布莱克韦尔

商业伦理学百科辞典

（中 文 版）

帕特里夏·沃海恩摇砸· 爱德华·弗里曼摇主编
刘宝成摇译

对外经济贸易大学出版社

需要全本请访问 www.ertongbook.com

摇(京)新登字 员远园号

摇图书在版编目(悦陨孕) 数据

摇布莱克韦尔商业伦理学百科辞典 辕(英)沃海恩,(英)弗里曼主编 刘宝成译援—北京 :对外经济贸易大学出版社,圆园园圆
摇陨杂月晕 苑原愿员园苑愿原猿苑远原缘

摇Ⅰ郾布…摇Ⅱ郾①沃… ②弗… ③刘…摇Ⅲ郾商业道德 原辞典摇Ⅳ郾云远员园原远员

摇中国版本图书馆 悦陨孕 数据核字(圆园园圆) 第 园愿远苑远号
摇北京市版权局著作权合同登记号摇图字 :园员原圆园园圆原园苑远愿

©摇圆园园圆 年摇对外经济贸易大学出版社出版发行
版权所有摇翻印必究

布莱克韦尔商业伦理学百科辞典

帕特里夏 · 沃海恩摇砸· 爱德华 · 弗里曼摇主编
刘宝成摇译

责任编辑 :摇宓智瑛

对 外 经 济 贸 易 大 学 出 版 社
北京市朝阳区惠新东街 员园号摇邮政编码 :员园园园圆怨
网址 :澡贼贼责:辕辕憎憎憎援怎蚤遭藻援藻凿怎援糟灶

莱芜市圣龙印务书刊有限责任公司印刷摇摇新华书店北京发行所发行
摇开本 :苑愿苑伊员园怨圆摇员辕员远摇摇印张摇员缘援缘千字
圆园园圆年 员月北京第 员版摇圆园园圆年 员月第 员次印刷

陨杂月晕 苑原愿员园苑愿原猿苑远原缘辕云· 员缘远
印数 :园园园员—猿园园园册摇摇定价 :苑缘援园园元

前摇摇言

能将本辞书及其作者们介绍给一个新的广大读者群——中国人民，我深感荣幸。

在经济转型过程中，找出新的能与民族文化相和谐的管理与组织办法乃是一种挑战，而迎接这一挑战的最有力工具就是理念和知识。本辞书便是囊括诸子百家最具实力和影响力思想的工具箱。本辞书是知识的结晶，这些知识一直影响着我们塑造如何去考虑组织内部变化的思维模式，并已经受了时间的考验。您还会发现，这些观念正成为组织与管理未来发展的风向标。但这些知识还没有被很好地采用，一个主要的障碍就是其对象仅限于专业杂志和书籍的读者。多年来，这一局限性导致了非专业人士难于理解的专业概念和术语的大量激增和繁衍，给普通读者造成了理解上的不必要的困难，使他们难以充分受益于学者们的真知灼见。本辞书解决了这一难题：它对关键的概念进行了系统的归纳、汇编，并请国际知名的专家为这些概念提供了清晰的解释。

对于像中国这样的转型经济国家，我希望像这样的辞书能够对以下读者展示它极其宝贵的价值：

- 学者和学生——他们需要一本可查阅重要概念、具有进一步阅读所需的参考书目及对相关主题提供链接的工具书（以小号字体大写字母标明交叉参考词条）；
- 工商管理领导层和专业人士——他们想查到管理和组织术语的通俗易懂的解释，以及如何将它们运用于具体经营环境的好主意；
- 具有开阔性思维和智慧的普通读者——他们想找到一本可就某个专题快速浏览其核心学术知识的“快餐”读本。

像本辞书一类的工具书，其使用方法很多。交叉索引系统可随你自如地探索。如果你选中一个主题，便可以沿着一条相互联系的思路进而贯穿商业与管理的主要领域。对于处于经济和社会急剧变革时代的中国读者，可以有如下几条相互关联的思想路径：

员援管理风格。哪种领导方式看来最为有效？为什么？有效权威的前提条件是什么？（举例说，你可参阅下列词条：首席执行官；委任；企业家精神；领导；管理行为；管理风格；权力；风险承担；战略管理；继任计划、接班人计划；监督；团队建设；高级管理团队；转向管理；女经理；等等。）

圆援组织设计。如何通过分配任务、联系沟通网络和决策系统发掘员工的最大潜能？（比如，你可参见：官僚主义；沟通；分权化；家族企业；信息技术；工作设计；矩阵组织；跨国公司；组织发展；组织设计；组织效果；重组；社会技能理论；技术；等等。）

猿援人力资源系统。当今被接受的有关行之有效的操作实践和程序的至理名言有哪些？如何发挥人类资源系统的最大效能？（不妨参见：评估中心；残疾；工时；人力资源战

略 ;工作分析 ;管理发展 ;谈判 ;参与 ;薪资系统 ;绩效评估 ;心理契约 ;种族 ;招聘 ;安全 ;选拔方法 ;培训 ;等等。）

源爱个人绩效与适应性。在不断变化的条件下,哪种方法最为有效？如何把人们的动机转化为生产行动？（例如,可参见 ;旷工 ;变革方法 ;能力 ;创造性 ;差错 ;目标设定 ;人际技能 ;心理健康 ;动机 ;个人绩效 ;个性、人格 ;生产率 ;质量圈 ;压力 ;等等。）

缘爱管理的文化背景。如何最好地理解和分析将价值观和管理实践纳入不同民族和行业的背景中去？（你可参见 ;危机 ;文化 ;精简 ;外派雇员 ;政府和企业 ;国际管理 ;多样性管理 ;组织文化 ;人口生态学 ;私有化 ;技术转让 ;等等。）

遥郧战略决策。制定商务计划过程中面临的风险和机遇有哪些？如何充分发挥团队的效能？哪些偏见会歪曲正确的判断？（比方可参见 ;行为决策理论 ;咨询 ;干预方法 ;决策 ;多样化 ;团组决策 ;革新 ;并购 ;网络化 ;全面质量管理 ;等等。）

苑郧伦理。对于如何才能在苛严的市场环境中实现原则性的商业模式我们究竟知道多少？如何激励员工成为企业“ 良民 ”而企业成为对社会尽责的生力军？（可参见 ;商业伦理 ;冲突 ;公司社会表现 ;歧视 ;公正、正义 ;学习型组织 ;道德发展 ;组织公民 ;政治 ;价值观 ;等等。）

凡此种种,不胜枚举。有多少条词条,几乎就有多少种使用本辞书的方法。因此,我希望而且深信中国的读者能够在这部浩瀚的辞书中找到他们自己的兴趣所在。

尼格尔·尼克尔逊（[illegible]）
伦敦商学院

目摇摇录

序 ……（蚤-蚤
专家点评 ……（蚤
撰稿人名单 ……（蚤-蟾
译者有言 ……（蟾-蟾
词条 粤—在 ……（员-苑
英汉对照索引（按英语字母排序）……（苑-苑
中文索引（按汉语拼音排序）……（苑-苑

需要全本请访问 www.ertongbook.com

序

《布莱克韦尔商业伦理学百科辞典》凝聚着 [illegible] 多位专家学者的汗水和心血。在本辞典开题之初,我们未曾料到一部辞书会卷入近 [illegible] 位的朋友、同事、相识和未曾谋面的合作者。他们都是自觉自愿地贡献了他们的智慧。结果也是出人意料的:这样一卷志愿性的辞书竟然没有任何词条收到哲学家、理论家、社会科学家、管理学教授以及实际工作者的抱怨。许多撰稿人甚至表示,如果需要,他们志愿贡献第二个、第三个乃至第四个辞条。如此不吝珠玉的参与精神,令编辑们诚惶诚恐。因此,该卷辞书应首先献给它的作者们。

总共十一卷的《管理百科全书》由两位资深编辑卡里·库柏([illegible])和克里斯·阿吉里斯([illegible])创意,商业伦理学属其中的一卷。毋庸置疑,商业伦理已经成为管理教育与管理实践的主流部分。《商业伦理学百科辞典》也将列入布莱克韦尔的哲学目录,这就意味着应用伦理学可能成为主流哲学的一部分。本辞书的出版体现了总编梯姆·古德费罗([illegible])和其它布莱克韦尔编辑的前瞻意识,同时反映了广大作者的水平和眼界,他们当中不乏著名的哲学家和从事宗教研究的教授。

此外,还有许多其他朋友为本辞书的出版做出了突出的贡献。莱瑞·贝克([illegible])和夏洛特·贝克([illegible])编写的《伦理学百科全书》被誉为伦理学领域的丰碑之作,它为该类辞书的编写树立了典范。我们从他们的辞目中得到了很大的启发,我们甚至邀请了同一作者撰写同样的或类似的词条。为了推进应用伦理学的发展,绝大多数作者对原来的内容进行了精心的修订,以突出商业方面的伦理。对本卷辞书来说,这是一则好消息,它同时体现了夏洛特·贝克和我们的助手克里斯蒂·塞弗伦斯([illegible])一丝不苟的工作态度。他们反复对照词条,以免违反与《伦理学百科全书》的出版商噶兰德出版社([illegible])的版权协议。夏洛特的大度、勤业精神和幽默感让我们在枯燥的工作中找到了乐趣。我们向夏洛特和莱瑞·贝克表示衷心的感谢。

曾担任达顿学院欧森应用伦理学研究中心的行政主管和高级研究员的亨利·图洛克([illegible]),自卸任以来一直倾心于本卷辞书的逐条审阅和编辑工作。没有他孜孜不倦的努力,就没有本卷辞书的问世。达顿学院的研究生塔洛·雷丁([illegible])积极参与了本项目的启动。继之,毛拉·马宏尼([illegible])以大半年的时间全力以赴投入本卷辞书的组织、联络和出版工作。苏姗·克兰德尔([illegible])负责组织人物传记的编写。不难想象,如果没有毛拉和克利斯蒂,我们的工作会茫无头绪。达顿学院欧森研究中心的管理员凯仑·马塞尔曼([illegible])为整个项目提供了鼎力协助。还有大量的人士为该辞书提

供了慷慨的支持和帮助,在此恕不能一一列举。我们谨向他们一并致以衷心的感谢。

弗吉尼亚大学达顿学院对本辞书项目给予了全方位的支持。许多教授贡献了词条,学院的行政部门提供了工作场所、办公设备、资金以及精神上的支持。其余的资金资助由欧森应用伦理学研究中心、茹芬基金会以及巴顿创业研究中心提供。

当然,本辞书的任何瑕疵纰漏由本辞书的编辑全权负责。

帕特里夏·沃海恩(
砸·爱德华·弗里曼(

编委人员

副 主 编:亨利·图洛克
助理编辑:克利斯蒂·塞弗伦斯(
毛拉·马宏尼(
塔洛·雷丁(

本社编辑感谢《伦理学百科全书》(纽约噶兰德出版社,
版)的编辑莱瑞·贝克和夏洛特·贝克允许翻印下列词条的大部分内容:自由与决定论(本辞书中为自由意志);托马斯·霍普斯;正义情势;色情;权利;余功;工作。

就下列词条,读者可直接参照《伦理学百科全书》:行动与疏漏;利他主义;真实性;伦理自治;边沁,杰里米;商业伦理学;强制主义;计算机;忌妒;内疚与羞愧;伤害与攻击;利益与需求;康德伦理学;自由主义;经济自由;洛克,约翰;穆勒,约翰·斯图亚特;道德困境;偏袒;实用推理;承诺;互惠性;责任;自欺;亚当·斯密;斯宾赛·赫伯特;技术;普遍性;功利主义。

专家点评

魏英敏

北京大学哲学系教授 博士生导师 中国伦理学会副会长

摇摇《布莱克韦尔商业伦理学百科辞典》由对外经济贸易大学刘宝成副教授翻译出版了。这是应用伦理学研究中的一件很有意义的学术工作。

应用伦理学是我国规范伦理学发展的前沿。这是最近十年来新兴的规范伦理学研究领域。

规范伦理学是传统的伦理学理论,它不只是理论科学,规范科学,价值科学,它同时也是实践科学,即它有可操作性和应用价值。而应用伦理学,则是规范伦理学的理论与自然科学,技术科学,人文科学,社会科学相结合的产物。例如,规范伦理学与生态环境科学相结合便产生了生态环境伦理学 规范伦理学与人口学相结合便产生了人口伦理学 规范伦理学与经济学相结合便产生了经济伦理学等等,都是应用伦理学。

应用伦理学中不仅有传统规范伦理学的理论知识,准则规范研究方法,而且还包含有各种具体科学中的若干伦理观点、规则(或规律)研究方法等,所以说应用伦理学是传统规范伦理学的发展与创新。应用伦理学具有交叉性、专业性与应用性。这可以说是应用伦理学的三大特点。

商业伦理学是应用伦理学的一个重要分支。商业伦理学研究在我国刚刚起步,有学术意义和应用价值的著作为数不多。《商业伦理学百科辞典》据笔者所知尚未出现,由对外经济贸易大学出版社引进,刘宝成副教授翻译的这本《布莱克韦尔商业伦理学百科辞典》及时填补了这方面的空白。这对中国应用伦理学的研究与发展是一个很大的帮助。

《布莱克韦尔商业伦理学百科词典》凝聚着 圆缀位多位专家学者的心血,内容丰富,借鉴性高,可读性强。商业伦理是经济正义的体现, 是社会和谐、进步和精神面貌的内在根基。在我国已经加入 宰耘韵 社会经济生活即将与国际接轨的情况下,倡导加强对商业活动内在逻辑与社会责任的理解与实践,是我国学者与商业社会共同的责任。这本辞书不仅从内容上体现着国际商业和应用伦理学发展的轨迹与精华,而且语言流畅,辞义精雅,足见译者本人渊博的学识、深厚的语言功底和纯熟的翻译技巧。该译著的及时出版问世,将对我国的前沿学术研究与经济活动具有积极的借鉴和参考作用。作为一个普通的读者,我们也会从中得到很多有益的启示和精神的愉悦。

. 蠹.

撰稿人名单

亚当斯(耕耘于援粤编著),美国查珀尔希尔,北卡罗来纳大学荣誉退休哲学教授。著有《伦理自然主义和现代思想》和《自我和世界的形而上学》。

拉基·阿加华尔(研究领域为金融学),约翰卡罗尔大学金融学系主任。先后执教于哈佛、密歇根、南卡罗来纳和夏威夷等大学。著有十二本专著和五十多篇学术论文。担任《经济商业杂志》、《金融评论》、《国际商业研究杂志》等刊物的编委,《金融实践与教育》的编辑。

威廉·艾肯(宰割与被宰割),查塔哈姆学院哲学教授。合著有《全球饥荒和道德义务》。

迪安·奥尔蒙(阅读耕耘于援粤),西佛罗里达大学营销学副教授。讲授商业伦理学。他在《商业伦理杂志》上发表了多篇论著。奥尔蒙教授是重音分析领域的前沿学者之一。

罗伯特·阿尔默德(研究领域为援粤),佐治亚州立大学哲学教授。

肯尼思·阿尔珀恩(运动社会学领域为援粤),迪保罗大学哲学副教授,理论、历史和应用伦理学专家。他最新的著述集中研究亚里士多德式伦理学以及信任与宽恕的概念。

西塔·安巴拉奥(研究领域为援粤),在位于科克莫的印第安纳大学商业和经济分部担任管理学教授。最新研究成果包括人力资源和小企业管理方面的作品。他目前正参照印度进行人力资源管理的比较研究。

林恩·苏姗娜·阿米因(编辑杂志为援粤),圣路易斯大学的营销和国际商业学教授。她的研究兴趣在于国际营销、出口和跨文化分析。阿米因教授出版了 编写多本著述,其中包括专业性的论文、书籍的章节、会议发言稿和案例研究。

玛丽·贝思·阿姆斯特朗(配偶姓名为援粤),加州州立理工大学会计学教授。她曾就会计中的伦理问题编写过教科书和许多文章,并任美国注册会计师研究所、加州注册会计师学会和美国会计协会等有关伦理问题委员会的成员。

罗伯特·阿林顿(研究领域为援粤),佐治亚洲立大学文理学院哲学教授和代理院长。主攻方向是伦理学和维根斯坦哲学,著有《理性主义,现实主义和相对主义 :现代道德认识论》,并合编了维根斯坦的《哲学调查》。

罗伯特·阿什莫尔(研究领域为援粤),马奎特大学哲学教授和伦理学研究中心主任。著有《构建道德系统》,合编了《伦理学通用教程 :一种跨学科的方法》。

悉尼·阿克辛(研究领域为援粤),坦波尔大学荣誉退休哲学教授。

. 编辑.

小约瑟夫·巴达拉科([illegible]),哈佛商学院工商管理学教授。

马西娅·巴伦([illegible]),在位于尚佩恩(原厄巴纳区)的伊利诺伊大学担任哲学教授。出版了《忠诚的道德地位》、《公正和友谊》和《几无置辩的康德伦理学》。

朱莉娅·巴特科维克([illegible]),目前任教于宾夕法尼亚州卡拉扬大学。在商业伦理学、传媒伦理学和伦理学史方面均有所著述。

考什克·巴苏([illegible]),康奈尔大学经济学教授。

汤姆·比彻姆([illegible]),乔治华盛顿大学肯尼迪学院哲学教授和高级研究员。目前正从事《哲学基础系列》的编辑工作。正与戴维·费特·诺顿及斯图尔特合作编写《大卫·休谟著作精要本》,任总编辑。

阿伦·贝肯斯坦(粤[illegible]),弗吉尼亚大学达登工商研究生院工商管理学教授。

劳伦斯·贝克尔([illegible]),威廉玛丽学院哲学教授,《伦理学百科词典》的编辑。

丹尼尔·贝尔(闵[illegible]),普林斯顿大学人类价值中心劳伦斯·洛克菲勒基金会的访问学者,兼任加拿大社会科学及人文科学研究委员会研究员。目前任教于香港大学,著有《社团主义及其批判》,合著《走向非自由的亚太民主》。

罗莎琳·伯恩([illegible]),曾任教于弗吉尼亚大学达登工商研究生院,现任弗吉尼亚州夏洛茨维尔的坦德姆学院院长。

梅利莎·伯奇([illegible]),弗吉尼亚大学达登工商研究生院工商管理学教授。

托马斯·比林斯([illegible]),戴勒冈大学新闻和传播学院副教授。

劳伦斯·布卢姆([illegible]),波士顿的马萨诸塞大学哲学教授。著有《友谊、利他主义和道德》和《道德透视与特性》,并与塞德勒合著《一个更真实的自由:西蒙维尔和马克思主义》。

约翰·博特赖特([illegible]),芝家哥罗尤拉大学工商管理学院商业伦理学教授。著有教科书《伦理学和商业操作》及案例集《伦理学和商业操作案例》。

诺曼·鲍伊([illegible]),明尼苏达大学科提斯卡森管理学院哲学教授,公司责任系主任。著有《伦理学理论和商业》(与比彻姆合著)和《商业伦理学》(与达斯卡合著)等著作。

尼尔·布雷迪([illegible]),杨伯翰大学马里奥特管理学院公共管理学教授。

戴维·布雷布鲁克(闵[illegible]),达尔豪斯大学的哲学和政治学教授。除了许多有关各种哲学论题的文章和著述外,他还发表了大量关于商业和政治决策的文章;一部关于英国解决交通阻塞问题的专著;与林德布洛姆合著有《决策战略》,该书将政策的评价看作是一个社会过程。

·增·

乔治·布伦克特([illegible]),在位于诺克斯维尔的田纳西大学担任哲学教授和系主任。其主攻方向为商业伦理学、社会政治哲学和伦理学,最新的著述有《政治自由》。

史蒂文·布伦纳([illegible]),波特兰州立大学工商管理学教授。讲授商业和社会、商业和环境以及商业伦理学等课程。在许多专业杂志上发表过文章,其中包括《哈佛商业评论》、《商业伦理学杂志》。任管理学会及商业和社会国际学会的会员。

苏珊·布罗德特([illegible]),杜克大学福卡工商学院工商管理学助理教授。主攻方向为有效管理中的认知和社会心理障碍,包括理性决策行为和妥协的冲突解决方法的障碍。其研究成果曾见诸以下多种学术刊物:《组织行为与人类决策过程》、《人力资源管理论评》以及《人格和社会心理学杂志》。

理查德·布罗诺([illegible]),西安大略大学哲学和法学教授。他与人合作创办并编辑了《加拿大法学和法理学杂志》。

罗伯特·布鲁纳([illegible]),弗吉尼亚大学达登工商管理研究生院工商管理学教授。主攻方向和开设的课程包括公司重组、合并和兼并以及资本投资,最近出版了《财务案例分析:创造公司价值的管理》(第二版)。

阿伦·布坎南([illegible]),在位于麦迪逊的威斯康星大学担任商业伦理学教授、哲学教授和医学伦理学客座教授。在伦理学、商业伦理学、生物伦理学和政治哲学领域发表了多篇论文,并著有:《马克思和正义》、《伦理学》、《效率》、《市场》、《为他人决策》(与丹·布罗克合著)和《退出:政治离婚的道义》等著作。

罗金·巴克霍尔泽([illegible]),新奥尔良的罗尤拉大学商业伦理学教授。论文见诸《人际关系》、《管理研究杂志》、《人事心理学》、《应用心理学杂志》、《劳动力和工业关系论评》、《哈佛商业论评》和《商业伦理学杂志》等杂志。

罗纳德·伯克([illegible]),约克大学组织行为学教授,管理学研究会会员。研究领域包括职业和生活压力、组织中的职业发展、工作和家庭以及工作力量多元化。

马丁·卡尔金斯([illegible]),弗吉尼亚大学达登工商管理研究生院研究生。正在该校攻读商业伦理学专业的哲学博士学位,毕业于桑德伯得学院。

琼·卡拉罕([illegible]),肯塔基大学哲学教授。编著的作品包括:《职业生活中的伦理学问题》、《生育控制:现代方法和相关道德争议》(与詹姆斯·奈特合著)、《绝经期:中年道路》、《再生产》以及《伦理学和法律:女性视角》。

阿奇·卡罗尔([illegible]),佐治亚大学管理学教授和管理与公共事务系主任。著有《商业和社会:伦理学和利益相关者管理》,并在社会责任和商业伦理学方面有多篇论文。

托马斯·卡森([illegible]),芝加哥罗尤拉大学哲学教授。著有《道德状态》,并在伦理学原理和商业伦理学方面有多篇论文。

需要全本请访问 www.ertongbook.com

杰克·凯西([illegible]退休前为斯卡德·史蒂文斯与克拉克公司的合伙人,现任本特利学院访问学者。

巴里·卡斯特罗([illegible]自[illegible]年起在大峡谷州立大学任教。著作见诸《美国经济评论》、《政治经济杂志》、《哈佛教育评论》、《商业伦理学杂志》、《工商管理学案例》和其它学术杂志。他最近出版了一本名为《商业和社会:一个历史、社会学和伦理学的读者》的选集。

杰拉尔德·卡瓦纳([illegible]底特律摩西大学教务长和商业伦理学系主任,耶稣教会神父。发表了多篇论文和[illegible]缘本专著,包括《美国商业价值》。

苏珊·查普林斯基([illegible]弗吉尼亚大学达登工商管理研究生院工商管理学副教授。研究领域包括股票发行、公司财务、公司控制和职工股权计划。

乔安妮·休拉([illegible]瑞赤芒德大学杰波森商业领导学学院领导与伦理学系主任。最新著作《诚实工作》于[illegible]年问世。

麦克斯·克拉克森([illegible]多伦多大学克拉克森商业伦理学研究中心管理学研究员。

詹姆斯·克劳森([illegible]弗吉尼亚大学达登工商管理研究生院工商管理学副教授。专攻领导学、职业管理学、管理发展和职业指导。著有两本关于职业和管理学的著作:《自我评估和职业发展》(第三版)和《[illegible]自我评估和职业发展指南》。

佩吉·克洛宁格([illegible]佐治亚州立大学工商管理学院博士研究生。专业方向为战略管理,集中研究国际商务和管理学中的社会问题。她正在研究如何将管理中的环境问题与国际公共政策的争论和冲突相结合。

达纳·克莱曼([illegible]弗吉尼亚大学达登工商管理研究生院工商管理学副教授。在多种学术和专业杂志上发表文章。研究领域包括谈判、国际套利、以及风险与理性。他在计算机和金融服务领域里拥有广泛的工作经历,曾供职于纽约棉花交易所的财务子公司([illegible])的监事会。

菲利普·科克伦([illegible]宾州州立大学斯米尔工商管理学院工商管理学副教授。著述涉猎公司社会绩效、管理学专题、危机管理和商业伦理学。在国际商业和社会协会里担任第一任会长,目前任职于多家杂志的编委会。

贝蒂·史密斯·科菲([illegible]阿巴拉契亚州立大学沃克商学院的管理学助理教授。主攻方向为战略管理,目前主要研究公司慈善事业、公司管理和医疗保健管理的战略问题。

德博拉·维达维尔·科恩([illegible]佛罗里达国际大学管理学助理教授。发表过关于创造和保持合乎伦理的工作氛围、制定公司伦理计划、社会法律变化对管理战略的影响、以及组织权力结构对工作场所道德行为的暗示等方面的论文。

杰弗里·科恩([illegible]波士顿大学卡罗尔管理学院教授。

丹尼斯·科林斯([illegible]执教于威斯康辛—麦迪逊大学商学院。在商业伦理学、商业和社会、社

会哲学、参与式管理制度和利益共享等领域发表了大量论文和专著。

罗伯特·康罗伊([illegible]),弗吉尼亚大学达登工商管理研究生院工商管理学副教授。

洛里·库珀([illegible]),弗吉尼亚大学卡利教育学院博士生。曾参与弗吉尼亚大学达登工商管理研究生院的许多咨询项目。

安杰洛·科利特([illegible]),佐治亚洲立大学管理学助理教授。著有《分析社会知识》(即将出版),编辑并参与撰写了《公平和自由:分析罗尔斯和诺兹克》。科利特教授还在集体权益、责任和惩罚方面发表了多篇论文。

玛丽亚·塞西莉亚·康廷霍·阿鲁达([illegible]),巴西圣保罗商学院营销学系副教授。

苏珊·坎宁安([illegible]),芝加哥罗尤拉大学的哲学副教授。她的研究领域和出版著述包括二十世纪早期的哲学,并强调其与达尔文进化论和最新的思维哲学之间的关系,她最近出版了《哲学和达尔文遗产》。

肯德尔·丹德雷德([illegible]),肖尼州立大学哲学系助理教授和系主任。他在应用伦理学和公共政策上的著作有《贿赂》和《你应该买美国的股票吗?》。

约翰·丹雷([illegible]),在位于埃德华斯维尔的南伊诺斯大学人文学院担任哲学教授。

约翰·达利([illegible]),普林斯顿大学心理学教授。

沙伦·戴维([illegible]),弗吉尼亚大学达登工商管理研究生院工商管理学讲师,弗吉尼亚大学女性研究中心主任。专攻方向是管理多元化提出的挑战。

迈克尔·戴维斯([illegible]),伊利诺斯理工学院职业伦理学研究中心高级副研究员。发表论文和章节逾[illegible]篇。专著为《罪有应得》,并与他人合编了《伦理学和法律职业》和《艾滋病:职业伦理学的危机》。

彼得·迪安([illegible]),田纳西大学人力资源发展学副教授。讲授商业伦理学、组织变革和管理沟通。就工作场合伦理道德的应用方面发表了大量论文,在如何进一步增进绩效方面有广泛的著述,代表作是《工作绩效设计》。

迈克尔·德克([illegible]),曾任多伦多大学克拉克森商业伦理学研究中心行政主任,管理学教授。

格雷戈里·迪斯([illegible]),哈佛大学工商管理研究生院副教授。在代理理论及协商定价与谈判方面著有多篇论文。

理查德·德乔治([illegible]),堪萨斯大学功勋教授,商业伦理学国际中心主任。

约翰·戴([illegible]),西北大学哲学教授。

约翰·戴因哈特([illegible]),圣克劳德州立大学哲学教授。就医学、心理学和商学等学科伦理问题发表了大量著述和演讲。著有《对咨询心理学的认知方法》和《个人组织与市场:将伦理融入商业和社会》。

罗宾·德里([illegible]),宾夕法尼亚大学沃顿学院法学系伦理学副主任。

约瑟夫·德斯·贾丁斯([illegible]),圣约翰大学哲学教授。

保罗·弗里斯([illegible]),纽约市东区神学院院长,曾任金斯学院伦理学和市场学系主任,威顿学院基督教应用伦理学中心的创建者和第一届主任。在商业伦理学方面著述颇丰,包括《驯化邪恶》和《智能伦理学导论》。

约翰·多布森([illegible]),加利福尼亚理工州立大学金融学副教授。主要的研究领域为代理理论和金融伦理学,目前正在写作一部融合这两个战略领域的著作。

托马斯·唐纳森([illegible]),宾夕法尼亚大学沃顿学院商业伦理学教授。著有多本专著,包括《国际商业伦理学》。

卡伦·多德([illegible]),纽约布雷克和梅里曼的实务领导人和高级顾问。研究领域包括职业管理、员工招募及候选人甄选。

托马斯·邓菲([illegible]),宾夕法尼亚大学沃顿学院社会责任学教授。编著有大量教科书,目前正讲授商业伦理学和商业法律课程,当前的研究领域专注于社会契约理论、商业伦理学和商业交易伦理标准的建立等课题。

克雷格·邓恩([illegible]),圣地亚哥州立大学管理学助理教授。

罗纳德·达斯卡([illegible]),美洲学院伦理学与职业系主任。著述颇丰,包括专著《伦理学和公司责任:理论、案例和困境》。

肯尼思·伊兹([illegible]),弗吉尼亚大学达登工商管理研究生院副教授。研究领域包括股利政策、公司财务、合并和兼并以及有价证券的标价。最近以《有价证券的标价》获颁首项瓦克维亚优秀奖。

马克·埃克([illegible]),弗吉尼亚大学达登工商管理研究生院工商管理学教授。研究领域包括国际金融、资本市场和风险管理。

德尼·埃利奥特([illegible]),蒙塔拿大学公共事务伦理学教授,达特茅斯学院伦理研究所高级研究员。

唐·埃尔姆([illegible]),圣托马斯大学商学院管理系副教授。

罗宾·伊利([illegible]),哈佛大学肯尼迪公共管理学院副教授。

肯尼思·埃尔津喝([illegible]),弗吉尼亚大学经济学教授。研究领域包括反托拉斯法实施经

济学、宗教和经济的关系。他以笔名马歇尔·杰文斯撰写谋杀悬念故事,其中的主人公教授运用经济分析来断定悬案。

乔治斯·恩德勒([illegible]),诺特达蒙大学国际工商伦理学教授。共撰写和编辑了[illegible]愿部著作,联合创建了“欧洲商业伦理网络”,担任多家经济杂志的顾问委员会委员。研究领域集中于公司决策中的国际商业伦理问题。

阿米泰·埃兹昂尼([illegible]),乔治华盛顿大学的教授。著作颇丰,最新出版的《道德层面》介绍了社会经济范式。他还是《反应性团体》的编辑,这是一本探索个人权利和团体责任之间相互平衡的新杂志。他还创立了政策研究中心,并担任主任之职。

保罗·法里斯([illegible]),弗吉尼亚大学达登工商管理研究生院工商管理传播学教授。讲授营销战略和营销管理等课程,还在许多营销和一般管理刊物上发表过多篇论文,如《哈佛商业评论》和《思隆管理论评》等。

乔尔·范伯格([illegible]),亚利桑那大学哲学教授。著作颇丰,代表作有《道德概念》。

史蒂芬·费尔德曼([illegible]),凯思西部储备大学威特兰德管理学院管理政策副教授。为工商管理硕士、非盈利组织管理硕士和本科生讲授管理和伦理学。其研究领域包括组织和管理中的文化和伦理问题。

保罗·菲奥雷里([illegible]),埃卡维尔大学工商管理学院法学教授。

约翰·费希尔([illegible]),加利福尼亚大学哲学教授。他编辑了五本著作,并著有《自由意志的行而上学》一书。

理查德·弗拉思曼([illegible]),约翰霍普金斯大学政治学教授。出版了多本自由理论方面的著作,包括《哲学和自由政治学》、《走向自由主义》、《任性的自由主义》和《托马斯·霍布斯:怀疑论、个性和惩罚政治学》。

约翰·弗莱明([illegible]),南加利福尼亚大学荣誉退休教授。

托马斯·弗林([illegible]),埃默利大学哲学教授。发表了[illegible]多篇论文,主要研究当代大陆哲学。与戴利亚·贾德维兹合作编辑了《辩证法和叙述方法》,并著有《萨特和马克思存在主义:集体责任的试验案例》。他目前正在写作两部研究萨特、福柯的著作,并考察其中的历史原因。

蒂莫西·福特([illegible]),密歇根大学商业伦理学和商法学助理教授。在《法律论评》和《商业伦理学杂志》上发表了多篇文章,并出版了两本专著。

莱斯利·弗朗西斯([illegible]),犹他大学哲学和法学教授。

罗伯特·弗兰克([illegible]),康乃尔大学经济学、伦理学和公共政策教授。著有《理智中的激情》。

罗伯特·弗雷德里克([illegible]),本特利学院哲学教授。

威廉·弗雷德里克([illegible]),匹兹堡大学约瑟夫·卡茨工商管理研究生院管理学荣誉退休教授。著有《美国企业的价值、本质和文化》。

詹姆斯·弗利兰德([illegible]),弗吉尼亚大学达登工商管理研究生院教授和副院长。他在生产管理和管理科学方面著有多篇技术性和管理性的论文。

R·爱德华·弗里曼(R. Edward Freeman),弗吉尼亚大学达登工商管理研究生院工商管理学教授,奥尔松应用伦理学研究中心主任,宗教学教授。其著作包括:《战略管理:利益方的视角》、《伦理学和机构原理》(与鲍伊合著)、《商业伦理:领先一步》、《企业战略与伦理学探究》(与基尔伯特合著)。

彼得·弗伦奇(Peter French),南佛罗里达大学伦理学系主任、哲学教授。著有[illegible]元本专著,包括《公司伦理学》、《责任问题》、《道义团体中的企业》、《责任架构》和《道德视野》等。兼任《社会哲学杂志》的编辑和《中西部哲学研究》的高级编辑。

弗雷(R. Frey),博凌格林州立大学哲学教授。著作多部,其中包括《利益和权利》、《权利,杀害和痛苦》以及《约瑟夫·巴特勒》等。

玛里琳·弗里德曼(Marilyn Friedman),位于圣路易斯的华盛顿大学哲学副教授。在伦理学、社会哲学和女权理论方面有多篇论文,专著包括:《朋友的意义》、《关系和道德理论的女权主义者视角》、《政治立场:是与非,女权主义和共产主义》以及《心灵和道德:伦理学和认识科学论文集》等。

戴维·弗里切(David Fritzsche),在位于大峡谷的宾夕法尼亚州立大学担任工商管理学教授。他研究国内外的伦理学实践,并为多家管理学和营销学杂志撰写商业伦理学方面的文章。其最新著作《从全球和管理视角看商业伦理》即将付梓。

詹姆斯·噶阿(James Gaa),阿尔博塔大学会计学和管理信息系统教授、系主任,兼任该大学哲学客座副教授。其研究方向集中于会计领域,包括行业自律、公共政策制定、审计员独立性,以及道德判断心理学。

克里斯托弗·盖尔([illegible]),弗吉尼亚大学达登工商管理研究生院工商管理教授。

哈里·根斯勒(Harry Gensler),斯卡兰顿大学哲学教授。著有《逻辑和符号逻辑》,目前正致力于写作《正规伦理学和黄金法则》和《康德道义理性》。

伯纳德·格特(Bernard Gert),达特茅斯学院伦理学和人类价值研究教授,达特茅斯医学院精神病学客座教授。曾获颁国家人文基金会奖,国家科学基金会奖和富布赖特奖。国家卫生研究院基金项目的主要审核员。著有《道德》并与人合著《医学哲学》。为托马斯·霍布斯的著作《人和公民》担任编辑。

艾伦·格维尔斯(Alan Gewirth),芝加哥大学哲学教授。在伦理学和人权方面著有多本著作,包括《理性和道德》等。

小丹尼尔·吉尔伯特(Daniel R. Gilbert, Jr.),巴克内尔大学管理学副教授。讲授和研究的课题是通过对概念人性化拯救公司战略,著有《公司战略中的伦理学》。

吉尼（粤爱砸爱隘隆备，芝加哥罗尤拉大学哲学副教授，工业关系研究所客座教授，兼任《商业伦理学季刊》的总编辑。出版的著作有《人权中的哲学问题》（与沃海恩和奥扎尔合著）、《与生俱来：工作本质探究》（与沙利文合著）、《商业伦理学案例研究》（与唐纳森合著）和《嘿—谑！嘿—谑！工作妙语》（与沙利文合著）。

小詹姆斯·格兰（龙蓬蓄案砸爱隘隧蔷让尤摊，旧金山州立大学商学院管理学教授。主要研究企业、职业或医疗组织中决策的道德范畴，其关于决策、研究及商业伦理教育方面的论文见诸多种期刊杂志。他目前正在修订《决策伦理学》一书。

艾伦·戈德曼（粤蔷让与爱隘隧蔷蓄让，迈阿密大学哲学教授。著有《职业伦理学道德基础》一书。

里昂·戈尔斯坦（蕴蔷操垣隘隧蔷蔷蓄让，宾汉姆顿纽约州立大学哲学教授，《国际哲学研究》的编辑。与露茜·达维德维兹共同编著了《多元化民主中的政治学》及《历史见证》。其历史哲学论文集正在整理过程中。目前他正着手撰写一本关于开放观念与概念张力的著作。

肯尼思·古德帕斯特（运素让蔷操袜爱隘隧蔷蔷蓄让，圣·托马斯大学任商业伦理学教授，授课对象包括本科生、工商管理硕士生和经理班。经理班是圣·托马斯大学与阿斯本学院的合作项目。

詹姆斯·格兰特（龙蓬蓄案隘隧蔷让，南阿拉巴马大学营销学教授。除了讲授房地产方面的课程之外，他还活跃于商业咨询、培训和市场调研等领域。

约瑟夫·格里斯克（尤案蓄操隘隧蔷蔷蓄让，印第安纳州立大学哲学教授。专著包括《道德选择》及合著的《家庭观念》，还撰文于《康德研究》、《价值探索杂志》以及《社会哲学杂志》。

米奇尔·格林（酝蔷蔷蓄操隘隧蔷让，弗吉尼亚大学哲学助理教授。

罗纳德·格林（砸蔷蓄蓄酝爱隘隧蔷让，达特茅斯学院宗教系宗教学教授，达特茅斯伦理研究所主任。曾在达特茅斯的阿莫斯达克工商管理学院讲授商业伦理学。格林教授担任过许多公司的顾问，出版了 缘本专著，最新著作是《管理者的伦理》。

弗兰克·格雷格斯（云蔷让操隘隧蔷蓄择，大峡谷州立大学西德曼金融学院教授。

巴巴拉·古泰克（月蔷蓄蔷操隘隧蔷操，亚利桑那大学组织行为学教授。

琼·汉普顿（龙蔷让与蓑蔷蔷让，位于图森的亚利桑那大学哲学教授。著有《霍布斯与社会契约传统》。

肯尼思·汉利（运素让蔷操与蓑蔷蔷，在位于马尼托巴的布兰顿大学担任哲学教授。

柯克·汉森（运蔷操与蓑蔷让，斯坦福大学商业研究生院工商管理学高级讲师。

拉塞尔·哈丁（砸蔷蓄蓄与蓑蔷蔷让，纽约大学哲学、公共研究、政治学教授。著有《道德的理性限度》一书。

黑尔（砸蔷爱隘与蓑蔷蔷，佛罗里达大学研究生院教授。在赴美国之前，黑尔教授在牛津克里斯蒂学院多年任·鲁·

需要全本请访问 www.ertongbook.com