

怎样理解班组长是企业班组 第一安全责任人？

安监科长：

今年初，厂领导让我担任班长。说实在的，让我管生产可以，却不愿意管安全。因为管安全整天唠唠叨叨，见了违章现象还得批评、罚款，弄不好就得罪人。所以，前一段时间我对厂里有关安全生产的规定没有很好的抓落实，对本班人员的违章行为“睁一只眼，闭一只眼”。有的工人因违章作业受到处罚，牢骚满腹，我就往工厂推，说：“是厂里处罚的，与我无关，有意见的话，你找厂长去。”8月20日，我带领工人李小山和赵玉来乘卡车去修理车站线路灯。行进途中，李小山没戴安全帽，加之梯子底座没固定，通过6.07米通信线下方时，梯子底座颠起，将李小山掀出车厢摔到马路上，造成颅骨骨折。事后，领导批评我：“既不督促工人戴安全帽，又不检查梯子底座是否固定，作为班组第一安全责任者是严重失职。”看到班里工人受到伤害，再想想自己当班长以来不负责任的态度，我真是惭愧万分。但是我不明白，我怎么成了班组的第一安全责任人？安监科长，请您告诉我：怎样理解班组长是企业班组安全生产的第一责任人？怎样才能履行好“第一责任人”的职责？

班长 费力成

9月2日

费班长：

作为一个班组长，如果对安全工作不负责任，就是辜负了工厂对你的信任和同志们对你的期望，其结果往往会给企业造成不应有的损失。如果因为失职而造成事故，还要追究领导责任。所以，一旦担任了班组长，便等于把自己与班组的安全捆在一起了。班组安全无事故，班组长有功劳；班组发生了事故，班组长负有不可推卸的责任。我们说“班组长是企业安全生产的第一责任者”，正说明了班组长在企业安全生产中具有重要的地位和作用。因为班组是企业的基层单位，只有把每个班组的安全管理抓好了，企业安全生产才能有坚实的基础，才能充满生机与活力。从对事故分析来看，80%以上事故的发生在基层班组，抓好了班组的安全管理，就等于抓住了企业安全防事故的大头。所以，班组是安全防事故的前沿阵地，班组长是这个前沿阵地的一线指挥员。我们决不能小看班组长这个角色，他们的地位和作用是不能低估的。那么，怎样才能当好这个“第一责任者”呢？

一、要树立对企业和工人安全高度负责的精神。班组长抓安全管理，难免要对违章现象进行批评或处罚，难免要“得罪人”，特别是有的职工对金钱看得很重，又缺乏自我批评的精神，如因违章被扣发浮动工资或奖金，可能会火冒三丈，说些难听的话，甚至泄私愤图报复。但决不能因此而放松管理。安全是天，生命攸关，一旦放松管理，事故就会接踵而至，造成的伤害或损失是无法弥补的。因此，宁可一时“得罪”违章者，也要防患于未然。同时，也应看到，受批评或受处罚者认识了错误以后，就会感到班组长的做法是对他们的真正的关心爱护。反之，放任不管，“多栽花，少栽刺”，

一旦出事，不仅要受领导的批评或处罚，工人们也会埋怨你一辈子。一个对安全管理不负责任的班组长，岂不成了牌牌，要他有啥用？

二、要加强学习，勇于实践，努力提高管理水平。遇到问题绕道走，把矛盾上交，有的是因为缺乏解决问题的责任感，也有的是因为缺乏解决问题的本事。如同所有的本事一样，安全管理的本事也是通过学习和实践获得的。所以，班组长要认真学习党和国家关于安全生产的方针政策、法律法规，学习安全规程和有关的规章制度，学习现代安全管理知识，使自己“肚子里有货”。要锻炼自己的表达能力，学会工作方法，善于用道理去说服和启发人。要认真研究安全生产中常见的问题，熟悉每个职工的状况，摸索班组预防事故的规律，做到能言善讲，能够独立分析问题和解决问题。

三、要勇于吃苦，多做耐心细致的工作。班组的安全管理涉及面广，要求具体，班组长必须做到脑勤、嘴勤和腿勤。脑勤，就是多动脑筋，经常考虑问题，对安全管理工作做到心中有数；嘴勤，就是经常动嘴，该提醒的要及时提醒，遇有违章现象要坚决制止，并要向工人宣传预防事故的重要性，增强他们的安全意识；腿勤，就是经常深入现场，搞好督促检查。要做到这“三勤”，没有勇于吃苦的精神、认真细致的作风、求真务实的态度是不行的。所以，担任班组长后，责任大了，也意味着吃苦要比别人多，奉献要比别人多，上班时要让工人踩着自己的脚印走，下班时自己要踩着工人的脚印走。

费班长，你能反思自己的过失，这正是你干好工作的良好开端。我衷心希望你认清职责，真正当好第一责任者，抓

好本班组的安全管理，为整个企业的安全生产作出贡献。

安监科 王永明

9月15日

怎样组织好安全活动日？

安监科长：

我是个新班长，可以说还不会组织安全活动日。在上周的安全活动日，其他班组还处在热火朝天的活动中，我却再也想不起题目来安排活动了，只好宣布散会。结果工人们既不能马上展开作业，又不能离开作业现场，便三三两两地聚在一起唠闲嗑或开玩笑。正巧，厂领导来检查，问我为什么还没组织活动，我汇报说已经活动完了。厂领导看了看手表说：“还有 30 分钟，就不能安排点其他内容？”我不假思索地说：“除非读报纸。”厂领导说：“读报纸也比无所事事强。”于是，我又把大家召集起来，读了几段昨天来的报纸。事后，我心里不怎么服气，常言道，有话则长，无话则短，安全活动日没有多少嗑唠，时间上非得可丁可卯吗？但当我看到其他班组活动的热火劲，又打心眼里佩服人家咋当的班组长，总是有唠不完的嗑。王科长，我怎样做，才能组织好安全活动日？

班长 迟汉英

5 月 9 日

迟班长：

制度是一种必要的形式。如果不填进实在管用的内容，再好的制度也会流于形式。要组织好安全活动日，起码应注意

以下几点：

一、要认清安全活动日的主要特点。安全活动日与班前班后会相比，一是活动时间比较长，安全活动日一般定在每周一上午，占用生产时间两个小时左右；二是内容更加丰富，它不是布置或讲评当天的安全工作，而是讲评一周的安全工作，对下周的安全工作提出要求。要表扬一周表现突出的职工，批评违章现象，还要发动职工献计献策。工作跨度和活动的时间长，内容多，这就要求班组长必须开动脑筋，思考问题，千方百计地使安全活动日过得紧凑，又实实在在解决问题。

二、要发扬民主，走群众路线。有的班组长在安全活动日中，搞“一言堂”，不搞“群言堂”，缺乏民主作风，这是安全活动日缺少应有的生气与活力的一个重要因素。班组长在安全活动日之前，要围绕即将进行的活动内容，广泛地征求职工的意见。比如：班组一周来的安全形势怎样，有哪些主要成绩和问题。今后应加强哪方面的工作；哪些同志表现突出，应该给予表扬；哪些违章违纪的行为需要进行批评等等。这都需要班组长与职工交换意见，取得较为一致的看法。在安全日活动中，要安排一定的时间，让大家畅所欲言，把心里话讲出来，既可提安全工作建议，又可对班组长安全管理中的缺点毛病进行批评。总之，应使安全活动日充满民主气氛。

三、活动内容要注意多样化。如果每个活动日的内容总是一讲评、二批评表扬、三今后打算这样“老三段”，别说是职工会听烦，班组长自己也会讲烦。要结合形势、工作的思想实际，不断地为安全活动日注入新鲜的内容。比如，当党

和国家重大的劳动保护政策颁布时，可安排学习；也可学习安全技术和现代管理知识；宣读上级下发的事故通报，让大家以其他单位的教训为镜子，查找本班组或个人安全工作中存在的薄弱环节，制定整改措施，以免重蹈覆辙；请为预防事故作出贡献、受到奖励的本班组职工或其他班组职工介绍先进经验等等。要搞的活动项目多得很。但一定要明确，安全活动日是用来组织安全活动的，不能安排与安全毫不相关的内容。采取的各种配合形式，也必须为安全管理服务，否则，便会失去了应有的意义。

四、要讲究领导方法和领导艺术。要使两个小时左右安全日活动过得生动活泼，卓有成效，在很大程度上取决于班组长的领导方法和领导艺术，而获得高明的领导方法和领导艺术，又必须加强自身的学习与锻炼。要有随机应变的能力，在活动时间长而内容少的情况下，应及时加进新的活动内容，以避免时间白白浪费掉。要有因势利导的能力，在讨论中出现跑题时，应及时把大家的兴趣引到正题上来，决不能听之任之，东扯葫芦西扯瓢。要有敏锐的观察力，善于掌握职工的思想情绪变化。比如，当有的职工出现松懈而精神不集中时，应提醒他们的注意。组织领导能力的提高，不是一日之功，它是反复认识、反复实践的结果。

最后，让我提醒你一句，一次没组织好安全活动日，不要紧。但你不能因此而灰心泄气。只要勇于实践，认真摸索，并虚心向有经验的班组长请教，你一定能够获得成功！

安监科 王永明

5月20日

怎样积极开展事故预防工作？

安监科长：

最近一段时间，我简直变得焦头烂额了。前几天，班里发生一起坠落事故，青年工人王从雪作业中踩偏跳板，从 10 米平台上跌落，多亏扎上安全带，幸免于难。于是，我逢会便强调高处作业必须扎上安全带，现在再没有人嫌扎安全带麻烦了。可是，没过两天，又发生了一起物体打击，主要责任者金凤阁在 55 号塔挂完瓷瓶后，喊了一声：“扔滑车啦！”随即把一只滑车扔到塔下去，正好打在民工张晓的头上。虽然张晓戴着安全帽，但终因滑车重力大而造成颅骨骨折。这都是金凤阁空中抛物前不注意的结果。我召开事故分析会，让大家讨论，从中吸取教训，还扣发了金凤阁半年奖金。谁想一波未平，一波又起，就在昨天晚上，工人郝长久私自摆弄电器，手掌被电击伤。看来，我又得抓预防触电措施了。我的劲没少使，事故却一个接一个，防不胜防，我到底该怎么办才好？

班长 谷景富

10 月 16 日

谷班长：

不开展积极的预防工作，只在发生事故后消极地堵漏洞，头痛医头，脚痛医脚，怎能从根本上杜绝事故呢？照此下去，

你纵有三头六臂，也堵不过来，不会收到预期的效果。安全管理关键在预防。只有做好预防工作，积极消除酿成事故的各种潜在因素，防患于未然，才能杜绝事故，确保安全。

那么，怎样积极开展好事故预防工作？根据一些班组的成功经验，应着重抓好以下几点：

一、必须强化预防为主意识。在安全管理的实践中，我们有些班组长预防为主意识极其淡薄，他们总以为出不了事，心存侥幸，结果出事后便陷入就事论事的消极应付状态。这种消极防范的思想和做法带来的危害是很大的，它严重地削弱班组的安管理工作，影响职工队伍安全素质的提高。预防为主是安全生产方针的重要组成部分。所谓预防为主，即是以事先防备为主，把事故消灭在未发生之前。古人云：“未雨绸缪。”就是说趁着天没下雨，先修缮房屋门窗，作好事先防备。我国民间还有一句俗语：“有了好的刀口药不如不拉口。”拉口毕竟会造成痛苦和疤痕。出了事故即使处理再妥善，找出的教训再深刻，也不如防患于未然。因此，班组长必须做好预防工作，力争杜绝各类事故。

二、必须加强分析预测，认识和掌握预防事故的规律。古人云：“凡事预则立，不预则废。”讲的是分析预测的重要性。实践证明，分析预测是做好预防工作的前提条件和基础，只有加强分析预测，摸清预防事故工作的规律，才能采取相应的防范措施，把预防工作做在前面。分析预测的方式和手段是多种多样的，既可以从过去预测未来，也可以从现实预测未来。比如，在近几年的电力作业中，高处坠落事故约占事故总数的 30%，机械伤害事故约占 20%，物体打击事故约占 15%，触电事故约占 30%，其他事故约占 5%。从时间的特

点来看，6—10月为事故的多发期。从人员来看，老工人生产施工的经验丰富，容易产生麻痹思想；新工人缺乏安全技术知识和实践经验，容易不计后果，冒险作业；职工精神不愉快的时候，思想容易溜号；节假日有的职工精力不集中，为抢任务往往忽视安全等等。这就告诉我们，生产施工班组，必须把预防工作的重点放在事故的多发期上，放在预防触电、高处坠落、机械伤害、物体打击等频发性事故上，放在抓好不同时期不同人员的思想教育上。班组在接受生产施工任务后，应发动全体成员结合任务环境的特点和人员技术状况，对可能发生事故的因素进行分析预测，确定重点，制定措施，积极主动地抓好预防工作。

三、必须加强科学技术知识的学习。现代的生产施工，动用的机械设备多，对科学技术的要求越来越高，而有些职工的科学技术素质比较低，每每因不懂得机械设备的特点和操作规程而诱发事故。这就为班组的预防工作提出了新的课题，注入了新的内容。知识就是力量，科学技术知识不仅是推动生产施工的巨大动力，也是安全管理工作的质量保证。单靠经验决策和管理是不够的，必须依靠现代科学技术知识。因此，班组长必须把引导职工学习现代科学知识作为预防工作的一项重要内容。要利用各种形式，宣传和普及科学技术知识。要充分发挥班组技术员的作用，让他们参与生产施工和安全管理的决策与执行，把好安全技术关口。班组长还应结合工作实际，学习一些现代安全管理知识，用科学知识来做好事故预防工作，使高、新科学技术成为安全生产，预防事故的屏障。

四、必须严格地贯彻执行安全规章。企业的各项安全规

章，揭示了预防事故的客观规律，是人们长期实践的经验总结，是实现安全生产施工的基本保证。这些行之有效的安全规章，班组必须严肃认真地贯彻执行。班组长要严格管理，严格要求，凡是安全规章不允许的，必须坚决禁止。只有使职工的行为合于规范，纳入规章制度的轨道，才能远于事故而近于安全。

五、必须实行全面的预防。即应把事故预防工作做到一切工作任务中去，并贯穿于一切工作任务的始终。还必须发动和依靠全体职工，实行群体预防，使班组真正形成人人重视预防、人人关心预防、人人做好预防工作的生动局面。

安监科 王永明

10月24日

怎样传达贯彻好上级安全生产的指示精神？

安监科长：

我担任班长才 20 天，接到上级有关安全生产的指令性文件就有三四个。每次，我都利用班前会或班后会，念给大家听，念后还问大家明白没有。6 月 11 日那天，我接到上级关于线路维修班倒杆摔跌事故的通报，也是这样传达的。有个老工人提出：“咱们班正在进行低压线埋杆作业，应该讨论讨论如何防止这类事故？”当时我想，在旧杆上作业容易倒杆摔跌，我们是立新杆，不会出这类事故，没有采纳他的意见，谁知第二天果然出了事。那是上午 11 时左右，蒲海小组开始拉绳立杆，蒲海在一旁指挥，他看到女工身单力薄，拉杆吃力，便放弃指挥，走上前用身体扛杆，不料在杆立起约 45 度时，有两个女工突然松手，拉力不够，使杆倒下，把蒲海压在坑内，胸部碰到挖坑用的十字镐上，右侧第二根肋骨骨折。通报上讲的倒杆摔跌发生在清理旧杆作业中，我们这起倒杆砸伤事故发生在立新木杆作业中，作业虽然不同，但诱发事故的原因是共同的，同样是违章作业和监护人失职。假如我能采纳老工人意见，以通报上讲的事故为借鉴，引导大家克服麻痹思想，制订和落实立杆作业防护措施，就不会重蹈覆辙。怪我，都怪我呀！我用拳头狠劲地拍打着自已脑门：这真是不听好人言，吃亏在眼前啊！事后，我深感传达贯彻好上级

安全生产指示精神太重要了，可是怎样才能把上级安全生产指标精神传达贯彻好？我心里没数，特写信给您，请给我帮助。

班长 于得立

6 月 15 日

于班长：

头天刚刚读完事故通报，第二天便发生事故，这真令人痛心。你认为这起事故是违章作业和监护人失职所致，我则以为还有一个不容忽视的因素，那就是你未能认真地贯彻上级安全生产指示的精神。要把上级有关指示精神传达贯彻好，确实大有文章可做。

一、班组长自身要引起重视。据了解，有的班组长参加安全会议，不带纪录本，只凭脑袋记多少算多少，回到班组三言两语便传达完了。还有的把事故通报压下，不及时传达，直至发生事故，才想起传达学习。会议精神和上级指示被班组长“贪污”了，不能及时与班组职工见面，就更谈不上贯彻落实了。这种状况，必须改变。不论是参加会议，还是接到上级文件，班组长都应记在本子上，都应首先学习和理解。必须懂得，上级有关安全生产的指示、指令和通报，是根据本系统或本单位的实际情况作出的决策，具有现实的指导意义。而要把这些指示、指令和通报的要求变为广大职工的实际行动，离不开班组长这个中间环节。所以班组长必须认清责任，引起足够的重视。

二、要认真抓好传达学习。这是贯彻落实的前提条件，因为只有广大职工对上级有关指示、指令和通报精神都知晓了，

才能谈得上按要求去落实。所以，班组长参加完会议或接到上级文件后，应按规定向职工原原本本地传达，组织好学习讨论，消理解。对一些长效性的安全规定，例如对操作规程和安全规程等，还应反复学习，反复理解。因为这些规章制度，是安全生产必须遵循的准则，每个职工不但要了解是什么，而且要懂得为什么，更要见之于实际行动。

三、要在联系实际上多做文章。抓落实，关键在结合实际，要把上级的指示、指令和通报精神与本班组的具体实际结合，创造性地开展工作。要对照上级的指示、指令，从思想上、工作上、机械设备上和作业环境上，查找不安全的因素，并制订出相应的整改措施。传达一次事故通报，就要把本班组摆进去一次，变他人的教训为自己的教训，使前车之覆，成为后车之鉴。要盯住危险部位、关键环节和重点人员，多做积极预防工作。总之，每传达学习一次上级有关安全生产的指示、指令和通报，都应使职工受到一次安全教育。班组是企业安全生产、预防事故的一线阵地，只有把上级关于安全生产的指示、指令和通报精神落到实处，才能最大限度地促进安全生产，减少事故。

安监科 王永明

6月25日

怎样培养职工的安全意识？

安监科长：

去年 4 月份，我们厂开展了“安全月”活动，并规定了奖惩条件。厂里要动真格的，我们全班工人都振作起来了，一个月内不但未发生一起不安全的苗头，而且超额完成了生产任务。可就在安全月结束后的第三天即将下班时，工人姚为文把抽剩下的烟头，随手扔在了电气车间的门帘上。用棉布和棉絮做成的挡风门帘被烟头烧了个小碗口大的洞，若不是大家闻到焦糊味后及时弄灭，恐怕要造成一场火灾。按照有关规定，姚为文挨了批评，并被扣发当月奖金。我问他：“你不知道禁止烟火的规定吗？”他说：“我没在意，随手扔的烟头，谁想竟落在了门帘上！”我说：“安全月刚过就出事，太不应该了。”他说：“可不是咋的，头脑里绷紧的安全弦，不知不觉地放松了。”“安全月”活动虽有期限，但安全生产是没有止境的，过了安全月，照样应该讲安全。可见，姚为文的安全意识多么淡薄！那么，怎样才能使职工不断提高安全意识呢？请指教。

班长 战继东

1 月 13 日

战班长：

这个问题提得好！实践证明，要实现安全生产，固然需

要加强管理、严格规章制度和开展安全竞赛活动，但更重要的是培养职工树立牢固的安全意识。安全意识是指人们在安全活动中所具有的态度。安全意识强或弱，对安全生产有直接的影响。因为机械设备存在的缺陷和作业环境中潜藏的事故隐患，归根结底要依靠人们及时发现和正确处理。而人们的行为又是受思想意识支配的。安全意识强的人，必然会严格地遵守操作规程和安全规程，正确地作业。反之，安全意识淡薄的人，则往往忽视安全，或违章作业，或违章指挥，每每造成事故。事故统计表明，除客观的设备事故和自然灾害外，许多责任事故都与人们安全意识不强、违章蛮干有关。所以，必须把培养职工树立牢固的安全意识，作为班组安全管理工作的重点环节来抓。

一、要启发自觉。安全意识，首要的问题是“意识到”，即真正认识到安全的重要性，并把它摆到应有的位置上。如果认识不到或发生偏差，便谈不上确立安全意识。因此，班组长应向职工讲清安全生产与维护企业和职工利益的关系，安全生产是第一位的，它为企业创造效益，为职工的生命与健康提供基本的保证。忽视安全生产，造成事故，不但会危及自身或他人，而且会给企业带来不应有的损失。正像职工们讲的那样：“安全与效益结伴，安全与幸福同行。”除了生产之外，安全也与职工的生活息息相关，比如，使用家电，必须注意安全；通过车辆穿梭的马路，必须注意安全。可以说，我们的生产生活，都离不开安全。所以，每个职工都必须自觉地树立起很强的安全意识。

二、要抓好安全教育。安全教育是使职工确立安全意识的有效途径。在教育中，可以使职工粗浅的认识得到深化，模

糊的认识得到澄清，不懂的东西学懂弄通。班组长一定要重视抓好安全教育，通过学习党和国家颁布的安全生产的方针、政策、法律、法规；传达上级有关安全生产的指示精神；召开事故分析会；请安全生产先进人物介绍经验；学习各种规程和规章制度等，来强化职工的安全意识。对上级布置的教育，要结合班组工作和思想实际，认真抓好；对上级未布置又需要抓的教育，应不等不靠，积极主动去抓。

三、要把工作做到每个职工身上。安全生产是大家的事，培养安全意识不能有死角。有的班组长认为，“培养安全意识是新职工的事，老职工技术过硬、经验丰富用不着总去讲。”这是一种误解。有无过硬的技术、丰富的经验与安全意识的强弱既有联系，又有区别。安全意识强，就能刻苦钻研业务技术，善于总结和积累经验，时时重视安全。安全意识淡薄，即使技术过硬、经验丰富也会疏忽大意而导致事故。比如，有一位老工人从事电力生产几十年，工作平平安安，未曾发生事故。可就在他再过几个月便退休之时，一次倒闸操作，竟没有执行操作票制度，凭经验办事，带负荷拉闸造成了事故。所以，培养安全意识，对新职工固然重要，对老职工也不能放松。

四、要常抓不懈。一个正确的认识，往往需要由实践到认识，再由认识到实践，这样多次反复才能完成。确立牢固的安全意识也是如此。只有经过反复实践、反复认识的过程，才能使职工形成稳固的安全心理定势，并在工作实践中养成事事讲安全的行为习惯。因此，班组长决不能以为抓一两次安全教育，开一两次事故分析会，搞一两次会岗位培训，就完事大吉了，而应树立常抓不懈的思想。特别是在班组安全