

# 第一章 现状与发展

## 走近红炭山

### 一、引子

在闽西绵延不断的青山翠岭中，在龙岩这块孕育过革命种子的红色土地上，有一个煤炭企业，迎着新世纪的曙光，正在迅速崛起。它就是福建省红炭山矿业有限责任公司。

应该说，这是一个非常年轻的企业，因为它于 2001 年 7 月 18 日刚刚挂牌、宣告成立。然而，它又是一个经历了世事沧桑，有着漫长发展道路的“老”企业了。因为它是由龙岩矿务局、苏邦煤矿、永定矿务局、漳平煤矿四个原省属局矿合并、组建而成的。公司整个改制组建过程由原龙岩矿务局局长、福建省煤炭工业（集团）公司董事、现任红炭山矿业有限责任公司执行董事、总经理、法人代表陈胜利同志总负责。龙岩矿务局始建于 1958 年，是一个历史悠远的煤炭企业，在刚刚跨进 21 世纪的时刻，这个老企业又焕发出了青春活力。

我们准备跟随着陈胜利从龙岩矿务局局长到福建省煤炭工业（集团）公司董事、红炭山矿业有限责任公司的执行董事、总经理的人生历程，以龙岩矿务局的发展为主线，去探索企业的发展历程。让我们走近红炭山、走近他们的班子、走近他们的职工，去探寻一个企业的成功之道，去看一看那在煤海中奋斗的人生故事吧。

### 二、企业概况

合并组建红炭山矿业有限责任公司前的龙岩矿务局始建于 1958 年，它位于龙岩市西南的红炭山，其矿区遍布龙岩市新

罗区的 10 多个乡(镇、街道),拥有翠屏山、苏一矿、坑柄、田螺形、红一矿等 9 对生产矿井。拥有 708 厂、水泥厂、王庄综合养殖厂等 10 多个多种经营实体。

这里气候温和,雨量适宜、交通便利,有公路、铁路直达矿区。储量丰富,年产设计能力为 120 万吨,是福建省永安、天湖山、龙永三大煤田中的一部分,是福建省的重要能源基地,对福建省经济的发展有着重要意义。龙岩矿务局煤田位于龙永煤田的中段,产于下二叠统童子岩组之中,为薄至中厚煤层,煤质较好,以生产无烟煤、块煤而著称。尤其是翠屏山矿、坑柄矿所生产的优质块煤更是驰名海内外,坑柄矿曾经是福建省惟一的优质块煤基地。

经过龙岩人 40 多年的艰苦奋斗,如今,红炭山矿业公司既拥有生产各种规格优质块煤、煤丁及粉煤的能力,同时又大力实施了“煤与非煤并重”的企业发展战略,经营火工炸药、水泥建材、机械加工制造业、宾馆餐饮服务业、大型现代综合养殖业、复合农肥业、商贸超市业及纸品加工业等,已成为煤与非煤并重发展的综合型企业,拥有职工 1 万多人。

众所周知,在国家经济体制由计划经济向市场经济转变的过程中,最典型地体现出计划经济特色的煤炭企业受到了最猛烈的冲击。煤炭工业作为国民经济发展基础的能源工业,长期以来都处于国家计划的严格控制之下,一旦这种控制被解除以后,那种无所适从和陌生感就是煤炭企业面对市场的全部感觉。在这种情况下,许多煤炭企业包括大型的国家统配矿都难以维持生存,纷纷落马,或者是惨淡经营、举步维艰。曾有过的繁荣景象变成了冷清萧条,真是今非昔比啊!

作为省属地方煤矿的原龙岩矿务局,其发展道路更是碰到了来自各方面的困难和压力。企拥的外部生存环境、发展空间受到了来自外力的挤压,企业内部又面临着矿井老化、资源枯竭、资金短缺、体制不健全等诸多问题。龙岩矿务局在坚强有

力的领导班子的带领下，依靠有效的改革与管理，狠抓内部挖潜 依靠科技兴煤。抓减员增效 抓质量管理 抓销售 抓成本管理，抓资金管理等等。在广大干部职工的共同努力下，实现了企业综合实力、经济效益、利润及职工收入等各项指标 呈现逐年稳步递增的良好发展势头，并储备了充足的发展后劲。1998年以来 企业利税、生产能力、综合经济实力、经济效益 都遥遥领先于全省同行业，连年位居“福建省煤炭采选业榜首”，跻身于福建省企业“300强”行列。1999年企业总产值比上年翻了一番，上交利税也增加2.5倍 比上年翻了一番 完成年计划的239%，职工人均收入达10876元。2000年 企业经济效益再上新台阶，企业利润比1999年翻了两番，遥遥领先于全省同行业其他单位 占全省7个煤炭生产单位总利润的40.86%，创下了建矿史上的经济效益最佳纪录。

龙岩矿务局迅猛的发展使它在众多的煤炭企业中脱颖而出 后来居上 成为煤炭企业的排头兵、领头雁。正是这样的发展才为龙岩矿务局赢得了更大的发展机遇和空间——组建红炭山矿业有限责任公司。

龙岩矿务局领导班子非常重视企业精神文明建设，矿区的两个文明建设交相辉映 相互促进 共同发展 取得了“双轮齐驱、双果共摘”的良好成就。企业连续保持被福建省授予的“省级文明单位”称号。矿务局的党务工作 党风廉政建设、计划生育、综合治理等工作连年受到表彰，思想政治工作跨入全省先进行列。职工的整体素质有了很大提高，精神面貌焕然一新。矿山文化生活丰富多彩 生活环境、福利设施、医疗卫生、文化教育水平都逐步得到改善和提高。矿山社会治安成效显著，矿区内外稳定。

### 三、企业荣誉

龙岩矿务局近年来的飞速发展得到了社会各界的认可和赞扬，为企业获得了极高的声誉，所获得的大小奖项大致如下：

1995年：

被煤炭总公司评为部级“质量标准化矿务局”。

被评为“省级先进企业”。

被评为龙岩地（市）十佳、十好文明企业。

被评为“省级文明单位”。

被评为“福建省工业企业300强”。

被评为全省思想政治工作优秀企业。

被福建省委、龙岩市委授予“先进基层党组织”荣誉称号。

1996年：被中共中央授予“全国先进基层党组织”荣誉称号。

1999年：在改制进程的关键时期，被福建省委评为“先进基层党组织”。

被评为“全国绿化400佳单位”之一。

荣登“福建省煤炭采选业榜首”。

被评为“福建省300家最大工业企业”之一。

被评为福建省花园式单位、绿化红旗单位和龙岩市部门绿化十佳单位。

多次被评为龙岩市综合治理先进单位；福建省计划生育工作先进单位。

被评为全国群众体育先进单位。

## 发展历程

龙岩矿区位于福建省龙永煤田的中段，有着悠久的开采历史。自古以来，闽南一带就有丰富的煤炭资源。据史书记载，早在北宋年间这里就已发现了煤炭，并开始开采，至明清时开采渐盛。

1958年后，在毛主席“扭转北煤南运”、“大打矿山之仗”方

针指引下，龙岩各地的小煤窑遍地开花。约在 1958 年的 4、5 月间，龙岩就成立了福建省龙岩矿务局，下辖有李家山工区，赤坑工作队、苏邦煤矿、红炭山工作区、凤山歧工区、翠屏山煤矿、十字山工区等七个矿区。职工人数达到 2453 人。当时的生产靠的是土法上马，手工开采，人拉肩挑，条件艰苦，设施简陋。

1960 年，龙岩矿务局撤消，成立福建省红炭山煤矿。文化大革命期间，成立红炭山煤矿革命委员会。1970 年春天，红炭山煤矿革委会撤消，由生产建设兵团三团接管矿山，成立了中国人民解放军福州军区福建生产建设兵团第一师第三团。与此同时，新建设的永定矿区为一师二团，库平煤矿、苏邦煤矿为一师四团。

1974 年，福建生产建设兵团撤消，1975 年移交省煤炭局领导，仍称福建省红炭山煤矿，下辖坑柄矿井、红一矿井、虎坑山矿井、翠屏山矿井。矿井生产处于恢复阶段。经济效益一直很差，企业连年亏损多达 100 多万元。

党的十一届三中全会之后，通过企业整顿和经济体制方面的一系列改革，不断落实和完善企业的各项规章制度，企业面貌发生了很大变化，增强了企业的活力，提高了企业经济效益。

1977 年，原福建省红炭山煤矿撤消，成立了福建省龙岩矿务局，职工人数增加到 6179 人。矿区建设和各项工作出现稳步前进、蓬勃发展的新局面。

进入 20 世纪 90 年代以后，随着改革开放步伐的加快，龙岩矿务局各项工作获得了更大的发展，企业进入腾飞阶段。

1998 年，福建省煤炭工业总公司在贯彻党的十五大精神、推进现代企业制度进程中，对闽西四个省属煤炭生产企业：龙岩矿务局、苏邦煤矿、永定矿务局、漳平煤矿拟进行资产合并重组，组建福建省闽西矿业有限责任公司。在这一筹建、组建的过程中，为了保证各项工作的顺利进展，专门成立了一个过渡性的管理机构，即福建省龙岩地区省属煤矿国有资产运营管理

委员会（以下简称管委会）1998年3月，管委会成立，陈胜利同志除任龙岩矿务局局长之外，又肩负起领导管委会，加快建立现代企业制度步伐，为有限责任公司的成立做先锋的重任。1998年5月，在历史上曾几度与龙岩矿务局分合的苏邦煤矿再度并入，组成龙岩管委会。在继续抓好两局矿生产经营的同时，以龙岩矿务局和苏邦矿合并后的管委会为基础，在此之上着手构筑矿业有限责任公司的各项实质性的准备工作。

## 走近红炭山领导班子

### 一、走近陈胜利

走近陈胜利，你立刻就会感觉到他是一个言语不多、性格内向的人。不管什么时候，他的脸上总是一幅不露声色、不苟言笑、淡然、从容的表情，却绝没有像他这样身居高位的有些人常有的那种显赫、权威、惟我独尊的表情。他魁梧壮实的身体似一座大山，一座沉默的大山，其中蕴含的东西是深不可测的。沉默寡言固然是一种性格，却也是一个人的生活经历和环境所致。也许经历了太多的人世沧桑，经受了太多的磨砺，他才变得如此深沉不语。

陈胜利是厦门特区人。1968年，年仅18岁的他告别了故乡的大海，告别了亲人，来到闽西山区的上杭蛟洋乡下松源村插队落户。三年的知青生涯磨炼出了他山一般坚韧的意志和信念。1971年，陈胜利终于告别了“广阔天地”被招进田螺形煤矿当矿工，这一年他21岁。有谁知这个来自蔚蓝大海边的青年与黑黑的煤自此以后结下了不解之缘。虽然这其中，他曾离开煤矿到山东科技大学（原山东矿业学院）学习了四年，但学成之后他仍回到了煤矿。他可以说是一名老矿工了，从一线的掘进工干到班长、队长、再到技术员……直至龙岩矿务局副局长、局长、福建省煤炭工业（集团）的董事、红炭山矿业有限责任公

司的执行董事、总经理，他再也没有离开过煤矿。他的人生历程已与煤矿的兴亡发展融成了一体，对于矿山的热爱也已越过漫长岁月一点点、一滴滴、慢慢地融入了他的生命。在他沉默的外表下却蕴藏着无限的力量和热情，这是煤的品格，也是煤矿工人的品格。陈胜利说：“采煤这东西，别人看枯燥无味，甚至有点可怕。可是有些东西你钻进去了，会感到其乐无穷！”他就是“钻”进去了，“钻”进了对煤矿的热爱之中，“钻”进了发展企业的这份事业中。多年来，他已习惯了把所有的热情、精力、感情都投入到这份事业中去了。虽然，他的心中也会时时响起一首歌的动人旋律，那是当年在老三届知青中非常流行的一首歌：《故乡的亲人》这是陈胜利最喜欢的一首歌 他时常会以他那浑厚的男中音唱起：

我仍怀念故乡亲人和家园，  
走遍天涯，到处流浪，  
离开那故乡的亲人，  
使我永远怀念……

歌声寄托了他对故乡的怀念，表达了他思乡欲归的情感。然而这一切都被他埋在心底，带着大海赋予他的宽阔，永远留在了这片山中，因为这里有他不能割舍的青春记忆，有他不能割舍的事业。渐渐他也变成了一座沉默的山。

陈胜利的沉默也跟他内心的忧郁有关，在他的心中有一个永远的痛，那就是他智力残疾的大女儿。孩子自幼患病，不会说话，身体动作不协调，生活不能自理，身边总不能离人。天下父母心都是一样的：望子成龙，望女成凤。陈胜利只是希望自己的女儿能有一个健康的身体，为了给女儿治病，他辗转去求医，可是都无效，陈胜利为此感到心痛。他多么希望自己的孩子也能跟别人的孩子一样上学、读书、结婚、生子，有自己幸福的人生，可此生注定了要为她心痛。每次跟别人谈起这个女儿，这个刚强的、漠然的男子汉都会黯然神伤。他的老父亲一

生操劳 如今体弱多病 耳朵失聪 也不能少了人照顾。他还有一个特别淘气的小女儿，因为大人无暇顾及而成绩不好……

这一切家庭的重负，陈胜利都压在了他体质瘦弱的妻子身上，因为他全身心都扑在了企业这个大家上，对于小家他只能怀着内疚、怀着牵挂。一年 365 天难得在家呆几天。说出差十天半月不回来 忙工作 没有节假日 不分白天黑夜。他把家庭的不幸深深地埋在心里，默默地工作着，只有淡淡的忧郁从他身上散发出来，使他变得更沉默。孟子语：“天将降大任于是人也，必先苦其心志 劳其筋骨 饿其体肤 空乏其身 所以动心忍性，增益其所不能”。陈胜利所经历的人生磨砺成了他一笔宝贵的财富，支持着他拼搏进取，赋予他深沉的思想和坚韧的个性。

凡是跟陈胜利初次接触的人都会对他这种少言寡语、内向的性格留下深刻的印象，而了解他的干部和群众则都知道陈总是一个不喜空谈、注重实干、脚踏实地、干练沉稳的实干家。俗话说：“沉默是金”。王小波在他的文章《沉默的大多数》中说 沉默是一种生活方式，人人都可以选择这种生活方式。从某种意义上来说，所有当领导的最好都自觉地去选择这种生活方式，因为这样会免去很多空话、大话、不切实际的瞎话 可以节约出更多的时间精力去解决实际问题。陈胜利做人实实在在，说话也实实在在。看一下他在所有会议上的发言稿，你就会发现他是个非常注重实际的人，言语恳切，句句点到实处。很多人总结领导人讲话一般是三七开，即成绩占七分，不足和问题只占三成，甚至更少。但陈胜利却更喜欢敞开胸怀，向大家坦言存在的问题和工作中的不足，对于成绩从不掺杂水分，夸大其辞。在平时的工作中，他也总是告诫属下，做任何事情都要讲求实效 讲究实干 不可夸夸其谈 不务实际。在如今的社会 特别是对领导干部来讲，实事求是、注重实际是一种多么可贵的品质。这对于一个领导和企业家来说又是一种多么重要的素质啊！正是因为有了这种实干精神，陈胜利和他的领导班子所带

领的企业才从一个胜利走向另一个胜利。

别看陈胜利不爱说话、性格内向，但他却是一个非常富于情趣的人。他不善于言语，却能歌善舞，职工们开联欢晚会，陈胜利带头唱歌，带头跳舞。那嘹亮的歌喉，那轻快的舞步显示了他很少示人的另一面。至今，在工作闲暇，他最喜欢的休闲方式是这样的：捧一本好书，品一杯香茶，静静地沉入到那艺术的世界中去，这对他来说是莫大的享受。只可惜他难得有片刻闲暇。也许是因为他身上具有的这种较重的文化色彩和文人气质，并溶入了他对企业的经营和管理中，才会形成他富有个性和独创性的企业管理经营思想和方式。

陈胜利认为，人生有两种追求，一种是浅层次的，那就是谋生；一种是精神上的，那就是事业。如果仅仅为谋生，如今就是踩三轮，一个月也可以踩出一两千元来。可是事业，就是另一回事了，它不图金钱和享受，而是为了某种你不可推卸的责任和使命。对于矿山，对于企业，对于众多的职工，陈胜利更多地感受到的就是这种无可推脱的使命感、责任感，这就是他所追求的事业。也许，当初是事业选择了他，而并非他选择了这个事业，但他把自己的一切都献给了它，干得轰轰烈烈，成就斐然。我们来看一下他这些年来获得的荣誉吧：

多次被评为福建省、龙岩市的先进个人和优秀党员。

1998年，被授予全国煤炭地矿系统建功立业活动先进个人。

1999年，被评为福建省优秀企业家，福建省“五一”劳动奖章获得者。

2000年，被中共福建省委、省政府授予福建省劳动模范荣誉称号。

……

## 二、走近吴联兴

吴联兴，现任红炭山矿业有限责任公司的党委书记。在此

之前，他曾担任过原永定矿务局的局长、原龙岩矿务局的书记，也曾多年担任矿务局副局长兼总工程师 管过生产、安全 搞过经营，也当过总工，可以说吴联兴对煤炭企业生产经营的各个环节都是了如指掌的，积累了丰富的管理经验，也称得上是一个多面手，一个“ 矿山通 ”了。

吴联兴是从客家土楼中走出来的客家汉子，客家人那种既固守传统又勇于变革的精神在他身上有着十分鲜明的印记。还是青春年少的时候，在大山深处贫脊的土地上，吴联兴已是生产队长了，他带领着父老乡亲辛勤地耕耘着那份微薄的土地。他是一个好队长，乡亲们对这个后生娃称赞有加，尊敬有加。几年的队长生涯教会了他该怎样同不同的人打交道，怎样做一个好领导，练就了他作为一个管理者的最初本领。

高考制度恢复以后，吴联兴考取了福州大学。他怀着对未来的憧憬，告别了依依不舍的乡亲，也告别了故乡的山。大学毕业后，他分配到矿上当了一名技术员，就此将他一生的梦想和希望植入了这块“ 黑土地 ”。

走近吴联兴，你就会被他身上散发出来的热情所感染，他是一个非常开朗、明快的人，一天到晚脸上总是挂着乐呵呵的笑容，走到哪里都会留下一串响亮的笑声。了解吴联兴的人都知道 他为人十分耿直、坦诚 那脾气更是“ 小巷子里赶猪 ”——直来直去。他喜欢直截了当、简明扼要的工作方式，最不耐罗里罗嗦的说个没完。遇上喋喋不休的人，他总会毫不客气地打断别人的话，然后径直阐明自己的看法。以至他的下属们在向他汇报工作时都格外紧张，一定要事先做好充分的准备，要周密地考虑好该如何陈述，以免让吴书记抓住毛病，招致严厉的批评。虽然吴联兴的这种脾气和做法有时让人下不来台，接受不了，但是高效、务实的工作效果也正得益于此。

虽然如此，吴联兴在职工中还是挺有人缘的，因为职工们都很了解他 知道他是一个非常随和、好相处的人 有什么就说

出来，心中从不存什么成见，哪怕是刚刚板起面孔训了你一顿，随即就烟消云散，对你还像以前一样热情、友好。

身为党委书记，最重要的就是要做好职工干部的思想政治工作，要激发每一个职工身上所潜藏的积极性，增强企业的凝聚力、向心力，让大伙爱上矿山、爱上自己的工作，将点点的光热凝聚成巨大的动力，推动企业的发展。而这正是吴联兴最大的长处。做思想政治工作既要能慧眼识才，又要善于调兵遣将，具有鼓动作用，同时又需要广阔的胸襟、超人的胆识和沉着、冷静的头脑。也许从下面这件事上，我们可以更清楚地看到吴联兴身上所具备的这些品质。

那是 1999 年的一个黄昏，刚任永定矿务局局长的吴联兴正要离开办公室下班回家，忽然有一个年轻人走进了他的办公室，这个青年戴着眼镜，看上去挺斯文，吴联兴以为是职工找他反映问题，也就没太在意。可是，这个小伙子走过来把一个背包放到他的桌子上，出人意料地说：“吴局长，这里是一包炸药，我已装上了遥控引爆器。我现在已经走投无路了，请你给我 10 万元钱。你不许喊，一喊我就引爆，我们一起同归于尽”。“怎么办？个人的生死是小事，但整个办公楼上还有其他人呀！稍有不慎，必然酿成惨剧”。突如其来的情况并没有使吴联兴惊慌失措，他的头脑像计算机一样高度运转起来。

他热情地招呼年轻人坐下，和他随意拉起了家常，稳住他的情绪。吴联兴像朋友一样诚恳地劝告他不可铤而走险，但是他却一句也听不进去。面对这种局面，吴联兴采取了缓兵之计，他告诉年轻人一时之间无法筹到 10 万元，能不能先给他一部分，第二天到约定的地点再把剩下的钱给他。年轻人拿到钱后又要求吴联兴亲自把他送到龙岩去。

就这样，吴联兴不动声色地和这个身携随时引爆的炸药和心怀犯罪念头的人一起坐车到了龙岩。在车上，吴联兴还不时地与之交谈，脸上镇静地如同什么也没发生过，连他的司机都

没看出一点蛛丝马迹来。那个年轻人下了车立即消失在人海中，吴联兴这才打电话报警。第二天，当那个人到约定地点来取钱时，被公安干警逮了个正着，终于避免了一起恶性爆炸事故的发生。

事后，朋友们都为他感到后怕，纷纷打电话来表示慰问。吴联兴却不无伤感地说：“要是我们的企业搞得好一点，也许这种情况就不会发生了”。

这就是吴联兴。

### 三、走近石南川

在原来的龙岩矿务局，石南川有着很高的知名度，一提起他，人们都知道他是龙岩矿务局的“四大怪”之一。

所谓“怪”是指石南川的倔强性格。在一般人看来，他的原则性太强了，简直有点不食人间烟火，不近人情。如果是他看准了的事情，不用你说，也不管别人怎样看，他会坚决地去照自己的意思办。但是要让他违心地干什么事，那却比登天还难。涉及到原则性的问题，他更是顽固得像块石头，可以说是六亲不认。再要好的朋友也休想让他网开一面，哪怕是搬来了顶头上司来做说客，也无法把他说动。由此，在原龙岩矿务局，石南川就获得了一个“怪”的雅号。

其实，石南川是个很重情义的人，说他不近人情也不是事实。局里面有一个老同志去世了，在操办后事的时候，他家里没有主事的，缺少帮手，石南川主动地跑去，忙前忙后，像为自己家里的老人忙活一样，把丧事象模象样地办了。

石南川的原则性强是出了名的，他的业务精也是出了名的。作为红炭山矿业有限责任公司的副总经理兼总工程师，石南川对下属的十四对矿井的情况是了如指掌。各个矿的矿长们私下里都说，不能在石南川面前撒谎，无论如何是骗不了他的。有一次，他为了掌握井下一条巷道的情况，在围岩很破碎的情况下还是奋不顾身地钻了进去，结果被掉下来的石头压住

了，在医院里住了好几天。他就是这样坚持亲临现场进行技术指导，了解情况，发现情况及时解决，有时甘冒生命危险。

红炭山矿业公司地处地质条件十分复杂的龙永煤田，工作面的走向，很少有超过 米的。断层、滑坡十分发育，所开采的煤层厚度变化大。一些老同志总结出这样一条经验：在福建，搞采煤的必须懂地质，搞地质的必须懂采煤，否则当不了老总！石南川正是从这些老同志的经验中汲取了充足的养分，他对整个龙永煤田复杂的地质情况十分熟悉。正是凭借于此，针对不同矿的具体情况，他制定出了具体的稳住原煤生产的措施。特别是在利用地质研究寻找边外煤，对老矿进行挖潜方面，石南川是很有一套的。这几年红炭山公司有的矿井虽然衰老了、关闭了，但产量却一直能稳定在一定的水平，不能说，这其中没有石总的心血和汗水啊！

在任红炭山矿业公司副总经理以前，石南川曾任苏邦煤矿的矿长，虽然由正职变成了副职，由鸡头变成了凤尾，但他对这些并不在意。他认为人生的追求不应是对权力大小的追逐，而是要扎扎实实地做好工作。对于目前的工作、生活状况，石南川感到很满足。因为他不仅拥有一份自己热爱的事业，还有一个美满的家庭。他有贤淑的妻子，有一个令他感到骄傲和自豪的女儿，女儿如今是天津大学的高材生。石南川认为这才是他人生最大的财富，有女如此，夫复何求？再能把自己的工作干好 更是锦上添花 可谓事业、家庭双丰收。

石南川是一个很幸运的人。

#### 四、走近范俊华

范俊华是一个硬汉子。他身患胃癌，需要作全胃切除的大手术。当他被推进手术室的时候，仍忘不了和围在身边的朋友们开玩笑。他乐呵呵地说：“唉！别的倒没什么，就是今后再也不能和大家一起喝酒了。”虽然身患重病，但是除了住院手术、化疗那一段时

上，以至于周围的人都感到惊讶，根本无法想象他竟然是个重病号。

范俊华现任红炭山矿业公司的副总经理，负责分管多种经营。在此之前，他是原漳平煤矿的矿长。而在当矿长之前，他曾任省煤炭基建公司的工会主席。省局的领导慧眼识才，看到了范俊华是个不可多得的人才，力排众议，破格提拔，将仅有初中文化程度的范俊华放到了主要领导的岗位上。从工会主席提升为主要领导，这在福建省煤炭建设史上是绝无仅有的。范俊华靠得是自己的苦干和卓越的才华才能脱颖而出。

事实证明，他果然是不负重望的。他到漳平煤矿任职不久，就把一个问题一大堆的矿山经营得生气勃勃、充满活力。不仅让当初那些对他升职持有异议的人刮目相看，更让漳平矿的职工们心悦诚服，对范俊华称赞有加。至今，我们到漳平矿去的时候，职工们还向我们谈及范总当年的许多事迹，他们仍喜欢说，范总来了怎样怎样，诸如，范总来了矿井达产了，范总来了收入提高了，范总来了工作有奔头……

范俊华当时去漳平矿时，恰逢煤炭经营的低潮。为了打开市场，推销煤炭，他带着人到处奔走，有时甚至要以损害自己的健康为代价。例如有一次范俊华到一个企业去推销煤炭，那个厂里的厂长在酒桌上和他开玩笑：“老范呀，你来推销煤炭，你喝一杯酒，我就定一条龙。”厂长边说边将一个倒满了酒的高高的玻璃杯举到了他面前。范俊华二话没说，一口气喝下了十杯酒，喝得那个厂长都害怕了，使劲拉着他的手说：“老范，老范，别，别喝了，我们要你的煤，我们要还不行吗？”这种推销方法在一些人看来也许不值一提，但是这就是现实，在实际生活中却往往是一种很有效的办法。也许就因为这样，企业搞好了，范俊华的身体却垮了。

到了红炭山矿业公司以后，范俊华把那种拼命三郎的工作劲头又带了过来。在全公司第一次全体职工代表大会上，他面

对全公司的干部职工慷慨激昂地立下了军令状，他说：“今年，我分管的多经企业如果再亏损，明年我在这儿向大家作检讨。”他是说到做到的实干家，在他的领导下，几个多种经营企业2001年的效益都出奇得好，都创造了历史上的最好效益。看得见的是成绩，看不见的是背后的奋斗和汗水。在这一年中，范总亲自带领着一帮人，广泛进行调查研究，四处奔波开拓市场，制定科学的经营策略……风风雨雨、没白没黑，这其中的甘苦只有他自己知道。

他的工作是有目共睹的，他的成绩是有目共睹的，他的为人也是有目共睹的。所以，在开展的“三个代表”学习活动中，对于范俊华职工们实在想不到有什么意见好提，收集上来的意见反馈书上大都是这样写的：范总，少喝酒；范总，要注意身体！……

好一个范俊华啊。

在红炭山矿业公司的领导集体中还有其他的一些领导成员，在这里也就不一一细说了，他们都是构成这个和谐、高效、坚强有力的领导班子的重要成员。虽然他们经历各异、个性迥异，但是红炭山矿业公司的领导班子成员却有一些共同特点，那就是都有很强的事业心，都有淡泊名利、不计个人长短得失的品德和胸襟。也正是基于这一点，他们才走到了一起，紧紧地团结在一起，共同肩负起发展红炭山矿业公司的大业，是对事业的共同追求将他们凝聚在一起，是彼此之间相互的理解和支持使他们形成了一种默契。

请看一下他们的履历表：

吴联兴 大学毕业 5年之后就当上了副局长，一干就是 10 年。

陈胜利 35 岁当副局长，一干就是 10 年。

石南川，在基层煤矿矿长的位置上干了 10 年。

范俊华当了 10 年基层煤矿的矿长。

……

他们每个人都有卓越的领导才能，在各自的岗位上都干出了令人瞩目的成就。如果是为了当官而当官，热心于追逐高官厚禄的话，他们都有足够的机会，也有极多的机会，只要稍加钻营和活动，他们也许早已离开了艰苦的煤矿而远走高飞，飞黄腾达了。然而，他们却都默默地留在了矿山，甘心于长期战斗在基层一线。官职不大，劳碌不少，肩上的责任更是重大，所为何来？还不就是出于对这份事业的热爱和执著的追求吗？还不就是出于要共同把企业建设好，使职工们过上好日子的责任心吗？

这就是红炭山矿业公司领导集体的真实写照，有了这样一个领导班子，红炭山公司的未来必定更加辉煌。

## 第二章 狭路相逢勇者胜

### 龙岩矿务局存在的问题分析

1995年2月，已在龙岩矿务局副局长的位置上干了近十年的陈胜利被任命为龙岩矿务局局长。就当时的形势来说，他与他的领导班子可以说是临危受命。

陈胜利上任之际正值企业改革深化之时。此时，党的十四届五中全会刚刚开过。在这次大会上，党中央提出要实现具有全局意义的两个根本改变：一是经济体制从传统的计划经济体制转到社会主义市场经济体制；二是经济增长方式从粗放经营转到集约经营。全会通过的《决议》中提出了企业改革的一个总体思路是搞好大的，放活小的，也就是所谓的“抓大放小”。因此，转机建制，放开经营就成为企业深化改革的主要目标。

随着企业走向市场步伐的加快，煤炭企业生存的外部环境发生了很大的变化，所承受的压力也越来越大。煤炭大量积压，资金难以回收，生产不能连续，甚至连工人的工资都无法保证，陷入重重困难之中。整个煤炭行业都面临着投入不足，税负加重、各类增支因素有增无减、煤炭市场疲软、萎缩等困境。

那么，龙岩矿务局也同样面临这些问题。而且，还存在着一些自己的突出问题，陈胜利与领导班子将它们总结为以下几条：

#### 1. 工业生产总值的增长速度不快

通过以下这个表中几组数据的对比可以看出来：