

# 广泛深入地开展合理化建议活动 为实现跨世纪宏伟目标建功立业

——在第二次全国合理化建议工作会议上的报告（摘要）

全国总工会副主席、书记处第一书记 张丁华

（1996年9月14日）

我代表全国合理化建议和技术改进活动工作委员会作工作报告。

## 一、工作回顾

“八五”时期，是我国从计划经济体制开始向社会主义市场经济体制过渡的时期。“八五”期间的群众性合理化建议活动，是按照邓小平建设有中国特色社会主义的理论和党的十四大精神，坚持把经济建设转移到依靠科技进步和提高劳动者素质轨道的方针，从维护改革、发展、稳定的大局出发，围绕“双增双节”这个中心，以推进企业科技进步和管理现代化为重点，大力提高企业经济效益和社会效益为目的，不断适应经济体制改革的形势而展开的。各级合理化建议活动组织和广大职工群众，以主人翁的态度和高昂的创造热情，积极投身这项活动，做了大量卓有成效的工作，取得了可喜的成果，并积累了一些宝贵的经验。

1991年第一次全国合理化建议工作会议以来，主要抓了五个方面的工作。一是结合实施“八五”计划，支持职工群众广泛开

展合理化建议活动。二是通过多种方式和途径，推广典型经验，促进面上工作。三是深入基层调查研究，搞好宏观决策和分类指导。四是不定期召开专题座谈会，交流情况，探讨和研究问题，指导各地工作。五是在企业和职工中开展了创造学的推广普及活动。

由于各级党委、政府和企业行政的重视和支持，由于各级工会、计（经）委及政府有关部门加强了领导和配合，由于各级合理化建议和技术改进活动组织的精心组织和科学管理，全国群众性合理化建议活动有了新的发展，取得了可喜的成果。具体表现在：一是合理化建议的实施效果显著。据初步统计，自 1991 年召开全国合理化建议工作会议至 1995 年底，全国群众性合理化建议活动共提出建议 8000 多万件，实施 2500 多万件，累计创造价值 850 多亿元；发明创造所创造的价值达到 60 亿元。二是合理化建议的规模广阔，涌现出一大批先进典型。据初步统计，“八五”期间，全国有组织地开展这项活动的大中型企业约 29 万个。在这些企业中，值得称赞的是有一大批企业，如一汽、二汽、武钢、太钢、株洲冶炼厂、玉门石油管理局、吉林碳素厂等单位，为广泛深入开展合理化建议活动探索了新的路子，积累了新的经验。三是合理化建议的群众基础更加牢固，并形成一支骨干队伍。据统计，“八五”期间，全国约有 7600 多万名职工参加了合理化建议和技术改进活动。涌现出了数以万计的革新能手和发明创造者，成为带动这项活动前进的骨干。包起帆、于永来、徐秋元、崔殿镇、余孝德、李津来、张贞泉、邬洪胜、邓志芳等，就是杰出的代表。

“八五”期间群众性合理化建议活动的丰富实践，为这项活动的广泛深入开展积累了一些有益的经验。主要是：

（一）有一个全心全意依靠职工群众办企业的好的领导班子，是搞好合理化建议活动的关键。只有领导班子的重视和支持，才可能把群众的积极性真正调动起来，并使之得到合理的发挥和认

真的保护。否则，这项活动就难以开展，更谈不上持久和提高。

（二）扎根企业、讲求实效，是开展合理化建议活动的重心所在。企业是市场的主体，也是开展合理化建议活动的主战场。只有立足基层，根据不同企业的特点和实际，发动职工有针对性地开展合理化建议活动，并注重其实效性，才能促进企业发展、社会进步。

（三）适应群众性特点，实行相应的科学管理办法，是搞好合理化建议活动的基础。只有把合理化建议活动和企业的改革、发展结合起来，把群众性活动和专业管理结合起来，使之成为企业总体工作和日常管理的有机组成部分，才能夯实推进企业科技进步和管理现代化的微观基础；只有搞好合理化建议活动全过程的科学管理，才能把分散的、不系统的、不同层次的建议收集起来，经过去粗取精，综合、提炼、论证，上升为决策方案或实施方案，提高合理化建议的采纳率和实施率，取得更好的效果。

（四）提高职工素质是提高合理化建议质量的决定因素。只有帮助职工掌握知识和科学思维方法，提高整体素质，使之既有提建议的热情，又有一定的真才实学，才能提高建议的质量，加大其中的科技含量，推动合理化建议活动向纵深发展。

（五）完善激励机制是合理化建议活动深入开展的保证。只有对建议者进行必要的物质奖励和精神鼓励，特别是对成果按级论奖，才能保护其积极性，鼓励职工群众更深入地开展合理化建议和技术改进活动。

这些成绩和经验的取得，是各级党委、政府和企业行政关心、支持的结果，凝结着广大合理化建议工作者和广大职工的心血和汗水。在此，我代表全国合理化建议和技术改进活动工作委员会，向所有关心、支持这项工作的领导和同志们表示衷心的感谢，向全体合理化建议工作者和广大职工表示崇高的敬意和亲切的慰

问！

在肯定成绩的同时，也应该清醒地看到存在的问题和不足。我们对社会主义市场经济条件下的合理化建议活动的工作研究和宏观指导还不够，对这项活动的宣传力度还不够，必要的推广交流活动开展得比较少。职工群众的积极性还没有充分调动起来，职工中蕴藏的智慧 and 潜力还远没有发掘出来。这些问题有待在今后的工作中认真加以解决。

## 二、形势任务

未来 15 年是我国改革开放和社会主义现代化建设事业承前启后、继往开来的重要时期。党的十四届五中全会和八届人大四次会议强调，要实现“九五”计划和 2010 年远景目标，关键是实行经济体制从计划经济体制向社会主义市场经济体制转变、经济增长方式从粗放型向集约型转变，认真实施科教兴国战略和可持续发展战略，保证国民经济的持续、快速、健康发展。要推进这“两个转变”，实施这“两个战略”，必须提高经济整体素质，优化配置生产要素，注重结构优化效益、规模经济效益和科技进步效益。要做到这一切，归根结底要靠加快科技进步，提高劳动者素质。从某种意义上讲，合理化即优化。因此，广泛开展合理化建议活动，对于促进生产要素优化配置，推进实行“两个转变”和实施“两个战略”，具有重要的意义；反过来，实行“两个转变”和实施“两个战略”，对广泛开展合理化建议活动提出了新的要求，提供了新的机遇和展示了广阔的前景。

当前，我国国民经济正持续快速健康发展，经济体制改革取得了突破性进展，对外开放的总体格局基本形成，城乡人民生活继续改善，各项社会事业蓬勃发展，总的发展态势是好的。但前进的道路上也遇到不少问题和困难。一些企业生产经营困难，有

的甚至处于停产、半停产状态。特别是国有企业还没有搞活，一部分企业发生亏损。这既有历史的原因，也有现实的问题；既有结构不合理的原因，更多的是管理不善的问题。解决的根本出路在于深化改革，眼睛向内，挖掘潜力。而办法和措施只能来自群众，力量的源泉也存在于广大职工群众之中。因此，这不但反映了广泛开展合理化建议活动的重要性、必要性和紧迫性，也说明了开展这一活动大有可为。

“九五”时期，我国群众性合理化建议工作的指导思想是：以邓小平建设有中国特色社会主义理论和党的基本路线为指导，全面落实党的全心全意依靠工人阶级的根本指导方针，动员和组织全国亿万各族职工，努力提高自身素质，围绕提高企业的经济效益和竞争能力，针对企业生产经营、改革发展中的重点、难点，积极开展以专题攻关为主要形式的合理化建议和技术改进活动，为推进企业技术进步，促进两个文明建设，振兴企业，进而为推进实行经济体制和经济增长方式的根本性转变和实施科教兴国和可持续发展战略，全面完成我国“九五”计划和 2010 年远景目标而建功立业。为此，要着重抓好以下工作：

（一）提高认识，加强领导，全心全意依靠职工群众，广泛开展合理化建议活动。

开展合理化建议活动是一项富有物质文明和社会主义精神文明建设双重意义的工作，它既有直接的现实意义，又有深刻的长远意义；既有明显的经济意义，又有重大的政治意义。可以说，合理化建议和发明创造活动是社会主义制度优越性的一种具体体现；是企业职工、广大劳动者当家做主的生动体现；是广大职工参加国家和社会事务管理、参与经济和文化事业管理的重要形式；是团结群众、稳定局面、克服困难、搞好各项工作的有效措施，也是各级领导贯彻党的群众路线、落实全心全意依靠工人阶级根本

指导方针的重要方面。

能否真正把合理化建议活动摆上重要议事日程，并把发动职工广泛开展合理化建议活动贯彻到各项实际工作中去，应当成为衡量各级领导班子和企业经营者认识高低、工作好坏的标准。

广泛深入的群众性合理化建议活动，必须建立在广大职工群众的高度主人翁责任感基础之上，调动起职工群众的积极性和创造性。不重视这一点，就不可能使合理化建议活动扎扎实实地开展起来。为此，必须认真贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级的指导方针，保证职工行使当家做主的权利。在发展社会主义市场经济的条件下，应当既重视理顺产权关系，又重视理顺劳动关系，保障职工的主人翁地位和各项合法权益，避免伤害职工的积极性。领导干部要尊重职工的首创精神，坚持走群众路线。真心实意依靠职工群众办好企业。只有这样，才能保护好、发挥好职工积极性，并将其引导到为振兴企业而建功立业的活动上来，增强企业的凝聚力和向心力。

要建立健全合理化建议活动的组织领导机构，加强对这项工作的组织领导和管理工作。各省、市、自治区和地方都应当建立起合理化建议和技术改进活动工作委员会（或领导小组），下设办公室，负责本地合理化建议活动的政策指导、信息交流、调查研究、推广经验、表彰先进、宣传报导和组织人员或项目参加国内国际交流等。企业、特别是国有大中型企业都应当按照国务院颁布的《条例》的规定，建立合理化建议和技术改进活动评审委员会，负责本单位合理化建议的具体组织领导和管理工作。

各级党组织要加强对这项工作的领导。各级行政组织要重视并支持这项工作，特别要在合理化建议的采纳、实施和奖励方面承担应尽的责任。各企业、各单位要将这项工作纳入企业整体计划和日常经营管理之中。工会要充分发挥群众组织的优势，抓好

具体组织发动和日常管理工作。职代会要对这项活动的开展进行监督，必要时可以开展质询活动。总之，党、政、工要密切配合，各负其责，各司其职，共同为搞好合理化建议活动尽职尽责。

（二）明确重点和主攻方向，切实提高合理化建议活动的实效性。

总的说，群众性合理化建议活动单位要以企业为主，为提高企业市场竞争能力服务；要坚持以推进技术进步和提高职工素质为重点，以开展专题攻关为主要形式；活动主体要体现群众性，实行工人、科技人员与领导干部和企业、科研单位与高等院校两个“三结合”；活动成果评价要坚持经济效益与社会效益相统一的原则。

合理化建议活动应当围绕企业挖潜增效、扭亏增盈、双增双节、科技创新、增强后劲、优化配置生产要素，重点在六个方面展开：一是挖掘企业现有资源潜力，盘活资产存量；二是提高或改善产品质量、服务质量和工作质量；三是开发新产品、新技术、新设备、新材料，消化吸收引进技术，提高国产化水平；四是节能降耗，增收节支，降低产品成本；五是杜绝隐患，促进安全生产；六是强化企业管理，促进两个文明建设。

要把合理化建议活动与企业的改革、改组、改造和加强管理工作结合起来，发动职工改革旧的产品结构、工艺装备、生产方式和管理模式，加快技术创新，加强资源的节约和综合利用，减少资源的占用和消耗，走质量效益型和科技效益型的路子，逐步使企业和社会形成有利于节约资源、降低消耗、改善质量、增加效益的经营机制，有利于自主创新的技术进步机制，有利于市场公平竞争和资源优化配置的经济运行机制。

要改进合理化建议工作的方式方法，重视抓好建议的筛选和重点项目的实施，努力提高合理化建议活动的实效性。要针对科

技人员、管理人员、一线工人的不同情况和特点，提出不同的目标和要求，搞好分层次的组织发动工作。除了重视发挥本单位管理人员、科技人员和能工巧匠的作用，还要注意利用社会力量，并搞好消费者、生产者和设计者的沟通与结合，征集用户建议，以改进产品和服务。要立足基层，把工作重点放在车间、科室，植根于班组。上级机关要从政策、理论、经验、信息、培训这五个方面切实加强为基层服务，并根据不同地区、不同产业和不同经营方式、不同所有制企业的特点，运用调查研究和典型示范的方法，实行分类指导，推动面上工作。

（三）帮助职工群众提高科学文化技术业务素质 and 创新能力，为提高合理化建议的质量和水平创造条件。

要提高合理化建议的质量和水平，首先要提高职工的素质上下功夫。当然，读书、深造是学习，实践、锻炼也是学习。广泛吸收职工群众参加合理化建议和技术改进活动，在干中学，学中练，学以致用，也有助于职工自学成才。

要继续在职工中推广和普及创造学，引导职工学会创造性思维，掌握和运用创造技法，增强提建议、搞革新的创造力。

要大力组织职工积极参加技术攻关、技术竞赛、拜师学艺、献绝技、学绝活等岗位练兵活动，开展读书自学活动，倡导和鼓励职工立足岗位，自学成才。

要搞好各方面的协同配合，认真贯彻执行《劳动法》、《职业教育法》，搞好职业培训，以更好地为职工上岗、转岗、择业、脱贫服务，也为职工提建议、搞创造，实现人生价值服务。

要积极参与、大力协助和推进政府和企业制定人力资源开发的目标和计划，加大必要的投入和落实相应的政策措施，真正把建设跨世纪的高素质的职工队伍纳入实现“两个根本性转变”的整体发展战略，把提高职工队伍素质纳入地方和企业发展的整体

规划之中。

（四）完善激励机制，落实奖励政策，保护好、引导好、发挥好职工的积极性和创造性。

尊重职工的首创精神，保护、引导、发挥好职工的积极性和创造性，是依靠职工群众办好企业的需要和体现，也是广泛深入开展合理化建议活动的前提。各级工会、计（经）委要会同政府和行政有关部门制订适应新形势的政策、法规，完善激励机制，落实奖励政策，为鼓励职工更积极地投身合理化建议活动创造良好的条件，使职工的创造精神得到充分发挥，使他们的贡献得到应有的物质报酬和精神鼓励。

要组织职工专题攻关，将企业发展和生产经营中的重点、难点，列为专题，鼓励职工揭榜攻关。要采用目标分解法、定向引导法、定时活动法、机会征集法、竞赛激励法等多种形式，激发职工提建议、搞改革的热情。

要总结、推广职工群众在合理化建议活动中创造出来的诸如采用合同制、建立考核制度和责任制度等行之有效的方法和措施，促进进一步提高合理化建议的提出率、采纳率和实施率。

在实行合理化建议成果分档奖励办法的同时，提倡企业对合理化建议和技术改进活动的突出贡献者，在职称评定、工资晋升、职务提拔等方面予以优先考虑，实行贡献与待遇挂钩。

同志们，实现跨世纪的宏伟目标，工人阶级肩负着光荣而艰巨的历史使命。让我们在党的基本理论、基本路线和基本方针指导下，紧密团结在以江泽民同志为核心的党中央周围，紧紧围绕经济建设这个中心，大力开展合理化建议和技术改进活动，充分发挥工人阶级主力军作用，在搞好整个国有经济、不断壮大集体经济和继续发展非公有制经济的历史进程中，贡献自己的智慧和

力量，为实现我国“九五”计划和 2010 年远景目标建功立业，不断夺取新的胜利！

## 在全国民航劳动模范先进集体 表彰大会上的讲话

全国总工会副主席 滕一龙

(1996年4月26日)

同志们：

今天，民航在这里隆重召开“全国民航劳动模范先进集体表彰大会”，我代表全国总工会向受到表彰的劳动模范和先进集体表示热烈的祝贺。

全国总工会主席尉健行同志在一次讲话中曾经指出：劳动模范、先进工作者是工人阶级、劳动群众的优秀代表，是我们党和国家的宝贵财富。建国以来，一代又一代的劳动模范、先进工作者站在推动历史前进的最前列，为国家的繁荣富强、社会进步做出了不可磨灭的功绩，起着不可估量的典范作用。劳动模范和先进工作者勤奋学习，忘我劳动，无私奉献，开拓进取，在经济和社会发展的各个方面作出了新的卓越的贡献，集中体现着工人阶级的优秀品质和光荣传统。改革开放为中国民航事业的发展注入了新的生机和活力，也给民航 15 万名职工提供了施展才华的广阔舞台，在座的各位就是民航 15 万名职工的优秀代表。

各位劳动模范、先进集体代表，你们遍布民航各个工种岗位，有着不同的生活经历，更有着共同的、执着的人生追求。你们坚持“人民航空为人民”的宗旨，不计个人得失，以满腔的热情，努

力提高服务水准。你们对国家、对人民生命财产高度负责，以确保安全为己任，不放过危及飞行安全的任何一点隐患。你们勤业敬业，精益求精，刻苦钻研业务，成为本单位的业务骨干。你们严格要求自己，遵守规章制度，以严谨的工作作风影响带动着周围的职工。你们把自己平凡的工作与民航事业的发展、民航的整体形象，乃至与国家的形象紧紧维系在一起。你们树立正确的人生观、价值观，以强烈的事业心，高度的责任感，严谨的思想作风，立足岗位做奉献，在奉献中实现人生的价值。

党的十四届五中全会制定的《国民经济和社会发展“九五”计划和 2010 年远景目标纲要》提出了今后 15 年奋斗目标和指导方针，体现了邓小平同志建设有中国特色社会主义理论和党的基本路线的精神，反映了全国人民的共同愿望。要实现这一跨世纪的宏伟目标，必须牢固树立全心全意依靠工人阶级的指导思想，充分发挥劳动模范的带头作用。要在全社会、全民航形成尊重、依靠、支持、关心劳动模范的浓郁氛围，大力宣传劳动模范的先进事迹，扩大他们的社会影响，在全社会形成人人学赶先进的好风气。要关心劳动模范们的学习、工作和生活，积极帮助他们解决各种实际困难，为他们不断成长创造条件。要从组织上加强对他们的培养，使更多的优秀人才脱颖而出。要建立健全有关法律法规，认真落实劳动模范的待遇，进一步保护和调动劳动模范的积极性和创造性，充分发挥劳模的典型、示范、辐射、引导作用。

4 月 29 日，1000 名五一劳动奖章获得者和 300 名五一劳动奖状获得单位的代表将从全国各地汇集北京，这是我们工人阶级的一件盛事。希望民航的广大职工在民航总局党委的领导下，以良好的精神风貌和优异的工作成绩，再创民航事业的辉煌。也衷心希望民航能有更多的职工加入到先进的行列中来。

我的讲话完了，谢谢大家！

## 工会经济工作和技协工作通报（摘要）

全总书记处书记、经济工作部部长 李永安

（1996 年 12 月 13 日）

1996 年是我国实行《国民经济和社会发展“九五”计划和 2010 年远景目标纲要》的第一年，全总召开了十二届十次主席团会议，以全总名义发出号召书，动员全国各族职工学先进、比贡献、创一流、增效益，为推进经济体制和经济增长方式“两个根本性转变”，实现“九五”计划和 2010 年远景目标建功立业。各级工会把建功立业活动作为发挥工人阶级主力军作用、发扬我国工会光荣传统和进一步落实工会工作总体思路的一件大事，开拓进取，创新务实，在全局中发挥了重要作用。

1997 年是我国历史上重要的一年，做好 1997 年的工作具有非常重要的意义。工会经济工作和技协工作要认真贯彻党的十四届五中、六中全会和中央经济工作会议精神，适应“两个根本性转变”和加大结构调整力度的要求，把搞好国有企业放在更加突出的地位，进一步贯彻工会工作总体思路，保护调动广大职工积极性、创造性，围绕搞好“三改一加强”，提高企业素质和效益，深入开展建功立业活动，充分发挥工人阶级在两个文明建设中的主力军作用，在改革开放和社会主义现代化建设事业中创出新业绩，做出新贡献，迎接党的第十五次全国代表大会的胜利召开。

## 一、1996 年工会经济工作和技协工作的情况

### (一) 工会经济工作

1. 贯彻党的全心全意依靠工人阶级指导方针，做好先进典型的选树、表彰、宣传和管理。

完成“五一劳动奖章”、“五一劳动奖状”的评选表彰工作。经过各级工会层层把关和认真评选，向 1000 名全国先进个人颁发了“五一劳动奖章”、110 个全国先进企事业单位和 190 个全国先进班组颁发了“五一劳动奖状”，进一步扩大了劳动模范和先进集体的队伍。在评选中，对企业经营管理者的评选条件和程序进行了重点把关和严格审核，产业工人所占“五一劳动奖章”获得者的比例提高到 50%。

选树了一批先进典型，在全国进行重点宣传，对于推进党的全心全意依靠工人阶级指导方针的落实，弘扬工人阶级的优秀品质，促进经济稳定发展和精神文明建设发挥了很好的作用。

加强对劳动模范的管理。一是会同北京等 16 个省市的 20 个城市，对“八五”期间的“五一劳动奖章”获得者状况进行了全面调查。这项调查为进一步做好劳动模范管理工作打下了基础。二是以全总名义下发了加强劳动模范培养教育、建立生活困难的劳动模范档案、落实现行劳动模范待遇政策、推进劳动模范补充养老保险、倡导设立劳动模范荣誉津贴和探索为劳动模范办实事新举措的“关于为劳动模范多办实事的通知”。三是制定了“劳动模范管理条例”。

2. 适应“两个根本性转变”，开展群众经济技术活动。

根据工会群众经济技术活动适应“两个根本性转变”的工作路数和第二次全国合理化建议工作会议精神，各地、各产业工会团结和动员广大职工积极开展劳动竞赛、合理化建议、技术革新、

发明创造、岗位练兵、技术比赛、拜师学艺等活动，为完成“九五”计划第一年的任务做出了贡献。

合理化建议。涌现出二汽、太钢、株冶、福日等一批先进典型，仅据福建等十个省市 1—9 月不完全统计，职工提出合理化建议 560 多万件，实施 200 多万件，创造价值 57 亿元。为了推动合理化建议的进一步发展，全总会同国家经贸委适时召开了第二次全国合理化建议工作会议，锦涛、健行等领导同志给大会发去贺信，丁华同志做了工作报告，交流推广了 17 个典型经验。

社会主义劳动竞赛。涌现出攀钢、吉化、洛拖、胜利油田等一批先进典型，仅据天津等 11 个省市 1—9 月不完全统计，创造经济价值 90 多亿元。今年各地各产业劳动竞赛的主要特点是，领导重视、组织得力；立足全局、结合实际、突出重点、注重实效；把岗位练兵、技术比赛、拜师学艺等提高职工技术素质的有效方法作为全局性的基础工作突出出来；重视发挥典型的作用。

帮助亏损企业扭亏增盈。涌现出鞍钢、齐二机、洛化、北京制呢等一批成效显著的典型，县以上工会坚持按照全总的部署每年重点帮扶 1—2 个亏损企业，目前各级工会已联系了 8500 多家亏损企业，使一批亏损企业实现了减亏或增盈。

### 3. 推进国有企业深化改革，加强经济政策研究。

对放开搞活国有小企业及亏损企业扭亏增盈问题进行了调查研究。

### 4. 维护职工安全健康，加强劳动保护监督检查。

在参与职业安全卫生法律、法规和政策制定、开展劳动保护监督检查、加强劳动保护调查研究、工会劳动保护组织建设和扩大与国际劳工局合作方面做了大量工作。

## (二) 工会技协工作

### 1. 启动技协工程，推动技协活动开展。

在全国技协系统开展的“一、十、百、千、万”技协工程受到各级技协组织的重视，并结合各自实际采取了具体措施。

2. 为实现“八七”攻坚计划，开展技术扶贫。

3. 推广先进技术，加速科技成果转化。

全总组织了 35 项科技成果参加“96 北京国际发明展览会”，获 21 块奖牌 获奖率 61.7%；在国家科委组织的第三届全国技术市场金桥奖评选中，技协获 15 个集体优秀奖和 8 个人优秀奖，浙江等 4 省技协的技术合同成交额已占当地总成交额的 20—40%，征集的 352 项技协成果，100 项优秀成果受到全总表彰；举办中国、日本、香港焊工邀请赛，推进先进技术的普及、推广。

4. 加强调查研究，搞好指导服务。

会同 18 省市对 52 个基层技协在企业转变机制中的基层技协建设进行了调查，初步形成了加强新时期基层技协建设和发展的思路。

## 二、1997 年工会经济工作和技协工作的安排

### （一）工会经济工作

1. 进一步做好劳模工作，树立工人阶级整体形象。

搞好“五一”表彰工作。1997 年“五一”前夕，全总将表彰在“九五”计划第一年两个文明建设中做出突出贡献的先进个人 1000 名，先进集体 300 个，分别授予“五一劳动奖章”、“五一劳动奖状”。

做好选树典型工作。1997 年全总要选树全国重点宣传的十名在两个文明建设中做出突出贡献的一线工人，十名依靠职工办好企业的党政工干部和与工人相结合把科技成果转化为现实生产力的科技工作者。

进一步加强劳动模范管理。各级工会应从思想上、组织上、工

作上，特别是要通过制订和完善法律、法规进一步加强工会对劳动模范工作的管理。

## 2. 深入开展建功立业活动，推动改革和建设发展。

继续开展学先进、比贡献、创一流、增效益劳动竞赛、合理化建议、技术革新、发明创造、岗位练兵、技术比赛、拜师学艺等群众经济技术活动。工作重点放在国有企业，效益好的企业要提高群众经济技术活动水平，创造更多更好的经验，亏困企业要组织引导职工开展群众经济技术活动。为企业走出困境献计出力；加强调查研究，倾听职工群众意见，善于发现问题，总结推广不同类型的群众经济技术活动典型经验，搞好分类指导。

贯彻落实第二次全国合理化建议工作会议精神。各级党政领导机关和工会组织，特别是企业的领导干部，要牢固树立依靠职工群众办好企业的思想，为职工发挥聪明才智创造良好条件；改进工作方式、方法，针对各类人员搞好分层次的组织发动工作，重视合理化建议的筛选和重点项目的实施，提高实效性；动员职工群众积极参与技术创新工程；继续推广普及创造学，提高职工的创造思维，掌握和运用创造技法，增强提建议搞革新的创造力；落实国务院颁布的“奖励条例”，使职工的贡献得到应有的物质报酬和精神鼓励。全国合理化建议工作委员会办公室将根据工作会议精神，制定一个指导性意见，推动这项工作的开展。

做好帮助亏损企业扭亏增盈工作。各级工会要按照全总的工作部署，作为一项重要工作抓好，县以上工会坚持重点帮扶 1—2 个亏损企业。

企业发展是职工根本利益所在，也为维护职工具体利益创造了条件。为使群众经济技术活动适应“两个根本性转变”和结构调整的要求，更有效地在提高企业市场竞争能力和经济效益中发挥作用，要进一步落实群众经济技术活动的工作路数，即坚持在