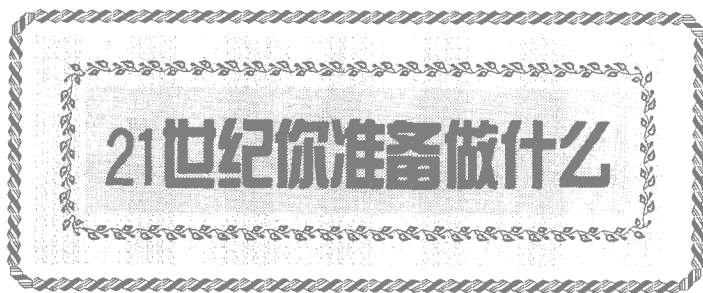


# 启示篇

QISHIPIAN



## 一、职业决定不同的人生

俗话说，好男怕入错行，好女怕嫁错郎。不同的职业实际上就是不同的行业。特定的职业，通常意味着不同的发展机会与空间，也决定了不同的生活方式。成功的人生一定要理解这个事实，第一份工作决定了您的人生！同一起跑线上的同学几年的时间会有了巨大的差异，其中最重要的原因就是选择了不同的职业，进入了不同的行业。选择了一份职业，也就选择了一个行业。

小王是一名女生，毕业后回到了原籍的省会城市，一直干一些办公室事务性的工作。跳槽的频率很高，反正都差不多，几年之后，意识到确实没有更好的发展机会，就想方设法移民到了国外。

小赵毕业后直接上了研究生，研究生毕业之后，留校做了教师，同时搞搞科研。收入虽然一般，但很稳定，未来的发展方向应当是在学术上有所建树。

小李一毕业就进入了某化工原料销售公司，尽管与专业对口，但毕竟没有实务的经验。几年下来，没有大的发展，唯一的好处就是一个小白领，上班的公司是大型的跨国企业，办公地点是城市的高档写字楼。为了今后的考虑，开始攒钱，希望一段时间后买房成家。

小周专业对口，干的是本行业。在工厂呆了三年，成为很有经验的技术人员。合同期满之后，很多同行的老板纷纷想挖他，原来的老板也提出了很优厚的条件试图挽留小周。小周经过仔细考虑之后，与另外的一个老板合作开了一家贸易公司，专门提供科技含量很高的化工原料。由于小周本身对实务技术很有经验，卖原料的同时还都提供技术支持，具有很高的竞争力。良好的业绩使很多化工原料的供应商，纷纷与小周合作，生意如日中天。到底赚

了多少钱，小周一直不说，但一年之后买了房买了车。

小邓放弃了专业，进入了一家小型私营企业。几年下来，小邓发现了一个事实，自己已经不可能进入三资企业发展，只能在现有行业中的私营企业发展。尽管收入很高，但没有前途；唯一的前途就是自己在本行业中创建一个小型企业，做一个小老板。

由于受时间资源的限制，人生有限的时间内只能在特定的行业中谋求成功。在选择行业的时候，一定要理解特定的行业对人生的意义，自己可能在特定行业中出任的职务，以及在行业中是否会有所发展。所有的职业无所谓好坏，关键看是否适合自己。

## 二、高新技术带来的生涯前景

在人类准备告别 20 世纪 迎接 21 世纪的曙光之际，世界范围内正在进行一场新技术革命，一些新技术被广泛应用于社会生活的各方面，使社会生活方式发生着巨大的变化。高新技术是国际经济和科技竞争的重要阵地，发展高科技，实现产业化，是带动产业结构升级，大幅度提高劳动生产率和经济效益的根本途径。高新技术包括了微电子、激光、光导纤维、新能源、新材料、生物工程、海洋工程、空间工程等方面等，其发展速度之快是空前的，可谓日新月异。在令你眼花缭乱的高新技术的牵动之下，电子计算机不仅大大提高了人类的工作效率，而且做出了许多人类不能做的事情，并加速了不少职业走向没落和淘汰，例如电报发报员、电话接线员（机械）打字员等，但与此同时，一个个新职业也破土而出，从而给世界描绘出一幅崭新的职业生涯前景。

未来职业生涯趋势如何？职业生涯的发展前景一片光明。美国未来学家在《未来热门职业 500 种》一书中列举的职业有近 1/4 的职业可归类于“计算机职业群”之中。未来的职业形态还将打

破原来的专业界限，使职业名称更加模糊化，要求从业者具有多方面的职业知识、能力和技能 如会计软件专家、环境控制工程、电子律师等。据美国俄克拉荷马大学专家分析，未来“每个人一生中或许将涉足三个迥异的专业领域”，而拥有触类旁通的能力，是在 21 世纪取得竞争力的关键因素。

专家预测，未来互联网络上流动的联机广告将提供数目可观的就业机会。美国劳工统计局认为，作家、艺术家、设计师、演员和公共关系专家的就业机会将增加。当然，电脑对那些仍按传统方式工作的脑力工作者施加了无形的压力，迫使他们更努力地工作和尽快改变原有的工作方式，以免重蹈其同事被免职的覆辙。对于那些幸存保住职位的人来说，不久他们也将面临来自和电脑一起长大的下一代人的残酷的就业竞争，这是与许多成年人愿望相背的，但又不得不接受的事实。电脑时代的孩子们生活在一个充满新鲜名词的世界里，他们的成长意味着争夺现代职业的竞争会越来越激烈，对此，你决不能熟视无睹，至少要保持一定的危机感。

专家指出，未来白领蓝领阶层的界线将越来越模糊，这就要求你要向专业化方向发展。

在这些新技术革命带来的职业中，有些职业将对你的社会生活产生深刻的影响。美国国际预测公司总裁马文·塞顿博士认为：“预计几乎所有的工程和科学领域中的就业机会都有很大增长。技术专家所面临的挑战，无论是数量上还是复杂程度上都绝不亚于我们所经历的历史上的任何挑战。基因工程、人工智能、有视听和思维功能的电子计算机、机器人、核能源、电讯……各种职业的抉择机会几乎无穷无尽。”

新技术革命对职业的冲击是全方位的，未来的工作具有两个显著特点：一是各种就业岗位需要更多的受过良好教育、掌握最新技术的技术工人，而对单纯的体力劳动者或操作人员需求量将明

显减少；二是只有少数人能拥有“永久性”的工作，而从事计时工作、计件工作或临时性工作的人会越来越多。

在现代社会里它使得许多职业改变了对你的素质要求和评价标准。你要想成为一个真正的“现代人”从事真正的“现代职业”，就要防止成为未来“获得博士学位的文盲”。也许这能给准备走向 21 世纪的你很好的启示。

### 三、成功人生的关键——资源

一名资产 1000 万元企业的总经理，不成功都很困难。事实上，能否动用相关的资源，以及资源的规模，是人生成功与否的重要标志。

所有的新人起步的时候都一无所有，自己可以控制的资源十分有限和脆弱。人生职业的发展，实际上就是一个逐渐增加个人可以动用资源的过程。

如果您可以动用特定的外界资源，您通常可以获得成功的人生。如果您一辈子仅仅可以动用自己的收入，即使是一名优秀的个人理财专家，您的成功也十分有限。人生的成功，直接依赖于特定个人可以动用的资源。您必须接近潜在的可能被您动用的资源。

人生资源主要有以下几种：

#### 1. 时间资源

时间就是生命，时间就是金钱。

人常说，年轻就是资本，这是指年轻人有时间干自己想干的事业。即使挫折、失败也可从头再来。而上年纪的人只有感叹年轻的可以选择尝试多种职业的份。但是，由于人生不过几十年，如白驹过隙。在有限的时间内，在激烈的竞争环境中，一个人只能在特

定的行业中谋求成功。

## 2. 知识就是力量

未来学家、战略学家指出，衡量 21 世纪国家的战略地位，首先要看这个国家的知识状况，如科技力量、学校数量、受过高等教育的公民的比重。可见知识是一个国家的战略资源，也是发展知识经济的关键。一个人拥有的知识，与他成功的机率成正比。

在未来，在某一行业、专业领域里学有所专的人才大受用人单位欢迎。

## 3. 人际关系资源

众所周知，办成一件事或一个人的成功，专业知识、业务能力固然很重要，但人际关系的贡献竟然占 60%~80%。可见，人际关系对人生的决定性影响力。

在人生的道路，有三大人际关系资源需要精心经营：

**亲缘关系。**包括父母、夫妻、兄弟姐妹、叔叔阿姨等亲戚。他们是你事业的坚定支持者。

**学缘关系。**同学之间的关系是在纯情年代结下的深厚友谊。很多人的成功得益于同学的帮助和提携，同学不但帮助你解决问题，而且提供各种机会。微软总裁巴尔默就是比尔·盖茨的大学同学，盖茨不但将他从学校中拉到微软公司，而且给股份，给职位。如今，巴尔默身价几百亿美元，还担任微软公司总裁。

**业缘关系。**处在同一行业内的同事、伙伴，由于业务、工作上的关系，在日常生活中接触最多。无数事实证明，你身边的人对你最重要。古人云，远亲不如近邻。这两句话都说明，业缘关系，可以在工作上、生活上使你受益匪浅。

## 4. 健康的身体

身体是革命的本钱。工作需要健康的体魄、充沛的精力来支撑。在未来社会，加班很正常，特别是重大项目攻关阶段。保持好

身体的关键是劳逸结合，有张有弛。一些行业和特殊工作岗位聘用人才，首先看身体。如市场推广人员，要“能适应工作强度 能经常出差”模特职业对身高、体型有特殊要求。

公共礼仪人员招聘也同样挑剔身体、形象。像近视、色盲、多病的人在很多职业中多受到限制。

#### 5. 金钱资源

钱是生活的基本来源。适当的钱可以满足日常吃穿住行的消费。此外，好的职业需要好的教育，职业培训需要学费。有了资本还可以去创业，干一番自己的事业。

资源是人生职业成功的关键。是否走向辉煌，就看你如何整合这些宝贵的资源了。

## 四、SOHO 族 在家上班的人

信息技术的发展已使越来越多的职业可以在家上班，例如文字工作者、教师、职业和教育顾问、保险代理人、证券经纪人、房地产经纪人、旅游代理人、广告撰稿人、记者、编辑、营销师、美术设计者、艺术创造者、会计和翻译工作者等。这些职业都能使从业者，特别是家庭主妇既能照顾家庭，又能踏足社会；更重要的是，当她们重新回到公司上班时不会感到不适应。杜邦公司的一项调查也表明 有 58% 的男性员工愿意采取较多家庭时间的弹性上班制；而如果别的公司提供较多的工作弹性，有 40% 的人将考虑换工作。

电脑进入家庭 可用于写作、方案处理、计算、设计、资料查询，它无疑是公司职员、作家、律师和科技工作的好帮手；另外，计算机可用于知识储备、职业训练、教学辅导、娱乐游戏和家庭影视等等。这样，就很容易在家里营造出一个与办公室不相上下的工作环境。

1994 年美国已有 760 万人上班不坐班，比 1993 年增加了 15%。据调查，美国已有 11% 的小型企业专门做过正式的安排，让员工有一部分时间在家里上班，而更多的企业或政府部门虽没有明文规定，但也鼓励或默认员工在家工作。例如：AT&T 公司在全美国至少已有 1500 多人在家上班，马里兰大学允许 40 多名家里有电脑的行政人员必要时在家上班，一些州和市政府也实行了在家上班制。据统计，美国在家上班的人在 1990~1991 年间就增长了 38%。

可以说，办公方式的革新速度实在太快了。七八十年代，诸如文字处理、电子表格和区域网络新技术改变了许多工商企业总经理的工作方式，实现了多少年来梦寐以求的“无纸化办公”；90 年代，便携式计算机、传真机、调制解调器和移动数据网正在改变包括经理们在内的许多人的工作场所。因此，现代信息技术实际上已不仅让你能够在家办公，还能使自己的办公室随身携带，成为“移动办公室”。许多人走遍天下，可以将自己所有的办公设备和信息带在左右，并能与世界各地保持热线联系。

和“无纸化”一样，“虚拟办公”同样是基于高度发达的电脑、通讯科技的运用；不同的是，“虚拟办公”比“无纸化”更系统、更完整地融合了现代办公工作的细节所需，并以“虚拟现实”技术来替代如传真机和复印机等物理意义上的办公设备，使电脑的作用发挥得淋漓尽致。事实上，美国科学家已经开始尝试这种最新的办公方式。典型的“虚拟办公”方式是通过带上眼罩和传感器，来检索电脑合成的三维数字图像，然后利用传感器在看到的“虚拟设备”上进行办公操作。

## 五、知识青年当农场主

农村随着信息高速公路的建成，将是很好的办公环境，那里将是脑力工作者理想的办公乐园。在 21 世纪，人口向大城市流动的趋势将被逆转，许多有抱负，有才智的人纷纷到农村创业和投资。

29 岁的石昊春 1993 年毕业于南京农业大学并获得动物营养学硕士学位。后来进入一家生产饲料的中美合资企业工作。1996 年春节，他随老师到浙江绍兴讲课，看到当地福景达农业有限公司拥有众多的猪场、鸡场、鸭场、茶园、果树，却缺乏科技人员，感到这儿是自己的用武之地。于是他只身来到江南水乡，正式落户当了一名猪馆，在短短 4 个月中，他用计算机为牧场编制了《肉猪的饲养与管理》、《肉鸡的饲养程序》等一整套规范、科学、完善的管理方法，年创收几十万元。

在北京郊区金盏乡的园丁农场，有 20 多户城里人在占地 40 多亩的园丁农场中划出自己的自留地，他们中除北京市民外，还有一些外国驻华使馆的“老外”。农场主人许萍是一位城里人，刚刚承包两年便已把农场建设得初具规模。越来越多的城里人带着他们的志向和远见由城里大厦向农村广阔天地走去！

在湖南衡阳市，有 2000 多名下岗职工不等不靠，自带技术、资金“上山下乡”，在广阔的田野找到新的工作岗位。辽宁北票市许多下岗职工在蔬菜上市旺季，涌向农村打工谋职。悄然兴起的上山下乡热，正改变着人们的思想，改变着人们的职业。

农村市场潜力巨大，知识青年到农村去具有以下优势：

1. 知识技术。知识经济时代，不但工业经济需要知识，农业经济更需要知识。四川希望集团四兄弟靠科技和知识做饲料工业，短短十几年，超速成长为我国最大的民营企业。肥力高产品的

研究者陈天生挑战比尔·盖茨，声称肥力高可使农业增产 70% 自己会成为世界首富。知识农业，将会带来巨大的经济效益。

2. 政策优惠。城里人、大学生去农村工作，国家有许多鼓励的政策。如可不落户、减免税收、停薪留职、国家帮助等。有国家的鼓励，可以放心大胆地去干。

3. 资金雄厚。农业投资和开发，相对于工业而言，资金小得多。城里人相对于普通农民，有不少余钱，加之国家贷款。自然在资金上问题不大。

4. 市场营销。农产品的市场在城市和城里人，这对本身是城里人的经营者再熟悉不过了。他们有精明的经营头脑进行市场调查和营销规划，从农业开发经营的终端上把风险降到最低。

21 世纪 旅游、生态、绿色、环保这些词预示着农村、农业、农民的美好前程。有抱负、有志气、有远见的知识青年，还犹豫什么呢？相信，农场主这种职业是一个有利于积累财富、有利于提高自己生活水平、有利于人生健康的好职业！

## 六、西部大开发 年轻人的事业天地

经济发达地区，通常意味着更多的发展机会。然而，发达地区的人才市场有一个饱和点，当其达到之后，许多人把眼光投向了新的地区——西部。

西部大开发，是党和国家作出的跨世纪抉择。政策、资金、资源、机制各方面的好条件为试图在中国西部一展宏图的年轻人提供了一个广阔的事业天地。

“我现在缺两样东西，资本和人才，什么人才都缺，党政人才、经济管理人才，高素质的市民，有了高档次的人才才会有好的战略策划 才能更好地依法行政。”重庆市副市长、西部开发领导小组副

组长赵公卿说。

当年“孔雀东南飞”，今日“人才闯西北”。人才的跨地区流动已经成为一个基本的事实。如同美国当年开发西部一样，中国西部意味着更多的商机、机遇。如果你“宁为鸡头，不为凤尾”，不妨在开发西部、建设西部上动些心思，将其纳入自己人生的考虑之中。

通过你的努力，你会在西部成长为当地的著名官员、企业家、经理人、会计师、律师、医生、策划人、广告人、专家、学者……

当然，是否“走西口”关键看西部是否适合你。有许多西部学子回家乡后无用武之地，一段时间又得南下北上谋求发展。不要走弯路！

## 七、职业生涯新规则

经济并非像有人宣称的那样正趋向停滞，恰恰相反，它正处在一种持续的结构变动之中。显而易见，一些行业正处于转轨之中，而另一些行业则正在兴起。谁能够预测变化，分辨潮流的方向，推测商业的需求，谁就能够采取明智的决策。从而永远走在变化的前面，成为自己创造事业的契机。

在现代职业生涯领域，只有变化是永恒的主题。许多传统的就业渠道也往往不复存在了，你必须考虑采用新的职业生涯发展策略。

也许你会问：“我如果要在网上求职是不是也可以呢？”答案是：“可以”。

目前，不但有许多的超市、书店在网上有了自己的主页，同时许多人才市场网络上提供了相关类似的服务。如中国北方人才市场 (<http://bfrc.online.fj.cn/>) 的站点就是一个人才信息相当丰富

的站点，你可通过网络浏览器来访问该站点中的信息。在这个站点上，你可以得到很多重要的信息。比如市场简介、公司介绍、招聘信息等。在市场简介，你可以看到北方人才市场的服务内容和方式等。在业务指南里你可以找到有关求职的具体事项，如办理登记手续等等。如果你现在正在谋求一份新的工作，那么招聘信息将是你必看的一个栏目。另外在政策法规中你还能了解到有关科技人员的规定和条例等。总之在这个人才市场上，你能够得到比传统人才市场更大的收获。

你不但可以在网络上查找用人信息，同时还可以用毛隧自荐的方式将自己的个人信息发布到相关的人才库中，供用人单位进行查找。“人才职业服务盟网”（<http://www.jobs.com.cn/>）这是一个专门提供人才信息服务的站点。在这里你可以找到很多的相关信息，而且还可以将你的个人信息加入人才数据库中。

当今就业方式呈现出多样化发展的趋势，终身从事一份全日制工作不过是这众多方式中的一种选择罢了。除此以外，最新出现的有“超边界工作制”（跨越地理边界、跨越国际时区的工作）和“有效工作制”（任何地区、任何时间都可参与的工作）。

能够承受经常变化的工作环境所带来的压力和负担，是成功人士的“必备素质”之一。能否不断提高你的专业技能，取决于你自己，而不是你的老板。你的工作处于不断被淘汰或革新的状态之中，老板对你的业绩的评估越来越取决于你所带来的“附加值”的大小。

你对公司是否具有长久的吸引力，将日益取决于这些因素：近期工作表现；你的特长的实用性及你与公司核心业务的相关程度；你对公司所作的贡献。许多公司都越来越倾向于培养小范围的核心力量，这些人员凭借其某一方面的专长或参与特定的项目而获取报酬。

必须把自己独特的能力、天份和阅历看作是宝贵的资本。它们是你立业的基石。你还得不断地加以开发，适应公司变化的要求。

案例：

## 张朝阳：用别人的钱圆自己的梦

1998 年全球计算机数字化领域 50 名风云人物的当选，我们知道了一个叫张朝阳的中国年轻人。30 岁出头的留美博士生成为引人注目的网络精英。事实上，张朝阳创建的爱特信“搜狐”公司早已成为全世界进入中文网络的重要门户。

张朝阳被说成是中国高科技领域风险投资的第一人，第一个吃螃蟹的张朝阳在中国大获成功。他感激尼葛洛·庞帝：“我和他首先是师生关系，后来他在我这儿赌了一把，我们是投资者的关系。这几年我的业绩特别好，他庆幸自己赌对了。我们现在都是公司董事会成员”。尼葛洛·庞帝现在对自己当年的投资决策很满意。张朝阳同样如此，庆幸自己在构筑中国和未来的关系之间找到了一个最佳点来作为自己一生的事业。

如果说未来世界是网络世界，而张朝阳和搜狐就是把你引向这个世界的一盏灯。张朝阳总是这样向别人介绍他的“搜狐”这个奇怪但给人好感的名字：“‘搜’是搜狐，‘狐’就是狐狸，狐狸是很轻巧聪明的动物，我不希望我们的网上服务是个很笨重的东西。”只有活在自己的文化里才能感到充实。

1986 年，他 22 岁考取李政道奖学金赴美留学，1993 年获美国麻省理工学院物理学博士学位，同年任麻省理工学院亚太地区中国联络负责人。这是麻省面向亚洲商业的一个窗口。这也是张朝阳向经商转移的一个前奏。

他在美国生活了 10 年，有丰厚的薪水。但他不满足中产阶

级的地位，他是有内在冲动的人，他渴求大动作，大作为。美国文化虽然给了他更好的视野和眼光，但他富足而不安，他说“我的日子还没来”。他还清楚记得最初的动作。他说服一向纯学术味道的麻省理工学院同意他的商业计划，一个星期过去了，他焦急等待，麻省能为他破例吗？那天，他像往常一样来到实验室，突然，电脑上出现了一条简短信息：“校长同意了你的设想！”第一步的成功就是这样平静地来了，他激动地跑到外面，租了一辆敞篷车开到海边，痛快淋漓地玩了一下午。

但这时他还并没有找到一生的目标，1994年美国互联网已如火如荼，他还只是个观战者。1995年，他获得世界材料学会最佳研究生提名，所有人都以为他会在学者路上走定了，没想到他却毅然弃学从商了。然而他做了一个比弃学经商更令人惊讶的决定：回国。他在美国呆了快10年了，久别祖国，才突然真实感到生活在自己文化里的充实。

“这种充实感对于这儿的人们也许是司空见惯了，只有在异国他乡生活了许多年的人才能体会，我回国看到各种各样的人，从出租司机到街上走的人、到餐馆服务员、到包括学界很有成就的人，不管他们是做什么，都有一个相同的印象，就是生活在自己的文化里，每天都紧张地参与，每天都有一种充实的、好像在这个世界上活得津津有味的感觉，对我触动很深。在美国我想做这个想做那个，一直找不到自己人生的方向。终于明白实现不了的原因就因为我没在我的文化里，于是我回国了。”

1995年以来，美国的互联网更加迅猛发展，ISP(网上服务商)日益壮大，而中国网络却存在中文信息严重匮乏的问题，90%的ISP只能简单提供互联网的接入，张朝阳这时猛醒了，就去找尼葛洛·庞帝，他极力说服他的老师进入中国的信息产业。未来学家看准这个年青的中国学生。张朝阳如愿以偿从尼葛洛。

庞帝那儿拿到 22.5 万美金。

他又通过他的老师又去说服风险投资家爱德华。有了最初的启动的资金，中国第一家以风险资金建立的互联网公司爱特信成立。很快，张朝阳代表美国互联网络信息公司，提着两个箱子回到中国。风险投资这个概念，就这样被张朝阳悄悄带入了中国人的生活中。所谓风险投资，就是别人把钱给你，但不是借给你，而是换取你的股份。公司成功了，他所持的股份就很值钱，如果公司失败了，他就认了，也不会要你还债。这种方式很适宜高科技领域，虽然这个领域失败的可能性很大，可一旦成功了，回报特别高。

## 吴士宏：我为什么离开微软

吴士宏，生于北京，满蒙汉三族血统。曾为北京椿树医院护士。1985 年，获自学高考英语专科文凭后通过外企服务公司进入 IBM 公司任办公勤务。一年后获培训机会进入销售部门，因业绩突出不断晋升，从销售员直至 IBM 华南分公司总经理，被称为“南天王”。1997 年任 IBM 中国销售渠道总经理。12 年半在 IBM 一路冲杀，为其开拓中国市场立下了汗马功劳。1998 年出任微软（中国）公司的总经理，1999 年“因个人原因”辞职，在 IT 业引起震动。

韬晦了一段时间的吴士宏终于重出江湖，出任大型国有企业 TCL 集团常务董事、副总裁、TCL 信息产业集团公司总裁。同时，吴士宏推出自传，其名为《逆风飞扬——微软、IBM 和我》。在这本书中，吴士宏交待其辞去微软（中国）公司总经理职务的内幕，从一个鲜为人知的侧面评论微软“维纳斯”计划的

出笼，以及微软公司制胜世界的秘密武器；跨国大公司的企业文化如何聚拢精英等等。也许，这代表着中国白领阶层真实的心路历程，对有志于成为优秀职业经理人的女士有所启迪。

### 经理人应当有鲜明的风格

经理人应当有鲜明的风格，应该能够积极地、坚定有效地感染、影响团队。如果模棱两可你好我好大家都好，会使团队变得无所适从，无所谓，也可能使纪律失去应有的威慑。我初入微软时就曾有意柔顺模糊我本鲜明的风格，结果延误了掌握全局防患于未然的宝贵时机，还是雷厉风行做回我自己，才能反败为胜，也才能真正赢得了团队。我特别同意杰克·韦尔奇说的：“……好的领导者不但精力充沛，而且还能激励他们所领导的人……最重要的，好的领导者要能非常放得开。他们必须保持上下沟通去与人接触；他们不会拘泥礼仪，他们会与人们直率来往，让人感觉容易亲近。”“身为一个领导者，你不能成为一个中庸的，保守的，思虑周密的政策发音器，你必须具有些狂人形象。”这个世界将属于那些热情而有魄力的领导者，而非只会循规蹈矩亦步亦趋的经理，好的职业经理人，必须是好的领导者。

### 在微软，我学到了“狠”，我不喜欢“狠”

我在微软最后几个月里，高密度地综合实践了职业经理人几重角色：战地指挥官团队领袖，协调，激励，鞭策，放权，还有——激发并综合团队的智慧，这最后一点，是我做经理人以来最得意的成功经验之一。也是在微软，我学到了“狠”，我不喜欢“狠”，这违背我的天性。但是我知道了，职业经理必须有断则断的狠辣，不然，断臂疗毒的壮烈也可能医不好入髓的沉疴，自己“死”了不要紧，辜负了经理人的基本职业要求。职业的“狠”，