

1993 年

1 月

1 月 1 日

△ 唐钢集体企业处更名为制修厂，原 1070 名集体工成为唐钢全员合同制职工。

△ 公司下发《1993 年度计划生育经济责任制》。对直属单位人口计划指标和工作任务完成情况以百分的形式进行考核，奖优罚差。对由于领导重视不够，发现问题解决不及时，造成计划外生育的，扣罚单位党政领导及主管副厂长季度奖 15% 追回当年兑现奖、岗位津贴 并给予行政处分 单位取消评“双文明”单位资格。如发生一起男职工计划外生育，罚单位季度承包责任制奖 1 万元；发生一起女职工计划外生育，扣罚单位季度承包责任制奖 2 万元。

1 月 4 日

△ 耐火材料厂研制开发的 1260 立方米高炉所需的“ AL_2O_3 —SiC—C 质渣沟及支沟捣打料”使用寿命超过原来的捣打料 此产品各项理化性能居国内领先水平。

△ 公司党委召开工作会议，直属各单位党政主要领导及党办主任参加了会议。公司党委书记袁瑞新主持了会议。副书记张学代表公司党委总结了 1992 年的工作，提出了 1993 年党委工作的指导思想：深入学习和贯彻党的十四大精神，解放思想，转变观念，紧紧围绕生产和改革的实际，加强党的建设和思想政治工作，团结和带领广大职工为实现“72301”总体目标努力奋斗。各级党组织重点抓好以下工作：（1）加强党的宣传教育工作，统一思想，转变观念，最大限度地调动职工积极性；（2）深化企业内部改革，不断增强企业活力；（3）端正党风，加强廉政建设；（4）加强领导班子建设，增强贯彻党的路线的自觉性；（5）加强基层党支部建设，充分发挥党支部的战斗堡垒作用；（6）调动各

方面的积极性，共同围绕生产建设中心做好工作；（7）切实转变领导作风，提高工作效率。

1 月 5 日

△ 公司召开 1993 年安全工作会议。副经理李树清在会上总结了去年工作，部署了今年工作任务。围绕实现公司年度“5041”安全生产奋斗目标，提出要重点抓好五项工作：（1）切实加强安全工作的领导、组织和队伍建设，要注意抓好深化改革过程中安全生产的思想政治工作；（2）加强职工安全教育培训，提高职工全员安全意识和安全技术素质；（3）加强班组安全建设，把基层基础安全工作搞得更加扎实；（4）开展好安全检查，抓好事故隐患的整改，强化现场管理；（5）抓好安措工程，加强防尘治理工作。会上表彰了公司安全生产先进单位、先进集体和先进个人。

△ 唐山市水政水资源综合管理办公室以唐水政资字[1993]1号文下达“关于唐山钢铁（集团）公司改扩建规划用水指标的请示的批复”同意从市用水指标中解决唐钢改扩建500万吨规模全年新增用9500万立方米用水指标。

△ 公司为超额完成1992年生产计划，创历史最好水平的一炼铁厂、二炼铁厂、一炼钢厂、二炼钢厂、高速线材厂、修建工程公司荣誉记振兴唐钢集体一等功。

1 月 6 日

△ 公司召开1992年度计划生育工作会议。直属单位党政领导和计划生育干部196人参加了会议。会上公司党委副书记张学宣读了国家计生委授予公司“全国城市计划生育工作先进集体”荣誉称号的决定，宣布了公司立功竞赛领导小组为公司计生办荣记一等功的决定；公司党委、行政授予31个单位、148名个人和15个协会组织为“1992年度计划生育先进集体、先进个人、先进计划生育协会”的决定。公司副经理张永昌讲了话，要求各单位1993年继续坚持“两种生产”一起抓，把计划生育工作抓实抓好。

△ 唐钢与滦县人民政府签定关于建司家营铁矿生活区占地

意向书。滦县政府同意司家营建矿征用生活区用地 200 亩。

1月7日

△ 公司团委召开“岗位奉献杯”、“青安杯”竞赛总结动员大会。会议总结了工作，部署了任务。表彰了在“岗位奉献杯”竞赛中的 6 个夺杯单位、38 个优胜单位、13 个优秀组织单位，217 名优胜个人；表彰了在“青安杯”竞赛中的 6 个夺杯单位、6 个优胜单位、42 个先进集体，160 名先进个人、12 名“优秀青年安全监督总岗长”。公司党委副书记张学参加会议并讲了话，希望公司广大团员青年在深化改革建立社会主义市场经济改革大潮中，接受考验，经受锻炼，健康成长；在“岗位奉献杯”、“青安杯”竞赛活动中要有实效，为公司安全生产做贡献。

△ 公司召开纪检工作会议，总结去年纪检工作，布置 1993 年纪检工作要点。会上公司党委副书记张学代表公司党委以《居安思危 警钟常鸣 坚持不懈地抓好党风建设》为题，就公司 1992 年党风党纪建设进行了讲评。对今年公司党风建设提了 4 点要求：（1）统一思想，毫不动摇地抓好新形势下党风建设，迅速掀起加快改革开放，加快经济建设的热潮；（2）立足防范，坚持不懈地抓好党风党纪教育；（3）加强班子建设，进一步密切党群关系；（4）支持监督系统履行职能，严肃查处违纪案件。

1月11日

△ 公司党委召开 1992 年度“创先争优”表彰大会。会上表彰了 12 个先进基层党组织、20 个党风建设先进单位、37 个先进党支部，109 名优秀共产党员、23 名优秀党务工作者、10 名廉洁标兵。公司党委书记袁瑞新在讲话中要求：要进一步解放思想，转变观念，在抓好经营机制的转换和适应市场经济新形势下努力加强和改进工作，把本单位生产建设任务完成好；要继续深入抓好基层党支部建设，围绕生产建设中心充分发挥战斗堡垒作用，巩固发展“达标创先”成果；要进一步加强党员队伍建设，保持党员队伍的先进性；要把党风和廉政建设作为保证党的基本路线顺利贯彻，保证企业不断发展的大事来抓；要认真做好新形势下的

职工思想政治工作。

△ 唐钢与开滦矿务局签定 1998 年以后 年产 500 万吨钢规模新增用煤意向书。开滦同意每年增供洗精煤 30~50 万吨 动力煤 100 万吨，加工外来原煤 200 万吨。

1 月 12 日

△ 以唐钢规字 [1993]18 号文致北京环境评价联合总公司，“关于唐钢改扩建工程环境影响评价的委托书”。委托该公司承担唐钢改扩建工程项目的环境影响评价工作。

1 月 13 日

△ 公司召开全员劳动合同制签约大会。劳动部、冶金部、省劳动厅、河北省冶金企业集团公司以及唐山市有关部局的领导出席了大会。会上袁瑞新、田锡恩与省冶金企业集团公司总经理王建忠签订了劳动合同，公司党政副职领导以及部分厂矿机关处室的领导同公司党委书记、代经理袁瑞新签订了劳动合同。自此公司的劳动合同用工制度改革已进入全面实施阶段。

△ 公司召开“唐钢各界人士迎新春恳谈会”。副经理李树清同志向与会的 100 多名各界人士通报了 1992 年公司生产经营情况和 1993 年工作要点。公司纪委书记刘纯明代表公司党委讲了话。会上表彰了 10 个统战工作先进单位、2 个民族工作先进单位、1 个民主党派先进基层组织、12 个非党知识分子先进联系小组、20 对党员领导干部与党外人士交朋友先进朋友对子、25 名先进统战工作者、155 名竞赛先进个人。

1 月 14 日

△ 二炼铁厂 1992 年降低成本总额 6592 万元，全年实现内利 541.24 万元。

1 月 15 日

△ 公司党委召开宣传工作会议。会议总结了 1992 年宣传思想工作，部署了今年任务。公司党委常委、公司纪委书记刘纯明代表公司党委讲话，要求各单位认真抓好各项工作的落实，开创宣传思想工作的新局面；要加强对新形势的分析研究，竭尽全力

为公司改革和生产建设服务。会上表彰了 14 个宣传工作先进单位，23 个优秀宣传工作者和 10 名优秀通讯报导员。

△ 公司用一个月时间对职工进行 93 年度生产经营形势任务教育，对振奋职工精神，统一思想，为实现全年奋斗目标奠定了思想基础。

1 月 16 日

△ 公司召开 1992 年度庆功表彰大会。唐山市委副书记宋芳春、副市长杨振义及市总工会、市工交党工委、市经委的领导到会祝贺。大会表彰了 10 个文明单位、5 个文明处室、37 个文明建设先进集体，37 名劳动模范、506 名先进生产（工作）者。公司党委书记、代经理袁瑞新在讲话中要求公司全体职工要统一思想，认清形势，坚定信心，开拓进取，以实际行动为公司“72301”总体奋斗目标的实现做出新贡献；要广泛开展学赶先进活动，在全公司掀起比学赶帮超竞赛热潮，希望受表彰的先进集体和个人谦虚谨慎，戒骄戒躁，在新的一年里为公司的发展再立新功。

1 月 17 日

△ 唐钢司家营铁矿（北区）环境影响评价大钢审查会专家组上报国家环保局“关于唐山钢铁集团公司司家营铁矿（北区）环境影响评价评审意见”。同月 21 日，国家环保局以环境监建 [1993] 019 号文下发，同意专家组的评审意见。

1 月 19 日

△ 运输部实现 9 年无工亡事故，公司嘉奖该单位全体职工。

1 月 30 日

△ 公司召开 1993 年度组织人事工作会议。会议总结了工作，部署了任务。表彰了 15 个组织人事工作先进单位，37 名优秀组织人事工作者。公司党委副书记张学就如何加强领导班子建设和后备干部培养等工作提出了要求：一是领导班子要切实成为带领广大职工团结奋进的坚强集体；二是要解放思想，转变观念，增强抓好后备干部队伍建设的紧迫感；三是以转换经营机制为契机，积极稳妥地搞好人事制度改革；四是加强组织人事部门的自身建

设,使组织人事工作更好地为生产建设中心服务。

1月31日

△ 公司对宣传部组织机构进行调整:撤消综合科,成立调研科;职工思想研究会并入调研科;报社增加定员9人,为周四刊编制;电视台增加定员11人为周四播编制,科室由8个调整为7个,管理人员由59人调整为76人。

1月

△ 烧结厂烧结环形拉链机行走轮改造成功,使运转率由10%提高到90%以上。

△ 电炉炼钢厂实行“设备管理区域负责制”和“设备维护修理委托制度”,使对设备管理、维护、使用融为一体,责任分担、互相监督、双向考核。1993年设备综合完好率达到96.97%,比1992年提高1.33%,设备可开动率达到98.17%,比1992年提高0.34%;设备泄漏率为0.93‰,比1992年降低0.07‰,实现了重大设备事故为零的目标。

△ 公司各中小学组织学生开展“心中有祖国,心中有他人”主题教育活动。77号小学、河茵小学、税东中学成绩突出,获国家教育委员会基础教育司、共青团中央少年部、全国妇联儿童工作部、中国少年儿童活动中心命名的“双有”主题教育活动先进集体称号。

△ 公司党委办公室制定了《保密管理标准》、《关于加强科学技术保密事项管理的规定》。

△ 公司投资110万元为党委宣传部印刷厂购置4103、AWD1800胶印机各1台,以及制板设备等。

△ 一炼铁厂为深化“8341”管理方法,开展把“三关”、盯“四室”、联“五部”、抓“六组”活动,即三关:燃原料入厂关、入机关、入炉关;四室:高炉值班室、卷称室、烧结主控室、配料室;五部:上班与下班、上道工序与下道工序、单位与单位、甲方与乙方、厂内与厂外;六组:供应主料组、辅料组、原料收料组、检查组、机修备件组、机动工程组。经实践,抓住了生产关

键，提高了职工素质，使生产水平不断提高。

△ 附属企业公司研制成功一种新型换代起重设备，“低压控制系统 FQCK--100 型”，获国家专利。

△ 附属企业公司颁发了《全员劳动合同管理暂行办法》与 3844 名职工签订了劳动合同。

2 月

2月5日

△ 根据中纪委、监察部关于纪检监察机关合署办公的指示精神，公司决定将纪委与监察处合并，定编为 27 人。实行一套人马，三块牌子（公司纪委、监察处、唐山市人民检察院驻唐钢监察室），履行纪检、监察、检察三项职能。

2月8日

△ 公司兼并唐山市自行车厂。从 1 月 1 日起，自行车厂成为公司二级单位，2400 多名职工成为唐钢职工，公司任命侯海亮为厂长，朱纪荣为党委书记。

△ 唐钢以唐规字 [1993] 40 号文上报冶金部计划司“关于唐山钢铁（集团）公司‘九五’期间矿山建设规划”。

2月10日

△ 唐钢与冶金部、广东省人民政府、鞍钢、武钢、宝钢等单位联合组建的广东钢材交易市场成立。唐钢的具体交易事宜由海南唐钢南方工贸有限公司负责管理。

2月14日

△ 在唐山市林西百货大楼“2.14”火灾中，铸管厂涌现了 3 名雷锋式灭火救灾个人；全厂职工主动捐款 6205 元支持恢复营业，受到东矿区的好评。

2月16日

△ 公司召开 1992 年度“八五”效益杯竞赛表彰大会。会上表彰了一轧钢厂等 8 个夺杯单位，炼焦制气厂等 12 个优胜单位。

△ 经公司科技成果评审委员会评审 公司领导研究决定 评

出 1992 年科技进步奖 26 项。

2 月 19 日

△ 能源部净化泵站系统工程经唐山市节水办、财政局、市建委通过验收，投入正式运行。

2 月 27 日

△ 公司召开关心下一代工作会议，总结了工作，总署了任务，表彰了先进。

2 月 28 日

△ 公司团委组织团员、青年和少先队员 4000 多人，分别在唐山市区和居民小区开展学雷锋为民服务活动，设理发、修车、焊补、体检、修理家电等 11 个项目。直接受益群众达 857 人次。

2 月

△ 行政福利处在河茵职工小区开办了幼儿园，收托 130 多名幼儿。在公司老区院内新建托儿所，可收托 150 多名婴幼儿。

△ 电炉炼钢厂李国强研制的钢水包被国家授予实用新型发明专利。

△ 钢研所试验车间划归三轧钢厂。

△ 高速线材厂对引进美国 B.B 公司轧机原设计的干油迷宫封水进行改造，提高了轴承使用寿命，减少了崩辊，烧轴承等事故的发生，年可增创效益 50 万元。

△ 唐钢党史厂志编辑部并入公司党委办公室，为一个机构两块牌子。

3 月

3 月 1 日

△ 经公司批准，自行车厂实行公司内部浮动工资标准（一）。

3 月 2 日

△ 公司召开 18 届职代会第 14 次代表团长联席会议，党委书记袁瑞新代表公司领导班子作了述职报告。会议审议通过了

1993 年内部分配补充方案、关于职工代表提案处理报告、1993 年度生活福利基金使用方案。听取了关于管理、专业技术人员岗序、岗位划分方案的说明。

3月3日

△ 公司与自行车厂订立“包保挂”经济责任制：自行车厂 1993 年实现利税 100 万元；收回 1992 年底以前商品货款 528 万元 公司保必要的流动资金正常运转 保按市场价格供应带钢 指标完成与全年工资奖金挂钩。

3月4日

△ 公司召开岗位学雷锋总结表彰大会。会上表彰了 1992 年 40 名学雷锋“十佳”职工，并颁发了荣誉证书。公司党委副书记张学对公司“岗位学雷锋，行业树新风”活动情况进行了总结，对 1993 年如何把学雷锋活动进一步引向深入，求实求效，提出了具体意见和要求。

3月7日

△ 亚洲开发银行考察团一行，对公司一炼铁厂 8 平方米竖炉工程的可行性、资金占用等情况进行了考察。

3月8日

△ 公司召开庆“三八”国际劳动妇女节暨表彰大会。会上表彰了女职工工作先进集体 18 个、先进“三八”班组 30 个，女职工标兵 10 名、优秀女职工干部 20 名、先进个人 520 名。公司党委副书记张学在讲话中要求广大女职工进一步解放思想，适应改革形势发展的要求，围绕公司生产建设中心任务发挥聪明才智；发扬“自尊、自信、自立、自强”的“四自”精神，努力在本职岗位上争创一流的工作业绩。

△ 公司团委举办团支部书记培训班，来自基层 44 个单位 106 名团支部书记参加培训学习。

3月9日

△ 公司团委书记宁连春同志当选为出席全国共青团 13 次代表大会代表。

△ 公司发布了第二批 63 个专业管理标准 主要有 思想政治工作、工会及民主管理、固定资产投资管理等 3 个专业系统 50 个专业管理标准，补发的生活福利专业系列 12 个 专业管理标准和劳动人事专业系列 1 个标准。至此，公司发布的专业管理标准，形成了纵向到底、横向到边、各项专业管理工作有机联系、协调配合的专业管理标准体系。

3 月 10 日

△ 公司颁发修订了 TG001-93 低合金钢钢号、判定顺序及供轧花色的规定和 TG009-93 碳素结构钢钢号、判定顺序及供轧花色的规定。

△ 医院在卫生保健系统开展厂院共建文明保健站达标竞赛。公司厂区 15 所保健站经近 1 年努力，通过验收全部达标，使保健站的管理工作步入规范化的轨道。

3 月 11 日

公司决定向直属单位广大职工发放自行车票，凭票购买唐钢自行车厂的自行车，在出厂价的基础上补贴 100 元。全年累计内部售车 4.5 万辆。

3 月 12 日

△ 公司医院张和平研制的“一种温针器”获国家专利。

3 月 16 日

△ 唐钢自行车厂召开扭亏为盈动员大会。公司党政主要领导出席了大会，党委书记袁瑞新在会上详细介绍了公司整体形势和发展前景，分析了自行车厂扭亏为盈的有利条件，最后提出了希望和要求。

3 月 18 日

△ 唐山市委书记张士儒、副书记代理市长梁志忠、副书记宋芳春来唐钢走访，检查工作。

△ 北京军区副司令员姜洪泉少将来唐钢武装部视察，听取了公司民兵工作汇报，观看了武装部正规化建设和国防教育展室。

3 月 19 日

△ 公司医院汤瑞乾研制的“颈部手术张开装置”获国家专利。

3月20日

△ 新区热电联产工程开工，计划1994年5月1日建成。项目投资2612万元。主要设备选用南京产C12-35/10型单抽冷凝式汽轮发电机组，功率为12000千瓦，投产后每年可发电1亿千瓦·时。此项工程由北京钢铁设计研究总院设计，二十二冶金建设公司施工。

△ 公司投资405万元，为庙沟铁矿二期扩建从俄罗斯购进75485型贝拉斯自卸载重汽车9辆。

3月21日

△ 公司召开老干部暨“关心下一代工作”总结表彰大会。会议总结了工作，部署了任务。会上表彰了16个老干部工作先进单位，13名尊老敬老领导干部，25名老干部工作先进工作者；7个关心下一代先进集体，97名关心下一代先进个人。

3月24日

△ 公司在技术经济开发部的基础上成立唐钢技术经济开发公司。“开发公司”成立后，创办了拔丝制钉厂、唐环工程公司、物资经销部、气体厂等7个实体单位，新建28立方米炼铁小高炉1座，有固定资产80.18万元。

△ 河北省纪委副书记扬玉忠带领有关处室一行4人，来公司就加强党风建设工作进行调研，公司党委副书记张学作了汇报。

△ 公司召开1993年度科技工作会议。副经理兼总工程师潘公平作了“推进科技进步，促进企业发展”的科技工作报告，部署了任务。会上表彰了6个科技工作先进单位，21个先进集体；6名优秀专业技术人材，22名科技标兵，573名优秀科技工作者。

3月26日

△ 公司党委召开政工人员参与行政工作经验交流会。直属5个单位的党委书记或厂长介绍了经验，公司党委书记袁瑞新讲了话。

3月30日

△ 公司召开 1993 年班组建设工作会议。副经理、公司班组建设推进委员会主任刘子有在会上作了题为《适应转换企业经营机制的新形势，进一步把班组建设提高到一个新水平》的工作报告。公司党委副书记张学在会上就班组建设提出了要求。唐山市总工会的领导出席了会议并讲话。会上表彰了 15 个班组建设先进单位、10 个红旗班组、100 个先进班组、10 名红旗班组长、100 名优秀班组长、200 名优秀工管员。

3月

△ 公司实行了与国家基本养老保险配套的企业补充养老保险和个人储蓄性养老保险相结合的企业养老保险制度。企业补充养老保险金额的多少与企业经济效益挂钩；企业为职工建立的补充养老保险基金和个人储蓄性养老保险基金归职工个人所有，待职工退休后保险金连同利息一并支付本人。

△ 劳资处按照《唐钢工人劳动组合暂行办法》采用聘用组合和择优组合的方式，进行了工人劳动组合工作。全公司共有 36904 名工人组合上岗，并签订了“上岗协议书”，颁发了“上岗证”做到了持证上岗，确保了岗位需求和劳动组织的优化，给工人提供了公平竞争的机会。

△ 一轧钢厂一车间加热炉换热器改造完工。改造后的热风炉温度由 250 提高到 450℃，年节油效益 50 万元，提高了加热质量和加热能力，为高产稳产创造了条件。

△ 1992 年，公司把应用现代化管理方法作为加强企业管理的重要手段，坚持“以我为主、博采众长、学创结合、单项突破、成组配套、积极推进、讲究实效”的工作方针，围绕提高产品质量，降低物资消耗，提高经济效益，深挖管理潜力，取得显著成绩，公司有 28 项成果获部、省市管理现代化成果奖，创直接经济效益 4230 万元。

△ 国家批准唐钢扩建炼铁二期工程为国家重点建设项目。

△ 为尽快解决公司职工住房紧张状况，1993 年公司决定投

资 3104 万元用于职工住宅建设,比原“八五”计划中的年住宅投资增加了 1104 万元。

△ 公司党委组织部根据公司三项制度改革总体方案,对管理和专业技术人员实行聘任制。聘任厂处级干部 287 名、科技人员 2228 名,对 945 名管理和技术人员办理了免职解聘手续,为择优选拔人才,建立和完善竞争激励机制,增强干部队伍活力创造了条件。

△ 唐钢医院医护人员抢救外地一患儿事迹及组织公司职工义务献血,被唐山市精神文明建设委员会评为“十佳”事迹。

△ 修建工程公司铆焊厂房工程开工,预计 1994 年 8 月建成,项目投资 300 万元,建筑面积 2880 平方米,内设 16 吨、32 吨天车 2 台,建成后,将根本解决安装队露天作业的状况。

△ 公司党委宣传部编印了《探索活力之路——企业班组思想政治工作 50 例》一书。

△ 制修厂对全厂 67 个一般管理、技术岗位的管理人员实行公开招聘上岗。

△ 制修厂为降低成本,实行“完全成本法”。他们的做法是:按车间产品类型核算“制造成本”,把各种修理和改造费用纳入车间制造成本,另外厂企管费按 4:3:3 的比例摊入车间成本,即厂企管费总额 $\times 40\%$ 按各单位销售收入额分配;厂企管费总额 $\times 30\%$ 按各单位职工人数分配;厂企管费总额 $\times 30\%$ 按车间固定资产额分配。实行“完全成本法”使人、财、物在生产成本中所占分量的分配比较合理,趋于优化,这一做法在唐钢属于首例。

△ 附企公司扬顺兴发明的“新型复合轧辊堆焊”新技术获国家专利。

△ 质管处理化检验中心实验室落锤试验机投入使用,可满足 22~30 千克/米轻轨的落锤试验检测。

4 月

4月2日

△ 二炼钢厂日产钢 5270 吨 班产钢 1833 吨，创历史日产、班产最高记录。

4 月 3 日

△ 公司实现首季生产开门红。产钢 47.1892 万吨、产铁 30.8480 万吨、焦炭 17.1599 万吨、铁精粉 27.6946 万吨，分别超计划 4.93%、11.48%、1.54%、2.42%。

4 月 5 日

△ 唐山钢铁（集团）公司向人民银行唐山分行提交《唐山钢铁（集团）公司关于成立唐钢财务中心的请示》。

4 月 6 日

△ 二炼铁厂 3 月份产铁 8.1066 万吨，创月产新记录，公司为该厂荣记“振兴唐钢”一等功。

4 月 7 日

△ 冶金部特大型钢铁企业用户评价座谈会在唐钢召开。

4 月 8 日

△ 耐火材料二厂研制的汽液压超声波发生器获国家专利。

△ 1992 年公司共节约能源 7.4475 万吨标准煤，节能率为 4.42%，创历史最好水平。

△ 二炼钢厂刘彦才设计研制的“测试中性点装置”获国家专利。

4 月 10 日

△ 公司召开思想政治工作研究会第七次年会暨市场经济研讨会。会议总结了去年工作，部署了今年工作任务。会上表彰了 1992 年度 11 个思想政治工作优秀单位、18 个优秀研究会、18 个优秀研究学组，47 名优秀思想政治工作者、31 名研究活动积极分子，共收到 29 篇优秀论文。

4 月 15 日

△ 公司为加强北区炼铁生产管理，将原二炼铁厂划分为烧结厂和二炼铁厂。烧结厂主要管辖原料区、烧结区两个生产区域，下设主辅车间 8 个、科室 16 个，全厂职工人数为 2349 人。二炼

铁厂下设 6 个车间，12 个科室，全厂人数为 1350 人。

△ 一炼铁厂土烧结停止生产，结束了唐钢土烧结矿的生产历史，消除了被唐山市政府列为重点治理的一大污染源。

△ 运输部 6502 电气集中车站自动控制系统正式开通，集中道岔 45 组，在唐钢老区首次使用了电动道岔。

4 月 16 日

△ 耐火材料二厂研制的一种风力微粉选分机技术获国家专利，年可创经济效益 50 万元。

4 月 18 日

△ 三炼钢厂西主电室 7 台高压开关柜改造完成，项目投资 30 万元。改造后为生产的连续性创造了条件。

4 月 19 日

△ 在河北省第二次班组工作会议上，一炼钢厂杨宏玉小组、二炼钢厂转炉铆焊郝传山小组被省命名为“先进班组”，杨宏玉、郝传山被命名为“优秀班组长”。

△ 唐钢召开编制改扩建 500 万吨工程可行性研究报告任务分配会。北京钢铁设计研究总院、秦皇岛冶金设计院、鞍山焦化耐火材料设计院、鞍山冶金设计研究院、华北电力设计院等单位参加了会议。

4 月 20 日

△ 公司对二级单位和部门的综合配套改革验收工作全部完成，81 个单位、部门全部合格。岗位技能工资从 1 月 1 日开始实行。

△ 劳资处按照《唐钢试行全员劳动合同制暂行办法》，总结一炼钢厂、二炼钢厂试点经验，积极组织各单位履行劳动合同签订手续和劳动合同签订工作。从元月至今，全公司实际签订合同人数 52176 人，其中：无固定期 49345 人，二年期 2615 人，一年期 216 人。实现了劳动合同的动态管理和劳动用工制度的根本改革。

△ 劳资处会同各单位按新的岗位定员标准，编制了工人岗

位标准 3502 个，并严格按岗位标准进行上岗前培训及考试考核，确保了岗位工人的素质。

4月 21 日

△ 唐钢以唐规字 [1993] 150 号文，上报河北省煤炭工业厅“关于唐山钢铁（集团）公司改扩建工程年新增炼焦用精煤 94 万吨指标的请示”。

以唐规字 [1993] 151 号文，上报河北省计划经济委员会“关于唐山钢铁（集团）公司改扩建工程新增用水 9500 立方米指标的请示”。

4月 22 日

△ 公司一季度经济效益创历史最好水平，销售商品坯 42.74 万吨，实现销售收入 11.75 亿元；实现利税 3.95 亿元，其中利润 2.15 亿元。

4月 23 日

△ 河北省煤炭厅以冀煤计字 [1993] 13 号文下发唐钢，同意唐钢改扩建工程年新增炼焦用精煤 94 万吨，并由梧桐庄等煤矿解决。

4月 26 日

△ 全国冶金企业制氧机经验交流会在唐钢召开。来自全国 7 个重点钢铁企业及山西冶金局、陕西工业厅、开封空分设备厂、北京钢铁设计院和俄罗斯莫斯科深冷公司等单位的代表参加了会议，唐钢氧气厂在会上介绍了“引进 15000 立方米/时制氧机建设投产的经验及存在问题的情况”。

4月 28 日

△ 公司第三届青年文化艺术节开幕。内容有文体美 16 个大项，81 个分项。48 个单位 2 万多名团员青年参加。

△ 公司医院刘文棠、胡印杰研制的“一种体外充胀阴茎助勃装置”获国家专利。

4月 29 日

△ 公司质管处颁布并实施《产品质量监督检验奖实施办

法》。“办法”实施后，减少和避免了质量事故的发生。

4月30日

△ 中型轧钢厂试轧 18# 槽钢成功，填补了唐山市一项空白。该产品按国内先进标准组织生产后，年创经济效益 1236 万元。

4月

△ 公安处用 5 个月时间开展了反盗窃斗争“夏季攻势”。破获刑事案件 9 起，查结治安案件 5 起；追捕批捕在逃犯和负案在逃人员 10 人；打击处理犯罪分子 24 人；抓获各类偷摸人员 746 人，为公司挽回经济损失 19.7 万元。

△ 公司下发经编字 [1992] 452 号文，实行公安机构集中管理体制，公安处建立党委，成为公司直属单位。编制定员 945 人，其中直属定员 553 人，设 2 室 4 科 5 队 1 所 6 个分处；属地部分定员 392 人，设 8 个分处，4 个公安室。党委下设 10 个支部，同时建立了工会和共青团组织。

△ 劳资处制订下发“唐钢 1993 年职工升级办法”。此次升级合计人数为 47968 人，其中工人 38643 人，干部 9325 人，人均月增资 21 元。

△ 公司改革工资分配制度，实行以岗位技能工资为主要内容的分配机制。依据岗位测评结果，在严格考核的基础上兑现了岗位工资、年工工资和工资性补贴。兑现后，职工人均月增资 94 元，其中岗位工资 42 元，年工工资 14 元，17% 的工资性补贴 38 元，各项增资从 1 月 1 日起执行。岗位技能工资制运转后，激发了职工生产积极性，稳定了生产一线职工队伍，促进了生产发展。

△ 机动处对烧结厂 1# 混匀取料机进行改造。改造的内容有：环轨本体、支承台车及导向轮组。改造后解决了该机环形轨道磨损严重和掉块等问题，使设备运转正常，保证了生产。

△ 公司团委利用 3 个月时间在团员青年中开展“攻关献礼”活动。整个活动共有 1.59 万名青工参加，青年突击队开展活动 211 次，奉献工休日 2.06 万天，提合理化建议 7575 条，完成攻关课题 95 个，共创经济效益 715.85 万元。