

凝思集

徐磐石 著

上海财经大学出版社

图书在版编目(CIP)数据

凝思集/徐磐石著. —上海:上海财经大学出版社,2007.12

ISBN 978-7-81098-817-9/F·763

I. 凝… II. 徐… III. 农业-工作-松江区-文集 IV. F327·513-53

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2007)第 178145 号

☐ 责任编辑 王 焱
☐ 封面设计 周卫民

NINGSIJI

凝思集

徐磐石 著

上海财经大学出版社出版发行
(上海市武东路 321 号乙 邮编 200434)

网 址: <http://www.sufep.com>

电子邮箱: webmaster@sufep.com

全国新华书店经销

上海第二教育学院印刷厂印刷

宝山葭村装订厂装订

2007 年 12 月第 1 版 2007 年 12 月第 1 次印刷

890mm×1240mm 1/32 10.375 印张 298 千字

印数:0 001—3 000 定价:25.00 元

序

党的十七大揭开了建设中国特色社会主义的崭新篇章。中华盛世,前程似锦。在这不平凡的日子里,我们欣喜地读到了感人肺腑的《凝思集》,这是由长期从事农村商业工作和农村工作的徐磐石同志,凝聚着对“三农”工作的满腔热情,化作了推动农业发展、农村兴旺、农民富裕的万般思绪。《凝思集》是我国农村改革发展大潮中又一朵绚丽的浪花。

滚滚黄浦江,流淌着千古传承的富饶美丽;巍巍松江城,变幻着百里良川的历史风云。神奇的“松江府”,引无数名人竞折腰。松江,曾经衣被甲天下;松江,依然改革领风骚。《凝思集》正是作者记录了农村改革开放 30 年来这段奇迹般的历史的一页,让我们看到了松江山河的荣光和松江农民的笑脸。

2008 年,正值我国改革开放 30 周年。特别是 1992 年小平同志南巡讲话以来,我国农村发生了翻天覆地的变化。我国占世界比重百分之七的耕地养活着占世界比重百分之二十二的人口,并且正在向全面小康社会的目标前进,被世人称为“中国奇迹”。党的十六大以来,中央先后实施了“统筹城乡发展”、“以工补农、以城带乡”、“建设社会主义新农村”等一系列重大战略部署,把解决“三农”问题作为全党工作的重中之重。这充分体现了实践在迅速发展,制度在不断创新,社会在持续进步。《凝思集》正是集中反映了作者在这伟大实践中的科学态度、勤奋努力和思考成果。

此为试读,需要完整PDF请访问: www.ertongbook.com

“三农”工作任重道远。一切致力于农村发展的研究人员、实践工作者,都必须认真学习贯彻党的十七大精神,把中国特色社会主义作为当代中国发展进步的旗帜,作为全党全国各族人民团结奋斗的旗帜。坚持解放思想,坚持改革开放,坚持科学发展,坚持全面建设小康社会。继续深化对中国特色社会主义新农村的研究和探索,努力使中国特色社会主义道路越走越宽广。

文如其人。我们掩卷沉思,一个宽容谦和、勤奋多思的作者的眉宇隐现字里行间。愿作者有更多的佳作问世。

全国政协常委、社会学家



2007 年 10 月于上海

目 录

思想政治工作与干部队伍建设

1	实行厂长负责制后理顺党、政、工关系的思考	3
2	探索企业思想政治工作的新方法	8
3	企业思想政治工作应同经济工作紧密结合	12
4	加强农村思想政治工作的思考	18
5	创新思想政治工作 促进人的全面发展	27
6	关于考核企业领导干部方法和途径的探讨	33
7	试论建设高素质的商业干部队伍	38
8	未雨绸缪建设好后备干部队伍	46
9	加强对经营管理者的监督	50
10	构筑商业人才新高地	54
11	实践“三个代表” 创新党建工作	61
12	扎实推进“两新”经济组织党建工作	67
13	加强纪检监察组织能力建设	71
14	建立党风廉政建设和反腐败工作的长效机制	75
15	凝聚党员 凝聚群众 凝聚社会 ——深化“凝聚力工程”建设的思考	80

商业企业改革与经营机制创新

16	上海市棉花滑坡的原因及对策·····	89
17	强化为农服务体系 促进棉花生产发展·····	94
18	建立科技兴棉体系 强化为农服务功能 ·····	100
19	应用现代管理技术 强化棉花质量管理 ·····	106
20	试论商业企业转换经营机制 ·····	112
21	转换经营机制 主动走向市场 ·····	124
22	因企制宜 规范有序 积极推进企业产权制度改革 ·····	130
23	论商业企业的产权制度改革 ·····	139
24	供销商业改革与发展的思考 ·····	146
25	试论深化商业改革的十大转变 ·····	155
26	供销商业小企业改革的探索 ·····	162
27	五十年创业风雨兼程 新世纪努力再铸辉煌 ——松江区供销合作联合社建社 50 周年回顾和展望·····	169
28	市郊大商场改革的探索 ·····	175
29	论商业企业的创新与效益 ·····	182
30	WTO 与商业企业的挑战、机遇及对策 ·····	190
31	试论加强企业诚信建设 ·····	198
32	大力推进流通产业现代化 ·····	205

促进农民增收与发展现代农业

33	绿色食品 ——21 世纪消费需求的新趋势 ·····	217
34	发展绿色食品 倡导绿色营销 ·····	224
35	松江区扎实推进农民增收工作 ·····	233

36	加快农民增收的体系建设	235
37	松江区未来五年农民增收工作的思考	244
38	松江大力实施推岗就业 率先实现零纯农户目标	258
39	加强专业农民培训 提高农民整体素质	261
40	农经工作探新路 农民增收天地宽	267
41	松江农民收入状况及增收对策调研报告	272
42	松江区加快构建农民增收长效机制	286
43	加快制度机制创新 确保农民持续增收	294
44	培训新型农民 建设现代农业	300
45	坚持以人为本 促进农民增收	307
46	提高自主创新能力 加快发展现代农业	315

思想政治工作与干部队伍建设

实行厂长负责制后理顺党、政、工关系的思考

改革企业领导体制,实行厂长负责制,这是政治体制改革的重要内容。实行厂长负责制后,企业如何理顺党、政、工三者关系,这是一个新的课题,也是当前亟待解决的问题。

一、转变观念,统一认识,这是理顺三者关系的基础

新旧两种体制的交替,必然伴随着新旧思想观念的交替。观念更新是改革的先导,实行厂长负责制后,要求人们的思想观念、工作方法和工作作风都有一个大的转变,才能从思想上理顺关系。

企业领导干部要从我国新时期的总目标、总任务的要求,从发展社会主义商品经济和社会化大生产客观需要出发,加深对实行厂长负责制重大意义的认识,并在思想上实行四个转变:一是改变党政不分,以党代政的旧观念,树立厂长处于企业中心地位,发挥中心作用的新观念;二是改变“书记是一把手、厂长是二把手”的旧观念,树立厂长是一厂之长,对企业全面领导、全面负责的新观念;三是改变党组织“一元化”领导的旧观念,树立党要管党,加强思想政治领导的新观念;四是改变“党组织包揽一切”的旧观念,树立党组织主要职责是保证、监督的新观念。还要通过认真学习十三大文件,正确理解党政分开的含义,正确理解厂长负责制与坚持党的领导的关系,正确理解厂长负责制与职工当家作主的关系,正确理解厂长负责制和民主集中制的关系,真正从思想上统一认识,确立厂长负责制必须从双轨制转向厂长全面负责、党组织保证监督、职工民主管理新轨道的新观念。

同时,在工作方法和作风上也要相应转变。党组织、行政、工会职代会三者的性质不同,职能不同,组织形式不同,他们的工作方法亦不同。因此,要在转变思想观念的同时,还必须探索适应新形势的崭新的工作方法和工作作风。对于党组织和工会来说,要转变到保证监督和服务于企业生产经营,支持厂长工作上来。做到思想上不争权,工作上不越权,作风上不专权,方法上不揽权。只有实现上述转变,使政党工领导的思想统一到党的十三大精神上来,统一到中央三个条例和有关文件精神上来,才能为理顺三者关系奠定思想基础。

二、明确职权,各司其职,这是理顺三者关系的前提

改革企业领导体制,实行厂长负责制,要求明确划分企业政、党、工的职责和权限,并按照分工,各司其职,各负其责,才能避免撞车和角色错位。

厂长是一厂之长,是企业法人代表,对企业负有全面责任,处于中心地位,起中心作用。厂长要对国家、企业、职工负责,对两个文明建设负责,对企业的短期和长期行为负责;企业党组织的职责是保证和监督党和国家的各项方针、政策的贯彻实施,搞好企业党的思想建设、组织建设和思想政治工作;职工代表大会对企业生产经营方针、计划等方面的重大问题有审议建议权,对职工收入分配,重要规章制度等重大问题有审议通过权,对职工生活福利方面的重大问题有审议决定权,对行政领导干部有评议权、监督权和奖惩任免建议权以及对厂长的推荐或选举权等。政、党、工组织,要根据各自的职责制定具体实施细则和相应的职责制度,以利于各司其职,保证整个领导体系协调而有秩序地运转。实行厂长负责制后,厂长、党组织、工会职代会职责权限、地位作用发生了很大变化,特别是厂长的地位变了,职权变了,责任变了,工作重点变了,带来责任更大,担子更重,要求更高,这就要树立正确的责权观。厂长要有党的观念,要有群众观念,既要勇于开拓,锐意改革,又要谦虚谨慎,兢兢业业,扎扎实实,特别要自觉接受和依靠党组织的保证监督和职工的民主管理,才能集众人智慧于谋断之中,对整个企业进行

审时度势,统观全局地作出正确决策,搞好工作。作为企业的党组织,要积极发挥保证监督的作用。保证寓于监督,监督中包含着保证,对行政既不包办代替又不撒手不管,做到“支持不包揽,建议不决断,参与不干预,帮助不指责,引导不回避”。工会职代会在行使其职权时则要注意树立四个观念,即以生产经营为中心的观念,兼顾国家、集体、个人三者利益的观念,积极监督的观念以及权利与义务相统一的观念。工会职代会应积极支持厂长行使职权,教育职工遵守纪律、服从指挥,密切配合行政,同心同步地完成各项任务。

三、目标管理,制度严密,这是理顺三者关系的保证

要理顺三者关系,必须要有严密的制度来保证,要建立目标管理体系和科学化、民主化、制度化的决策程序。

建立目标管理体系:

目标管理是一种现代化的管理方法,是以最终效果为目标的综合管理。厂长任期目标制是厂长负责制的进一步深化和完善。

厂长任期目标的主要内容是:(1)经济效益目标,(2)企业发展目标,(3)社会效益目标,(4)管理水平提高目标,(5)精神文明建设目标,(6)职工福利及收入增长目标等。围绕厂长任期目标,党组织的主要目标是:基本建成三支队伍和一个环境。即基本建成一支党性强、作风正、形象好的党员队伍;基本建成一支懂理论、精业务、高效率、会做思想工作的干部队伍;基本建成一支“四有”职工队伍;基本建成一个既有民主又有集中,既有纪律又有自由和安定团结的工作生活环境。工会职代会的工作目标,则要求在发展民主管理,全面落实职代会职权方面有四个突破,即职代会的形式和内容上有所突破,参政议政上有所突破,民主评议干部上有所突破,参与分配上有所突破。

围绕厂长任期目标制,实行党组织、工会职代会工作目标制,把思想政治工作、民主管理工作和企业经营管理目标配套起来,一起落实,一起考核,并且进行纵向分解,横向开展,层层分解,层层落实,形成自下而上,纵横连锁的目标管理体系,使奋斗有目标,工作有标准,考核有

依据,功过有奖惩,从而保证企业经营机制的正常运行和整体功能的发挥。

建立科学化、民主化的决策制度:

首先,应建立四个层次的决策组织体系,即:厂长办公会议,负责对生产、经营和管理等日常行政工作的决策;厂务会,政党工就近期有关全厂性工作的协调决策;工厂管理委员会,就企业经营管理中的重大问题协助厂长决策;职工代表大会,审议企业规划、企业改革和企业经营管理中的重大问题等。

其次,应建立企业重大决策的程序。决策是一个动态过程,基本程序为:发现问题→确定目标→价值准则→拟订方案→分析评估→方案优选→试验证实→普遍实施。企业重大决策的程序可概括为四步。第一步,发现问题确定目标。由厂长根据企业具体情况,提出决策的课题和目标。第二步,拟订各种可能方案。由行政副职或技术主管组织等有关部门收集、筛选信息,通过调研提出各种讨论方案。第三步,比较评价论证分析。厂长召集工厂管理委员会集体讨论上述方案,进行可行性研究,方案优选或优化方案。第四步,执行决策跟踪检查。确定方案后付诸实施,并进行跟踪检查和调整应变办法,保证实施结果与决策时的期望一致。

再次,应分类明确工作程序,厂长生产指挥程序,党组织工作程序,职代会工作程序等,从而形成科学化、民主化的决策制度,把厂长的主导作用,党组织的保证监督作用和职工民主管理作用有机结合起来,成为三个智能结合的决策群体。

四、围绕中心,自觉协调,这是理顺三者关系的核心

要理顺三者关系,必须紧紧围绕生产经营这个中心,加强各自职责范围内的工作,调动各个方面的积极性。三方互相支持,密切配合,自觉协调,群策群力,把分力集中为合力,着力点用在共同完成中心任务上,从而在工作上理顺关系。

生产经营和思想政治工作 is 紧密相结合、不可分割的。一个企业

生产经营的状况,很大程度上取决于思想政治工作的好坏。这是由于企业管理就是对人、财、物的管理,其中很重要的是如何调动职工的积极性;也由于思想政治工作的内容很难与生产经营截然分开,如职业道德、劳动纪律和文化技术教育等都与生产经营密切相关。因此,实行厂长负责制后,企业党组织要围绕生产经营这个中心,把思想政治工作渗透到经济工作中去,用共同理想教育干部职工,发挥党员的模范作用,做好群众的思想政治工作,来保证监督党的方针政策的贯彻执行,使厂长政令畅通,顺利完成企业的各项任务。

职工民主管理的主要内容是生产经营中的重大问题。厂长要充分尊重职工参加民主管理的权利和义务,实现经营者的管理权威和职工群众的主人翁地位相统一,高度集中和高度民主相统一。形成经营者和生产者相互依靠密切结合的新型关系。通过民主管理,激发职工当家作主的责任感,把企业的经营目标落实到每个职工,做到人人关心企业的经营,人人重视企业的效益,人人的工作成果同其社会荣誉和物质利益密切相连,实现“千斤重担众人挑”,同心同德办好企业。

企业的生产经营活动,与方方面面有着千丝万缕的联系,政、党、工围绕生产经营这个中心,一根针往下穿,一根主线向下连,在生产经营各主要环节上,才能做到“职责上分,思想上合;工作上分,目标上合;制度上分,关系上合”,保证新领导体制的完善和发展。

1987年10月5日

刊于上海《财贸政工研究》1988年第1期

探索企业思想政治工作的新方法

经济体制的改革和企业思想政治工作新格局的逐步建立,对企业的思想政治工作提出了新的要求。新时期、新任务、新体制要求我们去探索新的方法,以适应客观情况的变化和发展。本文旨在对企业思想政治工作的新方法进行探讨。

一、定向引导

即用科学的思想方法和工作方法,从转变职工思维方式入手,进行思维方向的引导,使职工坚定信念,辨别方向,提高主人翁意识、集体意识、纪律意识和法治意识。

人的理想、爱好和追求是有层次性的,党内和党外、干部和群众、青年人和老年人,应区分层次,突出重点,各有侧重,因人施教。着眼点应放在广大群众都能接受和遵循的共同理想的基础上,只要个人的理想和追求是积极向上的,符合四项基本原则的,都应创造条件,引导他们实现自己的向往和追求。特别要选择职工心理上的“共同点”、思想上的“疑难点”、情感上的“敏感点”、职业上的“结合点”,加以正确引导,使之走上正确的轨道。通过定向引导,充分调动职工的积极性、主动性和创造性,增强对企业的向心力和凝聚力。

二、典型启迪

思想是无形的,为使职工在无形中感到有形,从抽象中把握具体,有必要通过树立本企业各方面的典型人物、典型事例,进行形象的教育,启迪职工的心灵。同时,宣传榜样时要注意实事求是,不凭空拔高;

看待榜样要一分为二,不机械模仿;学习先进要注重实效,不流于形式。通过有形、有情、有声、有效的具体教育,使职工学有方向、赶有目标,从而使思想政治工作具有可信性、感召力和说服力。

三、目标激励

企业的思想政治工作,既有与实现共同理想的大目标相联系,也要同企业发展目标紧密结合。只有这样,才能使思想政治工作的内容更充实、目标更具体。要使职工了解企业每个时期的目标,并把企业的目标变为个人的目标,这个转化过程就是一个激励、鼓动、教育的过程。当职工认识到实现目标的意义和价值时,才会激发动机,坚定意志,为实现目标付出最大努力。

在设置目标时,要考虑具有鲜明的挑战性、激励性、可行性和群众性,大目标与小目标结合,远景目标和近景目标结合,持续地调动职工的积极性,并把职工的积极性维持在较高水平上。

四、情理交融

新形势要求企业的思想政治工作不能简单化,要由“硬手段”向“软方法”转化,采用以人为本、以人为目的、以人为核心的工作方法,注重感情投资,力求情理交融,让职工从情理中接受思想政治工作的内容。按照理解人、关心人、尊重人的原则,动之以情、晓之以理、施之以爱、导之以行。这个情,就是国情、厂情、家情、感情;这个爱,就是爱护群众的积极性,爱护人的合理需求,爱护干群的真挚情谊。只有这样,才能以理服人,以情感人,达到思想上的共鸣,心理上的沟通,人际的信任,把职工的精神力量转化为实际行动,推动生产力的发展。

五、超前预测

思想政治工作应把握超前性,才能掌握思想脉搏,洞察思想动态,争得工作的主动权。思想政治工作的过程是信息流通的过程,要做到“耳聪、目明、脑灵、心诚、脚勤、手快”,使思想预测随时进行,思想动态

及时反馈,制定对策有的放矢,变被动“防范”为主动出击,变事后补课为事前教育。在当前进行的形势教育中,事前要把“成绩讲够、困难讲透、办法讲明、前景讲清”,使职工增强对改革的正确理解,认清形势,增强信心。

六、双向交流

社会主义民主政治建设的推进和职工队伍结构的变化,要求企业的思想政治工作变单向灌输为双向交流;变居高临下、以教育者自居的被动教育为自我教育;变形式枯燥、单调乏味的生硬说教为交流引导。避免形式主义、空对空、脱离实际、脱离群众。增强政策和领导工作的透明度,让群众真正当家作主,使思想政治工作由“封闭型”转向“开放型”。

七、寓教于乐

新型的思想政治工作方法,要使人乐于接受,必须生动活泼、丰富多彩,有时代特征、有企业特色。其方式要有吸引力、趣味性和新鲜感,做到多样化、多层次、多形式,诸如读书、演讲、知识竞赛、文体娱乐、参观旅游等,寓教于乐,围绕群众的兴奋点来开展,为群众所喜闻乐见。目前,企业中青年人占大多数,“小字辈”的特点是思想开放,兴趣广泛,进取性强,爱说爱动,爱玩爱美。根据上述特点,开展各种寓教于乐的活动,无疑增强了思想政治工作的吸引力、感召力。这样,把思想政治工作融化于日常的学习、工作和生活之中,使职工得到哲理的升华,心灵的启迪,情操的陶冶。

八、注重实效

思想政治工作要紧密结合改革开放和企业生产经营实际,结合职工的思想实际,变脱离实际、要求过高为从实际出发,讲求实效;变“卫生口罩——嘴上一套”为讲实话、办实事。在改革开放的新形势下,职工的思想是相当活跃的,必然会出现许多新情况、新课题,涉及人们的

社会地位、物质利益、价值观念、生活方式等各个方面,许多热点、难点、疑点急需回答,这就要求我们深入实际,花大力气,下大工夫,调查研究,切实解决。不回避思想矛盾,不绕开棘手问题,帮助职工排忧解难,把职工的难点作为工作的重点,有的放矢,注重实效。当前特别要解决好职工的“孩子、房子、肚子、身子、脑子”等实际问题,使思想政治工作脚踏实地,有坚实的群众基础。

思想政治工作是一门以人为对象的综合性应用科学,职工的思想是开放的多层次的动态系统,有其形成、发展、变化的规律,思想政治工作的方法也要随之变化而变化,因此需要我们不断地探索和完善,以求得最佳的效应。

1988年12月1日

刊于《上海企业》1989年第1期