家庭实用生活百科丛书

发家致富小经验

主　编　　李绍祖
编　委　　陆　克　　魏兰英　　黄伟民
　　董克林　　孙小川　　沈　波

团结出版社

需要全本请访问 www.ertongbook.com

目　　录

一、求职致富法

怎样搜集、整理职业信息…… (1)

我国目前主要有哪些职业工作部门…… (2)

怎样认识单位性质和用工方式…… (3)

求职的主要途径有哪些…… (4)

怎样提高自己求职成功的概率…… (5)

求职中怎样增强自己的自信心…… (6)

选择职业应遵循哪些基本原则…… (7)

怎样理解和对待职业选择…… (8)

待业人员就业时怎样选择不同的就业方式…… (9)

怎样认识不同职业对职业能力的不同要求…… (10)

职业选择应按照什么样的基本步骤…… (11)

选择工作单位应当注意哪两种基本方法…… (12)

怎样学会与职业介绍所打交道…… (13)

选择职业应避免走入哪些误区…… (13)

怎样测定自己的职业兴趣…… (15)

怎样测定自己的职业方向…… (19)

怎样认识不同的职业对气质与性格特点的不同要求… (21)

怎样根据自己的气质类型选择职业…… (21)

怎样分析新闻媒介的招工广告…… (23)

怎样对用人单位进行全面的分析，以决定取舍…… (24)

怎样分析比较用人单位的保险福利和劳动保险情况… (26)

选择具体的工作岗位时应考虑哪些因素……（27）
怎样分析自己的职业劳动能力……（28）
怎样提高自己的职业劳动能力和增强求职竞争力……（29）
怎样向有关单位推荐自己……（30）
参加国营企业招工应注意哪些事项……（31）
怎样应付招工面试……（32）
怎样使求职面谈更富成效……（33）
怎样提出自己的待遇问题……（35）
怎样与用人单位签订劳动合同……（36）
高等学校毕业生如何参加“供需见面”，进行“双向选择”……
……（37）
高等学校毕业生怎样选择工作……（38）
复转军人选择职业时应该注意哪些问题……（39）
复转军人怎样做好就业准备……（40）
在什么情况下应该考虑进行再次职业选择……（41）
怎样对待再次职业选择……（42）
职工在解除劳动合同后怎样再次谋求职业……（43）
怎样收集与筛选第二职业信息……（44）
第二职业的选择范围……（45）
怎样选择“第二职业”……（49）
怎样巧学职外创收……（50）
没钱怎样开创第二职业……（53）
怎样抓住第二职业“五要领”……（54）
怎样认识经纪人……（55）
经纪人怎样注意七大戒条……（57）
怎样做兼职教师……（61）

怎样与原单位签订从事第二职业协议……（63）
怎样与从事第二职业的工作单位签订协议……（64）
二、投资致富法
怎样筹集创业资金……（66）
怎样看清环境再作投资……（68）
怎样创业……（69）
怎样经营……（71）
怎样认识下海……（73）
怎样才能当“大款”……（76）
怎样有效地进行投资组合……（77）
怎样选择小额投资……（78）
怎样进行期货市场的投资……（79）
怎样制定个人资产负债表……（84）
怎样利用各种投资信息……（85）
怎样运用手边的财富……（87）
怎样开展艺术投资……（89）
怎样选购艺术品中的“绩优股”……（90）
怎样寻购好画……（92）
怎样判断邮价走势……（93）
怎样进行邮票投资……（95）
怎样认识投资邮票的利与弊……（102）
怎样降低邮票投资的风险……（102）
投资邮票怎样注意策略……（104）
怎样鉴别邮品的真伪……（106）
怎样掌握邮票买进的时机……（108）
怎样掌握好邮票卖出的时机……（110）

邮票新手“六忌”……（111）
怎样鉴别真假人民币……（112）
怎样识别假100元人民币……（113）
怎样识别外币真伪……（114）
怎样鉴别真假美钞……（115）
怎样辨别真假港币……（116）
怎样鉴别台币……（118）
怎样鉴别英镑……（118）
怎样鉴别西德马克……（119）
怎样鉴别日元……（120）
怎样鉴别法国法郎……（121）
怎样鉴别澳元……（122）
怎样鉴别真假金币……（123）
怎样鉴别真假银元……（124）
怎样鉴别真假刀币……（125）
怎样看待目前的国际黄金市场……（125）
怎样认识黄金投资的工具……（127）
怎样认识黄金价格的变动因素……（129）
怎样从金价走势看黄金投资……（131）
古玩市场应变规律……（132）
珠宝投资经营的特点……（135）
投资宝石是财富增值的最佳手段……（136）
怎样选择投资用的宝石……（136）
怎样识别刚玉类宝石……（138）
怎样分解钻石的真假……（140）
怎样才能攒下钱……（141）

需要全本请访问 www.ertongbook.com

怎样选择储蓄方式……（142）
个人怎样存外币……（144）
保管存单、存折的“十忌”……（147）
怎样寻找外汇投资渠道……（148）
怎样掌握外汇投资的必胜要求……（1 49）
怎样进行外汇投资……（150）
怎样区别公债与国库券……（152）
怎样区别股票、债券与储蓄存款……（153）
什么是债券……（155）
债券的种类……（158）
怎样了解我国各类债券的区别……（160）
怎样获取证券市场的消息……（162）
投资者怎样选择证券经纪商……（164）
怎样区分证券投资行为和投机行为……（165）
哪些心理对证券投资不利……（167）
证券投资有哪些风险……（169）
怎样了解某种新发行债券的基本情况……（172）
怎样了解债券投资收益的构成部分……（174）
怎样选择最优债券……（175）
怎样购买债券……（177）
怎样掌握债券的组合方法……（178）
购入债券后怎样提前出售……（181）
公司债券怎样付息、转让，收回与偿还……（182）
股市有哪些常用术语……（184）
怎样认识股票的种类……（188）
怎样认识投资股票与投资债券的区别……（191）

怎样认识股票的真伪…… (192)
怎样了解某种新发行股票的基本情况…… (192)
怎样了解股票发行公司的基本财务状况…… (194)
怎样认识股票的价格…… (195)
怎样选择股票…… (196)
怎样用财务分析的方法选择优良股票…… (198)
怎样认识股票的投资收益…… (199)
怎样根据股价走势进行投资决策…… (200)
怎样运用保本获利投资法…… (203)
怎样读懂股市行情日报表…… (206)
怎样选择买卖股票的时机…… (208)
怎样掌握股市行情…… (209)
股票买卖怎样开户…… (212)
怎样进行“买空”、“卖空”…… (213)
我国有哪些股票交易原则…… (216)
股票的几种交易方式…… (217)
怎样在交易所里进行股票交易…… (218)
怎样看待股票交易中的“投机”…… (219)
在股票交易过程中怎样更换股票种类…… (221)
股票怎样过户…… (222)
怎样办理交割手续…… (223)
股息是怎样派发的…… (225)
怎样领取股息、红利…… (226)
怎样避免市场风险…… (227)
股票投资怎样排除不良的心理因素…… (228)
怎样掌握股票买卖小验方…… (229)

什么是房地产…… (235)
房地产投资者应具备怎样的素质…… (236)
怎样分析房地产市场…… (237)
怎样正确把握房地产开发动向…… (240)
怎样进行房地产开发的科学管理…… (244)
怎样把握房地产市场循环的特性…… (245)
怎样掌握房地产投资的十大要诀…… (246)
怎样选择房地产项目…… (248)
怎样筹集房地产投资的巨额资金…… (249)
个人怎样进行购房投资…… (251)
怎样找房地产经纪人…… (255)
投资时应怎样选择地段…… (256)
投资房地产是否有风险…… (257)
怎样估计房地产的投资风险…… (259)
怎样确定房地产投资的收益报偿…… (261)
个人怎样进行房地产证券投资…… (263)
房地产的自然状况如何影响房地产的价格…… (264)
怎样评估旧屋的价格…… (266)
怎样计算房屋折旧费…… (269)
怎样掌握房地产估价的具体方法…… (270)
怎样了解所购房屋的产权…… (273)
购买房屋前应考虑什么问题…… (275)
购买房屋应注意些什么…… (276)
购买旧房屋应注意些什么…… (277)
怎样购买预售房屋…… (278)
购买房屋时怎样杀价…… (281)

怎样买房…… (285)
房屋交换应注意哪些问题…… (290)
我国有哪几种房地产税…… (291)
房屋租赁合同有哪些内容…… (293)
怎样寻找和睦相处的承租人…… (294)
怎样出租房屋…… (295)
出租房地应注意些什么…… (297)
怎样做出家庭经济支出的决策…… (298)
农村家庭怎样提高收入水平…… (300)
城市家庭怎样提高收入水平…… (302)
有孩子后怎样安排家庭收支…… (304)
婚后怎样安排家庭经济…… (304)
怎样理财预算…… (305)
怎样有效地分配自己的财富…… (307)
怎样建立备忘数据簿…… (308)
怎样记好家庭流水帐…… (308)

一、求职致富法

怎样搜集、整理职业信息

当今的时代是一个信息的时代。拥有信息的多少、质量的高低对于求职的成功与否具有重要的影响。搜集、分析、综合职业信息是求职的重要准备。搜集职业信息的途径有：

1、阅读有关报刊，收听收看广播电视的有关节目。报纸、杂志、电视、广播是现代社会信息传播的非常重要的媒介。通过阅读报刊，收听收看广播电视，可以了解当前国内外的经济发展现状和发展趋势，掌握劳动就业形势和就业的方针、政策。《中国劳动报》、《组织人事报》、《经济日报》，广播电视中的经济节目、人生指导节目等，国家有关部委，各省、自治区、直辖市以及有关组织创办的关于劳动人事管理、劳动人事政策、人才信息方面的刊物等都可以向求职者提供许多职业信息。

2、到劳动服务公司、人才交流中心、就业指导机构、职业介绍机构索取信息。上述组织或机构是专门为帮助准备就业的人员顺利走上职业岗位而设置的，它们机构健全，信息渠道畅通，拥有职业信息的量多、质高，到这些机构索取职业信息无疑是一条有效的捷径。

3、参加职业知识讲座和职业指导短训班。目前，许多地区的劳动就业机构每年都定期举办就业培训班，向刚刚走出校园的毕业学生和其它待业人员介绍职业信息和就业形势。求

职人员应注意参加这类的讲座和培训班。

4、通过家人、朋友、同学等搜集职业信息。

由于信息来自不同的渠道，往往很杂乱，有时甚至会相互矛盾。因此，需要进行一番认真的改造制作。

①要注意从分门别类、各不相同的信息中概括出具有一般性的东西来，作为指导自己选择职业的一般原则。

②要剔除那些虚假的信息、信度不高的信息，也就是说要去伪存真。虚假的信息往往会把自己引入歧途。所以去伪存真、去粗取精的工作很重要。

③要善于发现对自己有用的信息。搜集的信息主要不在于多少，而在于是否对自己有用。搜集信息之前对搜集的重点就应该心中有数，整理信息时更应该注意这一点。

我国目前主要有哪些职业工作部门

职业工作部门主要是指从事经济活动的人口参与工作的国民经济各部门。根据1984年12月1日国家计委、国家经委、国家统计局、国家标准局发布的《国民经济行业分类》，我国的主要职业工作部门有：1、农林、牧、渔、水利业；2、工业；3、地质普查和勘探业；4、建筑业；5、交通运输、邮电通讯业；6、商业、公共饮食业，物资供应和仓储业；7、房地产管理、公用事业，居民服务和咨询服务业；8、卫生、体育和社会福利事业；9、教育、文化艺术和广播电视事业；10、科学研究和综合技术服务事业；11、金融、保险业；12、国家机关和团体；13、其它行业。不同的职业工作部门，工作的性质、特点、方式作用不同，对从

需要全本请访问 www.ertongbook.com

业人员的素质的要求也不同，拟就业人员，应根据本人的职业兴趣、职业能力、一定时期的职业岗位空缺情况等选择适宜于自己的工作部门。

怎样认识单位性质和用工方式

用工单位的性质及用工方式不同，就业后的待遇就有差别。这一点，作为求职者在择业时应有所考虑。目前用工单位的性质，大致可以分为七种：

一、国家机关、事业单位；二、全民所有制企业；三、区、县以上（俗称大集体）集体所有制企业；四、外商投资企业；五、街道、乡镇集体（俗称小集体）所有制企业；六、私营企业；七、个体户。此外还有股份公司、联营企业等。按其排列，越往前靠，国家各方面的政策规定越明确，其工资收入和劳保福利待遇也相对稳定；而单纯考察每月的劳动收入，则可能后靠者相对高些，但稳定性就差些。

至于具体的用工方式，当前主要应弄清楚用工单位是招收劳动合同制工人还是临时工。临时工与劳动合同制工人相比，有多方面的差别，请大家留意：一、政策要求招收临时工也应双方签订劳动合同，但许多企业不一定执行，即使签约，其合同时间大都在一年以下；二、临时工还不能算用工单位的正式职工；三、在单位里不享有正式职工在政治、民主等方面的权利；四、劳动收入大都“一脚踢”，即协议好多少就是多少，一般不再像正式职工那样还有奖金津贴等区分；五、临时工的福利保险，如生育、儿女入托以及疾病医疗等方面均差于正式职

工；六、临时工不能像合同制工人那样在合同期满后享受企业发给的生活补助费和待业职工管理机构发给的待业救济金；七、在职期间，合同制工人的待业证交还县区劳动部门，临时工的待业证留在企业保管。

由于上述原因，当你到一个单位报名应招时，你应问清楚是何种性质的用工单位，所招工人是合同制工人还是临时工。如果是临时工，你应敦促企业签订相应的劳动合同，并应协商好劳动待遇和合约期限，如果工作一年后用工单位还要留用你，则应建议用工单位将你转招为合同制工人。

求职的主要途径有哪些

1、自荐。即自我推荐从事某项工作，或担任一定的职务。它是求职的一条重要途径。自荐的形式有：写自荐信、口头推荐、在报刊上刊登广告等。要想提高自荐成功的概率，就必须有良好的心理素质和较高的自荐艺术，包括自信、有勇气、善于审时度势、经得住挫折等。

2、参加统一招考。包括招工和招干。我国目前的招工和招干大多采取面向社会、公开招考、全面考核、择优录用的形式。参加各地区、各部门、各单位组织的招工和招干无疑是谋取职业的重要途径。为此，就要留心各类招工和招干简章和广告，注意了解用人单位的情况，招用人员必须具备的条件，工作性质、特点、期限，工资及保险福利待遇，报考的地点、时间、手续、方法等，根据自己的实际情况，做好准备，参加招考。

3、由劳动服务公司、人才交流中心、其它各类职业介绍机

构帮助就业。上述机构拥有大量的职业需求信息，与很多企事业单位有着较为密切的联系，通过他们的介绍和组织，与用人单位见面，进行“双向选择”，也是尽快走上职业岗位的一条途径。而且，劳动服务公司还具有开展多种经营，兴办第三产业，吸收待业人员就业的职能。在劳动服务公司创办的企事业单位工作也是就业的一种形式。

4、由家人、朋友、同学等向用人单位代行推荐，帮助自己谋取职业。一个人的力量是有限的，只有善于利用一切可以利用的力量、“关系”，才能加大成功的可能性。当然，由其它人帮助自己就业，决不等于走后门、拉关系。

怎样提高自己求职成功的概率

职业概率是一个人获取某一职业岗位的可能性的大小。它既取决于社会因素，也取决于个人因素。具体地说，它受以下几个方面的影响：1、某种职业的岗位空缺数量。它取决全社会经济发展水平、产业结构情况、职业结构情况以及劳动制度等因素。2、竞争状况，即社会上求业人员欲谋取该种职业的人数有多少，它取决于人们对该职业的社会评价和当时的经济状况和就业优势。3、职业能力的高低，即个人与该职业的要求是否一致、与其他竞争者相比处于什么地位。4、家人、朋友、同学、社会对自己谋求职业提供的帮助。5、拥有的职业信息的数量及效度。6、个人寻求职业的主观能力与谋求方法的有效性。7、其它因素，如机遇等。

提高职业概率，主要有以下几种办法：1、扬长避短，从自

己的优势出发，选择那些自己的竞争能力较强的、与职业岗位的要求基本符合的职业。2、尽量避开那些趋之若鹜、应者云集的职业。参加竞争的人越多，成功的系数也就越小。当然，如果自己确实具有很强的竞争能力，即使是热门的职业。也应该勇于参加竞争。3、充分发挥自己的主观能动性，积极争取家人、朋友、同学等人的支持和帮助，让他们帮着自己出主意、想办法，向用人单位推荐自己、引荐自己。对于自己非常愿意从事的职业，不要轻易放弃，人的职业命运在一定程度上掌握在自己的手里。4、要尽量获得劳动服务公司、人才交流中心、职业咨询机构、职业介绍机构等单位的指导和帮助，大量收集职业信息，并进行去伪存真、去粗取精的加工整理，从中找出自己的努力方向。

求职中怎样增强自己的自信心

1、穿一身自己最满意的服装。不一定要买新衣服，但必须合适、得体，自我感觉良好。如果能到理发馆修一下头发，就更能使自己有潇洒自如的风度，不仅能给别人留下良好印象，而且可使自己看到别人随便的衣着时产生一种“优越感”。

2、多去几个招考单位。即使是你不想去的单位，也不妨去“应试”一下，相信每去一次，你都会有新的收获。随着经历、体验的增多，到真正应试时你就会应付自如。

3、表现出与众不同的特点。对自己的优点事先逐一排列，总结出3个以上的优点。要注意扬长避短，找出招考单位最希望你有的优点。

4、通览一遍最近的报纸。尤其是标题，必须看一遍，碰到时事问题，最好参考报纸社论，报纸社论对你回答时事问题有很大的参考价值。

5、适当准备几个问题。求职时不要局限于被动地回答问题，如果能主动提一两个对方乐于回答的问题，如“贵公司的高效益是怎样形成的”之类，对方回答你的问题时，你会感到信心陡增。

6、准备一些赞扬的话。只要是正常的人，谁都愿意听赞扬的话，即便刚刚认识的人，你要是恰当地赞扬他几声，他也会像见到老朋友似地对待你。

选择职业应遵循哪些基本原则

1、从社会需要出发的原则。任何人都处在一定的社会关系中，不能脱离社会单独存在。职业选择与一定的历史时代、生产方式、就业政策、社会职业需求密切相关，绝不是单凭个人的自我设计和奋斗就能完成的。选择职业要从社会的需要出发，从国家的大局出发，从人民的利益出发，选择那些最能为人类谋福利，对社会最有助益的职业。正如马克思指出的：我们在选择职业时，所应遵循的主要指针是人类的幸福和我们自身的完善，而人只有为了同时代人的完善，为了他们的幸福而工作，他自己才能达到完善。

2、根据自己的职业能力、职业兴趣选择职业的原则。职业能力是人们得以从事某一职业的前提条件，由于每个人的先天素质、生活环境、所受教育、实践活动千差万别，因此职业劳

动能力也各不相同。不同的职业种类，职业活动的对象、工具、方式不同，从而要求具有不同的职业劳动能力。选择职业只有从自己的职业劳动能力出发，才能扬长避短，充分发挥自己的优势，在事业上取得较大的成就，并最大限度地为社会奉献自己。职业志趣是个人对不同职业的偏好。选择自己感兴趣的职业，才能在特定的职业岗位上积极主动地从事工作，并从中获得乐趣和满足。

3、从职业岗位需求出发的原则。职业岗位需求是指微观经济单位的岗位空缺。职业岗位需求受经济发展水平、产业结构、技术结构和劳动力供给的影响。职业岗位的需求是客观的，是不以人的意志为转移的，所以人们必须不断调整自己的职业期望，使之与职业岗位需求相一致。否则就会产生失望心理，甚至找不到职业。

怎样理解和对待职业选择

职业选择是个人从自己的能力和意向出发，根据职业岗位需求选择职业的过程。构成职业选择的三个要素是职业能力、职业意向和职业岗位需求。由于各种各样的原因，职业意向与职业岗位需求往往不相一致，因而人们的职业选择过程往往是调整职业意向适应社会实际需要的现实过程。职业选择可分为三种类型：1、标准选择型，即顺次经过职业准备、职业选择和职业适应期，进入职业稳定期；2、先期确定型，即人们在职业准备期接受定向的专业、职业培训，在就业选择前就确定了职业方向；3、再次选择型，在职者不能适应职业的要

需要全本请访问 www.ertongbook.com