

长江经济带人才发展蓝皮书

---

# 中国长江经济带 绿色发展人才报告 (2021)

重庆市人力资源和社会保障局 著  
中国长江经济带发展研究院

ISBN 978-7-229-16898-8



9 787229 168988 >

定价：78.00元

图书在版编目 (CIP) 数据

中国长江经济带绿色发展人才报告. 2021 / 重庆市  
人力资源和社会保障局, 中国长江经济带发展研究院著  
-- 重庆: 重庆出版社, 2022. 12  
ISBN 978-7-229-16898-8

I. ①中… II. ①重… ②中… III. ①长江经济带-  
人才-工作-研究报告-2021 IV. ①C964. 2

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2022) 第 097886 号

中国长江经济带绿色发展人才报告 (2021)

ZHONGGUO CHANGJIANG JINGJIDAI LUSE FAZHAN RENCAI BAOGAO

重庆市人力资源和社会保障局 中国长江经济带发展研究院 著

责任编辑: 徐 飞 李欣雨

责任校对: 杨 媚

装帧设计: 胡耀尹



重庆出版集团  
重庆出版社 出版

重庆市南岸区南滨路 162 号 1 幢 邮政编码: 400061 <http://www.cqph.com>

重庆出版社艺术设计有限公司制版

重庆市恒昌印务有限责任公司印刷

重庆出版集团图书发行有限公司发行

E-MAIL: [fxchu@cqph.com](mailto:fxchu@cqph.com) 邮购电话: 023-61520646

全国新华书店经销

开本: 787mm×1092mm 1/16 印张: 25 字数: 350 千

2022 年 12 月第 1 版 2022 年 12 月第 1 次印刷

ISBN 978-7-229-16898-8

定价: 78.00 元

如有印装质量问题, 请向本集团图书发行有限公司调换: 023-61520678

版权所有 侵权必究

## 长江经济带人才发展蓝皮书编委会

顾 问	任玉岭
主 任	黎 勇
主 编	谢 辛 袁羽钧
副主编	张 黎 王书瑞 王 岳 张 燕
编 委	(按姓氏笔画排序)
	马志伟 田 阡 吉 龙 刘 畅
	李 行 李 敬 张 洁 易小光
	郑 丽 祝建中 姚树洁 袁雪飞
	陶雪婷 崔民选 崔延强 谢秋红



2021年11月16日，重庆市人民政府新闻办举行2021重庆英才大会新闻发布会，重庆市人力资源和社会保障局党组书记、局长黎勇等有关部门负责人介绍具体情况



2021中国长江经济带绿色发展英才论坛为2021重庆英才大会专题活动之一，于2021年11月20日成功举办。国内知名专家学者和特邀嘉宾出席现场活动，共同擘画长江经济带高质量发展新未来



中国长江经济带发展研究院院长袁羽钧为论坛致辞



中国工程院院士陈鲸发表主旨演讲



全国工商联原副主席、第十二届全国政协委员庄聪生发表主旨演讲



俄罗斯自然科学院外籍院士谷俊杰发表主旨演讲



国家节能中心原副主任李行发表主旨演讲



重庆市人力资源和社会保障局党组成员、副局长谢辛发布《中国长江经济带绿色发展人才报告》



重庆两江新区党工委委员、管委会副主任张黎作分享交流



重庆高新区党工委委员、管委会副主任王书瑞作分享交流



广阳岛片区领导小组办公室常务副主任、广阳岛绿色发展公司党委书记王岳作分享交流



国内十家单位在论坛中结为“长江经济带绿色发展人才联盟”。图为有关单位代表在活动现场举行结盟仪式

## 前 言

“致天下之治者在才”，人才是衡量一个国家综合国力的重要指标。新世纪以来，我国先后在2003年、2010年两次召开全国人才工作会议，对实施人才强国战略作出部署。2021年，党中央又一次召开人才工作会议，习近平总书记出席并发表重要讲话，站在实现民族振兴、赢得国际竞争主动的战略高度，为新时代人才工作擘画蓝图。

长江经济带作为国家重大战略发展区域，覆盖沿江11省市，人口规模和经济总量占据全国“半壁江山”，是具有全球影响力的内河经济带、东中西互动合作的协调发展带、沿海沿江沿边全面推进的对内对外开放带。2014年9月，国务院颁布的《关于依托黄金水道推动长江经济带发展的指导意见》标志着长江经济带发展正式上升为国家战略。2014年12月召开的中央经济工作会议，明确将“一带一路”“京津冀”和“长江经济带”列为新时期优化我国经济发展空间格局的“三大支撑带战略”。2017年2月，国务院颁布的《全国国土规划纲要（2016—2030）》再次明确长江经济带发展肩负谋划我国区域发展新格局、拓展区域发展新空间的重大历史使命。

长江经济带是我国资源富集、经济聚集、城市密集的最大经济区域，也是我国综合实力最强、发展潜力最大的区域之一。全面推动长江经济带发展，是以习近平同志为核心的党中央作出的重大决策，是关系国家发展全局的重大战略，对实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦具有重要意义。2016年1月，习近平总书记在重庆视察工作时，高度强调推动长江经济带发展要把修复长江生态环境摆在压倒性位置，共抓大保护，不搞大开发。2018年政府工作报告也指出，以生态优先、绿色发展为引领推进长江经济带发展。2020年，习近平在全面推动长江经济带发展座谈会上再次强调，要贯彻落实党的十九届五中全会精神，推动长江经济带高质量发展，要在践行新发展理念、构建新发展格局、推

动高质量发展中发挥长江经济带的重要作用。

《中国长江经济带绿色发展人才报告（2021）》（以下简称《报告》）是“长江经济带人才蓝皮书”系列丛书的第一卷，本报告由重庆市人力资源和社会保障局、中国长江经济带发展研究院共同编制，作为一项长期研究的课题将逐年研究并发布。报告旨在贯彻落实习近平总书记在中央人才工作会议上关于人才工作坚持“四个面向”的重要指示精神，以推动人力资源供给侧改革为长江经济带高质量发展提供强大的人力资源要素保障和科技智力支撑。

本《报告》以2020年—2021年长江经济带11省市人才工作为研究对象，紧扣绿色发展理念，在全面梳理长江经济带人才现状、人才政策、人才培养、人才流动等发展状况基础上，全面考察了长江经济带各省市人才吸引力情况。此外，《报告》还对长江经济带人才走廊建设、成渝双城经济圈人才交流与专家服务等人才热点问题进行了专项研究，并对长江经济带后续人才管理提出了发展建议。

作为全国首个长江经济带人才发展专题研究，《报告》在全国率先提出“长江人才带”概念，以沿江11省市人才发展情况为研究对象，采用区域内外横向与纵向比较法对长江人才带生态进行整体和分域评价分析。《报告》首创“中国长江经济带绿色发展人才指数”，从绿色发展人才经济指数、绿色发展城市生态指数、绿色发展人才效能指数、绿色发展人才幸福指数四大方面，以层次分析和专家打分方法展示长江人才带发展现状、剖析问题短板、提出意见建议。《报告》首次提出建设“长江人才走廊”构想，为处于长江人才带上的各省市下一步开展务实合作、实现共赢指明了方向和路径。

# 目录

前言	1
第一部分 长江经济带绿色高质量发展 ——人才战略支撑效应全视角观察	1
第一章 坚持绿色高质量发展 构建长江经济带绿色发展主旋律	3
一、推动长江经济带绿色高质量发展是事关国家发展全局的重大战略	4
二、长江经济带是引领中国经济高质量发展的主力军	5
三、绿色发展是万里长江最动人的底色	13
第二章 实施人才强国战略 助推长江经济带绿色高质量发展	23
一、深入实施新时代人才强国战略	24
二、长江经济带绿色发展的人才赋能要求	28
三、长江经济带绿色发展进程中人才中心和创新高地建设的战略意义	31
第三章 强化创新动能引领 推动长江人才带初具发展规模	33
一、创新动能引领中国人才生态在世界范围崭露头角	34
二、全国五大人才生态区域初步形成	43
三、长江人才带发展初具规模	53
第二部分 长江人才带综合评价体系 ——中国长江经济带绿色发展人才指数（2021）	69
第四章 研究逻辑——“内聚外合”的长江人才带发展方向	71
一、长江人才带发展的区域联系视角	72

二、长江人才带发展的主体协同视角	74
三、长江人才带发展的环节连接视角	76
第五章 研究基础——指数体系的基本框架	77
一、概念界定	77
二、理论溯源与研究回顾	79
三、理论模型与指标体系	81
第六章 研究方法——测度方法、指标来源与指标介绍	87
一、指数测度方法介绍	87
二、评价指标来源	88
三、评价指标说明	88
第三部分 长江人才带综论——中国长江经济带绿色发展人才指数（2021）评价结果	99
第七章 总体评价结果	101
一、中国长江经济带绿色发展人才指数（2021）得分及排名	101
二、长江人才带整体评价	102
三、长江人才带的其他特点	107
第八章 分项评价结果	109
一、绿色发展人才经济指数	109
二、绿色发展城市生态指数	113
三、绿色发展人才效能指数	118
四、绿色发展人才幸福指数	161

## 第四部分 长江人才带综析——沿线 11 省市人才发展情况 181

### 第九章 长江下游（长三角地区）——优势明显，探索区域人才一体化 183

一、上海市——人才聚集效应明显，高端人才占比较高 183

二、江苏省——人才创新资源集聚，高层次人才数量领先 187

三、浙江省——新兴产业发展迅猛，高技能型人才聚集 192

四、安徽省——科技创新持续发力，专技人才增长较快 196

### 第十章 中游地区——三省各领风骚，人才生态风格鲜明 201

一、江西省——经济增速持续向好，深化人才体制机制改革 201

二、湖北省——高科技人才集聚，科教优势转化为人才优势 205

三、湖南省——人口红利持续存在，网红城市带来人才红利 209

### 第十一章 上游地区——川渝双城联动，云贵后发赶超 213

一、重庆市——英才品牌唱响，优质人才聚集 214

二、四川省——省会城市“极化”发展，“蓉漂”引领人才风尚 219

三、贵州省——后发赶超优势明显，人才创新产出逐年提升 224

四、云南省——绿色产业成发展亮点，人才素质逐年提高 228

## 第五部分 长江人才带发展趋势预测及发展建议 233

### 第十二章 趋势预测——长江人才带的协同发展格局 235

一、长江人才带协同建设势在必行 235

二、长江人才带绿色发展的协同机遇与挑战 242

### 第十三章 协同路径——探索长江人才走廊建设 251

一、长江人才走廊样板观察——长三角 G60 科创走廊 251

二、长江人才走廊区域探索——长三角人才协同现状分析 256

第十四章 先试先行——长江人才走廊建设中的探索典型	263
一、成渝地区双城经济圈人才协同发展的先行先试	263
二、重庆“一区两群”人才协同发展实践探索	267
第十五章 发展建议——构建长江人才带绿色协同发展远景	279
一、持续建设长江人才走廊，引领区域协同发展	279
二、打造世界重要人才中心能量核，设置创新高地战略撬动点	284
三、重视高校作用，人才联盟助推长江人才走廊建设	289
四、长江人才走廊上中下游绿色发展的具体建议	292
第六部分 结语	295
结语	297
参考文献	301
附录一：长江经济带各省市人才政策选编	305
附录二：图索引	377
附录三：表索引	381



# 第一部分

## 长江经济带绿色高质量发展 ——人才战略支撑效应全视角观察