

安钢职工做主人行为规范

《六十条》的制定

安钢职工做主人行为规范六十条

（安钢集团公司首届四次职工代表
大会一九九六年十二月十一日通过）

第一章 总则

第一条 坚持全心全意依靠工人阶级，是党和国家的一贯方针。党政讲“依靠”重新明确企业职工既是国家主人，也是企业主人，职工就要肩负历史使命，当好主人，让党和国家信得过、靠得住。讲“依靠”与做主人、珠联璧合、上下同心，共谋企业、国家的发展、振兴。

第二条 《劳动法》规定，企业工会代表职工与行政建立集体协商制度和签订集体合同，突出“维护”职能；《工会法》规定，企业工会还应教育职工做名副其实的主人，履行“教育”职能，发挥桥梁和纽带作用。

第三条 多年来，安钢坚持以人为本，在建设有理想、有道德、有文化、有纪律的职工队伍方面，进行了积极的努力和探索，积累了一定的经验。为加大这方面的工作，有必要从做

主人的高度，制定一些规范性的条款，使职工有规可依，提高自律和互律的自觉性、主动性。

第四条本“六十条”主要依据《中共中央关于加强社会主义精神文明建设若干重要问题的决议》、党对工人阶级的要求，以及中华民族的传统美德而制定。

第五条本“六十条”适用于公司全体职工。各级领导干部，不仅要率先垂范，身体力行，还要履行公司关于勤政廉政等方面的规定，当好公仆。

第六条本“六十条”与集体合同一并经职工代表大会通过后实施。修改权归职代会，解释权归集团公司工会。

第二章 坚持正确的政治方向

第七条 坚定只有社会主义才能救中国，才能发展中国的信心，树立建设有中国特色社会主义的共同理想，坚持党的基本路线不动摇的信念。依靠理想和信念，执著的追求和奋斗。

第八条 知我中华。学习国史，尤其要学习近代史和现代史，树立自尊自信自强的民族精神，积极参加公司开展的读书活动。

第九条 爱我中华。生我、育我是中华，爱我中华无条件，尤其要认识中华人民共和国的诞生是中华民族质的飞跃，更爱新中国。懂得国旗、国徽、国体、政体的内涵，会唱国歌。

第十条 建设中华。把自己的岗位和祖国的需要融为一体。站在建设祖国的高度，做好本职工作，实现岗位奉献。

第十一条 保卫中华。维护社会稳定，维护社会主义制

度，维护祖国的尊严和领土完整，敢于同一切邪恶势力、反动势力和外来侵略作坚决斗争，只要祖国需要，甘愿献出自己的鲜血和生命。

第十二条 维护国格，增强国货意识。在涉外活动中，要有良好的政治素质，不卑不亢，不崇洋媚外。

第十三条 铭记七月一日是党的生日，积极参加庆祝活动 忆党史、讲党恩、增党情 会唱《没有共产党就没有新中国》等革命歌曲。

第十四条 熟悉党的性质、宗旨、理想、目标，懂得党旗党徽图案及其象征意义。

第十五条 熟知党史中的重大历史事件、重要历史人物及其历史作用，熟读毛主席及其他革命家、革命烈士的传略和相关论著。以适当方式缅怀革命领袖和先烈。

第十六条 关心党、爱护党、保卫党，为党的建设出主意，提建议；对党内的不良现象，真诚善意地反映和提出批评；对损害党的形象，恶意攻击党的人和事，要立场坚定，旗帜鲜明地抵制、批驳和斗争。

第十七条 爱国、爱党要体现和落实到爱厂上，自觉做到身在安钢、情系安钢、奉献安钢 共同营造“风正、气顺、心齐、劲足”的良好企业环境。

第十八条 新入厂的职工，要自觉接受厂史教育，牢记本公司“团结、实干、科学、文明”的八字厂风和“自力更生 开拓创新，顽强拼搏，勇于献身”的企业精神。并进行入厂宣誓。誓词为：

我愿意在安钢集团公司工作和劳动，遵守安钢职工做主人行为规范六十条，以国家和企业主人翁的态度从事劳动和

工作，圆满完成任务，为祖国的钢铁事业，为安钢的建设和发展尽心、尽力、尽智、尽责。

第十九条 了解本公司的生产规模、主要产品产量、主要经济技术指标以及在同类型企业中的名次和“二次创业”的目标，增强责任感和紧迫感。

第二十条树立正确的利益观，正确认识和处理国家、企业与个人三者利益之间的辩证关系，不以暂时的个人得失评判是与非 要识大体 顾大局 看长远 维护企业安定团结的政治局面，维护良好的生产经营秩序。

第二十一条 踊跃参加各种形式的劳动竞赛、合理化建议、技术比武活动 努力实践小发明、小创造、小建议、小改革、小设计。

第二十二条 当家理财、节能降耗、点滴入手，节约和用好一滴油、一滴水、一度电，杜绝无负荷运转等各种浪费现象。

第二十三条 在企业遇到自然灾害、生产事故等特殊情况时 要主动到厂 自觉奉献 群策群力 战胜灾害 恢复生产，减少损失。

第二十四条 爱厂如家，珍惜企业的财产，保护企业的利益 对于损坏、偷窃企业财产的现象 要遏制、检举和斗争。

第二十五条 以主人翁姿态，依法通过职代会、工会、职工代表等民主渠道，勇于和善于行使民主参与、民主管理和民主监督等权力。

第二十六条 八月十日为厂庆日，要采取不同形式开展纪念活动 忆厂史、温誓词、谈形势、定目标、鼓干劲 为企业发展再做贡献。

第三章 培育高尚的道德情操

第二十七条 牢固树立全心全意为人民服务的思想，坚持集体主义原则，大力提倡社会主义道德和共产主义风尚。并渗透到社会公德、职业道德和家庭美德之中，培育高尚的道德情操。

第二十八条 堂堂正正、清清白白做人，是做人的基本道德，应从八个方面规范自己：

一、正直做人。要讲正气、讲骨气，主持公道，坚持真理，不因势而屈从，不为利而违心，不信邪、不谄媚、不随波逐流，正气凛然。

二、诚实做人。与人交往，光明磊落，说老实话，办老实事 坦诚相见 有话直言 不弄虚做假 不图虚名。

三、文明做人。尊重他人的个性与人格，举止庄重、文明，不说脏话 不带秽语 不揭私 不讥讽 不背后言人过 不做伤害他人、亵渎社会主义道德的事。

四、严谨做人。自觉规范自己的言行，不该说的话不说，不该办的事不办 做到心正、言正、身正、行正。

五、谦让做人。多看别人的长处，虚心向他人学习，不自负 不骄傲 不嫉贤妒能 不推过揽功 做到礼先四让 让功、让名、让利、让方便。

六、宽厚做人。处事为人不计较，树立吃亏精神。责任面前变“我们”为“我”，成绩面前变“我”为“我们”。能忍耐暂时的误解，不计较他人对己不利的过错。

七、和睦做人。大家事大家办 遇事要勤商量 多沟通 真

情实意 力争意见一致。认识不一 要平心静气 各抒己见 明事就理 不强加于人 不固执己见 抑制情绪 包容异义 和睦相处。

八、勇敢做人。进取拼搏，敢于竞争，敢于创新，争当先进 争创一流 胜不骄 败不馁 百折不挠 做生活和工作中的强者。

第二十九条 积极参加公益活动，助人为乐，扶贫济困，共创一人有事大家帮，一方有难八方支援的良好社会风尚。

第三十条 当他人遭受自然灾害，或人为的恶意伤害时，敢于挺身而出，见义勇为，保护人民的利益和安全。

第三十一条 遵守公共秩序 礼让病、残、老、弱、孕 维护公共卫生，不随地吐痰、乱扔杂物、污染环境；爱护公共财物，不损坏一草一木。

第三十二条 响应国家全民健身号召，充分利用业余时间，积极参加有益的文体和娱乐活动，陶冶情操。

第三十三条 把自己的本职工作与企业兴衰、国家振兴融为一体 牢固树立干一行 爱一行 钻一行 精一行的良好职业道德。

第三十四条 严格工艺纪律，落实质量第一。做到：我手下无“粗活” 我岗位无“次品”。

第三十五条 优质服务 信誉为先。视用户为“上帝” 以礼相待，以诚相见，不刁难，不欺骗。以自我形象增强企业的信誉度。

第三十六条 与邻为善，合作共事，上道工序为下道工序服务 下道工序珍惜上道工序的劳动 分工合作 互谅难处 拾遗补漏 心同力合 减少失误 协调运转。

第三十七条 男婚女嫁，自主决断，也要尊重父母意见；夫妻之间要互敬、互信、互爱、互勉、互帮、互让、互谅、互慰。

第三十八条 爱子不娇，育子成才。男孩女孩都一样，不虐待遗弃女孩 爱而不溺 教不畏艰 配合学校、社会 教育子女成人、成才。

第三十九条 家庭成员和睦相处。晚辈要尽孝养老，长辈要豁达开明 相互之间 多一份体贴、多一份关心、多一份理解 互尊互爱 温馨祥和。

第四十条 移风易俗。勤俭持家，量入为出，婚丧嫁娶，节俭为要。

第四十一条 邻里之间勤走动，谈心沟通多体谅，邻居有事多关照 互帮互敬 情深谊重。

第四章 掌握熟练的业务技术

第四十二条 努力学习文化知识，制定个人学习计划，不断提高文化素质。

第四十三条 学科学、重技能。把握科学技术发展趋势，探索新工艺，应用新材料，不断更新知识，紧追科学发展。

第四十四条 虚心学习和借鉴别人成功的经验，他为我用 丰富自己。

第四十五条 拜师学艺，相互学习。学者虚心求教，教者毫无保留。互学、互帮、互促 共同进步。

第四十六条 适应大生产，练就多面手。做到精一、会二、懂三 成为复合型人才。

第四十七条 刻苦钻研，勇于攻关，技术上敢闯禁区，敢

为人先。

第四十八条 端正工作态度，履行岗位职责，提高劳动效率 奉献岗位爱心。

第四十九条 严格贯彻执行岗位操作规程，做到一步到位，一手准 并在实践中 探索、修订、补充与完善。

第五十条 盯准市场变化，服从调度指挥，做到：“心中想着用户 双手联着市场 ”发挥“自我作用 ”快节奏、高效率、高质量 快出产品 抢占市场。

第五十一条 树立竞争观念，增强名牌意识，遵循优质“传递 ”创出拳头产品 扩张自身价值。

第五十二条 熟悉设备构造和工作原理，掌握设备性能，精心操作，科学保养，保证设备运转正常。

第五十三条 掌握安全常识，熟悉生产环境，清除危险源地 严格操作规程 明了友邻情况 做到我不伤害他人 我不被人伤害，我不伤害自己。

第五章 模范地遵章守纪

第五十四条 学习《宪法》，熟知公民的基本权利和基本义务。

第五十五条 学习掌握与自己工作、生活有关的基本法律知识 做到知法、懂法、守法 并能运用法律维护自己的合法权益。

第五十六条 弄懂弄通法与非法，罪与非罪，守法与违法的范畴和界限，依法规范自己的行为，提高守法质量。

第五十七条 维护法律尊严，敢于同违法行为作斗争。

对于违法的人与事,不隐瞒、不窝藏,大胆揭发检举,勇于开展斗争,做护法卫士。

第五十八条 遵法守纪,主要做到十不准:①不准参加非法组织、非法活动;②不准搞封建迷信;③不准赌博、贩毒吸毒;④不准嫖娼卖淫、传看黄色制品;⑤不准利用职权“吃、拿、卡、要”,贪污受贿;⑥不准拐卖妇女儿童、偷盗行骗;⑦不准巧立名目,假公济私,侵吞公款;⑧不准利用公款大吃大喝;⑨不准拉势力、搞宗派;⑩不准诋毁、侮辱、诽谤、陷害他人。

第五十九条 熟知本企业的各项规章制度和职工行为规范,并予以认真履行,做遵章守纪的模范。

第六十条 严格劳动纪律,班中认真落实“三项做到,十条不准”。

三项做到:①服从领导,听从指挥;②遵守安全操作规程,穿戴劳动保护用品;③执行技术操作规程,保质保量完成任务。

十条不准:①不准迟到、早退;②8小时连续作业的岗位职工不准停机回家吃饭;③不准脱岗、串岗、睡岗;④不准看小说书刊(机关工作人员不准看与业务无关的书刊);⑤不准干私活;⑥不准自行会私客;⑦不准带小孩上班;⑧不准班前、班中喝酒;⑨不准嬉戏打闹;⑩不准消极怠工。

发挥“教育”职能 建设“四有”队伍

——关于制订和实施《六十条》的情况说明

一、制订《六十条》的思考和动议

1. 讲“依靠”和做主人必须同时推进

近几年来，党和国家反复强调全心全意依靠工人阶级，引起社会各界的普遍关注和深刻思考。全总以自己的特殊身份，以强烈的政治敏感性，适时提出以促进“依靠”方针落实和突出“维护”职能为主线的总体工作思路。这不仅给国有企业工会工作指明了方向，而且给工会工作带来了春天。为此，即时调整工作思路，把全总的总体工作思路和安钢实际相结合，采取了大手笔、大动作、大跨度的工作方针，开展了十几项较大规模的活动。要求每项工作在内部要有震动性，在外部要有推广性，在实施过程中要有可操作性。一年来，在党政的支持下，在全体职工的参与下，经过工会系统的努力，取得了显著成绩，得到党政和全体职工的认可，振奋了工会工作者的精神，使“依靠”方针得到进一步落实。与此同时，在整体运作过程中，我们也深深感到，只讲“依靠”不注重职工当好主人的教育，也有失偏颇。讲“依靠”与做主人是辩证的统一。党政讲“依靠”，职工怎么办，就应该不辱使命，不负重托，当好主人，让党政“信得过，靠得住”。作为工会不仅要促进“依靠”方针的落实，还要教育职工做合格的主人，二者相辅相成，这样，

就会形成上下同心 珠联璧合 共谋国家和企业振兴和发展的良好局面。

2. 实施《集体合同》和规范 主人行为 必须同时推进。

全总提出以贯彻《劳动法》 建立平等协商制度和签订《集体合同》为契机 突出 维护 职能 这是落实 依靠 方针的重要举措，是工会组织性质决定的最本质的工作，必须加大力度 狠抓落实。我们在党政工达成共识之后 经过反反复复地协商 上上下下地讨论 征求方方面面的意见 建立了平等协商制度 签订了体现安钢个性的《集体合同》。在协商制定过程中 我们感到按《劳动法》规定，《集体合同》的主要内容 多数是对行政方面的制约和监督 对职工的责任和义务 只是原则性的要求 当然不可能、也无法详尽的写进去。因此 我们认为有必要从做主人的角度 制订出规范 也就是对职工的责任和义务提出明确要求 与《集体合同》相配套 使双方互为制约和监督。这样不仅符合合同的本质要求，更重要的是减少思想上、感情上的障碍 有利于平等协商和《集体合同》的实施和落实 有利于巩固和发展双方的友好关系 有利于保护好和发挥好双方同心同德搞好企业的积极性，有利于企业的安定团结和生产经营的有序进行。

3. 教育职工自觉做主人和职工做主人有所遵循必须同时进行。

职工是国家的主人，也是企业的主人。工会组织是“主人”自愿参加的群众组织。因此 有责任、有义务教育职工树立主人翁意识 尽主人责 做主人事 献主人智 在企业的两大文明建设中发挥主力军作用。多年来，国有企业工会做了积极努力 采取了多种有效措施 诸如开展爱国主义教育、社会

主义劳动竞赛等活动，取得了成绩，应该充分肯定。而且今后还要一如既往地坚持下去，并不断加大力度，力争有所创新，有所进步。但同时应该注意到，职工做主人还没有统一的规范可遵循。常言说“没有规矩不成方圆”。所以，很有必要站在做主人的高度，制订出规范要求，让职工有所遵循，有努力方向和目标。这样，工会组织在建设高素质的“四有”职工队伍过程中，就能显示出不可替代的特殊作用。鉴于以上思考，引发出制订规范的动议。

二、《六十条》的形成过程

实践证明，任何涉及职工的制度和规定，都只有得到职工的理解和认可，才能使职工自觉遵守和执行，才能使制度和规范落到实处，取得效果。否则，只能是一纸空文。因此制订职工做主人行为规范我们采取四步走的做法，一是于 1996 年 9 月 16 日下发文件，在四万多名职工中开展“怎样做主人”的大讨论。大讨论不仅是教育过程，而且也是集思广益、奠定群众基础的过程。文件下发后，党政领导高度重视，积极支持，与职工共同讨论。广大职工也表现出浓厚的政治热情，踊跃参与，参加率达 95% 以上，而且讨论质量很高。二是在大讨论的基础上，人人结合岗位提建议、列条目，班组、车间、二级厂矿和处室归纳、整理，制订出形式多样的规范文本，有“三字经”、有“四字歌”、有“细则”。其中仅二级厂矿和处室就整理出来 700 多条。而后，公司工会组织力量再加工，开始制订出

90条，返回二级单位，再组织职工讨论修改。至此，适逢党的十四届六中全会召开和《中共中央关于加强社会主义精神文明建设若干重要问题的决议》的发表，不仅得到了鼓舞，增强了信心，而且指明了方向。根据六中全会和“决议”精神，又进行了修改，最后形成《六十条》；三是为了表述的更准确完善，我们又赴郑州、北京，请专家、学者诊断。四是经过修改，正式形成文本（草稿）提交职工代表讨论，并在公司首届四次职代会上，和《集体合同》文本一起通过，形成决议。现已铅印成册，每个职工一本。开始学习、宣传、实施。可以说《六十条》是集体智慧的结晶，具有坚实的群众基础。

三、《六十条》内容的设计

制订规范没有参照物，而且企业大、岗位多，人员层次、素质差别大，要想制订出涵盖所有岗位、所有人员的规范要求是不容易的。但是从精神文明建设的高度，从“职工”这个大概念上去思考，又完全可以找出共同的规范要求。首先，我们以六中全会和《决议》精神为指导，把《决议》中涉及职工的要求分解、细化体现在规范要求中。其次，从职工是国家主人和企业主人的角度进行规范。这样以来，思路理清了，共同点找到了。对规范内容按四块去设计。第一、职工作为国家主人，必须爱国、爱党、爱社会主义；第二、做为企业主人，必须爱厂、爱岗、爱本职工作，讲究职业道德、职业技能、职业纪律；第三、作为社会成员，必须遵守社会公德、遵纪守法，履行公民权力和

义务第四、作为家庭成员 必须具备家庭美德。在具体表述上 又划分为四类 第一是政治类 起题为坚持正确的政治方向 第二是道德类 起题为培育高尚的道德情操 第三是业务类 起题为掌握熟练的业务技术 第四是法制类 起题为模范地遵章守纪。加上总则，共五章六十条。

为了增强完整性和适应性，在制订过程中我们坚持四个统一。一是先进性和广泛性的统一。先进性和广泛性有差异 但又密不可分 二者有着内在的统一关系。广泛性的规范要求是先进性规范要求的基础，而先进性规范更是广泛性规范要求的发展和升华，二者在同一方向性上互为贯通和依存，互为渗透和共同提高。比如贯穿于《六十条》中的共同理想、集体主义原则、为人民服务精神等 每个职工都必须遵循 只是对不同层次、不同人员的要求程度不同而已。二是思想规范和行为规范的统一。思想和行为在个体职工身上是一个统一体。思想是行为的基础，行为是思想的外在表现。所以要规范首先要规范思想意识 比如《六十条》中专门规定了怎样做人和应该树立的观念和意识。其次 行为规范 主要体现在怎样做事 怎样才能做好事。思想和行为的一致性 决定了规范要求的统一。三是现实性和导向性的统一。立足现实，制订规范要求 才能被职工接受 才能付诸实施 落到实处 否则 超现实的规范要求只能可望不可及 成为镜中花 无实际意义 也是一种浪费。但完全立足现实 没有导向性的规范要求也不符合事物发展的规律。社会不断前进，职工作为先进生产力的代表者 应该有这么高的 比较明确的奋斗目标和理想 尤其是作为工人阶级的成员 有责任、有义务用工人阶级的先进思想和模范行为影响和带动社会风尚的进步。比如，

徐虎、李素丽的思想和行为 对社会就产生了巨大的影响。因此 对职工规范要求既要考虑现实性 更重要的还要考虑导向性，必须把二者有机的结合起来。四是在表述上做到高雅和通俗的统一。由于职工素质差异很大，如何表述也要慎重。文化素质较高的，他们不仅追求表述深刻，而且要求优美高雅 如果过于简单粗糙 会产生厌恶情绪 不屑一顾 影响贯彻落实 文化素质低的 要求直来直去说大白话 如果过于高雅，会产生逆反心理，也会影响落实。因此，表述要选准结合点，兼顾各个层次 把高雅和通俗统一起来。总之 这个文本 虽然还很不成熟，但也确实引起方方面面的关注。我公司董事长兼总经理鲁国亭在 1997 年工作报告中提出“，公司号召全体职工要以‘六十条’规范自己的思想和行动。党委书记李文山的报告中提出，1997 年开展的‘凝聚力工程’要以落实‘六十条’为重点。广大职工纷纷要求铅印成册 人手一册。《中国冶金报》在头版头条位置发布消息并加了评论，《河南日报》、冶金部《政工快讯》全文刊出 并加了按语。冶金工业部部长刘淇、中华全国总工会副主席倪豪梅、中共河南省委副书记范钦臣 都做了重要批示。这对我们来说 是鼓舞 也是鞭策 有压力 也有动力。制订个好制度难 落实下去 取得成效更难。今后的关键是抓落实。

四、《六十条》的贯彻实施

贯彻实施《六十条》 是一项长期的、复杂的系统工程。为