

从当兵到带兵的感悟

——吕俊峰带兵手记

沈阳军区政治部宣传部 编

长征出版社

2002年4月·北京

目 录

爱兵就是爱战斗力.....	某集团军军长 闫 丰 (1)
爱兵就是践行“三个代表”.....	某集团军政委 陈国令 (8)
吕俊峰带兵日记摘抄.....	(16)
吕俊峰带兵笔记摘抄.....	(74)
跑兵的心理成因及矫正.....	(74)
基层干部忌语.....	(75)
后进战士的心理特征及其转化方法.....	(76)
怎样处理好战士之间关系.....	(79)
怎样使谈心能够收到好上加好的效果.....	(79)
打骂体罚的心态表现.....	(81)
新排长带兵方法.....	(82)
新兵早恋应当纠正.....	(83)
怎样才能更加切实做到知兵.....	(84)
爱兵中要做到几点.....	(85)
带兵人的“十个四”.....	(86)
带兵“四忌”.....	(87)
增强爱兵自觉性.....	(87)
结合工作实际总结带兵育人中的几个环节.....	(89)

几种特殊时刻的谈心工作	(91)
基层干部应注意的几点问题	(93)
带兵“心法”	(93)
带兵过程中总体涉及工作	(95)
综合运用各种方法做好问题战士转化工作	(99)
掌握基本方法，妥善做好“个别人”转化工作	(100)
争做新时期优秀基层带兵人	吕俊峰 (101)
研究新情况 发扬老传统	
——吕俊峰所在师领导谈官兵关系	(106)
抓住爱兵本质 永葆爱兵本色	
..... 吕俊峰所在团团长 徐 春	(113)
发扬爱兵传统也要与时俱进	
..... 吕俊峰所在团政委 王朝晖	(115)
带兵人要时刻把战士利益放在首位	
..... 吕俊峰所在团政治处主任 侯占纯	(119)
吕俊峰所在排战士谈心中的好排长	(122)
连队干部谈吕俊峰爱兵的启示	(142)
部分战士家长、退伍老兵书信及赠言	(167)
吕俊峰所在部队开展尊干爱兵活动情况	(213)
爱兵的故事数不清	
——吕俊峰《带兵日记》牵出的爱兵故事	(239)
浓浓爱兵情	国防时空节目访谈 (251)

爱兵就是爱战斗力

某集团军军长 闫 丰

我军是党领导下的人民军队，在我军初创时期，毛泽东同志就把官兵一致作为建军的一个根本原则。邓小平同志曾语重心长地告诫全军各级干部：“要好好把兵带一下，各级要相互信任。这种相互信任本身就是战斗力，是主要的战斗力。”军委江主席着眼新的形势和任务多次强调指出：“爱护士兵是每个军队干部必须履行的职责。”他还把尊干爱兵教育作为“四个教育”的重要内容，要求部队年年搞，反复搞，一年比一年搞得更深入。最近，军委领导明确指出，要把抓好基层建设，开展尊干爱兵活动，作为实践江主席“三个代表”重要思想，贯彻落实十五届六中全会《决定》，加强作风建设的实际行动。我部排长吕俊峰就是在深化改革、加快推进部队现代化建设的新形势下，时刻牢记党的三代领导核心和军委领导对带兵人的谆谆教诲，并付诸带兵实践涌现出来的新时期干部关爱士兵的先进典型。从吕俊峰怀着猜疑、窥视的心态来到部队到成长为一名优秀基层带兵人的经历不难验证，爱兵就是爱战斗力。

一、爱兵能凝兵心，是战斗力生成的基础

战争年代官兵之间生死与共、亲密无间，部队凝聚力、战斗

力强，很重要的就是干部待战士亲如兄弟所生成的强大的向心力。在新的历史时期，虽然部队的兵员成分、社会环境、工作任务等都发生了许多新变化，战士的思想行为出现了一些新特点，但吕俊峰坚持把“知兵用真心，爱兵动真情，带兵下真功”视为带兵人的第一准则和凝聚兵心的基石，从而在官兵中营造了亲和友善的融洽氛围和平等相处的和谐环境，产生了亲和力，增强了凝聚力，全排建设稳步上升。吕俊峰的爱兵事迹昭示我们，无论在战争年代还是在社会主义市场经济的新形势下，带兵人必须端正对士兵的根本态度。

一是端正对士兵的根本态度，就要坚持贯彻官兵一致的原则。毛泽东同志早就指出：“很多人对于官兵关系、军民关系弄不好，以为是方法不对，我总告诉他们是根本态度（或根本宗旨）问题，这态度就是尊重士兵和尊重人民。”部队官兵来自五湖四海，为着共同的使命和目标走到了一起，在政治上、人格上是一律平等的。坚持官兵一致是我军性质、宗旨的集中体现，是我军政治工作的一条重要原则。在发展社会主义市场经济的新形势下，继承、发扬我军官兵一致的政治优势和优良传统，必须像吕俊峰那样尊重士兵的人格，坚决反对打骂体罚的行为；尊重士兵的民主权利，坚持摒弃“家长制”作风；尊重士兵的正当需求，坚持纠正对士兵疾苦“不闻不问”的倾向，真正把对士兵的根本态度体现在思想上、行动上。

二是端正对士兵的根本态度，就要牢固确立以兵为本的观念。江主席指出：“基层建设靠谁？我看就要全心全意依靠基层广大官兵。”士兵是军队的基础，是战斗力的源泉，是部队建设的主体。这就要求我们每个带兵人，首先要在思想上相信士兵。吕俊峰帮助大学生战士孙东青的故事告诉我们，随着社会的发展，部队兵员的构成日益多样化，士兵身上既有符合时代要求和

社会发展进步的鲜明特点，也有需要教育引导的地方。要相信他们的基本觉悟，看到他们身上的主流和积极因素，切不可思维凝滞，把士兵的特点当缺点，把个性当毛病，把连队的主人仅仅当作管理对象来看待。其次要在感情上贴近士兵。干部要自觉与战士实行“五同”，与士兵打成一片，要身在兵中，兵在心中，对士兵要思其所想、知其所行、帮其所需，不要把为兵服务当负担。再就是要在工作上依靠士兵。这就要发挥士兵的主体作用，放手让他们工作，充分调动他们的积极性、主动性和创造性。

三是端正对士兵的根本态度，就要千方百计为士兵排忧解难。吕俊峰把每一名战士都当成自己的亲兄弟，尤其是当战士生病或遇到困难时，他总是以浓浓的兄长情关爱每一个战友。我们带兵人也应该像他学习，牢固树立士兵至上的思想，切实增强服务观念，把维护士兵的根本利益作为工作的出发点和落脚点。要公正对待士兵，防止和克服以家庭贫富分亲疏、以乡土籍贯分彼此、以有无关系分远近的现象；要拓宽基层民主渠道，广泛推行连队事务公开，在入党、考学、立功、转士官等关系士兵切身利益的问题上，维护士兵的知情权、参与权、监督权和管理权，以公开求公正；要时刻把士兵的安危冷暖挂在心上，设身处地为他们着想，真正把基层的风气搞端正，把官兵关系搞密切，亲和力就一定能生成战斗力。

二、爱兵能集兵智，是战斗力提升的关键

21世纪的士兵，知识储备趋于自觉，审美需求走向高雅，民主意识体现明显，成才愿望日益强烈，他们的思维方式、价值观念已经今非昔比，如何爱兵并极大地开启士兵智慧的闸门，这是新的历史时期对带兵人赋予的新的历史使命。吕俊峰的爱兵事

迹告诉我们：只有确立与时俱进的爱兵观念，紧紧围绕提高部队战斗力这个根本，充分挖掘广大士兵的无穷智慧和潜能，我军的爱兵传统才能薪火相传永放光芒。

一是与时俱进，必须要走出误区。我军在长期革命斗争中形成了许多尊干爱兵的好传统，如体察战士冷暖，关心战士疾苦等，这些一直是我军克敌制胜的法宝。在新形势下，不但要继承这一光荣传统，还要发扬光大。但是爱兵简单化的倾向值得注意，有些带兵人把爱兵简单地理解为问寒问暖、做病号饭、减轻负担等。时代在变，战士的需求也在变。过去生活条件不好，战士在生活上得到照顾就满足了，如今，战士的需求已由以往单一的重物质生活向重精神生活上转变。吕俊峰的带兵成功经验就在于他积极适应时代的发展需要，以新的带兵观念带新形势下的士兵。如，审视战士不能静止地看，要全面地、发展地看，要同时代发展同频共振，观念要与时俱进。看战士要坚持两点论，善于从消极中看到积极，从个性中看到优长，从楞角中挖出潜力，真正感受到战士的可爱。如果我们带兵人不研究新情况，用刻舟求剑的方法爱兵，必然会事与愿违。因此，只有适应新情况，拿出新办法，才能被战士接受。

二是与时俱进，必须在继承中创新，赋予爱兵以时代内涵。在新的历史时期，战士的思维方式、价值取向已经发生了新的变化，他们不仅有很强的民主意识、成才意识，而且更看重干部能在自己遇到困惑时给指点“迷津”，受到挫折时帮助树立信心勇气，成长进步上能给予关心帮助。要满足战士的需求，就得开动脑筋想办法去填写爱兵的新内容。吕俊峰的带兵经历为我们立起了一面镜子。带兵的观念要随着战士的需求、需要的节奏而加快、转变。看到战士对新知识、新技术的渴求，他把带兵的过程当作育才的过程。根据战士们的需要，在排里开办了电脑、法

律、写作等学习班和心战研究小组，充分调动了大家的学习、训练积极性。任排长两年来，他所带战士先后有18人入党、39人立功受奖、36人成为骨干、5人考入军校、2人直接提干。吕俊峰的排被誉为“小教导队”。人才是第一生产力，也是第一战斗力，有了人才质量的提高，就能促进训练质量，推动部队战斗力的提高。

三是与时俱进，就要尊重士兵在谋打赢中的首创精神。近几年来，士兵学历高的人多起来了，有技术专长的人多起来了，社会经历、阅历丰富的人多起来了，这对部队建设来讲，可以说是一笔宝贵的财富。广大士兵是军事训练的具体实践者，武器装备的直接使用者，战斗力的主体。未来打赢需要什么招法，怎样在训练实践中不断改进训练方法、加大科技含量，他们对情况最了解、感受最多、体会最深、最有发言权。作为带兵人就应当像吕俊峰关爱战士林建业那样珍惜这些财富，尊重士兵的首创精神、参与意识，挖掘他们的潜能，让士兵中蕴藏的智慧 and 力量在部队打赢实践中发挥应有的作用。我们集团军科技练兵的实践充分证明，广大官兵中蕴藏着改革创新的巨大积极性和无穷智慧。我们坚持问计于士兵，求知于实践，广泛开展了“以劣胜优三两招”和“我为打赢献一计”活动，士兵共提出“小点子”、“小建议”一万多个，破解了大量的训练难题，研究了数以千计的克敌制胜招法，研制3800多件革新模拟器材，为全军掀起科技大练兵的热潮做出了突出的贡献。

四是与时俱进，就应该提高自身的素质，树立起新时期带兵人的良好形象。现在的战士文化高、经历多、见识广。他们心目中的带兵人，不仅要有“老黄牛”的敬业品格，更要有“千里马”的开拓精神。而我们有些带兵人不太注意提高自身素质和形象，只满足于干工作过得去，致使出现一些带兵简单粗暴、侵占士兵

利益等不良倾向性问题，在士兵中造成很坏影响。吕俊峰的可贵之处就是他能够用敏锐的思维、纯真的感情、朴实的语言、扎实的行动时刻想战士之所想，急战士之所急，帮战士之所需，以过硬的素质和良好的形象赢得兵心。当今是知识经济时代，不抓紧时间给自己充电，就要被淘汰。这就要求我们带兵人必须加强学习，不断提高政治带兵、以情带兵、知识带兵、依法带兵的能力素质，树立公正带兵、廉洁带兵的良好形象，惟此，才能获得爱兵的资本。

三、爱兵能励兵勇，是战斗力体现的标志

著名军事家孙子强调“视卒如婴儿，故可与之赴深溪；视卒如爱子，故可与之俱死。厚而不能使，爱而不能令，乱而不能治，譬若娇子，不可用也”。（《孙子·地形篇》）主张治军既要爱兵，又要从严治军，否则军队就成了骄兵而没有战斗力。解读吕俊峰的《带兵日记》，使我们清醒地认识到，爱兵要讲原则、讲方式，既要防止对战士的溺爱，也要防止以“爱”的名义对战士形成客观上的伤害，做到爱之有方、严之有度，一切都为战斗力服务。

一方面，要严格用条令条例带兵。军队条令条例是军队行动的准则。我军各种条令条例是我军几十年军队建设长期实践经验的科学总结，体现了我军的优良传统和作风，是部队建设的根本法规，也是处理官兵关系的准则，具有很强的规范性和权威性。运用条令、条例带兵是军队建设的需要。要注意以条令条例为基本依据，处理部队内部的各种关系，达到统一协调、高度一致。尤其是带兵人，都要在带兵、育兵、用兵过程中，要以条令条例为基本依据，在部队建立正规的战备、训练、工作、生活秩序。吕俊峰帮助战士刘焕平从作风散漫、不求上进到成为一名

优秀士兵和训练尖子的故事为我们树立了榜样。因此，带兵人一定要杜绝天冷了就中止训练进屋“猫冬”；天热了就到大树下“乘凉”等不良倾向。要从一日生活制度抓起，严格按照条令条例规定和新的训练大纲要求抓好落实，不能越雷池一步，不能迁就照顾，不能打折扣，特别是在训练场上和实兵实枪实弹演练的过程中更要严格要求、狠抓落实，像三军仪仗队练兵那样，蜂蛰不动，雨打不摇，练就一身“站如钟、坐如松、行如风”的硬功夫，切实把战士锻造成勇敢顽强、视死如归、战无不胜、所向披靡的一代精兵。试想，邱少云没有平时的严格要求和训练养成，如何在烈火烧身的情况下，一动不动地卧在地上，直至牺牲。实践证明，严格按条令条例带兵，是锤炼合格士兵的基础，是实现打赢的关键。

另一方面，要坚持严与爱的统一。有的单位一说严，就以罚代帮；一强调改善官兵关系，就降低练兵标准，怕兵磕着、碰着，于是该训的课目减掉了，训练难度降低了。以至于雨不习武，训不临危，甚至不惜牺牲战斗力。吕俊峰的爱兵故事启示我们，严爱是对立统一的。爱兵不是宠兵，不是把兵训成“娇兵”、“老爷兵”。严格锤炼恰恰是对战士更深层次的爱。而严格的训练，并非要粗暴野蛮，连踢带打，恰恰应建立在感情、道理和科学的基础上。因此，我们带兵人一定要把关爱士兵作为自己应尽的职责，做到严爱有度。爱，要爱得深切，爱到心里。把士兵当亲人，把战士的困苦当作自己的困苦，努力成为战士的良师益友。严，要严得有方，严得有力度。既要为战士学习科学文化知识创造良好的条件，更要带领广大士兵走向训练场、演兵场和险要的恶劣环境，要在战风雨中练本领，要在严寒酷暑中强素质，真正锻造出一批有胆有识、能够在各种艰难困苦的环境下打硬仗、打恶仗的铁兵、精兵，我们的军队将无敌于天下。

爱兵就是践行“三个代表”

某集团军政委 陈国令

吕俊峰曾经是一名被干部关爱的士兵，现在是一名关爱士兵的干部，他既用日记方式印证了官兵友爱的动人故事，又用自己的实际行动续写了官兵友爱的新篇章。他坚持以兵为本，时刻把士兵的冷暖哀乐和成长进步放在心上，动真心、用真情、见真行，不但解决了新时期战士们遇到的难题，密切了官兵关系，还带出了一批较高素质的人才，用实际行动践行了“三个代表”。他的事迹生动地告诉我们，爱兵不是暂时偶发的，而是我军光荣传统薪火相继的一个必然结果；爱兵也不仅仅是一个朴素的情感问题，还有着丰富的政治内涵和鲜明的时代气息，是新形势下我军各级干部自觉践行“三个代表”思想的集中体现，具有非常重大的现实意义。我们以吕俊峰为榜样，不但要学习他的先进事迹，还要从他的身上吸取更多的养分，树立爱兵就是践行“三个代表”的观念，切实把士兵看作部队建设的基石，发展的根本，始终坚持以兵为本，把爱兵活动引向深入。具体地讲，就是要把握好以下几个方面：

一、要以兵益为重，一切工作都要以士兵的根本利益为最高标准

江泽民同志指出：“党的一切工作，必须以最广大人民的根本利益为最高标准。……只有把关心群众、服务群众的工作切实做好了，我们才能始终保持与人民群众的血肉联系，才能无往不胜。”士兵是我们部队的基石，我们爱兵，首先就是要把维护士兵的根本利益放在心上，一切工作的部署设置都要考虑到士兵的切身利益。士兵的根本利益由多种要素构成，包括物质利益、文化利益、政治利益等等。因此，在解决好士兵的洗澡难、看病难、取暖难等基本的物质生活需求之外，还要围绕士兵的其他利益提高工作标准。

首先，要着眼引导士兵高尚的精神追求和实现自我价值，提高思想政治工作的标准。新形势下，培养士兵的高尚精神追求，帮助他们实现自我价值，是维护士兵利益的最本质体现。江主席深刻指出：“工人、农民、知识分子和其他人民群众，把子女送到部队，进了军队这个大学校大熔炉，总要使他们的知识越学越多，思想越练越红，作风越来越好，精神境界越来越高”。吕俊峰帮助士兵尹子民纠正思想偏差，最终使尹子民成为一个合格的军官的事迹表明，爱兵不能只停留在关注士兵的吃穿冷暖的层次上，还要向关注士兵的精神追求和成长进步上转变。各级干部爱兵，必须要像吕俊峰这样，自觉实践江主席的指示，在对战士问寒问暖的基础上，进一步升华爱兵的境界，从“饿了给馒头、困了给枕头”的基本生活需求向帮助战士实现自我价值转变，更多地关注战士的精神追求，帮助他们尽快度过“断乳期”，培养起他们有益的生活情趣和高尚的道德操守，成为理想信念坚定，政

治合格的新一代士兵。

其次，要着眼战斗力要求锻造士兵的军事素质和打赢能力，提高军事训练和管理工作的标准。未来战争是残酷无情的，军事斗争准备的任务迫在眉睫，这就要求带兵人要尽快走出狭隘“爱”的误区，着眼战场要求，塑造勇武之兵、智能之兵。如果平时一味迁就照顾，溺爱他们，冬天怕冻着、夏天怕热着，训练时“偷工减料”，战时必败无疑。“严是爱、松是害”，“平时多流汗、战时少流血”，揭示了严与爱的辩证法，只有把战士培养成高素质的战斗员，才能在战时确保战士少流血、少伤亡，确保战争的胜利，从这个意义上讲，这既是对未来战争的负责，也是对战士生命的负责，是对战士最根本最深切的爱。当然，也要严格区分严爱和打骂体罚的界限。严爱不等于打骂体罚，要彻底清除“慈不掌兵、拳头底下出好兵、部队有点打骂体罚不算什么大事”等错误思想认识，从吕俊峰的爱兵事迹中吸取带兵智慧，用真情带出能吃苦、能战斗的好兵。

此外，要坚持公开公正公平，提高处理涉及士兵切身利益问题的标准。考学、提干、入党、转改士官等工作与士兵的切身利益密切相关，对待这些工作不能搞“暗箱操作”，不能搞不正之风，要坚持公开公正公平的原则来处理这些问题。最近，集团军党委制定了《关于集团军领导机关党风廉政建设专项治理若干规定》，集团军政治部、纪委制定了《关于维护士兵利益的规定》等有关文件，目的就是要通过畅通民主渠道，扩大士兵的知情权、参与权、监督权和管理权，这既是对绝大多数士兵正当权益的一种有力维护，也是爱兵的一个具体体现。

二、要以兵心为镜，经常用兵心向背来 检验工作的是非得失

“以铜为镜可以正衣冠，以人为镜可以察得失”。我们提倡爱兵，还必须以兵心为镜，把士兵的呼声、士兵的情绪、士兵的意愿作为工作的“第一信号”，把为士兵服务、让士兵满意作为工作的出发点和落脚点，凡是士兵拥护的就大力坚持，凡是士兵反对的就勇于改正。经常照照士兵满意不满意这面镜子，不但能及时纠正工作中的失误，避免大的损失，而且也反映出对士兵的关爱和尊重，这是新形势下密切官兵关系、改进领导工作、促进部队建设的有效手段。以兵心为镜，主要看以下几点：

一是看对士兵的态度是否端正。对士兵的态度如何直接关系到官兵关系。《孙子兵法》中指出“视卒如婴儿，故可与之赴深溪；视卒如爱子，故可与之俱死。”春秋战国时期著名的军事家吴起，“卧不设席，行不骑乘，亲裹赢粮”，与士卒同甘共苦，士卒生疮化脓，他甚至“为其吮之”。获得了士卒的一致拥戴。三国时期蜀国大将张飞手持丈八蛇矛，在万军中取敌上将首级如探囊取物，但却不知体恤士卒，经常对其打骂体罚，遭致士卒憎恨，关键时刻被部下暗算，丢了性命。毛泽东同志指出：“很多人对于官兵关系、军民关系弄不好，以为是方法不对，我告诉他们是根本态度问题，这个态度就是尊重士兵和尊重人民。”因此，对兵是爱是恶，是远是近，是真爱还是假爱，是真近还是假近，兵心这面镜子照得最清楚。

二是看决策是否科学。上级的决策科学与否，归根结底要靠士兵的实践经验来检验和衡量。有些工作布置下去之后，士兵的热情很高，兴趣很浓，积极性很大，说明这些工作是深得兵

心的，决策是对头的，就要毫不动摇地坚持下去，抓实抓好。有些工作，机关、干部甚至是领导的兴趣很高，但是士兵的怨气却很大，甚至有抵触情绪，这就表明这些工作是不得兵心的，决策有不合理的地方，就需要及时纠正，完善决策。前不久，我们集团军出台了《关于重大问题决策前，广泛征求士兵意见的决定》，在部队中引起了极大反响，仅一个月就收到来自基层战士提出的合理化建议千余条。

三是看作风形象好不好。官僚主义和形式主义是导致作风不正、形象不佳、工作不力的最主要根源。所以，毛泽东同志一再指出“官僚主义、形式主义害死人”。士兵是官僚主义和形式主义的最大的受害者，他们对官僚主义和形式主义最反感。领导、机关和干部要想知道自己的形象好不好，作风正不正，就必须经常深入基层，仔细倾听士兵的心声，认真对待士兵的意见，经常照一照自己是不是勤政务实、能不能公正办事、有没有插手基层热点问题、干没干违反廉政规定的事。只有经常照照兵心这面镜子，才能不断加强党性修养和世界观的改造，牢固树立士兵至上的观念，清廉处事，遵规守纪，洁身自好，以良好的形象、端正的态度，全心全意为士兵服务。

三、要以兵需为先，不断满足士兵日益增长的 物质文化需求

军委关于贯彻十五届六中全会《决定》的《意见》强调指出：“领导干部和领导机关想问题、办事情、做决策，要充分考虑到维护广大官兵权益、满足他们的成才愿望和物质文化生活需求。要深入实际，深入基层，倾听群众呼声，关心官兵疾苦，扎扎实实地为基层办实事、解难题。”美国心理学家亚·马斯洛有个著名的

人的需求层次理论，指出人的需要按重要性和发展顺序，分为生理需要、安全需要、社交需要、自尊需要和自我实现需要五个层次，人们在满足了低层次的需要后，便会追求更高层次的需要。这些都启示我们，以兵需为先，不但要把士兵的需求放在心上，把解决士兵遇到的难题摆在第一位，还要知道士兵的需求究竟是什么，不断满足士兵不同层次的需求，只有这样，才能不断赢得兵心，密切官兵关系，提高部队的凝聚力和战斗力。

一是要着力解决士兵的物质生活需求问题。物质生活需求是人的最基本的需求，这个需求满足不了，其他的需求就无从谈起。恩格斯曾指出，人首先得满足吃穿住行，然后才能从事其他。现在看，有些单位还存在着洗澡难、取暖难、伙食标准不高等问题，士兵是不满意的。有的确实是受财力物力的限制，解决起来需要一个过程，但有的主要是领导决心和思想认识问题。爱到深处情自真，只有心中装着士兵，想着士兵，才能去采取切实措施，下大力解决士兵的温饱冷暖问题。在这一点上，各级干部应该向吕俊峰学习，确实要动真心、用真情来解决士兵的物质生活需求问题，把它当作爱兵的一个重要行动抓实抓好。这几年，我们集团军一直坚持开展“为基层士兵献爱心，送温暖”活动，一度困扰基层士兵的喝开水难、洗澡难等生活问题，得到了根本解决，广大士兵是满意的。

二是要及时解决好战士的精神生活需求问题。现在战士文化水平比较高，思想比较活跃，有着复杂而丰富的内心世界，在精神生活的需求上比较强烈。因此，在满足了战士的物质生活需求问题的同时，还应及时关注战士的精神生活需求问题，不能以为让战士吃饱了、穿暖了，爱就到家了。要采取多种措施，活跃军营文化生活，给战士充分的娱乐空间，切实让战士的精神生活丰富起来，安心军营，热爱军营。此外，不能仅仅把搞好军营

文化生活理解为是满足战士精神需求的唯一途径。还要注意用健康向上的精神文化产品，搞好思想政治教育，把战士精神需求引导到健康的轨道上来，把他们培养成为有理想、有道德、有文化、有纪律的“四有”新人。

三是要帮助战士实现成人成才的愿望。应该说，每个战士来到部队，都是抱着一定的成才愿望的，大多数人想在这个大学校园里学到一些本领，想在这个大熔炉里得到锤炼。在两年多的时间里，吕俊峰所带的战士有36人成为骨干，5人考上军校，2人提干，18人入党，39人立功授奖，成绩斐然，战士们都想让吕俊峰带，都愿意到吕俊峰的排里。这就启示我们，爱兵就要像吕俊峰这样，把帮助战士在军营成人成才作为爱兵的最高境界，只有这样，才算是抓住了爱兵的根本，才算是从根本上把“兵需为先”落在了实处。

四、要以兵智为源，善于博采众长， 促进决策的民主化、科学化

江主席在论及党群关系时，强调要体察民情、了解民意、集中民智、珍惜民力。贯彻落实江主席集中民智的指示，对我们军队干部来说就是要集中兵智、以兵智为源，深入挖掘、广泛采纳蕴藏在士兵中的智慧，认真倾听士兵提出的合理化建议，并把它们作为决策的思维源泉和重要依据。集中兵智、以兵智为源实质上是对战士智慧和人格的尊重，既能促进决策的民主化、科学化，又能激发士兵的主人翁意识，极大地调动士兵的参与热情，是践行“三个代表”思想、尊于爱兵的又一重要表现形式。

一方面，要克服“上智下愚”、“官贵兵贱”的思想。毛泽东同志曾深刻指出人民群众有无限的创造力，要眼睛向下，虚心向人