劳动和社会保障问题调研报告集

(2000—2001 年)

劳动和社会保障部办公厅　编

中国劳动社会保障出版社

需要全本请访问 www.ertongbook.com

版权所有　　翻印必究

图书在版编目（CIP）数据

劳动和社会保障问题调研报告集（2000—2001年）/劳动和社会保障部办公厅编．—北京：中国劳动社会保障出版社，2003.5

ISBN 7-5045-3473-0

Ⅰ.劳…　Ⅱ.劳…　Ⅲ.①劳动就业-调查报告-汇编-中国　②社会保障-调查报告-汇编-中国　Ⅳ.D632.1

中国版本图书馆CIP数据核字（2003）第027322号

中国劳动社会保障出版社出版发行

（北京市惠新东街1号　邮政编码：100029）

出 版 人：张梦欣

*

印刷厂印刷　新华书店经销

890毫米×1240毫米　32开本　7.375印张　218千字

2003年6月第1版　2003年6月第1次印刷

印数：　　册

定价：30.00元

读者服务部电话：64929211

发行部电话：64911190

出版社网址：http://www.class.com.cn

选 编 说 明

为贯彻落实党的十五届六中全会精神，切实加强和改进作风建设，推动劳动保障系统调查研究工作，部办公厅发出《关于征集优秀调研报告的通知》(劳社厅函[2001]246号)，要求地方劳动保障厅局和部属各单位推荐优秀调研报告。征集工作得到各地和部属有关单位的高度重视和大力支持，截至2002年5月，我们共收到地方劳动保障部门和部属有关单位调研报告96篇，其中地方53篇，部内43篇，内容几乎涵盖劳动保障的各个方面，体现了劳动保障系统勇于探索的精神品质和实事求是的科学态度，反映了劳动保障制度改革和发展的阶段性研究成果。

按照“主题突出、资料翔实、建议明确、文字流畅”的标准，经认真反复筛选，我们将其中22篇调研报告汇编成册，供全国劳动保障系统干部参阅。

劳动和社会保障部办公厅

2003年3月20日

目　　录

综　　合

入世对安徽劳动保障事业的影响及应对措施
…… 安徽省劳动和社会保障厅　周滨浃(3)
实施西部大开发战略中四川省的劳动保障问题与对策研究
…… 四川省劳动和社会保障厅课题组(10)
加入 WTO 对云南省劳动保障工作的影响及应采取的对策和
措施…… 云南省劳动和社会保障厅课题组(27)

培 训 就 业

挑战与对策——面对经济结构调整中的中国就业和劳动力市场
…… 张小建(37)
上海发展社区服务扩大就业的调查与思考
…… 劳动和社会保障部培训就业司　信长星　刘丹华(50)
城乡统筹就业之路还有多远…… 宋洪远　王亚东　黄华波(57)
我国目前非正规就业的现状及促进非正规就业发展的思路和
对策——非正规就业问题调研报告
…… 劳动和社会保障部劳动科学研究所(66)

加速“并轨”工作尽快实现隐性就业显性化
…… 鞍山市劳动就业服务局办公室　于玲(93)
当前下岗职工再就业工作的形势和对策
…… 吉林省通化市劳动保障局　齐焕成(98)
苏州市下岗职工出中心再就业工作调研报告
…… 江苏省劳动和社会保障厅　吴可立(104)
关于山东省就业问题的调研报告…… 山东省劳动和社会保障厅(110)
国有企业下岗职工再就业岗位开发问题研究
…… 河南省劳动科学研究所　李冰(126)
兰州地区下岗职工失业人员就业与再就业问题调研报告
…… 兰州市就业服务局(141)
青海省社区就业状况及发展趋势的调查报告
…… 青海省劳动和社会保障厅培训就业处(157)

劳动关系和收入分配

关于我国城镇居民收入分配现状、未来发展趋势分析及下一步
对策建议…… 苏海南　徐振斌(167)
关于成都市妥善处理下岗职工劳动关系的做法和启示
…… 劳动和社会保障部劳动工资研究所(178)

社 会 保 障

江苏、上海特殊工种养老保险政策调研报告
…… 劳动和社会保障部养老保险司　施朝阳(187)
关于企事业单位内部医疗机构有关情况的报告

需要全本请访问 www.ertongbook.com

…… 劳动和社会保障部医疗保险司(192)
北京市社会保险基金筹资模式的现状、问题及对策研究
…… 北京市劳动和社会保障局课题组(196)
关于“十五”期间天津市社会保险体系建设的思路与对策
…… 天津市劳动和社会保障局课题组(205)
对建立我国新型社会养老保险制度的思考
…… 福建省机关事业社保局　邱浩杰(213)
关于完善养老保险制度的调研测算报告
…… 江西省劳动和社会保障厅调研测算组(221)

综　合

入世对安徽劳动保障事业的影响及应对措施

安徽省劳动和社会保障厅　周滨浃

我国加入世界贸易组织，对劳动保障工作必将产生极大的影响，针对正反两方面的影响，我们必须认真研究，提出应对措施，推动安徽的劳动保障事业加快发展。

一、加入 WTO 对安徽省劳动保障事业的影响

我国加入 WTO，将对安徽的劳动保障工作产生积极有利的影响，同时也会带来挑战和压力，我们应当看到，入世后的影响是广泛的。

(一) 对就业的影响

入世有利于安徽加快实施四大发展战略，促进经济的进一步发展，全省的就业总量也会随之增加。从短期看，首先，对安徽这样工业化程度城市化程度较低、经济欠发达和落后的农村地区冲击很大，第一产业的就业机会有较大幅度地减少，农村剩余劳动力问题将变得异常突出，向城市大规模流动的趋势将不可避免。其次，入世初期，将对安徽省传统工业和旅游、服务业产生较大冲击，就业机会也会减少，主要集中在冶金、汽车、机械、粮油加工、电子通讯设备制造和信息产业。同时，我国正处在新旧体制全面交替时期，经济结构、产业结构调整产生的失业人员与滞留在国有企业再就业服务中心的下岗职工出中心不期而遇，再加上城镇新成长的劳动力和农村转移的剩余劳动力四股力量汇集在一起，将使安徽省就业局势在一个时期内更加严峻。

从长期看，入世可以为安徽经济带来三个方面的发展。一是对外贸易的发展。贸易出口的环境会更加宽松，市场更加广阔，将会获得更加良好的发展机遇，同时有利于引进国外的先进技术和设备，提高工业的

装备水平，增强经济发展后劲，带动就业持续增长。二是优势产业、产品的发展。入世后安徽的投资环境将会更加宽松，有利于进一步吸引外资，使安徽具有比较优势的纺织、服装等劳动密集型产业获得新的发展机遇。三是将大大推动安徽第三产业的发展，从而扩大就业容量。

(二) 对社会保险的影响

入世对安徽社会保险的影响是很大的，国外的先进经验有助于我们提高社会保险工作的管理水平，同时也给我们带来压力。一是安徽省社会保险五个险种，真正开展起来的只有养老、失业、医疗保险，而且尚未实现全覆盖，部分职工的社会保障权益还没有得到依法保障，费率也未实现全省统一，企业的实际负担不一，公平竞争的外部环境尚未形成；二是社会保险的支撑能力还不强，还不能为激烈的市场竞争提供持久有力的保障，企业和职工对社会保险的信心也有待于加强；三是入世后由于国外商业保险涌入，也会影响到社会保险；四是外资企业增多，外籍员工进入后，如何按照国际惯例把他们纳入社会保险范围，也将是一个需要解决的问题。

(三) 对劳动关系的影响

入世后，国外跨国公司实行的劳动合同和集体合同规范劳动关系的做法，可以促进我们对劳动合同和集体合同加强管理，加大保护劳动者合法权益的力度。同时，外资的进入，将大量使用安徽省廉价劳动力，但由于思想观念、用工形式的不同，也会使我们的劳动关系变得更为复杂，再加上我国的劳动标准与国际劳工标准的差异，以及对劳动者权利和义务的认识不同，将会导致劳动争议案件增多。

(四) 对企业收入分配的影响

国外企业进入后，其比较成熟的收入分配形式将会对我们起到借鉴作用。同时，外资企业也有雄厚的财力，用高薪与内资企业争夺人才，会推动企业人工成本及整体收入水平的提高，可能加大行业、企业和地区间的收入分配差距。

(五) 对职业培训事业的影响

国外先进的职业培训方式、培训内容将对我们的培训方式产生积极影响，有利于促进我们加快职业培训体制改革，向先进的培训方式、培

训内容靠拢。但由于职业培训工作尚未引起各级政府的高度重视，投入资金不足，培训与市场需求脱节，培训质量不高，使得现有职业培训机构的条件、设备及师资力量不能适应市场经济的发展。

(六) 对劳动保障法制建设的影响

入世后，我们会在劳动保障法制建设方面加快与国际劳动法律法规的接轨，尤其是国外大公司较强的法制观念，给我们的政府机关、企业和广大劳动者以深刻的影响。但由于我们现行的劳动保障法律法规与世贸组织规则和国际劳工标准还存在着较大的差距，有关的法律法规还不健全，特别是社会保障方面立法层次不高，难以适应入世后依法全面推行社会保险的要求。同时，劳动保障行政执法力量不足，监管不够有力，难以适应入世后对劳动保障法制工作更高的要求。

二、应对入世的对策建议

针对我国入世后，对劳动和社会保障工作产生的影响，结合安徽省实际以及外省的做法，拟对入世后如何做好当前及今后一个时期的劳动保障工作提出如下对策建议。

(一) 全面清理修订不适应世贸组织规则的政策法规，建立并完善与世贸组织规则相适应的劳动和社会保障制度

1. 全面清理、修订不利于统筹城乡就业、劳动力流动就业的政策，改革现行的就业制度，真正形成“劳动者自主择业、市场帮助就业、政府促进就业”的就业新机制。取消对农村劳动力流动就业的种种限制，建立并完善统一的统筹城乡就业制度；取消招工及签订劳动合同的户口限制，取消用人单位对劳动者的地域和身份限制，制止性别、民族和地区歧视，确立劳动者为市场就业的主体；妥善解决好下岗职工出中心、进市场的问题，使劳动者能够在城乡、地区、企业之间自由流动就业，而不受户籍、身份、性别等方面的限制，使企业能根据需要更加灵活地使用劳动力，调整劳动力存量。

2. 全面清理社会保障方面不适应市场就业机制的政策，进一步改革并完善社会保障制度，建立统一的社会保障标准和体系。积极配合就业政策的调整，相应调整社会保障政策，将所有具备劳动能力的劳动者全部纳入社会保障的统筹范围，并加大社会保险费的征缴力度，形成劳

动者只要有收入，就要缴纳社会保险费的机制。

3. 进一步深化收入分配制度改革，取消对企业收入分配的控制和限制政策，建立经营者和职工的收入与企业经济效益挂钩的机制；扩大企业经营者年薪制的试点范围，积极稳妥地开展期权、期股试点，完善企业经营者和技术骨干收入分配的激励、约束机制，使企业能够根据经济效益的好坏自主决定工资分配。

4. 按照世贸组织规则，建立并完善与其相适应的就业和社会保障政策体系。积极研究入世后对我国就业领域产生正面或负面影响的行业或企业特点，充分利用 WTO 保护性条款，将就业问题与投资、贸易和社会保障等问题统筹考虑，针对 WTO 对不同行业的发展产生不同的影响，提出相应的对策。比如，对能够增加就业岗位的行业，通过信息引导和资金的支持，及早安排劳动力就业技能培训，提供合格的劳动力资源；对一些面临被淘汰或关闭的行业，一方面失业保险要做好足够的准备，另一方面政府要安排相应的资金，通过转岗转业培训，及早帮助劳动力转移出来，最大限度地减少“入世”初期对就业的冲击。积极研究入世对我国社会保障体系和相关制度的影响，在坚持将促进就业与建立社会保障制度紧密结合的基础上，不断完善有关政策法规，尽快实行社会保险全省统一缴费基数、统一缴费费率、统一保险待遇的社会保障政策，真正实行与国际接轨的把社会上有正常劳动能力的劳动者按居住地，按人建卡设立养老、失业、医疗、工伤、生育“五险合一”的个人社会保险账户新制度。

(二) 实行积极的就业政策，完善就业服务体系

1. 全社会树立“就业优先”意识，积极创造新的就业机会。各级政府要将就业问题纳入国民经济规划和社会发展规划，统筹安排，把积极创造新的就业岗位作为经济增长和社会发展的重要目标来考虑，建立就业目标责任制，并层层进行分解，与经济增长和社会发展目标同时进行考核。

2. 大力发展中小企业和社区服务业，广开就业门路。各地要在发展高新技术产业的同时，特别注意发展劳动密集型服务业和加工制造业类的中小企业，并积极扶持社区服务业的发展，创造更多的就业岗位，

需要全本请访问 www.ertongbook.com

吸纳更多的劳动力。

3. 要采取多种灵活就业形式，并配套与之相应的薪酬和社会保障制度。各地应积极推行临时工、小时工、季节工、短期合同工、家庭工及弹性工作时间，以及非正规部门就业等各种灵活就业形式，并根据多种灵活就业形式的特点，研究制定与之相适应的薪酬和社会保险政策，引导劳动者向这方面转移。

4. 实行统筹城乡就业，加快小城镇建设和农村剩余劳动力转移的步伐。要按照省委、省政府小城镇发展战略的要求，加快小城镇建设步伐，引导乡镇企业适当向小城镇集中和城市企业向小城镇扩散；加快农村户籍制度和土地流转制度的改革，以促进农村剩余劳动力尽快向非农产业转移。与此同时，进一步扩大劳务输出规模，继续巩固东南沿海地区的劳务用工基地，充分利用国家西部开发政策和沿海发达地区劳动力紧缺的情况，发展劳务合作；积极拓展境外劳务输出渠道，为农村剩余劳动力转移提供就业服务信息。

5. 开放就业服务市场，建立统一开放、规范有序的劳动力市场。要打破劳动力市场部门、地域分割管理的局面，改变现行的劳动力市场、人才市场人为分割的状况，形成统一、规范的人力资源市场，充分发挥其配置人力资源的基础性作用；要在严格管理的基础上，逐步放开中外合作、合资经营的劳动力市场，同时要建立完善的市场规则，消除市场壁垒和歧视，打击非法中介行为，保障市场有序进行。

6. 大力发展职业教育、在业教育和就业再就业培训事业，引导职业教育和职业培训走产业化的道路。要根据入世后各种职业需求，以及国外先进的职业教育、培训方式对我国职业教育和职业培训的影响，不断调整和更新职业教育、职业培训的内容和方式，指导各类职业教育、培训机构面向社会、面向市场积极开展职业教育、在业教育和就业再就业培训；引入市场机制，优胜劣汰，面对全社会培育一批具有竞争实力的职业培训集团，逐步形成以劳动力市场需求为导向的不同层次、多渠道、多功能的培训体系，使教育、培训更具适应性和竞争力。

7. 高度重视就业弱势群体的就业问题，建立弱势群体的社会支持网络。要通过制度化，发挥各部门的作用，在当前尤其做好“三条保障

线”的衔接，并使统一的社会保障机构与社区组织和各种市场中介机构密切衔接，同时辅之以政府出资购买公益性岗位的措施解决弱势群体的就业问题。

8. 树立就业是根本的社会保障意识，加大对就业和职业培训的资金支持力度。各级政府都应以促进就业岗位的增加和职业培训事业的发展为己任，加大对就业和职业培训的投入，建立政府促进就业资金。通过投资直接创造就业岗位或购买培训成果的方式，帮助劳动者从市场竞争劣势的行业或企业中转移出来，化解企业破产、关闭引起的就业矛盾；同时加大对劳动力市场建设的支持力度，发挥市场配置劳动力资源的基础性作用，并对政府部门举办的职业培训机构给予适当的财政补贴，调动其为各类用人单位培训合格劳动者的积极性。

(三) 不断完善社会保险制度，建立完善的符合市场经济体制的社会保障体系

1. 加快职工养老、失业、医疗、工伤和女职工生育等保险的立法步伐，完善相应的制度建设。对已经实施的保险，要在调查研究的基础上，调整完善不适应入世需要的有关政策法规；对尚未开展的保险，要尽快研究制定实施办法。与此同时，按照国家有关政策法规，研究制定安徽省事业单位改制后参加社会保险的具体办法，规范并完善已开展的机关事业单位养老保险政策，制定职工在机关、事业、企业之间流动时养老保险关系处理的具体意见；研究制定与统筹城乡就业制度相适应的覆盖所有劳动者的社会保障政策。

2. 坚持不懈地抓好社会保险的扩面征缴工作，建立责任追究制度。对应参加社会保险的单位和个人，要采取得力措施，强制参保。当前，尤其要结合企业改制做好改制企业职工和国有企业下岗职工出“中心”以及解除或终止劳动关系职工的社会保险接续工作；要积极与有关部门加强联系，及时将各类新办企业及其职工纳入参保范围。各级劳动保障部门要充分发挥社会保险综合管理部门的作用，从维护职工权益的目的出发，加强对用人单位缴纳社会保险费的审查和稽核，并积极配合税务部门抓好社会保险费的征缴工作，做到互通情况、互相配合，使当年应征的社会保险费应收尽收。同时要加大对社会保险扩面征缴工作的考核

力度，对完不成任务的地方和部门，采取经济或行政手段进行责任追究。

3. 继续巩固两个确保，实行两个确保行政责任制。各级政府及财政、劳动保障、地税等部门，要按照“政策不变，工作力度不变，中央对地方财力支持不变”的原则，各司其职、各负其责，保证“两个确保”资金的落实、社保基金的征收以及离退休人员养老金、失业人员失业救济金和下岗职工的基本生活保障费的按时足额发放。要实行两个确保工作“一票否决”，对市、县政府具备财力保障能力或上级对其财力缺口补助后，不能做到确保发放养老金和下岗职工基本生活费的，除对有关责任人员和领导给予必要的行政处分外，省政府还将通过建立按月通报制度给予通报批评。对省政府通报批评的市、县，省财政停止对其转移支付，并扣回转移支付资金，同时，该市、县在当年度政府目标考核中不得评为优秀。

4. 积极推进社会保障体系建设试点工作，为建立完善的社会保障体系创造条件。指导芜湖市按照国务院《关于完善社会保障体系建设试点方案》(国发［2000］42 号) 的要求，做好试点工作，协调解决试点中出现的问题，并及时总结经验，为在全省全面推广做好充分的思想、物质准备。同时，要加强社会保险政策法规的宣传，各级劳动保障部门要积极与新闻单位合作，充分发挥新闻媒体的传播作用，采取集趣味性知识性娱乐性为一体、群众喜闻乐见的宣传方式，提高用人单位和职工社会保险的参保意识，使用人单位和职工了解政策、掌握政策，并运用政策、法规维护自己的合法权益。

5. 各级政府要加大财政对社会保险基金的投入，调整财政支出结构，充分发挥财政对社会保险基金的托底作用。尽快制定社保调剂金管理和使用办法，扩大调剂功能，使有限的基金发挥更大的作用。

2001 年 12 月 31 日

实施西部大开发战略中四川省的劳动保障问题与对策研究

四川省劳动和社会保障厅课题组

四川是西部大省，中央提出的实施西部大开发战略给四川省带来了前所未有的发展机遇。省委、省政府提出，在西部大开发中四川经济要实现追赶型、跨越式发展，用 10 年时间建成西部经济强省和长江上游生态屏障。要实现这个目标，所要解决的问题很多，遇到的困难也很多。在实现这个战略目标中，作为实施和履行国家重要社会政策及其职能的劳动保障部门如何在西部大开发中加快改革步伐，一方面为实现经济跨越式发展服好务，为西部大开发提供良好的劳动保障环境；另一方面充分利用西部大开发的有利时机加快事业的发展，逐步建立适应社会主义市场经济发展要求的劳动保障体系，为西部大开发提供持久而强有力的社会保障支撑。

一、把充分开发利用劳动力资源作为劳动保障工作的出发点和归宿

在西部大开发中，开发利用劳动力资源的总体目标应该是：以西部大开发为契机，严格控制人口数量增长，提高人口质量。坚持就业优先，广开就业渠道，基本满足全体劳动者的就业需求，实现经济与就业协调增长。全省城镇登记失业率控制在 5%以内，确保就业局势的基本稳定。大力加强职业培训，全面提高劳动力整 体素质，提高劳动者的就业和适应职业变化的能力。建立和完善劳动者自主择业、市场调节就业、政府促进就业的新型就业机制，按照科学化、规范化、现代化的要求，大力加强劳动力市场建设，充分发挥市场对劳动力资源配置的基础性作用，建立健全城乡统一、开放、竞争、有序的劳动力市场，实现劳动力的有序流动和合理配置。

(一) 把扩大就业纳入西部大开发和全省经济发展的总体规划，兼顾经济增长和就业容量的扩大

要充分利用西部大开发这个契机，实现经济快速增长，创造尽可能多的就业机会。在西部大开发中，注重经济增长质量的提高，适度发展劳动密集型产业，缓解就业矛盾。在调整经济结构、促进产业优化升级时，不断加强第一产业，提高第二产业，大力发展第三产业，扩大就业容量。通过积极的财政、货币政策，取消各种人为限制，促进非公有制经济和中小企业蓬勃发展，拓宽就业渠道。

(二) 采取积极的综合性措施，促进国有企业下岗职工和城镇失业人员实现再就业

1. 进行转变就业观念的教育。通过舆论宣传、再就业和职业培训，使下岗职工和城镇失业人员放弃“依赖”思想，树立市场经济条件下的竞争和风险意识；改变以往全日制工作、固定工作的观念，改变就业的地域观念，树立多种形式的就业观念，提高就业能力。

2. 把劳动力转移同经济结构和产业结构调整相结合，实现多渠道转移。调整产业结构，在坚持技术与资金密集型产业为先导的同时，大力发展具有就业优势的劳动密集型产业，尤其是第三产业，实现劳动生产率与劳动就业率同步提高；调整企业结构，加快国有企业改组和企业组织结构调整，注重发展中小企业；调整所有制结构，鼓励发展城镇个体经济和私营经济。促进下岗和失业人员由二产业向一、三产业转移，由国有经济向非国有经济转移，由大企业向中小企业转移。

3. 加大政策扶持，促进转移。对不同年龄的下岗职工实行不同的就业政策。年轻下岗职工，通过市场机制解决他们的就业问题，重点放在职业指导、职业培训以及自我创业的资金和税收等政策的扶持上；中年下岗职工，可通过企业再就业服务中心的保生活和转岗转业培训，走半市场、半政策扶持型的再就业道路，要把“创业培训”作为中青年下岗职工再就业培训的一项重要内容；老年下岗职工，可以根据不同情况实行提前退休和退养等政策保护措施。要视企业具体情况，积极探索解除下岗职工劳动关系、支付转移成本的有效途径。要从政策上控制下岗节奏，规范下岗程序；要运用法制化、程序化规则，规范用人单位的市

场行为，发挥劳动法和劳动合同的法律功能，保障劳动者的合法权益，保证就业和再就业的稳定性。同时在税收、费用、场地、资金等方面提供更加优惠的政策和措施，鼓励下岗、失业人员组织起来就业和自谋职业。

(三) 重视和大力发展各类职业教育与培训，满足西部大开发对高素质劳动力的需求

1. 在西部大开发中，要充分发挥科教大省的独特优势，在普及九年义务教育的基础上，逐步普及高中。继续扩大高校和中等专业学校招生规模，大力发展职业技术教育。既要高度重视博士、硕士、本科生的培养，也要重视高级技术工人的培养，确保西部大开发对各类人才的需求。

2. 积极发展各类职业教育和职业培训，按照市场需求做好国有和集体企业下岗职工培训工作，增强其市场就业的竞争能力；通过政策、舆论等手段，在全社会营造技术工人是重要人才的观念，办好以技工学校为主体的职业培训实体，造就一支适应西部大开发需要的技能型人才队伍；按照农业产业化和转移就业的要求，搞好农村劳动力的培训。

3. 职业教育培训机构要走市场化、产业化、集约化的道路。政府应按西部大开发的整体要求，制定职业技能开发总体规划，采取措施鼓励社会力量开办各类职业教育培训，不断扩大培训规模，同时加大投入力度，建立专项基金，从各方面给予大力支持。

(四) 认真执行劳动预备制度，实行劳动就业准入

1. 对于新增劳动力，要认真执行劳动预备制度。对城镇未能继续升学的初、高中毕业生，进行 1～3 年的职业培训。“十五”期间，有条件的大、中城市可进行 3 年制的高职教育试点及推广工作，以延缓就业时间，降低劳动力参与率，相对减轻供给。

2. 全面实行劳动就业准入制，切实做到先培训、后就业。实行就业准入制度，既能满足用人单位的需求，有利于降低成本、提高劳动效率，又能把职业技能培训工作带动起来，促进其发展，从而达到提高整个劳动力素质的目的。

(五) 加快小城镇建设，促进乡镇企业大发展，搞好劳务输出，实

需要全本请访问 www.ertongbook.com