关于创建文明的几个问题

（代序）

王 彤

文明是社会发展到较高阶段和具有较高文化的标志。文明是个大概念，包括物质文明和精神文明。建设有中国特色社会主义文化是邓小平理论的重要部分，精神文明不能与物质文明相脱离。文化相对于经济、政治而言，精神文明相对物质文明而言。只有经济、政治、文化协调发展，只有两个文明都搞好，才是有中国特色的社会主义。

一、人类需要文明

“精神文明”这一名词最早出现在中国。1889年12月，近代戊戌维新运动领导人梁启超在日本由他主编的《清议报》上发表《文明之精神》一文。他写道：“文明者，有形质焉，有精神焉。求形质文明易，求精神文明难”。

这里，首先把文明分成“形质”（即物质）、“精神”两种，并指出，相比之下，精神文明建设更难一些。

关于精神文明建设的重要性，1902年，有个叫胡英敏的，在日本编印的《识书汇编》第11期《政法片片录》中写道：“精神文明为一国生气之所系，有之则兴，无之则亡”。把精神文明放到关系到国家生死存亡高度来认识，梁启超、胡英敏不愧是先哲。

文明的对立面是愚昧、粗野与落后。文明是社会发展与人类进步的永恒目标，也是检验社会发展与人类进步程度的标尺。

作为一个社会属性的人，追求的是通过创造去赢得成功与自豪。如果仅仅为解决温饱而挣扎，其自然人属性就很明显了。人的进步本身就是素质和文明程度的提高。

需要全本请访问 www.ertongbook.com

一个人要有志气，一支队伍要有士气，一个国家要有名气，这个“气”就是精神支柱。历史教育我们：愚昧就要落后，落后就要挨打。只有挺起腰杆，诚实做人，建设国家，才能做到民富国强，不受外人欺负。在建设有中国特色社会主义实践中，坚持精神文明建设，努力为现代化建设提供精神动力、思想保证和智力支持，是非常必要的，是符合人类进步与社会发展规律的。

二、文明需要创建

文明不会自发产生。俗话说：“学坏容易学好难”。精神文明不能自发产生，需要扎扎实实，锲而不舍抓创建。“精神文明重在建设”，我们要克服被动、消极的作风，努力提高职工素质与队伍水平，把精神文明建设活动提高到新水平。当前要抓好四个方面的‘基本建设”。

一是理论建设。这是创建文明的灵魂工程。要认真宣传贯彻十五大精神，把高举邓小平理论伟大旗帜落实到钻研邓小平理论科学体系当中。要教育职工领会邓小平理论是马克思主义、毛泽东思想的继承与发展，是强国富民的理论，是最科学最实际的理论，并自觉把这一理论作为做好各项工作的指南。

二是思想道德建设。这是创建文明的主体工程。要认真进行爱国主义、社会主义、集体主义教育，树立正确的世界观和人生观。在改革攻坚、企业改制的关键时刻，尤其要重视现代市场经济理论教育，努力转变思想观念，使广大职工以主人翁姿态，投身于改革之中。要正确处理继承与创新的关系，弘扬中华民族优良传统，加强社会公德、职业道德和家庭美德教育，使广大职工说文明话，干文明事，立足岗位，奉献成才。在道德教育中，要突出企业精神建设，这是道德建设的综合反映。反过来，良好的企业精神可以更好地促进社会公德、职业道德和家庭美德的建设。

三是科学文化建设。这是创建文明的基础工程。物质文明与精神文明的创造者是人。劳动者的素质，特别是科学文化素质、技术业务素质十分重要。尽管石油职工的基本素质是好的，但是现有水平仍不适应现代化大生产的需要。各单位要认真组织职工学

文化、学技术、学业务、学管理，做合格的员工。

四是民主法制建设。这是创建文明的保证工程。改善与加强党的领导，坚持民主集中制原则，强化人民代表大会这一权力机构，充分发挥职工代表大会作用，加强领导班子建设，强化民主决策与民主管理。要进一步推进以依法治理为中心的“三五”普法工作，教育职工知法、守法，依法办事。企业管理者要依法行政、依法经营，以法律法规规范行为。

三、创建需要规范

规是规矩，范是范围界限。没有规矩不成方圆，没有界限就成了无政府主义。从广义上讲，人的言行有两种规范：一是法律法规强制性规范，二是道德操守约定俗成的人文规范。创建文明是个总要求，没有具体措施就无法落实，提倡的又不一定要求人人做到。华东输油管理局根据中国石油天然气总公司的部署，开展“三创两争”及“三优一满意”活动便是简单明了、易于操作的文明规范。

“三创两争”的具体内容是：创文明单位、文明小区、文明家庭，争当文明市民、文明职工。“三创两争”把社会公德、职业道德、家庭美德包括其中，涵盖思想道德、科学文化、法制及环境建设各方面。这是比较全面、比较科学的好规范，且易于操作。

创建文明关键在于领导干部，当前工作的推进及一些矛盾的化解主要看领导机关。所以，在各级机关开展的“三优一满意”活动既是机关建设的行业规范，又是广大群众的迫切愿望。

“三优一满意”的具体内容是：争创优质服务、优良作风、优美环境的文明机关，争当基层满意的机关工作人员。

有了“三创两争”“三优一满意”,创建文明的思路就更清晰、更实在了。

四、规范需要落实

如果说上述三点都重要的话，那么，重中之重是落实。再好的理论、再好的规范得不到落实，就依然是空中楼阁。从一定意义上讲，搞一番热热闹闹的形式，“认认真真”地走过场，带坏了

作风，浪费了人力财力，其结果比不搞还严重。因此，不论是十四届六中全会，还是党的十五大，都反复强调领导重视，真抓实干，务求落实。

第一，各级领导要把创建文明放在更加突出的位置抓紧抓好。有人说突出创建文明会影响经济建设这个中心。这是误解。创建文明本身就是两手抓，而精神文明抓好了可以极大地促进物质文明建设。我们切不要以忽视精神文明为代价换取经济的一时繁荣，这个错误不能再犯了。

第二,要有主抓的牵头单位。党政工团齐抓共管这是对的。但如果没有牵头部门,这个齐抓共管往往是大家都不管。华东输油管理局成立了精神文明建设委员会,在管理局党委领导下,成立办公室负责日常组织工作，工作有部署、有检查，形成了良性循环。

第三，要调动方方面面的积极性。创建文明是群众性的活动，贵在坚持,重在参与。只靠一个部门跳独脚舞是形不成气候的。要明确各部门都有创建任务。要协同工会、共青团、人事教育、基地管理、法律保卫等部门的力量，条条块块结合，不留死角。

第四，要及时培养树立创建文明的典型。典型示范，对各单位各部门以至对每一个人的激励作用非常重要。当前，结合贯彻十五大精神，推进国有企业改革，培养树立在企业改制、重组方面的先进典型尤其必要。

第五，要提供必要的人力、财力支持。人不要多但求精；财不求大但求够用。要克服物质文明投入见效快、精神文明投入没效果的片面认识。创建活动中主要是做人的工作，是挖掘人的潜能。只要坚持不懈地投入与工作，创建文明是会取得实效的。

党的十五大在世纪之交，向全国向世界展现了中国人民高举邓小平理论的伟大旗帜，把现代化事业全面推向 21 世纪的宏伟蓝图。国有企业的领导者与思想政治工作者要明确历史责任，努力深化改革，坚持两个文明一起抓，为建设富强、民主、文明的社会主义中国贡献自己的力量。

1997 年 12 月

探 讨 篇

需要全本请访问 www.ertongbook.com

关于加强社会主义文化建设的几点认识

局党委组织部　孙福祥

社会主义社会和任何社会形态一样，都是一定的经济、政治和思想文化的统一体。全面建设社会主义的纲领包括经济建设、民主政治建设和精神文明建设三位一体的任务。社会主义精神文明建设是我国社会主义现代化建设总体布局中不可缺少的有机组成部分，具有十分重要的战略地位。

江泽民同志在十五大报告中指出，全党必须从社会主义事业兴旺发达和民族振兴的高度，充分认识文化建设的重要性和紧迫性。这里所讲的文化建设，也就是我们通常所说的精神文明建设。二者在内涵上是完全一致的，是对同一命题的两种不同的概念表述。精神文明建设是相对于物质文明建设的概念表述，文化建设是相对于经济建设、政治建设的概念表述。我们党在社会主义初级阶段的奋斗目标是建设富强、民主、文明的社会主义现代化国家，与之相适应就必须加强有中国特色社会主义的经济、政治、文化建设。我们所从事的社会主义现代化事业是经济建设和文化建设协调发展的事业，不但经济要发展，人民的思想道德、科学文化、社会风气而且也要搞好，这样才能促进社会的全面进步和整个社会文明程度的提高，才符合社会主义的本质要求。

一、社会主义文化建设是社会主义现代化建设的重要保证

繁荣的文化是社会主义现代化建设的一个极其重要的、不可缺少的奋斗目标，是建设有中国特色社会主义的一项根本任务。有中国特色的社会主义文化也是社会主义现代化建设的重要保证。

文化作为一种精神力量，可以起到使一个民族凝聚和团结起来的作用。在社会主义初级阶段，我们应重视文化的这种凝聚和

激励作用，用有中国特色的社会主义文化把全国各族人民凝聚和团结起来，共同投身于社会主义现代化建设的伟大事业。

综合国力的强弱，不仅体现在经济发展的程度上，而且也体现在文化发展的水平上，特别是体现在国民的思想道德和科学文化素质上，要想增强我国的综合国力，就必须在搞好经济建设的同时，搞好有中国特色社会主义的文化建设。只有把有中国特色社会主义的文化作为我国综合国力的重要标志，才能充分认识到文化建设的重要性，从而纠正实际上存在的重经济建设、轻文化建设的错误倾向。

我国正处在一个跨世纪的重要历史时期，也是社会主义现代化的重要发展阶段。在这个时期里，改革开放和经济建设、民主法制建设都将有一个大的飞跃。我国现代化建设的进程，在很大程度上取决于国民素质的提高和人才资源的开发。文化建设则直接关系到国民素质和人才的培养。同时还应看到，世界范围内各种思想文化相互激荡，不可避免地会出现形形色色与社会主义意识形态相违背的腐朽思想文化的渗透。在发展市场经济过程中，市场本身的弱点和消极方面也会反映到精神生活中来，诱使一些消极现象得以蔓延。如果任其发展，会在另一方面变质，反过来影响经济变质，最终破坏甚至丧失改革开放和经济建设的成果。要使我国的经济建设和改革开放始终沿着正确的方向健康发展，要确保国民素质和人才质量不断提高，就必须重视和加强文化建设，使之成为凝聚和激励人民群众的重要力量。

古今中外的历史经验告诉我们，强国要先强民，强民要先强魂，而强魂的根本就在于铸造起坚不可摧的精神脊梁。

江泽民同志在十五大报告中指出，建设有中国特色社会主义，必须着力提高全民族的思想道德素质和科学文化素质，为经济发展和社会全面进步提供强大的精神动力和智力支持，培育适应社会主义现代化要求的一代又一代有理想、有道德、有文化、有纪律的公民，这是我国文化建设长期而艰巨的任务。经济的发展要求提高人们的素质，政治体制改革、民主和法制建设，也要求提

高人们的素质。发展人的自身能力，提高全体公民的素质，是实现社会主义现代化不可缺少的条件。因此，有中国特色的社会主义文化建设必须以提高全民族的思想道德和科学文化素质作为着力点。只有提高全民族思想道德素质，才能为社会主义现代化建设提供强大的精神动力，只有提高全民族科学文化素质，才能为社会主义现代化建设提供有力的智力支持。提高人的素质，实质上就是培育什么样的人的问题。因此，培育适应社会主义现代化要求的一代又一代“四有”新人，是社会主义文化建设长期的根本的任务。“四有”标准是内在统一的综合性文化建设标准。只有按照“四有”标准来培育一代又一代社会主义公民，我们的事业才会兴旺发达，中华民族才能够屹立于世界民族之林。

二、加强党的领导是搞好社会主义文化建设的关键

有中国特色的社会主义经济、政治、文化是有机统一的、不可分割的，它们之间是互相联系、互相依存、互相交融、互相促进的整体。我们党在领导改革与建设的伟大实践中，逐步加深了对有中国特色的社会主义经济、政治、文化建设的认识，并把建设有中国特色社会主义经济、政治、文化的基本目标和基本政策写进了党在社会主义初级阶段的基本纲领。只有在这一纲领下卓有成效地开展各项工作，我们的社会主义现代化建设才会由胜利走向胜利。

建设有中国特色的社会主义是我们全党的任务，各项事业必须以经济建设为中心。但是，重视物质文明建设，并不意味着社会主义文化建设是无足轻重的。经济上单纯量的增长，并不是有中国特色的社会主义，经济本身还有质的方面的标准。社会主义现代化应该有繁荣的经济，也应该有繁荣的文化，而要搞好社会主义文化建设，与加强党的自身建设，不断提高党的凝聚力、战斗力和号召力是密切相关的，这是因为，党是领导我们事业的核心力量，只有党的自身建设搞好了，党才有能力领导现代化建设，也才能正确发挥领导作用。

党组织作为社会主义现代化建设事业的领导核心，同样担负

着组织推动社会主义文化建设的重任。社会主义文化建设是一个宏大的社会系统工程，这就要求我们党的各级组织，都必须要像抓经济建设一样，把社会主义文化建设摆到重要位置上，始终不渝地坚持两手抓、两手都要硬的方针，使社会主义文化建设保持积极、健康、向上的发展态势，不断提高水平。

江泽民同志在党的十五大报告中指出，只有经济、政治、文化协调发展，只有两个文明建设都搞好，才是有中国特色的社会主义。在谈到精神文明建设问题时，他曾强调指出，加强精神文明建设是对全党同志的重要考验，一切忠于中国特色社会主义事业的共产党员和领导干部，都必须高度重视和认真致力于发展社会主义精神文明，不断把社会主义精神文明建设推向前进。从现在起到 2010 年，是我国全面实现社会主义现代化建设第二步战略目标，向第三步战略目标迈进的关键时期。面对新的形势和任务，社会主义精神文明建设责任大、任务重、要求高，我们必须从社会主义事业兴旺发达和民族振兴的高度，充分认识文化建设的重要性和紧迫性。办好中国的事情‘关键在党”,搞好社会主义文化建设，关键也是在于加强党的领导。党的各级组织务必要负起责任，充分重视社会主义文化建设并切实加强对社会主义文化建设的领导，共同创造出具有中国特色的、无愧于时代的社会主义文化，对人类文明作出应有的贡献。作为企业的党组织，同样要肩负起领导社会主义文化建设的使命。

三、切实加强文化建设，为经济发展和企业进步提供精神动力和智力支持

加强社会主义文化建设，要求党的组织要遵循马克思主义的辩证唯物主义和历史唯物主义的立场、观点和方法，站在跨世纪历史高度上，把搞好社会主义文化建设同全面实现我国跨世纪的宏伟目标紧密结合起来，同搞好企业的改革与发展紧密结合起来，从而使我们党的各级组织能够从战略上、理论上对社会主义文化建设的认识提高到新的高度，进入新的境界，并在实践上把它推向一个新的阶段。

加强社会主义文化建设，要求党的组织要把党的自身建设搞好，特别是把党风建设搞好，使全体党员能够以模范行动和良好的精神状态，在人民群众中塑造光彩照人的形象，为全社会树立一个积极的导向，这在加强社会主义文化建设中尤为重要。因为中国共产党的先锋队性质，决定了共产党员特别是党的领导干部，必须以身作则、勇于牺牲、乐于奉献，在广大人民群众中做两个文明建设的模范。

加强社会主义文化建设，要求党的组织要着眼于“建设”，采取有效的措施，切实抓好思想道德建设，为经济发展和企业进步提供强大的精神动力。要大力加强和改进意识形态领域的工作，加强和改进思想政治工作，坚持不懈地、系统地、生动地开展理想教育、道德教育、民主法制和纪律教育。开展世界观、人生观教育，使我们的企业员工都具有坚定的理想信念、良好的道德素养、严格的民主法纪观念、积极进取的精神状态，成为社会主义一代新人。

加强社会主义文化建设，要求党的各级组织还要重视提高企业员工的科学文化素质，为经济的发展和企业进步提供有力的智力支持。科学技术是第一生产力，科学技术进步是要由人来推进的，没有科学文化素质的提高，也就没有科学技术的进步。虽然我们的企业员工科学文化素质较过去有了明显提高，但是与现代化建设对员工素质的要求相比还有很大的距离，我们必须尽最大努力，最大限度地开发利用好企业的人力资源。

社会主义文化建设说到底就是人的建设、人的塑造，这是一项伟大的工程，由此而决定了社会主义文化建设最核心的任务是要解决理想和精神支柱问题。在社会主义文化建设中，我们要抓住这个根本，坚持用邓小平理论教育企业员工，深入持久地开展以为人民服务为核心，集体主义为原则的道德教育，加强社会主义民主法制和纪律教育，引导人们树立正确的世界观、人生观和价值观；大力弘扬爱国主义、集体主义、社会主义思想，大力弘扬艰苦奋斗精神，抓好社会主义文化建设的基础工程，营造良好

需要全本请访问 www.ertongbook.com

的文化环境，促进经济发展和企业的全面进步，进而促进全社会的经济发展和全面进步。

1997 年 11 月

关于领导者权力观修养问题的思考

局纪委　郭大田

如何对待和运用自己手中的权力，是每个领导者在从政过程中时刻都面临的一个重要问题。在改革开放和发展社会主义市场经济的历史条件下，领导者要经受许多严峻考验，能否过好权力关，是其中最根本性的考验。邓小平同志指出，进入领导层的每个成员，不再是过去的自己，不能停留在过去的水平上，因为责任不同了。小平同志所说的‘ 自觉地变化 ”,从根本上讲 ,就是要求领导干部，特别是担负重要责任的领导干部，要通过自觉地学习和锻炼，不断自我完善、自我提高，从认识上和实际工作中切实解决好如何看待和运用权力的问题，经受住权力的考验。

一、认真加强人格修养，努力提高非权力的影响力

现代行为科学的研究表明，一个领导者能否实现其领导的有效性和权威性，关键在于他的影响力，而影响力可分为权力性影响力和非权力性影响力。所谓权力性影响力，是一种法定的职位权力，其大小随着领导者所担任的职位而定，不论是谁担任了某种职务，都会有与这个职务相应的法定权力。这种法定权力具有强制性，要求下级必须服从。非权力影响力来自领导者自身的素质，包括领导者的品德修养、知识才能和情感素质。现实生活中的大量事例表明，领导者影响力中起决定性、主导性作用的是非权力影响力。领导者如果缺德少才，再高的职位，再大的权力也产生不了相应的影响力，更谈不上领导的有效性。有资料载：有人总结出“ $10-1=0$” 算式。意思是说，领导者的权力与效应是相互作用的统一体。哪怕只用了权力的十分之一去谋取私利，都会失去群众的信任 ,导致指挥失灵 ,威信扫地。人们常说“ 公生

明,廉生威”;“其身正,不令而行;其身不正,虽令不从”;“喊破嗓子，不如做出样子”等等，都深刻地说明了领导者非权力性影响力对领导有效性的决定作用。不难设想，那种“表里不一”，“台上他讲人,台下人讲他”;“公开里堂而皇之大讲反腐败,背地里却大搞以权谋私”的领导者，在群众中根本谈不上什么正面影响力，只能起到反面教员的作用。因此，可以说，在现实生活中，实际上有两种类型的领导者。一种是权力、影响和信任的统一型。这种领导者不仅仅靠权力，而主要是靠自己德才的感召力和感染力去赢得群众的信任，建立起自己的影响。这种领导者，当他不担任领导职务后，仍能保持自己的影响和群众对他的信任。另一种是权力、影响和信任的分离型。这种领导者仅靠职位权力维持自己微弱的影响，并没有赢得群众的真正信任。一旦他离开了自己的职位，他的影响会很快消失。这两种人的影响力反差告诉每一位领导者，要经常反省自己的德才与自己的职权是否相称，要经常想自己的影响力有多少来自非权力影响力。那种不注重自身的德才修养，以为仅靠自己的职权就可以发号施令的领导者，在实践中没有不跌跤的。因为权力性影响力不可能悬空运转，它以德才为依托，在非权力影响力的支撑下才能正常运转。

由此可见，德才是构成领导者影响力的基础，两者必须兼备，缺一不可，但相比而言，德更重要。若以大德与小德而论，大德是指政治觉悟，小德则是指个人的道德品质和思想作风修养。小德是基本层次，但不是低级层次，小德是大德的基础。难以设想一个人的道德品质差而政治觉悟高。群众看领导，首先看领导者的个人品质,那种心地坦诚、民主求实、公正廉洁、勤政为民、吃苦在前享受在后的领导者,在群众中无疑会产生一种一呼百应,不怒自威的影响力。相反,那种心术不端,专爱打自己“小九九”的人，即使其才能比较出众，群众也难以买他的帐。作为大德的政治觉悟，则表现为对共产主义信念的坚定性和贯彻党的基本路线的高度自觉性。我们党的各级领导者，首先必须是坚定的马克思主义者，只有建立在科学信念的基础上，以自觉执行党的基本路

线为标志的政治觉悟，才能赢得群众的敬重，才能发挥领导者应有的影响力。

二、积极强化主动接受监督意识，增强权力运行中的受制性

权力具有特殊的强制性力量，从广义上讲，它是一种随着某种政治势力的确立而产生的，显示特定政治性质的强制力量。从狭义上讲，它是某一具体岗位职责范围内的支配力量。不论从哪个角度看，权力都带有强制性，这种强制性体现在对人的指挥权、对事的决定权和对物的支配权上。除此之外，权力还具有制约性特征。权力的强制性和制约性是对立统一的，没有权力的强制性，就不会有权力的制约性。权力的强制性是权力制约性存在的基础，没有权力的制约性，也就没有权力的强制性。权力制约性是权力强制性正确发挥的条件，失去制约的权力必然会导致权力腐败。领导者只有正确认识权力两重性的这种辩证关系，才能树立正确的权力观，为党为人民掌好权用好权。

党员领导干部，在行使权力的过程中至少要接受三种监督。

第一，群众的监督。人民群众是我们共产党人权力的本体。党的各级领导干部是人民群众的代表，行使人民赋予的权力。因此，领导干部在行使权力的时候，必须维护人民的利益，体现人民的意志，想人民之所想，自觉接受人民群众的监督和检查。现实生活中常可看到这样一种领导者，他们对于权力是笑脸相迎，多多益善；对于群众监督则是冷眼相看，越少越好。甚至认为群众的意见是“找茬子”“设卡子”“捅漏子”。这种态度,至少说明这些同志头脑里的权力观陷入误区，境界不高，认识模糊。随着市场经济的发展，群众参政议政的要求越来越高，从而越来越把领导干部都置于十分严格的被评议、被监督的地位。一个没有自觉接受监督意识，缺乏自我约束能力的领导者，是不会有足够的威信来履行自己的领导职能的。因此，领导者要时刻把自己置于群众的监督之下，真诚欢迎来自群众的批评。要有甘当群众的小学生的胸怀，要有接受逆耳之言的气度，要善于从群众的批评中吸取营养，借助群众的力量来完善提高自己。

第二，组织的监督。党的各级干部是受各级党组织的委托，从维护党和人民的根本利益出发，在一定的岗位上，在一定的职责范围内行使一定权利的。因此，党的各级领导干部首先必须无条件地贯彻执行党的路线、方针、政策，在政治上与党中央保持一致，为实现党的纲领和任务而奋斗。那种滥用权利，为所欲为，我行我素，违反党的原则，搞“上有政策，下有对策”的行为，是党纪所不容的，这也就是说，党员领导干部的权力，首先是必须接受党纪的约束。其次，领导者在行使权力时，还必须接受组织上全方位的监督，包括同级监督、上级监督、下级监督，也包括纪检监察、审计、工会等部门的监督，无论接受哪些监督，贵在态度上的真诚和行动上的自觉。现在“批评监督难”已成为党内政治生活不健全的一个十分突出的问题。“自我批评说情况，互相批评提希望”的不良倾向，已在相当程度上削弱了党组织的战斗力，损害了干部的健康成长。党内监督失之于宽，失之于软的问题，也是造成不少领导干部走向犯罪的重要原因。因此，领导者要牢固树立“权力必须接受监督和制约”的观念，自觉把自己置于党组织的监督之下。一位厂长在谈到自己在事业上取得成功的秘诀时说：“我爱企业，党爱我，是我成功的关键。”应该说，这是一种积极的、开明的权力观。

第三，责任的制约。领导者的权力是一种责任，是一种服务，领导活动应当是权力、责任、服务三者的统一。领导职务越高，责任就越大，对人民的奉献应越多。近年来，江总书记曾多次强调：各级领导干部要切实负起“为官一任，造福一方，保一方平安”的政治责任。这就要求领导者，必须时刻明白用权力为人民办好事，是履行应尽的职责；应当利用党和人民给自己提供的舞台，响应时代和责任的召唤，运用手中的权力和自己的全部能量，带领群众追求事业上的高品位，干出精神上的高境界。那种在其位不谋其政，只抓权不负责，公事缓办，私事急办，公事宽心，私事用心的领导者，毫无责任约束意识，实际上丧失了起码的领导资格。

另外，责任对权力的制约性还表现在，领导者无论在何时何

地何种情况下，都必须从人民群众的根本利益出发，坚持把对上级负责与对下级和群众负责统一起来。如果出现只对上级负责,或者只对下级和群众负责的情况，都可能是自己头脑中的“小九九”作怪，都是党性不纯的表现。

三、认真锤炼“慎独”品德，保持权力行使中的纯洁性

一个领导者在权力观问题上的党性修养水平，还突出反映在他的领导活动中能否始终严格地做到廉洁自律，保持权力的纯洁性。

纵观古今，凡一切有良知，有正义感的人们，对为政用权之道，首尊一个“廉”字。以为人民服务为根本宗旨的各级领导干部，在对“廉洁”这个为政之本的理解和实践上，应有更高境界，更多的真诚和更强的自觉,表现在党性修养上就是要以‘慎独’的精神把握自己，修身以廉，加固自身的防线，避免权力的腐败。

“慎独”之说出自我国一典故。意思是,品行高尚的人在其独自一人无人监督时，也总是非常小心谨慎。不做任何违背道德的事，这也就是我们平时所说的人前人后一个样。刘少奇同志在《论共产党员的修养》中多次提到,共产党员在进行党性修养时要讲‘慎独”,应做到事无不可对人言,即使在个人独立工作,无人监督,有做各种坏事可能的时候,也能‘慎独’不做任何坏事。可见，作为一种精神境界，“慎独”是十分难能可贵的。

按照“慎独”的要求，每个党员领导干部在廉洁自律上应该做到表里如一。任何时候、任何情况下都要自觉以党性原则和道德规范衡量约束自己,决不能人前一套人后一套。人前像圣人,人后作小人。越是在隐蔽的环境里，越是要严格进行自我监督。要力求做到，在本单位和在社会上一个样；公开和私下一个样；有人时和没人时一个样；有条件时和没条件时一个样；有监督时和没监督时一个样。自我坚持标准，自我掌握分寸，自我约束行为，自我纠正过失。比如行贿受贿行为，一般都是在别人见不到的情况下发生的。有‘慎独’修养的人,就能够以党性和道德自律。虽然只有‘天知地知你知我知”,也会坚决拒绝任何贿赂。如果没有

需要全本请访问 www.ertongbook.com