

写给为梦想而奋斗的你



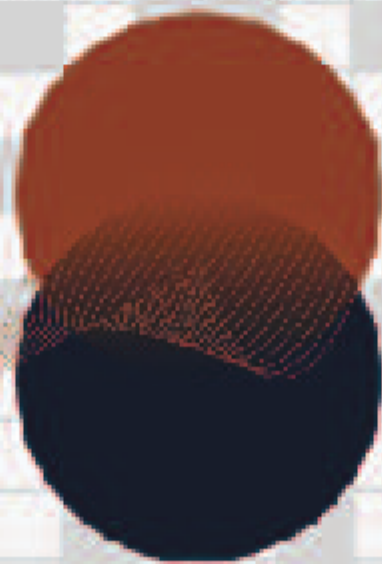
本书配有作者音频

大格局

曲君伟 编著

格局决定了人生的高度和广度，不同的思维方式，引领人们走向不同的道路。那些努力却没成就的人，都有一个共同点——缺少格局！

格局决定结局，眼界决定世界



中国轻工业出版社



全国百种图书出版单位

曲君伟

百度签约自媒体作者，一直致力于个人成长和成功学的研究，尤其在个人职业规划方面有自己独到的见解，通过培训工作和图书出版影响了数以万计的年轻人，为他们提供了受益终身的帮助和指导，也实现了自己造福社会的梦想。

大格局

写给为梦想而奋斗的你

曲君伟 编著

 中国轻工业出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

大格局 / 曲君伟编著. — 北京 : 中国轻工业出版社, 2019.9

(写给为梦想而奋斗的你)

ISBN 978-7-5184-2349-1

I. ①大… II. ①曲… III. ①成功心理—青年读物
IV. ① B848.4-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2019) 第 179960 号

责任编辑: 由 蕾

策划编辑: 由 蕾 责任终审: 劳国强 封面设计: 张龙梅

版式设计: 张龙梅 责任校对: 晋 洁 责任监印: 张京华

出版发行: 中国轻工业出版社 (北京东长安街 6 号, 邮编: 100740)

印 刷: 北京画中画印刷有限公司

经 销: 各地新华书店

版 次: 2019 年 9 月第 1 版第 1 次印刷

开 本: 880×1230 1/32 印张: 33.5

字 数: 500 千字

书 号: ISBN 978-7-5184-2349-1 定价: 198.00 元 (全 5 册)

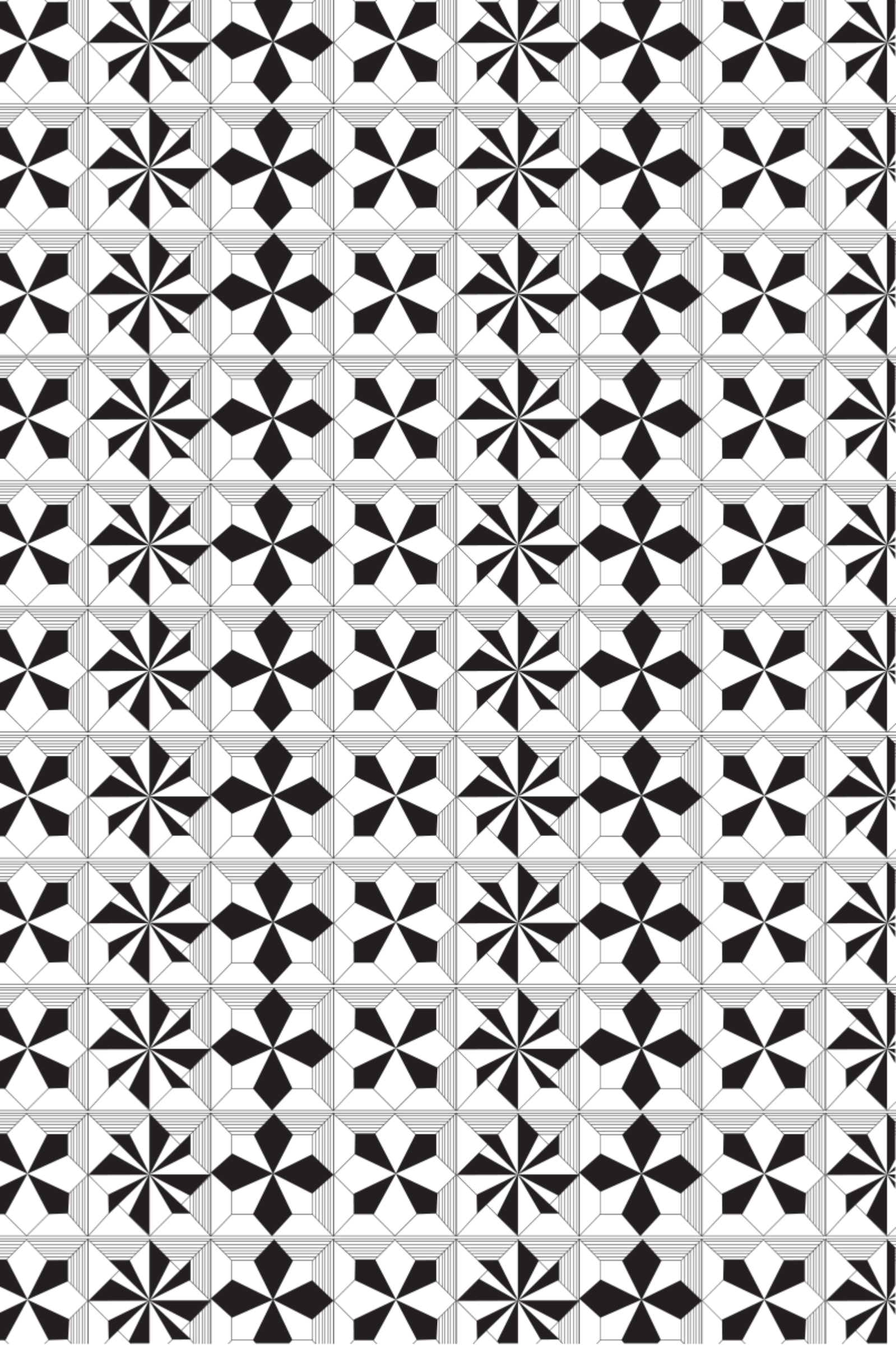
客服电话: 010-85111939

网 址: <http://www.chlip.com.cn>

Email: club@chlip.com.cn

如发现图书残缺请与我社邮购联系调换

181397G1X101ZBW



前言

曾国藩说过：“谋大事者首重格局”。因为格局决定了人生的高度和广度。

作为中国历史上封建官员的完美化身，曾国藩手下云集了诸如李鸿章、曾国荃、彭玉麟、鲍超等文武将帅，他提拔过的总督巡抚合计 27 人，颇有识人之名。

传闻，曾国藩的徒弟李鸿章组建淮军之初，曾带三个人去拜谒曾国藩，恰好曾国藩外出散步。待他回来，李鸿章请其传见那三个人。曾国藩摇头示意不必，李鸿章很吃惊。曾国藩解释道，散步之时恰好观察了一下堂下的三个人。第一个人目不仰视，必是一位谨慎细微、老成持重的人，可司粮草、仓库之职；第二位在人前神色恭敬，目不斜视，但背地里左顾右盼，必定是个阳奉阴违的小人，不可重用；另外一个人自始至终挺拔而立，目光凌然，格局不凡，定是位大将之才。曾国藩预言的那位大将之才，便是日后立下赫赫战功并官居台湾首任巡抚的淮军第一猛将刘铭传。

由此看来，善于识人的曾国藩认为“谋大事者首重格局”，绝对是金

玉良言。

那什么才是大格局呢？

《孙子兵法》里有一句话：“求其上，得其中；求其中，得其下；求其下，必败。”

这句话完美地诠释了格局的重要性。孙武的意思是，若有上等的追求，可能会得到中等的战果；若有中等的追求，仅可能获得下等的战果；若开始前就抱定下等的目标，最终的结果将会是失败。

人生如同战场，孙武的箴言在生活中同样有效。

拥有大格局之人，立志同样深远。立志则决定了人生的高度与广度。拥有大格局之人，必定会在远见、通透、认知、专注力、时间观和内驱力这些方面进行着艰苦卓绝的修炼。

有句话说得好，心有多大，舞台就有多大。同样，格局有多大，人生就有多精彩。

Chapter 1 —— 远见

世界上最可怜的人，就是空有视力却无远见的人

- 012 / 决定上限的并非能力，而是格局
- 017 / 不要只盯着薪水，选择自己感兴趣的事业
- 021 / 能克制情绪的人，前途永远光明
- 025 / 谋全局与谋一域
- 029 / 能承受失败，才有可能成功
- 033 / 等待时机成熟，你可能永远没有机会
- 037 / 永远把对手想得强大一点
- 041 / 不经风雨，怎见彩虹

Chapter 2 —— 通透

人生从外部打破是压力，从内部打破是成长

- 046 / 用人品守好你的最后一道墙
- 051 / 张开双手，迎接各种不幸
- 055 / 井底之蛙，永远看不到辽阔的大海

- 060 / 我们的目标是星辰大海，何必去跟一块砂石较劲
- 064 / 信命的人被命运操纵，不信的人操纵命运
- 069 / 成功者千方百计，失败者千难万难
- 072 / 驯服孤单，才能学会好好生活

Chapter 3 —— 认知

坎坷总会接踵而至，坦然接受并保持努力

- 080 / 开放心态，打开心扉
- 083 / 找准自己的位置，不要站错舞台
- 086 / 伟大的目标才能成就伟大的人
- 090 / 每个时代，都悄悄犒赏会学习的人
- 093 / 做喜欢的事，对诱惑说不
- 096 / 持续的快乐源于辛勤的工作
- 100 / 从看似无趣的事情当中，获得最大的收益
- 103 / 不要太在意自己的背景，白手起家也能成功
- 106 / 除了咬牙死磕，想想是否还有更好的选择？

Chapter 4 —— 专注力

唯有简单笃定，心存一个目标，方能不乱于心

- 112 / 一切皆有可能
- 115 / 改变自身，做适应环境的强者
- 119 / 温室只养弱苗，百炼方能成钢
- 123 / 不要在该拼搏忙碌的时候去追求岁月静好
- 128 / 莫要贪大求全，做精做透才是最重要的
- 132 / 扬长避短，从强项上完成突破
- 136 / 你能够，就是因为你自己认为自己能够

Chapter 5 —— 时间观

你的时间用在哪儿，成就就在哪儿

- 142 / 脚踏实地，一步一个脚印
- 147 / 亮剑只需一瞬，而磨剑却需一生
- 152 / “熬时间”是一种最辛苦的人生
- 158 / 远离那些拖自己后腿的人

- 163 / 自我约束，不妨试一试“延迟满足”
- 168 / 专业跟业余的区别，是利用时间的质量
- 172 / 你想要的人生，其实一直在向你发出邀请
- 176 / 认定一个目标，一次就把事情做好
- 179 / 时间花在哪儿，成功就在哪儿

Chapter 6 —— 内驱力

所有的机遇都是你在全力以赴的道路上遇到的

- 184 / 世界那么大，你能去看看吗
- 190 / 练习得越多，就会越幸运
- 194 / 不设限的人生，有无穷的潜力
- 198 / 比制订计划更有价值的是效率
- 201 / 追求正确、高效的工作方法
- 204 / 重视优化和提升效率
- 207 / 没有最好，只有更好
- 211 / 比别人多思考一些，多努力一些



Chapter 1

×

远见

世界上最可怜的人，
就是空有视力却无远见的人



决定上限的并非能力，而是格局

曾经有一次，我一位朋友公司的经理向他提出辞职。辞职不是问题，问题是辞职的时间和后续事宜。这位经理提出辞职的时间非常微妙，从收到当年度的年终奖金到递交辞职报告之间，相隔不到一个礼拜。当这位经理打包好个人物品，即将加入新公司的时候，给我的朋友发了一条微信说：“虽然公司规定我必须提前一个月办理离职手续，但我加入公司后无偿加了很多班，请用这些时间来抵扣剩余的时间吧。”

当时，我这位朋友的公司刚刚成立，正处于艰难的创业阶段。从公司的高管到刚入职三天的员工，在没有加班费的情况下，每天工作到深夜的情况几乎是常态。我的朋友知道自己理亏，看到这条微信时只能苦笑不已。

当时，朋友公司的新产品研发接近尾声，这位经理匆匆离去，给朋友公司留下了一片狼藉。公司里每个人本来就忙得不可开交，由于他的突然离开，工作量又增加了很多，几位老员工每人都干着几个人的工作，恨不得每天二十四小时待在公司。就连我的朋友也忙得不可开交，甚至

抽不出一点时间来和我们聚聚。这种情况一直持续到他雇了一位新经理，完成了所有的交接工作之后，才有时间来跟我们一吐苦水。

“这样的人，你应该扣留住他的劳动档案，一切离职手续都一拖再拖，不能让他舒服。”有一位朋友义愤填膺，为他支招。还有人建议：“微博上谴责他，@他的新老板。让新老板知道他是什么货色。”

我这朋友听了之后连连摇头：“何必做到这一步呢？既然知晓他的为人，就不必跟他浪费口舌，大家好聚好散吧。”

“正因为你的容忍，他才敢得寸进尺。”有人愤愤不平地说。

我的朋友说：“不是宽宏大量。我只是知道，在我公司里，有些东西他暂时得不到，所以才想要离开，在这种情况下，为什么要再伤和气呢？我知道，他想在我的公司谋求一个高管的职位。说实话，就能力而言，是个不错的人选，但他的格局太狭隘了，一辈子或许只能做个中层。未来的日子很长，我们可以走着瞧。”

在过去的三年里，我朋友的公司发展壮大了好几倍。而离职的那位经理，据说又跳了好几次槽，但就像被诅咒了一般，仍然徘徊在公司的中层，没能进入高层。

我曾经看过一档综艺节目《非你莫属》，其中一个参赛者是连续三

年的销售冠军。这个人性格外向、热情，能顺利解决老板或者客户的问题。主持人涂磊问了他一个问题：“你认为在你的经历中，最能说明你销售能力的是哪一桩事例？”

他想了一会儿，说：“我在一家培训情商的教育机构做推销员的时候，成功地说服了一位月薪 2000 元的环卫工人，为他 5 岁的儿子报名参加了一门价值 5000 多元的课程。”说完，他有点沾沾自喜，还重复了几遍道：“我是一个说话真诚的人。”

从能力上看，他是位不错的推销员，似乎应该得到台下的评委老板们的青睐。但是，在第一轮筛选的时候，房间里的十二位老板都灭了他的灯。

究其原因，一位老板总结说：“我们不怀疑你的能力，但我们怀疑你的品格。”

越是那些处在社会底层的人，就越无法识别信息的真实性和含金量。他们的经济条件不好，得不到相应的信息或者情报，所以很容易被欺骗。只要你给他们一线希望，告诉他们或许能够把他们的子女培养成人中龙凤，他们就会迫不及待地把自己辛苦攒下的积蓄交到你手里。无论如何，向那些显然负担不起的人推荐一些不合适的课程，并以此作为一种成就来炫耀，是不道德的行为。

一个没有同情心或者底线的人可能会赢得销售冠军，但绝不会成为一位好的销售经理。能力决定了你能得到什么，但是格局决定了你最终能有什么样的成就。

在谷歌（Google）成立的早期，公司内流传着一条不成文的行为准则——“Don't be evil（不做坏事）”。这一原则贯穿了谷歌的整个开发过程。在谷歌与微软（Microsoft）的 Internet Explorer 浏览器针对网络搜索业务竞争最激烈的时候，谷歌的创始人萨拉·佩林（Sarah Palin）否决了谷歌高管收购另一家搜索技术公司 Inktomi 的提议。当时，Inktomi 濒临破产，如果谷歌吞并这家公司，就能够轻松主导网络搜索市场。但是，佩林对这一决定说“不”。

事件的来龙去脉被记录在吴军的《浪潮之巅》一书中。佩林回应这次收购时说：“我们公司坐落在全世界金融机构的中心地——硅谷，所以我们深知，硅谷的公司目前遭受着怎样的因垄断造成的恶性竞争。人们对谷歌的发展寄予厚望。他们希望通过与我们合作来对抗垄断。我们不能采用收购的方式壮大自己。这种方式虽然合法，但却是用恶意的手段来清除市场上的对手。如果我们也用这种方式形成垄断，将令整个硅谷大失所望。”