

新编铁路劳动管理系列教材

劳动经济学概论

吴妙琢 主编

中国铁道出版社

1999年·北京

(京)新登字 063 号

内 容 简 介

本书是“新编铁路劳动管理系列教材”之一。它以社会主义市场经济理论为指导,结合我国劳动制度改革的实际,较为全面系统地阐述了劳动经济学的基本原理,是分析和探讨铁路劳动经济、管理问题的必要理论基础。

本书是铁路劳资干部岗位培训教材,也适用于其他经济管理干部、铁路大、中专院校劳动经济专业师生学习参考。

图书在版编目 (CIP) 数据

劳动经济学概论/吴妙琢主编. —北京:中国铁道出版社, 1999

新编铁路劳动管理系列教材

ISBN 7-113-03408-X

I. 劳… II. 吴… III. 劳动经济学-教材 IV. F240

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (1999) 第 45777 号

书 名: 劳动经济学概论

作 者: 吴妙琢

出版发行: 中国铁道出版社 (100054, 北京市宣武区右安门西街 8 号)

责任编辑: 荆志文

封面设计: 薛小卉

印 刷: 北京市燕山印刷厂

开 本: 787×1092 1/32 印张: 5.625 字数: 126 千

版 本: 1999 年 8 月第 1 版 1999 年 8 月第 1 次印刷

印 数: 1~6000 册

书 号: ISBN 7-113-03408-X/F·254

定 价: 8.20 元

版权所有 盗印必究

凡购买铁道版的图书,如有缺页、倒页、脱页者,请与本社发行部调换。

新编铁路劳动管理系列教材

编委会

主任委员 汪乾庆 齐德堂

副主任委员 章根明 齐瑞华

主 编 赵士廉

主 审 袁伦渠

秘 书 长 窦景华

委 员 (按姓氏笔划为序)

王国庆 卢万印 齐德堂

齐瑞华 刘谦茂 汪乾庆

沈维琴 赵士廉 赵立人

赵继修 袁伦渠 章根明

靳成环 蒋晓光 窦景华

前 言

进入 20 世纪 90 年代以来，我国的经济体制、经济增长方式、企业经营机制及国家管理职能都发生了深刻的变化。这些变化推动了劳动工资工作在更深、更高的层次上进行。《中华人民共和国劳动法》的颁布与实施，劳动力市场的建立与运行，最低工资标准及工资指导线的颁布与执行，养老、失业和医疗保险制度的改革等等，加快了劳动管理法制化、市场化、社会化的进程。劳动管理的思想和方法与以往相比，已经发生了深刻的变化，面临着一系列新的问题。例如：内部分流、减员增效、下岗和再就业；按劳分配与按生产要素分配相结合；现代企业制度建立中所发生的企业组织机构的调整、宏观调控方式的转变、资产经营责任制及人工成本控制等等。所有这些都需劳动工资管理干部进一步提高思想和理论水平，更新知识。鉴于已经发生的变化和面临的新问题，原有的铁路劳动工资岗位培训教材已明显落后于形势，不能继续使用。为此，铁道部劳动和卫生司及中国铁道学会铁道劳动委员会决定编写新的能适应世纪之交需要的岗位培训系列教材，并成立了“新编铁路劳动管理系列教材”编委会。

编委会在认真学习党的“十五大”文件精神的基础上，坚持以邓小平理论为指导，以社会主义市场经济理论为依据，从“两个根本转变”和铁路企业建立现代企业制度出发，力求使本系列教材既具有一定的理论指导性，又反映铁路劳动工资改革管理工作已经发生的变化，使其具有很强的实践性。

本系列教材由下列十一分册构成：《劳动经济学概论》、

《西方劳动经济学简论》、《劳动法简明教程》、《铁路劳动计划与统计》、《铁路劳动力管理》、《铁路劳动定额》、《铁路工资管理》、《铁路编制原理》、《社会保险概论》、《劳动心理学》和《铁路财务基础知识》。

本系列教材在编写过程中得到了各铁路局(集团公司)和各总公司劳资部门的大力支持与帮助,他们不仅提供了大量的资料,还提出了许多宝贵的意见;各分册的作者在编写中付出了辛勤的劳动;铁道部人事司和科教司审阅了书稿。在此,我们向他们表示诚挚的谢意。

本系列教材适用于铁路劳资干部岗位培训,也适合于铁路大、中专院校劳动经济专业教学使用。同时对铁路其他系统管理干部和路外劳动工资管理者掌握和了解铁路劳动工资管理概况也有帮助。同时,我们欢迎广大读者提出宝贵意见。

“新编铁路劳动管理系列教材”编委会

1999年6月

目 录

第一章 绪 论.....	1
第一节 劳动与社会经济发展的关系.....	1
第二节 劳动经济学的研究对象和方法.....	9
复习思考题	15
第二章 劳动与劳动要素的结合	16
第一节 劳动的特性	16
第二节 劳动要素的社会结合	23
复习思考题	30
第三章 劳动力资源	31
第一节 劳动力资源及其特点	31
第二节 劳动力资源的生产和再生产	37
第三节 劳动力资源的开发和利用	46
复习思考题	54
第四章 劳动力配置	55
第一节 劳动力配置方式及其演变	55
第二节 劳动力市场配置	58
第三节 铁路劳动力市场的培育和发展	70
复习思考题	78
第五章 劳动就业	79
第一节 劳动就业理论	79
第二节 劳动力流动	86
第三节 失业分析	93
复习思考题.....	100

第六章 劳动组织与效率	101
第一节 劳动组织	101
第二节 劳动效率	110
复习思考题	117
第七章 劳动报酬	118
第一节 劳动报酬理论	118
第二节 社会主义工资制度	123
复习思考题	132
第八章 劳动安全卫生	133
第一节 劳动安全卫生基本原理	133
第二节 劳动安全卫生的经济效益	140
复习思考题	147
第九章 社会保险	148
第一节 社会保险原理	148
第二节 社会保险基金	156
复习思考题	160
第十章 劳动经济效益	161
第一节 劳动经济效益概述	161
第二节 提高劳动经济效益的途径	166
复习思考题	170
主要参考文献	171

第一章 绪 论

劳动经济学从经济学的角度研究劳动，有很强的理论性和实践性。本章在分析劳动与社会经济发展关系的基础上，阐述劳动经济学的研究对象、研究内容和研究方法。

第一节 劳动与社会经济发展的关系

一、劳动及其基本要素

劳动，作为一个经济范畴，是指具有一定劳动技能的人运用一定的生产工具，有目的地作用于劳动对象，创造出某种使用价值的活动。劳动过程是劳动者、劳动资料和劳动对象相结合，创造出新的物质财富和精神财富的过程。

马克思早就指出：“劳动过程的简单要素是：有目的的活动或劳动本身，劳动对象和劳动资料。”^①在任何社会发展阶段上，要进行劳动都必须具备这三个基本要素，缺一不可。其中起决定作用的要素则是活劳动，即“发挥作用的劳动力”。^②

劳动力通常有三种解释：一是指人的劳动能力；二是指具有劳动能力的人，即劳动者；三是指一个国家或地区从事社会劳动的全部人口，即社会劳动力。而其最基本、最主要的含义是指人的劳动能力，即人在劳动过程中所运用的体力

^{①②} 《马克思恩格斯全集》第23卷，第202、233页，人民出版社1972年版。

和脑力的总和。劳动力不能离开人而独立存在，只有活着的、健康的人体，才具有劳动力。劳动力包括人的体力和智力，体力是指劳动者的肌肉、人体感觉等生理机能所发挥出来的力量；智力是指劳动者的知识和劳动技能，两者结合在一起才能发挥劳动潜能。

对劳动力的使用才是劳动，它是劳动力发挥作用的过程。劳动力必须和生产资料结合才能创造财富，这是无疑的，但劳动力在劳动过程中则始终处于主体地位。离开了劳动力，那些处于被动状态的生产资料无法具有适合人们需要的各种使用价值。

在对劳动力的使用过程中，劳动力体现出它最大的一个特点，就是它能创造出比自身价值更大的价值。在商品经济条件下，劳动过程不仅是使用价值的生产过程，而且也是产品的价值形成和价值增值过程。马克思在分析劳动力商品时指出：“具有决定意义的，是这个商品独特的使用价值，即它是价值的源泉，并且是大于它自身的价值的源泉。”^① 这部分的价值增值，是任何社会积累财富、推动社会发展所必需的。

可见，劳动过程是使用劳动力的过程，是劳动力与生产资料相结合、创造社会财富的过程。劳动力在劳动过程中起决定性作用。

二、劳动是社会经济发展的原动力

（一）劳动是社会经济发展的本源和基础

劳动，作为人的有意识、有目的的活动，是人类独有的、第一个基本的实践活动。正是劳动，创造了人本身，也开创

^① 马克思、恩格斯：《资本论》第1卷，第210页，人民出版社1975年版。

了人类历史。劳动“是整个人类生活的第一个基本条件”。^①人类要生存，首先要通过劳动来获取衣食住行所需要的基本生活资料。“任何一个民族，如果停止劳动，不用说一年，就是几个星期，也要灭亡。”^②劳动不仅是人类社会赖以存在和发展的物质基础，而且能够促进经济繁荣，文明进步。社会经济的发展有赖于社会财富的增长，增长量越大，增长率越高，社会经济就越发展，这显然离不开人们的生产劳动。在劳动过程中，由于劳动力能创造比自身价值更大的价值，作为价值增殖的、以剩余产品表现的这部分劳动就为社会发展提供了坚实的物质基础，社会经济正是在这样一个基础上获得进步和发展的。恩格斯十分明确地指出：“劳动产品超出维持劳动的费用而形成的剩余，以及社会生产基金和后备基金从这种剩余中的形成和积累，过去和现在都是一切社会的、政治的和智力的继续发展的基础。”^③

（二）劳动方式的变革推动着社会经济的发展

在劳动过程中，劳动者以何种形式从事劳动，如何使用及在多大程度上使用人的体力和脑力，这就是劳动方式，而劳动方式的变革对社会经济的发展起着巨大的推动作用。人类劳动最早采用的劳动方式是简单协作，它是指劳动者无需分工，只是协力完成一种工作的集体劳动。与单干的劳动相比，它不仅提高了个人劳动效率，而且扩大了劳动空间，缩短了完成工作的时间。协作创造了一种新的生产力，为开发和利用人类群体能力、推动人类劳动从以体力劳动为主转向以智力劳动为主提供了条件。它不仅促进了社会生产力的发

① 《马克思恩格斯选集》第3卷，第508页，人民出版社1972年版。

② 《马克思恩格斯选集》第4卷，第368页，人民出版社1972年版。

③ 《马克思恩格斯选集》第3卷，第233页，人民出版社1972年版。

展，而且还由此引起社会形态的变化。随着社会分工的产生和扩大，简单协作发展到复杂协作，即建立在分工基础上的协同劳动。这是劳动方式的重大变革。它使劳动专业化、劳动工具专门化，有利于提高劳动生产率，从而进一步推动了社会生产力的发展。资本主义雇佣劳动由简单协作发展到工场手工业，再进一步发展到机器大工业，最明显地反映了劳动方式的变革对社会经济发展的推动作用。“资产阶级在它的不到一百年的阶级统治中所创造的生产力，比过去一切世代创造的全部生产力还要多，还要大”。^①社会主义的联合劳动同样建立在分工协作基础上，这种新的生产关系上的协同劳动将以比资本主义更高的劳动生产率来推动社会经济的发展。随着科学技术的广泛运用和推广，人类劳动方式还将有新的突破和发展，并持续地推动人类文明的进步。

（三）劳动要素的合理配置是提高社会效益的重要途径

社会经济的发展不仅体现为量的增长，而且还体现在质的提高，即经济效益的提高，其重要途径是劳动要素的合理配置。劳动要素的合理配置不仅指劳动力与劳动资料、劳动对象的相互适应和合理配比，更主要是指劳动力在国民经济中的合理配置。劳动力配置的合理性在于以最恰当的比例把劳动力分配到社会生产的各部门，总量上符合国民经济活动的要求，结构上适应各部门的需求，既不短缺，也不闲置，并能保持动态上的平衡。马克思指出：“要想得到和各种不同的需要量相适应的产品量，就要付出各种不同的和一定数量的社会总劳动量。这种按一定比例分配社会劳动的必要性，决不可能被社会生产的一定形式所取消，而可能改变的只是它

^① 《马克思恩格斯选集》第1卷，第256页，人民出版社1972年版。

的表现形式，这是不言而喻的。”^①

劳动要素的合理配置还取决于配置机制的合理。在现代社会经济中，资源配置方式是发展经济的关键。资本主义经济和社会主义经济发展的实践证明，单一的市场机制和单一的计划机制都不能实现劳动要素的合理配置。社会主义市场经济体制目标的确立，要求市场在国家宏观调控下对资源配置起基础性作用，优化资源配置，提高社会经济效益。为此，我国在改革实践中努力探索和建立适合我国国情的、有利于劳动要素合理配置的新机制。对国有企业实施战略性改组，实行鼓励兼并、规范破产、下岗分流、减员增效和再就业工程，在竞争中实现劳动力资源和其他生产要素的优化配置。

（四）劳动时间的节约是社会经济发展的最一般规律

提高社会经济效益，意味着劳动时间的节约。马克思指出：“一切节省，归根到底都归结为时间的节省。……节省时间，以及在各生产部门中有计划地分配劳动时间，就成了以集体生产为基础的首要的经济规律。这甚至是极其高级的规律。”^② 劳动时间的节约意味着对劳动要素的充分利用、有效劳动成果的增加。由于单位劳动成果中时间含量的减少，在既定的社会总劳动量内就创造了更多的劳动成果，表现为有更多品种和数量的劳动产品来适应和满足人们的多方面需要，从而推动社会经济的发展 and 人类社会的进步。劳动时间的节约，最终为提高人的素质、促进人的全面发展创造了条件。正如马克思所说的：“节约劳动时间就等于增加自由时间，即为充分发展个人所需要的时间，而充分发展起来的个人自

^① 《马克思恩格斯〈资本论〉书信集》，第 281 页，人民出版社 1976 年版。

^② 《马克思恩格斯全集》第 46 卷，第 120 页，人民出版社 1979 年版。

身又作为最大的生产力反作用于劳动生产力。”^①

三、劳动关系的调整是社会经济发展的重要保证

(一) 劳动关系是生产关系中最直接、最具体的部分

任何社会劳动，都是在一定的生产关系中进行的。人们在劳动过程中相互之间必然要发生关系，这种与人的劳动直接有关的社会关系就是劳动关系。狭义的劳动关系仅仅指劳动者与用人者之间在劳动过程中发生的关系，广义的劳动关系则泛指劳动者在参加社会劳动时形成的所有的劳动关系，也即社会劳动关系，它是生产关系的一部分。由于人在劳动过程中处于主体地位，劳动关系直接与人的劳动相联系，因此，劳动关系自然成为生产关系中最直接、最具体、最敏锐、最活跃的部分。

劳动关系主要包括：劳动者在劳动过程中与生产资料相结合而形成的从业关系；劳动者在劳动过程中分工协作而形成的组合关系；劳动者因参加劳动而获取报酬和有关福利的分配关系。其中决定性的是劳动者与劳动力使用者之间的社会关系，它涉及到劳动者如何与生产资料相结合的问题。在私有制条件下，它表现为雇工与雇主的相互关系；在公有制条件下，它表现为劳动者与劳动者集体的相互关系。从根本上讲，人们因参加社会劳动而形成的从业、组合和分配关系，是人们之间物质利益关系的反映，它是劳动关系的实质。

劳动关系作为生产关系的组成部分，其性质、特点主要由生产关系的性质、特点所决定。与生产关系的其他部分相比，劳动关系更直接、更具体、更生动地体现了生产关系。在

^① 马克思：《政治经济学批判大纲》第3分册，第364页，人民出版社1963年版。

生产资料所有制性质已定的条件下，生产关系的完善主要在于劳动关系的完善。

（二）发展社会经济必须调整劳动关系

劳动关系是整个生产关系中最敏锐、最活跃的组成部分，其状况如何直接涉及社会经济活动。人是劳动的主体，发展社会经济最终取决于人的因素。因此，劳动关系的变革和调整对发展社会经济有着极为重要的作用。建立在雇佣劳动基础上的资本主义劳动关系，与封建专制制度下的劳动关系相比，是一种历史进步。但资本家对剩余劳动的无偿占有，劳动者处于被剥削的地位，使劳资关系处于对立状态，又极大地阻碍着劳动者积极性的发挥，影响社会经济的发展。社会主义公有制的建立，确立了劳动者的主人翁地位，劳动是劳动者为自己、为社会而劳动，劳动成为每一个有劳动能力的公民的权利和义务，这就为提高劳动者的生产积极性、合理配置和利用劳动资源提供了广阔的前景。同时，社会主义生产力的发展，又要求在坚持社会主义基本制度下及时调整与生产力发展不相适应的劳动关系的某些环节和方面，以进一步完善社会主义劳动关系，从而推动经济和社会的持续发展。社会主义的本质在于解放和发展生产力，消灭剥削，消除两极分化，最终实现共同富裕，这就对调整、完善社会主义劳动关系提出了新的更高的要求。

（三）探索和建立适应社会主义市场经济要求的新型劳动关系

党的十一届三中全会以来，我国政治、经济和思想文化体制的改革日趋深入，各种社会关系发生了深刻变化。在劳动领域中，劳动、工资、保险三项制度综合改革，带来了劳动关系性质多元化、主体明朗化、确立契约化、调节市场化、利益复杂化、变动经常化等一系列变化。社会主义市场经济

体制目标的确立，要求我们必须用新的观念来研究劳动经济问题，探索和建立稳定协调的、能适应社会主义市场经济要求的新型劳动关系。为此，要着重研究和探讨以下问题：

(1) 劳动关系的确立和调节。按市场法则来建立、调整和完善劳动关系，同时也要接受国家劳动政策和计划的宏观调控，变行政性劳动关系为经济性劳动关系。要研究如何发挥市场机制的基础性作用，如何实施国家对劳动关系以间接调整为主的宏观调控。

(2) 劳动者的主人翁地位与合法权益的保障。在社会主义市场经济体制下，我国劳动者的主人翁地位不能削弱和动摇，劳动者的就业权、择业权、取得劳动报酬权、休息休假权、享受社会保险福利权、提请劳动争议权等合法权益应得到保障。针对当前体制转换过程中劳动关系两大主体间矛盾冲突增多、劳动争议加大、劳动者合法权益容易受到侵害的情况，应着力研究和处理好这个问题。否则，就难以调动劳动者的积极性、难以建立稳定协调的劳动关系。

(3) 劳动、工资、社会保障制度改革的衔接和配套。它们对于调整和完善社会主义劳动关系来说，是不可分割、有机联系的整体。劳动用工制度是建立劳动关系的基础，工资制度是巩固和发展劳动关系的关键，社会保障制度是发展和完善劳动关系的保证。要深化这三项制度的改革并研究如何使之配套衔接，同步进行，相互促进，发挥最佳的整体效应。

(4) 工会组织在建立和完善劳动关系中的作用。正确处理和协调劳动关系、切实维护职工的合法权益、对用人单位遵守劳动法律法规进行监督，是工会组织在市场经济条件下的主要职能。我国工会在建立和完善适应社会主义市场经济要求的新型劳动关系中负有重要使命。

第二节 劳动经济学的研究对象和方法

一、劳动经济学的研究对象

(一) 劳动过程中的经济问题是劳动经济学的研究对象

劳动经济学作为经济学科的一个分支，从经济学的角度来考察劳动这一社会现象，通过对劳动过程中经济问题的研究，揭示劳动的本质及其发展变化的客观规律。

劳动过程中的经济问题多种多样且纷繁复杂，从一般意义上归纳，劳动力资源的配置和人们在劳动中的经济关系，都是劳动经济学的研究对象。

首先，劳动经济学要研究劳动过程中劳动力的配置问题。劳动力是一切劳动过程得以发生、发展和完成的原动力，劳动力的状况如何对整个社会经济状况有着决定性的影响。因此劳动力状况，尤其是劳动力的数量和质量、劳动力的种类和结构、劳动力的形成和运用、劳动力的消费和补偿，以及劳动力的发展和提高，都是劳动经济学要从经济学的角度即资源合理配置的角度来加以考察和研究的。

其次，劳动经济学要研究劳动过程中所体现的经济关系即劳动关系问题。人们要参与社会劳动，势必要与他人发生一定的劳动关系，如与政府机构及企业发生一定关系后成为社会劳动者，与其他劳动者发生一定关系后结成某个劳动群体。劳动者通过相互之间的关系才能实现劳动产品的生产、交换、分配和消费。这种因参加社会劳动而形成的从业、组合、分配等劳动关系与劳动活动直接关联，成为生产关系中最敏锐、最活跃的部分。这部分生产关系的变化运动及其发展规律，是劳动经济学必须加以考察和研究的。

这两方面的考察和研究是相互联系的。研究劳动力配置

问题必须联系劳动关系，因为任何劳动力只能在一定的劳动关系范围内存在而成为现实的劳动力，不同的劳动关系下，对劳动力配置也有不同的要求和评价标准；研究劳动关系问题也必须结合劳动力配置，这样才能深入具体地揭示劳动关系的本质及其发展。

（二）劳动经济学与其他相关学科的关系

明确劳动经济学的研究对象，有助于把握劳动经济学与其他相关学科的关系。

与劳动经济学关系最直接、最密切的基础理论学科是马克思主义政治经济学。它揭示的生产关系与社会经济发展变化的一般规律，为我们研究社会主义劳动关系和劳动力配置提供了直接的理论指导，而劳动经济学的具体知识又为马克思主义政治经济学充实了实际内容。需要指出的是，以分析市场经济条件下资源供需平衡关系、研究资源有效配置为特征的一般经济学原理（如西方经济学等），对于我们研究社会主义劳动经济问题，尤其是探讨社会主义市场经济体制中的劳动经济问题，具有分析方法上的借鉴和指导意义。劳动经济学是在上述基础理论的指导下考察分析劳动经济问题，研究其发展变化的特殊规律。

与劳动经济学共同构成劳动科学体系的有劳动管理学、劳动社会学、劳动心理学、劳动生理学、劳动统计学、劳动法学、劳动美学等一系列学科。这些学科的共同点在于都是研究劳动这一社会现象，不同点只是从不同角度、不同侧面来进行研究。如劳动管理学侧重研究社会劳动的组织和效率，劳动社会学侧重研究劳动的社会行为与社会关系，劳动心理学侧重研究劳动过程中劳动者的心理活动规律，劳动生理学侧重研究人体在各种劳动条件下所引起的生理机制变化规律，劳动统计学侧重研究劳动经济现象的数量表现和数量关