TEN-YEARS
TEN-YEARS

# 浙江金融职业学院10年就业工作成果、经验与启示

## 基于麦可思就业质量跟踪10年数据报告

朱明　陈民／编著




浙江工商大学出版社
ZHEJIANG GONGSHANG UNIVERSITY PRESS

需要全本请访问 www.ertongbook.com

# 作者简介



朱明，浙江金融职业学院招生就业处处长，教授，浙江大学法律硕士（JM），中南财经政法大学经济学硕士。具有律师、经济师、企业法律顾问执业资格。浙江省金融法学研究会常务理事。从事学校就业管理工作十年，2014年浙江金融职业学院成功跻身全国高校就业五十强。三十多年金融教育生涯，主持出版多本普通高等教育“十一五”国家级规划教材、高职高专金融类“十二五”规划系列教材，浙江省高校重点教材，专著曾荣获浙江省高等学校科研成果奖三等奖。发表学术论文20余篇。是中国金融教育发展基金会金融教育先进工作者。



陈民，浙江金融职业学院招生就业处副处长，就业指导教研中心副主任，副教授，硕士。国家人力资源与社会保障部高级就业指导师、高级创业指导师及生涯规划师。从事高职教育就业管理与服务5年，致力于大学生就业创业指导与职业发展研究，主持厅级以上课题3项，出版就业创业主题学术专著2本，合著1本，在核心期刊发表学术论文5篇，公开发表论文10余篇，入选浙江金融职业学院青年拔尖人才培养计划序列。

# 浙江金融职业学院
# 10年就业工作成果、经验与启示

## ——基于麦可思就业质量跟踪10年数据报告

朱　明　陈　民　编著

浙江工商大学出版社
ZHEJIANG GONGSHANG UNIVERSITY PRESS
·杭州·

**图书在版编目(CIP)数据**

浙江金融职业学院10年就业工作成果、经验与启示：基于麦可思就业质量跟踪10年数据报告 / 朱明，陈民编著. — 杭州：浙江工商大学出版社，2019.12
ISBN 978-7-5178-3588-2

Ⅰ. ①浙… Ⅱ. ①朱… ②陈… Ⅲ. ①浙江金融职业学院－就业－研究报告 Ⅳ. ①G717.38

中国版本图书馆CIP数据核字(2019)第252314号

**浙江金融职业学院10年就业工作成果、经验与启示**
**——基于麦可思就业质量跟踪10年数据报告**

ZHEJIANG JINRONG ZHIYE XUEYUAN SHINIAN JIUYE GONGZUO CHENGGUO JINGYAN YU QISHI: JIYU MAIKESI JIUYE ZHILIANG GENZONG SHINIAN SHUJU BAOGAO

朱 明 陈 民 编著

**责任编辑** 张 玲
**封面设计** 红羽文化
**责任印制** 包建辉
**出版发行** 浙江工商大学出版社
（杭州市教工路198号 邮政编码310012）
（E-mail：zjgsupress@163.com）
（网址：http://www.zjgsupress.com）
电话：0571-88904980，88831806（传真）
**排 版** 杭州红羽文化创意有限公司
**印 刷** 杭州高腾印务有限公司
**开 本** 710mm×1000mm 1/16
**印 张** 18.5
**字 数** 265千
**版 印 次** 2019年12月第1版 2019年12月第1次印刷
**书 号** ISBN 978-7-5178-3588-2
**定 价** 58.00元

**版权所有 翻印必究 印装差错 负责调换**
浙江工商大学出版社营销部邮购电话 0571－88904970

# 前言

从2009年至2019年，弹指一挥间，浙江金融职业学院走过了辉煌发展的10年。这10年，在浙江金融职业学院党委的领导下，乘着国家大力发展职业教育的东风，抓住浙江省打造万亿级金融产业的有利时机，积极创新办学理念与发展思路，实现了人才培养质量和整体办学实力跨越式发展。

在10年的辉煌发展中，浙江金融职业学院就业工作牢固树立“学生就业是家庭的命根子、学校的试金石、社会的稳定器”意识，紧紧围绕浙江金融职业学院的中心工作不断创新工作方式、方法，取得了辉煌的成绩。

10年来，浙江金融职业学院坚持以就业为导向，以服务为宗旨，走产学研相结合道路，创造性地在高职教育中率先确立了“就业立校、服务强校、合作兴校”的办学方针；以“千日成长工程”为抓手，按照“一年熟练岗位、三年成为骨干、五年成为主管、七年实现发展、九年成就事业、一生平安幸福”的要求积极推进职业规划发展与就业教育，千方百计地促进毕业生优质就业、充分就业。学校毕业生初次就业率近5年保持在98%以上。

10年来，浙江金融职业学院坚持就业工作“一把手”工程，切实推进就业工作“全员工程”，建立了就业教育、管理、服务、指导四位一体的校院两级工作模式，成立了就业工作领导小组，由校党委书记、校长担任组长。二级学院形成了党政主要领导牵头，主管领导负责，班子成员和辅导员责任到人的就业工作机制。学校党委、校长办公室定期召开就业工作专题会议，保证大学生就业工作规范有序地开展。

10年来，浙江金融职业学院持续加强就业工作队伍建设，不断加大经费投入，建成并投入使用校级就业工作专用场地近1000平方米，设立了就业指导教

需要全本请访问 www.ertongbook.com

研中心负责全校学生就业指导课程的教学工作；构建了包括就业加油站、就业“职”通车、就业信息港在内的就业教育服务体系；打造了就业信息网、金小融就业App、就业微信公众号、就业动态数据实时监测系统及学生职业发展教育平台“五位一体”的“互联网＋就业”信息化新生态，全面提升了学校就业精准服务能力和就业智慧化水平。

浙江金融职业学院从2003年开始尝试订单式人才培养；2005年，将订单学生独立组班；2006年，专门组建应用型金融人才研究院，负责协调订单班教学管理等工作；2008年，成立独立设置的二级学院“银领学院”，面向商业银行等金融机构开展大规模、全程化的金融“银领”订单式人才培养；十余年来先后与100多家银行、证券所、保险公司等机构开展订单式人才培养，培养了1万余名“银领”人才。

2013年11月，浙江省教育评估院公布数据显示，浙江金融职业学院毕业生就业率为98.38%，位列省内高职高专院校第一名。

2014年7月，浙江金融职业学院成为浙江省内唯一跻身全国高校就业50强的高职院校。

2015年11月，浙江省教育评估院公布数据显示，毕业3年后学生对母校满意度位居全省第一名。

据浙江省教育评估院发布数据显示，自毕业生就业质量跟踪调查以来，2015—2018年，毕业3年后学生对母校满意度连续4年位列全省前5位。2013—2018年，毕业1年后学生对母校满意度连续6年位列全省前10位。

据麦可思调查数据显示，浙江金融职业学院应届毕业生对母校的总体满意度连续10年保持在95%以上，且均高于全国示范性高职院校。

自2010年以来，浙江金融职业学院委托麦可思公司对学校毕业生培养质量进行了连续近10年的跟踪调查。通过近10年的跟踪调查，我们掌握了大量科学数据；通过科学数据，我们看到了浙江金融职业学院人才培养、就业工作取得的成果，也发现了存在的问题。对此，我们进行了深入的思考、分析、研究，意在以麦可思公司近10年调查为基础，对浙江金融职业学院10年来的就业工作进行一次全面总结，通过总结，既看到成绩、不足，也总结经验，得到启示，展望未来。

# 目录


**第一章 关于职业教育** …… 001

**第一节 职业教育概念** …… 003

**第二节 发展职业教育的重要意义** …… 005

一、发展职业教育是建设经济强国的需要 ……005

二、发展职业教育是培养高素质劳动者的需要 ……006

三、发展职业教育是推动农村劳动力转移的需要 ……007

四、发展职业教育是完善现代国民教育体系的需要 ……008

**第三节 职业教育的发展趋势** …… 009

一、职业教育日益突出其终身教育的属性与价值 ……009

二、社会的发展要求建立具有自身特点的职业教育体系 ……010

三、信息化、终身学习社会促使职业教育不断发生转变 ……010

四、职业教育管理的法制化 ……011

五、国际化方向是职业教育发展的趋势 ……012

**第四节 世界主要发达国家职业教育发展历程** …… 013

一、工业革命推动高等职业教育的正式建立 ……013

二、“二战”结束后至20世纪90年代各具特色的大发展时期 …014

三、21世纪新的发展变革期 ……016

**第五节 世界职业教育发达国家的经验借鉴** …… 017

一、德国的职业教育制度 ……017

二、澳大利亚的职业教育 ……020

三、日本的职业教育 ……023

四、美国的职业教育 ……026

五、促进高校毕业生就业的实践经验 ……029

**第二章 关于中国职业教育** …… 033

第一节 中国职业教育发展的脉络 …… 035
一、中国古代的职业教育 ……035
二、中国近代职业教育的产生 ……036
三、中国当代职业教育发展的历程 ……037
第二节 我国职业教育的宏观政策 …… 041
一、对我国职业教育发展有清醒的认识和判断 ……041
二、我国发展职业教育的措施与手段 ……043
三、《国家职业教育改革实施方案》需要关注的五个问题 ……047
第三节 新发展形势下我国职业教育面临的机遇和挑战 … 050
一、新形势下职业教育发展面临的挑战 ……050
二、新形势下职业教育面临的新机遇 ……052

**第三章 关于我国大学生就业工作** …… 057

第一节 做好我国大学生就业工作的重大意义 …… 059
一、高校毕业生就业创业关乎广大群众根本利益 ……059
二、高校毕业生就业创业关乎社会稳定 ……060
三、高校毕业生就业创业关乎社会主义现代化建设 ……060
四、高校毕业生就业创业关乎高等教育健康发展 ……061
第二节 我国大学生就业面临的挑战和对策 …… 062
一、我国大学生就业面临的挑战 ……062
二、应对我国大学生就业挑战的策略 ……065
第三节 我国做好大学生就业创业工作的有力政策 …… 068
一、明确政策定位，把高校毕业生就业摆在就业工作首位 ……069
二、抓住工作主线，全面落实高校毕业生就业创业政策 ……069
三、拓宽就业领域，促进高校毕业生全方位多渠道就业 ……070
四、提升服务能力，多项措施并举助力高校毕业生就业创业 …072
五、加大权益保护，切实保护高校毕业生就业保障权益 ……074

六、推动“双创”升级，积极促进高校毕业生自主创业 ……075
七、加强组织引导，保障高校毕业生就业创业工作顺利开展 …076

**第四章 浙江金融职业学院就业工作服务体系及特色成果 …… 079**

**第一节 浙江金融职业学院就业工作服务体系 …… 081**
一、高职特色的就业教育服务体系建设路径 ……082
二、高职特色的就业教育服务体系实施成效 ……084
**第二节 浙江金融职业学院近10年就业工作特色成果 …… 086**
一、创新金融人才培养途径，订单式教育创新路 ……086
二、特色化订单式人才培养，银领学院育金融“翘楚” ……089
三、精心打造就业示范品牌，屡获全国先进荣誉 ……092
四、服务区域重点战略，提升金融人才支撑能力 ……094
五、致力就业信息化生态建设，提升服务满意度 ……096
六、充分发掘各方资源，拓展拓宽就业市场渠道 ……097
七、塑造就业宣传品牌，巩固凸显学校社会效应 ……098
八、构建就业援助体系，全力保障特殊群体就业 ……099
九、完善评估考评机制，促进就业工作顺利开展 ……100
十、创新就业指导课程体系，全程护航学生就业 ……102

**第五章 麦可思10年数据报告的再审视 …… 105**

**第一节 麦可思10年数据报告研究概述 …… 107**
一、麦可思简介 ……107
二、麦可思报告研究概况 ……107
三、麦可思报告的研究目的 ……109
四、麦可思报告研究的基本框架 ……109
五、麦可思报告研究的科学依据 ……110

第二节　麦可思10年数据报告提示我们关注的问题与思考 …… 113
一、校友推荐度下降需关注 ……113
二、个别求职服务的有效性较低需加强 ……114
三、个别专业离职率较高需警惕 ……116
四、就业创业工作队伍专业化水平有待提高 ……117
五、创新创业教育有待加强 ……119
六、毕业生就业观念需要改变 ……120
第三节　麦可思10年数据报告反映出的浙江金融职业学院就业质量方面取得的成果及分析 …… 123
一、近十届毕业生就业率均超过95%，毕业落实较好 ……123
二、毕业生薪资水平呈上升趋势，未来发展空间较大 ……127
三、毕业生就业满意度呈上升趋势，职业认同感较强 ……130
四、总体工作与专业相关度呈上升趋势，能学以致用 ……133
五、校友满意度持续较高，在校学习生活体验感受较好 ……136
六、区域经济贡献度持续较高，外省生源留浙比例提升 ……139
七、毕业生就业稳定性持续较高，职业长期发展看好 ……140
八、就业指导服务满意度与求职服务有效性持续较高 ……142

**第六章　近10年浙江金融职业学院就业工作的经验措施** …… **147**

第一节　坚持实施大就业格局，保障就业工作顺利开展 … 149
一、确立“就业立校”办学方针，指引就业工作方向 ……149
二、统筹协调，院系互动，构建“大就业”工作格局 ……150
三、完善管理，提升水平，加强就业工作队伍建设 ……151
四、加大投入，改善条件，健全工作制度强化激励考核 ……153
第二节　坚持“六业贯通”的人才培养理念，培养人才质量上台阶 …… 154
一、“六业贯通”人才培养理念的基本思路 ……154

二、“六业贯通”人才培养理念的实践成效 ……158
第三节 坚持实行订单式人才培养，促进毕业生优质就业 …… 160
一、深化以订单班为载体的人才培养模式，提升学生就业竞争力 ……161
二、科学制定人才培养方案共建教学课程，实现毕业与上岗零过渡 ……161
三、以合作企业为依托，充分利用校内外资源，形成人才培养特色 ……162
第四节 开发校友资源，促进校企合作谋新篇 …… 164
一、建立健全网络化校友服务体系，拓宽就业工作渠道 ……164
二、开发建设校友数据平台，提供就业适配信息 ……165
三、合力共建校友参与就业模式，实现合作共赢全面发展 ……166
第五节 打造校企合作示范品牌，建银领学院具制度化意义 …… 167
一、理念引领 ……167
二、工作模式 ……169
三、措施保障 ……170
第六节 探索与实施新理念，构建全景式就业教育与服务体系 …… 172
一、“一接”：就业教育与服务的指导思想 ……172
二、“二全”：就业教育与服务的责任机制 ……173
三、“三动”：就业教育与服务的多元联动机制 ……174
四、“四化”：就业教育与服务的平台建设 ……174
五、“五制”：就业教育与服务的制度体系 ……175
第七节 推进并完善就业信息化工作，不断提高就业服务水平 …… 177
一、不断完善并优化就业信息化基础设施 ……177
二、完善校友信息资源，助力毕业生择业就业 ……178
三、发挥就业信息化优势，不断推进提升就业服务质量 ……179



需要全本请访问 www.ertongbook.com

第八节　主动延伸毕业生服务工作，开展系列跟踪调查 … 181
一、委托麦可思实施应届毕业生培养质量评价项目 ……181
二、搭建就业跟踪服务平台 ……182
三、开展毕业生就业走访调研 ……183

**第七章　浙江金融职业学院10年就业工作的启示** …… **185**

第一节　必须坚持“就业立校”办学方针，办人民满意的高职教育 …… 187
一、切实把思想认识统一到“就业立校”办学方针上 ……188
二、切实把行动倾力调节到“就业立校”办学方针上 ……189
三、切实把机制真正构建到“就业立校”办学方针上 ……190
第二节　必须切实把握好大政方针，创新性地开展就业工作 …… 192
一、实施学生“千日成长工程”育英才 ……192
二、深化产教融合，校企合作育人才 ……193
三、就业工作中不落下任何一个学生 ……194
第三节　必须把握高职院校人才培养工作的总目标：毕业与上岗零过渡 ……196
一、修订教学计划，实行模块化教学 ……196
二、改革人才培养模式，大力开展订单式培养 ……197
三、实行职业资格证书制度，提高毕业生岗位适应能力 ……197
四、技能教学与行业部门标准对接，直面行业需要 ……198
第四节　必须围绕学校中心工作抓学生就业，不断提高就业质量 ……199
第五节　必须坚持“以生为本”理念，切实为学生提供精准就业服务 ……202

第六节　必须强化综合素质培养，致力于提高学生就业能力 ……205
一、磨炼职业技能 ……205
二、践行知行合一 ……206
三、提升职业素养 ……207
四、锤炼职业道德 ……208
第七节　必须加强毕业生心理健康教育和职业生涯规划，助力毕业生顺利走上工作岗位 ……210
第八节　必须切实把握好高质量就业的内在逻辑，推动毕业生可持续发展 ……214

**第八章　浙江金融职业学院下一个10年就业工作展望 …… 219**
第一节　把握高职院校扩招机遇，推动学校更好更快发展 …… 221
第二节　准确把握人才培养的目标定位，实现毕业生优质就业 …… 223
第三节　把握未来金融人才就业方向，不断拓展人才培养广度 …… 225
一、银行柜员 ……225
二、VC/PE从业者 ……226
三、证券分析师 ……226
四、金融信息化人员 ……226
五、金融风控师 ……227
六、金融分析师 ……227
七、金融工程师 ……227
八、银行客户经理 ……228

第四节　继续坚持合作办学、合作就业、合作育人、合作发展，培育实用金融人才 …… 229
第五节　重视创新创业人才培养，发扬浙江高校创新创业品牌优势 …… 233
一、坚持价值引领、能力培养和知识传授“三位一体” ……234
二、坚持创业教育、创业训练和创业实践“三位一体” ……235
三、坚持创新、创意、创业“三位一体” ……235
第六节　深化产教融合，推动人才培养和就业工作再上新台阶 …… 237
第七节　积极拓宽就业形式、渠道和市场，满足毕业生就业需求 …… 239
一、积极引导高校毕业生到中小企业和基层就业 ……239
二、拓展公共管理与服务岗位，特别是基层公共管理与服务岗位 ……239
三、大力支持高校毕业生自主创业 ……240
四、推进就业市场的建设和完善 ……240
第八节　做好做强“五大平台”，切实为毕业生提供精准的就业服务 …… 242
一、就业招聘信息服务平台 ……242
二、就业指导教育平台 ……243
三、学生实践服务平台 ……243
四、就业帮困扶助平台 ……243
五、就业跟踪服务平台 ……244
第九节　继续注重校友工作，促进就业以及毕业生人生指导力度 …… 245
第十节　构建更为完善的就业教育服务体系，不断提高毕业生就业竞争力 …… 248
一、以课程建设为契机，做深做强体验式教学 ……248

二、以中心建设为平台，做精做专个性化指导 ……249
三、以市场拓展为基础，做实做细信息化服务 ……250
四、以动态调研为前提，做足做好人本化援助 ……251
五、以创新创业学院为龙头，做深做透适应性实践 ……252

**附录一　浙江金融职业学院2009—2018届毕业生就业质量评价重要发现数据图表** …… **253**

**附录二　浙江金融职业学院2009—2018届毕业生就业质量主要数据图表** …… **256**

**参考文献** ……**275**

**后　记** ……**278**

01

第一章

# 关于职业教育

需要全本请访问 www.ertongbook.com