中华人民共和国

铁路职业技能鉴定规范

(考核大纲)

调 车 指 导

劳 动 部
铁 道 部 颁发

1998年2月

需要全本请访问 www.ertongbook.com

(京)新登字 063 号

中华人民共和国
铁路职业技能鉴定规范
(考核大纲)
调车指导
*
中国铁道出版社出版、发行
(100054, 北京市宣武区右安门西街 8 号)
北京市彩桥印刷厂印

开本: 787× 1092 1/32 印张: 1.125 字数: 21 千
1998 年 4 月 第 1 版 第 1 次印刷
印数: 1- 8000 册

统一书号: 15113·1006 定价: 4.30 元

劳动部
铁道部文件

劳部发〔1998〕50 号

关于颁发《国家职业技能鉴定规范(蒸汽机车司机等 21 个工种)》的通知

各省、自治区、直辖市及计划单列市、新疆生产建设兵团和副省级省会城市劳动(劳动人事)厅(局)，铁道部部属各单位，国务院有关部委、直属机构，解放军总后勤部生产管理部;

根据劳动部《关于制定(国家职业技能鉴定规范)的通知》(劳部发〔1994〕185 号)精神，按照劳动部、铁道部 1997 年颁发的《铁路职业技能标准(试行)》中蒸汽机车司机等 21 个工种的标准，劳动部、铁道部联合组织制定了《国家职业技能鉴定规范(蒸汽机车司机等 21 个工种)》(考核大纲)。业经审定，现颁发试行。

附件:工种目录

一九九八年二月二十日

附件:

工　种　目　录

1. 蒸汽机车司机
2. 蒸汽机车副司机
3. 内燃机车司机
4. 电力机车司机
5. 调车长
6. 连结员
7. 驼峰作业员
8. 调车指导
9. 蒸汽机车司炉
10. 蒸汽机车钳工
11. 机车电工
12. 车辆电工
13. 检车员
14. 铁路隧道工
15. 桥隧工
16. 接触网工
17. 钢轨探伤工
18. 钢轨焊接工
19. 大型线路机械司机
20. 轨道车司机
21. 通信钳工

《铁路职业技能鉴定规范》编制说明

为适应劳动力市场发展需要,促进职业技能开发,完善职业技能鉴定制度,客观、公正、科学、规范地评价劳动者的技能,根据《铁路职业技能标准(试行)》,劳动和社会保障部、铁道部组织编制了铁道行业100个特有工种职业技能鉴定规范。

一、指导思想

依据《铁路职业技能标准(试行)》和国家职业技能鉴定的有关要求,针对铁道行业工种特点以适应铁路发展、技术进步和加强劳动力科学管理的需要,促进劳动者技术素质的全面提高,为开展职业技能鉴定工作提供考核、管理的依据,使鉴定工作走入规范化、科学化的轨道。

二、编制原则

1. 科学适用原则。结合各工种的作业特点和性质,全面反映该工种知识、技能要求的结构和水平;坚持科学合理,既考虑生产现状,又兼顾技术发展。

2. 可操作性原则。规范既是进行技能鉴定工作的依据,也是进行技能培训教学的参考大纲;编制中充分兼顾这两方面的功能,考虑规范通用性的特点,使之具有代表性和权威性。

3. 标准化原则。规范充分体现《铁路技术管理规程》和有关标准化作业、质量检验、安全操作规范、规程、制度的要求。文字表达准确、简明,术语、符号、代号、计量单位的使用,要

需要全本请访问 www.ertongbook.com

符合国家标准化的要求。

4. 统一性原则。规范要严格依据标准水平,坚持与标准的统一性,不得任意拔高或降低规 范水平,超越标准内容范围,保证规范与标准的协调一致。

三、结构内容

规范由申报条件、鉴定方式、考核场地、考核评分、考核时限、知识和技能要求、考 核样题 等七部分组成,其中知识和技能要求部分是“ 规范 ”的重点。

1. 申报条件系指具备何种条件可申报某等级的职业技能鉴定。

2. 鉴定方式系指采取何种考核方式进行知识要求和技能要求的鉴定。知识要求考核包括题 型和配分,技能要求考核
包括操作项目、考核时限、考核要求、使用设备、工具、材料等。

3. 考核场地系指考核在何种场地,需配备何种设备、工具、量具等。

4. 考核评分系指知识、技能要求如何考核和如何评分。

5. 考评时限系指知识、技能要求考核的时间限制。

6. 知识和技能要求包括鉴定项目、考核内容及要求、配分比例三部分。

(1)鉴定项目是对《铁路职业技能标准(试行)》的细化,分为知识要求(基本知识、专业知识 、相关知识等)、技能要求(操作技能、工具和设备的使用与维护、安全及其它)。

(2)考核内容及要求是对鉴定项目的进一步细化。

(3)配分比例是鉴定项目各条文的分数占总分的比例。

7. 考核样题是某等级的典型考核样题,分为知识考核样题和技能考核样题,知识考核样 题 附标准答案。

四、有关问题的说明

1. 规范中对各等级知识和技能的要求,凡未明确掌握程

度的,则为必须掌握的知识和技能 。

2. 本规范严格依据《铁路职业技能标准(试行)》并根据生产实际对标准有关内容进一步细 化,具有规范、统一、适用面广的特点。在具体工作中要注意规范与标准配套使用。

3. 规范中规定的知识和技能要求中各类内容和配分比例,以及相对应题型和配分比例,可 根据职业技能鉴定工作的实际需要,在规定配分比例基础上做适当调整,调整的幅度一般 不 超过 5%。

4. 对车务、客运、货运等具有晋升关系的工种,其晋升关系,暂按现行职务系 列经历图执 行。对机务、车辆等具有转化关系的工种,其转化关系应根据工种技术内容的相 近性确定 。

5. 对于技工学校毕业生,按照国家有关规定,应依据本规范,直接鉴定中级技术等级 。

五、其　　它

1. 本规范在编制中难免有疏漏之处,望各单位随时将执行中的有关问题报部。

2. 标准的编制工作得到了各铁路局(集团公司)、各总公司的大力支持,在此一并表示感谢 。

一九九八年二月二十日

编委会成员:

主　任:张小健　齐瑞华

副主任:宋　健　邓长久　杜　勇

委　员:李京梅　张重天　江新锡　金洪祥　程世英

杨志强　孟新元　马建国　邵济成　邓耀东

张振华　费　敏　花福庆　易树明　庞德敬

苗振林　钱士明　宿茂辰　王兰芳

目　　录

中级调车指导 …… (1)

一、申报条件 …… (1)

二、鉴定方式 …… (1)

三、考核场地 …… (1)

四、考核评分 …… (1)

五、考评时限 …… (2)

六、知识和技能要求 …… (2)

七、考核样题 …… (8)

高级调车指导 …… (14)

一、申报条件 …… (14)

二、鉴定方式 …… (14)

三、考核场地 …… (14)

四、考核评分 …… (14)

五、考评时限 …… (15)

六、知识和技能要求 …… (15)

七、考核样题 …… (18)

中级调车指导

一、申报条件

1. 文化程度: 初中毕业及以上。

2. 现有技术等级证书(或资格证书)的级别: 初级晋升工种技术等级证书。

3. 工作(培训)年限: 4 年及以上。

4. 身体状况: 能胜任本工种身体要求。

二、鉴定方式

1. 知识要求考核: 闭卷笔试。

题型及配分为: 填空题 20%; 判断题 20%; 选择题 20%; 简答题 20%; 综合题 20%。

2. 技能要求考核: 实际操作。对实际操作和操作后产品质量进行考评。

三、考核场地

1. 知识要求考核: 室内; 要求采光好, 桌椅布置合理。

2. 技能要求考核: 作业现场或演练场; 场地条件及工具、量具、仪表等应满足实际操作的需要, 可酌情配设辅助操作人员。

四、考核评分

1. 知识要求考核: 每 10 名考生配 1 名考评员, 不足 2 名考评员, 按 2 名配设; 按标准答案和试卷规定配分评定得分; 满分 100 分, 60 分为及格。

2. 技能要求考核: 2 名以上的考评员对 1 名考生, 按实际操作规定配分, 各自独立进行评分, 取平均分为评定得分; 满分 100 分, 60 分为及格。

3. 知识、技能要求考核成绩按一定比例综合评分。

五、考评时限

1. 知识要求考核: 120 min。

2. 技能要求考核: 按实际需要和考核项目确定时间, 但考试内容一般不少于 60 min。

六、知识和技能要求

中级调车指导知识要求

项目	考核内容及要求	配分比例	备注
基本知识	1. 线路及站场 (1) 线路分类, 股道编号的原则, 本站股道编号 (2) 线路有效长的确定, 本站线路有效长 (3) 本站线间距离 (4) 本站线路容车数 (5) 岔线及段管线允许机型、限制速度 (6) 装卸设备的名称及数量, 侵限建筑物、设备的位置 (7) 道岔的分类及构造 (8) 道岔的编号原则, 本站道岔编号 (9) 道岔定位的原则, 本站道岔定位开通方向 (10) 道岔撤叉号码的测量方法 (11) 驼峰平面、纵断面布置 (12) 牵出线、推送坡、峰顶平台、加速坡、中间坡、道岔区坡的长度和坡度		

需要全本请访问 www.ertongbook.com

续上表

项目	考 核 内 容 及 要 求	配分比例	备注
基本知识	(13) 驼峰半自动、自动控制系统的组成及其相互关系 (14) 调车区划分的方法及原则，本站调车区的划分 (15) 线路固定使用的原则，本站线路固定使用的规定 (16) 越区、转场作业办法 2. 调速、信联闭、机车车辆设备及工具 (1) 车辆减速器的规格、配置地点、数量及主要部件名称 (2) 减速顶的配置地点、数量，主要部件名称和使用要求 (3) 脱鞋道岔的配置地点、数量，主要部件名称和使用要求 (4) 信号的分类，与调车有关的固定信号及其设置位置、显示方式 (5) 联锁、闭塞的种类 (6) 接发列车与调车作业平行进路的条件 (7) 铁鞋、铁鞋叉子的质量要求和使用的技术条件 (8) 提钩摘管器使用的技术条件	30%	

续上表

项目	考 核 内 容 及 要 求	配分比例	备注
基本知识	(9) 安全带的质量要求和使用的技术条件 (10) 无线电台的使用知识 (11) 简易制动阀的质量要求 (12) 各种调车工具和管理办法 (13) 调车机的类型、牵引和制动能力，调车机车应具备的条件 (14) 车辆的种类及标记、构造，各部件的名称及作用 (15) 机车车辆限界		
专业知识	1. 驼峰及牵出线调车方法 (1) 驼峰调车方法 (2) 牵出线调车方法 (3) 连续溜放调车法及提高连续溜放效率的途径 (4) 多组溜放调车法及搞好多组溜放的途径 (5) 惰力溜放调车法及搞好惰力溜放应具备的条件 2. 禁止溜放的线路、车辆及其它 (1) 禁止溜放的线路、车辆 (2) 限速连挂的车辆 (3) 禁止使用铁鞋的线路		

续上表

项目	考 核 内 容 及 要 求	配分比例	备注
专业知识	(4)禁止使用铁鞋的车辆 (5)禁止通过驼峰的车辆 3. 基本功演练方法 (1)观速方法: 车上观速, 车下观速, 数数计速 (2)观距方法 (3)铁鞋制动及手闸制动 (4)静止上鞋方法 (5)推峰及溜放技术, 减速器调速技术 (6)调车手信号的显示要求及方式 (7)调车信号口笛鸣示方式 4. 有关规章制度和作业标准 (1)《铁路技术管理规程》 (2)《行车组织规则》 (3)《车站行车工作细则》 (4)《铁路行车事故处理规则》 (5)《铁路调车作业标准》 (6)其它有关规章制度、命令、指示和作业标准	50%	
相关知识	1. 接触网的有关知识 (1)接触网的位置 (2)接触网的电压 (3)接触网导线最大弛度的规定	20%	

续上表

项目	考 核 内 容 及 要 求	配分比例	备注
相关知识	(4)接触网带电部分至固定接地物的距离 (5)接触网隔离开关操作的规定 2. 行车事故的分类、内容及解释		

中级调车指导技能要求

项目	考 核 内 容 及 要 求	配分比例	备注
操作技能	1. 背画示意图 (1)全站线路平面示意图 (2)标明股道编号、用途、有效长、容纳车数、坡度、线间距离、道岔编号、定位开通方向、信号机位置 (3)驼峰纵断面示意图 (4)标明牵出线、推送坡、峰顶平台、加速坡、中间坡、道岔区坡的长度和坡度、峰高 2. 担当调车长工作,掌握列车到发和机车出入库时间,减少对调车作业的干扰 (1)担当本调车区域的调车作业 (2)掌握本站列车的出发和到达时刻,合理安排调车作业技术计划,减少列车到发与调车作业的干扰	80%	

续上表

项目	考核内容及要求	配分比例	备注
操作技能	3. 制定调车人员的练功方案, 组织练功活动 (1) 制订调车人员各工种的练功方案 (2) 确定练功方法, 组织练功活动 4. 讲述规章制度, 解决调车作业技术问题, 示范表演 (1) 贯彻有关规章制度 (2) 熟练掌握调车工作的技能与技巧, 解决调车作业的技术问题 (3) 熟练掌握调车各工种各种作业方法, 进行示范, 提高调车人员素质 5. 运用调车先进方法, 指导调车作业, 提高调车作业效率		
使用与维护工具、设备的	1. 熟练操作和使用车站的各种调车设备 2. 熟练操作和使用调车工具, 包括: 铁鞋、铁鞋叉子、提钩摘管器、安全带、手信号旗、手信号灯、简易制动阀、无线电台等	10%	
安全及其它	1. 监督、指导调动装有“△”、“140 产品”、“特货方案”车辆的作业 2. 根据有关规章制度和作业标准检查、指导调车作业	10%	

七、考核样题

中级调车指导知识考核样题

一、填空题(每空 2 分,共 20 分)

1. 车辆由_____、车底架、走行部、车钩及缓冲装置和制动装置等五大部分组成。

2. 调车指挥人确认有关人员均已_____调车作业计划后,方可开始作业。

3. 布置调车作业计划,应使用调车作业_____。

4. 没有显示十、五、三车距离信号不准_____。

5. 列车中相互连挂的车钩中心水平线的高度差不得超过_____ mm。

6.“关门车”,在列车中连续连挂不得超过_____辆。

7. 缺少车门的_____车辆禁止编入列车。

8. 不符合客车轮对规定标准的_____禁止编入旅客列车。

9. 列车中车辆的连挂,由_____负责。

10. 列车是指编成的车列,挂有机车及规定_____。

二、判断题(正确打 ,错误打× ;每题 2 分,共 20 分)

1. 铁路线路分为正线、到发线、段管线、岔线及特别用途线。 ( )

2. 接近被连挂的车辆,其速度不得超过 3 km/h。 ( )

3. 推送车辆时,要先试拉。 ( )

4. 在空线上牵引运行时,速度不得超过 30 km/h。 ( )

5. 连续溜放时,可不实行要道还道制度。 ( )

6. 列车中相互连挂的车钩中心水平线高度差不得超过 70 mm。 ( )

需要全本请访问 www.ertongbook.com