

生涯发展教育研究

2019年上海高校毕业生就业创业工作专项研究项目特辑

上海市学生事务中心 主编

第二十二卷

*Career
Development
Education Research*



上海交通大学出版社
SHANGHAI JIAO TONG UNIVERSITY PRESS

《生涯发展教育研究》编委会

主 任 倪闽景

编 委 (以姓氏笔画排序)

丁 良 王 涛 朱红梅 吴能武 周红星
姚栋华 夏人青 钱静峰 韩燕岑 傅 欣

编辑部主任 (以姓氏笔画排序)

姚栋华 钱静峰

编 辑 (以姓氏笔画排序)

白 茹 杨卫忠 余梦梦 宋 琦 张 骁
罗岳峰 周 欢 周 谷 周璐璐 葛 民
潘国祥

前 言

为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,全面落实党中央、国务院和上海市委、市政府关于做好高校毕业生就业创业工作的重要部署,进一步推进大学生职业(生涯)发展教育指导和服务体系建设,创新工作方式和方法,提升工作内涵和水平,努力实现高校毕业生更高质量和更充分就业,近年来,上海市教委持续组织实施和推进高校毕业生就业创业工作专项研究项目。本卷从就业引导、就业指导与生涯辅导、就业质量评价三个角度梳理汇编了2019年上海高校毕业生就业创业工作专项研究的有关成果。

全面落实立德树人根本任务,加强就业教育引导,坚定不移地服务国家发展战略,主动向国家重点地区、重大工程、重大项目、重要领域输送毕业生,鼓励毕业生到国家主战场建功立业,是近年来各高校就业工作的重中之重。本卷收录的《选调优秀高校毕业生赴基层就业的长效机制构建——以复旦大学为例》《基于“一带一路”人才需求和大学生职业发展认知分析的就业引导对策研究——以上海财经大学为例》和《中外合作大学有效促进大学生进入国际组织实习和任职研究》这三篇文章结合学校实际和实践,分别从赴基层就业、“一带一路”就业和进入国际组织实习和就业三个主题,调查研究相关组织的用人趋势与需求、学生的职业发展认知,并在此基础上,提出应对之策。

就业服务、生涯辅导是高校人才培养的重要一环,是提升毕业生就业力、实现毕业生高质量就业的根本举措。本卷收录的《供给侧改革视域下高校大学生就业服务体系策略探究——以上海交通大学医学院为例》《体验式生涯辅导对高校本科生就业能力提升的实证研究——以上海高校为例》《“准教师”大学生群体职业自我效能感的现状、问题和对策》《上海大学生对创新创业教育政策的认知与满意度评价研究》这四篇文章的作者分别从就业服务体系整体建构、体验式生涯辅导实效、大学生职业自我效能感的现状及提升,以及学生对创新创业教育相关举措的满意度评价等角度,在创新就业指导、生涯辅导等方面做出了有力探索。

就业质量评价是高校评估人才培养现状、深化教育改革、提高人才培养质量的重要标

准和依据。本卷收录的《高校毕业生就业质量多维反馈体系研究——以 S 大学为例》和《应用技术类高校毕业生就业质量评价体系研究》这两篇文章从就业质量评价体系建构的角度,分别提出建立多维反馈体系和探索应用技术类高校的就业质量评价体系,克服了当前评价相对单一、与学校人才培养定位不匹配等问题,均是很好的创新。

高校毕业生就业创业工作关系经济的持续健康发展、民生改善和社会大局稳定。上海市各高校一直把培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人作为根本使命,把人才培养与服务国家战略放在首位,把促进毕业生就业作为重中之重,拓渠道、优服务、重辅导、强保障,并在这一过程中,将实践探索与理论创新、调查研究、学术探微相结合,建设一支职业化、专业化、专家化的就业创业指导队伍,探索出一条“基于实务需要开展实证研究,基于研究结果开展实务探索”的科学发展道路。

上海市教育委员会学生处

上海市学生事务中心

2020年6月

目 录

就 业 引 导

选调优秀高校毕业生赴基层就业的长效机制构建

——以复旦大学为例 刘 怡 (3)

基于“一带一路”人才需求和大学生职业发展认知分析的就业指导对策研究

——以上海财经大学为例 刘 柳 洪 磊 汤玲莉 (11)

中外合作大学有效促进大学生进入国际组织实习和任职的研究 郭 昊 唐 棘 (24)

就业指导与生涯辅导

供给侧改革视域下高校大学生就业服务体系策略探究

——以上海交通大学医学院为例 陈 莉 陈 燕 (43)

体验式生涯辅导对高校本科生就业能力提升的实证研究

——以上海高校为例 杨艳红 艾美伶 王 和 (52)

“准教师”大学生群体职业自我效能感的现状、问题和对策 蒋 瑾 顾 珊 (64)

上海大学生对创新创业教育政策的认知与满意度评价研究 段耀婷 (76)

就业质量评价

高校毕业生就业质量多维反馈体系研究

——以 S 大学为例 金韦明 沈延兵 (91)

应用技术类高校毕业生就业质量评价体系研究 张启君 袁 翔 (103)

约稿启事 (112)

就 业 引 导

选调优秀高校毕业生赴基层就业的长效机制构建^①

——以复旦大学为例

刘 怡

〔摘 要〕 鼓励和引导大学生到基层工作是贯彻落实人才强国战略和就业优先战略的重要举措,也是高校就业引导工作的主要方向之一。本文通过向全国部分重点高校进行综合调研,同时回顾总结复旦大学基层就业引导工作的整体开展情况,并以此为例,从高校角度探索选调优秀高校毕业生赴基层就业的长效机制。

〔关键词〕 就业引导;基层就业

习总书记对基层工作高度重视,教导青年要有理想、有担当,在基层工作中了解社情民意,积累知识,增长才干。高校毕业生是国家宝贵的人才资源,高校毕业生的就业问题事关国家经济社会发展和民生改善大局,事关社会的和谐稳定。鼓励和引导大学生到基层工作是贯彻落实人才强国战略和就业优先战略的重要举措,也是高校以“立德树人”为根本,做好“四个服务”、培养一流人才的重要使命。

近年来,在各级党委组织部门以及基层用人单位的共同努力下,选调生相关政策体系日趋完善,选调生群体日益壮大,为新时期党政工作输送了大量年轻的优秀人才,有效推动了领导干部队伍建设,成为“培养选拔优秀年轻干部工作整体规划”的重要组成部分^[1]。各高校与各省(区、市)积极开展人才合作,选调优秀高校毕业生赴基层就业成为就业引导工

作者简介: 刘怡,复旦大学泛海国际金融学院研工组组长,研究专长:生涯规划,电子邮箱:liuyi2010@fudan.edu.cn。

^① 课题项目:2019年上海高校毕业生就业创业工作专项研究项目“选调优秀高校毕业生赴基层就业的长效机制构建——以复旦大学为例”(HJWX20190201)。

作的主要方向之一,“到西部去,到基层去,到祖国需要的地方去建功立业”的校园氛围逐渐浓厚。

基于以上背景,本文重点从学生角度分析了基层就业现状和困境,针对普遍存在的主要问题,以服务国家战略需求为导向,加强校地合作为突破,提升基层就业能力和强化基层就业引导为根本目标,从高校角度探索选调优秀高校毕业生赴基层就业的长效机制,以期将思想价值引领贯穿人才培养全过程,激发毕业生自觉把实现个人价值与国家、社会需要紧密结合,让毕业生敢于下基层,愿意下基层,同时能在基层留得住、干得好。

一、选调优秀高校毕业生赴基层就业的现状

1. 国家政策制度

在国家经济社会飞速发展的背景下,人才供需矛盾日益突出,尤其在中西部边远地区,招人难、留住人更难。选调优秀高校毕业生赴基层就业,不仅有利于解决个别地区无人可用的状态,更有利于打破恶性循环,保证人才的稳定和经济的持续发展。2006年出台的《中华人民共和国公务员法》对公务员制度进行了规定,成为指导公务员管理的纲领性文件,也为选调生工作的开展提供了法律依据。

选调生工作开展以来,中央和地方各级组织部门陆续出台了一系列配套政策。从2000年的《中组部关于进一步做好选调应届优秀大学毕业生到基层培养锻炼工作的通知》,到2008年的《选调优秀高校毕业生到基层培养锻炼工作暂行规定》,再到2017年中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于进一步引导和鼓励高校毕业生到基层工作的意见》,都提出了“加快构建引导和鼓励高校毕业生到基层工作长效机制,确保下得去、留得住、干得好、流得动”的明确要求^[2]。2018年,中组部印发《关于进一步加强和改进选调生工作的意见》,并召开新时代激励干部新担当新作为暨加强改进选调生工作座谈会。应届毕业生去基层就业、用人单位在基层一线培养人才的新机制正逐步建立和完善。

2. 地方政策环境

近年来,在中央各项政策的支持下,各省(区、市)向各高校选调的范围逐渐扩大,在针对年轻干部的选拔培养体系中,各地区同时推出了具有地方特色的人才政策与招聘机制。如北京市顺义区的“梧桐计划”、武汉市东湖高新区的“光谷人才计划”、湖北孝感的“人才引进计划”、上海市各区的“人才储备计划”等,这些党政人才储备计划和选调生政策一起,成

为落实高校毕业生赴基层就业的重要保障。在保证人才政策稳定性、延续性的同时,地方组织部门深入高校,积极向高校毕业生进行宣讲推介,用自身的优势特点吸引有志于服务基层的优秀学子到祖国最需要的地方奉献青春。

3. 高校政策环境

诸多高校将选调工作作为就业引导的主要方向之一,全方位支持毕业生赴基层就业。以复旦大学为例,学校积极响应国家的号召,以“服务国家和地方经济社会发展、服务未来20~30年复旦大学人才战略布局,激发学生的家国情怀,引导毕业生赴西部、基层、国家重点单位就业,将优秀毕业生输送到党和国家需要的关键岗位建功立业”为理念和目标,营造“服务国家,做复旦精神的播撒者、传承者”的氛围,开展寒暑假实践“砺行计划”、选调生培训“新羽计划”等,为国家基层输送了大批知识储备丰厚、政治信仰坚定的优秀毕业生。近年来,学校选调生工作呈现跨越式发展。2017年,签约选调生数量首次达到100人,2019届毕业生中超过1400人次报名参加28个省(区、市)的选调生及党政储备人才项目招录,并有201人完成签约派遣,较2018届增长35.81%,3年来呈持续增长态势^[3]。

二、选调优秀高校毕业生赴基层就业的困境

经过高校间的横向比较及复旦大学近年赴基层就业情况的纵向对比,笔者发现,毕业生投身基层就业的意愿正不断增强,但占就业群体的比例仍较低,无论对于在校学生还是已经走向选调岗位的毕业生,赴基层就业仍面临着诸多困境。本文以复旦大学毕业生为例,对参加全国高校基层服务类社团交流会^①的高校学生进行了抽样调研,从学生角度出发,发现主要存在两大困境。

1. 在校学生对基层的认知度待提升

对于在校学生而言,选择赴基层就业无论在心理上还是能力上都具有一定挑战。他们普遍缺乏对基层工作的认知,觉得基层工作环境待遇差,发展空间有限。同时,当他们真正

^① 自2018年4月起,包括清华大学、复旦大学、浙江大学等在内的全国10多所高校的基层服务类社团,自发组织了全国高校基层就业服务类社团交流会,每年在不同高校举办2次会议。2019年4月20日,第三届全国高校基层服务类社团交流会在复旦大学举行,包括上海交通大学、浙江大学等全国17所高校基层服务类社团的指导老师及学生代表共计100多人参加了此次会议。2019年10月,在南开大学举行了第四届交流会。

实践于一线,处理基层事务时又显得力不从心。也有部分在校同学对赴基层就业抱着“多一种就业选择渠道”的态度,尤其是在就业形势严峻的当下,个别学生由于短时间难以找到令自己满意的工作,而选择先回原籍所在地参与基层工作,赴基层就业因其稳定性成为学生就业的主要备选项。但当其真正走向基层之后,可能会由于之前对基层情况知之甚少,工作辛劳且非初心热爱,最终心生悔意。

2. 选调生校友的坚定初心有待巩固支持

从繁华的都市到发展稍缓的村镇,从基层生活的适应到繁杂工作的处理,这些对于已经走向选调岗位的毕业生而言,都是困扰。复旦大学一位在西部省份工作3年有余的选调生校友谈道:“基层的苦,更多的是时刻被煎熬的‘初心’。”选调生从“象牙塔”走入基层,不少人会遇到生活条件艰苦、语言障碍、工作方式不适应等问题。在中部省份工作了2年多、非当地籍贯的选调生校友在访谈中提道:“选调生工作之初主要是心态上的不适应,来到基层工作之后,常常能听到大学同学入职大型国企外企,拿着十几万元甚至几十万元的年薪,也常常能在微信朋友圈里看见朋友们出现在世界各地,出入‘高大上’的场合。这些消息让刚刚到基层村镇的我,在体会到乡村的夜深人静和大城市的安逸繁华之间的落差后感到迷茫。同时,基层工作事务繁杂,‘人少事多,一人多岗’的情况并不少见,工作量大、种类繁多,对选调生工作能力要求高。从文件的起草、会议会场的布置,到后勤保障、走访调研等,每一项工作都需要一丝不苟的态度,要处理好每一项工作的细节,且能分清轻重缓急,抓住重点和主次,解决最重要急迫的问题,这对于初入基层的高校毕业生无疑也是一项巨大的挑战。”

三、构建选调优秀高校毕业生赴基层就业长效机制的建议

针对前述选调优秀高校毕业生赴基层就业的现状与困境,笔者认为,高校需坚持“扶上马、送一程,关爱一生”的宗旨,充分重视并落实毕业生赴基层就业工作中的“目标引领—教育激励—跟踪关怀”等主要环节,使毕业生们自愿申请去,高兴乐意去,积极主动去,努力争取去,形成优秀人才在基层一线“下得去、留得住、干得好、流得动”的良好局面。

1. 从价值导向开展目标引领,推动理念树立

通过出台一系列相关文件和运用多样化宣传手段,教育和引导学生正确认识 and 看待选调生和基层就业,将“服务基层、奉献社会”的价值理念贯穿生涯发展教育全过程,形成毕业

生愿意去、主动去、争着去的赴基层就业良好局面。

(1) 出台相关文件,形成价值引领氛围。培养选拔年轻干部,加强干部队伍建设,进一步提升选调生工作水平,形成毕业生服务基层的价值导向,校级支持性政策文件是不可或缺的一部分,也是构建选调优秀高校毕业生赴基层就业长效机制的依据和保障。目前浙江大学、同济大学等高校均从加强落实选调生工作实施意见、就业引导奖励等方面予以政策支持,并获得了较高的认同度。

(2) 构建“学校—院系—班级”三级联动机制,保障价值引领落实。政策文件的落实需要学校、院系、班级三级联动,随着各地组织部门不断加强选调生的工作宣传和拓宽实践渠道,高校出台诸如就业奖励与补贴政策,创建鼓励机制,为落实价值理念提供平台。院系层面,通过设立基层就业联络人,由专人负责信息的上传下达和宣传动员,并将该项工作纳入院系就业工作的考核指标。班级层面,通过组织班会,开展选调生政策宣讲和推介活动,学长学姐进行面对面的分享,促进了服务基层群体的沟通和交流。

(3) 支持多平台宣传创新,促进价值理念传播。借助多种新媒体渠道和形式,对选调生工作进行跟踪报道并实时发布,在大力挖掘历届基层就业毕业生的成长历程及典型事迹的基础上,借助微信公众号、纪录片、报刊、宣传展板等媒介平台宣传典型人物及其事迹,展示榜样的力量,在校园中营造“以到基层历练成长、建功立业为荣”的良好氛围。以复旦大学为例,依托复旦大学基层就业服务协会,采取线上开设“复旦基层就业”公众号、线下建设“选调生政策宣讲团”相结合的方式拓宽宣传渠道,鼓励和引导学生选择基层就业道路。

2. 从育人导向开展教育激励,强化能力提升

搭建校地合作平台,提供优质的实习实践和培训服务,建立全方位的人才培养机制,使有志于赴基层就业的在校生既有心力,又有能力来实现自己的梦想。

(1) 借助校地协同育人平台,强化实习实践引导机制建设。将高校的基层就业引导服务与当地的人才引进工作相对接,开创学生发展与地区发展的双赢局面。近几年复旦大学的实践表明,开展暑期校领导实地走访活动,对基层校友是极大的鼓励和支持,对深化现有校地合作,开拓新的校地协同育人平台有重要促进作用。此外,对135位复旦大学2019届赴基层就业毕业生开展的调研显示,在参加过政府机关/事业单位类实习实践的同学中,有84.6%的同学表示,该项实习实践对其从事基层就业意向产生了正向影响,加深了对基层的认识,坚定了赴基层就业的信念,并激发自己尽早开始备考复习。

(2) 连接多方资源,完善在校理论技能培训体系。高校需要联合各地组织部门定期开展关于各地选调生政策相关解读以及选调生职业发展的推介会,让更多在校生提前做好参

与选调生选拔的心理建设和备考应对。以复旦大学为例,2019年10—11月,共有近20个省(区、市)组织部门来学校举办选调生政策宣讲会,累计受众超过3000人次。在地方宣讲的基础上,学校联合高质量的专业培训机构,分春秋两季举办“新羽计划”选调生特训营,如针对有志于赴基层就业的备考生开展报考及笔试辅导、模拟面试等活动;邀请组织部门或已入职的选调生校友,针对即将赴任的选调生进行公务技能、基层治理模拟等专项实践培训。参加培训的600多名学生在培训反馈中收获颇多,通过时事讲座、技能辅导、校友沙龙、专题实践等多种形式,切实提高了同学们赴基层工作的能力和水平,有利于其高效地从校园人转化成为社会人。

(3) 加强选调政策资源支持力度,落实物质精神双重保障。高校要建立对选调生典型、工作先进集体和个人等的表彰奖励机制,完善选调生奖励评优体系设计,树立典型榜样,加大奖励力度。通过“赴西部、基层、国家重点单位就业毕业生出征仪式”“优秀选调生代表、西部就业校友风采展”“西部就业宣传周”等形式多样且内涵丰富的主题教育活动,对赴西部、基层、国家重点单位就业的毕业生进行表彰和勉励,形成多方资源保障机制。如在现有预算的基础上,积极争取校友或其他单位的物质资源支持,精准投入并落实专项工作经费,对赴不同基层或地区就业的毕业生给予就业补贴和专项奖励。在毕业生到岗就任后,争取校友会及地方校友的关怀与精神支持,从一定程度上解决毕业生赴基层就业的后顾之忧。

3. 从需求导向开展跟踪关怀,助力校友成长

持续跟踪和关怀走上基层工作岗位的校友,加强校地沟通,完善校友信息库,及时反馈校友动态信息,打造多样性、持续性、高效性的服务平台,是对基层校友“关怀一生”的有效途径。

(1) 完善校友走访机制,密切关注校友发展。完善校友走访机制,搭建学校与基层校友沟通交流的平台,不断充实和完善选调生校友信息数据库,持续跟踪基层校友的职业发展和成长。复旦大学的基层就业毕业生反馈,母校的关怀大大增强了校友赴基层服务百姓的信心和决心。诸如“在校生赴基层实地走访活动”的开展,为在校学生与选调生校友间的联系与互动提供了直接的平台。

(2) 构建选调生返校深造教育体系,持续跟进校友动态。对于优秀的选调生校友,高校要努力提供返校深造的平台和机会,通过构建选调生返校深造教育体系,培养选调生的科学理论头脑,解决改革、发展、稳定中的矛盾和问题,提高其对重大现实问题进行战略思考的能力,以便能够更加适应未来多变的工作环境。

(3) 打造选调生校友生涯领航机制,温情反哺高校发展。高校可以定期对优秀选调生

代表进行采访和表彰,将其先进事迹以及个人感悟进行整理记录,并采用多种形式进行宣传报道。借助学校重大活动等契机邀请校友返校分享工作体会,并启动实施“选调生帮带扶导师计划”,广泛发动优秀选调生校友力量,打造一支相对专业、富有经验的选调生导师队伍,形成校内校外“双导师”育人格局。以复旦大学为例,2019年举办校友访谈、系列沙龙活动11期,从选择缘由、工作经历、备考经验等方面对历届校友代表进行人物专访,形成选调生校友访谈录,为在校生答疑解惑。拍摄《脚下有泥、心中有光——复旦人在基层系列微纪录片》2期,彰显榜样的力量,并创新形式,策划了“选调生的朋友圈”等品牌栏目,在传达校友对母校思念与祝福的同时,搭建了在校生与选调生校友交流的渠道。

参考文献

- [1] 中共中央、国务院. 2009—2020年全国党政领导班子后备干部队伍建设规划[Z]. 北京: 中共中央、国务院, 中发〔2009〕5号.
- [2] 中共中央办公厅、国务院办公厅. 关于进一步引导和鼓励高校毕业生到基层工作的意见[EB/OL]. (2018 - 05 - 03) [2020 - 03 - 15]. http://xibu.youth.cn/zhcwj/qtbwfw/201805/t20180503_11611962.htm.
- [3] 复旦大学. 复旦大学2019年度毕业生就业质量报告[R]. 上海: 复旦大学, 2020.

The Long-term Mechanism Construction of Selected College Graduates Going to the Grass-roots Level for Employment — A Case Study of Fudan University

Liu Yi

[Abstract] Encouraging and guiding college students to work at the grass-roots level is an important measure of implementing the strategy of strengthening the country with talents and the strategy of employment priority. It is also one of the main directions of employment guidance in universities. Through a comprehensive survey on some key

universities in China, this paper reviewed and summarized the overall implementation of the grass-root employment guidance in Fudan University, and took this as an example to explore the long-term mechanism of selected college graduates going to the grass-roots level for employment.

[**Key words**] employment guidance; grass-roots employment

基于“一带一路”人才需求和大学生职业发展认知分析的就业引导对策研究^①

——以上海财经大学为例

刘 柳 洪 磊 汤玲莉

[摘 要] 2013年习近平主席提出共建“一带一路”的合作倡议,我国对外开放逐渐深入,相关行业飞速发展。大学生作为劳动力群体中的高潜力人群,正面对新时代人才需求的全新变化。本文重点研究“一带一路”倡议下用人单位对人才素质的需求,以及大学生在“一带一路”背景下的职业发展认知,并以上海财经大学为例,分析高校在“一带一路”背景下的就业引导工作实例,为各高校引导毕业生就业提供参考。从高校、学生、用人单位三方面提出应对飞速发展的对外开放新形势、促进高校毕业生精准就业的对策建议。

[关键词] “一带一路”;大学生就业;职业规划;就业引导

一、引 言

2013年,习近平主席提出了共建“一带一路”的合作倡议,提出通过加强国际合作,对接彼此发展规划,实现优势互补,促进共同发展。国家发展改革委、外交部、商务部于2015年

作者简介:刘柳,助理研究员,研究专长:学生管理,电子邮箱:liu.liu@mail.shufe.edu.cn。

洪磊,助理研究员,研究专长:数据分析。

汤玲莉,上海财经大学学生就业指导中心副主任,研究专长:生涯发展教育。

① 课题项目:2019年上海高校毕业生就业创业工作专项研究“财经类高校完善大学生新兴行业重点领域就业引导机制的对策研究——基于上海财经大学的实践”(2018110979)。

3月28日联合发布了《推动共建丝绸之路经济带和21世纪海上丝绸之路的愿景与行动》。卢锋等认为“一带一路”是新时期中国全方位扩大对外开放战略的重要组成部分,凸显出中国更加重视与广大发展中国家携手共进谋发展的清晰指向。^[1]

“一带一路”倡议下,各国企业积极合作,促进了各行业的稳健发展。国家发改委政策研究室副主任孟玮表示:“相信今后一段时间,还会有一批新能源、新型石化、电子信息等领域的外资大项目陆续落地。”^[2]

随着“一带一路”倡议的不断落地实施,所涉领域产业规模逐渐扩大,相关从业人员数量与薪酬均有上升。中国商务部副部长钱克明表示,截至2018年底,“一带一路”沿线的境外经贸合作区在东道国纳税24亿美元,创造就业岗位27万个^[3]。显而易见,“一带一路”倡议也为即将步入职场的大学生群体带来了更大的发展机遇。但是,由于“一带一路”倡议对大学生的基本能力素质提出了新的要求,更需要大学生们全面提高个人对国家战略的关注度,改变传统就业观念,加强在就业方面的软硬实力,为充分且高质量就业做好准备。与此同时,就业环境一直是大学生就业时考虑的关键因素,经济发展水平较高的地区以及即将成为国家重要发展战略的地区,往往是大学生就业较为青睐的地区。那么“一带一路”倡议对大学生就业有着怎样的影响,为大学生带来了哪些新的机遇和挑战,大学生对“一带一路”背景下涌现的新机遇、新选择有着怎样的态度,如何引导毕业生服务国家战略,做出适合自己的选择,做好充分的就业准备,成为各高校生涯辅导、就业指导需要重点关注的问题。

二、“一带一路”用人单位人才需求分析

1. 招聘需求变化——基于招聘信息和数据的分析

上海财经大学积极践行国家“一带一路”倡议,拓展与“一带一路”相关单位的合作关系,积极引导毕业生到“一带一路”相关单位就业。2017—2019年,相关用人单位至上海财经大学招聘人才及提供的岗位数量持续增加。

首先,“一带一路”相关单位登记总数明显增加,2017—2019年有近3000家用人单位进校招聘,此外,广东、浙江等沿海省份用人单位的进校数量较内陆省份有更加明显的增幅。上海市用人单位数量在3年间几乎增长了1.5倍(见图1和图2)。

其次,上述“一带一路”沿线省份用人单位在上海财经大学发布的招聘信息数量基本呈现上升趋势,尤其以上海和广东最为突出。“一带一路”沿线省份的用人单位对上海财经大学相关专业优秀人才的需求量逐年递增,如图3、图4所示。