

第 一 部 分

将 军 寄 语

青年干部应加强学习 积极适应世界军事变革

● 温宗仁 上将

江泽民同志在党的十六大报告中明确指出：“要适应世界军事变革的趋势，实施科技强军战略，加强质量建设。”这是加强我军建设的一项重大战略举措。我认为，要落实好这一重要指示，积极应对世界军事变革带来的严峻挑战，作为军队干部来说，关键在于加强学习，提高素质。而作为朝气蓬勃、继往开来的青年干部，则应该有更强的责任意识。

现在的世界多姿多彩，形势发展变化很快，新知识新技术、新情况新问题层出不穷，而科技发展速度和更新周期又在不断加快，真可谓“坐地日行八万里”。从海湾战争、科索沃战争再到阿富汗战争和最近发生的伊拉克战争，时间间隔虽然很近，但是每次战争的形态都大不相同。可见，世界军事变革的形势发展变化有多快。这不能不使我们有一种形势逼人，不学习就会落伍、就有被时代淘汰的危机感和紧迫感。为了适应新形势新任务的需要，党中央号召要形成“学习型社会”，中央领导带头学习。应当说，当前我们的学习环境和学习条件非常好。广大青年干部应该趁着自己的年龄优势，倍加珍惜这样的优越条件，抓紧时间学习。可是，我们有些青年同志却把大

量时间白白地浪费掉了。他们有的感到自己的能力水平不比周围同志差，有一种自我满足感；有的忙于具体事务，没有处理好工学矛盾；有的则把心思和精力用在了人际交往、吃喝玩乐上，以致多年来没有大的进步。我们仔细想一想，如果这样下去，无论对自己的成长进步还是对党的事业，都会造成大的贻误和损失。

“问渠哪得清如许，为有源头活水来。”在我军向机械化和信息化跃进的征程中，好男儿应志存高远，勤奋学习，使自己永远跟上时代前进的步伐。要坚持用党的最新理论成果武装头脑、指导工作、解放思想、实事求是、与时俱进。要抓紧学习现代科技知识，不断更新自己的知识结构。要结合本职工作，深入研究探索部队建设的特点规律，使自己成为本职工作的行家里手。“富贵必从勤苦得，男儿须读五车书。”愿广大青年朋友们在军事变革的惊涛骇浪中勤学苦练，不断成长进步，早日成为我军大有作为的新型军事人才！

（作者系军事科学院政治委员。刊于 2003 年第 8 期《政治指导员》杂志）

基层干部要争做推进 中国特色军事变革的生力军

● 赵可铭 中将

推进中国特色军事变革，实现军队现代化跨越式发展，是军委江泽民主席高瞻远瞩作出的重大决策。推进这场伟大变革，完成这一战略任务，是历史赋予全军官兵的共同责任和神圣使命。基层干部作为基层建设的中坚力量，作为未来中高级指挥军官的后备军，在推进中国特色军事变革的进程中，地位重要，责无旁贷，是一支朝气蓬勃的生力军。

在推进军事变革中担当重任。基层干部处于实践第一线，是推动军事变革的重要力量。推进中国特色军事变革，既要搞好顶层设计，也需要各个层次、各个方面的立体互动；既要创新军事理论，更新武器装备，也需要抓好军事训练，提高官兵素质。所有这些，都必须体现和落实到基层全面建设中去，都需要依靠基层单位的实践，都离不开基层干部的努力。只有上下同心协力，才能推动中国特色军事变革的车轮高速前进。因此，广大基层干部要积极顺应发展大势和时代要求，摒弃“与己无关”的模糊认识，以主人翁姿态心系变革、参与变革；要充分认清所处的历史地位和肩负的重要使命，以积极进取的精神，凝聚智慧和力量，勇挑重担。知难

而进，应对军事变革的挑战，为推进中国特色军事变革做出自己的贡献

在推进军事变革中锤炼成才。当前，一场波澜壮阔的新军事变革正席卷全球，各种高科技兵器纷纷登上战争舞台，崭新的现代军事思想及理念也随之层出不穷。在这场前所未有的军事大变革中，广大基层干部要做到与新军事变革的浪潮同步，关键是要把自己锻造成为与中国特色军事变革的形势要求相适应的高素质军事人才。要不断强化责任意识和使命意识，以时不我待的精神发奋学习，提升自我更新的能力；要立足本职岗位，勤学苦练，在实践中学习新知识、应用新知识，把高学历转化为适应军事变革的能力。要自觉提升成才的起点，把求知的触角伸向军事变革浪潮的最前沿，随着时代发展不断丰富和更新知识，实现自我超越，做到军事素质、政治素质、科技素质和人文素质、身心素质全面发展。

在推进军事变革中有所作为。军事变革既是机遇又是挑战。对于广大基层干部而言，自觉响应新军事变革，加速推进军队现代化建设。最重要的是志存高远，目光远大，树立起“大有作为”的信心。为此，要进一步强化忧患意识和爱岗敬业精神，把自己所在的基层单位的工作与军事变革的大局联系起来；要奋发进取，跟上军事变革潮流，勇立变革潮头；要彻底摒弃陈旧落后的思想观念和思维方式，以积极的心态和发展的眼光，主动研究新事物，适应新挑战，自觉确立与军事变革相适应的新思想新观念；要发扬与时俱进的精神，不等不靠，自觉行动，学会用新的视野审视现实、用新的思路谋划工作、用新的方法解决问题，不断拓展新途径、寻找新突破、促进新发展；要努力针对军事变革实际，探索基层在推进军事变革中的特点规律，增强工作主动性和创造

性，积极解决影响和制约基层建设发展中的各种矛盾和问题
努力推动基层建设朝着推进军事变革的方向发展。

（作者系国防大学政治委员。刊于 2004 年第 1 期《政治指导员》杂志）

基层干部要做廉洁政权的模范

● 贺贤书 少将

在新的历史条件下，如何正确对待权力责任，始终做到勤政廉政，不仅是高中级领导干部面临的课题，同样也是广大基层干部无法回避而要作出正确回答的一个重大问题。基层干部要把践行“三个代表”要求与履行工作职责切实统一起来，努力在勤政上奋发有为、在廉政上从严自律，以实际行动投身中国特色军事变革，更好地推进部队建设与改革的健康发展。

知责思为、爱岗敬业。基层是部队建设的基石，是部队战斗力生成的基本单元，同时又是培育人才的摇篮。我们可不要身处基层轻视基层。万丈高楼平地起。每个基层干部都要十分珍视在基层工作的机会，以强烈的责任感干好工作，努力打牢部队建设的基础；以强烈的进取心干好工作，刻苦锤炼个人成长进步的基础；以本职岗位作为造就和发挥自己聪明才智的舞台，立志在基层建功立业，实现自身价值

廉洁奉公、用好权力。基层尽管庙小官小，权力不大，但同样有个如何正确行使权力的问题。基层干部同样要把立党为公、执政为民作为自己行使权力的准则，牢记胡锦涛总书记“情为民所系，利为民所谋，权为民所用”的重要指示，坚持

秉公用权、廉洁用权，特别是在事关官兵切身利益等基层敏感事务上，要严格按政策、规定办事，公开公正，一碗水端平，不以任何借口徇私情、谋私利。带兵需要职权的力量，更需要人格的力量，只有把二者统一好了，才能带好兵、带出好兵。

严于律己、独善其身。孟子说过：“守身，守之本也。”面对纷繁复杂的世界，一个人要不为名利所动，耐得住寂寞，抗得住诱惑，的确不容易。特别是基层干部，由于部队驻地比较分散，自由活动的空间比较大，如果管不住自己，就很可能走歪路、出问题。因此，大家一定要按照江主席谆谆教导的“自重、自省、自警、自励”，净化思想灵魂，培养健康情趣，严守纪律规定，始终保持政治上的坚定性和思想道德上的纯洁性。

勤奋学习、提高能力。当好勤政廉政的模范，一个重要方面是要注重提高能力素质。素质好、能力强才有更高质量的勤政廉政作为。基层干部一定要有很强的危机感和紧迫感，千万不能满足现状，再忙也不能忘了学习。要特别注重发扬钉子的“钻劲”和“挤劲”，坚持学用结合，注重知行转化，努力在提高理论水平、掌握本职业务技能、着眼发展学习科技知识上下功夫、见成效。这样，基层建设的创新发展和个人的成长进步才有后劲。

（作者系海南省军区政治委员。刊于2004年第4期《政治指导员》杂志）

基层干部要自觉做 践行 “三个代表” 的模范

 马国文 中将

把“三个代表”重要思想郑重地写进党章，这是党的十六大的历史性贡献，具有划时代的意义。基层干部作为我军现代化建设第一线的带兵人，肩负着把“三个代表”向基层延伸、向实践拓展的重任，必须带头学习，模范实践，与时俱进，努力开创基层建设的新局面。

做践行“三个代表”的模范，首要的在于认真学习、深刻领会“三个代表”重要思想。“三个代表”重要思想是对马克思列宁主义、毛泽东思想和邓小平理论的继承和发展，反映了当代世界和中国的发展变化对党和国家工作的新要求，是加强和改进党的建设、推进我国社会主义自我完善和发展的强大理论武器。基层干部尤其是政治指导员，要通过认真学习十六大报告和新修改的党章，全面深刻地领会“三个代表”重要思想的科学内涵和精神实质，牢牢把握“三个代表”重要思想的根本要求，自觉运用党的创新理论武装头脑、激励思想、鼓舞干劲，把广大官兵的思想凝聚在“三个代表”重要思想的伟大旗帜下，并沿着十六大确立的宏伟目标开拓前进。

做践行“三个代表”的模范，重要的在于身体力行，带头

学习贯彻十六大精神。“三个代表”是我们党的立党之本、执政之基、力量之源。基层干部身处部队建设的第一线，是确保党的基本理论、基本路线、基本纲领最终在部队各项建设中得到贯彻落实的力量基础。因此，要带头学习贯彻十六大精神，自觉用“三个代表”规范言行，努力成为勤奋学习、善于思索的模范，解放思想、与时俱进的模范，勇于实践、锐意创新的模范，以共产党人的蓬勃朝气、昂扬锐气、浩然正气凝聚和引领广大官兵，为完成“打得赢”、“不变质”两个历史性课题做出新的贡献。

做践行“三个代表”的模范，根本的在于开拓创新，以与时俱进的精神开创基层建设新局面。党的十六大为我们描绘和规划了实现中华民族伟大复兴的宏伟蓝图，同时对新世纪新阶段推进国防和军队现代化建设的跨越式发展作出了战略部署，提出了新的更高的要求。基层干部要深刻领会十六大报告提出的始终把政治建设摆在军队各项建设首位的要求，紧紧把握解放思想、实事求是、与时俱进的思想精髓，瞄准做好军事斗争准备这个目标，确定部队建设的新标准，开启基层工作的新思路，把学习新理论、新知识与搞好平时工作结合起来，把继承优良传统与改革创新结合起来，通过扎扎实实的努力，把基层全面建设提高到一个新的水平。

（作者系广州军区副政治委员。刊于 2003 年第 1 期《政治指导员》杂志）

基层干部要树形象做模范

 张汝成 少将

基层干部不仅是贯彻落实各项方针政策、完成工作任务的具体组织者、实践者，而且是担负管理教育战士的“一线带兵人”。其能力素质、行为举止对战士的影响最直接，对基层建设关系重大。因而岗位神圣，使命特殊，责任重大，新修订的《纲要》对基层建设和基层干部都提出了新的更高要求，基层干部必须认清形势，牢记职责，锐意进取，当好模范，严格要求，以身作则，做真抓实干的模范，基层干部直接带兵，要确保政令军令畅通，连队规范有序，基层安全稳定，建设全面发展，就必须真抓实干，严格管理，严格要求，做到在原则上严而有据，工作上严而有度，生活上严而有情。要严兵先严己，身教重于言教，既要培养良好的“说功”，又要养成良好的“做功”，以良好形象影响和带动士兵

要安心本职，恪尽职守，做爱岗敬业的模范。基层干部与钢枪为伍，与士兵为伴，与艰苦相随，与牺牲奉献相连，正如古代圣贤所说：“处难处之事，可以长识；调难调之人，可以练性。”因此，基层干部要热爱自己的岗位，立足本职做贡献，守得住清贫，耐得住寂寞，经受住艰难困苦的考验。

要一视同仁，清正廉洁，做公道正派的模范。“公生明，廉生威。”基层干部对关系士兵切身利益的敏感问题，要公道正派，一视同仁，不搞偏听偏信，亲疏远近，厚此薄彼。对涉及到连队的大事，要坚持原则，严格程序，廉洁奉公，不以权谋私，切忌侵占官兵利益，搞庸俗关系。

要虚怀若谷，知兵爱兵，做团结友爱的模范。基层干部要有宽广的胸怀，听得进批评，纳得进建议，容得下人和事，不在个人得失上斤斤计较，不在细枝末节上纠缠不休。维护内部团结，大事多商量，小事常通气，平时多谈心，思想常沟通。对战士要倾注父母心，兄长爱，战友情，做到知兵情，用兵长，解兵难，讲道理和风细雨，批评人就事论理。让战士们切身感受组织的关怀和连队大家庭的温暖，增强凝聚力。

要勤奋好学，发奋进取，做学习成才的模范。基层干部是直接为战士传道、授业、解惑的人。必须紧扣自身和连队实际，努力学习，勤于钻研，拓宽知识面，提高综合素质。通过学习充实自己，成为战士心中的文化人。要针对战士阅历浅、知识少、进取心强等特点，传之以技，授之以渔，当好士兵学习成才的照明灯，成为战士工作生活中的“活教材，活字典”，以博树威。

（作者系某集团军政治委员。刊于 2003 年第 11 期《政治指导员》杂志）

基层干部要立足本职奋发有为

 阎红志 少将

最近我下部队调研时得到一点很深的体会，就是面对当前新军事变革和军事斗争的严峻挑战，面对完成机械化和信息化建设的双重历史任务，基层干部要履行好使命，干好本职工作，必须始终保持与时俱进的精神状态，勤勉进取，奋发有为。

要树在基层干事业之心。基层是部队建设的基石，是战斗力生成的源泉。无论是“三个代表”重要思想、党对军队绝对领导的根本制度，还是上级的决策指示和各项任务，最终都要体现在基层的工作中，要靠基层来落实。基层干部作为基层建设的中坚力量，必须认清自己的地位作用和所肩负的历史责任，跳出自我设计的圈子，摆脱个人得失的羁绊，切实把自己的理想与基层的长远发展、自己的荣辱与基层建设的兴衰紧紧拴在一起。有了这样的境界和追求，方能始终不忘“两个务必”，耐得住寂寞，抗得住诱惑，守得住清苦，把扎根基层当事业来干、当日子来过，以老实的态度、务实的精神和扎实的作风，尽好每天应尽的责，干好每天必干的活，办好每天要办的事。

要立在基层长才干之志。“将帅起于卒伍。”基层是部队

优秀干部成长的重要一站，是锻炼成才的基础。只有把这个基础打牢，在干事业中不断加强学习，才能为今后的成长和进步铺设一条宽广的道路。尽管基层岗位小，却五脏俱全，其工作涉及部队建设的各个环节和方方面面。因此，要想当好一名基层干部，不仅要有献身国防、扎根基层的志向和热情，还必须具有组织指挥、教育管理、训练带兵等多方面的能力。要紧紧围绕“促进人的全面发展”这一要求，把学习作为第一需要，热爱学习、主动学习、终身学习，大力创建学习型的军营环境；把岗位作为基本平台，在科学练兵、科学带兵的实践中经受摔打，增长才干，使自己的知识不断更新、素质全面发展、能力综合提升，以便更好地适应未来战场斗争和市场竞争的需要。

要想在基层谋发展之事。基层建设是一个循序渐进、向前跃进的发展过程，要求基层干部不但要全面搞建设、扎实打基础，更要重点求突破、长远谋发展。要坚持用科学理论指导部队发展，做到制定计划以理论为依据，查找不足从理论上找根源，解决问题用理论作指导；要坚持按《纲要》规范部队发展，反复念好《纲要》这本经，练好按“纲”建设基本功，顾全局而不搞一招之鲜，谋长远而不毕一役之功，抓经常而不求一蹴而就，促进基层各项工作正规有序、协调发展、全面提高；要坚持以创新推进部队发展，紧跟世界潮流，把握时代大势，学会用新的视角审视现实，用新思路谋划工作，用新的方法解决问题，使基层建设在最高的层次和起点上，不断拓展新途径、寻求新突破、促进新发展。

（作者系海军南海舰队某基地政治委员。刊于 2003 年第 9 期《政治指导员》杂志）

基层干部要勇敢迎接挑战

 袁邦根 少将

为了适应国家和军队深化干部制度改革的新形势，目前部队正在开展选拔任用基层干部坚持民主推荐、民主评议、民主测评的工作。总的看，绝大多数官兵对这项工作是赞扬和拥护的，但也有不少干部的心情比较复杂，个别的还有抵触情绪，缺乏参与竞争的勇气和决心。刚好《政治指导员》杂志社约我为基层官兵写几句话，我想就这个问题谈点看法，供基层干部们参考。

要迎接挑战，就要有一个良好的心态。良好的心态是成功的基础，正如一名运动员在比赛的关键时刻，决定胜负的往往不是个人技能，而是能否保持一颗稳定的心态。因此，基层干部在面对竞争时，一定要保持一颗平常心，既不要过高地估计自己而心高气傲，也不要因为在别的竞争者强大的攻势面前而妄自菲薄。要平静地看待竞争，积极适应，自觉面对挑战。

要迎接挑战，就要有一个坚强的信心。成功在于自信。接受群众和组织挑选如同参加激烈比赛一样，需要自我激励，越是紧张激烈，越要不断为自己加油，增添精神力量。人在信心坚定时，潜意识就会激发出强烈的成功欲望，促使自己为实现

愿望而努力拼搏。基层干部在工作中付出过艰辛的努力，能主动站出来接受组织考察，既是对部队建设负责，也是对自己成长负责。幸运之神只垂青于那些勇于挑战、奋力拼搏的人。如果连自己都不相信，患得患失，其结果只会与成功失之交臂。

要迎接挑战，就要有一个竞争的意识。参加民主竞争，不是伸手求官，不是跑官要官，不是争权夺利，而是竞争挑更重的担子，竞争负更大的责任，竞争更好地为部队建设服务的条件。在竞争中有上有下是很正常的事情，只要勇敢面对，积极参与，就是对军队建设的支持，就是思想境界高、有上进心的表现。同时也要看到，参与民主竞争本身就是对自身素质的磨练与提高。并且通过参与民主竞争，既可以看到自己的优长，也可以找到存在的不足，还可以从别的竞争者身上发现闪光点，做到取长补短，从而为今后更好地参与竞争打下坚实的基础。

“落红不是无情物，化作春泥更护花。”衷心祝愿基层干部在挑战中获得成功！

（作者系广州军区副参谋长。刊于 2003 年第 5 期《政治指导员》杂志）

基层干部也要勤奋练笔

张 珍 少将

《政治指导员》杂志开辟“将军寄语”专栏，李毅主编特邀我对基层干部谈点希望。我想结合自身体会，给基层战友们提一点建议：工作繁忙之余也要注意练笔，以不断提高个人的思想水平和写作能力。

1961年，我从学校应征入伍，来到了火热的军营。那时，部队基层的“秀才”很少，出个黑板报、写个发言稿都觉得很难。我写文章就是在那个年代，从出黑板报、写发言稿练起的。入伍40多年来，我无论是当战士、班长、排长、副指导员、干事，还是走上团、师、军职领导岗位，无论在哪个岗位上，无论工作多忙，我都没有丢掉练笔的习惯，而且越来越自觉，收获也越来越大。多年的实践使我深深体会到，所谓练笔，就是练思维能力、练文字水平、练工作才干。写文章不仅可以历练自己、提高自己，还可以用来启发人、教育人、鼓舞人。因此，作为一名基层干部，一定要养成勤于思考、勤于总结、勤于练笔的好习惯。

我认为，基层干部坚持练笔，需要有“三心”，即：细心、恒心、雄心。细心，就是要充分发挥自己身在士兵中、处在部