

认真贯彻党的十四届四中全会决定扎扎实实做好新时期的金融人事工作

——本书编委访周正庆同志谈话录

中国人民银行党组书记、副行长周正庆同志对干部人事工作非常重视。为了提高《金融人事工作概要》一书的质量，在编写过程中，本书编委就如何做好干部人事工作问题采访了本书顾问周正庆同志。

编委：周行长，您是一位在领导岗位上工作多年的老同志，既熟悉金融业务，对干部人事工作又有深刻的研究，《概要》编委会聘请您为顾问，也想再听听您对干部人事工作的意见。

周正庆：据我了解，《金融人事工作概要》一书，是建行四十多年来，从理论到实务，从历史到现时全面反映干部人事工作的一本书，这本书编好了是一大贡献。我想结合学习中共十四届四中全会决定的体会，联系人民银行的实际谈点体会，供您们参考。

一、干部人事工作对金融改革和金融事业的发展十分重要

干部人事工作对金融改革和金融事业的发展是十分重要的，必须认真抓好。大家知道，按照马克思主义政治经济学的观点，人事工作属于上层建筑的范畴。人事制度的确立、运行和发展，其目的归根结底是为促进经济发展服务的是为建立和巩固政权服务的。古今中外，任何社会历史阶段的任何国家，为了建立其政权，为了经济、文化、军事和民族的发展，无不十分重视人事工作。我们党一贯重视人事工作，在不同的革命和建设时期，人事工作都发挥了

相当重要的作用。政治路线确定以后，要靠组织路线去保证，人是决定的因素，毫无例外，银行的过去、现在和未来，都不能离开对人事工作的建设和加强，干金融事业，重要的是人。金融改革的深化、金融事业的发展，归根结底取决于银行干部职工素质的不断提高。

多年的实践证明，人事工作无小事，各项人事政策，各项具体工作，都直接或间接地涉及到银行干部、职工的切身利益，或影响着他们的情绪。人事工作做好了就会调动大家的积极性，也就是解放生产力，就会使我们的金融事业蒸蒸日上。反之，干部职工就心不顺，气不畅，束缚人们的积极性。如果在任用干部问题上发生失误，小则会给工作造成损失，大则会影响金融事业稳定健康的发展。一个省分行领导班子搞不好，就会影响一个省金融系统的工作；一个基层班子搞不好，也会给工作造成大的损失。从这个意义上讲，人事工作关系着金融工作的全局。我强调各级领导特别是一把手，要高度重视人事工作，要加强对人事工作的领导，加强思想政治工作。这是把我们人民银行办成真正的中央银行的一个重要环节。

人事工作很重要，一把手一定要抓，这是由人事工作性质决定的。人事工作难度较大，工作好坏又直接关系到整个干部职工队伍素质的高低。所以，银行各级党的组织、人事部门和其他各个部门都要十分重视人事工作，认认真真地做好人事工作。我们的每一个同志都要坚定不移地树立全心全意为人民服务的人生观，充分看到我们金融工作的重要和肩负的重任，要有振兴中华的高度责任感，只有用这样的态度来对待自己的工作，认真负起责任来，我们中央银行的工作才能真正地出效率、出成果。

二、必须坚持党管干部的原则，在党的统一领导下抓好人事工作

党管干部是我们做好人事工作必须坚持的原则。首先要在政治上同党中央保持一致，各级领导干部必须要有坚定的政治纪律观

念，自觉地执行党和国家的方针、政策，坚持请示报告制度，对重大问题必须及时请示报告，做到有令则行、有禁则止。

二是对人事干部工作的重大问题，必须由党的集体领导决定，不准个人或少数人说了算。选拔任用干部必须充分发扬民主，走群众路线，并按规定程序办理。党组（党委）决定干部任免，必须有三分之二以上成员到会，经过充分酝酿讨论。按照少数服从多数的原则进行表决。

三是要坚持人事工作归口管理的原则。干部任免、人员调动、机构编制、工资福利等工作必须在各级党组、党委的领导下，由人事部门根据党和国家的有关政策统一归口管理。绝不允许任何单位和部门超越职权范围，各行其事，自做主张。人民银行系统人事管理方面的问题要以总行党组和人事司的正式文件为准，任何部门的通知和专业会议的文件以及个人讲话都不能作为处理人事工作的依据。要坚决按照中央规定的程序调整任免干部，不能搞个人说了算。对那些伸手要“官”拉关系跑“官”的，不但坚决不给，还要进行严肃的批评。最近中共中央组织部发出《关于坚决纠正选拔任用干部工作中不正之风的通知》，就认真贯彻落实党的十四届四中全会精神，坚决防止和纠正用人上的不正之风，作了六条规定。各地各部门要认真贯彻落实。

四是建立监督激励机制，提高人事工作的质量和水平。监督激励机制是各项工作所必须的，对人事工作尤为重要。接受党内外和群众的监督是为了把工作干得更好。有人经常给我们敲警钟是好事，可以减少工作失误，避免犯大错误。一方面要将人事工作置于党组织的领导之下，人事部门要主动向党组、党委汇报工作，自觉地接受党组织的领导。另一方面要认真听取上下左右各方面的意见，不断改进工作。既要有监督机制，也要有激励机制，对好的要表扬、鼓励，不好的要批评教育，做到好坏分明、赏罚严明。决不能干好干坏、干多干少、干与不干都一个样。

五是要充分发挥人事部门的作用。人事部门是党管干部的职能

部门。党的干部路线、政策和各项人事工作，要通过人事部门去落实。所以，首先要相信他们人事工作政策性强，很敏感，关系复杂，难度很大。特别是在改革开放的新形势下，更要研究树立什么样的用人观念，怎样看人选人等问题。这些对人事工作都提出了新的课题，要求更高了。为了更好地发挥人事工作的作用，保证金融改革的顺利进行和金融事业的发展，银行各级党的组织都要重视人事工作，加强对人事工作的指导和帮助。除了分管人事工作的领导同志努力外，党组书记、党委书记都要注意过问人事工作。此外，人事工作涉及到方方面面，难免触动一些人的利益，人事干部难免受到责难和非议。各级党组、党委要关心人事部门，人事部门做对的，就要支持他们的工作；做错了，要教育他们改正。特别是在干部任用工作中，由于人事部门坚持原则、主持公道、讲了真话、受到少数人非议的时候，要坚决支持人事部门的意见。

三、要下大力量切实抓好各级领导班子建设

金融工作成败的关键在人，人的工作在领导班子，班子的工作在一把手。

党的十四届四中全会《决定》指出“培养和选拔德才兼备的领导干部是关系全局的重大问题”。正反两方面的经验一再证明，领导班子的情况如何，对金融事业的发展、金融改革的深化具有举足轻重的作用。人民银行各级党组织和行政业务部门的领导，都要十分关心和重视抓好领导班子建设，把这项工作真正落到实处，而且要把此项工作作为考核各级行主要领导干部政绩的主要内容之一。

当前金融工作任务很重，党中央、国务院确定了金融体制改革方案，改革方向已明确，各项政策措施已出台。下一步主要是贯彻落实的问题。贯彻落实主要靠各级领导干部，靠我们做好组织领导工作。我反复强调人事工作的重要性，目的就是要把班子建设好、把队伍建设好，实现金融体制改革的最终目标。

人事工作包括的内容很多，招收录用、交流调配、干部培训、考

核任免、机构编制、劳动工资、福利待遇、职称评聘、奖励惩罚等等。这些工作归结到一点，就是通过各种手段，加强于部职工队伍建设，提高人的素质。调动一切可以调动的积极因素，干好金融工作。在诸多的人事工作中，最主要的是抓好领导班子的建设。政治路线确定之后，干部就是决定的因素。这个干部主要是指领导干部。实践证明，领导干部素质的高低实在太重要了。我们考察领导者的素质、特别要注意其政治水平高低、组织纪律性强弱、能否坚持民主集中制原则等重大问题。我们党从建党那天起，始终抓住这个问题不放。否则就无法推翻三座大山，就无法进行革命和建设，就不会有今天改革开放的大好形势。

在领导班子中，最关键的是一把手。一把手的主要职责是出主意、用干部。了解情况，掌握政策。一把手的责任重大，干好不容易。从银行的实际情况看，也必须始终抓住这个问题不放。无论是金融体制改革还是人事制度改革；无论是班子建设还是队伍建设；无论是转换职能，加强宏观调控还是做好各项金融工作，关键在班子，特别是决定于一把手的水平。为什么在乱集资、乱拆借、大炒股票和房地产潮流袭来的时候，有的单位就把住关了，有的则卷进去了？我看主要是由班子和一把手的素质所决定的。为什么在转换中央银行职能的问题上，有的想不通，有情绪，而有许多行认识明确、态度积极、行动较快，主要是班子和一把手起了决定的作用。为什么在不正之风面前，有的能顶得住、有的就随波逐流。这些不同，说来说去还是领导班子和一把手的素质不同。

抓好领导班子建设，各级人事部门责无旁贷。要用主要精力抓好下一级行班子的思想作风建设。要定期进行考核检查。如果考察人力不够，可以抽调人员包括抽调下级行的行长参加，把这项工作落到实处。

当然，加强领导班子建设，光靠人事部门是不够的，上级行领导班子要抓下级行领导班子的建设，上级行班子的成员下去出差，不能只检查你分管的那一块工作，对下级行班子的建设也有责任去

了解。要多听对班子建设的情况，多找班子成员谈心，及时帮助解决问题，并把下级班子的情况反馈给党组。业务部门的领导，特别是正职领导，下去检查工作时，也要多了解一些下级行的班子作风建设情况。回来后除了向领导汇报业务情况外，也要汇报班子的思想作风情况，并把了解的下级行的班子情况及时向人事部门通报，把业务工作和思想政治工作结合起来，把分管的工作和人事工作结合起来。

对干部的德能勤绩要全面地看。德才兼备是我们党的一贯用人原则。四中全会强调指出，要结合新的历史条件，全面正确贯彻干部队伍“四化”方针和德才兼备原则。衡量干部德才的最终表现是工作实绩，有德没有能力不行，有才缺德更不行，只有德才兼备才能干出好的业绩来。德能勤绩主要体现在三个方面：一是政治思想水平和作风。这里包括理论水平、执行党的路线和金融方针政策的自觉性、民主作风、团结协作精神、勤政廉洁等等；二是组织领导协调能力和专业水平。无论哪一级领导，都要有较好的组织能力，能驾驭全局，善于解决各种矛盾和问题。要熟悉本职业务，应该是所在部门和单位专业的行家里手，否则就很难带兵打仗；三是要有强烈的事业心和责任感，脚踏实地，勤奋工作。不具备这三个条件就当不好领导，今后提拔干部要紧紧抓住这三条，任人唯贤，不能排到年头就提，要让大家知道，提拔一次是不容易的。是要有点真本事，实实在在干出了成绩的。

为了适应金融体制改革和中央银行职能转变的需要，要进一步解放思想，更新用人观念，拓宽选人视野，注意挑选一些事业心强，工作认真负责，善于团结人，敢于大胆管理，有基层实际工作经验和组织领导能力，年富力强的优秀人才。四中全会《决定》指出“对有发展潜力的年轻干部，要加紧培养。要鼓励、引导和安排年轻干部到基层去，到群众中去，到改革和建设的第一线去，特别是到条件艰苦或情况复杂的环境中去，经受锻炼和考验。”

要努力提高各级领导干部的政治思想和理论政策水平。作为领

导干部，不但要有业务头脑，更要有政治眼光，要有全局观念，自觉维护党和国家的整体利益。很多同志反映当前各级领导班子在转换职能中最大的不适应是思想观念上的不适应。这也是一些领导干部在工作中出现失误，甚至犯错误的根本原因。总行要求各级领导班子要认真学习党的十四届四中全会的决定，学习《邓小平文选》第三卷和国务院《关于加强金融体制改革的决定》，正确、全面、系统地掌握邓小平同志建设有中国特色的社会主义理论。要把增强全局观念、政策观念和组织纪律观念，抵制和反对个人主义、自由主义和本位主义作为加强各级领导班子思想建设的主要任务，不断提高认真贯彻党的路线、方针、政策的自觉性。在抓好日常学习的同时，要按照干部管理权限，重点抓好各级领导干部的培训，原则上每年要集中办好一至二期培训班，不断提高各级领导干部的理论水平、政治水平和宏观管理能力。各级领导班子要认真转变工作作风，要下决心精简不必要的会议和文件，挤出时间深入基层、深入实际、深入群众开展调查研究。提倡务实作风，艰苦奋斗，勤奋工作，带领干部职工扎扎实实地把中央银行的事情办好。

要进一步加强廉政和勤政建设。各级领导班子要进一步提高对中央关于反腐败斗争重要性的认识，根据中央关于反腐败斗争的工作部署，围绕去年中央提出的领导干部严格自律的五条标准和今年提出的五条标准，经常进行自查自纠，建立健全各项廉政制度和措施，自觉接受基层单位和群众的监督。在这方面人民银行总行党组曾提出约法三章，归纳起来就是“三要”、“十不准”。

“三要”是：

1. 金融系统各级领导干部要在思想上、政治上同党中央保持高度一致；
2. 一切金融活动要符合党中央、国务院的方针、政策、执行统一的货币政策；
3. 各项金融业务要遵守金融法律和规章制度。

“十不准”是：

1. 不准违章拆借资金；
2. 不准非法集资；
3. 不准擅自或变相变动利率；
4. 不准超过贷款限额发放贷款；
5. 不准用信贷资金炒买炒卖房地产、有价证券或兴办经济实体；
6. 不准越权审批金融机构或擅自办理其他金融业务；
7. 不准乱收手续费；
8. 不准滥发钱物；
9. 不准以权谋私、索贿受贿或收受有价证券、礼金；
10. 不准弄虚作假或发现问题隐瞒不报。

要求各级领导干部，首先是各总行的领导干部以身作则，带头执行上述纪律，做到有令必行，有禁必止，违纪必纠，赏罚分明。对那些纪律涣散、党性不强、屡出问题的领导班子要进行调整；对官僚主义严重，玩忽职守，以权谋私，为政不廉甚至贪赃枉法的干部，要根据情节轻重，作出严肃处理。

领导干部要率先垂范，以身作则，严格要求自己，要求群众做到的，领导干部首先要做到。我们的每一个机关干部都应该做到廉政勤政，团结协作，勇挑重担，积极进取。以谦虚的态度接待下面来的同志，以解决问题的态度帮助下面来的同志，使之真正成为合格的金融决策首脑机关。要充分调动广大干部职工的积极性，培养出一支合格的中央银行职工队伍，坚决完成党中央、国务院交给我们的重任。

四、各级领导班子要自觉坚持民主集中制原则

民主集中制是我们党的根本组织制度和领导制度。四中全会《决定》特别强调“必须进一步坚持和健全民主集中制，特别要注重制度建设，以完备的制度保障党内民主，维护中央权威，保证全党在重大问题上的统一行动。”

当前加强各级领导班子的建设，关键要真正解决好坚持民主集

中制、加强班子团结的问题。要建立健全班子议事通气制度、班子成员谈心制度和民主生活会制度。凡重大问题和人事工作决策都必须集体研究决定，不能个人说了算。一旦形成决议，就要坚决执行。决策民主化是发展党内民主的重要内容，也是实现决策科学化的前提。我们要建立健全领导、专家、群众相结合的决策机制，逐步完善民主科学的决策制度。

各级领导班子要开好民主生活会。要结合实际工作和领导班子每个成员的情况，开展批评和自我批评。领导班子一把手要严于律己，敢抓敢管，带好领导班子集体。领导班子成员之间要相互理解、信任和支持，主动沟通情况，及时谈心交心，做到大事讲原则，小事讲风格。要切实提高各级领导班子民主生活会的质量，不能把民主生活会开成工作讨论会。班子成员，特别是一把手既要严于律己，敢于自我批评，又要敢于打破情面，坚持党性原则，不回避矛盾，勇于开展批评。召开民主生活会前要广泛征求各方面的意见，把群众意见最大的问题作为民主生活会的主要议题。领导干部要发扬民主作风，坚持从群众中来，到群众中去，集中起来，坚持下去的群众路线，充分尊重群众的首创精神，及时总结来自基层和实践的丰富经验。要倾听各方面的意见，包括反对的意见。上级党组要根据情况和需要，派人参加下一级领导班子的民主生活会，了解情况，帮助解决问题。

各级党组（党委）在研究干部的推荐、任免和奖惩等重大问题时必须发扬民主，让每一名成员充分发表意见，按照少数服从多数的原则由党组（委）集体做出决定。一把手既要有主见，又不能个人说了算。对集体的决定，任何个人无权改变。个人或少数人有不同意见允许保留，但必须无条件服从，并在行动上积极执行。要认真贯彻执行党的干部路线、方针和政策，围绕党的中心任务开展人事工作。

使用干部要充分听取群众的意见，要有透明度。群众路线是我们党的三大优良作风之一，在人事工作上更要体现这一作风。一般

地说，人事工作在相对的时间里是保密的，这是工作的需要，是对的。但在用干部问题上又不能神秘化，要尽量透明一些，民主一些。要广泛听取意见，各方面的意见都要听，要想办法了解到实情。群众的心中有一杆秤，谁行谁不行，哪个好一些哪个差一些他们最清楚。我相信银行的职员对自己的领导会作出公正客观的评价。一个思想作风不好，私心重，闹不团结，事业心不强，没有组织领导能力的干部，他再是老好人，群众也不买他的帐，不会投他的票。相反，一个各方面都不错的干部，由于敢抓敢管，甚至得罪了一些人，到头来，绝大多数同志还是以工作为重，还会公正客观的评价他，称赞他，投他的票。听群众的意见不是走形式，我看，在一个单位有40%的人反对他，这个领导就难当了。考核提拔一个干部，谈话20人，有一半人不同意，就说明不成熟，就不要马上提拔。今后，总行调整司局领导班子，配备行长助理，省分行和各单位用干部都要注意这个问题。

五、适应金融体制改革的要求，不断完善人事管理制度

实现金融体制改革的目标，做好各项金融工作，必须不断加强金融业的基础建设。这里面既包括金融业法规建设和电子化建设，也包括建设一支政治思想好、业务素质高的金融职工队伍，还包括建设一个思想、业务、作风都过得硬的领导班子。人民银行作为中央银行，在金融体制改革中要打头阵，在金融基础建设方面也要率先垂范，做出榜样。

回顾人事工作，有三条基本经验值得总结：

一是认真贯彻执行党中央、国务院的方针、政策和总行党组的决定，是改革开放形势下做好人民银行人事工作的根本保证。在任何时候和任何情况下，只有坚决地贯彻执行党的路线、方针、政策和总行党组的决定，才能更好地发挥人事工作的作用。

二是牢固树立人事工作为金融事业发展服务的思想，是做好人事工作的关键。只有围绕金融改革和金融事业的发展，开展人事工

作，才能真正体现出人事工作在金融事业中的重要地位，才能有效地发挥人事工作的作用。

三是领导班子团结、人事干部素质高是做好人事工作的前提。实践证明，领导班子不团结，人事干部素质不高，是绝对做不好人事工作的。一个单位，只有领导班子团结，人事部门风气正，人事干部公道正派，忠于职守，人事工作才能搞好。人民银行要转换职能，加强监管和宏观调控，我们的选人用人观念也要进行相应的转变。在坚持德才兼备的前提下，要注意培养选拔符合中央银行职能需要的人才。对过去的人事管理制度和办法要进行相应的修改和完善，使之适应于金融体制改革的要求。

要严格执行考试考核录用人员制度，保证进入质量。各级行都要制定入行人员的条件和标准，对要求入行的人员都要进行考试考核，招收应届毕业生、转业退伍军人和外单位调入人员，一律要考试考核、择优录用。要重视干部考察。我们考察干部既要注重文化水平、业务水平，更要重视政治水平，两者不可偏废。要坚持干部队伍“四化”方针和德才兼备的原则。这一点非常重要，决不可忽视。在干部任免、交流工作中，各地可根据实际情况进行积极的改革探索，不断总结经验，努力解决干部能上不能下、干好干坏一个样、人才留不住，工作效率低等问题。

四中全会《决定》中指出，我们党两项重大而紧迫的战略任务之一就是必须抓紧培养和选拔优秀年轻干部，努力造就大批能够跨世纪担当重任的领导人才。要启用优秀的中青年干部。为了金融事业健康、稳定的发展，我们要积极培养中青年干部，给他们压担子。在实践中锻炼提高。对德才兼备有发展潜力的中青年干部要及时提拔使用，不搞论资排辈，也不要求全责备。这样才能使我们的金融事业后继有人。

使用干部还要注意发挥老同志的作用。金融事业发展到今天，和各个时期的老同志都有直接关系，他们在不同的历史时期，都为金融事业的发展作出过贡献。对退下去的老同志要照顾好他们的生

活，更要听取他们对工作的意见和建议。现在在岗的年龄大一些的老同志是我们金融事业的财富，要充分发挥他们的作用。几年前，党组决定在省分行设“三总、师”就是为了发挥这部分人的作用。现职领导班子有人数限制，这部分人不可能都进班子，但这些人有经验，熟悉业务，要发挥他们的作用，要保留一批老同志。

关于机构改革问题，这个问题很重要，大家也很关心。我们首先要在思想上取得共识，机构改革一方面是精简机构人员，提高工作效率，更重要的是转换人民银行的职能，加强宏观调控，把中国人民银行办成真正的中央银行。按照职能转换的要求，必须调整各级分支行的内部机构，适当精简人员。最近总行下发了《关于加强中国人民银行各分支行机构设置、人员编制管理的通知》，强调要严格控制编制，合理设置机构，适应职能转换，提高工作效率。各地要根据这个《通知》精神，从实际工作需要出发，合理安排内设机构。

机构改革和干部调整，关系到各部门和每个干部的切身利益，政策性强、工作难度比较大，因此，各级组织和领导，务必认真做好干部职工的思想教育工作。各级领导干部，必须从自身做起，顾全大局，正确对待和处理岗位、职务的变化，当个人意愿与组织需要不一致时，要自觉服从组织安排。要教育干部职工，正确对待机构改革所带来的部门和个人利益的变化。要认真制定和落实各项规章制度，制定出本单位切实可行的整改措施，狠抓办公效率、办公质量和办事纪律，真正做到好坏分明，是非分明，奖罚分明，纪律严明。各级行的领导干部一定要本着对国家和对金融事业高度负责的精神，总结经验，汲取教训，认真查找管理上的漏洞，切实抓好规章制度建设。对于现有的规章制度，重要的是强调落实，强调金融系统的每个干部职工不仅要受金融纪律的约束，而且在工作上必须受制度的约束，每一项业务，每一个工作环节，都要严格执行制度。在新制度未制订之前，原有的规章制度还要执行，不能出现空白。

整顿金融秩序，加强金融调控，必须有较强的力度，必须严肃金融纪律。最近江泽民总书记多次强调，新的形势下，强调纪律性具有特别重要的意义。党的纪律，是从组织上保持和巩固全党在思想、政治上高度一致的重要保证，也是党的路线、方针、政策得以正确贯彻落实的重要保证。同样，金融纪律是保证统一的货币政策得以正确贯彻执行的前提，是保证金融宏观调控，维护银行信誉的基础。我国社会主义现代化建设和市场经济体制的建立，正处在一个关键的时期，新情况、新问题、新矛盾很多，要克服和解决这些问题和矛盾，保持和发展来之不易的大好形势，巩固和发展改革开放的成果，就必须要求各级领导干部识大体、顾大局，严肃组织纪律。对那些置总行和上级三令五申而不顾，我行我素，因失职、渎职而发生案件的领导和当事人，要严肃查处，坚决执行纪律。构成犯罪的，要依法处理。同时对“三防一保”责任制和防范措施落实情况，要进行经常性的检查，对发现的薄弱环节和漏洞，及时改进。定期对要害岗位人员组织考核，对不适合在要害岗位工作的人员，要坚决调离，消除隐患。要坚持“两手都要硬”的方针，对金融系统广大干部职工进一步加强法制教育、纪律教育和职业道德教育，自觉抵制各种不正之风的侵袭，保持廉洁奉公的优良传统。要在广大干部职工中大力提倡和发扬艰苦奋斗精神，坚决反对拜金主义、享乐主义和极端个人主义。通过整顿金融秩序，严肃金融纪律，使全系统的干部职工素质和工作水平有一个较大的提高。

随着职能的转换，各级人民银行面临的工作任务将发生很大变化，主要任务是加强金融监管和宏观调控。对于这一重大的变化，我们许多同志不适应，我们的干部职工多数同志是从事具体业务操作工作的，真正懂宏观经济的不太多，对如何进行金融监管不熟悉。这就要求我们必须抓好对干部职工的培训和提高工作。各级行要制订培训规划，组织干部学习新知识、新业务、新技能。要把脱产培训与在职培训结合起来，把培训与使用结合起来，层层负责，一级抓一级。

我们还要加强管理、稳定队伍。人民银行在进行职能转换中，有些行的干部职工队伍不够稳定，一些业务骨干流走了。如何稳定好队伍，是我们遇到的一个新问题，必须引起我们的高度重视。各级行要加强对干部职工的思想政治教育、敬业爱行教育，使干部职工认识到中央银行的重要地位和作用，在中央银行工作大有用武之地。对于忠于职守、勤勤恳恳、兢兢业业工作的同志，要进行宣传表彰，树立先进，弘扬正气。对一些对工作不负责任、纪律松弛、表现不好的，要敢抓敢管。同时，要认真地解决干部职工的实际问题，尽量创造较好的工作、生活条件，积极帮助干部职工解决后顾之忧，使大家安心工作。

六、加强人事部门自身建设，牢固树立为金融工作服务的思想

现在金融体制改革的任务很重，做好人事工作，对完成好金融体制改革的任务十分重要。人事工作要从这个大局出发，服从于服务于金融工作这个大局。各级党的组织要切实加强对人事工作的领导，列入重要议事日程，认真组织落实各项人事工作任务。各级人事干部要振奋精神，忠于职守，埋头苦干，为金融体制改革尽心尽力地工作。

人事干部要公道正派，任人唯贤。所谓公道正派，就是在人事工作中要以党的事业为重，对干部不分亲疏，一视同仁。坚持选贤任能，不以感情代替政策。人事工作比较复杂，社会上各种关系客观存在，这就要求人事干部要出以公心，不被各种关系所左右。要坚持党性原则，坚持实事求是，敢讲真话，敢于向党的组织反映真实情况。这一点很重要。因为干部任用问题，主要靠人事部门进行考察。党组讨论任用干部时，主要是听取人事部门考察的意见。因此你们至关重要啊！你们反映的情况真实可靠，就会避免干部任用上出现失误；如果没有如实反映或考察了解的情况不真实，那么在干部任用上就会出现失误。从这方面来说，你们的责任重大，希望要出以公心。这里强调一下，人事干部绝不能用管人事的权力谋取

私利，不许擅自安排人员。

人事干部要甘为人梯，无私奉献。人事工作任务重、难度大，经常处于矛盾焦点之中，比较伤脑筋。虽然工作辛辛苦苦，但也难免受到非议和责备，甚至会得罪一些人。人事部门又比较清苦，干到老了，又没有业务干部吃香。这些都是事实。在这种情况下，人事干部应该怎么办？我看，只有正确对待，也就是要有点精神，要有点奉献精神。要讲党性、顾大局。我希望人事干部不计个人得失，孜孜不倦地工作，默默无闻地为金融事业填砖加瓦，无私地奉献终生。

人事干部不仅要成为本职工作的内行，也要认真学习经济、金融知识。我们是银行的人事干部，银行的人事干部不能当金融的外行。人事干部要既懂本职业务、又懂金融业务，最好是“双栖”的。否则，就很难把人事工作搞出水平。要研究具体办法。可采取干部交流的办法，将人事干部交流到基层或业务部门工作，干几年再回来。业务干部也可以交流到人事部门学习锻炼。希望大家不仅要熟知党的干部政策，掌握好人事工作专业知识，还要挤点时间学习经济、金融知识，不断完善提高自己。

各级人事干部要认清肩负责任的重大，热爱本职工作。人事工作要树立为金融事业服务的观念，围绕金融中心任务开展工作。要建立监督机制，经常听取各方面的意见，总行人事司的监督员制度运行一年多了，效果还不错，还应扩大，更广泛的听取意见。人事部门内部要有激励机制，体现干好干坏不一样，树立正气，鼓励先进，充分调动人事干部的积极性。人事司每年评选“三好”人事干部活动也是一种办法，各地可以试验。总之，人事部门要有具体措施，引导人事干部无私奉献，更好地完成党组（党委）所赋予的各项人事工作任务，使全系统的人事工作上一个新的台阶。

第一章 积极稳妥地进行人事 劳动制度改革为金融体制 改革和金融事业发展服务

在深化改革和开放的新形势下，如何进一步搞好人事劳动工资和养老保险三大制度改革，以适应和促进金融体制改革的顺利进行，已经成为金融行业的一项重要任务。

第一节 人事劳动制度改革是金融 体制改革的重要保障

按照马克思主义政治经济学的观点，人事劳动制度，属于上层建筑的范畴。人事劳动制度的确立、运行和发展，其目的归根结底是为促进经济发展、是为建立和巩固政权服务的。古今中外，任何社会历史阶段的任何国家和当权者，为了建立其政权，为了促进经济、文化、军事和民族的发展，无不十分重视人事劳动制度的建设工作。中国共产党一贯重视人事劳资工作，在不同革命和建设时期，人事劳资工作都发挥了相当重要的作用。毫无例外，金融系统的过去、现在和未来，一天都没有也不能离开对人事工作的建设和加强。

一、人事工作在金融事业发展中发挥了重要的作用

金融人事工作，在整个金融事业发展的过程中，始终处于举足轻重的地位。回顾四十多年来中国金融事业发展的历史，无可辩驳的说明，什么时候人事工作搞得好，金融事业就发展，相反，就会

阻碍金融事业的发展。党的十一届三中全会以后，根据党的基本路线和国家的方针、政策的要求，以发展国民经济为中心，立足服务于金融事业的发展，人事劳资工作不断改革完善，金融队伍不断壮大，干部职工队伍素质不断提高，有力地促进了金融事业的兴旺发达，使金融事业真正起到了国民经济发展的枢纽和杠杆作用。特别是一九九三年全国金融工作会议以后，金融系统的广大干部职工认真贯彻执行中央 6 号文件和全国金融工作会议精神，深化金融改革，整顿金融秩序，严肃金融纪律，加强宏观调控和金融监管，做了大量卓有成效的工作，有力地支持了国民经济持续、快速、健康发展。

金融事业的发展壮大，原因是多方面的，其中，人事工作的作用是不可否认的重要因素。多年来，各级行和单位党的组织和人事部门认真执行党的干部人事政策，围绕总行党组确定的中心任务做了大量艰苦细致的工作，取得了显著成绩。

一是坚持干部队伍的思想作风建设，特别是对领导干部，通过经常性的考核、党性党风教育、廉洁勤政教育、典型教育、纪律约束等，使整个队伍尤其是各级领导干部的政治素质不断提高。经受住了金融形势不断发展变化的考验；经受住了 1989 年“6.4 政治风波”的考验；经受住了整顿金融秩序、严肃金融纪律的考验；经受住了改革开放的考验。

二是坚持干部“四化”方针和德才兼备的原则，不断调整充实各级领导班子。各级领导班子的思想政治素质、文化结构、年龄结构、专业结构都有明显的改善。特别是十分注意对一把手的培养考核和选拔工作，加大了对年轻干部、后备干部的培养措施，使一大批优秀中青年干部脱颖而出，陆续走上各级领导岗位。为适应金融对外业务的拓展，加强了外派干部队伍的建设和管理，为金融事业后继有人、长远发展奠定了基础。

三是进行了职称改革，实行专业技术职务聘任制度，充分调动了专业技术人员和知识分子的工作积极性。