中华人民共和国

铁路职业技能鉴定规范

(考核大纲)

驼 峰 作 业 员

劳 动 部
铁 道 部 颁发

1998年2月

需要全本请访问 www.ertongbook.com

(京)新登字 063 号

中华人民共和国
铁路职业技能鉴定规范
(考核大纲)
驼峰作业员
*
中国铁道出版社出版、发行
(100054, 北京市宣武区右安门西街 8 号)
北京市彩桥印刷厂印

开本: 787× 1092 1/32 印张: 0.75 字数: 13 千
1998 年 4 月 第 1 版 第 1 次印刷
印数: 1- 6000 册

统一书号: 15113·1009 定价: 3.40 元

劳动部
铁道部文件

劳部发〔1998〕50 号

关于颁发《国家职业技能鉴定规范(蒸汽机车司机等 21 个工种)》的通知

各省、自治区、直辖市及计划单列市、新疆生产建设兵团和副省级省会城市劳动(劳动人事)厅(局),铁道部部属各单位,国务院有关部委、直属机构,解放军总后勤部生产管理部;

根据劳动部《关于制定(国家职业技能鉴定规范)的通知》(劳部发〔1994〕185 号)精神,按照劳动部、铁道部 1997 年颁发的《铁路职业技能标准(试行)》中蒸汽机车司机等 21 个工种的标准,劳动部、铁道部联合组织制定了《国家职业技能鉴定规范(蒸汽机车司机等 21 个工种)》(考核大纲),现颁发试行。

附件:工种目录

一九九八年二月二十日

附件:

工　种　目　录

1. 蒸汽机车司机
2. 蒸汽机车副司机
3. 内燃机车司机
4. 电力机车司机
5. 调车长
6. 连结员
7. 驼峰作业员
8. 调车指导
9. 蒸汽机车司炉
10. 蒸汽机车钳工
11. 机车电工
12. 车辆电工
13. 检车员
14. 铁路隧道工
15. 桥隧工
16. 接触网工
17. 钢轨探伤工
18. 钢轨焊接工
19. 大型线路机械司机
20. 轨道车司机
21. 通信钳工

《铁路职业技能鉴定规范》编制说明

为适应劳动力市场发展需要,促进职业技能开发,完善职业技能鉴定制度,客观 、公正、科 学、规范地评价劳动者的技能,根据《铁路职业技能标准(试行)》,劳动和社会保障部、铁道部组织编制了铁道行业 100 个特有工种职业技能鉴定规范。

一、指导思想

依据《铁路职业技能标准(试行)》和国家职业技能鉴定的有关要求,针对铁道行业工种特点 以适应铁路发展、技术进步和加强劳动力科学管理的需要,促进劳动者技术素质的全面提 高 ,为开展职业技能鉴定工作提供考核、管理的依据,使鉴定工作走入规范化、科学化的 轨道 。

二、编制原则

1. 科学适用原则。结合各工种的作业特点和性质,全面反映该工种知识、技能要求的结构 和水平;坚持科学合理,既考虑生产现状,又兼顾技术发展。

2. 可操作性原则。规范既是进行技能鉴定工作的依据,也是进行技能培训教学的参考大纲 ;编制中充分兼顾这两方面的功能,考虑规范通用性的特点,使之具有代表性和权威性。

3. 标准化原则。规范充分体现《铁路技术管理规程》和有关标准化作业、质量检验、安全 操作规范、规程、制度的要求。文字表达准确、简明,术语、符号、代号、计量单位的使用 ,要

需要全本请访问 www.ertongbook.com

符合国家标准化的要求。

4. 统一性原则。规范要严格依据标准水平,坚持与标准的统一性,不得任意拔高或降低规 范水平,超越标准内容范围,保证规范与标准的协调一致。

三、结构内容

规范由申报条件、鉴定方式、考核场地、考核评分、考核时限、知识和技能要求、考 核样题 等七部分组成,其中知识和技能要求部分是“ 规范 ”的重点。

1. 申报条件系指具备何种条件可申报某等级的职业技能鉴定。

2. 鉴定方式系指采取何种考核方式进行知识要求和技能要求的鉴定。知识要求考核包括题 型和配分,技能要求考核
包括操作项目、考核时限、考核要求、使用设备、工具、材料等。

3. 考核场地系指考核在何种场地,需配备何种设备、工具、量具等。

4. 考核评分系指知识、技能要求如何考核和如何评分。

5. 考评时限系指知识、技能要求考核的时间限制。

6. 知识和技能要求包括鉴定项目、考核内容及要求、配分比例三部分。

(1)鉴定项目是对《铁路职业技能标准(试行)》的细化,分为知识要求(基本知识、专业知识 、相关知识等)、技能要求(操作技能、工具和设备的使用与维护、安全及其它)。

(2)考核内容及要求是对鉴定项目的进一步细化。

(3)配分比例是鉴定项目各条文的分数占总分的比例。

7. 考核样题是某等级的典型考核样题,分为知识考核样题和技能考核样题,知识考核样 题 附标准答案。

四、有关问题的说明

1. 规范中对各等级知识和技能的要求,凡未明确掌握程

度的,则为必须掌握的知识和技能 。

2. 本规范严格依据《铁路职业技能标准(试行)》并根据生产实际对标准有关内容进一步细 化,具有规范、统一、适用面广的特点。在具体工作中要注意规范与标准配套使用。

3. 规范中规定的知识和技能要求中各类内容和配分比例,以及相对应题型和配分比例,可 根据职业技能鉴定工作的实际需要,在规定配分比例基础上做适当调整,调整的幅度一般不 超过 5%。

4. 对车务、客运、货运等具有晋升关系的工种,其晋升关系,暂按现行职务系 列经历图执 行。对机务、车辆等具有转化关系的工种,其转化关系应根据工种技术内容的相 近性确定 。

5. 对于技工学校毕业生,按照国家有关规定,应依据本规范,直接鉴定中级技术等级 。

五、其　　它

1. 本规范在编制中难免有疏漏之处,望各单位随时将执行中的有关问题报部。

2. 标准的编制工作得到了各铁路局(集团公司)、各总公司的大力支持,在此一并表示感谢 。

一九九八年二月二十日

编委会成员:

主　任:张小健　齐瑞华

副主任:宋　健　邓长久　杜　勇

委　员:李京梅　张重天　江新锡　金洪祥　程世英

杨志强　孟新元　马建国　邵济成　邓耀东

张振华　费　敏　花福庆　易树明　庞德敬

苗振林　钱士明　宿茂辰　王兰芳

目　　录

中级驼峰作业员 …… (1)
一、申报条件 …… (1)
二、鉴定方式 …… (1)
三、考核场地 …… (1)
四、考核评分 …… (1)
五、考评时限 …… (2)
六、知识和技能要求 …… (2)
七、考核样题 …… (8)

中级驼峰作业员

一、申报条件

1. 文化程度: 初中毕业及以上。

2. 现有技术等级证书(或资格证书)的级别: 初级晋升工种技术等级证书。

3. 工作(培训)年限: 4 年。

4. 身体状况: 能胜任本工种身体要求。

二、鉴定方式

1. 知识要求考核: 闭卷笔试。

题型及配分为: 填空题 20%; 判断题 20%; 选择题 20%; 简答题 20%; 综合题 20%。

2. 技能要求考核: 实际操作。对实际操作和操作后产品质量进行考评。

三、考核场地

1. 知识要求考核: 室内; 要求采光好, 桌椅布置合理。

2. 技能要求考核: 作业现场或演练场; 场地要求及工具、量具、仪表等应满足实际操作的需要, 可酌情配设辅助操作人员。

四、考核评分

1. 知识要求考核: 每 10 名考生配 1 名考评员, 不足 2 名考评员, 按 2 名配设; 按标准答案和试卷规定配分评定得分; 满分 100 分, 60 分为及格。

2. 技能要求考核: 2 名以上的考评员对 1 名考生, 按实际操作规定配分, 各自独立进行评分, 取平均分为评定得分; 满分 100 分, 60 分为及格。

3. 知识、技能要求考核成绩按一定比例折算综合评分。

五、考评时限

1. 知识要求考核: 120 min。

2. 技能要求考核; 按实际需要和考核项目确定时间, 但考试内容一般不少于 60 min。

六、知识和技能要求

中级驼峰作业员知识要求

项目	考核内容及要求	配分比例	备注
基本知识	1. 驼峰基本知识 (1) 驼峰分类及本区驼峰类型 (2) 调车作业组织方式的分类及本区调车作业组织方式 (3) 驼峰纵断面的组成及本作业区驼峰纵断面 (4) 本作业区有关设备平面分布 2. 线路基本知识 (1) 线路有效长的确定 (2) 股道容车数的计算和确定 (3) 本作业区各股道有效长、容车数、坡度、曲线半径 3. 道岔、信号机基本知识 (1) 道岔种类、道岔编号原则, 定位开通方向的规定, 本作业区道岔编号 (2) 驼峰信号机的显示意义及有关规定, 其它信号机的分类、位置编号 4. 机车、车辆基本知识 (1) 机车、车辆走行部部件名称 (2) 车辆分类、代号、标记、用途等有关知识 (3) 车辆减速器的限界要求	30%	

需要全本请访问 www.ertongbook.com

续上表

项目	考核内容及要求	配分比例	备注
专业知识	1.本作业区各种调速设备和工具的有关知识 (1)本作业区调速方式 (2)各种调速设备工具名称、类型、技术性能 (3)各种调速设备工作原理及影响其作用的因素 (4)检查、试验制度和要求 (5)操作方法 2.控制台上各种装置的表示、作用和使用方法 3.办理储存进路的方法 (1)储存自动进路的方法 (2)储存半自动进路的方法 (3)办理手动进路的方法 (4)变更进路的操作方法 (5)增加进路的操作方法 (6)取消进路的操作方法 4.影响车辆溜放速度的因素和作业要求 (1)难易行车的区分 (2)难易行线的区分 (3)其它因素	50%	

续上表

项目	考核内容及要求	配分比例	备注
专业知识	5.观速、观距、手动定速的方法 (1)观速方法 (2)观距方法 (3)手动定速方法 6.驼峰调车作业的有关知识 (1)本区驼峰调车作业的技术程序 (2)本区驼峰调车作业的单项时间标准 7.驼峰作业限制的有关规定 (1)禁止通过驼峰的车辆的规定 (2)禁止溜放的车辆、线路及其它限制 (3)限制连挂车辆的规定 (4)限速推送过峰车辆的规定 8.有关规章制度和作业标准 (1)铁路调车作业标准基本规定 (2)铁路调车机械化驼峰作业标准 (3)铁路调车简易驼峰作业标准 (4)《车站行车工作细则》、《铁路技术管理规程》、《行车组织规则》有关规定 (5)《铁路车站行车作业人身安全标准》有关规定 (6)其它		

续上表

项目	考核内容及要求	配分比例	备注
相关知识	1.列车编组计划及其它相关知识 (1)列车编组计划的概念、使用及其它有关知识 (2)列车运行图有关知识 (3)列车技术作业过程及时间标准 2.行车事故的分类及内容 (1)行车事故的分类及其解释 (2)行车事故的处理常识	20%	

中级驼峰作业员技能要求

项目	考核内容及要求	配分比例	备注
操作技能	1. 背画本区线路平面示意图，并标明股道编号、有效长、容纳车数、坡度、曲线半径及道岔、信号机的位置、编号和各种调速设备的分布情况 2. 背画控制台平面示意图 3. 观速、观距、手动定速误差不超过 13% 4. 按作业程序办理储存进路，做到不错、不漏 (1)储存自动进路 (2)储存半自动进路 (3)办理手动进路 (4)变更进路 (5)增加进路 (6)取消进路 5. 检查、试验车辆减速器，根据作业情况，操纵车辆减速器，利用各种制动方法，控制溜放车组的速度和间隔，做到不追钩、不夹停、不超速、不途停 (1)闯口制动 (2)让头拦尾制动 (3)轻级长夹和逐步升级制动 (4)一夹一松的间歇制动 (5)两组减速器配合制动	80%	

续上表

项目	考核内容及要求	配分比例	备注
操作技能	6. 发现、处理影响调车作业和危及安全的问题 (1) 发现、处理“夹停” (2) 发现、处理“堵门” (3) 发现、处理“追尾” (4) 发现、处理设备故障 (5) 发现、处理其它问题		
工具、设备的使用与维护	根据作业情况操纵控制台上的按钮和手柄，确认控制台上的光带、表示灯、表示器、仪器、仪表的显示状态	10%	
安全及其它	1. 认真执行《铁路技术管理规程》、《行车组织规则》等有关规定，保证作业安全 2. 认真执行《铁路车站行车作业人身安全标准》，保证人身安全	10%	

七、考核样题

中级驼峰作业员知识考核样题

一、填空题(每空 2 分,共 20 分)

1. 我国机械化驼峰采用的车辆减速器主要有钳式和_____式两种类型。

2. 单开道岔是由转辙器、_____及护轨、连结部分组成。

3. 当下部信号楼在调车作业中发现有危及溜放作业安全等情况需要停止作业时,按下_____按钮,关闭峰顶推峰信号,指示车列停止推进。

4. 行车事故按照事故的性质、损失及对行车造成的影响分为重大事故、大事故、_____和一般事故。

5. 机械化驼峰作业程序为连挂车列、预推车列、_____、_____。

6. 列车编组计划是全路的_____计划。

7. 使用自动储存进路,在溜放作业过程中,需将一钩分为两钩时,确认第一钩命令发出后,按下_____按钮,再按下第二钩进路按钮则完成这一进路处理。

8. 点式调速方式是全部由_____进行调速控制的。

9. 调车作业中(包括机车车辆整备作业),发生冲突或脱轨造成货车大破 2 辆属_____事故。

二、判断题(正确打√,错误打×;每题 2 分,共 20 分)

1. 驼峰自动集中范围内,每组分路均设一个三位式道岔手柄,手柄扳在中间位置时,该道岔纳入自动集中或半自动控制。 (　)

需要全本请访问 www.ertongbook.com