

# 大事记

1 月

1 日 局长梁尤平发表题为《同心同德 再创佳绩》的新年献词，全文如下：

我们满怀胜利的喜悦，送走了 1994 年，迎来了必将更加光辉灿烂的 1995 年。值此元旦佳节到来之际，我代表局党委、矿务局，向全局职工、家属致以节日的祝福和亲切的慰问！

在过去的 1 年里，我局认真贯彻党的十四大和十四届三中、四中全会精神，积极落实全国煤炭工作会议和局二次党代会部署，抓住机遇，深化改革，扩大开放，加快发展，保持稳定，在全局职工的共同努力下，克服了种种困难，实现了改革开放向深层次推进，生产建设持续发展，经济效益稳步提高。“一、二、三、四”目标基本达到，十大行业同步发展。全局将产原煤 1859 万 t，超产 79 万 t，洗精煤 340 万 t，超产 30 万 t，出口精煤 70 万 t，创汇 2881 万美元。可超额完成利润计划，并将有产值、产量、工效、销售、利润、创汇和单产、单进 8 项指标创出历史新水平。

1995 年，是“八五”计划最后一年，也是煤炭工业全行业扭亏为盈，实现重大历史转变的关键年，同时也是我局建矿 40 周年。综合分析 1995 年的形势和任务，依然是机遇与风险同在，有利条件和严峻困难共存。根据煤炭部的总体部署，结合我局实际，在前不久召开的矿务局干部大会上，我们初步提出了 1995 年的工作思路，即：全面贯彻党的十四大和十四届三中、四中全会精神，贯彻全国煤炭工作会议精神，进一步解放思想，更新观念，抓住机遇，突出安全、改革、效益重点，努力实现“两千万、翻一番、公司化、新发展”的奋斗目标。

1995 年的目标已经确定，完成全年的各项任务，顺利实现“八五”计划，推动全局两个文明建设持续、稳定、健康发展，是时代赋予我们的神圣职责，需要全局上下的不懈努力和共同奋斗。新的任务在激励着我们，新的胜利在召唤着我们，让我们更加紧密地团结起来，在邓小平同志建设有中国特色社会主义理论指引下，认真贯彻十四届三中、四中全会精神，抓住机遇，深化企业改革，加快转机建制，落实“四个强化”，开创安全工作新局面。实施开放带动战略，大力发展多种经营集体经济。进一步加强生产管理，推进高产高效矿井建设。全局广大职工坚定信心，振奋精神，同心同德，再创佳绩，为建矿 40 周年献厚礼，为实现我局“两千万、翻一番、公司化、新发展”的目标而努力奋斗！

同日 局党政领导率领机关各处室负责同志分赴基层单位向广大职工和家属祝贺新年。梁尤平局长分别听取了劳动服务公司、八矿、十矿的汇报，并到八矿食堂，八矿采煤一队宿舍，八矿洗煤厂了解职工生活情况。他要求这些单位，根据本单位的实际情况抓住新机遇，研究新问题，树立新目标，再做新贡献。

同日 局质量标准化工作会议在安全培训中心召开。会议由张有祥副局长主持。会议回顾总结了去年的质量标准化工作，表彰奖励了先进单位和个人，对今年的各项工作作了安排。

会议指出，今年质量标准化的指导思想是：贯彻落实全国煤炭工作会议和局工作会议精神，使质量标准化工作得到巩固、提高和发展。具体目标是，达到部级标准化矿井 6 个：

一矿、四矿、六矿、十矿、大庄矿、高庄矿；省级标准化矿井 4 个：二矿、五矿、七矿、十二矿；局级标准化矿井 2 个：八矿、十一矿。矿务局力争建成质量标准化局。

梁尤平局长在会上讲了话。他号召全局各单位切实做到安全为天，质量为本，科技先行，多种经营，效益中心。

3 日 矿务局党委研究同意八矿第三次党代会的选举结果：潘义民同志为中共平顶山矿务局八矿第三届委员会书记。

5 日 局 1994 年度安全生产奖惩大会暨安全工作会议在矿工俱乐部召开。各单位党政主要领导及基层队负责人参加了会议。傅树林副局长宣布 1994 年安全奖惩名单；梁尤平局长代表矿务局分别和十二个生产矿、两个建井处及局机关处室签订了 1995 年度安全合同；黄国纲总工程师宣布了 1994 年度安全生产先进单位有十矿、大庄矿、建井一处、三环公司和瓦斯研究所。最后，梁尤平强调指出：1995 年是煤炭工业全行业扭亏为盈，实现重大历史转折的关键年。为确保 1995 年局安全奋斗目标实现，全局职工要认真贯彻落实全国煤炭工作会议精神和矿务局 1994 年 1 号文件精神，努力克服“三松一滑”现象，坚持安全第一、预防为主方针和“装备、管理、培训”并重的原则，突出防治瓦斯煤尘爆炸重大事故的一个重点，坚持安全重奖重罚、三不生产、三不放过原则，努力开创安全工作新局面。

7 日《平顶山矿工报》公布 1994 年平顶山矿务局十大新闻：

1. 1994 年以来，我局在深化改革、转换机制、建立现代企业制度方面，取得了突破性进展。继 7 月 1 日一矿、高庄矿模拟法人运转和建材厂、机电总厂、物资调剂站、供应处独立法人运转后，又有 3 批单位实行模拟法人和独立运转。至年底，共有 21 个单位实行模拟法人和独立法人运转。

2. 我局“三五”格局步伐加快。至 1994 年底“三五”格局基本形成 其中煤炭采选 5.48 万人、全民多种经营 3.32 万人、集体经济 5.49 万人。多种经营总值完成 11.53 亿元，销售收入 13.5 亿元，利税 1.9 亿元，分别比去年增长 22.7%、7%、30.2%。

3. 10 月 29 日，国家统计局在京召开 1993 年度中国能源、原材料及加工工业 17 个行业利税总额前 10 强企业信息发布会。我局 1993 年度创利税 40987 万元，再创“中国矿业利税十强”企业。局长梁尤平当选为全国优秀企业家，荣获金球奖。

4. 10 月 14 日至 16 日，中国煤炭职工思想政治工作研究会第五次年会在我局召开。煤炭工业部部长、党组书记王森浩出席会议并作了重要讲话。此次年会产生出了新的一届政研会理事会，平局党委书记陈兆华当选为副会长。

5. 我局大力推进“双高”矿井建设，一矿、四矿、六矿、十矿 4 对矿井全面起步。至年底，一矿已建成部级高产高效矿井；六矿建成省级高产高效矿井，11 月份，该矿综采一队创出了月产 17.25 万吨的局历史最高水平。1994 年 9 月份，建井三处在十三矿副井井筒施工中，创立井成井 137.8 米新纪录，夺全国煤矿井筒施工之冠。

6. 8 月 3 日夜晚，八矿丁戌四采区发生高强皮带着火事故。国家劳动部、煤炭部、省市领导亲临八矿了解灾情。在这次事故中有 17 名矿工遇难。这是一起重大责任事故，事故的责任者受到了相应的处理和处分。

7. 为贯彻落实十四大精神，我局加强和改进党建工作，在全局各级党组织和党员中开展了党员“立项攻关”活动，共增收节支 1900 余万元。局党委被市委评为 1994 年度先进党组织；田庄选煤厂党委被省委评为先进党组织。

8. 11月中旬,由波兰工商部副部长卡布雷西为首的波兰代表团,对我局进行了友好访问,11月17日双方代表于北京在《中华人民共和国平顶山矿务局、波兰卡托维茨控股公司合作协议草案》和《中波关于对一矿技术改造及易货贸易的备忘录》两个实质性文件上签字。

9. 被国家劳动部命名为“国家重点技校”和经劳动部、煤炭部批准建立培养煤炭高级技工的平顶山煤矿技校,11月10日隆重挂牌;矿务局职业中专经国家教委认定成为省重点职业学校;9月29日总医院被河南省卫生厅正式命名为我市首家“二级甲等医院”。

10. 1994年我局10件好事基本落实,全年共出售商品楼74栋,建筑面积达18.86万平方米,解决了2666户职工住房困难。12月30日,乐福新村正式移交剪彩,720户职工乔迁新居。

同日《平顶山矿工报》公布1994年度平顶山矿务局十大新闻人物:

1. 袁国华:八矿采煤一队工人。1994年共采煤11117t,平均每天采煤31.3t,最多的一天采煤57t,被评为全局炮采“采煤状元”。

2. 王川根:一矿综采三队党支部书记。他所领导的队产量、质量、安全、效益等名列前茅。该队的工程质量被局定为工程质量免检单位,连续两年被评为红旗队。王川根同志1994年被评为平顶山市“十佳职工”,并被煤炭部授予特级劳动模范称号。

3. 荣庆龙:满族,副局长。他锐意改革,开拓进取,一年来我局集体经济、多种经营有长足发展。1994年9月,在第二次全国民族团结进步表彰大会上,荣庆龙荣获“全国民族团结进步模范”称号。

4. 董光德:原十矿开一队队长。1994年该队进尺2500m,1992年以来连续三年获全国炮掘年进尺第一名,1993年获局红旗队,1994年4月他本人被煤炭工业部评为煤炭工业十佳掘进队长。

5. 聂光国:一矿矿长。1994年带领全矿职工完成原煤产量402万t,上缴利润7600万元,工效达4.9t,实现部级“双高”矿井。1994年聂光国被国家授予“中青年优秀环保企业家”,被中国煤矿企协授予“中国煤炭工业优秀矿长”称号。

6. 黄伯儒:科研所副所长。近年来先后在国内刊物上发表科技论文20多篇,多次荣获国家、省部级科技进步奖。他研究的《平顶山矿区资源条件技术经济评价及应用研究》项目荣获1994年煤炭部科技进步成果二等奖。

7. 梁铁成:碳化硅厂厂长。在该厂累计亏损36万元的情况下,1994年3月梁铁成上任后,抓管理、抓质量、抓销售,很快打开了局面,产品在国内畅销的同时,又远销日本、美国、东南亚等地。到年底,该厂转亏为盈,人均创产值10万元,上缴税利120万元。

8. 黄河营:一矿运输队电车班班长,人称“安全哨兵”。1994年2月10日,黄河营在狭窄的巷道开车,当遇到两个老工人迎面走来不知所措时,他采取紧急刹车措施,避免了一场恶性挤人事故的发生。被评为矿遵章守纪安全标兵。

9. 卢殿卿:总医院内科主任。他以精湛的医术、高尚的医德从医37年,在平顶山地区积极引进“量子血疗”和“氦氛激光治疗”等新技术,先后被评为市劳模和“三优杯”卫生系统先进个人。1994年被授予河南省第二次民族团结进步先进个人称号。

10. 闵娜:局女子围棋队队员。在1994年度全国围棋比赛中,她取得了女子个人第三名,在同年的煤矿第四届“乌金杯”围棋比赛中,她不仅为我局赢得了女子团体冠军称号,而且获得女子个人第一名。

11日 局教委召开 1993 至 1994 年度双先表彰大会，总结经验，表彰先进，安排新学年工作。会议向矿一小、矿一中、矿二中、矿三小、矿二中、矿三中等六好单位颁了奖，还向 97 个先进集体和 449 名先进个人颁了奖。

15日 平顶山矿务局工作会议结束。会议号召全局职工：要把思想统一到中央领导同志在全国劳模会议上的讲话精神和王森浩部长在全煤工作会议报告的精神上来，端正态度、转变作风、深入调查、制订措施，全面落实我局的各项工作。会上梁尤平局长作题为《抓住机遇加快改革，努力创造新体制实现新发展》的报告，陈兆华书记作了题为《认清形势、坚持改革、夺取两个文明建设的新胜利》的报告。会议安排了全年的工作。

17日 局在二所召开信访工作会议。局党委副书记王书芳、副局长姚正潘及老干部处、宣传部、局两办、信访科、退管办等有关领导到会并讲话。

会议传达了煤炭部、省、市及局有关信访工作文件。回顾总结了 1 年来全局信访工作的成绩，存在的问题。分析了近期信访工作的形势，部署下一步的信访工作。一是认真落实中央 9 号文件精神，把做好离退、伤残、停产半停产企业职工的工作放到党政工作的重要议事日程。二是对参与集体上访的党员、干部必须严肃批评教育。三是加强对离、退休职工的管理工作。包括组织学习、宣传教育、生活娱乐及一些实际问题。四是各级领导干部要转变作风，深入职工群众，了解他们的思想动态及存在的困难，把问题解决在萌芽时期。五是加大宣传力度，宣传党的方针、政策，离退休职工的有关文件精神，规定及信访工作的有关规定和条款。六是加强领导。各单位党政工要密切配合，成立信访工作领导小组，切实做好信访工作及节前访贫工作。

18日 局 1995 年第一次安全工作会议在救护大队二楼会议室召开。各单位抓安全的副矿（厂、处）长、安检科长、局机关有关处室负责人共 160 人参加会议。傅树林副局长在会上作了重要讲话。

傅树林副局长主要讲了 10 点意见。1. 掀起宣传发动高潮。从下矿了解的情况来看，普遍存在着安全工作宣传发动的力度不够，与全年大打安全翻身仗的决心很不相适应。为此，要求各单位立即掀起一个大学习、大宣传、大发动的高潮，让安全第一思想占领各个阵地。2. 强化现场安全管理。以转变工作职能为突破口，强制推行安全三项制度。选聘工长必须征求安监部门意见。工长的职能就是抓安全、抓质量，必须由生产型转变为安全质量型。工长的经济收入要逐步与生产脱钩。工长每月的工资由安监部门考核，工资部门发放。3. 严肃事故追查处理。1995 年要杜绝各类重大事故，最大限度地减少零星事故。要坚持以法治矿，维护安全工作的严肃性。今年的死亡事故追查处理，原则上不超过 3 天，安监局要抓好此项工作。4. 积极推广先进经验。5. 加大安全监督检查力度。6. 打好安全人民战争。7. 实行安全倾斜政策。对于安全条件差、安全难度较大的生产矿，在安全奖励政策上给予倾斜，以鼓励这些单位搞好安全生产。8. 加强安全培训工作。9. 加强集体煤矿的安全工作。10. 搞好春节期间的安全生产。

19日 为确保《劳动法》的顺利实施，矿务局在一所召开贯彻《劳动法》知识竞赛表彰大会。副局长傅树林、矿区工会主席尤宝华、主管劳资工作的矿（厂、处）负责人、劳资科长、工会主席近 200 人参加了会议。

同日 局长梁尤平、副局长常乃全率局有关业务部门和单位的主要负责人一行 20 人，前往武汉铁路分局、武汉港务局、湖北省物资厅、燃料公司、华中电管局、武汉市物资局、煤

炭公司、煤建公司等单位进行为期四天的访问。他们带着全局 15 万名职工的美好心愿，向武汉分局、武汉港务局等友好单位的全体职工和家属致以节日的祝福！对在过去的一年中，为平局提供的优质服务和大力支持，表示衷心的感谢和诚挚的谢意！向平局用煤大户武钢等“上帝”进行节日的走访和问候，恳请对平局的产品和服务质量多提宝贵意见。

同日 英国威远集团总裁廖远东先生及洛德马斯特公司销售董事萨克雷先生到矿务局进行了为期 3 天的工作访问，就合作生产新型巷道支架问题进行技术交流和洽谈。黄国纲总工程师主持了与外宾的会谈。双方经过协商达成若干共识，并签署了备忘录。

21 日 从元月 17 日到本日，局党政领导分组到各单位慰问特困户和工亡遗属。为保证每个职工都能愉快地渡过春节，充分体现社会主义大家庭的温暖，矿务局于 1994 年 11 月就组织人员调查摸底，筹集 50750 元，每户按 200 和 250 元的标准，用于救济 210 户特困职工和 23 户工亡家属；筹集 168900 元，每户按 120 元的标准，用于救济 1915 户停产半停产集体企业职工；筹集 9 万余元，每人按 50 元或 45 元的标准，用于救济伤病职工。同时，还筹集专项资金按每人 300 元、170 元、80 元不等的标准，用于救济困难的离退休干部和退休职工，局党政领导把救济款全部送到困难户手中。据统计，全局共发放慰问救济款 127.8 万元，慰问救济困难职工 21742 人（户）。

24 日 局在一所召开了'95 迎春联谊会。市委秘书长高德岭、市人大副主任刘荣祥、副市长张大岭，以及局领导梁尤平、赵铁锤、荣庆龙、黄国纲等和有关局委的领导近百人参加了座谈联欢。会议由局党委副书记赵铁锤主持。

会上，荣庆龙副局长致词，并向莅临会议的各位领导介绍了全局多种经营发展情况。

梁尤平局长代表局党委、矿务局致词。他说，为了实现 1995 年“两千万、翻一番、公司化、新发展”的奋斗目标，需要全局上下共同努力，同时也希望市有关部门对矿务局的工作给予大力支持和帮助。尤其是对矿务局多种经营集体经济等方面，继续给予指导和扶持。市委秘书长高德岭及市经委、市计委、市外经委、城建委、科委、劳动局、外事办等部门的领导先后讲话，祝贺平局一年来所取得的成绩，并希望平局在新的一年里深化改革，扩大开放，增加效益，取得更大的成绩。

同日 局在一所召开 1995 年计划生育工作会议。局属各单位主管计划生育的领导和部门负责人参加了会议。

25 日局“双先”表彰大会隆重召开。局党政领导陈兆华、梁尤平、王书芳、张有祥、张玉栓、常乃全、赵铁锤、荣庆龙、傅树林、姚正藩、尤宝华、盛东金、市总工会主席刘月亭，原副局长侯贤文、黄兴臣，原矿区工会主席王越南，原总会计师毛毅出席了会议，1537 名先进代表参加会议。8 位全煤特等劳模和全煤劳模、2 位全煤双文明单位，先进集体代表也在主席台上就座。

局长梁尤平首先致开幕词。他说，这既是一次表彰先进的群英会，又是一次动员全局广大职工积极落实矿务局：“两千万、翻一番、公司化、新发展”奋斗目标的誓师大会。他希望通过表彰先进模范事迹，在全局范围内掀起比学赶帮超活动的新高潮，为平局的经济建设做出新贡献。大会授予一矿等 18 个单位为双文明单位，局党办室等 20 个机关处室为五好处室，二矿供应站等 178 个区队为六好区队；命名一矿综采三队等 20 个区队（车间）为红旗队；四矿开拓一队马平保班等 201 个班组为五好班组；王川根等 10 名职工为“十佳职工”称号；李水聚等 100 名同志为局劳动模范；李朝卿等 1000 名同志为“四有职工”标兵。局劳动模范、

田庄选煤厂维修车间班长张玮同志代表先进集体和先进个人宣读了倡议书。

同日 局党委、矿务局共邀局劳动模范、十佳职工、见义勇为先进个人代表、港台属、侨属，少数民族代表以及局机关有关部门负责人，欢聚在一所，畅谈过去，展望未来，喜迎新春佳节。

座谈会上，局长梁尤平、局党委副书记王书芳发表讲话，通报全局 1994 年的工作和新的一年工作目标、措施。对全局各界人士在过去的日子里为平局的各项工作发展做出的贡献表示感谢。同时希望和鼓励大家在新的一年里做出新的贡献，对矿务局的工作发表意见和建议。

党委副书记赵铁锤主持会议。局领导陈兆华、张有祥、常乃全、荣庆龙、傅树林、姚正藩、尤宝华、盛东金等出席了座谈会。

同日 以副局长易光义为首的武汉铁路分局一行 11 人，来平顶矿务局进行春节慰问，并向平局赠送了贺年镜匾。副局长常乃全以及运销处处长周俊龙等在局信息楼二楼会议室同武汉铁路分局来宾进行了座谈。

武汉铁路分局的客人代表武汉铁路分局向平局职工拜年，并祝平局在深化改革、转换机制过程中再创辉煌。副局长常乃全向来宾介绍平局的生产情况和职工家属的生活情况，并对武汉铁路分局多年来对平局工作的支持表示感谢。他说，武汉铁路分局和平顶山矿务局有着长期良好的合作关系，多年来互相依存，共同发展，并祝愿这种良好的关系长期稳定发展。

27 日 局技术咨询委员会 1994 年年会暨《平顶山煤炭》首发式在局一所召开。会上，梁尤平局长围绕局改革和发展目标，努力开创技术经济咨询工作的新局面和把握办刊宗旨，切实办好《平顶山煤炭》作了重要指示：要求局技术咨询工作在新的一年里要扩大咨询服务内容，提高咨询服务质量，主动参与献计献策，向科技咨询产业化发展；要求《平顶山煤炭》要牢牢把握办刊方向，不断提高刊物质量，把我局这一唯一的综合性刊物办出水平，办出风格，办出我们自己的特色，使她在促进改革和发展、推动企业进步中发挥重要作用。

30 日 市委、市政府主要领导来矿务局向全局职工和家属祝贺新春，并到十矿与职工共吃年夜饭。

当日 15 时 40 分，市委、市政府领导王银忠、宋守卿、赵玉亭、王念鸿、王寿梅、吴长法、高德岭、张朝俊来到矿务局。在局信息楼二楼会议室，局领导陈兆华、梁尤平、王书芳、姚正藩、尤宝华、盛东金参加了座谈。宋守卿市长说，今天一是来慰问，二是来表示感谢，三是来向全局职工、家属表示新春祝贺。

## 2 月

4 日 局外运煤炭 5106 车，总重 31.2 万 t，其中 20 多万吨落地存煤全部反装外运，形势喜人。

同日《中国日报》、《中国招商》报记者曲莹璞、侯洪光来矿务局采访。梁尤平局长向记者介绍了矿务局建矿以来发展概况及改革开放中两个文明建设的业绩，并通报了今年改革和生产建设的思路、目标。两位记者就对外开放和招商引资等工作进行了采访。这是采访平局的第一家外文报记者。

5 日 局煤质选煤工作会议在局二所召开。局领导梁尤平、张玉栓、常乃全、黄国纲、盛东金，副总经济师武欣，生产矿和选煤厂的矿长、厂长、煤质科科长及先进代表计有 200 余人参加了会议。

会议认真总结了去年的煤质选煤工作，对今年的煤质选煤工作进行了部署安排，同时表彰了 1994 年度煤质管理先进单位和先进个人。去年由于全局上下认真贯彻落实“强化管理，严格监督，优质服务”的煤质选煤工作方针，从而使煤质选煤工作取得较好成绩：十二个生产矿发热量完成 24.48 百万焦耳/千克，创历史最新水平；商品煤灰分完成 22.56%，比上年上升 0.48 个百分点；商品煤含矸率完成 0.10%，比计划下降 0.09%；洗精煤 342 万 t，其中出口 70 万 t，创汇 2940 万美元；煤炭商检合格率为 84.09%；煤质增收达 5632.25 万元。会议强调，市场的竞争，没有质量的产品是无谓的消耗。因此，各生产单位一定要认清形势，真抓实干，摆正质量与数量、售价的关系，狠抓现场管理，努力提高产品质量，确保全局煤炭质量在国内国际上已有的声誉，在激烈的市场竞争中立于不败之地。

8 日《平顶山矿工报》报道：一矿在建设高产高效现代化矿井中，大力推广运用现代化管理方法，使矿井整体管理素质明显提高。两年来，有 12 项管理成果分别获部、省、市现代化管理优秀成果奖，创经济效益近 1000 万元。

10 日 局在救护大队二楼会议室召开今年第二个安全工作例会。各单位主抓安全的副矿（厂、处）长、安检科长、局有关处室负责人参加了会议。傅树林副局长到会并作了重要讲话。

会议通报了元月份的安全情况。安监局副局长孙付岗对全局 2 月份的安全工作进行了安排，并宣读了煤炭部《关于加强国有煤矿“小井”安全生产管理》的紧急通知。

傅树森副局长在讲话中强调：要认真贯彻落实元月 26 日局安全办公扩大会议的精神，切实抓好发动工作，把安全工作落到实处、落实到人。他说：“我局元月份在安全工作上零星事故不断发生，因此各单位要把安全工作作为头等大事来抓，二月份各矿之间要进行一次互检，认真查找隐患，尽快整改。全局安全“六条线”的同志，要明确自己肩上的重任，充分发挥自身的作用，为开创全局安全生产新局面做出应有的贡献”。

11 日 矿务局举办的 1995 迎新春民间艺术表演赛在矿工路隆重举行。参赛的 26 个单位近 3000 人的表演队逐个表演。整个表演持续了将近 3 个小时。梁尤平局长、王书芳副书记邀请市委、市政府、市人大、市政协的部分领导和数万名观众一起观看了这次民间艺术表演赛。

15 日 梁尤平局长、张玉栓、荣庆龙副局长率局有关处室 20 余人前往电务厂现场办公。

对该厂所提困难与问题有的当场拍板，有的提出解决办法：

第一、局投资设置变压器一台，解决月台、二矿变电站增加供电双回路问题；第二、矿务局、电务厂、大庄矿、高庄矿共同投资更换微波通讯设备，解决西部地区打电话难问题；第三、以用户集资的办法上马局通讯中心站的改造；第四、同意电务厂收取供电用户上网费。并确定了电务厂综合养殖场的贷款方式；确定了水库疗养院，十三矿通讯问题的解决办法。梁局长还责成局有关处室拟定出自动电话管理办法和节电具体措施。

16 日 局在信息楼二楼会议室召开“房改方案”研讨会，各单位房改办公室主任，负责民主管理的同志参加了会议，副局长姚正藩到会并讲了话。

会上，颁布了“平顶山矿务局贯彻煤炭部《关于深化煤炭行业住房制度改革实施办法》的执行细则（征求意见稿）”及说明和附件，要求会后各单位后勤和工会两条战线牵头，广泛征求职工意见，及时把意见反馈到局里，以使房改细则在提交局职代会四届二次会议上审议时有一个良好的群众基础。

姚局长在会上强调，今年平局房改方案的出台，是深化改革和稳定发展的需要，在若干具体问题上，按趋向宽松的思路走向，作了比较明确的规定。如自 1995 年 7 月份起，在职职

工及其所在单位，分别按照上年度全部职工月工资平均工资的 5% 逐月交纳住房公积金；1995 年元月 1 日以后建成新房的标准价暂定为 510 元/m<sup>2</sup>。广大职工应认识到，只有加大房改的力度，才能从根本上解决我局职工住房难的问题。

19 日《平顶山矿务局志》终审会 2 月 18 日至 19 日在局一所召开，原在我局工作过的老领导、专家学者、局领导和《局志》编委及撰稿人代表 100 多人参加了会议。梁尤平局长在会上说，我们所有的工作需在下月 25 日前完成，实际上所余修改时间只有 33 天，应该说距正式交稿已进入倒计时阶段，所以全体人员要树立起强烈的紧迫感，继续发扬持之以恒、连续作战的奉献精神，争分夺秒，以时不我待的精神投入工作，完成好这项传世工程。

会议由张有祥副局长主持，局矿志科长肖书显汇报了《局志》编纂情况，与会专家学者就《局志》终审稿进行了实事求是的全面评审，对整体内容、体例、语言、科学性等方面给予了充分肯定，也高屋建瓴地提出了一些宝贵的意见和建议。

梁尤平局长出席终审会并作了重要讲话。他说，编纂《平顶山矿务局志》是功在当代，惠及子孙的大事，我们一直比较重视。近 10 年来，由于编纂人员的辛勤努力，取得了丰硕成果，但现在并非大功告成，在终审会后，仍然有大量而又艰苦细致的工作要做。望各位编委继续全力以赴，努力努力再努力，从方方面面再仔细审核校正一遍，抽丝剥茧，去伪存真，拾遗补缺，修订完善。尤其要从历史、实践和时代的高度把握住建设有中国特色的社会主义理论，将在平顶山矿务局这个国有特大型企业里铸起的民族魂、爱国魂写出来，将平顶山矿务局近 40 年来艰苦奋斗、顽强拼搏、为不断深化改革，在建功立业进程中涌现出的人、事、业写出来，振奋平局精神，宏扬平局正气，激发 10 万职工的爱国情，爱矿情，使大家在构筑新辉煌的进程中与企业同舟共济，同衰共荣。

根据审稿会的进展情况及下一阶段的任务安排，梁局长对各位编委及相关工作人员提出四点具体意见。第一，矿志科要抓紧时间，尽快对审稿会的意见和建议进行分类、归纳并整理出来，抓紧时间研究，提出各章节的修改意见，提交给各部门、各系统。此项工作限在本月 25 日前完成。第二，各位编委要把完成最后修改视为己任，不仅安排专人，并要亲自参加修改工作，尽快补齐有关内容，要求在 3 月 5 日前把修订材料反馈到矿志科。同时要研究明确每一编的最后把关编委、落实责任。第三，局办公室要集中力量，组织协调好编纂人员，统筹安排，做好相关工作，确保修志工作进入高度紧张的有序运转状态。要按照修改进度日程表对各单位进行督促检查。同时，做好有关照片、图表等其它资料的收集、编纂工作，在 3 月 25 日前必须完成汇总任务（包括图表、彩照插页等）。务必保证《局志》全部书稿 3 月底交付出版社，按期发排，以确保 8 月底正式出版《平顶山矿务局志》，向平顶山矿务局建矿 40 周年献礼。第四，编纂并按期出版《局志》，既是一项严肃的政治任务，也是一项义不容辞的历史使命。全局各单位、各部门要大力支持，提供方便，确保《局志》编纂工作全线绿灯。以加倍的努力，加倍的工作，换一流的效率，出一流的成绩。

20 日 矿务局党委研究同意运销处党员选举大会选举结果：赵景珊同志为中共平顶山矿务局运销处总支部委员会书记。

23 日 矿务局决定：李元法任平顶山矿务局香山多种经营公司总经理，免去其平顶山矿务局大庄矿副矿长职务。

24 日 局安全六条线、安全三项制度工作会议在安培中心召开。各单位安全六条线负责人参加了会议，局领导王书芳、傅树林、尤宝华等出席会议。傅树林副局长讲了话。他强调，

广大职工要充分认识安全生产的严峻形势，加强安全工作管理，坚持党政工团齐抓共管，搞好安全六条线工作，坚决堵塞安全漏洞，推行安全“三项制度”，杜绝各类事故特别是重大事故的发生。

25日 局召开劳动工资工作会议，按照今年“两千万、翻一番、公司化、新发展”的工作目标，劳资部门提出，抓住重点，整体推进，全面推动劳动体制改革，建立适应改革新形势的劳动体制。

同日 矿务局在十矿召开 1995 年度防突工作会议。总工程师黄国纲对防突工作进行了全面的回顾和总结。并对 1995 年的防突工作进行了安排。对十矿、八矿、一矿、十二矿等防突成绩显著单位及防突设备应用先进单位进行了表彰。

梁尤平局长最后提出五点要求：今天的会议专业性比较强，大家通过交流，取长补短，促进我局防突工作新的进步，这是第一。第二，对 1995 年防突工作提出的具体目标和措施，望各单位认真落实，确保我局实现防突工作安全生产 5 周年。第三，各单位要把防突工作作为安全生产中的一项重要工作来抓。第四，要加大防突工作的力度。希望各单位的主要领导在这项工作中多投入一些精力，在人力、物力、财力方面给予大力的支持。第五，在新的一年里，各单位领导要狠抓“三个落实”，严格执行“三不制度”，使我局的防突工作再上一个新台阶。

27日 矿务局在矿工俱乐部隆重召开 1994 年度科技奖励大会。局党政领导陈兆华、梁尤平、王书芳、张有祥、张玉栓、荣庆龙、姚正藩、黄国纲、吕源沛、黄兴臣及原副局长侯贤文出席了大会。副市长梁光中、市科协主任吴宝璋也出席了大会。

局总工程师黄国纲作了《靠科技进步腾飞创高产高效跨入新纪元》的报告，总结了 1994 年矿务局的科技工作，安排部署了 1995 年的科技工作。

1994 年，矿务局广大科技人员在各级党政的正确领导下，坚持“科学技术是第一生产力”，进一步解放思想，更新观念，创造出了一大批新的科技成果，取得了显著的效益，为矿务局两个文明建设、高产高效和第三产业的发展做出了新的贡献，44 项科技成果荣获煤炭部、河南省和平顶山市科技进步奖，其中，获煤炭部科技进步成果奖 5 项、河南省科技进步奖 2 项、市科技进步奖 16 项。1 项获联合国发明创新科技奖。在这些科技成果中，创直接经济效益约 3000 万元。

副市长梁光中、局党委书记陈兆华、局长梁尤平等向获奖单位和个人颁发奖状和奖品。

在公证部门的公证下，一矿、八矿等 11 个单位与局签订了 1995 年科技项目承包合同。

最后，局长梁尤平作题为《实现科技新发展 促进经济繁荣依靠科技进步提高矿区经济运行的质量和效益》的讲话。梁局长说，局党政对科技工作给予了前所未有的重视，对科技工作实行倾斜政策，科技意识日益深入人心。1995 年，矿务局确定投入科研资金 850 万元，为历史上最多的一年。同时决定自今年起，对局级以上的科技成果奖金额提高为以往的两倍，增长幅度也为历史最高。梁局长号召，全局广大科技工作者一定要抓住大好时机，创造性地工作，在更宽更广的领域、更高的水准上，主动争取科研项目，寻找项目，解决矿务局安全生产中的难题，推进科技进步，使我局的科技水平有一个大的发展，促进我局经济持续、快速、稳定发展。

## 3 月

1 日 矿务局公安保卫工作会议在云霄宾馆召开。会上对 1994 年涌现出的 16 个先进单位、206 名优秀干警和保卫干部进行了表彰。

2 日 “中国经济效益纵深行” 秘书处副秘书长冉新平，办公室主任黄冬泉来平局调查“两控” 情况。

“两控（控制专用资金使用，控制消费基金膨胀）体系在平局的建立，较好地处理局消费资金与积累资金的比例关系，增强了局适应市场波动的能力，推动局转轨经营机制的发展。由国家经贸委等 12 个国家部委、《人民日报社》社等 8 个新闻单位组成的大型调研机构“中国经济效益纵深行” 组委会，在了解平局“两控” 体系运行状况后，认为平顶山矿务局“两控” 体系的建立，对稳定国家大局，正确处理国家、集体、个人三者之间的利益关系有积极作用，具有一定的推广价值，特派冉新平、黄冬泉二人组成调查组来平局调研。3 月 2 日上午 11 时，梁尤平局长、盛东金副总会计师等向来调研的同志介绍了平局资金使用和“两控” 情况。

同日 局组织部在田庄选煤厂召开了全局组织部门工作会议。各基层单位组织科、政工科的负责同志参加了会议。会议认真总结了去年的组织工作，明确了今年的组织工作目标。

同日《求是》杂志社经济部主任郑宗寒、经济部副编审李建军、经济部编辑张素芳一行三人前来矿务局调研。

郑宗寒等是来了解矿务局“控制专用资金使用、控制消费基金膨胀” 情况的。从 1985 年总承包以来，在原材料涨价，煤炭市场平缓，企业间拖欠货款严重的情况下，矿务局紧紧抓住国家赋予企业一定生产经营自主权，逐步放开超产煤炭和部分计划内煤炭的销售权，允许企业决定内部承包经营形式等一系列对企业有利的政策，不断深化企业内部改革，在全力谋求发展的同时，建立起“控制专用资金使用、控制消费基金膨胀” 体系，促进了效益、效率不断提高，使矿务局这个特大型煤炭企业走上了稳步、快速发展的轨道。

3 日 矿区工会在矿工俱乐部召开 1994 年度工会工作“双先” 表彰会 命名了 14 个工会工作先进单位，13 个工会工作成绩显著单位，200 个先进工会小组，200 名优秀工作者，200 名优秀工会积极分子。局党委书记陈兆华到会上并作了重要讲话。

同日 矿区工会召开 1994 年度群监工作表彰会，授予一矿等 16 个单位为先进群监会，二矿机一队等 40 个区队为先进群监组，25 名同志为先进群监工作者，王自治等 100 名同志为优秀群监员。

同日 矿务局决定：有为同志任平顶山矿务局七星煤业有限公司董事长兼总经理。

6 日 平顶山矿务局二级单位中首家责任、有限公司——七星煤业有限公司正式成立挂牌。

七星煤业有限公司是局煤炭转机建制的单位之一，是在原七矿基础上创建的。七星公司的成立是社会主义市场经济的新产物。原来的七矿是一座未老先衰的矿井，去年以来，通过深化改革，转换经营机制，七矿基本上形成了原煤生产、洗煤加工、集体煤矿、多种经营、第三产业等五大产业格局，增强了企业活力，为公司化改革奠定了基础。

副市长张朝俊、局长梁尤平和局党委副书记王书芳，赵铁锤为七星公司成立剪彩。

同日 矿区工会在二所召开“庆三八、迎四大” 表彰暨联欢会。来自各条战线的女党委

书记、女处长、女经理、女劳模、十佳女职工和全局女干部代表欢聚一堂。会上，15个女职工工作先进单位，10个女职工工作成绩显著单位、10名十佳女职工、20户“五好家庭标兵户”、24个“三八”红旗集体、64名“三八”红旗手、55名职工先进个人受到了表彰。

7日 局团委在局主楼五楼会议室召开了由基层团委书记、部分团干部参加的1995年共青团工作会议。局党委副书记赵铁锤出席了会议并作了重要讲话。

同日 局在矿工俱乐部召开多种经营工作会议。各生产矿处（厂、公司）党政领导、三总师以及先进集体代表和个人参加了会议。出席会议的局领导有陈兆华、梁尤平、王书芳、张有祥、常乃全、赵铁锤、荣庆龙、傅树林、姚正藩，总工程师黄国纲、副总会计师盛东金，原副局长黄兴臣等。荣庆龙副局长在会上作题为《抓住机遇，深化改革，转换机制，扩大开放，推动全局多种经营持续高速发展》的工作报告，并对1995年的工作做了具体安排。

10日 矿务局成立由局党委书记陈兆华、局长梁尤平亲任组长的局建矿40周年庆祝活动领导小组，发动全局广大职工，广泛开展纪念活动，向建矿40周年献礼。

局党委局行政要求，各单位要利用各种宣传形式，广泛宣传建矿以来取得的辉煌成绩，英雄模范的先进事迹和当前面临的形势和任务。有关单位要完成《平顶山矿务局局志》、《平顶山矿务局党史》等编纂任务，制作建矿纪念画册、图片展览，报刊电视开辟庆祝专栏专版，举办以庆祝活动为主题的各类文体活动等，在全局形成庆祝建矿40周年的热烈气氛。

矿务局确定下列项目为全局的献礼项目：巩固发展高产高效矿井建设；基本建设实现“三移交”、“两建立”多种经营集体经济建成投产9项兴旺工程。

13日 出席在平局召开的全国煤炭系统纪检监察工作会议的煤炭部副部长濮洪九，在局信息楼二楼会议室，听取矿务工作局汇报。副总经济师盛东金代表局汇报了去年工作情况和今年的工作思路。副局长荣庆龙汇报了矿务局多种经营集体经济发展状况。

听完局工作汇报，濮副部长对矿务局的工作给予了高度评价。他说，近几年来，你们充分利用邓小平同志南巡讲话发表，建立社会主义市场经济体制、国家放开煤价的“天时”、地处中原，煤炭品种全，煤质优良，运输便利的“地利”、局党政领导班子团结，更新观念快的“人和”三个优势，使平顶山矿区在改革开放中始终保持强劲的发展势头。总承包以来，不断深化内部改革，强化企业管理，发展多种经营和第三产业，抓住了发展机遇，赢得了较好的经济效益。你们对全国煤炭系统的贡献是大的。部里选在这里开会，可以让大家看到煤炭工业的前途和希望，可以看到先进的企业管理。

最后，濮副部长要求矿务局，要继续发挥天时、地利、人和三大优势，认真贯彻中央改革开放的政策，加快经济发展的步伐。要高度重视多种经营工作，坚持在矿区的旺盛之年抓转产。要全面贯彻落实本次纪检监察会议精神，加强党风和廉政建设，发挥思想工作的好传统，保持企业凝聚力。要注意培养选拔作风朴实、能吃苦又具有现代管理知识的跨世纪青年干部。

汇报工作时，梁尤平、张有祥、张玉栓、常乃全、黄国纲、尤宝华等局领导及有关部门和单位的负责人在座。

14日 局召开改革工作会议。会上发布的《平顶山矿务局1995年经济体制改革实施要点（讨论稿）》，提出了以公司制改革为主，完成基层单位模拟法人或独立法人运转，深化配套改革，完善企业运行机制的总体方案。方案提出了矿务局1995年深化改革的三大任务和促进、保障改革的三项措施。

三大任务是：

一、作为煤炭行业内部建立现代企业制度的六个试点之一，1995年要以公司制改组为主要任务。实施组建平顶山煤业（集团）有限责任公司方案，研究制定现有机构向公司机构过渡的衔接操作办法和公司系统运行的具体程序及配套政策。

在进行公司制改组的基础上，以集团为核心，以产权联接为纽带，通过控股、参股、兼并、联营等途径，联接不同所有制，不同渠道的煤炭或其它企业，组建以煤为本，多种经营，跨地区、跨行业的企业集团。

二、按照现代公司体制规范企业二级单位，构建内部市场主体，发育内部市场机制。所有能实行模拟法人或独立法人运作的单位都要投入运转，在此基础上经过试点，按分公司或子公司体制改组为有限责任公司或股份有限公司。

已实行股份制的多种经营单位要按《公司法》进行规范，并选择一批有条件的单位进行股份制改造，新开办的多种经营单位一般按有限责任公司或股份有限公司以及股份合作形式组建。

三、进行产权体制、内部价格体系、用工制度、劳动保险制度、财务制度、住房制度、基建管理体制、科技管理体制、企业教育等方面的配套改革，进一步搞活企业的运行机制。涉及全局的配套改革内容是：

实行模拟市场价格。运销部门与生产矿、洗煤厂、自营煤矿签订购销合同，以热值计价为基础，实行内部结算。

全面推行劳动合同制。上半年在一矿、六矿、高庄矿、大庄矿和部分地面厂处陆续试行，下半年逐步在全局推开。

完善劳动保险统筹管理办法。建立职工待业保险制度和内部劳务市场，进行待岗人员培训和解除劳动合同人员的安置。

实施新出台的房改办法，加大房改力度。建立以“三改四建”为主要内容的新住房机制，把住房的开发建设、分配管理和维修服务 etc 社会职能逐步从企业中分离出去，加快住房的商品化、社会化。

按照部党组的决定，精简机关，局矿机关人数在1992年编制的基数上减少三分之一，生产服务、生活服务与生产部门的分离1995年要全部完成。

促进和保障改革的三项措施是：

一、加强宣传和思想教育，进一步解放思想，更新观念。利用各种有效手段，搞好理论阐述和舆论导向。组织干部职工学习公司制企业基本知识及有关政策法规，做到“四破四立”。即：打破等靠要观念，树立着重依靠企业的努力求生存求发展的新观念；打破办煤矿必然亏损的观念，树立企业必须以经济效益为中心，以盈利为目的的效益观念；打破“进了煤矿门就是国家人，国家要管一辈子”的铁饭碗思想，树立市场经济条件下新型劳动制度观念；打破唯条件论的观念，树立向科学管理要效益、求发展的新观念，打好改革的思想基础。

二、在全局范围内深入开展“转机制、抓管理、挖内潜、增效益”活动，搞好企业管理现代化规范，推广应用科学的管理方法和手段，努力向我国企业管理的最高奖——金马奖迈进。

三、扩大开放，加速发展多种经营。加速筹建中煤出口公司平顶山分公司，积极争取企业出口权，在扩大焦精煤及传统产品出口的同时，积极组织动力煤和多经产品出口；认真履

行与国外企业的合作协议，多方面筹集建设资金，集中力量建设好兴旺工程，促进多种经营向规模经营方向发展。

15 日 在矿务局召开的全国煤炭系统纪律监察工作会议闭幕。会议是从 3 月 12 日开幕的。

会上，濮洪九同志作了《把反腐败工作引向深入，更好地为煤炭工业的健康发展服务》的报告，回顾了 1994 年纪检监察工作，并对今年的纪检监察工作提出要求。

濮副部长指出：去年，煤炭系统各级纪检监察部门在党的十四大精神和中纪委三次全会精神的指引下，在各级党政组织的领导下，各项工作都取得了新的成绩。煤炭系统的反腐败工作继续保持了健康发展的势头，反腐败各项工作不同程度地取得了阶段性成果。具体表现在领导干部廉洁自律的意识有所增强，案件查处工作取得新进展，纠正不正之风取得新成效，效能监察取得了新成果，同时，纪检监察队伍的自身建设也迈出了新步伐。

濮副部长强调：1995 年纪检监察工作，要以邓小平同志建设有中国特色的社会主义理论和党的基本路线为指导，按照党中央确定的反腐败指导思想，基本原则和三项工作的大格局，紧紧围绕煤炭工业进一步深化改革，加快企业机制转换，提高经济效益这个中心，认真落实中纪委五次全会部署的各项任务，着重在深入上下功夫，为煤炭工业的健康发展服务，做好领导干部的廉洁自律，进一步加大查办案件力度，纠正不正之风，加强对民主集中制执行情况的监督检查、加强宣传教育和加强纪检监察队伍的自身建设等六项工作。

他最后希望广大纪检监察干部一定要以高度的政治责任感，克服困难，努力工作，为促进煤炭工业改革和发展做出更大的贡献。

同日 矿务局党委研究同意中共平顶山矿务局七矿委员会更名为中共平顶山七星煤业有限公司委员会。

16 日 局教育工作会议在安培中心召开。会议的中心议题是：传达贯彻国家、省、市教育工作会议精神，认真组织实施《中国教育改革和发展纲要》，部署矿务局教育改革和发展任务，进一步落实教育优先发展的战略地位，推进我局教育工作新发展。

副市长梁光中，市教委主任张力奎应邀出席了会议。

大会由局党委副书记赵铁锤主持。在第一天的会议上，副市长梁光中向大会召开表示热烈祝贺；局教委副主任谷磊传达了市教育工作会议精神；局教委副主任张德山宣读了《平顶山矿务局关于贯彻落实〈中华人民共和国教师法〉若干问题的规定和《平顶山矿务局关于增加教育投入的若干规定》（讨论稿）；梁尤平局长作了题为《解放思想，加快改革，努力实现我局教育的新发展》的报告。

17 日 矿务局在十三矿西风井施工现场召开基本建设质量标准化会议。

张有祥副局长出席会议。

会上，建井一处综合二队汇报了十三矿西风井质量达标情况，介绍了在质量达标工作中的先进经验。张副局长在讲话中说到：一处在质量达标工作上带了一个好头，特别是在十三矿的基本建设上树立了典范。从全局来讲，搞质量标准化意义重大，所以我们首先要从思想上正确认识才能从行动上得以落实，希望到会的各基层区队干部认真组织本队职工向他们学习，学习他们的科学管理和在质量达标工作中奖罚分明的作法，搞好质量标准化，使其开花结果，为全局质量标准化再上新台阶，为 1995 年全局在安全、质量、效益上取得新成绩而努力。

同日 美国卡那瓦度量衡系统公司副总裁彼尔·麦克黑尔先生及工程师姚裕文先生到矿务局田庄选煤厂进行了技术交流。黄国纲总工程师等陪同外宾参观了铁路装车系统及轨道衡。

20日《平顶山矿工报》全文转载 2月18日《中国日报》以《与众不同的盈利煤田》为题，对外报道平顶山矿务局的情况。译文如下：

河南省平顶山，中国的第二大煤田，在国家柔弱的煤炭行业中，她犹如一颗璀璨的明珠，引人注目。

当多数煤炭公司面临困境，负债累累之时，拥有14万职工的平顶山矿务局却在继续保持上缴利润的同时，规划出扩大生产的宏伟蓝图，创办非煤企业，增加外商投资比例。

平顶山矿务局局长梁尤平将成功的因素归结为多样化的经营范围和临近华东、华南煤炭消费大户，销售便利的优越的地理位置。

平顶山局去年年产原煤1,857万吨，比1993年增加0.96%。包括非煤经营因素，去年销售总额及税前利分别达38.8亿元和5.83亿元，分别比1993年上涨15.6%和30%。

梁局长强调，30家非煤企业（包括焦化、机械、建筑、建材、发电等种类）去年销售额和税前利达13.5亿元和1.9亿元。

他说本局将尽可能多地引进外资，扩大非煤经营的比例。截止目前为止，已与俄罗斯、意大利、奥地利、香港和德国签订了创办机械、陶瓷、塑料和电厂合资企业等项目的34份外商投资合同及92份意向书。

梁局长决心，今年要将本局的煤炭产值由去年的23亿元提高到25亿元，争取2000年达到35亿元。到本世纪末，销售额可望达50亿元。同时，今年原煤产量预计创下2000万吨的纪录。

梁局长说，这一举措标志着由传统的计划型工厂体制向市场型公司体制大转移的开始。

他解释说，在公司化的体制下，新的企业集团将采取措施，加强销售环节，保证矿区国有资产在去年底的39.7亿元的基础上有所增加。在现行的工厂体制下，企业经营只顾埋头生产，而缺乏依照市场需求决定产出的热情——这正是困扰着多数国有企业，使其亏损的原因之一。

同日 矿务局党委组织部向全局基层党组织和全体共产党员发出了《关于开展党员无“三违”，身边无事故活动的通知》，明确提出，在全局基层党组织和广大党员中深入开展党员无“三违”身边无事故活动，是全局1995年党内竞赛活动的重要内容之一，从而在全局范围内掀起了一个党员带头反“三违”、反事故的高潮。

23日 局四届一次职工代表大会，举行全体代表会。大会一致通过了梁尤平局长向大会所作的《工作报告》和财务、工资、住房等其它6项决议。

局党委副书记王书芳就贯彻落实这次会议精神讲了三点意见。一、认清形势，坚定信心，全面完成今年的各项任务。二、加强民主管理，维护职工的合法权益。三、发挥职工代表作用，提高民主管理水平。要努力实现全局“两千万、翻一番、公司化、新发展”的奋斗目标，以优异成绩迎接建矿40周年。

24日 矿务局在自煤公司会议室召开了由各生产矿主管多种经营的副矿长、多经科科长、各集体煤矿主要党政领导和财务负责人，以及多经办、多经处和四大公司主要领导参加的集体煤矿工作会议。副局长荣庆龙、副总经济师武欣出席会议。

会议肯定了集体煤矿所取得的成绩，针对目前矿务局集体煤矿不同程度存在的大小矿井

关系有待理顺、青年矿自身管理亟待加强、行业管理水平和宏观调控能力需要提高等问题提出了限期解决的要求；自煤公司领导对加强今年的安全管理、矿产资源管理、商品煤资源管理、财务管理及外运煤质量管理等方面的工作提出了意见。

同日 矿务局决定：韦秀章同志任平顶山矿务局一矿调研员。

28日 矿务局面向国际、国内两大市场的贸易窗口——青岛保税区华乐国际贸易公司，今天在青岛开业。该公司的开业，标志着矿务局面向市场，扩大开放的步伐又向前迈进一步。

同日 由多种经营管理处、综合开发处、物资供应公司和劳动服务公司联合兴办的局第七届多种经营、集体经济产品订货会在局中心站招待所举行。局属各矿、厂、处主抓经营和第三产业的副矿（厂、处）长、供应站站长等参加了会议。

这次订货会是参加人数最多，成交额最高的一次，总订货额达 10752 万元。

常乃全副局长在大会的开幕式的和闭幕式上讲了话。他强调指出在订货会上所签订的供需合同，对双方都有约束力，双方都要严格认真地履行合同，违约者都要赔偿对方损失；生产厂家都以销售为龙头，以质量求生存，上档次，创名牌，既要占领局内市场，又要开拓局外市场；希望各单位切实执行局制定的多种经营产品内部保护办法，对违犯办法规定的一定要给予处罚。

28日 矿务局党委研究同意七星煤业有限公司第一次党代会选举结果：有为同志为中共平顶山七星煤业有限公司第一届委员会书记。

28日 矿务局党委研究同意煤矿职工大学第二次党员代表大会的选举结果：史金泉同志为中共平顶山煤矿职工大学委员会书记。

是月 大庄矿深入开展“质量标准化、安全生产创水平”活动，坚持管理与投入并重原则，使质量标准化工作提高到一个新的水平。今年 3 月份该矿通过“部级矿井质量标准化单位”检查验收。

## 4 月

3日 为严肃房改纪律，认真落实局四届二次职代会审议通过的《平顶山矿务局贯彻〈关于深化煤炭行业住房制度改革的实施办法〉的执行方案》，确保局房改工作的顺利进行。局在一所召开房改工作会议。市、局有关领导及各矿（厂、处）的后勤副矿长、劳资科长、财务科长、房改主任参加了会议。

会上，行政处处长孙树桐传达了关于《平顶山矿务局贯彻煤炭部〈关于深化煤炭行业住房制度改革的实施办法〉的执行方案》的通知。通知要求：各单位要加强对房改工作的领导，健全和完善房改及住房资金管理机构。局、矿（处）各有关业务部门要大力支持房改工作，各方面相互配合，密切协调，以保证《执行方案》中有关条款的顺利实施。加强房改工作的宣传力度，各级新闻，宣传部门要利用多种形式，广泛宣传房改的目的和意义，以赢得职工群众的理解和支持。严肃房改纪律，不允许自行其事、放宽政策规定的界限、变相增加优惠条件，以防止在职工群众中造成不良影响。实行政策公开，欢迎群众监督。

5日 局在矿工俱乐部召开一季度安全生产奖惩大会，通报春季安全大检查情况，总结一季度安排二季度安全生产工作

会上，局长梁尤平作重要讲话。他说，二季度是贯彻八届人大三次会议精神，落实局工作会议和四届二次职代会部署，抓改革，促安全，实现“三过半”的关键季度。为此，要努

力抓好六个方面工作。一是吸取事故教训，强化安全第一思想；二是把“一通三防”和“防突”作为重中之重，坚决杜绝重大瓦斯煤尘事故；三是加强现场管理，提高施工质量；四是加强安全监督检查，及时消除事故隐患；五是加强安全培训，提高职工安全素质；六是搞好集体煤矿的安全整顿，确保全局安全生产。

同日 矿务局党委研究同意职工休养院党员代表大会选举结果：王寿昌同志为中共平顶山矿务局职工休养院总支部委员会书记。

同日 在局召开的经营管理工作会议上，梁尤平局长讲了四个方面的问题，但讲的最多的是企业内部管理，并且特别强调了成本管理。他说，国有企业的改革，当前总的还是转换经营机制，实现由工厂制向公司制的过渡。但实行公司制之后，并不是可以一切都放手不管，仍然需要加强企业内部管理。上级可以给你个总经理，但不能给你效益。

在谈到成本管理时，梁局长十分严肃地指出，成本管理是企业管理的中心环节，是提高企业经济效益的关键之所在。

在谈到成本管理的具体方法时，梁局长说，要强化全员成本意识，实行目标成本奖惩制和盈亏指标风险抵押制。要把各项成本指标分解落实到班组和个人，严格考核，重奖重罚。降低成本的路子很多但要特别注意降低消耗。因此，必须控制好材料、电力为主的各种费用的支出。对基层要划小核算单位，分灶吃饭，打破消耗的“大锅饭”。要试行盈亏指标倒算法，指标要一次定死不变。

8日 在局召开的地测工作会议上，局长梁尤平就如何搞好我局的地测工作提出了要求。他强调，地测工作在煤炭生产建设中是排头兵，没有地测工作，就没有煤炭生产的持续稳定发展。因此，生产矿的领导都要重视地质测量工作，把这项工作放在与生产一样重要的位置上来抓。

梁局长说，“两千万、翻一番、公司化、新发展”是我局今年的奋斗目标。但如果没有地测这项基础工作作后盾，我们的目标是难以实现的，因为无论是生产也好，安全也好，都离不开这项工作。

梁局长最后指出，为官一任，不要光看眼前利益，而要为矿井和职工的长远利益着想，也要把科技进步、尊重知识、尊重人才体现在地测战线上，各矿该打的钻孔必须打，经费不足的，矿务局补充。没有打钻的单位，要武装设备，其费用不准挪用，保证费用专款专用。要千方百计提高资源回收率。这不仅是一个重大的经济问题，同时是一个政策法规问题。希望各生产矿在这方面多做文章，提高回采率，对于回采率高的单位要给予奖励。

10日 矿务局党委组织部组织全局党员深入开展了学习建设有中国特色社会主义理论和党章，做合格共产党员和争当优秀共产党员的活动，并结合本局实际，努力做到了“内容求新，方法求活，效果求实”。

11日 局召开重点工程建设会议。重点工程项目已确定 35 个，其中重中之重工程 15 项。即“三移交、两建成、四加快、两开工、四准备”。

今年重点工程总的安排原则是：保 1995 年基本建设投资的完成，保重中之重项目的移交、建成、开工、准备，保生产采区衔接，保安全生产和矿区配套。今年矿务局工程投资的特点是：1. 集中。即坑口电厂和十三矿两个项目占总投资的 78%。2. 新开工工程多。3. 征地多。4. 收尾项目多。会议要求充分立足上述特点，做好设计、征地、施工、管理、平衡等工作，确保各项重点工程顺利完成。

同日 全国煤矿第五届“乌金杯”乒乓球赛暨领导干部乒乓球赛经过 7 天紧张激烈的角逐于今天在一矿体育馆降下帷幕。平顶山矿务局女队夺得团体冠军，男队获得团体第三名。

13 日 矿务局决定：李慎先同志任平顶山矿务局自营煤矿公司调研员。

同日 以韩国浦项制铁公司燃料部部长全元遇先生为首的浦项公司和香港高豪公司代表团一行 4 人到矿务局进行了为期三天的友好访问。外宾先后在职工休养院、八矿选煤厂及田庄选煤厂进行了参观，并在出口办举行了座谈。梁尤平局长和常乃全副局长会见了外宾。

14 日 局在矿工俱乐部隆重召开改革工作会议，总结部署全局内部改革、转机建制、企业管理工作。局领导梁尤平、王书芳、张有祥、常乃全、赵铁锤、吕源沛、盛东金，原副局长黄兴臣及各单位的副总以上领导干部和搞企改的负责同志出席了今天的会议。

会议下发了 1995 年经济体制改革实施要点和开展“转机制、抓管理、练内功、增效益”的实施办法，通报了 1994 年承包经营完成情况，兑现了承包经营合同，表彰了 14 个改革先进单位、250 名改革先进个人，重奖了一矿等 11 个超利大户，为获得煤炭企协优秀企业家、优秀矿长、优秀厂长、现场管理最佳企业、现场管理先进单位称号的个人和集体颁了奖。

会议部署了矿务局 1995 年的改革工作。其指导思想是，认真贯彻党的十四届三中、四中全会精神，围绕局四届二次职代会确定的工作思路，不断加大改革力度，转换经营机制，全面实现一实行（实行公司制改造）、两完成（完成模拟法人或独立法人运转）、三推进（推进配套改革，推进“转、抓、练、增”活动，推进企业家队伍建设），努力争创优秀企业的奋斗目标。

15 日 矿务局社会治安综合治理工作会议在云霄宾馆召开。局党政领导梁尤平、王书芳、姚正藩、吕源沛等出席会议。一矿等 16 个单位、孙匡时等 97 名个人受到大会表彰。对八矿、化工厂、劳动服务公司等 3 个单位实行了社会治安综合治理一票否决。公安处处长孙清波作了题为《落实“两制”、强化基础、打防并举、标本兼治，大力推动我局社会治安综合治理》的工作报告。梁尤平局长发表重要讲话。

18 日 局党委组织的红旗队事迹报告团从 4 月 11 日起，报告团已在生产矿和地面单位巡回报告了 12 场，参加听报告的基层队党支部书记、队长，工会主席及职工代表 4900 多人，科级以上干部 3100 多人，副处级以上干部 450 多人，收到良好效果。并在 22 日，在矿工俱乐部向局机关和全局副处级以上干部作了报告，大家反映这是一次很好的党课。

21 日 河南省首届企业家庆典日大会在郑州河南饭店召开，全省 100 多名企业家代表参加了大会。副省长张洪华等省领导出席会议并作了讲话，六名企业代表在会上发言，我局常乃全副局长代表梁尤平局长参加会议并发言。

24 日 河南省委宣传部在郑州召开“河南人口资源环境丛书”出版座谈会。矿务局副局长常乃全主编的“能源矿产分册”受到好评。

同日 局在职工休养院召开 1995 年安全技措和掘进装备系列化工作会议，各单位负责此项工作的同志参加了会议，局领导张有祥、傅树林出席会议。

会议指出，今年安全技措和掘进系列化工作的指导思想是继续贯彻执行“安全第一，预防为主”的方针，坚持“管理、装备、培训”并重的原则，以“一通三防”和防突为重点，进一步强化现场管理，提高矿井抗灾能力，确保安全奋斗目标的实现。会议要求，各单位要进一步加强安全技措和系列化工作的领导，安全技措资金实行目标管理，要在装备完整齐全、装备质量和现场管理上狠下功夫，完成“一通三防”和防突技措工程及机电防爆计划和防治