

金融资本家的“手腕”

——记希望集团总裁刘永好

希望集团成为中国民营企业的龙头老大，刘氏兄弟被《福布斯》杂志排名为中国大陆首富。从1000元到83亿元，这种爆发式的财富递增，会令每一位白手起家、立志创业者怦然心动，为此震惊。可谁又会想到兄弟四人当初是卖掉自己的自行车、手表、12英寸黑白电视及一些值钱的东西才凑足1000元钱的。

刘永好

财富 83 亿元

年龄：52 岁

出生地：四川新津

教育背景：大学

主要公司：新希望集团

总部所在地：四川成都

首次证券市场融资：深圳（1998年3月）

主要行业：饲料

👉 财富和良心的最佳结合

办好自己的企业，脚踏实地地做，一步一个脚印，做一个守法公民，做一个守法的企业家。这就是企业家的良心，这就是企业家的财富和良心之间的结合点。

刘永好走在大街上，常常有人这样问，“你是刘永好，请问一下牛肉吃得吗？”“我觉得这个问题其实已经涉及到了一个信誉危机问题，非常严重，因为人们不放心你。”

精明的刘永好认为，在中国的企业里，是有一些不规范的行为，但真正的大企业不会这么做。为什么呢？这样做成本太高。他说他们的企业，“东方”与“南方”一共 130 多家饲料厂，假设其中一个厂用了些乱七八糟东西，人家会说希望饲料怎样怎样，那谁还敢买他们的饲料？谁还敢吃他们养的鸡和猪？所以他认为规模与企业的生存是相关的，当企业做大以后，创业的社会责任感就增了，他就得有良心。

另一方面，他觉得今天社会对企业家有些过高的要求。企业家就是企业家，他认为要是能够办好自己的企业，脚踏实地去做，去解决就业、创造税收、把握好自己的产品的质量，为社会生产合格的产品，这就是讲道德，这就是有良心。

究竟企业家的良心在哪里呢？

现在很多人总觉得好像这个企业家不怎样，捐赠社会不多。我们不能简单地看捐赠社会多不多而说他良心好不好，单其中捐赠社会也蛮多的，但是他这边骗钱那边拿来捐，或者说这边贷款那边捐。这种做法究竟是不是有良心？他认为办好自己的企业，脚踏实地地做，一步一个脚印做一个守法公民，做一个守法的企业家。刘永好觉得这就是企业家的良心，这就是企业家的财富和良心之间的结合。真正脚踏实地做自己的事，照章纳税、解决就业、创造财

富，大多数企业家都这样做的时候，国家就发展了。

财富和良心是一个很有意思的话题，很多企业家都不知所措，有大智大勇的刘永好的确是很有“良心”，他是一个实实在在的企业家。

👉 自古老板苦中来

作为一个优秀的企业家，仅靠吃苦的精神还是不行。民营企业初期更多凭的是胆量和拼搏精神。

他小时家里很穷，20岁前还没穿过鞋。1982年下海前，是一个普通的教师。当时不敢奢望挣多少钱，只是想怎么做都会比当时每月38元的收入高吧。

开始想当万元户，那时万元户了不得。结果经过一段时间的奋斗，达到了这个目标。以后百万、千万、上亿，甚至几十亿，都一步步实现了。现在对他而言，再多1个亿和多几百块钱没什么区别，因为当足够满足自己生活所需后，钱已经不是你追求的最终目标。比如现在，他单是一年在民生银行的分红就好几千万，也就是说我完全不做别的公司，也可以活得很舒服。但是，当一个人只把挣钱当作他追求的惟一目标时，那正是他最悲哀的时候。

他觉得一个人童年养成的习惯很难改变。比如他就喜欢吃老三样：麻婆豆腐、辣椒和回锅肉。你现在几万元请他吃一顿，也不觉多好。

他一般晚上睡得比较晚，经常读些国内外报刊。有个秘书班子，他们专门帮刘永好搜集各方信息。对一个有规模的企业，紧跟社会发展很重要。要站得高，及时发现社会上出现的问题。你们不要问刘永好名牌、明星的话题，他没这方面兴趣爱好。

因其是“首富”，总想问一下他对财富是什么样的感觉呢？

身缠万贯的刘永好只是这样回答，“我每天的开销不超过100元，我不知道名牌，也不讲究这些”。的确，眼前的首富似乎没有“首富”的样子。他很普通，衣着，甚至发型都有些“老土”。

采访结束的时候，已经超过下午一点，午饭就在新希望投资建造的小学食堂里解决。

总裁光临，食堂的服务员却没有惊慌失措。他们先端上来中午小学生们剩下的几碗烩面。一向俭朴的刘永好第一个端了一碗，埋头吃了起来。烩面吃完，上来的是一锅白饭和两样小菜。“首富”又过去盛了些，吃得很香。据周围的员工介绍，他的工作餐基本上以盒饭为主。他自己也在一边说，比起鲍鱼、鱼翅，他还是最爱麻婆豆腐和回锅肉。看来，这位首富在吃上也没有首富的样子。

记者在新希望采访的几个小时中，惟一流露出“首富”派头的，是公司派一辆奔驰车带着记者转了一圈。

直面“首富”时，你不会有太多的惊奇。但听了他的故事，听了他的想法，你才会意识到，坐在你面前的，是中国首富刘永好。

记者忍不住问刘永好：“是否一个优秀的企业家都是‘苦’出来的？”

他听完这个问题稍作沉思后，认真作答：“当然，作为一个优秀的企业家，仅有吃苦的精神还是不行的。民营企业创业初期更多凭的是胆量和拼搏精神，但做大以后就不行了，要升级，要蜕变，这是一个痛苦的过程。中国的民营企业，甚至是中国的企业，大多处在这个转变的十字路口。”

很多人都认为“吃苦”会换来一切，刘永好吃过“苦”，但他的“苦”，却加以了升华，的的确确刘永好不愧为一个优秀的民营企业企业家。

“以退为进”的领导法则

民营企业初期规模小，但企业作大后，战线拉长，其管理模式要重新调整，从而逐步摆脱家庭式管理向现代企业制度迈进。

看着眼前所坐的是民营企业的龙头老大，可却又看不出他是多么的神秘，他到底怎样将企业发展到今天的成就呢？问他一下也许就会明白。

记者：“刘先生，以前你曾经在北京大学光华管理学院做过演讲，谈的是饲料，现在你讲房地产多而讲饲料少了，是不是饲料在新希望的地位已经不重要了呢，还是有其他的原因？”

刘永好笑着回答到：“实际上到现在为止我们的基础产业仍然是饲料。早在1996年、1997年两年，我们提出创建百年新希望老店，上次在北京大学的演讲我也提出企业要做强做长，在此基础上做大，我们从来没有提出过要做世界500强企业，因为这是一个太遥远的目标，差异太大谈起来没有意义，容易给人以拔苗助长的感觉，不切实际。”

“另一方面，我们把饲料业作为基础产业，经过努力，最近几年新希望的饲料业应该说又上了新台阶，以前我们是家庭色彩较浓的民营企业，民营企业创业初期往往缺少资金，我们既是出资者，又是资本所有者，又是经营管理直接运作者，工人、管理者和老板三者一肩挑。这种情况在民营企业初期比比皆是，但随着企业规模做大，原有的格局显然不适合了。现在你用的人多了，规模大了，战线拉长了，没有精力既做投资者又做管理者，还做操作者，有可能首先丢掉操作者的身份，然后丢掉的是管理者角色，自己负责投资与战略决策，把投资与战略决策考虑在一起，我一直在向这个方向迈进。”

“在此条件下，我们提出我们的饲料业要逐步摆脱家庭式管理向现代企业制度迈进。什么叫现代企业制度，我们的探索是力求培养一个管理团队，让我从管理角色退到一个投资者和战略决策者的角色上，这两年是很有成效的。”

“我们在全国有五十多家饲料厂，我现在退出两年多，几乎不管具体的事情，直接转交给具体负责的人。这些管理者都是我亲自带出来的，很有感情，大家摸爬滚打了十几年，一步步地走过来，事业发展中成长壮大，以前的角色都差不多，都是操作者，后来我们都变成了管理者，现在我更多地从管理者中脱出来，成为战略投资者，而他们成为管理者，这硬是一个痛苦的过程，大家都要适应。”

记者：“我想这主要是由于事业发展引起的角色转换，另外从管理上来说，在不同的时间阶段上，把握管与不管也是一门艺术。为什么你不管了业绩反而更好了呢？”

谈到这点刘永好坦然地说：“产生这样的业绩，道理很简单，以前企业都是我在管理，但我还要用很多时间去考虑其他方面的事情，很多事情得不到及时的处理，效率低，而且有这样一个绝对的权威，其他人不能代替，结果往往造成决策的滞后，管理弱化，现在培养的管理团队，随时坚持在第一线，他们更为专业，专注。”

之所以我们在饲料业竞争如此强的情况下还得到如此的发展，依靠的是我们的机制创新，靠我这所谓的既管又不管的策略——管是相对的，我管的是战略格局和投资，重大的人事安排，所以我现在很少谈饲料，不是我们的饲料弱化了，而是团队规范化、更加有竞争力了，我可以放心地打高尔夫球了。”

管理、经营模式的改变是企业生存机制所必需的过程，可要达到这种改变又必需带点勇气和胆量。按刘永好的话说：“这种蜕变是一种很痛苦的过程。”可对于刘永好而言他是真的“苦尽甘来”。

👉 人才效益

一个企业不能是家族式管理，公司重用的都是亲属，谁还敢来这个公司，所以在用人上要采取“稳住重点，流动一般”的原则。

和世界华商接触颇多的刘永好认为，家族式企业并没有什么，很多东南亚国家的企业都是地道的家族式企业，但他们的经营状况都很好，最要紧的不能是家族式管理。“本来就是私营企业，人家正怕来你的公司不被重用，你的周围又是一群亲属，还有谁敢来。”所以他宁愿“矫枉过正”，彻底不用亲属。

这是出自什么原因呢？

视人才为财富的刘永好认为：“人才的大小不在于学历的高低，而在于适应不适应社会的需要，在于是否敢想、敢说、敢干，敢于去面对挑战。我们需要各种人才，只要你确实拥有某一方面的专长，而且一定要最好。譬如说你数学不好，但文章写得最好，就是我需要的人才。当然你是通才、是全才更好。总之素质要好，能够从平凡的岗位和事情干起，切忌心高手低。”

在希望集团里，有国有大企业的老总，有政府部门的厅局级干部，有大学里的教授，有留洋的博士，硕士和大学生也有一批。有人来的时候告诉刘永好：“来以前我做了一些调查，发现你这儿确实没有用亲属，给了每个人真正的生存、发展空间。就凭这一点，我要来。”

是什么神奇的力量使许多高级人才都围绕在他身旁呢？

在用人上，新希望采取“稳住重点，流动一般”的原则，以保持人才的鲜活和知识的更新，也便于优秀人才能够留下来。其总经理级的高级干部有5%~10%的流动，中、低层人员的流动率相对更高一些。因为有流动才会有压力，有压力才会有动力。

如果不是刘永好用人原则的改变，也许就没有国企老总、教授、留洋博士等这些人才为“新希望”效力。如果没有这些人才的加盟，试问“新希望”会有如此成就吗？也许刘永好就不是今天的刘永好了。

👉 经营产业同样要“对症下药”

以前那种“双轨制”条件下的发财时代过去了，民企要顺时代潮流而动，要在市场中较量出有品牌、有实力、有经营、有规模的企业。总的来说企业发展不能落伍，要去挑战，开拓新的未来。

中国首富、民营企业中国第一的刘永好成功的谜让人们猜测各异，可他面对记者的采访如此的从容。

从他的作答中精明的读者是否可找到谜底呢？

记者：“对于现在的民营企业来说，你曾经说过的以前那种‘双轨制’条件下的发财的时代过去了，那么，在新经济的时代背景下，再者中国入世的成功，民营企业新的发展机遇是什么？”

刘永好：“民营企业创业初期是靠胆量与拼搏，其中也在少部分人领先聪明才智抓住双轨制下的机会获得发展。随着社会的发展。现在单靠胆量和机会，甚至是利用双轨制下的政策机会的可能性越来越少，这是历史的必然。另一方面，要顺时代潮流而动，去探索，寻找新的发展机会，不断创新，还要用现代科技武装自己，像掌握最新的生物科技和 IT 技术，跟上时代发展的潮流，企业发展才更有后劲，不落伍，才更有发展前景。”

“企业需要发展，更需科技的动力，现在社会已经进入高科技时代，中国加入世贸组织后，有更多的机遇及挑战。新机会需要去把握，新的经验需要去探索，这几年我们做得多的是在金融领域里的投资发展机会，先后成为民生银行的主要股东，抓住这个机会，民生银行的上市又给我们带来收益和回报，我们相信在民生银行的

投资是正确的，回报很好。”

“另外民生保险国家已经批准，我们也将是主要股东之一。此外，我们还在金融方面加强研究的力度，为此我们在北京成立了一个团队在研究金融业的发展趋势，世界经济一体化后产业资本和金融资本更好的结合，研究在一个相对垄断的领域里，在逐步开放的过程中把握新机会，求得快速的发展，把握产业资本和金融资本的结合抵抗可能的风险，把握金融行业逐渐开放的过程中中国的民族金融资本如何与国际趋势有机的结合，以及存在的发展机会与潜力，我觉得我们做研究有所准备，就有可能迎接新的挑战，不至于落后。”

记者：“以前中国的房地产市场处于不规范和暴利阶段的时候，你曾到南方考察但没有进入房地产行业；现在房地产日趋规范的时候你们进入这个行业，这是为什么呢？”

刘永好：“以前我们是做饲料、做食品，做与吃相关的产业，改革开放解决的第一个问题是12亿人吃的问题，这给我们提供了巨大的商业机会，这段时间凡做与吃有关的产业都效益较好，我们抓住这个巨大的市场，取得了巨大的成绩。但是随着生活水平的提高，收入的增加，吃在人们生活中所占的比例越来越小，与吃相关的产业增长潜力受阻。”

“相对人们的生活基本要求：吃、住、行，住的问题急需要解决，随着国家取消福利分房政策的落实，与国际逐步接轨，国家将住宅业作为一个支柱产业。随着人民生活水平的提高对住宅质量要求也逐步提高，住宅业所占人们收入的比重将逐步上升，与食品的下降相反。在比较发达的国家包括我国香港，住宅占一般人一生收入的20%、30%甚至是一半，这是一个巨大的产业，谁能把握好机会进入就会获得巨大的回报。当然还会持续发展10年或者20年，到相当发达后才形成饱和，如日本、美国，而我国还是快速成长的阶段。”

“住宅业方面地区性的品牌企业不多，全国性品牌更少。绝大

多数地方的情况是这样的，早年靠政府的投入，靠垄断性的土地资源。垄断的房地产开发，一方面奠定了房地产开发的基础，但这种政府化或者垄断化的开发手段，随着市场化进程会逐步弱化，而外资投资的、民间投资的或者混合所有制投资的房地产开发企业正在逐步成长，大有后来居上的趋势，实际上这种格局多数地方形成了。”

“总体来讲，全国房地产开发市场存在这样的特点，多，开发商多；弱，企业实力弱；差，品牌不够亮；乱，管理乱；散，分散自各为政。这种格局与现在国家把房地产作为支柱产业的发展目标不相称。鉴于这种原因，这就需要在市场竞争中较量出一批有品牌、有实力、有经营、有规模、有档次的企业，成为区域的优势企业，甚至是全国性房地产品牌。而90%以上的企业将会改行或者被重组，最终形成为数不多的强者团队。”

记者：“新希望作为一支新力量进入房地产业，你们的优势是什么，不足如何弥补？”

刘永好：“我们认为新希望的优势是我们有一定的实力和品牌、信誉、市场运作的经验、脚踏实地的管理手段，我们有良好的社会声誉与政府的关系；不足的是缺少专业的人才和经验，但我们可以利用我们的优势进行弥补，有意做成一个全国性房地产开发企业。”

“当然我们也还有一些优势，政府的信任和社会的认同，对于我们的发展和销售都非常有利。我们在成都的房地产销售非常成功，现在已经做到几乎无房可卖的地步，形成了良好的品牌效应。我们在大连的项目刚开盘就销售了一百多套，这也与我们的品牌积淀有关，很多人谈到购买我们的房子是因为相信新希望的品牌。香港、台湾等地房地产界，除了看地段、房型和价格外，最重要的第一是看发展商，第二是看法律手续是否完备，第三是看物业管理的经验 把发展商放在第一位。”

“有人告诉我新希望有较好的品牌，而房地产应该能够把无形

资产转换成有形资产，转换的渠道很多，但房地产是一个很大的产业，中国房地产关系到千千万万的民众，把房地产这个行业放大，市场将会更为广阔，取得的业绩会更好。我们就在房地产方面加大了投资的力度。这就是我为什么要进入房地产并且把房地产作为我们重要的产业之一的原因。”

记者：“你以前经常讲的‘顺潮流而动、略有超前’的理论，是否也适合于诠释对于房地产业的战略性进入？”

刘永好：“什么叫顺潮流而动呢，市场的需求，社会的发展，国际化的潮流，结合我们国情的一种趋势，以及国家政策的引导，这就是潮流。房地产经过了几年的高速发展又经过几年的低潮后，出现了一个机会，3年前我们就意识到机会的存在，于是组建了新希望房地产集团。在最低潮的时候，大家认为做起来最不容易的时候我们进入这个行业。在最高潮大家认为最好的时候我们反而没有做，当然没有挣钱也没有被套。我们抓住了从谷底攀升的时机，取得了相当的效益，这与我们的战略是相关的，我们还要继续随着曲线上升，房地产业处在一个逐步上升的区间。”

“房地产是我不太熟悉的，作为一个战略投资者，我需要了解熟悉房地产市场，逐步弄懂它，倒不一定要我亲自参与操作，而是发现这方面的人才，把握投资机会。所以我现在谈房地产多一点就是这个道理，我把本来用于个人调整的打高尔夫球的时间用来把握房地产市场来了，这也是一个挑战。”

记者：“你开始时谈到中国的民营企业最初是依靠胆量与拼搏获得成功的，那么，现在新希望做的规模已经相当大了，你如何评价自己现在的胆量与拼搏能力？”

刘永好：“当一个企业做大后，单凭胆量与拼搏是不够的。胆量是要的，企业家精神就是创业与冒险的精神，如果四平八稳，考虑得周周到到是不可能成为企业家的，因此说还是要胆大，要拼搏。”

“大家认为我在这方面还是保持着旺盛的创业、拼搏精神。以

前创业和下乡的经历，我们吃过太多的苦，受到过方方面面的压力与不公正的对待，虽然说没有犯过任何大的错误，毕竟吃了不少苦，我觉得经验对于企业家来说也是一笔宝贵的财富，一个优秀的企业家，除了有书本上的知识和胆量以外，还要有积累，文化的积淀，还有经历的积淀，重要的是吃苦精神的积淀。”

企业做大，不能单凭胆量去拼搏，可对他来说是深有体会，他饱含成功的经验，抓住每一个机会是刘永好作为一个战略投资者的成功法宝。

企业应注入高科技的血液

民营企业要富而思进。加强企业自身建设，提高自身素质更重要的是大力发展民营高科技产业，迎接 WTO 挑战，推动西部大开发进程。

新希望集团已被四川省委、省政府确定为 37 户扩张型企业之一，列四川省最大规模民营企业 10 强第一位。新希望集团现拥有遍布全国的各类型企业 76 家，从业员工 9800 人。2000 年实现经营性收入 38.6 亿元，利税总额达 2.54 亿元。

是什么动力带动新希望的高速增长呢？

身为全国政协常委、全国工商联副主席、新希望集团董事长，刘永好对在新世纪加快发展有着深刻见解，他说，在“十五”开局之年，他们实实在在地感受到民营经济的春天已经到来。

作为民营企业要富而思进，要为“十五”计划作贡献。一要积极参与和配合国企的改革和产业结构调整，特别要为解决就业问题多作贡献；二要积极参与西部大开发，把参与西部大开发与以扶贫为主题的“光彩事业”结合起来；三要结合民营企业优势，为农业产业化，为农民增收和农村的发展作出努力；四要大力发展民营高科技企业，迎接 WTO 挑战；五要加强民营企业自身建设，提高自

身素质；六要处理好自身发展与共同富裕的关系，处理好企业与国家的关系。

刘永好充满信心地说：“西部大开发及中国成功地加入WTO，又一次发展良机摆在眼前，但应该看到，与世界500强相比，我们的差距太远了，不仅仅是规模收入的差距，还有企业视野、管理水平、国际运作能力等等都有相当大的差距。我们的目标是做强做大做长久，要做‘百年新希望’。为此我们将主业在国内的建厂布局完成并走向海外发展之后，进入了房地产、金融业和高科技领域。”

目前，新希望集团在上海、大连、成都同时开工在建的高档住宅总投资达到25亿元，在建面积达到60万平方米。其中，大连新希望花园规划面积14万平方米，由享誉世界，曾在美国、澳大利亚、香港等国家和地区留下许多经典之作的澳大利亚凯芬斯建筑设计公司设计。

社区由新希望大厦、12座居民楼及公众娱乐设施组成，其建筑符号非常现代，汇集了当今欧美最为流行的建筑语言。小区内精心设计了近距离的小型园林、雕塑小品等，还有大型中央绿地、人工湖、林荫跑道等。社区内规划了商场、超市，以及网球场、高尔夫球场、保龄球馆、游泳馆等。同时，社区采用智能化管理系统，令住户充分享受网络技术带来的生活、工作、学习便利，不出家门即可纵横天下，与世界同步。

科技是第一生产力，实行科技攻坚战略，才能带动整个社会向前的迈进，企业才能得以发展。刘永好在北大说：“新希望一定要发展科技产业，为企业注入科技的血液是企业迈向世界，迎接更大挑战所必须的一步。”

创富历程

1982年8月，刘永好和兄弟们辞职回乡由1000元钱起家开始了创业历程。

1987年，刘永好兄弟兴建了西南最具规模的“希望饲料研究所”，并开发出了“希望”牌1号乳猪饲料。1992年，在中国首届农业博览会上，刘永好兄弟的“希望”牌1号乳猪饲料获金奖，刘永行也于该年出任四川希望集团的董事长。

1996年末，刘永好创建新希望集团。1999年实现经营性收入34.6亿元人民币，利税2.14亿元人民币，拥有企业70家。

2001年10月，刘永好、刘永行及其兄弟被美国《福布斯》杂志评为中国内地100富豪第1位。

鲜花拥吻聚财精灵

——记欧亚集团总裁杨斌

在美国《福布斯》杂志公布的2001年度中国内地100首富企业排行榜中杨斌以75亿元人民币的个人财富，成为紧随东方希望和希望集团刘永行和刘永好兄弟之后的第二大富翁，他拥有自己的法拉利、两辆黑色的劳斯莱斯、加长奔驰和一些老爷车，他的豪华车足以组成一个礼宾车队。他说要把欧亚集团做成世界500强的大企业。然而他5岁时就成为孤儿，是奶奶在马路边卖茶水一分一分积攒起来把他带大的，这无疑是一个传奇式的人物。

杨斌

财富：75 亿元

年龄：39 岁

出生地：江苏南京

教育背景：大学（荷兰，政治专业）

主要公司：欧亚集团

总部所在地：辽宁沈阳

首次证券市场融资：香港主板（2001 年 7 月）

主要行业：沈阳房地产、旅游、花卉

👉 绝不放过任何一次机会

杨斌先生是一个善于抓住机会改变命运的人，在他奋斗的历程中，不是机会一次次垂青于他，而是他把握了机会，在他的字典里找不到“后悔”两个字。

他是一个苦孩子，5岁时成了孤儿，是奶奶把他带大的，从5~18岁几乎很少吃肉，所以他现在对肉有一种特殊的欲望，是亲人接济他长大的。

1981年，18岁的杨斌考进海军第二炮兵学校，本科毕业后留校任教。1987年，他获得了去荷兰学习的机会。留学的生活是艰苦的，同许多留学生一样，80年代末90年代初，杨斌在荷兰莱顿市过着半工半读的勤工俭学生活。

在这种条件下财富黑马是怎样抓住每一次机会的呢？

杨斌毫不隐讳自己天生就是经商的材料。正值东欧解体、市场解冻之时，他也开始了自己的创业历程，往来于中国和欧洲的腹地，进行棉制品、纺织品和成衣的进出口贸易。短短3年时间，使他尝到了经商的甜果，他的生意越滚越大，总资产达几千万美元。

一向自信的杨斌说，人的一生就有那么几次机会，而当机会来临，他都会义无反顾地抓住，果断出击。在荷兰期间，他第一次领略到了高产业化、规模化的现代农业，在当地，做农民意味着中产阶级和非常富有，他们的人均家庭收入高达25万美元。

“我是荷兰籍，但我是中国人。”他自豪地说。世界有了大农业主流：荷兰的工业化、现代化农业，美国的大农业和以色列的节水滴灌农业。身为中国人的杨斌并没有忘记祖国，并一直梦想着荷兰的农业模式到中国嫁接。1994年，他在沈阳投资2000万美元，建立荷兰村，设想构筑中国农业的未来，也开始了第二次创业。短短两年的时间里，他凭着自己的智慧，在完成了原始资本积累之后，又

开始向财富的几何递增跨越。并打造出了中国第七十个凹显异国风情，具有现代农业特色的新农业王国——荷兰村。

一直在传媒视野之外、名不见经传的他，积累了75亿元的身家财富，并被美国权威杂志《福布斯》列为内地富豪榜第二位，这个结果如一枚炸弹，震惊了中国的商界。

“我没有申请中国富豪排榜，但对于英国会计事务所的考核，我无法阻止，并且全然不知。”杨斌很不情愿这次评选。中国有句俗语，叫枪打出头鸟。杨斌深谙此中道理，所以一直保持低调。

即使是西方国家的中产阶级，拥有了房子和车子，就是最理想的事。可这些我早就有了，我什么也不缺，全世界只有4台加长S600奔驰车我就拥有两辆，我的两台劳斯莱斯车，每台值800万元，这些财富虽然是我的，但那些都是虚幻的东西，生不带来，死不带去，我只是为了干些事，钱对我来说只是一个数字，一种概念，我的财富已不仅仅是我个人的，而应属于整个社会。

他认为，评判一个成功企业家的标志，就是看他获得了多少财富，但同时，评判一个优秀企业家的重要标志还要看他为社会留下了什么，想做好事不能没有钱的，只有自己拥有财富才能去帮助别人，帮助社会。

杨斌透露了自己资本快速增长的秘诀，那就是他在中国曾受过很好的教育，又接受了西方的优良教育，在世界上同时对中西方的文化和理念这么了解的人是很少见的。他说：“每次节省100万，就等于我攒了100万。”至于杨斌到底有多少资产，连他自己也说不清。而欧亚集团的一位负责人透露说，单就沈阳荷兰村而言，固定资产就达60亿元人民币以上，最终开发完毕，总资产会超过250亿元，相当于在沈阳又建一座城市。至于分布在全世界15个分支机构和国内的6个子公司，杨斌个人的资产用“天文”两个字代替并不为过。

谈到荷兰村，杨斌的自豪之情溢于言表，荷兰村是他最成功的一步棋。“当时我花了6亿元从政府手中买下这6000亩土地，现在