共 25分）在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。

1. 领导科学研究的对象是（　　）

A. 各种变幻复杂的领导现象

B. 现代领导活动的矛盾、特点及其规律

C. 领导活动的历史演变

D. 领导活动的各个基本范畴

2. 领导活动的基本矛盾是（　　）

A. 领导者内部的矛盾　　B. 被领导者之间的矛盾

C. 领导者与被领导者之间的矛盾　　D. 领导过程中集中与分散的矛盾

3. 下列关于领导者职权的表述，正确的是（　　）

A. 职权的内容可以根据个人能力加以伸缩

B. 职权指向组织目标的实现

C. 职权的范围不必有明文规定，心中有数即可

D. 职权的内涵随领导者个人的主观特征变化而改变

4. 被领导者在领导活动中的地位与作用是（　　）

A. 起主导作用　　B. 起外在作用

C. 与领导者共同组成活动主体　　D. 起被动作用

需要全本请访问 www.ertongbook.com

5.所谓领导职务是指 ( )

A.履行领导职能所需的各种权力

B.领导者一定的职位和由此产生的职能

C.领导者必须承担的义务和履行义务的行为后果

D.与领导行为相联系的报酬形式

6.领导职能中的监督是指 ( )

A.对广大群众进行宣传、动员、培养、训练 B.经常检查规划目标和任务的执行情况

C.帮助群众提高政治思想觉悟 D.为群众引导和导航

7.领导观念是在具体的物质生产条件和社会环境中形成的,这体现出领导观念的特征是 ( )

A.社会历史性 B.差异性

C.广泛性 D.独立性

8.在我国领导观念体系中处于核心地位的是 ( )

A.阶级观念 B.市场观念

C.服务观念 D.信息观念

9.追踪决策同一般决策修正的区别是 ( )

A.前者是决策,后者不是

B.前者是新的决策,后者是对决策的局部补充

C.前者一定要发生,后者不一定发生

D.前者是对决策的局部补充,后者是新的决策

10.综合决策模式是综合利用两种决策模式的方法而形成的,这两种决策模式是 ( )

A.理性决策模式和感性决策模式 B.渐进决策模式和循环决策模式

C.理性决策模式和渐进决策模式 D.感性决策模式和循环决策模式

11.领导干部的知识化,就是要求 ( )

A.具有一定的思想觉悟 B.具有一定的专业能力

C.掌握一定的现代科学文化知识 D.掌握较强的人际关系技巧

12.荐选制的主要优点是 ( )

A.人才选拔的范围不受限制

B.人才选拔具备硬性的客观标准

C.人才选拔实现程序化和法制化

D.能有机结合人才推荐者和人才选拔者的主观能动性

13.在思想政治工作中,影响人们积极性的内因主要是指 ( )

A.社会交往 B.互动沟通

C.世界观和人生观 D.收入待遇

14.思想政治工作的作用主要表现在 ( )

A.增强人们的体力 B.提高人们的技能

C.丰富人们的知识 D.调动人们的积极性

15.按照同一层级的各单位是否接受同一上级机关的领导和控制来划分,领导体制可分为 ( )

A.一长制与委员会制 B.完整制与分离制

C.集权制与分权制 D.层次制与职能制

16.在人员和单位数量确定的情况下,领导层次与领导跨度之间的关系是 ( )

A.正比关系 B.反比关系

C.交叉关系 D.等比关系

17.领导者素质形成和发展的物质基础是 ( )

A.良好的生理素质 B.良好的心理素质

C.良好的道德素质 D.良好的政治素质

18.孙子说:“将者,智、信、仁、勇、严也”,这说明领导者素质具有的特点是 ( )

A.动态性 B.阶级性

C.层次性 D.综合性

19.领导者安排工作顺序和时间的方法中提出“ABC法”的是 ( )

A.美国学者巴斯克和艾索 B.二战时杰出的英国军队指挥官蒙哥马利

C.西方管理学家莱金 D.美国学者杜拉克

20.领导者为达到统筹兼顾、各得其所而采用的方法是 ( )

A.“弹钢琴” B.“解剖麻雀”

C.“种试验田” D.“走马看花”

21.领导者将自己不愿也不必、甚至本人也不知道如何处理的繁杂事务交由下属去处理,这种授权类型是 ( )

A.感情授权 B.刚性授权

C.柔性授权 D.惰性授权

22.领导艺术是一种客观存在,其外在形态是 ( )

A.领导者素质修养 B.领导风格和艺术形象

C.领导观念和领导理论 D.领导原则和领导规律

23.在现实生活中,人们评价领导者的一贯性态度和行为的主要依据是 ( )

A.领导方法 B.领导方式

C.领导观念 D.领导作风

24.领导作风的内在基础是 ( )

A.领导者的态度 B.领导者的素养

C.领导者的学历 D.领导者的心理

25.“政绩工程”屡禁不绝的根本原因在于对领导效能进行考评时,没有坚持 ( )

A.实事求是原则 B.统一规范原则

C.公正原则 D.公开原则

得 分	评卷人	复查人

二、多项选择题(本大题共5小题,每小题2分,共10分)在每小题列出的五个备选项中有二至五个是符合题目要求的,请将其代码填写在题干的括号内。错选、多选、少选或未选均无分。

26.领导观念更新的基本方向应是 ( )

A.在指导思想上由小生产的自然经济封闭型向社会主义市场经济开放型转变

B.在领导方式上由人治型向法治型转变

C.在领导艺术上由技巧型向权术型转变

D.在工作方法上由经验型向科学型转变

E.在工作手段上由说服引导转向行政命令

27.依照决策者在管理组织中所处的地位不同,决策可分为 (　　)

A.高层决策　　B.中层决策

C.基层决策　　D.政治决策

E.经济决策

28.下列答案中哪些是人才具备的基本特征？ (　　)

A.现实性　　B.普遍性

C.创造性　　D.独立性

E.历史进步性

29.处理集权与分权关系,在实际运作中应考虑下列具体原则 (　　)

A.监督考核原则　　B.可能损失原则

C.决策范围原则　　D.业务性原则

E.地域规模原则

30.领导集体素质结构具有以下主要特点 (　　)

A.整体性　　B.相关性

C.适应性　　D.目的性

E.定量性

第二部分　非选择题

得　分	评卷人	复查人

三、简答题(本大题共 5小题,每小题 5分,共 25分)

31.领导观念和领导行为之间的辩证关系。

需要全本请访问 www.ertongbook.com

32.集权制的优缺点。

33.在决策过程中,领导者如何发挥智囊团的作用。

34.**领导者做思想政治工作的情感交流法及其特点**。

35.**为什么说领导艺术体现了真善美的统一**。

得　分	评卷人	复查人

四、论述题（本大题共 2小题，第 36小题 12分，第 37小题 13分，共 25分）

36. **试述在领导活动中应如何坚持实事求是原则。**

37.**试论追踪决策的含义及其特征**。

得　分	评卷人	复查人

五、案例分析题（本大题 15分）

38. A市公安局交通处长期以来管理混乱。张明从 B市公安局政治部调到 A市公安局交通处当处长。面对管理混乱的状况，张明通过二个月的调查，查明问题后采取了一系列的行政措施：召开大会，通报情况，对存在的问题上纲上线；追究责任，对相关人员进行警告、惩罚和处理；加强组织性、纪律性；制定严格的规章制度，等等。一年内，终于使交通处管理状况变得井然有序。这样，他本以为自己威信会大增，却没想到交通处很多工作人员不敢接近他，平时见到他都绕道走。经打听，原来有些同志认为张明处长只注重行政手段，因此威信很难真正树立起来。

请运用领导科学的有关知识和原理，分析上述材料。

提示：

（1）张处长为什么会面临这样的困境？（7分）

（2）领导者怎样才能真正树立起威信？（8分）

2005年(下)领导科学试卷参考答案

一、1. B　2. C　3. B　4. C　5. B　6. B　7. A　8. C　9. B　10. C　11. C　12. D　13. C　14. D　15. B　16. B　17. A　18. D　19. C　20. A　21. D　22. B　23. D　24. B　25. A

二、26. ABD　27. ABC　28. CE　29. ABCDE　30. ABCD

三、31.（1）领导观念和领导行为之间是辩证（对立统一）关系。

（2）领导观念产生于一定时代的领导实践。

（3）领导观念一旦形成，决不是消极的、被动的，它能成为支配领导行为的巨大精神力量。

32. 集权制的优点是：能够统一意志，集中力量，统一政令，指挥有力，便于协调；能够统筹全局，兼顾各方面利益，计谋长远，利于重点建设。缺点是：缺乏弹性和应变能力，不易因时因地制宜，容易束缚下级的主动性积极性和创造性；容易导致官僚主义、个人专断等弊病。

33.（1）对决策问题进行科学预测。

（2）对决策方案进行具体设计，并对其详细地分析、论述。

（3）对决策问题的有关方面进行咨询。

（4）对决策实施情况进行反馈分析。

34. 情感交流法是指领导者通过与思想政治工作对象相互交流情感，以情感去感动对方，从而使对方转变思想认识的一种方法。这种方法的主要特点在于：领导者应动之以情，用情感去影响思想政治工作对象，从而达到使其转变思想的目的。

35.（1）真善美的反面是假恶丑，它们是对立统一的关系。领导艺术的真善美，是在同政客权术的假恶丑的比较和斗争中发展的。

（2）领导艺术是真善美的统一：

它的真，表现在它具有科学性、真理性，它真实可靠。

它的善，表现在为人民谋利益，为推动历史前进服务。

它的美，表现在它塑造的奇迹和形象，具有人们喜闻乐见的欣赏性。

四、36. “实事求是”是毛泽东思想的根本出发点和活的灵魂，是邓小平理论中一条根本的思想路线和核心。作为一条领导原则，主要指领导者在进行领导的过程中，必须坚持从实际出发，积极探索领导活动规律，努力提高领导工作效能。其要求是从客观实际出发，把具有普遍指导意义的理论、原理、路线、方针、政策等，同当时当地的具体情况紧密结合起来，采取有效对策。

实事求是和解放思想是统一的。只有解放思想，才能达到实事求是；只有实事求是，才能真正的解放思想。

对是否坚持了实事求是原则，要以“三个有利于”作为判断标准。

37.（1）含义：原有决策方案实施后，主客观情况发生了重大变化，原有的决策目标无法实现时，要对原决策目标或方案进行根本性修正，这就是追踪决策。

需要全本请访问 www.ertongbook.com

(2)特征：①回溯分析。即对原有决策产生机制、环境和过程进行客观分析。追踪决策的分析过程首先是从回溯分析开始的，在回溯分析的过程中应当对原有决策批判继承，而不是全盘否定。②非零起点。由于受决策方案实施后的影响，各种状况均发生了变化，这就是非零起点的特征。③双重优化。追踪决策的方案选择要双重优化：要优于原有决策方案；要在几个备选方案中进一步选优。④心理效应。即改变原有决策造成的强烈的心理反应。

五、38. (1)领导者的威信来自两方面：一是来自权力性因素，具有强制性，且难以持久，难服人心。二是来自非权力性因素，即依靠学识、才能、品行、人际关系等所产生的影响，不具有强制性，能使部属产生心理认同。

案例中，张处长对领导威信的产生基础的理解是片面的，没有全面认清领导威信的完整含义；他单纯依靠行政手段推行工作，仅凭权力性因素树立领导威信，忽视了自身非权力性因素的作用。显然，这是非常不够的。

(2)领导者要真正树立起威信，除了正确运用权力实施有效领导之外，更应注重加强自身修养，提高综合素质，培养领导能力，提升人格魅力，充分发挥非权力性因素对树立领导威信的作用。具体来说，需要注意以下几点：①加强自身修养，具有坚定的政治信念和良好的思想品德。②努力学习和钻研政治理论、科学知识和业务知识，形成比较合理的知识结构。③掌握和运用现代领导理论与实务，具备综合的职业才能。④转变作风，讲究方法，团结同志，善于调动一切积极因素。