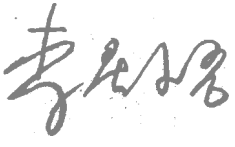
序

近年来，思想政治工作研究会和全国农行系统各级领导、工会部门以及热心于思想政治工作的专兼职人员，坚持以邓小平同志建设有中国特色社会主义理论和党的基本路线为指导，围绕改革，结合实践，对农业银行新形势下思想政治工作和精神文明建设做了积极而有益的研究和探索，撰写了一批对实际工作有指导价值的文章。在深入贯彻党的十四届六中全会精神，迎接香港回归和党的十五大召开前夕，中国农业银行系统工会和思想政治工作办公室，编辑出版了《中国农业银行思想政治工作论文集》，是很有意义的。

这本论文集，内容比较丰富，突出了新时期金融思想政治工作、党的建设、企业文化建设、思想道德建设、工作机制和途径方法、载体运用等重点内容。在体裁形式上，有课题论文、工作研究、专题经验、调查报告等，贴近农行改革的实际，具有较好的可读性、思想性、针对性和可操作性，是农行各级领导者和思想政治工作者的一本新教材。

为了办好国有商业银行，为改革开放和国民经济建设作出更大的贡献，农业银行必须坚定不移地坚持两手抓。愿《中国农业银行思想政治工作论文集》在农行的物质文明和精神文明建设中，发挥应有的作用。



一九九七年五月十二日于北京

需要全本请访问 www.ertongbook.com

加强精神文明建设重在正确认识

沙国才　　李宝春

认真学习贯彻党的十四届六中全会精神，促进农业银行两个文明的协调发展，是全行当前和今后一个时期内的一项重大而又紧迫的任务。执行和完成这个任务，一个重要问题就是要正确认识精神文明建设与农行改革和发展的关系，自觉地在推进农行改革与发展中把精神文明建设放在更加突出的地位，真正地在工作中做到两手抓，两手都要硬。

一、加强精神文明建设是农业银行改革与发展的有力保证

随着农村金融体制改革的不断深入，农业银行将按照商业银行的原则运行，积极推进向国有商业银行转变和集约经营转变。要实现“两个转变”，迫切需要精神文明建设为农行的改革与发展提供强有力的保证。这是因为：

第一，改革的深入，需要进一步引导员工解放思想，统一认识，克服转轨中的困难和问题，对农业银行的改革和发展充满信心。尤其是当前，农发行机构下伸，使农行存贷款数量大幅减少，信用社脱钩使农行存贷款市场占有率大幅度下降，加之人员多，信贷质量差，历史包袱重，竞争能力弱等状况，对农行职工思想产生了一定影响。部分基层职工，特别是不发达地区基层行的领导对农行发展的忧患意识加重，危机感增强。在这种情况下，更要加强精神文明建设，做好职工的思想政治工作，为深化改革创造必要的条件和环境，保证改革工作的顺利进行。因此，首要的是组织好广大职工认真学习十四届六中全会《决议》，用十四届六中全会精神统一全行职工的思想，指导农行的改革和发

展。按照办商业银行的要求，抓紧研究和探索我行经营战略、市场定位等重大改革问题，使广大职工真正充分认识到农村金融体制改革后农行面临的困难和机遇，积极投身到改革之中去。

第二，农行的发展，需要进一步激励职工的奉献精神，爱国爱行，敬业爱岗，团结拼搏，艰苦创业，更好地发挥积极性、主动性和创造性。要做到这些，必须通过开展特色理论教育、职业道德教育、爱国主义教育、艰苦创业教育来正确引导职工，努力建设一支有理想、有道德、有知识、有纪律的“ 四有 ”职工队伍，特别要树立“ 振兴农行，人才第一 ”的观念，大力培养有科学文化素质的金融人才，并最大限度地发挥其作用。

第三，队伍的稳定，需要进一步帮助职工理顺情绪，化解矛盾，抵制消极倾向的影响，增强主人翁的责任感和使命感。农行的改革与发展需要队伍稳定。队伍不稳势必影响农行改革与发展的顺利进行。因此，一要帮助职工正确处理眼前利益和长远利益的关系，树立正确的人生观和价值观。二要尊重人才、保护人才、使用人才，真正做到量才录用，发挥其聪明和才智，实现其人生价值。三要在政策允许的前提下，除了逐步增加职工福利方面的投入以外，还要不断改善职工文化娱乐环境，营造良好的工作氛围。四要坚持“ 以人为本 ”紧紧依靠广大职工治行，使其心系农行，为推动农行改革、发展发挥更大的作用。

综上所述，加强精神文明建设与农业银行改革与发展是辩证统一、相辅相成、相互促进的。实践证明，农业银行改革深入和发展壮大，使精神文明建设活动的内容越来越渗透到各种业务经营活动中，业务经营水平的提高也越来越多地展示出精神文明建设的深刻内涵。精神文明建设加强了，就会促进农业银行的改革、发展和稳定；反之，忽视精神文明建设，那就会使农业银行的改革、发展和稳定受到影响，甚至造成严重后果。

二、精神文明建设应紧紧围绕农行改革与发展进行

精神文明建设只有结合农业银行改革与发展实际，自觉地紧扣业务经营这个中心，才能越做越活，才能收到实效。

第一，从思想道德文化建设入手，建设高素质的职工队伍。农业银行的改革和发展取决于一支政治可靠、业务精通、纪律严明、作风过硬的高素质职工队伍。特别是在当前农业银行向商业银行转变的关键时期显得尤为重要。而人的素质的提高，最根本的途径，是加强以思想道德建设和文化建设为主要内容的精神文明建设。通过思想道德建设，使广大职工坚定政治方向，牢固树立全心全意为人民服务的思想和集体主义精神，自觉反对和抵制拜金主义、享乐主义和个人主义，不断增强职业道德、职业责任、职业纪律和职业规范的自觉性；通过文化建设，大力普及商业银行的新理论、新知识、新业务、新技术，成为一专多能的复合型人才。

第二，紧密联系农行实际，扎扎实实地深入持久开展“四讲一服务”活动。“四讲一服务”活动是金融系统深入贯彻六中全会精神新的载体。讲改革、讲政治、讲法纪、讲效益，提高服务水平，已统揽了整个金融工作。这就决定了“四讲一服务”工作必将在金融系统长期地开展下去。一是应按照商业银行的要求，加大改革力度，推进农业银行商业化进程；二是把贯彻落实好十四届六中全会精神，作为当前和今后一个时期最大的政治任务；三是严格坚持合法、合规经营，维护良好的金融秩序；四是确立新的经营战略、市场定位，不断提高经济效益；五是增强服务意识，提高服务水平。

第三，加大实施企业文化建设力度，树立农村金融体制改革后农业银行的良好形象。农行企业文化建设是精神文明建设和物质文明建设的有机结合。其主要任务是提高农行职工整体素质，塑造农行良好形象。因此，要积极推进企业文化建设进程，进一步扩大试点范围，形成批量的企业文化建设典型。要在系统内努

力实践，大力弘扬全体员工所认同的农行理念，形成一种凝聚力，形成积极、奋发向上的精神追求和价值取向；定期限、分区域完成新标识的推广和应用，扩大农业银行的社会影响力和竞争力；建立以人为本的农行行为规范，以激发职工的自觉行为。

第四，广泛开展适合农行特点的群众性文明创建活动，使广大职工在参与中受到教育，在实践中得到提高。如应抓好“青年文明号”和“青年岗位能手”、“优质服务标兵”、“文明窗口”和“文明单位”活动，抓好“模范职工之家”、“模范家庭”活动，组织开展积极向上的文体活动和助人为乐、送温暖、献爱心、建功立业等活动。同时，结合网点布局的调整，抓好创三优活动。即：创建一批优美环境、优良秩序、优质服务的基层精神文明处、所，以展示农业银行员工新的风貌。

三、“两手抓，两手都要硬”关键在领导

在农业银行改革与发展中能否加强精神文明建设，切实做到“两手抓，两手都要硬”，关键在于各级行的主要领导。主要领导同志亲自抓，实行“一岗双责制”是农业银行总结出的一条基本经验。

第一，各级行领导干部应不断提高对精神文明建设的重要性、长期性和艰巨性的重要认识，并结合本单位的实际情况，加强对这方面的工作。江泽民同志讲“物质文明抓得好，精神文明抓得不好，不能说是一个合格领导。看一个领导干部的政绩，不仅要看他抓物质文明建设的能力和成果，还要看他抓精神文明建设的能力和成果”。因此，各级行领导都应坚持“两手抓，两手都要硬”，视精神文明建设为政治任务，提上重要日程，把两个文明建设作为统一的奋斗目标，做到一起部署，一起落实，一起检查，务求两个文明同步推进，协调发展。主要领导应亲自过问精神文明建设的重大问题，组织协调各部门贯彻落实精神文明建设的重要任务，及时解决工作中出现的新问题、新矛盾，把精神

需要全本请访问 www.ertongbook.com

文明建设的各项任务落到实处。

第二，应建立精神文明建设目标管理责任制，进一步明确农行精神文明建设在各级行党组的领导下，书记、行长亲自抓，分管行长配合抓，部门领导具体抓，党政工团密切配合，各负其责，齐抓共管的工作体制。同时，应健全机构，配齐人员，发挥政工职能部门的作用，使农行形成精神文明建设的良好氛围。

第三，加强精神文明建设的领导，还应切实加强精神文明建设的必要投入，为精神文明建设的开展，从财力上提供保障条件。

（作者单位：总行工委）

对一把手坚持“两手抓、两手都要硬”的几点思考

杨 振 中

中共中央十四届六中全会审议并通过了《中共中央关于加强社会主义精神文明建设若干重要问题的决议》，把精神文明建设提到了“关系我国社会主义事业的兴旺发达”的高度。领导干部，尤其是一把手坚持不懈地做到“两手抓、两手都要硬”更显得至关重要，这也是党中央的一贯主张。那么，作为农业银行系统各级行的一把手们怎样坚持“两手抓、两手都要硬”？从江苏省农行两个文明建设的具体实践和现实状况看，我认为关键是抓住两条：第一，必须从历史的视角重新认识两手抓的现实意义；第二、要准确把握两手抓、两手都要硬的切入点。

一、两手抓、两手都要硬，是历史赋予一把手的政治责任

1、坚持两手抓、两手都要硬作为一种政治责任，是由一把手自身的职责所决定的。一般来说，农业银行各级行的一把手均具有双重身份的特点：行政上他们是行长，党内则担任党组书记。这种双重身份的特点决定了农业银行各级行的一把手必然处于班子中的核心地位,成为领导班子的“主心骨”、“领头雁”,在全行所有组织、决策活动中拥有无可置疑的驾驭权。一把手的这种核心地位及其统领全局的权力，与一把手在领导班子的整个活动，及其全行经营活动过程中的影响力和作用力是相辅相成的。这种影响力和作用力集中体现在以下六个方面：一是坚持正确政治方向的把舵作用；二是确保班子正常运行的指挥作用；三

是实施科学决策的主导作用；四是凝聚全行人心的粘合作用；五是完成各项经营任务的调控作用；六是廉政勤政的表率作用。这些作用说到底就是为了确保党的路线、方针、政策得以在全行正确贯彻，全行业务经营活动得以健康有序地发展。显然，这也正是两手抓、两手硬的核心内容所在。

2、坚持两手抓、两手都要硬，是改革、开放的国家宏观背景赋予一把手的政治使命。随着改革开放的不断深入，随着社会主义市场经济体制的确立，农村金融干部职工的思想观念也发生了很大的变化。而农业银行自身的经营机制的转换，用工制度、分配制度的改革，将更直接地涉及到每个人的切身利益。当前有的员工只考虑自我、不关心集体和他人，工作懒、散、慢，服务态度差，搬弄是非不讲团结，不讲原则，违规操作，极少数人甚至走上犯罪道路。这些正是在改革开放的历史进程中必须加以解决的问题。如何在改革开放的大好形势下，化解“负面效应”，用科学的理论、正确的思想、先进的观念引导全体员工正确处理个人、集体、国家之间的利益关系，培养高素质的“四有”员工队伍，形成“行兴我荣，行衰我耻”的观念，真正激发员工争先创优、关心经营、讲求质量、创办一流商业银行的精神，这也正是改革、开放以及农业银行当前实现“两个转变”过程中两手抓的最根本的政治任务。显然，作为农业银行各级行一把手理应首当其冲，使两手真正“硬”起来，完成改革开放赋予的历史使命。

中共十四届六中全会形成的《决议》中指出“:按照政治强、业务精、作风正的要求，造就一支高素质的宣传思想文化教育队伍，是建设社会主义精神文明的迫切需要。”农业银行各级行一把手，在系统内精神文明建设中，应当坚持正确的政治方向，坚持正确的是非标准，坚持正确的经营之道，全心全意依靠全行员工，不断开拓发展。一句话，就是要努力使自身成为精通业务、

善于经营、勇于开拓、敢于管理的银行家，同时又是一个深通马列主义和正确掌握运用小平同志特色理论、政治坚定的合格的银行工作领导者。这是检验一把手响应江泽民同志“讲政治”的一个重要内容，也是衡量一把手的基本标准。

二、选准两手抓、两手都要硬的切入点

农业银行在新老体制转换的特殊时期，面临着特别复杂的困难和矛盾，干部职工队伍中也潜伏着许多不稳定的因素。如少数领导干部领导行为落后、工作方法简单，经营方式“官商”气十足；一些基层行法制观念淡薄，经营不够规范，经常搞“技术处理”有些单位管理薄弱,制度执行不严,组织纪律松驰;“三防一保”形势严峻，各类案件呈明显上升趋势等。这些均说明：“两手抓、两手都要硬”已成为农业银行生存、发展及商业化转轨过程中不可须臾离弃的重要工作。由于各单位的实际情况不同，作为一把手究竟如何选择强化两手抓、确保两手硬的切入点，这不能一概而论。就江苏省农业银行系统的实际状况论，我认为各级行一把手应当把以下三个方面作为两手抓的突破口：

第一，制定明确的两手抓具体目标和标准。就省、市（地）农行的一把手而言，这种目标应当具有的基本内涵是：坚持以人为本，重视思想的先导作用，通过改进和加强思想政治工作，确保改革的深化和“两个转变”的实现，激发全体员工争先创优、建功立业、乐于奉献、奋发向上的企业精神，创建一流的员工队伍，创造出一流的效益，建设一流的商业银行。其具体标准可以概括为以下七个方面：①建设一个团结奋进、勤政廉洁、联系群众、高效稳健的领导班子；②塑造热爱农行、严守法纪、品德高尚、技术过硬的员工队伍；③创造美观庄重、整洁卫生、安全方便、温馨和谐的服务环境；④完善设备先进、高效便捷、监控严密、准确无误的服务手段；⑤提供热情周到、文明礼貌、操作规范、客户满意的优质服务；⑥倡导艰苦创业、依法治行、纪律严

明、秩序井然的全新行风；⑦创建实力雄厚、科技先进、管理严谨、效益一流的现代金融企业。

第二，要在“五新一实”上狠下功夫。一是新素质。一把手应当把员工的培训教育放到事关农业银行生存和发展的战略高度上来认识，广泛开展岗位业务技能、政策法律、规章制度和微机应用的培训教育，岗位业务技能竞赛以及岗位创优等活动，鼓励并促进员工不断规范业务操作行为，争做文明标兵，通过不懈努力，造就一支全新素质的员工队伍。二是新机制。在提高员工综合素质的基础上，一把手应努力构建一种适应现代金融企业竞争、发展需要的用人新机制。如通过试行以存贷规模、业务量、经营效益来考核人员数量配置，对专业岗位技术人员采用竞聘上岗、择优录用等，充分体现灵活高效的用人机制，促进人才成长、使用的良性循环。三是新活力。一把手要善于从实际出发，把思想政治工作渗透、贯穿、融合到业务中去，用小平同志建设有中国特色社会主义的理论武装党员干部，通过讲政治、讲效益、讲管理，为农村金融工作注入新的活力。四是新形象。要以职业道德为核心，优质文明服务为手段，培养富有时代特征和农行鲜明个性的企业精神，并通过强化对窗口业务人员的应知应会教育、廉政建设教育、行风教育、文明服务职业道德教育以及提倡使用统一文明用语,创建‘青年文明号’‘文明服务单位’等竞赛活动，塑造现代商业银行企业和员工新形象。五是新奉献。要充分发挥人的主观能动作用，立足优化管理，确保高效经营，努力实现存款上规模、资产上质量、科技兴行上档次、依法治行上水平、文明办行上台阶、经营上效益的“六上”目标，为支持城乡经济发展，为农业银行商业化经营取得突破性进展作出新奉献。

办、任何事贵在落实，持之以恒。一把手坚持两手抓、两手硬，最终还是要落到实处，做到作风实、措施实、行动实，真正

使两手抓化为一把手“一岗双责”的自觉行为，定期研究，具体部署，亲自督导。具体应当把握以下六个环节：

一是要形成一把手两手抓的政治考核标准体系。我们认为一把手能否把精神文明建设同农业银行的体制改革、经营管理、业务发展等工作当作整体任务和目标同步策划、贯通实施，首先应当确立一个政治考核标准体系，作为考核、监督一把手两手抓的首要前提。这一体系主要由三个方面的内容组成：第一，一把手要坚定地率领本级领导班子把精神文明建设摆上议事日程，有计划、有组织地抓出成效；第二，一把手要坚持不懈地督促各业务部门的领导在策划调控业务经营过程中讲政治、守法纪、保持社会主义商业银行的经营方向和清廉、端正的行业作风；第三，一把手要时刻关注政工队伍建设，确保政工干部忠于职守、乐于奉献、尽心尽责地当好党组及一把手两手抓的好参谋、广大员工的贴心人。

二是要强化制度建设，规范精神文明建设。各级行一把手都要制定本级思想政治工作和精神文明建设长期规划、年度计划、短期安排和学习教育活动的保障制度，并统一工作内容、进度和考核，建立有关的各项制度，形成规范化的管理机制。

三是注重树立典型。一把手应当在实际工作中善于发现、培养和宣传两手抓、两手硬的先进典型，运用典型，弘扬时代精神和农业银行的主旋律，使员工学有榜样、赶有目标，引导形成全行上下比、学、赶、超的正气。

四是要讲究科学的方式方法。一把手要坚持正面教育引导与员工自我教育相结合，以关心、爱护、理解员工为出发点，增强思想政治工作的针对性、实用性和有效性。要结合各行的实际，开展员工喜闻乐见的学习、教育、娱乐和竞赛活动，如读书演讲、知识竞赛、答辩、巡回报告、参观学习、联谊会、社会调查、文体比赛等，利用电教和各种文化设施，扩大思想政治工作

需要全本请访问 www.ertongbook.com

的辐射面。

五是广泛、扎实地开展具有农业银行特色的现代企业文化建设活动。实践证明，企业文化既是一种新的企业管理理论，又是思想政治工作的新载体。它在企业经营管理和对人的内在潜能的激励等方面能发挥积极的作用，为我们两手抓、两手硬提供了可资借鉴、仿效的新途径。因此，一把手要通过明确指导思想、确定可行性目标、建立组织网络、规范活动内容、增强爱行意识、追求特色文化等系列举措，广泛扎实地开展农行企业文化建设，着力培养农行先进的管理思想、优秀的企业精神和良好的企业行为，提高农行的社会知名度和市场竞争能力，促进“两个转变”的顺利实现。

六是保证精神文明建设的物质投入。精神文明建设也要有物质投入，对此，还没有能够真正成为一把手的共识，这在很大程度上影响了精神文明建设的正常开展。为此，各级行一把手应当转变观念，从有限的经费中挤出一块，使精神文明建设有必要的物质保证。

（作者单位 江苏省分行）

搞好新形势下的精神文明建设

李 松 岩

党的十四届六中全会通过的《关于加强社会主义精神文明建设若干重要问题的决议》是指导我国精神文明建设的纲领性文件。《决议》以马列主义、毛泽东思想和邓小平建设有中国特色社会主义理论为指导，就我国精神文明建设特别是思想道德和文化建设的战略任务、指导思想、奋斗目标和重大措施，作了全面部署。我们要认真学习《决议》的精神，认真研究党中央提出的坚持经济建设为中心的前提下，在建立社会主义市场经济体制和扩大对外开放的条件下，如何搞好精神文明建设这个历史性课题，坚持两个文明一起抓，推动社会的全面进步和协调健康发展。

一、正确处理好物质文明和精神文明的关系，使二者协调发展

(一)物质文明建设是其它一切社会事业发展的基础

邓小平同志十分重视物质文明建设，反复强调要坚持以经济建设为中心，始终“扭住”这个中心不放。他还多次指出，一个真正的马克思主义政党在执政以后一定要致力于发展生产力，并在这个基础上逐步提高人民的生活水平。这就是建设物质文明。过去很长一段时间，忽视发展生产力，造成严重后果，这是一个沉痛教训。现在，强调加强精神文明建设，但也要防止认识和实践上的片面性：认为强调精神文明，就是“物质不够精神文明凑”，就是搞过去那种所谓“物质越少精神文明越高”，企图用精神代替物质，复蹈忽视物质文明建设的旧辙。正因为如此，《决议》强调经济建设在我国的现代化建设中必须始终处于中心地

位，任何时候也不能动摇。对此，我们要深刻地理解，任何忽视物质文明建设、削弱以经济建设为中心的想法和做法，都是错误的。

（二）社会主义精神文明是现代化建设的重要目标和重要保证

社会主义精神文明建设必须在以经济建设为中心的前提下进行，即必须服从和服务于经济建设，这是由它的性质、目的和任务决定的，也只有这样，才能真正使两个文明相互配合、协调发展，推动社会全面进步。早在 1979 年邓小平同志就指出：我们要在建设高度物质文明的同时，提高全民族的科学文化水平，发展高尚的丰富多彩的文化生活，建设高度的社会主义精神文明。他多次强调：两个文明都搞好，才是有中国特色的社会主义。这些思想为我们坚持物质文明和精神文明协调发展提供了科学的理论依据。列宁认为：以经济为基础的社会主义决不完全归结于经济。经济建设和物质文明建设决不能孤立地进行，而是同其他社会事业的发展紧密联系在一起的。张家港人在总结“两个文明”建设经验时说，就经济抓经济是不懂经济的表现。这是符合辩证法的。社会主义精神文明是现代化建设的重要目标和重要保证。在抓好物质文明建设的同时，必须抓好精神文明建设。任何轻视和忽视精神文明建设的观点和做法，都是错误的。

二、防止和克服一手硬、一手软的失误

改革开放一开始，邓小平同志就预见随着改革开放的深入，必然出现一些新的矛盾和问题，因而确定了两个文明一起抓的战略方针。他指出：“还是我们过去的想法，搞四个现代化一定要有两手，只有一手是不行的。所谓两手，即一手抓建设，一手抓法制。”经济建设这一手我们搞得相当有成绩,形势喜人,这是我们国家的成功。但风气如果坏下去，经济搞成功又有什么意义？会在另一方面变质，反过来影响整个经济变质，发展下去会

形成贪污、盗窃、贿赂横行的世界”。但是，两个文明一起抓的方针，在实践过程中，由于多种原因，出现了“不一贯”的情况。精神文明建设取得一定成绩，也存在着一些失误。例如思想政治教育削弱了，一手比较硬，一手比较软。以江泽民同志为核心的党中央坚持两手抓、两手硬的方针，从各方面加强精神文明建设，作了积极有效的努力。十四届六中全会通过的《决议》提出在把物质文明搞得更好的同时，切实把精神文明建设提到更加突出的地位，认真解决当前一系列紧迫问题，进一步开创新形势下精神文明建设的局面。

三、领导干部在精神文明建设中要发挥领导和表率作用

江泽民同志在纪念中国共产党成立 75 周年座谈会上指出：“严重的问题在于教育干部。大力加强干部队伍建设，提高广大干部特别是领导干部的素质，已经成为摆在全党面前的一项刻不容缓的重大任务”。领导干部不但要在物质文明，也要在精神文明建设中提高素质，经受考验，发挥领导者的关键作用。

一是要增强领导工作的原则性和创造性。社会主义现代化建设是前无古人、开辟人类社会发展新阶段的宏伟事业。马列主义、毛泽东思想和邓小平的建设有中国特色的社会主义理论，指明了这个必然的发展方向。领导干部历史使命就是按照党的基本理论、基本路线和基本方针，带领群众把建设有中国特色的社会主义事业不断推向前进。这就要求领导干部要有坚定的原则性。另一方面，社会主义现代化建设每前进一步，都要面临许多新的重大的历史课题，这就要求领导干部在原则性的基础上，具有革命的创造性。在不断学习和实践中做到原则性和创造性的统一，推动精神文明建设和各项事业的发展。

二是切实发挥领导干部的表率作用。搞好精神文明建设“突破口”是抓领导；其关键是领导抓。领导形象如何，对我们社会发展具有直接示范和导向作用。毛泽东同志说过，只要我们党的

作风完全正派了，全国人民就会跟我们学。在社会主义现代化建设的新时期，邓小平同志指出；“党和政府愈是实行各项经济改革和对外开放政策，党员尤其是党的高级干部，就愈要高度重视、愈要身体力行共产主义思想和共产主义道德。否则，我们自己在精神上解除了武装，还怎么能教育青年，还怎么能领导国家和人民建设社会主义！”江泽民同志经常并反复引用“上梁不正下梁歪，中梁不正倒下来”的说法，说明提高领导干部思想道德素质，对于搞好我国社会主义精神文明建设具有极端重要性。我们的领导干部以及广大党员，能够做到自重、自省、自警、自励，以身作则，言行一致，那么我们的党风何愁不正。

四、精神文明建设要力戒空谈，要真抓实干

《决议》关于精神文明建设的大政方针已定，关键在贯彻落实。“空谈误国，实干兴邦”。在精神文明建设中，一定要认真克服官僚主义、形式主义，一定要结合工作实际制定各种具体措施，防止一哄而上，一哄而散，促进精神文明建设活动持久、细致、深入地开展下去，不断创造新经验、新办法，逐步形成系统化、规范化和制度化，使两个文明建设协调而健康地发展。

结合总行要求和我们学院实际，我认为，要把精神文明建设落实到具体工作中，必须抓好以下几个方面：

1、抓好用科学理论武装人的支柱工程建设，把用建设有中国特色社会主义理论武装党员、教育群众的战略任务作为精神文明建设的根本，贯彻始终，落在实处。

2、抓好用良好道德规范人的形象工程。根据（决议）精神和学院实际情况，完善教书育人、管理育人、服务育人的细则和教师、行政人员、学员行为规范，积极开展师生文明共建活动。

3、抓好用健康文明向上的校园文化陶冶人的文化工程。制订校园文化建设实施方案，确立符合学院实际、为师生员工所认同的校园理念、发展方针、奋斗目标、价值观念、道德规范和行

为准则。制订校园标志和校歌。大力开展丰富多彩、寓教于文、寓教于乐的文化娱乐活动和爱国主义、集体主义、社会主义教育活动。

4、抓好用榜样的力量激励人的典型工程。注意培育和扶持典型、宣传典型，表扬好人好事；广泛开展学习典型和岗位达标竞赛活动。制订有利于典型成长的激励政策。同时，对不良行为进行曝光，对后果严重，影响恶劣的采取相应的惩罚措施。

5、抓好班子建设的核心工程。以“讲学习、讲政治、讲正气”和“自重、自省、自警、自励”为基本要求，加大班子和领导干部队伍建设的力度，抓培训、抓日常教育、抓考核、抓约束机制。

6、抓好以师德建设为中心的师范工程。在全体教师中开展“养师德、练师德、铸师魂、育新人”的活动，认真贯彻教师行为规范。在教学检查评估中，不但要注意教学质量，也要注重师德、师表及育人情况的检查评估。对好的做法及典型及时进行总结、交流、推广和宣传，对有损教师形象的行为要进行认真批评和严肃处理。

7、抓好用优美环境影响人的校容工程。搞好校园的绿化、美化、净化，创造良好的生活、学习和工作环境

（作者单位 长春管理干部学院）

需要全本请访问 www.ertongbook.com