



中共中央政治局常委、国务院总理 温家宝视察武钢

2004年6月10日 中共中央政治局常委、国务院总理温家宝在中共中央政治局委员、湖北省省委书记俞正声、国资委主任李荣融、湖北省省长罗清泉、武汉市委书记陈训秋及省市领导殷增涛、张代重、田承忠、涂勇等陪同下视察了武钢。

武钢领导刘本仁、王炯、邓崎琳、毕传淑、邵为民、胡望明、彭辰、王岭等在武钢科技馆迎接温家宝总理。武钢总经理刘本仁向温家宝总理汇报了武钢近10年来大力推进科技进步，不断进行技术改造，2003年钢铁生产双超“800万吨”、“双高”产品研发和销售情况取得了历史上少有的好业绩。温总理听到武钢“双高”产品在宏观调控的情况下不仅销售量不减，部分产品价格反而上升的消息后，满意地对站在身旁的刘本仁总经理说：“看来宏观调控对武钢这样产品结构合理的大型钢铁企业不会产生冲击！”并称赞武钢“双高”产品极具市场潜质。

随后 温家宝总理一行在武钢总经理刘本仁、党委书记王炯的陪同下先后参观了二热轧和冷轧厂生

产现场。登上二热轧参观通廊，俯视二热轧生产作业线 温家宝总理驻足凝视精轧作业线 并不时询问热轧与冷轧的产品特性、定宽压力机的作业原理、产能情况、岗位定员及职工学习情况。在中间库管理室，温家宝总理径直走到职工中间与他们一一握手。温总理握着精整机主操作手朱新宇的手，亲切地询问班里人数、班员的工龄、分组作业情况及人员技术状况。在刚刚大修改造投产后的冷轧作业生产线，刘本仁总经理和王炯书记汇报了武钢下一步将通过技术改造后，将把武钢建成为中国的汽车板和硅钢片重要生产基地。温家宝总理对武钢领导说：“你们一定要干出来！你们一定要干好！国有老企业条件较为艰苦 我们要发扬艰苦奋斗的传统 扎扎实实地推进企业的各项工作。”当温家宝总理走到酸洗40号台操作室内时 与当班的职工亲切握手 并向甲班班长唐安顺仔细询问了生产操作情况。温家宝总理看着工人熟练的运用计算机操作轧钢，微笑着对在场的职工连声说：“先进了 先进了很多！”

中共中央政治局常委、全国政协主席 贾庆林视察武钢

2004年11月19日 中共中央政治局常委、全国政协主席贾庆林在中共中央政治局委员、湖北省省委书记俞正声及湖北省省长罗清泉、湖北省政协主席王生铁、武汉市委书记陈训秋的陪同下视察武钢。

武钢领导刘本仁、王炯、李富山、毕传淑、邵为民、胡望明、彭辰、王岭在武钢科技馆迎接贾庆林主席一行。武钢总经理刘本仁向贾庆林主席汇报了武钢关于企业改革、技术改造、市场营销和新产品研发等。贾庆林主席问西气东输是否有武钢产品？

刘本仁总经理介绍说，不仅西气东输有武钢的产品，陕京二线工程也大量使用武钢的产品。贾庆林听后连声道：“好好好！武钢了不得啊！”当刘本仁总经理汇报到武钢差异化战略“人无我有，人有我优，人优我特，人特我新”时，贾庆林主席高兴地说，武钢的经营策略具有战略眼光。

随后贾庆林主席一行参观了二热轧生产作业

现场。贾庆林主席对二热轧的装备水平、岗位定员、工艺水平、工序管理和轧机原理、产能及产品库存、产品物流等情况进行了详细询问，刘本仁总经理和王炯书记一一作答。

陪同贾庆林主席视察武钢的湖北省、武汉市领导还有李宪生、赵零、刘善璧、程康彦、刘彩木、杨付华。

中共中央政治局常委、中纪委书记 吴官正视察武钢

2004年1月28日，中共中央政治局常委、中央纪委书记吴官正在中共中央政治局委员、湖北省委书记俞正声及湖北省省长罗清泉、湖北省委副书记黄志远、武汉市委书记陈训秋等陪同下视察武钢。

武钢总经理刘本仁、党委书记王炯、纪委书记毕传淑在武钢科技馆向吴官正书记汇报了武钢2003年钢铁生产创历史新高，生产铁802.13万吨，钢858.01万吨，取得钢铁生产“双800”万吨的好成绩；2003年武钢实现销售收入利润26.8亿元，比2002年增长78.29%；实现利税55.84亿元，比2002年增长52.81%，为武钢历史上经济效益最好的年份之一，以及武钢将建成中国汽车板和冷轧硅钢片两大生产基地的发展目标。刘本仁总经理着重汇报了武钢投产45年来，特别是近10年来不间

断的进行技术改造和科技创新，投入350亿元进行技术改造，将一个20世纪50年代装备水平的老企业改造成20世纪90年代装备水平的现代化钢铁联合企业。在武钢生产规模不断扩大的同时，花大力气治理环境，投入数亿元“拆房建绿”，使武钢的环境得到根本改观。

随后吴官正书记一行参观了刚刚改造竣工的冷轧厂，刘本仁总经理拿起一块镀锌板向吴官正书记介绍其性能和质量，以及镀锌板开拓轿车面板市场的前景。

在武汉市工作了18年的吴官正书记曾多次到过武钢，在看到武钢发生巨大变化高兴地说：“武钢搞得很好！变化巨大。”希望武钢充分发挥“国家队”的优势，为国家和地方经济发展再做新贡献。

中共中央政治局委员、上海市委书记 陈良宇视察武钢

2004年8月7日，中共中央政治局委员、上海市委书记陈良宇在中共中央政治局委员、湖北省委书记俞正声的陪同下，率上海市代表团考察武钢。上海市委副书记、市长韩正，上海市人大常委会主任龚学平及上海市政协主席蒋以任等随同考察。湖北省副书记、武汉市市委书记陈训秋，武汉市市长李宪生陪同。

武钢总经理刘本仁、党委书记王炯在武钢科技馆接待了陈良宇一行。刘本仁总经理向上海市代表团一行介绍了武钢2003年生产钢铁突破“双800”万吨，创历史最好水平及效益；中国轧制尺寸最

宽的二热轧投产、二冷轧动工兴建和与之配套的工艺技术改造，全面提升了武钢的装备水平；武钢坚持科技创新发展思路，不断开发新品种，“双高”产品比例达到总产量的51.82%，一大批精品名牌产品填补了国内空白。当介绍到武钢研制的高性能耐候钢时，陈良宇问道：“中国国家大剧院是不是这个钢种？”刘本仁总经理答道：“就是这个钢种。此钢种属国内首创，主要应用于大型高层建筑。”陈良宇不住地点头表示赞许，并题字。

随后，上海市代表团一行参观了二热轧厂。

中共中央政治局委员、公安部部长 周永康视察武钢

2004年2月20日 中共中央政治局委员、中央书记处书记、国务委员、公安部部长周永康在湖北省委副书记黄远志、省政法委书记郑少三、副省长韩忠学、武汉市市长李宪生等省市领导的陪同下视察武钢。

武钢领导刘本仁、王炯、邓崎琳、毕传淑、胡望明等在厂前科技馆接待了周永康一行。刘本仁总经理详细汇报了武钢近10年来投入350亿元进行技术改造，使一个20世纪50年代装备水平的老企业成为拥有20世纪90年代装备水平的现代化钢

铁联合企业，2003年生产钢铁突破“双800”万吨。

周永康在询问了武钢发展规划及武钢作为“钢铁国家队”的技术输出情况时，刘本仁总经理就武钢“十五”期间将实现年产钢铁1400万吨目标和建成中国汽车板和冷轧硅钢片两大生产基地进行了详细汇报。

随后，周永康一行来到冷轧厂生产现场，参观了改造一新的酸洗联机机和镀锌生产线，该厂负责人向周永康一行介绍了冷轧厂的设备改造以及二冷轧的筹建情况。

中共中央政治局委员、湖北省委书记 俞正声视察武钢

2004年1月21日 中共中央政治局委员、湖北省委书记俞正声率湖北省、武汉市领导一行慰问武钢职工。1月28日 中共中央政治局委员、湖北省委书记俞正声陪同中共中央政治局常委、中央纪委书记吴官正视察武钢。4月28日 中共中央政治局委员、湖北省委书记俞正声出席武钢第二热轧厂投产暨第二冷轧厂奠基仪式，并为二热轧厂投产纪念碑揭幕，为二冷轧厂奠基。6月10日 中共中央政治局委员、湖北省委书记俞正声陪同中共中央政治局

常委、国务院总理温家宝视察武钢。8月7日 中共中央政治局委员、湖北省委书记俞正声陪同中共中央政治局委员、上海市委书记陈良宇一行视察武钢。9月13日 中共中央政治局委员、湖北省委书记俞正声出席以武钢增长模式为主题的《经济日报》高层经济论坛。11月19日 中共中央政治局委员，湖北省委书记俞正声陪同中央政治局常委、全国政协主席贾庆林视察武钢。

（ 鉴 文 ）

坚持科学的发展观 抓住当前有利时机 为实现武钢“十五”改革与发展目标而努力奋斗

—— 刘本仁同志在武钢工作会议上的行政工作报告

2004年12月29日

同志们：

这次会议的主题是：以党的十六大和十六届三中、四中全会精神为指导，认真贯彻落实中央经济

工作会议和中央企业负责人会议精神，动员各级干部和全体职工，进一步树立和坚持科学的发展观，抓住当前有利时机，克服不利因素，扎扎实实地推

进武钢的改革与发展，为实现武钢“十五”目标而努力奋斗。下面，我向会议作行政工作报告。

关于 2004 年的行政工作

2004 年 公司认真学习贯彻党的十六届三中、四中全会精神 贯彻落实国家宏观调控政策 针对钢材市场变化和煤、电、油运资源紧张且价格上涨的形势 把握发展机遇 深化企业改革 发挥多年来技术改造和技术进步形成的竞争优势，努力扩大产能，降低成本费用，优化品种结构，生产经营保持了持续发展的良好态势，各项工作取得了突出成绩：

1. 铁钢材产量创新高。全年铁、钢、材产量分别达到 886.11 万 t、930.57 万 t 和 861.44 万 t，比 2003 年同期分别增长 10.47%、8.46% 和 24.13%。其中“双高”产品达到 427.88 万 t 产量比为 54.36%。

2. 综合经济效益创水平。全年实现销售收入 401.26 亿元 实现利润 70 亿元 实现利税 107 亿元 分别比上年增长 46.75%、161% 和 96.29%；非钢产业实现利润 6.78 亿元，比 2003 年增长 5.28%。

3. 主要技术经济指标进一步优化。1~11 月 在 65 项主要技术经济指标中有 37 项超过上年水平。其中 吨钢综合能耗为 775.65kg/t 比 2003 年同期降低 6.55kg/t；吨钢可比能耗为 773.65kg/t 比上年同期下降 2.63kg/t 综合成材率达到 95.05%。二炼钢 1 号转炉以 30368 炉的炉龄再创世界纪录。

4. 重要技改项目进展顺利。一冷轧、6 号高炉、10 号焦炉、二硅钢一期工程、二炼钢 2 号连铸机改造等一批重要技改工程相继竣工投产；产销资讯系统二期工程即将上线试运行；二冷轧、二硅钢、三炼钢扩建、二烧结改造、工业港改造、鄂州 500 万 t 球团厂等一批重点工程均按计划进度有序推进。

5. 改革取得突破性成果。顺利实现钢铁主业的重组整体上市；集团公司和股份公司机关机构及职能已初步调整到位；辅业改制首家试点单位房地产开发有限责任公司正式挂牌；分离企业办社会工作进展顺利。武钢被评为“全国再就业工作先进单位”。

6. 企业管理取得新成果。武钢创造的《钢铁主业整体上市的方案设计与实施》和《集团公司增值型内部审计》双双荣获全国现代化管理成果

一等奖。

2004 年，公司主要抓了以下工作：

1. 生产组织不断适应产能扩大的要求。今年以来，钢材市场尽管出现波动，但总体需求旺盛。公司抓住有利时机，加强生产组织与协调，克服产能不断扩大与原燃料供给紧张的矛盾，通过采取强化管理、科学组织、竞赛激励等措施，有效发挥了生产潜能，实现了规模效益。国家实施宏观调控政策后，棒材、普线及型材价格大幅度下滑，公司根据市场变化及时调整品种结构，采取“有保有压”的措施，扩大生产高效益品种，产品结构进一步优化。1~11 月 市场俏销的集装箱钢、石油管线钢、高强度桥板、工程机械用钢、钢帘线用盘条、内磁屏蔽钢产量分别比 2003 年同期增长 112%、111%、194%、150%、233% 和 160%。热轧汽车用钢、磁轭钢、82B 增幅均超过 50% 这些重点品种的市场占有率稳步扩大，取得了很好的经济效益。随着 6 号高炉、二热轧的正式投产，以及一冷轧厂改造后生产能力的不断扩大，公司产能进一步得到发挥。特别是二热轧月轧制量达到 30 万 t 有效保证了出口材、杭州湾大桥用钢、管线钢等重点合同的生产。设备系统围绕扩大产能发挥服务保障功能，密切配合生产组织合理调整检修、年修计划，进一步深化星级设备管理，实施“万点受控”管理工程，培养和发展日常维修协议保产市场，大力开展设备管理标准化、定额化、信息化主题管理推进年活动，有力促进了公司生产经营活动的良性发展。能源、物资供应、废钢资源、运输及后勤等部门积极发挥职能作用，为生产顺行创造了良好条件。

2. 以差异化战略不断开拓国内外市场。一年来，公司坚持实施差异化战略，发挥技术创新能力强的优势，不断开发新品种，持续优化品种结构。全年新试新推合同达到 136 万 t，一大批产品在大工程、大项目、大用户成功应用。管线钢的研制开发取得重大突破，连续承接了苏丹管线、中哈管线、陕京管线、沿江管线等 10 余条管线的供货权，全年合同量达 70 余万吨，市场占有率高达 45%。桥梁及建筑用钢广泛用于国家重点工程，签订杭州湾大桥一期、二期工程合同量 37 万 t；与江苏苏宁钢机股份有限公司合作完成了北京电视中心钢结构 3.69 万 t 的供货任务，树立了武钢高层建筑用钢的品牌形象。压力容器钢成为国内选用于国家战略石油储罐工程建设项目的材料，已经取得了镇海基地 4 台 10 万 m³ 原油储罐用 WIH610D2 钢

板供货合同。今年4月以来，一般建筑用线材价格回落，每吨跌幅超过1000元，但武钢生产的用于制作汽车轮胎子午线用的钢帘线，比利时贝卡尔特公司已两次主动分别每吨提价500元和800元，并一再要求增加供货。与此同时，公司不断完善营销策略，积极开拓国内国际两个市场。先后与东风汽车公司和中石化、中石油建立了战略伙伴关系，在下游行业中有重点地开拓了一大批具有较高市场竞争优势的直供客户，初步形成了稳定的上下游产业链。加大了出口力度，全年钢铁产品出口交货量达67.88万吨；出口创汇3.28亿美元。

3. 加强战略资源基地建设。武钢牵头组织中方三家企业与澳大利亚BHP公司签订了为期25年的合营协议，该公司每年供应武钢350万吨矿石。同时，该公司还与武钢签订了为期10年的矿石购销协议，每年另外供应武钢300万吨铁矿石。为了保证煤炭资源的供应，武钢还投资平煤集团、鹤煤项目，与这些企业建立起更稳固的供应链。武钢还向通山冶金有限责任公司增资建设锰系合金，扩大了冶金炉料的供应渠道。

4. 继续推进技术改造和技术进步。公司认真贯彻落实国家宏观调控政策，对1999年之后的项目进行了认真清理，这些项目均符合国家要求，受到国家有关部门的好评。公司今年技改工程量大、任务重，有关方面积极引进新技术和新的管理方法，全面推行项目经理负责制，探索总包管理方法，进一步规范招标投标程序，理顺和完善工程管理工作流程，以量化手段推进工程精细管理，严格控制了工程投资，保证了重点项目的顺利推进。如对6号高炉的建设通过实施项目经理负责制，显著提高了施工效率和质量，建设周期比5号高炉缩短19个月。工业港堤内水运一次料场改造工程通过优化设计方案，节约资金5530万元。在推进重点项目建设进度的同时，公司充分发挥新上项目的技术优势，抓好重点沿线的技术进步，结合“对标挖潜”不断提高主要技术经济指标。2004年投产的6号高炉利用系数已达 $2.507\text{ t}/(\text{m}^3\cdot\text{d})$ ，在国内同类高炉中达领先水平。二炼钢2号铸机改造已实现达产目标，铸坯质量显著改善。公司已有39个产品获得由中质协、中国钢铁工业协会等单位组织评定的达到国际同类产品实物质量水平的“金杯奖”。围绕完善标准管理体系，编制完成了《武钢技术标准管理创新试点工作实施方案》和申报书，被国家认定为“重点技术标准研究”专项企业试点单位。

5. 有序推进重组、改制和分离企业办

社会的改革为全面提升钢铁主业的综合竞争力，公司制订了钢铁主业资产重组、整体上市的方案。在国资委证监会等国家部委和机构的大力支持下，武钢股份于6月25日成功增发，实现了钢铁主业的整体上市，共筹集外部资金35.98亿元，成为国内第二大钢铁上市公司。为适应主业重组后公司改革、发展和管理的需要，按照建立现代企业制度的要求，制订实施了《武汉钢铁（集团）公司组织机构及职能调整实施方案》，建立起精干高效、指挥统一、权责明确、运转协调的管理体制，并根据机关机构职能的调整制定修改了相关职责条例，进一步理顺管理。辅业改制取得突破性进展。《武钢主辅分离改制分流总体方案》已获国务院国资委批准，进一步明确了武钢辅业改制的总体思路、指导原则和改制目标。在研究相关政策、深入调研基础上，正式出台了《武汉钢铁（集团）公司试点单位实施主辅分离辅业改制指导意见》。房地产开发有限责任公司作为首家试点单位，已严格按照国家政策完成了改制。第二家改制试点单位矿研所已于12月17日顺利完成产权交割。企业办社会剥离工作目前正在顺利推进。此外，根据省委、省政府的决定，武钢与省国资委本着“四个有利于”的原则制订了武钢与鄂钢重组方案，该方案已获得国务院国资委的批准，目前已进入实质性操作阶段。

6. 企业各项管理工作不断加强。积极推行预算管理。在国内经济快速增长和宏观调控的形势下，实行预算的动态控制，调整预算目标，制定并实施实现利润目标的有效措施。将生产经营预算与资本预算相结合，与子公司业绩评价和考核体系相结合，不断提高预算控制的硬约束性，规范审批程序，严格控制预算外支出。强化以“对标挖潜”为重点的成本费用管理，继续深入开展“成本效益纵深行”活动，预计全年降成本费用6.8亿元。加强资产管理，进一步完善子（分）公司考核体系，规范子公司的资产管理，确保国有资产保值增值。加强企业内部审计工作，在风险管理、内部控制、经济责任审计，以及投资、采购、工程、财务收支审计等方面，创新审计机制和技术方法，使内部审计服务公司的改革与发展，实现了增值型审计。截止2004年11月份，共完成审计项目78项，180条审计意见和建议被采纳，促进增收节支2200万元。武钢被中纪委、中组部、监察部、人事部、审计署联合授予“全国经济责任制审计先进单位”。加强合同预算管理，在合同、预算管理与审批业务中推行实物定价法，按量价分离的原则确定与控制工程造

价节省投资 7388 万元。以贯彻落实《安全生产法》、《环境保护法》和国务院《关于进一步加强安全生产工作的决定》为主线，狠抓各级安全生产责任制的落实，深化安全专项整治，严格安全生产准入制度，加强安全宣传教育和培训，全年共培训安全管理人员 1856 人次，培训特种作业人员 2400 人次。全年实现了重大伤亡事故为零、重大环境污染事故为零、锅炉压力容器爆炸事故为零、重大火灾事故为零的目标。连续 5 次荣获全国“安康杯”竞赛优胜单位称号 被全国总工会授予全国“五一”劳动奖状。加强企业民主管理。坚持和创新职工代表大会制度，深化厂务公开，坚持总经理对话制度、值班厂长制度的企业民主管理经验受到国家部委的肯定，全国厂务公开经验交流会到武钢进行了学习与交流。

7. 加强人才队伍建设。为加快培养高层次经营管理人才，公司选送 22 名优秀青年到美国俄亥俄大学学习工商管理；定向委培各类专业博士研究生 14 人 硕士研究生 31 人。加大技能人才的培养力度，举办了第十届技术运动会，5 万多名职工参加岗位技术练兵。在国资委举办的中央企业车工大赛中，武钢选手荣获 2 枚金牌。围绕“创建学习型企业，争做知识型员工”，充分发挥党校、院、职工技术学院、科协等教育资源和学术交流平台的作用，推进了职工队伍素质建设。

8. 非钢产业健康发展。非钢产业结合武钢的发展和自身的优势，拓宽发展思路和渠道，增强了发展后劲，特别是技术输出、技术服务正成为武钢新的经济增长点。工程技术集团公司坚持以设计科研为龙头，不断开拓外部市场，在成功承接和实施沙钢转炉炼钢工程、鄂钢 1 号高炉易地大修工程、马钢 120tRH 真空处理总包工程等重点项目之后，又在激烈的竞争中承接了衡钢大无缝钢管管坯总承包工程等。该公司全年累计新签合同总额达 11 亿元。华德环保公司成功实施了焦化节水工程。北湖经济开发公司利用所处的地理优势，积极发展物流产业和钢材深加工产业。炉窑公司经营方式由劳动密集型向技术密集型转变，不仅满足了公司内部市场需求，而且外部工程合同额突破千万元。实业公司积极探索集体企业的改革发展方式，经济效益稳步增长。建工集团、氧气公司、冶金公司、机制公司、焦化公司等单位开拓市场的能力也不断增强。

9. 生活后勤工作持续改善。生活后勤服务系统不断转变观念，充分发挥自身的资源优势

拓宽经营渠道，在满足武钢内部需求的基础上，积极开发外部市场。快餐供应不断扩大经营品种，受到职工群众欢迎。中小教坚持素质教育，教学质量不断提高。幼儿教育发挥特色园、示范园的品牌优势，吸引本地区以外的幼儿入园。武钢宾馆顺利通过“三星”宾馆复核。绿化工作以产业化为发展方向，绿化美化厂区和住宅区，推进花园式工厂建设。武钢科技人才园通过改扩建，进一步改善了单身科技人员的居住环境。房产管理加快老住宅区转制建设，妥善解决白玉山木板房的搬迁安置工作。钢都花园 A2 区和 B6 区分别获得“全国物业管理示范小区”称号。继续争取落实医改优惠政策，完善医疗保险办法 加强医风医德建设 提高医疗质量 满足职工及家属就医需要。此外，公司还积极为职工办实事 投入 4.3 亿元建立企业年金；对科技人员的奖励基金由 2000 万元增加到 1 亿元 对在职工工扶贫基金及离退休扶贫基金分别由 4000 万元和 3000 万元增加到各 1 亿元 职工住房公积金缴纳比例由 5% 提高到 10%。

2004 年，公司生产经营取得了优异的业绩，产量、利润和利税均创历史水平，这是公司各级干部和广大职工全面贯彻党的十六届三中、四中全会精神 审时度势、抢抓机遇、奋力拼搏的结果，也是公司多年来坚持技术改造、深化改革、加强管理的结果。

关于目前的形势和 2005 年的重点工作

根据中央经济工作会议对形势的判断，目前经济全球化趋势继续在曲折中发展，世界经济保持较好增长势头 和平、发展、合作是当今的主流。从宏观来看 全球经济继续复苏 预计 2005 年全球经济将会保持较快的增长速度。特别是美国、欧盟、日本和亚洲等我国主要出口国家和地区的经济呈现较快增长态势，拉动钢材消费增长，国际钢材价格总体高于国内价格，不仅减缓了进口钢材的冲击，而且有利于国内钢材扩大出口。全球产业结构调整 and 转移步伐将进一步加快，我国正处于重化工业高速发展时期，是跨国公司产业转移和对外投资的主要选择地之一，尤其是制造业向我国转移，对钢材消费将起到拉动作用。同时，我国加强和改善宏观调控的政策措施取得了积极成效，抑制了钢铁行业发展中不健康、不稳定的因素，我国钢材生产已由超常增长转向理性增长。随着中央实行稳健

的财政政策和货币政策,不断调整投资和消费结构,我国经济发展势头良好,预计仍将保持8%的增长速度。由此拉动和刺激钢材市场的需求增长,有可能使钢材价格维持在较高价位运行。从微观来看,武钢多年来坚持走内涵式扩大再生产的路子,依靠自我积累、自主投资进行改造扩建,随着一批“十五”规划重点项目的投产和达产,前后工序逐渐配套,生产能力扩大,品种结构更加优化,技术开发能力和市场竞争能力显著增强。尤其是市场紧缺的板带比的提高,进一步扩大了“双高”产品的比例,我们的赢利能力更强。此外,我们成功实现主业重组,稳妥推进辅业改制,逐步分离企业办社会职能,为公司的持续健康快速发展奠定了体制基础。因此,无论是从宏观上看还是从微观上看,我们面临的机遇是非常难得的,我们必须抢抓机遇,进一步组织好生产经营,不断加快发展。这是我们对形势判断的一个基本着眼点。

同时我们也要看到,目前国内外经济环境仍然存在一些影响企业生产经营的因素,需要引起我们的密切关注。一是受国际政治经济影响,2005年国际原油价格仍可能在高位运行,由此影响相关行业;预计矿石价格将继续上涨,给我们的成本带来很大的压力。二是宏观调控已经取得了明显成效,但固定资产投资反弹的压力很大,物价上涨的压力不容忽视,宏观调控的重点和力度将会适当适度进行调整。三是随着我国加入WTO以后过渡期条款的逐步取消,放宽市场准入,国内外市场加速实现并轨,国有企业将直接面对国外竞争对手。四是国内煤炭虽然大幅增产,但仍难以满足需求;电力供需矛盾十分突出;铁路运输超负荷的运行状况一时难以改变;原油进口将进一步扩大。因此,我们既要抓住机遇,用好机遇,同时也要充分估计面临的困难和不利因素,尽可能把工作做在前面,牢牢把握工作的主动权。

2005年,是贯彻落实科学发展观,巩固宏观调控成果,抓住机遇,加快发展的关键一年,也是全面实现武钢“十五”目标,衔接“十一五”发展的重要一年。做好今年的工作至关重要。2005年工作的总体要求是:以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,认真贯彻落实党的十六大、十六届三中、四中全会及中央经济工作会议和中央企业负责人会议精神,坚持科学的发展观,抢抓当前有利时机,克服各种不利因素,切实抓好生产经营,继续抓紧技术改造和新产品开发,推进产业结构调整,加强资本运营,深化企业改革,强化企业管理,推进集团各方

面的协调发展,为实现武钢“十五”改革发展目标而努力奋斗。

根据以上总体要求,2005年武钢生产经营和改革与发展的目标是:

1. 全年生产铁 975 万 t、钢 1030 万 t、钢材 920 万 t;预期实现销售收入 445 亿元,实现利润 70 亿元,降成本、费用 7 亿元。

2. 加快技术改造,二冷轧酸轧联合机组、三炼钢 3 号转炉、500 万 t 球团、6 万 m³ 制氧机等项目按期投产;二硅钢二期工程、7 号高炉、薄板坯连铸连轧等重点工程达形象目标进度。

3. 力争实现工亡事故为零,实现重大工亡事故、重大设备事故、重大环境污染事故、重大火灾事故为零。

4. 完善规范的母子公司体制,继续推进辅业改制和剥离企业办社会职能的改革。

5. 进一步健全和完善以收入分配为基础的激励和约束机制。

根据以上总体要求和工作目标,2005年我们要重点抓好以下工作:

- 一、适应市场需求,组织好主业的生产经营

2005年,随着公司一批重点项目投产和达产,铁钢材的产量将有较大幅度的提高。但矿石、煤炭资源持续紧张、部分工序能力不足等因素增加了生产组织的难度。为此,生产组织要针对以上特点,围绕发挥产能,优化工艺和品种结构来进行。总体要求是,要坚持贯彻精料方针,提高入炉矿品位和焦炭质量,稳定用料结构,降低休风率,并抓好新二烧、9 号焦炉等几大项目的生产准备;要从品种结构、工艺路线优化等方面挖掘脱硫、真空能力,确保“双高”品种钢的冶炼,要充分发挥轧钢产能,以抓合同兑现为重点,合理安排生产计划,抓好二热轧的达产工作,发挥投资效益。

要组织好原燃材料供应。针对原燃料资源紧缺、价格上涨、技术质量指标下降的状况,要排除万难,保证生产供应。既要挖掘自产矿的生产潜力,更要致力于建立长期、稳定的供应主渠道。要在已建立长期合作关系的基础上,加大市场调研力度,以多种方式与更多有实力、业绩好的供方建立长期合作关系,开辟新的资源供应渠道。要加强废钢的回收、外购与管理,采取多种方式挖掘废钢资源。

要加强设备的运行管理。围绕关键生产设备的状态受控和实现综合管理效益最优化目标,进一步夯实点检预防管理基础,不断强化运行管理的技

术主导地位，完善设备运行、检修和备件管理保证体系，规范日常维修协议保产市场。要确保 12 项重点设备检修工程和技术改造工程实现质量、工期、费用和安全的全面受控。要按照“高品质 精益化”管理的要求，进一步做好设备管理信息化基础资料数据库和系统功能的不断完善工作，确保系统在全面上线后各项设计功能的作用和效能得到充分发挥。要进一步做好计量管理，加强对涉及物流等关键工序测量点、质量控制点检测设备的管理力度。

要抓好安全生产。要认真贯彻落实《安全生产法》和《国务院关于进一步强化安全生产工作的决定》进一步落实以“一把手”负总责的安全生产责任制。以开展安全质量标准化活动为契机，进一步做好重大危险源的评估、监控工作，完善重大事故应急救援体系建设。进一步加强锅炉、压力容器、压力管道、危险化学品的管理，加强外委工程及外来施工队伍的安全管理，加强安全组织机构及队伍建设，提高安全管理人员的素质，推行注册安全工程师制度。深入开展以“十个一”为主要内容的群众性安全活动，结合不同时期生产特点，有针对性地建立安全分析预测机制。

要加强市场营销工作。以推进品种结构优化、营销渠道优化、合同管理优化为重点，培育持续发展的市场竞争优势。要继续推进差异化营销战略，逐步实现销售价格、品种结构、营销渠道和售后服务等方面的差异化，由此提高客户对武钢的满意度，形成稳定持续的购买力。要根据市场需求优化品种结构，重点抓好汽车用钢、管线钢、热轧桥梁钢、集装箱钢、容器钢、钢帘线等“双高”产品的生产、销售与服务，提高市场占有率。要优化营销渠道，大力发展直供终端市场，建立稳定的下游产业链。

要实施国际化经营战略。公司在主业重组和机构调整中重新组建了国际贸易总公司，为进一步实施国际化经营战略奠定了体制基础。在实施国际化经营战略中，一方面要不断优化品种结构，积极参与国际竞争，加大出口力度，提高武钢产品在国际上的知名度和市场份额。力争全年出口量突破 100 万 t，创汇再创新高。另一方面要充分利用国际市场资源，以合资、参股等多种方式，在矿石、煤炭、远洋运输等领域建立稳固的海内外战略供应链，为武钢的发展形成畅通、高效的资源供应渠道。

二、坚持新产品开发，抓紧技术改造

在市场竞争日趋激烈的新形势下，钢铁企业要

保持持续的竞争实力，必须不断推动企业技术进步，不断开发适应市场需求的新产品。因此，我们要充分利用多年来形成的装备优势和技术优势，大力推进科技创新，加强新产品开发，加快技术改造步伐。

要进一步完善科技开发体系。要以提升核心竞争能力为目的，以提高中长期研究开发能力为突破口，从公司长远利益、整体利益出发，进一步完善技术开发体系。建立集钢铁主业、高新产业、配套产业和配套技术为一体的技术创新主体。同时要联合国内外相关知名企业、高等院校、科研院所，发挥产学研一体化的优势，紧跟国际前沿技术，不断开发出具有武钢知识产权的特色产品和技术。

要加大新产品的研究开发力度。要集中精力发展市场短缺的高技术含量、高附加值产品和替代进口的品种，不断优化品种结构，提高产品质量，逐步实现钢铁产品的升级换代。对常规产品实施低成本战略，通过优化工艺路线，在确保质量的前提下尽量地减少生产成本，确保常规产品的竞争能力。根据客户的个性化产品要求，实现“量身定做”，提高产品的市场竞争力。要适应未来市场对产品高强度、高性能的要求，进一步提高现有高技术含量、高附加值产品的质量。要加快中试工厂建设，为新产品开发提供条件。

要大力推进科技攻关。科技攻关工作要继续针对各工序的瓶颈和难点展开。要围绕高炉顺行开展攻关；围绕提高铸坯质量开展攻关；围绕提高钢材产品质量，减少废品及不良品开展攻关，非计划品在今年基础上要实现减半。要进一步深入开展“对标挖潜”活动，依靠科技进步和科学管理，进一步优化技术经济指标，降低消耗、降低成本，提高企业竞争力和经济效益。同时，要组织实施 2005 年名牌产品申报工作，力争硅钢、船用钢板、管线钢和汽车用钢获得中国名牌产品称号。组织开展“金杯奖”产品质量认证、申报材料准备以及评定工作，力争 2005 年公司产品实物质量达国际先进水平，产量比不小于 65%。

要抓紧实施技术改造。围绕实现公司“十五”发展规划，积极推进公司重大项目按期竣工投产。抓好鄂州 500 万 t 球团工程建设，力争在计划期内投产；抓紧工业港改造，尽早解决矿石接卸能力不足的问题；抓好 7 号高炉、1 号焦炉的建设，以及 6 大氧等能源介质配套工程，尽快解决能源介质瓶颈；抓好二冷轧、二硅钢工程的施工进度，严把工程质量关，努力建成优质工程。做好转炉——薄板坯连铸

连轧工程、一热轧技术改造、热轧带钢酸洗镀锌工程等重大项目审批前的组织协调工作，加快立项进度做好重点项目的技术交流和对外询价及招标采购工作。抓好三冷轧、三硅钢的前期认证工作。

三、继续调整产业结构，实现主业与辅业的协调发展

钢铁主业和非钢辅业是武钢资产的两个组成部分，二者之间有着极其紧密的关联度。最近，国资委认定了武钢的三大主业。即黑色金属采矿、冶炼及加工；钢铁贸易；冶金工程技术服务。我们要通过扩建改造和资本运营等多种方式，不断地将主业做精、做强、做大，增强武钢的核心竞争力。主业与辅业相互依存、相互促进。只有主业发展了，才能为辅业的发展提供稳定的市场，带动和促进辅业的发展；而辅业的发展，又能为主业的发展提供良好服务和有力保障。因此，我们要树立全局一盘棋的思想，结合辅业改制，进一步调整产业结构，实现主业与辅业的协调发展。

要加快高新技术产业的发展。对具有“高、精、尖、特”的高新技术产业以及具有较强竞争力和发展前景的产业，如新材料产业、自动化与信息产业、技术工程、含设备输出等产业，支持其实现跨越式发展。工程技术集团要发挥高新技术产业的龙头作用，按照“产品运营与资本运营”并举的思路，不断推进武钢软件园区的建设；建立与奥钢联的战略合作伙伴关系，立足武钢、面向社会，开拓国际市场；积极推进东湖新技术开发区和武钢科技园区总体规划的可行性研究。高新技术产业要努力实现工程、产品、贸易、服务等业务的同步发展，成为公司效益新的增长点。

要推进与主体相配套辅业的发展。对与钢铁生产密切相关的辅业，主要任务是确保钢铁生产。其生产规模、工艺装备水平，要依据钢铁主业的发展需要而配置，与钢铁主业保持同步发展。如与钢铁生产密切相关的能源介质、港口码头、运输、矿产业、煤化工、工业气体等，要与钢铁主业配套、同步发展，形成与之相匹配的产业格局。

要鼓励开发环保产业。主要是确保钢铁生产“三废”排放顺畅，减少环境污染，降低生产成本，开辟绿色循环经济通道。其产品和规模，要与钢铁生产排放相配套，与钢铁主业保持同步发展，并充分利用国内外先进技术、资金和国家相关优惠政策，大力开发综合利用产品。

要积极开拓内外两个市场。对钢铁主业关联度较低的行业，要充分利用自身的技术、人才、管理

优势，既服务于内部钢铁主体，又积极开拓外部市场。要加强对公司内部资源与市场的规范化管理，为相关产业的生存和发展创造良好的外部环境和条件。要进一步调整产品结构，鼓励和支持相关产业开发新产品，发展新业务，占领市场，盘活其存量资产，提高资产利用率。

要规范推进辅业改制。辅业改制工作经过大量艰苦细致的前期准备工作，取得了突破性进展。但必须看到，辅业改制涉及到产权关系和劳动关系，是国有企业最深层次的改革。尤其是对于职工人数多，历史包袱重，对内部市场依赖性强的企业，改制的难度更大。推进辅业改制，我们要把握四点原则：一是要注重引导职工群众转变观念参与改革，这是改制成功的关键因素；二是要确保国有资产不流失和维护职工合法权益，这是改制成功的基本要求；三是钢铁主业要对改制企业给予支持和扶持，这是改制成功的重要条件；四是要选择好改制企业的带头人，这是改制成功的组织保证。我们要根据上述原则，按照“统筹兼顾、分步实施、规范操作、先易后难、稳步推进”的总体思路和工作步骤，积极而稳妥地推进辅业改制。同时，在改制过程中要坚持做到“八公开”，即改制政策公开、改制方案公开、职工分流安置方案等事项公开、资产评估结果公开、不良资产核销情况公开、股本设置公开、出资人资金到位情况公开、经营者选择情况公开。要正确处理改革、发展、稳定的关系，辅业改制既要积极稳妥推进，又不能急于求成，公司不作硬性时间进度要求，做到循序渐进，水到渠成，成熟一家，改制一家，改制一家，带动一批。

四、完善母子公司体制，深化企业内部改革

随着主业重组顺利完成和辅业改制的不断推进，武钢管理体制要进一步适应建立现代企业制度的要求，适应市场经济和公司总体发展战略的需要。因此，我们必须总体谋划公司深化体制改革的思路，进一步推进公司管理体制创新和机制创新。

要按照现代企业制度要求，完善主业重组后的母子公司体制。随着主业重组的完成，集团公司对两级机关进行了组织机构和职能调整，重点是按照宏观管理职能与微观管理职能分离的原则，理顺生产、技术、设备、投资等管理关系，界定集团公司与股份公司的管理界面。我们要按照《中华人民共和国公司法》和现代企业制度要求，做好以下几方面工作：一是要明确管理界面和职能职责。集团公司与股份公司在生产、技术、设备、能源等方面既保持

紧密联系又具有相对的独立性，集团公司侧重于宏观管理与协调，股份公司着重抓好生产组织与管理。集团公司依法参与重大经营活动，以及法律事务的协调与控制。二是要根据职能制定职责。要以公司《组织机构及职能调整实施方案》为依据参考 2002 年 6 月下发的《职责条例》，根据公司职能调整的规定，贯彻权责一致性的原则，进一步明确责任主体，将主要职责细化为具体的工作职责，完善各自的职责条例。新增的部门要根据其在公司的地位和作用，按照专业化的要求，制定自己的工作职责；有职能划转的部门，要尽快明确本部门与相关部门的关系和联系，明确制定自己的职责。三是要充分发挥专业管理委员会的作用。专业管理委员会是公司直接领导下的重大专业决策咨询组织。在机构及职能调整中，公司设置了几个专业管理委员会，其目的主要是为了弥补公司机关在宏观管理上的不足。专业管理委员会要按照做好宏观管理，正确指导部门工作，对专业进行综合指导和监督，对微观操作进行决策咨询等方面的要求，履行其工作职责。

要做好与鄂钢的联合重组工作。实施武钢与鄂钢联合重组是湖北省委、省政府从全局的战略高度出发作出的正确决策。经过前段时间的共同努力，联合重组报告已得到国资委批准。下一步我们要在省委、省政府的具体指导下，认真贯彻落实国务院国资委关于武钢与鄂钢联合重组批复中提出的工作要求，落实省委提出的“四个有利于”的原则，依照国家的法律、法规和相关政策，规范做好武钢和鄂钢的资产重组。

要继续做好分离企业办社会职能。2005 年中央企业分离办社会职能将全面展开。要根据国家政策，积极与地方政府沟通、协商，争取在分离企业办社会职能方面得到地方政府更多的支持，将中小学整体移交给地方政府。同时，深化后勤体制改革，对后勤单位逐步改制。

要进一步深化“三项制度”改革。要逐步推行宽带薪酬机制，即对经营管理人员、专业技术人员、政工人员、操作人员分别建立薪酬增长机制，为职工实现多轨道发展奠定基础。要继续实行工资总额控制的宏观管理方式，鼓励各单位积极探索各类激励机制，提高职工的积极性和创造性。要按照国家政策要求，稳步推进保障机制建设。制定武钢参加工伤保险方案，启动工伤保险保障机制。根据保险发展需求，建立“五险合一”的信息管理系统，加强对保险工作的统一管理。要做好辅业改制中的

劳动关系规范、补偿金的测算、保险关系等转接工作。同时加强居休职工管理，监督保证居休职工的社保金正常缴纳、生活费及时发放。要千方百计推荐下岗职工再就业，鼓励下岗职工自谋职业，并给予一定经济补偿。此外，还要积极筹建武钢人力资源市场，做好人力资源需求平衡和调剂。

五、适应新形势的要求，进一步加强企业管理

建设一流的企业必须有一流的管理水平。随着公司管理体制改革的不断深化，我们要不断地推进管理创新，夯实管理基础，强化各项专业管理。

要加强财务管理。财务管理渗透和贯穿于企业一切经济活动之中，抓管理要以财务管理为基础。一是要进一步完善具有武钢特色的全面预算管理体系。结合公司新的管理体制和市场变化情况，强化子公司的预算管理，完善母子公司关联交易管理，完善子公司的业绩考核评价体系，发挥预算管理对子公司的指导和调控作用。二是要完善成本费用考核体系。继续深入开展“成本效益纵深行”活动，加大降成本费用力度。要强化产品制造成本和物资采购成本管理，真正做到成本管理向两头延伸，进一步体现财务的渗透力和控制力；要借助整体产销资讯系统的不断完善，推进成本核算细化。三是要在辅业改制中要发挥财务的作用。要认真分析子公司的现状，分析公司“三类资产”的状况，在充分调查研究的基础上提出改制建议，进一步盘活公司存量资产，提高资产的营运效率。四是要坚持资金集中式管理。进一步完善资金集中管理模式，提高资金利用效率，加速资金周转，坚持资金结算中心制度，强化会计基础工作，并进一步加强账内外不良资产的处置与管理。

要加强内部审计和效能监察工作。2005 年公司内部审计和监事会将全面贯彻国资委《中央企业经济责任审计管理暂行办法》和《中央企业内部审计管理暂行办法》，在各子、分公司建立健全内部审计机构，落实审计职能，推动内部审计工作向深度和广度发展。要跟踪主业重组后各项规章制度的建立和完善，防止因内部控制失效造成风险和损失。要真实反映和全面评价改制企业的资产和经营状况，为积极稳妥地推进辅业改制发挥监督保证作用。要运用产销资讯系统，加大信息审计工作的力度，保证产销资讯系统管理程序严谨、操作受控、结果准确。要围绕经济责任履行现状，推行重点岗位 100% 在职审计，保证公司各项经济责任得到全面落实和完成，实现增值审计。要针对生产经营和

管理的难点、职工关心的热点问题开展效能监察，特别要关注敏感岗位和廉政事故多发部位，扎实推进源头治理工作。

要深入开展“卓越管理”。目前国家已将“全国质量管理奖评审标准”上升为国家标准，并定义为“卓越绩效评价准则”和“卓越绩效评价准则实施指南”。我们要积极引入、学习和贯彻“卓越绩效评价准则”并以此为参照，建立各级领导尤其是“一把手”年度及任期内绩效成长目标和评价指标体系，激励各单位追求卓越，建立持久的、卓越的管理机制，推动公司和各单位提升综合素质。同时，要加强制度建设和制度落实，加强企业总法律顾问制度建设，加强知识产权保护工作。

要进一步加强厂容绿化管理。重点加强冶炼片各单位厂容整治工作，以6号高炉周边整治为重点，开展厂区主干道绿化整治，将公司20公里景观线延伸到冶炼区，带动“铁、烧、焦”区域厂容绿化管理工作再上台阶。抓好技术中心中试工厂、总医院住院部大楼绿化配套工作。继续加大拆房建绿工作力度，以武钢厂大门改造为契机，加快厂大门周边的环境绿化、美化。继续完善北湖生态林建设，实施矿山土地复垦造林绿化。此外，要贯彻国务院关于《企事业单位内部治安保卫条例》精神，做好公司主厂区封闭管理，改善武钢厂厂区治安环境。各单位要大力宣传实行封闭管理的重要意义，取得职工的理解与支持，为实行主厂区封闭管理做好充分准备。

要大力加强企业文化建设。把武钢建成国际一流的钢铁企业，必须构建富有时代精神和独具特色的企业文化。因此，要以培育企业精神为核心，以建立先进的经营理念体系为重点，以创新制度文化为基础，以导入企业识别系统为途径，以创建学习型企业为载体，以建设文化阵地、开展文化活动为手段，进一步推进企业文化建设。形成具有鲜明时代特征、丰富的管理内涵和独具特色的武钢企业文化，实现企业文化与企业战略的和谐统一，企业发展与员工发展的和谐统一，企业文化优势与竞争优势的和谐统一。

六、贯彻科学发展观，制定好“十一五”和中长期发展规划

科学发展观，是党中央从新世纪、新阶段我国发展全局出发提出的重大战略思想。以人为本是科学发展观的核心和本质，全面、协调、可持续发展是科学发展观的基本内容。我们在制定武钢“十一五”和中长期发展规划中，要准确把握、全面贯彻科

学的发展观。对于钢铁企业而言，讲以人为本，就是要以维护职工群众的利益，满足用户需求为出发点，把职工满意度与用户满意度统一起来，把经济效益与社会效益统一起来。讲全面，就是既要考虑满足市场对数量的需求，更要考虑满足用户对质量的要求，做到发展的速度与结构、质量、效益相统一。讲协调，就是制定的发展规划、生产能力要与上、下游产业的发展相适应，与钢铁工业的发展趋势相适应。讲可持续发展，就是要使钢铁生产满足国家对环保的要求，节约使用资源，大力发展环保经济和循环经济。

要认真制定武钢“十一五”和中长期钢铁发展规划。要以科学的发展观为指导，坚持“品种、质量、环境、效益”的方针，遵循以下原则制定规划：一是要符合国家的产业政策，以市场为导向，以优化品种结构为重点，集中力量发展国民经济建设所需的高技术含量、高附加值钢材品种。二是要发挥科技第一生产力的作用，加大工艺、装备的技术创新和国产化的力度，发展具有自主知识产权的专有技术。三是要大力发展循环经济，搞好节能降耗、环境保护和资源综合利用，积极推进清洁生产工艺技术的应用，实现废物的资源化、无害化、最小化，走可持续发展道路。四是要严格控制项目和投资，量力而行，将资金集中投向优化工艺结构、产品结构，提高产品质量、节能降耗和改善环境的项目上，实现经济效益与社会效益的和谐统一。把武钢建成我国汽车板的主要生产基地和冷轧硅钢片生产基地，成为花园式工厂。根据这个目标，武钢将重点建设以取向硅钢和高牌号无取向硅钢片为主的冷轧硅钢片生产线和以生产汽车板、家电板为主的宽带钢生产线。届时，武钢将以产品结构优势和技术开发优势，显著提高在国际市场上的竞争力。

要围绕总体要求和目标做好配套项目的规划。在制定钢铁发展规划的同时，要统筹兼顾，深入调查研究，科学周密论证，组织做好能源介质、管网设施、铁路运输、节能、环保等配套项目的规划。编制“十一五”中长期规划是一项系统工程，需要集思广益。各相关部门、单位要结合自身职能，以强烈的责任感和高度的事业心积极参与、配合规划的制定与实施。

七、进一步为职工办好事、办实事

要继续贯彻以人为本的指导思想，继续推进“凝聚工程”建设，为职工群众办好事、办实事，进一步调动职工群众的积极性。

1. 全面推进武钢职工住房货币化。公司对未享受公有住房或虽享受公有住房但未达标

职工的住房状况进行了普查，按规定程序由会计事务所进行审计，《实施方案》现已报国资委审定待批准后全面铺开职工住房分配货币化工作。

2. 进一步改善职工就医条件。新建的总医院综合住院大楼拟于 2005 年二季度投入使用，武钢总医院住院病床数将由 803 张增加到 925 张；对分院住院大楼也将进行大修改造，职工住院就医条件将显著改善。

3. 全面铺开第二轮职工健康体检。本轮涵盖在岗、居休、离退休、高知、劳模等各类职工的健康体检将于 2005 年全面铺开。

4. 加大绿化力度。进一步加快职工生活区的绿化、美化 厂区内拆房建绿 3000 m² 新增绿地 10 万 m² 绿化改造完善 10 万 m² 争创全国绿化模范单位。

5. 全面开展弱势群体帮扶救助工作。充分发挥公司建立的“在岗、居休职工和离退休人员扶贫救助基金”的作用，健全多层次的困难职工保障救助体系。

6. 改善武钢职工外地休疗养点硬件环境。年内完成海南、青城山等地休疗养点改造工

程，着手筹建观音湖度假村。

7. 改善厂区职工生活用水质量。争取 2005 年全面完成厂区职工生活用水管网改造，让职工在厂区用上放心水、洁净水。

8. 筹建第二座武钢科技公寓。该公寓集居住、学习、休闲、娱乐等功能于一体 将为公司单身职工营建温馨的家。

9. 改造安全隐患住宅楼。对有安全隐患的兴达公司 28 街住宅楼进行改造，156 户住户年内可乔迁新居。

10. 武钢电视台迁入新址。同时改进设备 进一步推广、普及武钢数字电视 不断改善电视收视质量。

同志们，当前我国钢铁工业正面临新的发展时期，全面建设小康社会的宏伟目标，为钢铁工业提供了难得的机遇。让我们以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的十六大和十六届三中、四中全会精神，牢固树立科学发展观，抓住当前的有利时机 求真务实 奋力拼搏 为实现武钢“十五”改革与发展目标而努力奋斗！

加强和改进党的建设 进一步深化凝聚工程 在实现武钢“十五”改革发展目标中发挥 “三个作用”

——王炯同志在武钢工作会议上的党委工作报告

2004 年 12 月 29 日

同志们：

下面，我向会议作党委工作报告。

关于 2004 年的党委工作

今年以来，公司党委以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的十六届三中、四中全会精神，紧紧围绕公司生产经营中心和改革与发展目标，不断推进领导班子和干部队伍建设，大力加强基层党组织和党员队伍建设，深入开展思

想政治工作 充分调动职工的积极性和创造性 为确保公司生产经营目标的实现和企业稳定发挥了积极作用。一年来 公司党委主要抓了以下工作：

1. 深入学习“三个代表”重要思想和三中、四中全会精神。公司党委坚持把用科学理论武装人摆在首要位置，加强了对理论学习的组织和指导，下发了两级中心组 2004 年学习计划、十六届四中全会精神学习专题计划等文件，狠抓中心组学习的时间、学习内容和学习效果的落实，并组织厂处级领导干部集中两天时间进行专题学习和研讨。

各单位修订了中心组学习制度，“一把手”特别是党委书记亲自抓学习，从学习计划方案的制定，到学习活动的落实，直至学习的检查考核，都亲自把关。目前，各单位党委中心组集中学习在12天以上的单位基本上达到100%，每次集中学习出勤率在98%以上的单位占总数的85%。两级中心组在学习中注重联系实际，学用结合，把理论学习与企业的中心工作，与解决企业改革中出现的新问题，与加强和改进作风建设及职工思想道德教育结合起来。如钢铁股份公司组织参观“八七”会议会址和张之洞纪念馆，增强了领导干部发展钢铁工业的责任感。同时以“思想政治工作创新论坛”为载体，引导干部职工围绕钢铁主业的热点问题进行分析研究，提出解决措施。大型厂、企发公司、汉阳钢厂等单位通过分层次、紧密联系企业实际开展针对性的理论学习活动，也取得了较好的效果。武钢理论学习的经验，受到了国务院国资委和湖北省国资委的充分肯定。国务院《国资委工作交流》上多次刊载武钢学习情况。湖北省《国资委工作情况》对武钢学习落实科学发展观情况、学习四中全会精神情况作了专期转发。在省国资委召开的理论学习经验交流会上，武钢介绍了经验。

2. 切实加强领导班子思想政治建设和人才队伍建设。根据中央关于国有企业领导班子建设的总体要求，公司党委进一步加大对领导班子和干部队伍建设力度。一是狠抓班子自身建设。各基层党委根据公司党委统一部署，全面开展“树领导班子形象、创一流领导班子”活动。以此为契机，公司组织了二级领导班子民主生活会，经过动员部署、学习理论、集中评议、总结提高4个阶段，促进了领导干部认真查找自身思想观念上的不足，不断改进提高。在对班子的考核评价上，由单一定性考评转变为定性定量考评相结合，按自我评价、群众评价、领导评价、职能部门评价、业绩评估等，多渠道、多层次综合客观地考评干部的实际业绩和能力，并对考评结果公开讲评。二是紧扣公司改革发展抓好干部队伍建设。根据公司主业重组、辅业改制以及各单位经营发展的需要，全年实施了4次较大规模的干部交流和调整。对全公司100多个单位的后备干部进行考察了解，初步甄选了一批朝气蓬勃、素质较好、结构合理的300名重点后备干部。全力配合中组部完成公司级后备干部的考察工作。继续加大干部培训的力度，不断提高处干轮训、中青班、科干岗培班的教学质量。积极推进“人才强企”战略的实施，制定下发《2004~2010年

人力资源发展规划》，确立人才系统整体开发的思路和目标。选送22名优秀中青年后备干部到美国俄亥俄大学攻读MBA。组织开展优秀大学毕业生评选活动。完成了第三届科技三种人评审、表彰、奖励工作。加大对有突出贡献人员奖励和关键岗位人员激励力度，实施“一岗多薪”效益提成、项目工资、模拟期权、贡献奖励等激励新政策。三是全面落实党风廉政责任制，开展党风廉政建设和反腐败斗争。重点组织广大干部职工深入学习中央颁布的两个《条例》，全年公司共组织学习《条例》专题报告会40多场，学习讨论会80余次，举办学习培训班120期，组织700多名处级干部进行了两个《条例》相关知识的测试。全面普及了党风廉政建设知识，增强了广大党员领导干部遵纪守法观念和接受监督的意识。积极开展“三突出、三强化”专项效能监察。对厂处级领导干部落实党风廉政建设的情况进行了专项检查。抓住群众关注的热点、难点问题，强化信访举报和案件查办的标本兼治功能。据统计，今年共受理各类信访举报395件，经调查处理各类违法违纪案件70件，处分53人，其中党纪案件25件，政纪案件45件，同时受到党纪政纪双重处分的有17人。在受处分的人员中，处干3人，科干23人，一般干部12人。

3. 大力开展“凝聚工程”建设。年初，根据公司“两会”关于深入推进“凝聚工程”建设的安排，公司制定下发了《关于大力推进“凝聚工程”建设的安排意见》，对推进“凝聚工程”进行了全面部署。一是注重利用有效载体，抓好推进落实。各部门、各单位结合自身实际，分解制定了活动计划和活动方案。如公司组织人事部、公司纪委组织开展了“学习贯彻十六大精神，争当实践‘三个代表’先锋”的党员主题教育活动。机关党委开展“两创、一树、三服务”活动，以此不断转变干部作风，更好地为基层和一线服务。共青团系统根据青年特点，开展了“三凝聚两提升”主题教育活动，组织青年职工开展创新创效和“五小”攻关活动，激发了青年职工的积极性。人武、统战、保卫、科协等也开展了具有自身特色的活动。二是始终注重紧密结合实际，促进了企业的生产经营和改革发展。在推进过程中，各单位都制定了具体实施计划，着重解决公司生产经营和改革中的重点、难点问题。如冷轧厂党委围绕本厂技改达产工作，组织开展“千百十”活动，运输部深化“创、建、树、争”活动，营造和谐的企业环境。三是注重为职工办实事，凝聚了人心和力量。在“凝聚工程”建设中，公司和各单位始终把为职工

办实事，办好事作为头等大事来抓。实业公司针对集体职工普遍关心的养老保险金和医疗保险费缴纳问题，积极与武汉市有关部门进行协商，解决了职工的后顾之忧。设备维修中心大力推行中心主任直报信息员制度，使职工反映的 60 多个问题个个有了回音，件件有了着落。四是初步摸索了一些方式方法，吸引了广大职工的参与。公司在设备维修中心及时召开了“凝聚工程”建设推进会，总结、交流了一批先进经验并进行推广。推进“凝聚工程”向纵深发展。一些单位、部门采取了各具特点的形式，如武钢工人报与用户服务办共同推出“武钢记者市场万里行”大型市场采访活动，焦化公司围绕生产经营工作绘制凝聚工程网络图，实行动态管理。月度、季度考核评比，储运公司开展“争当武钢外发明星个人，争做外发质量信得过明星班组”活动，烧结厂开展的“凝聚工程班组行”活动，职工总医院开展“三算三对比”活动，炉窑公司围绕满足钢铁生产主体高产要求，探索“科技型、精细型、一体化”的保产模式，设计活动载体，开展主题教育活动。

4. 进一步加强了思想政治工作和企业文化建设。各级组织在改革发展和生产实践中，积极探索加强与改进思想政治工作的有效途径，较好地发挥了思想政治工作统一思想、凝聚力量、化解矛盾、理顺情绪、激励职工的作用。一是抓好舆论导向，发挥思想政治工作引导人、鼓舞人的作用。各级组织针对社会热点、企业发展战略、企业深化改革等职工关注的热点问题，通过走访、座谈会、调查问卷等形式，对职工思想状况进行调研并开展思想工作。根据不同阶段的稳定工作重点，区别不同层次的对象，有针对性地开展思想政治工作，形成了良好的稳定的氛围。二是以人为本，将思想政治工作与切实解决职工实际困难相结合。各级组织深入开展送温暖活动，组织了 1100 多个小组在元旦、春节期间分赴各地走访慰问职工群众 3 万多人次，送发慰问金和物资达 511 万元。在“五一”、“十一”和高温期间，对困难劳模、特困户和工伤困难户进行走访慰问和生活物资救助。大力开展助学帮扶活动，对孤、残、单亲、特困户儿童开展宣教慰问。为 1100 名劳模续签了补充住院医疗保险，组织了 135 期 4850 人参加疗休养，其中首次组织 16 名劳模赴欧洲考察。三是认真落实稳定工作责任制，建立了有效的稳定工作运行机制。各单位党政负责人与相关管理者签订《稳定责任书》，分解落实责任，并根据业务分工逐级落实责任，做到领导包职工、职工包家属，层层分解、不留死角。每月排查、

分析重点人和事，及时向公司和主管部门反映本单位稳定工作动态，较好地维护企业和社会的稳定。同时，公司加强了对离退休、居休人员的管理工作，开展了形式多样的文体活动，丰富离退休、居休人员的生活，武钢被评为“全国老龄工作先进单位”。四是大力加强企业文化建设。依据国家有关法律、法规，制定了武钢厂旗、厂歌播放规范及武钢网站管理办法。开展了四刊一报一台联合举办的“企业价值观从我做起”有奖征文活动。组织参加了国资委举办的中央企业文化研讨交流会、全国冶金企业文化建设成果展示交流会等交流活动，武钢的经验荣获“全国企业文化建设实践创新奖”、“全国企业文化建设研究成果奖”、“全国冶金企业文化建设成果优秀奖”。刘本仁总经理获“全国企业文化建设个人贡献奖”。开展和深化了“讲科学、讲文明、改陋习、树新风”活动和“整治乘车乱扔废弃物不文明行为”工作，厂区和职工居住区环境和社会秩序进一步好转。团委、中小教等在中小學生中开展“民主精神代代传”主题教育活动、“讲诚信”活动等，扎实推进了未成年人思想道德建设。

5. 不断加强党的自身建设。认真开展了“保持党员先进性教育”的准备工作，围绕“如何体现党的先进性”深入开展“三摸清”活动，即摸清党员队伍中存在的突出问题，摸清流动党员的底数，摸清党员教育管理和基层党组织建设状况，下发四个专题的调查表和问卷，广泛征求基层单位党员、干部和群众的意见和建议，开展党内专项分析，找出原因，研究对策措施，为开展“党员先进性教育”活动做好准备。积极开展“学习贯彻十六大精神，争当实践‘三个代表’先锋”主题教育活动，激励广大党员发挥先锋模范作用。如二炼钢厂以党员责任区为载体，量化党员在岗位上发挥作用的标准，使党员的先锋模范作用看得见、摸得着。三炼钢厂以党训班为载体，开展了“三个代表”在岗位，党员‘四比三带头’”主题教育活动。大型厂、炼铁厂、轧板厂等单位也都紧紧围绕生产经营中的重点、难点，强化党员责任意识，发挥党员先锋模范作用，为生产经营提供保障。进一步深化和拓展党支部活动阵地，丰富党员责任区的活动内容，指导烧结厂完成民主选举党支部书记的试点工作，为有步骤地开展民主选举基层党支部书记积累了实践经验。继续举办新任党支部书记培训班，培训人数近 130 人。各级组织为加强流动党员的思想教育，充分发挥流动党员的模范作用，因地制宜建立基层党支部，如建工集团等单位成立项目工程党支部，做

到‘工程项目建到哪里 基层党支部建在哪里’。认真组织开展民主评议党员工作，在此基础上组织“七一”表彰推荐评选了一批先进基层党组织和优秀共产党员。武钢“培育创造型理念、建设学习型组织、强化代表型机制”的经验获得中央企业党建政研会成果一等奖。继续加大对入党积极分子的培养力度，全公司入党积极分子达到近 6000 人，年度培训 1200 人。与此同时，严格党员发展“人口关”试行发展党员公示制，全年发展新党员近 1200 名，生产一线党员占 80%、大中专以上学历党员占 60%、35 岁及以下青年党员占 65%。

6. 广泛开展了群众性的“创争”和劳动竞赛活动。一年来各级组织大力推进职工知识化进程，广泛开展了“创建学习型企业 争做知识型职工”活动，着力搭建职工技能提升的平台，全年涌现出了一批学习型示范班组、知识型职工和“创争”活动先进单位。举办了第十届职工技术运动会。承办了中央企业职工技能大赛车工比赛决赛，公司两名选手获得金牌，武钢赛区组织工作受到国资委领导和中央企业兄弟单位的充分肯定。2004 年，武汉市“创争”活动启动仪式在武钢举行，武钢经验在会上作了交流，荣获了全国“创争”活动示范单位称号。各级组织围绕公司生产经营中的重点、难点和关键环节，开展内容丰富，形式多样的群众性经济技术创新活动，促进了公司技术经济指标优化和经济效益的增长。在钢铁主辅业、营销部门开展了发挥规模效益竞赛；在科研和钢铁主体单位开展了开发“双高”新产品竞赛；围绕公司生产经营关键指标，对照国际国内行业最好水平，开展了“对标挖潜”竞赛；围绕公司生产经营中薄弱环节和阶段性重点，广泛开展了多种形式的专项立功竞赛等，如工业港开展的卸船竞赛、炼铁系统开展的超产保钢竞赛等都有力保证了公司生产经营的顺利完成。积极组织开展自主管理活动，其中 54 个 QC 小组成果参加全国、省、市发布，均获一等奖，还有 16 个小组被中质协评为国优小组。广泛发动职工提合理化建议 3 万余条，12 个“金点子”受到重奖。组织了公司突出贡献人员的评比表彰活动，其中包括 15 个先进操作法。组织了“安全生产月”活动和冬季特殊时期安全生产活动，开展了群众性自查隐患整改活动和对二热轧、冷轧扩建等项目“三同时”检查。武钢荣获全国“安康杯”五连冠，并因此再次荣获全国“五一劳动奖状”。

总结一年来的工作，我们有如下几点体会：一是必须始终坚持围绕生产经营中心任务开展党建

工作，检验企业党建工作的成效，衡量企业党建工作的好坏，关键要看在围绕生产经营中心、服务大局方面是否找准了位置，发挥了作用。二是必须狠抓领导班子思想政治建设不放松。推进企业改革发展，关键在领导班子、关键在人。领导班子是否树立科学发展观，强化“五种”能力，直接影响和决定企业的改革发展进程。三是必须坚持“党要管党、从严治党”的方针，不断健全基层党组织，规范党建工作制度，进一步夯实基础，增强活力，努力提高党组织的凝聚力、创造力和战斗力。四是必须坚持与时俱进，不断改进和创新党建工作和思想政治工作，努力适应新的形势与任务的要求，解决新问题，迎接新挑战。五是必须坚持“三个文明”统一协调地发展，结合国有企业的性质、任务和工作特点，在推进企业改革发展进程中，实现“物质文明、精神文明、政治文明”三者共同发展，实践科学的发

展观。同时，我们也要清醒地看到，随着社会主义市场经济体制和企业改革的不断深化，少数基层党组织和党员干部中还存在着一些突出问题。具体表现在：传统的国有企业党建工作体制和机制难以适应现代企业制度的要求；少数基层党组织缺乏活力，创新意识不强，部分党员素质不高，党性观念不强，法制观念淡薄；少数领导班子和领导干部缺乏大局意识，影响和制约了企业的改革发展；有些同志观念陈旧、对理论学习无兴趣、无所谓，甚至认为理论学习无作用等等。这些问题，必须引起我们的高度重视，坚持用改革发展的思路，切实采取有效措施研究解决。

关于 2005 年的党委重点工作

2005 年是我国巩固和发展宏观调控成果的关键一年，也是为“十一五”发展打下坚实基础的一年。刚刚召开的中央经济工作会议对明年的宏观经济形势做出了正确的分析和判断。全球经济仍然处于上升期，国际钢材价格仍会在高价位区间运行。我国经济在宏观调控后，低水平、重复建设的行业受到限制，经济也步入了良性循环，预计明年仍保持 8% 的增长速度，由此将继续保持对钢材的较大需求。同时，公司一批竞争实力强劲的技改工程陆续投产和达产，对改善武钢品种结构、提高产品的技术含量和质量，增强产品的市场竞争力，将发挥重要作用。公司的各项改革措施也有力地促进了企业各项管理水平的不断提高，企业综合实力

得到增强。但是，我们也要认清工作所面临的困难和不足。一方面，明年国际市场铁矿石价格上涨，国内煤炭、电力等燃料不足 废钢资源紧张 铁路运力不足，且价格上涨等系列因素，给武钢的生产经营带来了很大的压力。另一方面，随着公司现代企业制度的逐步建立和完善，我们的思想观念、管理体制、管理理念等方面还需进一步改进和创新。同时，随着改革的不断深化，一些新的矛盾和问题也会随之出现。所以，国际国内客观环境对我们发展总体有利，但也要看到存在的不利因素带来的困难和挑战。

2005年是武钢实现‘十五’规划的最后一年，也是我们抢抓机遇加快发展的重要一年。因此，2005年武钢党委工作总体要求是：高举邓小平理论伟大旗帜 努力实践‘三个代表’重要思想 深入学习贯彻党的十六届三中、四中全会精神和国资委党委工作要求，紧紧围绕公司生产经营中心，以不断加强和改进企业党建工作为主线 以建设‘四好’班子为目标，突出抓好领导班子思想政治建设，深入开展“保持共产党员先进性”教育 大力实施“人才强企”战略，不断加强党风廉政建设，深入推进“凝聚工程” 继续加强思想政治工作和企业文化建设 团结和动员全体职工，为完成 2005年各项工作任务 and 实现‘十五’改革发展目标而努力奋斗。

根据以上总体要求，2005年我们要重点抓好以下工作：

一、学习贯彻党的四中全会精神，着力提高五种能力

党的十六届四中全会是在我国改革发展关键时期召开的一次极其重要的会议。胡锦涛总书记在全会所作的重要讲话，通篇贯彻求真务实精神，针对性强，内涵丰富，对于我们进一步解放思想 坚定信心 把各项工作做得更好、更扎实、更富有成效，具有很强的指导意义。各级党组织要按中央和国资委党委的要求，结合武钢实际，以胡锦涛总书记重要讲话和《决定》精神为重点内容 掀起新一轮的理论学习热潮。一是要精心部署，加强对学习的组织领导。各级党组织要结合本单位、本部门的实际，认真制定学习计划，做好深入学习的统一部署和安排。通过自学、专题学习、辅导报告、中心组学习以及集中培训、交流研讨等多种形式，分层次组织广大党员干部认真学习。要突出抓好中心组的学习，特别强调党员领导干部要反复学习，深入钻研 集中精力精读、细读、深读 抓住重点 把握精髓 学懂、学通、学透彻 真正把认识统一到四中

全会精神上来。二是要在改进和创新上下工夫。在学习方法上，要进一步拓宽教学渠道，以多种形式提升学习兴趣如通过开展网络教学、多媒体教学和室内教学与室外考察相结合等方法，进行形象化教学。在学习内容上，公司将分阶段有重点地选择一批书目，确定为领导干部必读书籍，并以此为内容组织不同层次的应知应会测试，将测试成绩按学分累计，作为干部选拔、考核、任用的重要依据。在学习要求上，进一步突出激励作用，建立以考促学，以考促用的质量监控和考评机制，加强学习笔记的抽查，加强交流学习经验和体会。三是要坚持“学以致用” 努力提高理论学习的实效性。通过理论学习，各级党组织和领导干部要紧密联系企业改革发展、职工队伍建设和企业党建工作的实际，着力在提高五种能力方面下真工夫，实工夫。即结合国内外钢铁市场竞争态势，提高准确判断形势、把握发展机遇、科学决策的能力；结合武钢发展目标，提高统筹全局、把握重点、协调推进的能力 结合职工思想实际 提高维护职工权益 凝聚人心 调动职工积极性的能力；结合建立和谐社会的要求，提高化解矛盾 保持稳定 应对复杂局面的能力 结合武钢发展要求，提高严管理、懂经营，勇于创新的能力。

二、以加强领导班子思想政治建设为重点，进一步加强领导班子和干部队伍建设

重视和加强领导班子思想政治建设，是我们党的优良传统和成功经验。加强企业领导班子思想政治建设，是坚持党对企业的政治领导，提高党的执政能力的重要举措，是深化企业改革，提升企业核心竞争力，做强做大国有企业的迫切需要，也是解决企业领导班子自身存在的问题，增强创造力、凝聚力、战斗力的现实要求。为此，在 2005 年，各级党组织要以理论建设为根本、能力建设为重点、作风建设为基础、制度建设为保证，开展创建政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好的“四好”领导班子活动。

首先，要抓好领导班子思想理论建设。思想理论素质是领导素质的灵魂，加强领导班子思想政治建设，必须把理论建设放在首位。各级领导班子和领导干部要深入学习贯彻邓小平理论和“三个代表”重要思想 在武装头脑、指导实践、推动工作上取得扎实成效。要进一步增强政治意识，牢固树立国有企业改革与发展的正确方向，注重充分发挥企业党组织的政治核心作用；进一步增强大局意识，善于从全局的高度来观察和处理问题，识大体、顾

大局，自觉地把企业的改革与发展放到公司的全局中去谋划、去推进。始终坚持在大局下行动，进一步增强责任意识，要始终以对国家负责，对社会负责，对企业负责，对职工群众负责的强烈责任感，坚定搞好企业改革与发展的信心，找准并着力解决影响本单位改革与发展的突出矛盾和问题，提出切实可行的奋斗目标。

其次，要加强领导班子民主集中制建设。要结合公司当前改组、改制的新特点，探索现代企业制度条件下实行民主集中制的有效途径，要坚持和完善“双向进入、交叉任职”的领导体制，努力使党委班子成员尽可能依法进入企业的决策层、监督层和执行层。建立健全党委与法人治理结构相互配套的议事、决策制度，形成合力，协调运转。按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，完善并严格执行党委内部的议事规则和决策程序，保证协调高效运转，增强班子整体合力。领导班子所有成员要加强沟通，自觉维护班子团结。坚持和完善领导干部双重组织生活制度，领导班子成员是党员的都要主动参加所在党支部的组织生活。把开好民主生活会作为加强领导班子思想政治建设的有效措施。按照中组部、国资委要求，2005年一季度，公司各级领导班子要召开一次加强班子思想政治建设的民主生活会，会后要向上级党组织写出书面报告，有关整改措施在一定范围内通报，以便接受监督。

第三，加强干部人事管理工作。积极探索适应现代企业制度要求的选人用人方法，把党管干部原则和董事会依法选择经营管理者，以及经营管理者依法使用人权相结合，把组织考核推荐和竞争上岗、公开招聘等方法相结合，扩大选人视野，拓宽选人渠道，逐步建立领导干部聘用制、试用期制度、辞职制度，实行优胜劣汰，增强干部队伍活力。深入研究领导干部的考核模式，科学设计考核指标体系，对领导干部的考核既要看企业当年生产经营业绩，也要看企业可持续发展能力；既要看企业的改革力度和发展速度，也要看企业的稳定程度；既要看企业的经济效益，也要看企业的文明状况和职工队伍的精神面貌；既要看企业领导班子经营管理能力，也要看企业领导班子思想作风和廉洁自律的情况。建立领导干部日常考核台账，加强日常考核管理，将年终考核与日常考核充分结合，最大限度地减少考核的随意性和不真实性。同时，加强领导干部作风建设。各级领导干部要按照“八个坚持、八个反对”的要求，大力发扬求真务实、开拓创新、团

结奉献的优良作风。坚持领导干部基层联系点工作制度，进一步密切联系群众，切实解决职工群众生活、工作中的困难和问题。要深入基层，围绕企业生产经营、改革与发展和党建工作，加强调查研究，领导干部每年要亲自动手完成1~2篇调研报告。

三、深入开展“保持共产党员先进性”教育，进一步加强党的自身建设

在全党开展“保持共产党员先进性”教育活动，是党中央研究新时期的形势、任务以及党员队伍状况，审时度势、深思熟虑做出的重大决策。这是提高党的执政能力的一项基础性工作，也是贯彻四中全会精神的一个重要举措。根据中央的精神和国资委、省委的统一部署和要求，公司党委将从2005年元月起，在公司全体党员中开展“保持共产党员先进性”教育活动。各级党组织要高度重视，统筹安排，精心组织。

首先，要准确把握目标要求，保证每个阶段的工作质量。开展先进性教育活动，目标是提高党员素质、加强基层组织、服务人民群众、促进各项工作。要按照学习动员、分析评议、整改提高三个阶段，切实抓好组织工作，努力抓出实效。各级党组织要根据不同阶段制定切实可行的方案和推进措施，严格督促检查。各单位在活动过程中，要注意区分对不同层次、不同对象、不同岗位党员的要求，实施分类指导，提高活动的针对性和实效性。要注意用典型引路，树立一批本单位、本部门先进基层党组织和优秀共产党员的典型，为广大党员树立学习榜样。全体党员特别是党员领导干部要服从教育活动的整体安排，合理安排时间，克服“工学”矛盾，确保活动的落实，做到生产经营管理与学习教育活动两不误、双促进。

其次，要紧密联系实际和党员队伍建设的状况，切实解决问题。各级党组织要从各自的实际出发，认真查找和研究党员队伍特别是党员领导干部和基层党组织与保持先进性不相适应的问题，职工群众反映强烈的突出问题，并努力予以解决。要通过“保持共产党员先进性”教育活动，达到三个目的：一是建设一支“四好”班子。要将保持党员先进性教育与创建“四好”班子结合起来。领导干部要发挥表率作用，带头对照先进性标准，找准存在的主要问题和产生问题的思想根源，制订并落实好整改方案和措施，做到“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”。二是建设一支经得起困难和风险考验，充分发挥先锋模范作用党员队