

新编铁路劳动管理系列教材

劳动经济学概论

吴妙琢 主编

中 国 铁 道 出 版 社

1999 年 · 北京

(京) 新登字 063 号

内 容 简 介

本书是“新编铁路劳动管理系列教材”之一。它以社会主义市场经济理论为指导,结合我国劳动制度改革的实际,较为全面系统地阐述了劳动经济学的基本原理,是分析和探讨铁路劳动经济、管理问题的必要理论基础。

本书是铁路劳资干部岗位培训教材,也适用于其他经济管理干部、铁路大、中专院校劳动经济专业师生学习参考。

图书在版编目(CIP)数据

劳动经济学概论/吴妙琢主编. —北京:中国铁道出版社, 1999

新编铁路劳动管理系列教材

ISBN 7-113-03408-X

I. 劳… II. 吴… III. 劳动经济学-教材 IV. F240

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (1999) 第 45777 号

书 名: 劳动经济学概论

作 者: 吴妙琢

出版发行: 中国铁道出版社 (100054, 北京市宣武区右安门西街 8 号)

责任编辑: 荆志文

封面设计: 薛小卉

印 刷: 北京市燕山印刷厂

开 本: 787×1092 1/32 印张: 5.625 字数: 126 千

版 本: 1999 年 8 月第 1 版 1999 年 8 月第 1 次印刷

印 数: 1~6000 册

书 号: ISBN 7-113-03408-X/F·254

定 价: 8.20 元

版权所有 盗印必究

凡购买铁道版的图书,如有缺页、倒页、脱页者,请与本社发行部调换。

第一章 绪 论

劳动经济学从经济学的角度研究劳动，有很强的理论性和实践性。本章在分析劳动与社会经济发展关系的基础上，阐述劳动经济学的研究对象、研究内容和研究方法。

第一节 劳动与社会经济发展的关系

一、劳动及其基本要素

劳动，作为一个经济范畴，是指具有一定劳动技能的人运用一定的生产工具，有目的地作用于劳动对象，创造出某种使用价值的活动。劳动过程是劳动者、劳动资料和劳动对象相结合，创造出新的物质财富和精神财富的过程。

马克思早就指出：“劳动过程的简单要素是：有目的的活动或劳动本身，劳动对象和劳动资料。”^①在任何社会发展阶段上，要进行劳动都必须具备这三个基本要素，缺一不可。其中起决定作用的要素则是活劳动，即“发挥作用的劳动力”。^②

劳动力通常有三种解释：一是指人的劳动能力；二是指具有劳动能力的人，即劳动者；三是指一个国家或地区从事社会劳动的全部人口，即社会劳动力。而其最基本、最主要的含义是指人的劳动能力，即人在劳动过程中所运用的体力

^{①②} 《马克思恩格斯全集》第23卷，第202、233页，人民出版社1972年版。

和脑力的总和。劳动力不能离开人而独立存在，只有活着的、健康的人体，才具有劳动力。劳动力包括人的体力和智力，体力是指劳动者的肌肉、人体感觉等生理机能所发挥出来的力量；智力是指劳动者的知识和劳动技能，两者结合在一起才能发挥劳动潜能。

对劳动力的使用才是劳动，它是劳动力发挥作用的过程。劳动力必须和生产资料结合才能创造财富，这是无疑的，但劳动力在劳动过程中则始终处于主体地位。离开了劳动力，那些处于被动状态的生产资料无法具有适合人们需要的各种使用价值。

在对劳动力的使用过程中，劳动力体现出它最大的一个特点，就是它能创造出比自身价值更大的价值。在商品经济条件下，劳动过程不仅是使用价值的生产过程，而且也是产品的价值形成和价值增值过程。马克思在分析劳动力商品时指出：“具有决定意义的，是这个商品独特的使用价值，即它是价值的源泉，并且是大于它自身的价值的源泉。”^①这部分的价值增值，是任何社会积累财富、推动社会发展所必需的。

可见，劳动过程是使用劳动力的过程，是劳动力与生产资料相结合、创造社会财富的过程。劳动力在劳动过程中起决定性作用。

二、劳动是社会经济发展的原动力

（一）劳动是社会经济发展的本源和基础

劳动，作为人的有意识、有目的的活动，是人类独有

^① 马克思、恩格斯：《资本论》第1卷，第210页，人民出版社1975年版。

的、第一个基本的实践活动。正是劳动，创造了人本身，也开创了人类历史。劳动“是整个人类生活的第一个基本条件”。^① 人类要生存，首先要通过劳动来获取衣食住行所需要的基本生活资料。“任何一个民族，如果停止劳动，不用说一年，就是几个星期，也要灭亡。”^② 劳动不仅是人类社会赖以存在和发展的物质基础，而且能够促进经济繁荣，文明进步。社会经济的发展有赖于社会财富的增长，增长量越大，增长率越高，社会经济就越发展，这显然离不开人们的生产劳动。在劳动过程中，由于劳动力能创造比自身价值更大的价值，作为价值增殖的、以剩余产品表现的这部分劳动就为社会发展提供了坚实的物质基础，社会经济正是在这样一个基础上获得进步和发展的。恩格斯十分明确地指出：“劳动产品超出维持劳动的费用而形成的剩余，以及社会生产基金和后备基金从这种剩余中的形成和积累，过去和现在都是一切社会的、政治的和智力的继续发展的基础。”^③

（二）劳动方式的变革推动着社会经济的发展

在劳动过程中，劳动者以何种形式从事劳动，如何使用及在多大程度上使用人的体力和脑力，这就是劳动方式，而劳动方式的变革对社会经济的发展起着巨大的推动作用。人类劳动最早采用的劳动方式是简单协作，它是指劳动者无需分工，只是协力完成一种工作的集体劳动。与单干的劳动相比，它不仅提高了个人劳动效率，而且扩大了劳动空间，缩短了完成工作的时间。协作创造了一种新的生产力，为开发和利用人类群体能力、推动人类劳动从以体力劳动为主转向

① 《马克思恩格斯选集》第3卷，第508页，人民出版社1972年版。

② 《马克思恩格斯选集》第4卷，第368页，人民出版社1972年版。

③ 《马克思恩格斯选集》第3卷，第233页，人民出版社1972年版。

以智力劳动为主提供了条件。它不仅促进了社会生产力的发展，而且还由此引起社会形态的变化。随着社会分工的产生和扩大，简单协作发展到复杂协作，即建立在分工基础上的协同劳动。这是劳动方式的重大变革。它使劳动专业化、劳动工具专门化，有利于提高劳动生产率，从而进一步推动了社会生产力的发展。资本主义雇佣劳动由简单协作发展到工场手工业，再进一步发展到机器大工业，最明显地反映了劳动方式的变革对社会经济发展的推动作用。“资产阶级在它的不到一百年的阶级统治中所创造的生产力，比过去一切世代创造的全部生产力还要多，还要大”。^①社会主义的联合劳动同样建立在分工协作基础上，这种新的生产关系上的协同劳动将以比资本主义更高的劳动生产率来推动社会经济的发展。随着科学技术的广泛运用和推广，人类劳动方式还将有新的突破和发展，并持续地推动人类文明的进步。

（三）劳动要素的合理配置是提高社会经济效益的重要途径

社会经济的发展不仅体现为量的增长，而且还体现在质的提高，即经济效益的提高，其重要途径是劳动要素的合理配置。劳动要素的合理配置不仅指劳动力与劳动资料、劳动对象的相互适应和合理配比，更主要是指劳动力在国民经济中的合理配置。劳动力配置的合理性在于以最恰当的比例把劳动力分配到社会生产的各部门，总量上符合国民经济活动的要求，结构上适应各部门的需求，既不短缺，也不闲置，并能保持动态上的平衡。马克思指出：“要想得到和各种不同的需要量相适应的产品量，就要付出各种不同的和一定数量的社会总劳动量。这种按一定比例分配社会劳动的必要

^① 《马克思恩格斯选集》第1卷，第256页，人民出版社1972年版。

性，决不可能被社会生产的一定形式所取消，而可能改变的只是它的表现形式，这是不言而喻的。”^①

劳动要素的合理配置还取决于配置机制的合理。在现代社会经济中，资源配置方式是发展经济的关键。资本主义经济和社会主义经济发展的实践证明，单一的市场机制和单一的计划机制都不能实现劳动要素的合理配置。社会主义市场经济体制目标的确立，要求市场在国家宏观调控下对资源配置起基础性作用，优化资源配置，提高社会经济效益。为此，我国在改革实践中努力探索和建立适合我国国情的、有利于劳动要素合理配置的新机制。对国有企业实施战略性改组，实行鼓励兼并、规范破产、下岗分流、减员增效和再就业工程，在竞争中实现劳动力资源和其他生产要素的优化配置。

（四）劳动时间的节约是社会经济发展的最一般规律

提高社会经济效益，意味着劳动时间的节约。马克思指出：“一切节省，归根到底都归结为时间的节省。……节省时间，以及在各生产部门中有计划地分配劳动时间，就成了以集体生产为基础的首要的经济规律。这甚至是极其高级的规律。”^② 劳动时间的节约意味着对劳动要素的充分利用、有效劳动成果的增加。由于单位劳动成果中时间含量的减少，在既定的社会总劳动量内就创造了更多的劳动成果，表现为有更多品种和数量的劳动产品来适应和满足人们的多方面需要，从而推动社会经济的发展和人类社会的进步。劳动时间的节约，最终为提高人的素质、促进人的全面发展创造

^① 《马克思恩格斯〈资本论〉书信集》，第281页，人民出版社1976年版。

^② 《马克思恩格斯全集》第46卷，第120页，人民出版社1979年版。

了条件。正如马克思所说的：“节约劳动时间就等于增加自由时间，即为充分发展个人所需要的时间，而充分发展起来的个人自身又作为最大的生产力反作用于劳动生产力。”^①

三、劳动关系的调整是社会经济发展的重要保证

（一）劳动关系是生产关系中最直接、最具体的部分

任何社会劳动，都是在一定的生产关系中进行的。人们在劳动过程中相互之间必然要发生关系，这种与人的劳动直接有关的社会关系就是劳动关系。狭义的劳动关系仅仅指劳动者与用人者之间在劳动过程中发生的关系，广义的劳动关系则泛指劳动者在参加社会劳动时形成的所有的劳动关系，也即社会劳动关系，它是生产关系的一部分。由于人在劳动过程中处于主体地位，劳动关系直接与人的劳动相联系，因此，劳动关系自然成为生产关系中最直接、最具体、最敏锐、最活跃的部分。

劳动关系主要包括：劳动者在劳动过程中与生产资料相结合而形成的从业关系；劳动者在劳动过程中分工协作而形成的组合关系；劳动者因参加劳动而获取报酬和有关福利的分配关系。其中决定性的是劳动者与劳动力使用者之间的社会关系，它涉及到劳动者如何与生产资料相结合的问题。在私有制条件下，它表现为雇工与雇主的相互关系；在公有制条件下，它表现为劳动者与劳动者集体的相互关系。从根本上讲，人们因参加社会劳动而形成的从业、组合和分配关系，是人们之间物质利益关系的反映，它是劳动关系的实质。

^① 马克思：《政治经济学批判大纲》第3分册，第364页，人民出版社1963年版。

劳动关系作为生产关系的组成部分，其性质、特点主要由生产关系的性质、特点所决定。与生产关系的其他部分相比，劳动关系更直接、更具体、更生动地体现了生产关系。在生产资料所有制性质已定的条件下，生产关系的完善主要在于劳动关系的完善。

（二）发展社会经济必须调整劳动关系

劳动关系是整个生产关系中最敏锐、最活跃的组成部分，其状况如何直接涉及社会经济活动。人是劳动的主体，发展社会经济最终取决于人的因素。因此，劳动关系的变革和调整对发展社会经济有着极为重要的作用。建立在雇佣劳动基础上的资本主义劳动关系，与封建专制制度下的劳动关系相比，是一种历史进步。但资本家对剩余劳动的无偿占有，劳动者处于被剥削的地位，使劳资关系处于对立状态，又极大地阻碍着劳动者积极性的发挥，影响社会经济的发展。社会主义公有制的建立，确立了劳动者的主人翁地位，劳动是劳动者为自己、为社会而劳动，劳动成为每一个有劳动能力的公民的权利和义务，这就为提高劳动者的生产积极性、合理配置和利用劳动资源提供了广阔的前景。同时，社会主义生产力的发展，又要求在坚持社会主义基本制度下及时调整与生产力发展不相适应的劳动关系的某些环节和方面，以进一步完善社会主义劳动关系，从而推动经济和社会的持续发展。社会主义的本质在于解放和发展生产力，消灭剥削，消除两极分化，最终实现共同富裕，这就对调整、完善社会主义劳动关系提出了新的更高的要求。

（三）探索和建立适应社会主义市场经济要求的新型劳动关系

党的十一届三中全会以来，我国政治、经济和思想文化体制的改革日趋深入，各种社会关系发生了深刻变化。在劳

动领域中，劳动、工资、保险三项制度改革，带来了劳动关系性质多元化、主体明朗化、确立契约化、调节市场化、利益复杂化、变动经常化等一系列变化。社会主义市场经济体制目标的确立，要求我们必须用新的观念来研究劳动经济问题，探索和建立稳定协调的、能适应社会主义市场经济要求的新型劳动关系。为此，要着重研究和探讨以下问题：

(1) 劳动关系的确立和调节。按市场法则来建立、调整和完善劳动关系，同时也要接受国家劳动政策和计划的宏观调控，变行政性劳动关系为经济性劳动关系。要研究如何发挥市场机制的基础性作用，如何实施国家对劳动关系以间接调整为主的宏观调控。

(2) 劳动者的主人翁地位与合法权益的保障。在社会主义市场经济体制下，我国劳动者的主人翁地位不能削弱和动摇，劳动者的就业权、择业权、取得劳动报酬权、休息休假权、享受社会保险福利权、提请劳动争议权等合法权益应得到保障。针对当前体制转换过程中劳动关系两大主体间矛盾冲突增多、劳动争议加大、劳动者合法权益容易受到侵害的情况，应着力研究和处理好这个问题。否则，就难以调动劳动者的积极性、难以建立稳定协调的劳动关系。

(3) 劳动、工资、社会保障制度改革的衔接和配套。它们对于调整和完善社会主义劳动关系来说，是不可分割、有机联系的整体。劳动用工制度是建立劳动关系的基础，工资制度是巩固和发展劳动关系的关键，社会保障制度是发展和完善劳动关系的保证。要深化这三项制度的改革并研究如何使之配套衔接，同步进行，相互促进，发挥最佳的整体效应。

(4) 工会组织在建立和完善劳动关系中的作用。正确处理

理和协调劳动关系、切实维护职工的合法权益、对用人单位遵守劳动法律法规进行监督，是工会组织在市场经济条件下的主要职能。我国工会在建立和完善适应社会主义市场经济要求的新型劳动关系中负有重要使命。

第二节 劳动经济学的研究对象和方法

一、劳动经济学的研究对象

(一) 劳动过程中的经济问题是劳动经济学的研究对象

劳动经济学作为经济学科的一个分支，从经济学的角度来考察劳动这一社会现象，通过对劳动过程中经济问题的研究，揭示劳动的本质及其发展变化的客观规律。

劳动过程中的经济问题多种多样且纷繁复杂，从一般意义上归纳，劳动力资源的配置和人们在劳动中的经济关系，都是劳动经济学的研究对象。

首先，劳动经济学要研究劳动过程中劳动力的配置问题。劳动力是一切劳动过程得以发生、发展和完成的原动力，劳动力的状况如何对整个社会经济状况有着决定性的影响。因此劳动力状况，尤其是劳动力的数量和质量、劳动力的种类和结构、劳动力的形成和运用、劳动力的消费和补偿，以及劳动力的发展和提高，都是劳动经济学要从经济学的角度即资源合理配置的角度来加以考察和研究的。

其次，劳动经济学要研究劳动过程中所体现的经济关系即劳动关系问题。人们要参与社会劳动，势必要与他人发生一定的劳动关系，如与政府机构及企业发生一定关系后成为社会劳动者，与其他劳动者发生一定关系后结成某个劳动群体。劳动者通过相互之间的关系才能实现劳动产品的生产、交换、分配和消费。这种因参加社会劳动而形成的从业、组

合、分配等劳动关系与劳动活动直接关联，成为生产关系中最敏锐、最活跃的部分。这部分生产关系的变化运动及其发展规律，是劳动经济学必须加以考察和研究的。

这两方面的考察和研究是相互联系的。研究劳动力配置问题必须联系劳动关系，因为任何劳动力只能在一定的劳动关系范围内存在而成为现实的劳动力，不同的劳动关系下，对劳动力配置也有不同的要求和评价标准；研究劳动关系问题也必须结合劳动力配置，这样才能深入具体地揭示劳动关系的本质及其发展。

（二）劳动经济学与其他相关学科的关系

明确劳动经济学的研究对象，有助于把握劳动经济学与其他相关学科的关系。

与劳动经济学关系最直接、最密切的基础理论学科是马克思主义政治经济学。它揭示的生产关系与社会经济发展变化的一般规律，为我们研究社会主义劳动关系和劳动力配置提供了直接的理论指导，而劳动经济学的具体知识又为马克思主义政治经济学充实了实际内容。需要指出的是，以分析市场经济条件下资源供需平衡关系、研究资源有效配置为特征的一般经济学原理（如西方经济学等），对于我们研究社会主义劳动经济问题，尤其是探讨社会主义市场经济体制中的劳动经济问题，具有分析方法上的借鉴和指导意义。劳动经济学是在上述基础理论的指导下考察分析劳动经济问题，研究其发展变化的特殊规律。

与劳动经济学共同构成劳动科学体系的有劳动管理学、劳动社会学、劳动心理学、劳动生理学、劳动统计学、劳动法学、劳动美学等一系列学科。这些学科的共同点在于都是研究劳动这一社会现象，不同点只是从不同角度、不同侧面来进行研究。如劳动管理学侧重研究社会劳动的组织和效

率，劳动社会学侧重研究劳动的社会行为与社会关系，劳动心理学侧重研究劳动过程中劳动者的心理活动规律，劳动生理学侧重研究人体在各种劳动条件下所引起的生理机制变化规律，劳动统计学侧重研究劳动经济现象的数量表现和数量关系，劳动法学侧重研究劳动关系的法律规范，劳动美学侧重研究劳动中的审美规律。劳动经济学与这些劳动学科相互影响，相互促进，使人们对劳动的认识日趋全面、深入。在劳动科学体系中，劳动经济学占有重要地位，是劳动科学体系中的核心学科，为其他各门学科提供理论指导。当然，其他各门学科的研究成果又推动劳动经济学的进一步发展。

二、劳动经济学的研究目的和研究内容

（一）劳动经济学的研究目的

劳动经济学通过对劳动过程中劳动力配置和劳动关系的研究，能够有效配置和合理利用劳动力资源，充分调动劳动者的劳动积极性，从而提高劳动效率和效益。

经济学科研究的一般目的，是探求有限资源的合理配置和利用，为提高效率和经济效益、促进社会经济发展服务。劳动经济学作为一门专门的经济学科，其研究的核心是劳动过程中的人的因素。它的主要目的，在于提高劳动效率和劳动效益，即用最小的活劳动消耗来获取最大的有效劳动成果。具体讲，劳动经济学通过对劳动力资源供求关系的制度分析和运作分析，通过对就业、工资、福利、保险等具体劳动经济问题的分析，达到优化劳动力配置、调整和完善劳动关系，促进劳动者的全面发展并最终提高劳动经济效益的目的。

劳动经济学以提高劳动经济效益为目的，这只有在社会主义制度下才能充分实现。社会主义公有制使劳动者成为社

会生产的主人，以平等合作、互助互利为特征的劳动关系取代了资本主义雇佣劳动关系，劳动关系不具有对抗性质，劳动目的是为了满足不同人民群众不断增长的物质文化需要，这样劳动经济学就有了实现其研究目的、为全面提高劳动效益服务的最大可能。重视经济活动中人的地位和作用、人的需要和发展以及劳动者在劳动过程中主动性、创造性的发挥，是社会主义条件下劳动经济学研究的特点。

（二）劳动经济学的研究内容

劳动经济学的研究内容，包括相互联系的两大部分，一是劳动要素的合理配置，二是劳动关系的确立、调整和完善。具体来讲，有以下几个主要方面：

（1）对社会劳动性质的研究。首先要研究劳动的一般原理，包括劳动的物质内容、劳动过程的基本要素、劳动的主要类型、基本特征、社会形态等诸方面。在认识一般劳动的基础上，着重分析研究一定社会形态下的劳动如社会主义劳动的性质和特点。这是研究一定社会形态下劳动力配置和劳动关系的起点。

（2）对社会劳动力资源的研究。劳动力资源对社会劳动力有着直接的制约关系，劳动力资源的数量和质量直接关系到劳动者的素质和劳动资源的配置。要研究劳动力资源的性质、特点、数量、质量及其对社会经济发展的关系，要研究包括正规教育和在职培训在内的旨在提高劳动者素质的人力资本理论。这实际上是研究劳动力的形成和劳动力再生产问题。

（3）对社会劳动力分配、使用的研究。劳动力资源的分配和使用，是劳动力配置的核心问题。社会主义市场经济体制目标的确立，对社会主义劳动力分配、使用的研究提出了全新的课题。要着力研究社会主义市场体系中的劳动力市

场，研究在市场发挥资源配置基础性作用的条件下劳动力供给与需求及其市场均衡，研究国家的宏观调控和计划指导对合理配置劳动资源所起的作用。

(4) 对社会劳动关系的研究。劳动力资源的形成、分配、使用和再生产过程都与社会劳动关系紧密相联，合理配置和有效使用劳动力离不开对社会劳动关系的具体研究。除了要研究社会劳动关系的一般原理，还要研究劳动就业、劳动组织、劳动报酬收入、劳动保护、劳动保险等方面所反映的劳动关系。

(5) 对社会劳动效率和效益的研究。合理配置劳动力，调整、完善劳动关系，最终要体现在劳动效率和效益的不断提高上。要研究劳动效率和效益的经济意义和评价指标体系、各种经济影响因素、提高劳动效率和效益的具体途径。这是一切经济学科特别是劳动经济学应当研究的重要内容。

三、劳动经济学的研究方法

(一) 劳动经济学研究的基本方法

运用辩证唯物主义和历史唯物主义，考察和研究劳动经济现象，是劳动经济学研究的基本方法。劳动经济现象错综复杂，直接涉及人民群众的切身利益，没有正确的世界观和方法论作指导，就无法透过事物的现象揭示其本质，甚至有可能误入歧途。马克思主义的唯物论和辩证法是科学的世界观和方法论，它揭示的生产力和生产关系、经济基础和上层建筑、社会存在和社会意识等基本原理，以及对立统一、质量互变、否定之否定等基本规律，对劳动经济学的研究都有十分重要的理论指导意义。

需要强调的是，在即将跨入 21 世纪之际，研究社会主义中国的劳动经济问题，必须要以邓小平理论为指导。邓小

平理论是当代中国的马克思主义，是建设有中国特色社会主义理论的科学体系。其中解放思想、实事求是、一切从实际出发的思想路线，关于社会主义初级阶段的科学论断和党的“一个中心、两个基本点”的基本路线，关于社会主义的根本任务在于解放和发展生产力，关于深化改革、扩大开放，建立社会主义市场经济体制的重要决策和框架构设，关于吸收和利用世界各国包括资本主义发达国家所创造的一切先进文明成果来发展社会主义的精辟论断，对劳动经济学的研究有着极为重要的现实的指导意义。

在劳动经济学的研究中，要坚持理论联系实际的原则，当前尤其要联系我国劳动制度改革的实际开展理论研究，分析新情况，研究新问题，总结新经验，将实践上升为理论。只有这样，符合我国国情、适应社会主义市场经济要求的劳动经济学理论才会在改革开放和现代化建设过程中逐步成熟。

（二）劳动经济学研究的具体方法

劳动经济学在对劳动经济问题进行专门研究的过程中，要汲取一系列有关学科的知识，综合运用如调查、比较、演绎、归纳等多种分析方法，尤其要注意以下方法的结合。

（1）定性分析和定量分析相结合。任何劳动经济问题都是质和量这两种规定性的统一。劳动经济的许多问题，如劳动力供需及平衡、人力资本、工资水平、劳动效率与效益等，都离不开定量分析。只有把定性分析和定量分析结合起来，才能正确、全面、透彻地研究劳动经济问题。这方面，马克思对资本主义社会经济关系（资本、剩余价值、工资、利润、价格、利息、地租）的研究，为我们提供了典范。在一段时期里，我国经济学界研究经济问题时片面强调定性分析，忽视甚至否定定量分析，因而使经济理论往往显得抽

象、空洞，不能说明和解决实际问题。近年来虽然有所改变，但仍显得薄弱。因此，在坚持定性分析的同时，还应加强定量分析。这方面，西方经济学中的有关定量分析技术（如边际分析、数理模型分析等）是值得我们学习和借鉴的。

（2）宏观分析与微观分析相结合。社会经济现象是错综复杂的，对社会经济现象的考察和分析可以从不同角度、不同层面进行。从整个国民经济活动的角度来进行考察，分析社会经济中各个有关的总量及其变化，称为宏观分析或总量分析；从单个经济单位活动的角度来进行考察，分析社会经济中各个个量及其变化，称为微观分析或个量分析。两者是相互结合、互为补充的。对劳动经济现象的考察和研究，同样需要宏观分析和微观分析相结合，以更深入、全面地进行研究，更准确地把握劳动经济现象的实质及其发展趋势。

（3）实证分析与规范分析相结合。经济学考察社会经济现象、分析经济行为和经济运行时，有两种目的不同的分析方法。一种是分析在一定的制度假设条件下人们的经济行为和社会的经济运行“是什么”（将作出什么选择、将会是什么结果），而不研究这种选择是否恰当、这种后果是好还是坏，这种方法称为实证分析。另一种是以一定的价值观念来分析和评价人们的经济行为和社会的经济运行“应该是什么”（为什么要做出某种选择、产生的后果是好还是坏），它涉及对制度、政策的利弊分析和对经济效果的评价，这种方法称为规范分析。在研究人们和社会如何作出选择，以便有效地配置和利用有限资源来实现既定目标过程中，这两种方法各有千秋，其分析研究的结果也互为补充。所以在当今西方经济学的研究分析中，出现了这两种方法互相引用和融合的趋势。劳动经济学研究分析劳动经济现象，也应该把这两种方法结合起来运用。我国在相当一段时间里对劳动经济问题