

成就卓越 法务

曾靳 / 著

50个 价值成长秘诀

求职技巧、风险防范、团队管理……
50个价值成长秘诀，个个精通！

职业规划篇

理念价值篇

能力跃迁篇

职场沟通篇

篇篇精彩

作序
推荐

梁慧星

中国社会科学院学部委员

叶小忠

赛尼尔法务管理智库总裁、
《中国企业法务观察》主编

寄语
推荐

杜江波

中国石化化工集团
有限公司总法律顾问

王刚

“WeLegal联盟”
联合创始人

高杉峻

“高杉LEGAL”主编

李永华

中国国新控股有限
责任公司总法律顾问、
总裁助理

李江

威科先行法律信息
库技术总裁

中国法制出版社
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

序一

我和曾靳相识于武汉，几次办讲座他都来听课，每次提问质量都很高，让我印象深刻。曾靳长期在企业从事法务工作，有金融、工程等领域的实践经历，平时经常看到他分享撰写的文章。看到他利用工作之余总结了法务管理的所思、所悟、所行，我感受到了年轻法律人的那股勤奋劲儿和喜欢学习、钻研问题、善于总结的优秀品质。

企业法务与法官、检察官、律师、法学教授、公证人员等共同构成了法律共同体。一直以来，法官、律师等往往身在法律共同体的舞台中央。随着市场竞争更加激烈和风险防范需求增大，企业法务这个群体正在不断壮大，有理由相信企业法务将逐步走到聚光灯下。对于企业法务如何成长成才的问题，需要广大法律人和企业共同的关注和支持。

很多法科生毕业时选择了企业法务，也有很多律师、法官中途转行做了企业法务，还有一些企业法务犹豫要不要跳槽。大家从事法务工作，是从底层逻辑想清楚了，还是为了解决生计问题？为什么要选择法务工作？选择什么行业从事法务工作？企业法务的初心是什么？法务工作究竟为谁服务？未来将面对什么机遇和挑战？法务工作终将走向何方？《成就卓越法务：50个价值成长秘诀》这本书像一盏聚光灯，聚焦企业法务心中的诸多疑问，穿透浓浓的迷雾，让我们看清法务工作的实质。阅读此书，犹如与作者促膝谈心，

共同冷静、客观且有深度地思考法务工作，能够让更多法律人坚定方向、打消疑虑，更好地胜任法务工作，获得那份存在感和价值感。

关于法律专业知识的书籍浩如烟海，但懂得法律条文就能胜任法务工作吗？企业法务既是法律人，也是企业雇员。既要掌握法律条文，又要具备商业思维和企业管理、职场沟通等能力。既要掌握良好的学习方法，更要拥有分析、解决企业实际问题的技能。既要能够运用法律思维防范风险，更要能够运用商业思维实现企业商业目的。面对法律风险与商业利益冲突，风险预防和风险处置的精力如何分配，企业法务专业知识更精专还是更广博作何选择，集团与子公司法务工作的边界如何划分，面对如此诸多的两难选择，曾靳结合所见所闻、所思所想，提供了大量的生动案例、深度分析和独到见解，有理有据地作出了价值判断，为企业法务的职业发展指明了路径。

企业法务的道路坎坷，但风景美好。本书像是企业法务成长道路上的一本地图册，陪伴我们在工作中追逐诗和远方。

梁慧星

中国社会科学院学部委员

2022年9月

序二

我曾看到有的法务人员离职当律师后写法务管理书籍，但在职法务人员写法务管理书籍的实属不多。法务工作与企业实践结合十分紧密，需要懂法律、会经营、善管理。曾靳能够静下心来、甘于寂寞、深入思考法务群体的发展，乐于分享工作心得，体现了法律人的责任和担当。

本书饱含商业思维。法务人员懂法律很重要，但只懂法律对于胜任法务工作还远远不够，还需要以公司为中心审视法务工作。法务人员是公司员工，服务于公司的商业目的，要求具备商业思维，看清公司的商业逻辑，把握公司的商业脉络。必须能够与业务人员换位思考，听懂业务语言，理解展业不易。《成就卓越法务：50个价值成长秘诀》这本书契合了《关于进一步深化法治央企建设的意见》提出的“坚持融入中心、服务大局”，坚持以服务公司发展为根本，以服务生产经营为主线，充分展现了法务人员在依法治企中的重要价值。

本书浸透了管理理念。管理大师彼得·德鲁克说，并不是只有高管才是管理者，所有知识工作者，都应该像管理者那样工作和思考。对于法务工作而言，很多问题错综复杂，涉及主体多、时间跨度久、利益博弈难，需要学会运用企业管理方法加以解决。本书有效运用管理的方法解决法律问题，体现了法务工作与企业管理的深度融合。本书浸透了法律管理学的思想，将法

律作为企业管理的重要工具，运用管理学思想解决企业实践中的法律问题，融会贯通了法律与管理，弥足珍贵。

本书解决实践难题。法务人员难免经常“吐槽”，而有效的“吐槽”应当是找准法务工作的症结，找到法务群体的核心问题。听曾靳讲，他在写书前找了上百名法务人员做过调研，结合自身工作中遇到的痛点难点，提炼形成了本书的50个共性问题。正所谓，准确的问题才能带来准确的答案，找准问题等于解决了问题的一多半。本书50个问题聚焦法务人员工作所困所需，问题有难度、剖析有深度、支招有高度。广大法务人员有很多堵在心头、堵得胸闷的问题，在此书中都能够找到一种茅塞顿开的感觉。

叶小忠

赛尼尔法务管理智库总裁

中国政法大学企业法务管理研究中心联合主任

《中国企业法务观察》主编

2022年10月

第一篇

职业规划篇

第一章 职业选择 / 003

- 第1节 法务人员的初心是什么？ / 004
- 第2节 要不要选择从事法务工作？ / 008
- 第3节 选择什么行业做法务？ / 015
- 第4节 未来的法务工作如何剧变？ / 021
- 第5节 法务人员未来路在何方？ / 028
- 第6节 未来的法务工作如何赋能？ / 033

第二章 求职技巧 / 039

- 第7节 如何高效获取招聘信息？ / 040
- 第8节 什么样的简历更讨人喜欢？ / 048
- 第9节 如何写好一份出彩的简历？ / 053
- 第10节 笔试如何过五关斩六将？ / 059
- 第11节 如何准备一场高质量面试？ / 066
- 第12节 面试如何更好地临场发挥？ / 071

第二篇

理念价值篇

第一章 风险防范 / 079

第13节 “临床法务”和“保健法务”谁更重要？ / 080

第14节 风险管理如何避免刻舟求剑？ / 083

第15节 如何深度融入业务防范法律风险？ / 090

第16节 由谁界定一个问题的法律风险？ / 095

第17节 合同风险管理的精髓何在？ / 100

第二章 服务商业 / 107

第18节 法务部的客户究竟是谁？ / 108

第19节 法务人员应选择成为“专科医生”还是“全科医生”？ / 111

第20节 如何为公司战略提供更优质服务？ / 115

第21节 如何为业务发展提供高效增值服务？ / 121

第三章 团队管理 / 129

第22节 如何合理节约宝贵的法务资源？ / 130

第23节 集团与子公司的法审边界在哪？ / 139

第24节 新转到法务岗位如何快速适应？ / 144

第25节 孤独的“一人法务”怎么提升能力？ / 149

第三篇

能力跃迁篇

第一章 汲取能量 / 155

- 第 26 节 法务成长推荐阅读哪些经典书籍? / 156
- 第 27 节 优质丰富的学习培训机会如何获取? / 164
- 第 28 节 高效学习方法如何为我所用? / 168
- 第 29 节 如何深度掌握分析和解决问题的方法? / 178

第二章 提升技能 / 189

- 第 30 节 哪些技能是法务必须具备的? / 190
- 第 31 节 法律检索如何做到又快又准? / 196
- 第 32 节 如何内外兼修业务外功和法律内功? / 202
- 第 33 节 法务人员如何精通业务? / 206

第三章 输出成果 / 213

- 第 34 节 为何即使累到崩溃也要坚持写作? / 214
- 第 35 节 写文章如何文思泉涌? / 218
- 第 36 节 怎么写出一篇优质的法律实务文章? / 224
- 第 37 节 如何高效投稿发表法律实务文章? / 231

第四篇

职场沟通篇

第一章 向上沟通 / 239

第38节 领导希望法务人员是万能的怎么破？ / 240

第39节 如何与非法律专业领导顺畅沟通？ / 244

第40节 如何让管理层认可法务工作价值？ / 250

第二章 平行交流 / 259

第41节 法务人员除了说“不”，如何说“怎么做”？ / 260

第42节 如何不掐架地与业务部门沟通？ / 267

第43节 各个部门如何分工审核合同？ / 271

第44节 业务人员要求先审合同怎么办？ / 277

第45节 如何让职能部门分工管理案件？ / 286

第46节 如何处理同事私事的法律咨询？ / 293

第三章 嫁接资源 / 297

第47节 如何拓宽自己的法务生态圈？ / 298

第48节 法务人员普遍喜欢什么样的律师？ / 302

第49节 如何与常年法律顾问良性沟通？ / 307

第50节 如何追求律师服务的高性价比？ / 315

附篇

法务管理日思日悟 / 323



第一篇

职业规划篇

第一章 职业选择

第1节 法务人员的初心是什么？

我们为什么选择从事法务工作，成了法务人员？是自己主动为之，还是因为学了法律专业，恰好有公司提供这份岗位？想必有很多法律人在求职法务岗位时并没有想得特别清楚，对于法务人员追求什么、为了什么也没有考虑得很明白，就去投递简历了。那么，法务人员这个群体，最初的愿望是什么呢？最开始坚持的梦想又是什么呢？法务人员的初心是什么，需要想清楚、想透彻。

打工赚钱？

很多法务人员会认为，法务岗位就是一份工作，与其他工作没有本质区别，就是为了讨一份饭吃而已。都是打工人，都是为了谋求生存。还有人认为，“有钱自由”是老板拿钱买走了个人的自由。也有人认为，不要谈什么高大上的人生理想、使命担当。工作压力这么大，整天和业务部门怼来怼去，工资里就已经包含了委屈、压力的部分，在大城市生活成本高，房子、车子、孩子、教育、医疗等费用压得喘不过气来，干法务工作自然是为了赚钱养家。但是，法务人员的初心，最初的愿望真的就仅仅是为了赚钱？干活赚钱，也仅仅是我们法务人员坚持初心、追求初心、实现初心时的一种副产品。就如同成功是追求获得幸福时的副产品一样。

公平正义？

法律人在大学时、教材里无时无刻不在谈论公平正义。美国哈佛大学教授约翰·罗尔斯所著的大部头《正义论》，相信很多法律人都认真地啃过，啃嚼出了一番滋味。法律人追求公平正义，是绝对的价值正确。你作为一名公司员工，无论是做市场、销售还是法务，在与客户往来时如何追求公平正义？在客户占理时，我们要不要追求公平正义？在客户处于弱势地位时，我

们要不要追求公平正义？在客户信息不对称时，我们要不要追求公平正义？其实，这些都是市场经济中的商业行为。法务人员作为公司一员，代表的是公司，都是要积极为公司服务、充分维护公司利益的。法务人员不是法官，其职责不是居中裁判。如同律师为客户服务，法务人员是为其提供工作岗位的公司服务的。法务人员，千万不要高高举起公平正义的大旗，在公司商业活动中迷失了自己。

职业安全？

有人会认为，当下追责问责太严格，不求有功，但求无过，做好手头的工作，安安全全工作一辈子就好。从事法务工作，肯定是要保护自己的职业安全的。不能失职失责，遇到问题不放过。有的法务人员认为，公司各类关系太复杂，利益链纵横交错，经常提反对意见会得罪很多人。问题不来跟前，即使看到也不主动惹事。有问题的流程、议题、项目不经过自己最好。这样真的好吗？法务工作，真的就是为了自己的职业安全不被追责？当一个有法律问题的流程刻意回避你时，你确实没有失职。但如果你刻意回避问题，放任甚至刻意让一些有法律问题的项目不过手，这样确实自己职业安全了，可以说自己不清楚、没参与、没责任，但公司的法律风险防范住了吗？公司的经济损失、商业信誉、企业形象怎么办？独善其身的做法，实则是把公司与法务人员对立起来，是在保护公司与保护自己之间进行了选择和划分。当大家一心干事业时，法务人员还是要主动为公司积极服务。当一些别有用心之人想夹带私活、逼宫式要挟时，法务人员还是要在保护好自己同时为公司做好服务。

案件胜诉？

很多法务人员对案件既爱又恨。怕公司没有案件，自己能力得不到锻炼，每天工作变成审合同和一些行政事务工作。又怕案件乱来，一下子来很多案件，即使请律师，自己协调沟通，也忙不过来。法务人员在办理案件时还是希望能为公司积极避免和挽回更多损失的。这样的想法，没毛病，也很价值正确。但是，当面对案件胜诉和丢失客户时，法务人员会怎么选，公司会怎

么选？对于有的案件，公司可能不是真的希望认真处置案件、尽可能挽回损失，而是主要想让对方引起重视，能够坐下来好好谈谈。假如公司是想以打促谈，那法务人员单纯想打赢案件、挽回损失的想法，就变成了一厢情愿。甚至，有时公司只是想通过案件裁判，有一个合法支付款项的依据，能够合法合规地解决问题，避免事后说不清楚被追责。呈现出来的是双方和和气气地上法庭、去仲裁，心平气和地看待裁判结果。对于公司而言，胜诉不是诉讼的唯一追求，诉讼也是达到商业目的的一种手段而已。对于法务人员而言，案件处置策略要服务于公司的商业利益。

防范风险？

前面讨论了这么多，一些法务人员会想，咱们总该是为了帮公司防范住风险了吧！防范风险，的确是法务人员的价值所在，也是很多法务人员积极追求的效果。防范风险，比事后弥补成本要小得多，也能为公司避免很多损失。那么，防范风险就是法务人员的初心吗？当有违法风险时，法务人员必须守住。当有重大风险可能造成重大损失时，法务人员也应义不容辞当好守门员。但是，当一项创新类项目，法律法规都没有明确规定，比如网约车起初运行时，法务人员要坚决说“不”吗？边走边看，同时积极与监管部门沟通，争取理解和支持，或许是法务人员更好发挥价值的地方。当公司为了实现战略而开拓市场、拓展业务时，即使明知可能存在亏损、客户违约概率较大，法务人员此时的阻拦会被认为称职吗？还有，面对一些小风险，收益大于风险损失的项目，法务人员要牢牢拦住这些风险吗？公司是市场主体，商业行为必然是伴随风险的，没有毫无风险的商业活动。法务人员防范风险，也是为了公司发展。不利于公司发展的风险防范，是公司所不能接受的！

商业目的！

法务人员，是公司的员工，立场是为公司服务。单个的法务人员可能说我的梦想是赚钱养家，但法务群体的梦想绝对不是为了工资薪酬。法务群体，需要想清楚初心是什么，才能更好地追求初心、实现初心。法务人员作为公

司员工，为公司发展提供法律服务，是绝对的价值正确。公司是一个市场主体，在市场发展中追求商业利益也是无可厚非的。法务人员作为公司员工，为公司实现商业目的而服务，也是其价值所在。有人质疑，假如公司想违法乱纪，法务人员能视而不见吗？有理由相信，违法的商业活动，实现不了真正的商业目的，也无法长久可持续地实现商业目的。依法维护公司商业利益，实现公司可持续健康发展，就是法务群体的初心。或许，有人会吐槽，这样法务人员就变成了“工具人”。那试问，律师是为实现客户目的，还是为了在客户与对方之间追求公平正义？单纯地为了打工赚钱，明哲保身躲着风险走，就是法务人员追求的初心？法务人员，也是商业机构的一分子，为公司服务，就要服务于公司成立和运行的初衷。违背公司商业利益，阻碍公司实现商业目的，就是违背公司的初衷。至于赚钱养家、职业安全等想法，都是法务人员在为公司实现商业目的时，理所应当得到的副产品。

第2节 要不要选择从事法务工作？

当前，法务岗位市场需求越来越大，法务人员规模越来越大。你是主动选择了法务工作，还是为生活所迫，不得已而为之？是积极乐观地保持良好心情从事该工作，还是不断吐槽抱怨着反复挣扎呢？没有哪一份工作钱多、事少、进步快，好处占尽。在此，分析相关法律岗位工作情况，让我们更加看清、看透法务岗位的真面目，坚定做好法务工作的决心。

一、各类法律岗位的生存现状

（一）公务员竞争太激烈

公务员招考中，法律岗位的需求无疑是较多的，但法律专业毕业生更多。近年来，随着经济下行，找工作面临的竞争更加激烈，公务员报考人数越来越多。水涨船高，很多岗位都要求研究生学历、通过法考、英语六级、基层经验等等。此外，一个地方一年就招考一次，大量的招考单位和岗位中，有很多看起来令人很心动但只能报考一个，想留在此地必须抓住一年一度的机会。今年没考上，只有明年继续考，而到了35岁一般就没有考试机会了。虽然上岸门槛高，但并不代表工资收入就高。

有人说在机关单位工作，做人比做事重要，需要充分领会领导的意思和想法。无论在什么处室岗位，书面材料都是一种沟通语言，写材料往往会占用很多时间精力，法律专业能力或许并没有那么重要。时间久了，法律专业可能就荒废了，后期也难以捡起来了。

（二）律师工作起步艰难

律师的就业门槛相对较低，通过了法考再实习一年，就可以成为一名执业律师。很多律所常年招聘律师，有的还要求会开车等。律师行业，“二八”现象比较明显，80%的律师收入是被平均的。当律师，需要考虑家庭经济条件，最起码在三年内不需要由你来养家糊口。刚上班的实习律师，工资可谓