

DAXUESHENG JIUYE ZHIDAO

大学生就业指导

董弋芬 主编

ZHEJIANG UNIVERSITY PRESS
浙江大学出版社

非外借

大学生就业指导

主 编 董弋芬

副主编 吴汉龙 张卫东

编 委 孔溢琳 冯函秋 许庆亚

刘波永 严伟伟 陆 莹

吴 彬 汪维龙 陈安龙

金文君 俞红燕 赵茵茵

高秀苹 姬海宁 谢凌云

曹 斌 樊华妍

顾 问 王 军



ZHEJIANG UNIVERSITY PRESS
浙江大学出版社

图书在版编目(CIP)数据

大学生就业指导 / 董弋芬主编. —杭州:浙江大学出版社, 2022.4

ISBN 978-7-308-22447-5

I. ①大… II. ①董… III. ①大学生—职业选择
IV. ①G647.38

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2022)第 047793 号

大学生就业指导

主编 董弋芬

责任编辑 沈国明

责任校对 冯其华

封面设计 刘依群

出版发行 浙江大学出版社

(杭州市天目山路 148 号 邮政编码 310007)

(网址: <http://www.zjupress.com>)

排 版 杭州星云光电图文制作有限公司

印 刷 杭州杭新印务有限公司

开 本 787mm×1092mm 1/16

印 张 13.25

字 数 314 千

版 次 2022 年 4 月第 1 版 2022 年 4 月第 1 次印刷

书 号 ISBN 978-7-308-22447-5

定 价 30.00 元

版权所有 翻印必究 印装差错 负责调换

浙江大学出版社市场运营中心联系方式:0571-88925591;<http://zjdxcb.tmall.com>

前言

就业是一个永恒的话题,因为就业不仅仅是个人谋生的要求、发展的需要,更是每个人社会价值的体现,也是社会、国家发展的基本逻辑,正如十九大报告所指出的,“就业是最大的民生”。后疫情时代的就业,更是受到社会各界的广泛关注。

在所有群体中,大学生就业最受社会关注,也最容易引发焦虑,这不仅因为每年有上千万的大学生毕业离开学校,踏上社会,成为就业大军中的绝对主力,也不仅因为大学生是高知识、高技能群体,他们的就业状况在一定程度上会给社会发展带来影响,更主要的还因为就业关系到大学生个体,牵连着每个大学生背后的家庭。因此,无论是政府、社会、高校还是大学生本人及其家长,都会把目光聚焦到大学生就业工作上。

但是,由于绝大多数大学生涉世尚浅,社会阅历较少,而就业求职涉及面广,程序复杂,技巧性强,因此需要在大学生毕业离校之前,甚至在大学学习期间,就对其开展就业指导工作,加强择业、就业等方面技能的训练,以提高大学生就业的成功率。

就业的概念很宽泛。自主创业是就业,当自由职业者是就业,去单位上班也是就业,可以在政府机关、事业单位、国有企业、民营企业、外资企业等不同性质单位中做出选择,因此,无论是就业方式的选择,还是用人单位性质的选择,甚至是工作岗位的选择,都需要对就业过程进行综合分析。

就业过程是一个系统思考的过程,既需要综合分析政策环境、社会环境和经济环境等宏观因素,也需要分析所选择用人单位所属产业的发展、就业所在地的生活环境等中观因素,还需要分析个人的知识能力结构、个性特征、心理调适能力等自我因素及其与所选择职业、岗位的匹配程度等微观因素。

就业过程是一个相互博弈的过程,一方面大学生要对所选择用人单位的当前发展状况、未来发展前景进行综合判断,另一方面用人单位也会对大学生的现实知识能力以及发展潜力进行预估判断。相互合适,相互促进才能最终实现双赢。

就业过程是一个严密的操作过程,从知识的储备、自我认知分析、个人材料准备,到用人单位信息收集、岗位筛选、参加笔试面试,直至签订就业协议书或劳动合同,每一个环节都需要掌握一定的技巧,遵循基本的操作要求。

因此,对大学生开展就业指导非常重要,期望本书可以帮助大学生在繁花迷眼的

社会选择中,更好地、更精准地找到适合自己的社会岗位。

不同的学校有着不同的文化、不同的培养目标、不同的培养方向和不同的培养方法,这就造成了哪怕是同一专业,不同学校所培养的学生在价值判断、知识结构、能力等方面都会存在着差异,反映到就业指导工作上,就不仅需要宏观环境、就业操作基本程序等共性问题的讲解指导,更需要在就业能力、择业技巧、创业实践、心理准备等方面提供个性化、案例式的教育引导。

正是基于上述原因,我们组织了一批长期担任大学生就业指导教学以及从事就业实操的老师,编写了这本大学生就业指导用书,这也是这本书的价值所向和意义所在。

本书由董弋芬担任主编,负责全书的策划、统筹、定稿和修订工作。吴汉龙、张卫东担任副主编。第一章由董弋芬、樊华妍编写,第二章由曹斌、姬海宁编写,第三章由吴彬、刘波永编写,第四章由吴汉龙、高秀革编写,第五章由赵茵茵、陆莹编写,第六章由严伟伟、金文君编写,第七章由汪维龙、许庆亚、俞红燕编写,第八章由谢凌云、孔溢琳编写,附录材料由汪维龙、冯函秋收集整理。感谢陈安龙、胡韩瑜等为本书付出的努力,尤其感谢王军先生对本书总体策划、撰写与修订所给予的关心、帮助和支持!

由于影响大学生就业的政策环境、产业发展、市场需求以及大学生群体特性等因素不断变化,新问题、新情况不断涌现,加之作者水平所限,书中疏漏、甚至不妥之处在所难免,恳请读者不吝批评、赐教。

编者

2022年2月

目 录

第一章 观大势:大学生就业形势与政策	(1)
第一节 大学生就业形势	(1)
第二节 大学生就业市场	(5)
第三节 大学生就业政策	(9)
第二章 谋规划:大学生职业生涯规划	(15)
第一节 大学生角色转换	(15)
第二节 大学生实习与就业	(22)
第三节 大学生职业选择与策略	(25)
第三章 提素养:大学生就业能力与职业素养	(36)
第一节 大学生就业能力	(36)
第二节 大学生就业与专业学习	(40)
第三节 大学生职业素养	(43)
第四章 塑心态:大学生就业心理调适与准备	(52)
第一节 树立正确的职业观	(52)
第二节 大学生就业心理特点	(54)
第三节 大学生就业心理准备	(64)
第五章 谈技巧:大学生就业技巧	(70)
第一节 大学生求职信息的收集与使用	(70)
第二节 大学生求职笔试准备与要点	(74)
第三节 大学生求职面试准备与技巧	(78)
第六章 知权益:大学生就业权益与保障	(87)
第一节 大学生就业权益保护	(87)
第二节 大学生就业陷阱及防范	(94)
第三节 大学生劳动争议及处理	(96)

第七章 晓制度:大学生就业制度与程序	(101)
第一节 大学生就业制度	(101)
第二节 大学生就业渠道	(107)
第三节 大学生就业程序	(116)
第四节 大学生就业相关注意事项	(121)
第八章 话创业:大学生创新创业实践	(124)
第一节 大学生自主创业概况	(124)
第二节 大学生自主创业自我评估	(128)
第三节 大学生自主创业准备	(132)
第四节 大学生自主创业运行	(138)
附 录	
教育部关于贯彻落实中央文件精神进一步引导和鼓励高校毕业生到基层工作的通知	(147)
中华人民共和国兵役法	(149)
浙江省人力资源和社会保障厅浙江省财政厅关于印发浙江省高校毕业生就业见习 管理暂行办法的通知	(157)
浙江省人力资源和社会保障厅浙江省财政厅关于印发网络创业认定办法的通知	(162)
中共浙江省委办公厅浙江省人民政府办公厅印发《关于进一步引导和鼓励高校毕业 生到基层工作的实施意见》的通知	(165)
《关于进一步优化高校毕业生在浙就业手续的通知》(浙人社发[2017]136号)的有关 说明	(169)
浙江省人力资源和社会保障厅等5部门关于做好求职创业补贴发放工作的通知	(170)
杭州市人力资源和社会保障局杭州市财政局关于印发《杭州市大学生见习训练实施 办法》的通知	(172)
杭州市人力资源和社会保障局杭州市财政局关于印发《市区促进就业创业补助和社 保补贴办法》的通知	(179)
国家/杭州市高新技术企业扶持政策	(187)
杭州市人民政府办公厅关于印发鼓励和扶持高校教师(专家)团队式创业(青蓝计 划)实施办法的通知	(189)
国务院关于印发“十四五”就业促进规划的通知	(192)
参考文献	(205)

第一章 观大势：大学生就业形势与政策

导读：就业，意味着大学生从学校迈入社会，从课堂步入职场，角色发生了很大变化。大学生能否适应社会环境，走好人生这关键的一步，是摆在每一位应届毕业生面前的现实问题。大学生就业环境是根据一定时期社会经济发展需要，由国家职能部门、高校、用人单位以及大学毕业生等要素以一定组织方式构成的有机的联系网络。做好就业选择，大学生不仅要充分了解自我，还要对外部环境有全面而清晰的认识。深入解读就业形势和政策将有助于大学生进行职业选择，提升其对外部环境的适应能力。本章主要介绍我国目前面临的就业形势、制定的就业政策等内容，帮助大学生了解就业现状、职业市场和相关政策，做出更好的抉择。

学习目标：

1. 了解就业形势，把握就业机会，保持良好的就业心态；
2. 了解就业市场现状和趋势，树立正确的就业观，选择适合自己的就业方向；
3. 了解就业政策，结合个人实际，持之以恒，努力实现就业目标。

大学生是祖国的未来，是推动社会进步的栋梁之材。随着我国高等教育改革的不断深化，高考录取率从1977年的5%逐年升高至2017年的80%以上，2021年达90%以上，高等教育已经从精英化教育全面走向大众化教育，部分省市已进入普及化教育阶段。大学生作为优质的新生劳动力，其就业对于当前我国全面建设社会主义现代化国家和大力实施“人才强国”战略有着重要意义。近年来，社会各界对大学毕业生的就业问题越来越关注，当前大学生所面临的就业形势和就业市场到底如何？国家对大学生就业制定了哪些方针政策？这是每位毕业生及其家长都迫切希望了解的问题。

第一节 大学生就业形势

一、就业形势依然严峻

进入新时代，随着经济全球化和城乡一体化的迅速发展，在国家政策扶持、社会企业配合和高校大学生自立的基础上，我国的就业环境和就业形势有了很大的改观，就业率稳步上升。2020年席卷全球的新冠疫情，使国际环境更加复杂多变，在技术的迅猛发展助推下，社会和经济方面出现诸多变化，如新型经济的快速发展、产业的变革、就业观念和就业模式的变化等，高校应届毕业生的就业更加复杂和多元，整体就业局势不稳定，大学生就业风险和就业压力很大，就业观念也发生了不小的变化。

广大青年应该在奋斗中释放青春激情、追逐青春理想，以青春之我、奋斗之我，为民族复兴铺路架桥，为祖国建设添砖加瓦。

——习近平《在北京大学师生座谈会上的讲话（2018年5月2日）》

1. 高校毕业生数量持续增加

随着高校的不断扩招,毕业生人数也逐年增加。从2001年开始,我国普通高校毕业生人数逐年上升。2001年,全国高校毕业生人数只有114万人,到2021年为909万人,20年间增长了790多万人。2011—2021年期间,毕业生人数以2%~5%的同比增长率逐年增长,10年间毕业生人数累计增加7852万人。2022年全国高校毕业生人数预计将达1076万人(具体见图1-1)。就浙江省而言,2003年浙江省本专科毕业生人数为9万多人,2004年为12万多人,2011年达到26.3万多人,2013年为26.7万多人,2014年为27.5万多人,2015年为28.7万多人,2020年为29.1万多人,2021年为30.6万多人,毕业生人数年年创新高。随着毕业生人数的增加,就业市场总体供过于求,我国大学生的就业竞争加剧,就业压力增大,从2013年的史上“最难就业季”开始,就业形势愈加严峻。

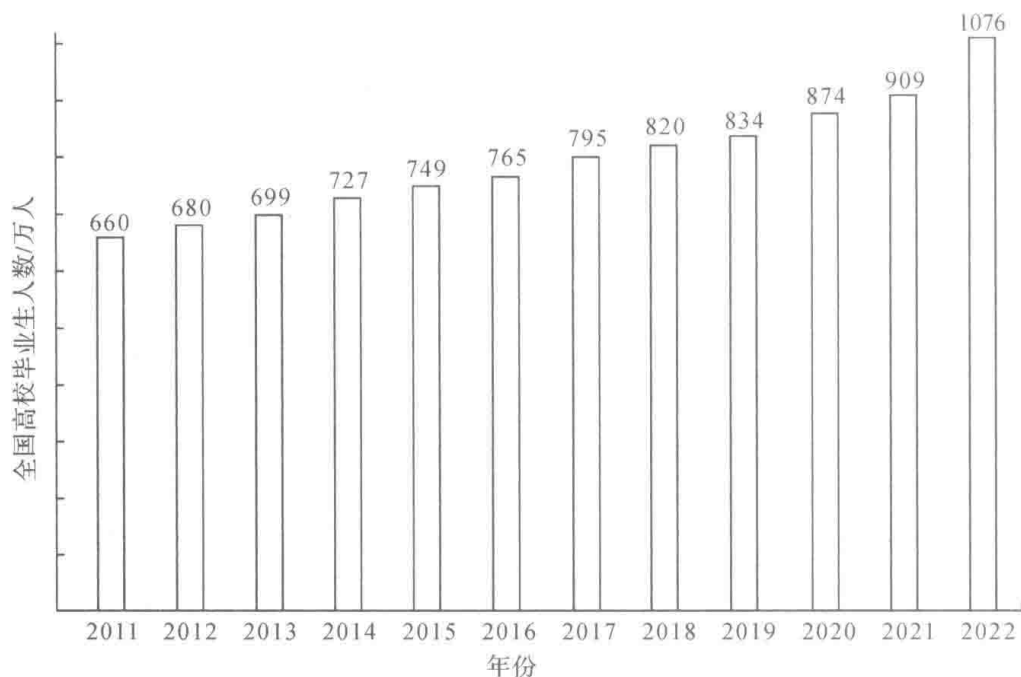


图 1-1 2011—2022 全国高校毕业生人数统计情况

2. 国内外经济形势不容乐观

近几年,受各种因素影响,特别是2020年以来受新冠疫情影响,我国经济整体发展速度放缓,而就业与经济增长是息息相关的。据调查,我国GDP每增长1个百分点能拉动150万人就业,经济发展速度放缓势必会影响到就业。再加上我国处于经济结构调整重要时期,传统行业面临困境,部分行业持续低迷,第三产业、服务业成为岗位增长的支柱,部分企业转型升级步伐缓慢,在国内外市场技术竞争力不高,从而导致结构性失业和转型性失业。国际经济发展形势仍然存在不确定因素,风险和变数依旧较多,世界经济深层次、结构性问题和地缘政治冲突、保护主义、单边主义直接影响到新兴市场国家和发展中国家发展的外部环境。当前,单边主义、保护主义愈演愈烈,多边主义和多边贸易体制受到严重冲击,影响出口型经济体及其就业的发展。

青春理想,青春活力,青春奋斗,是中国精神和中国力量的生命力所在。

——习近平《在北京大学师生座谈会上的讲话(2018年5月2日)》

3. 用人单位盲目追求高学历

随着大学毕业生人数的不断增多,大学生不再稀缺,而我国目前中高层次人才较为短缺,社会对高层次的复合型、创新性人才的需求日益加大,人才结构的需求层次重心上移。高校、科研单位、机关、国企和一些大公司基本上以接收硕士生、博士生为主,甚至一些中小型单位都开始要求招收研究生或者是985、211大学毕业的本科大学生,普通高校本科生就业面临尴尬,专科生则明显呈现供大于求的趋势。这种“人才高消费”的错误观念,导致对毕业生的需求出现扭曲,人为造成就业困难。

4. 高校专业设置与社会需求存在错位

一是有的高校追求短时效应,不顾本校的实力,盲目开办一些热门专业,造成人才供给过剩;二是有的高校市场灵敏度不够或者由于各方面原因,对一些冷门和社会需求少的专业,不及时调整专业设置或减少招生人数,导致学生未就业就先失业;三是有的专业课程设置不合理,因循守旧,没有符合不断发展的社会需要,没有从市场的需求来改变课程体系,改革课程内容、教学过程和教学方式;四是有的高校就业指导工作不够完善和全面,就业指导观念过于落后,不能有效解决学生就业中存在的问题,导致一些学生面对激烈的竞争环境难以形成正确的自我定位,从而影响到就业。

5. 毕业生就业期望值居高不下

很多毕业生重“择”业,轻“就”业,总认为上了大学就是人才,抱着“钱多活少离家近”的美好愿望找工作,希望工作一步到位,找到地方好、薪酬高、岗位佳的理想单位。很多毕业生希望能去大城市、大机关、大公司工作,认为只有留在大城市,进入机关、事业单位才算“有出息”,才能得到高的回报。而许多基层一线、边远地区的用人单位急需人才却招聘不到毕业生,即使招到了也很容易流失,反映出毕业生普遍存在求高薪、求舒适、求名气的心态。有的毕业生本身缺乏工作经验和相应的能力,却高不成低不就,即使勉强就业也觉得和理想有距离,导致离职率比较高,工作不稳定。

6. 就业形式趋于灵活多样化

据调查,许多95后应届毕业生在择业时更加关注自己的兴趣和追求内心的快乐,他们倾向于灵活就业。灵活就业是指毕业生以灵活方式就业,包括自主创业、自由职业和其他灵活就业形式。自主创业指创办企业,包括个体经营和合伙经营两种类型。自由职业是指以个体劳动为主的一类职业,如作家、自由撰稿人、翻译工作者、中介服务工作者、某些艺术工作者和网络主播等。其他灵活就业是指有就业岗位,但未与用人单位签订就业协议或劳动合同的所有就业形式。目前我国灵活就业人员已达2亿人左右。

在大学生就业形势愈发严峻的情况下,越来越多的高校毕业生选择了创业这条路。据麦可思研究院数据:2007年这一数值为1.2%,至2018年,该数值已增长至2.7%。其中,餐饮、零售、个体服务等行业已经成为应届大学毕业生创业最集中的行业,大学生创业越来越被视为一种解决就业的迂回道路,各级政府出台了一系列相关政策鼓励大学生创新创业,力图通过高校、政府、社会三方建立有效机制,引导大学生创新,支持大学生创业实践。

广大青年既是追梦者,也是圆梦人。追梦需要激情和理想,圆梦需要奋斗和奉献。

——习近平《在北京大学师生座谈会上的讲话(2018年5月2日)》

二、就业机遇不容错过

虽然就业形势非常严峻,但大学生也不要灰心丧气。随着我国改革开放和现代化建设的逐步深入,国家的重视和社会各界的共同努力,高校毕业生仍然有着诸多的机遇。

1. 国家层面助推大学生就业

党和国家始终把高校毕业生就业工作放在重要地位。习近平总书记多次强调,就业是民生之本,要坚持就业第一,认真抓好扩大就业,切实做好以高校毕业生为重点的青年就业工作,搞好职业技能培训,完善就业服务体系,缓解结构性失业问题。李克强总理也非常重视大学生就业问题,多次在国务院常务会议上研究大学生就业工作问题。他指出,中国发展的目的是为了保障和改善民生,而最大的民生就是就业,大学生求职就业,政府和学校要关心到底。近几年,国家不断推出大学生就业助推计划,帮助大学生顺利就业。教育部联合有关部门积极出台四项就业政策,大大促进了大学生就业:一是对在西部和艰苦边远地区基层单位服务达到一定年限的高校毕业生,由政府帮助偿还学费和助学贷款;二是扩大实施农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划;三是加大力度落实部队征兵更多面向各类高等院校毕业生的新政策;四是扩大招收研究生和普通高校第二学士学位的规模。2021年8月,国务院印发了我国“十四五”就业促进规划,提出了“十四五”时期促进就业的指导思想、基本原则、主要目标、重点任务和保障措施,推动就业工作的高质量发展。

2. 和谐社会建设为大学生提供广阔的就业前景

一方面,和谐社会建设需要大量具有现代生产意识、先进生产技能、科学管理方法的人才资源;另一方面,和谐社会建设的不断推进也释放出大量就业空间,为大学生就业创造了前所未有的机遇。近年来,我国每年都有大批优秀大学生前往基层和农村就业,并迅速成长为农村基层干部,或受农民欢迎的科技骨干。目前,国家鼓励高校毕业生到基层、中西部地区就业的项目包括:三支一扶计划(支教、支农、支医和帮扶乡村振兴)、大学生志愿服务西部计划、大学生村官工作、农村教师特岗计划等。中组部、人社部、教育部、财政部、共青团中央联合印发了《高校毕业生基层成长计划》。最新政策中,将到基层工作的高校毕业生纳入当地人才政策扶持范围,符合条件的提供住房、落户等配套支持,并规划建设一支基层人才队伍。针对大学生服务基层,各地各高校都制定了相应的鼓励政策。

3. 经济全球化为大学生提供了新的就业机会

经济全球化促使我国经济结构性调整,优化资源配置,加快新兴经济的发展,这给我国经济发展和大学生就业提供了新的机遇。

一是传统行业转型升级,急需高端人才。中国的制造业正在向智能制造转型,一些传统行业在产品转型、企业升级方面急需高端人才,在人才招聘时都给出了极具吸引力的优惠政策。例如,中天钢铁集团人力资源处处长表示,在新产品研发方面,对人才的需求很迫切,过去在吸引人才的时候可能重点是本科生,现在是本硕博都需要。在对博士生吸引上,企业给一套有产权的住房,对于硕士生、本科生企业提供婚房。

三军可夺帅也,匹夫不可夺志也!

——孔子

二是新科技发展迅猛。人工智能、移动终端、云计算、大数据等相关专业应届毕业生备受企业关注,毕业生都是被抢着要。数据显示,我国人工智能相关人才缺口超过500万人,“坑多萝卜少”的现状让企业展开了校园人才争夺战,给出的薪资达到30万到40万元(年薪)的水平。

三是战略性新兴产业崛起。新一代信息技术产业、高端设备制造业、房地产建筑业对毕业生的需求旺盛,物联网、智能装备、新材料、新能源汽车等战略性新兴产业对毕业生的需求也呈上升趋势。随着国家发展战略大布局的深入展开,与“一带一路”、京津冀一体化、粤港澳大湾区经济共建等相关的项目行业,对人才的吸引力巨大。

四是中小城市频出优惠政策招揽人才。近年来,很多二、三线城市和部分四、五线城市都集体到各大高校开展抢人大战,用住房、补贴、科研扶持等一系列优惠政策招揽人才。各地优惠政策频出的确吸引了不少名校优秀毕业生,95后大学生从业心态也发生了变化,他们不再拘泥于北上广,不再刻意追求留守大城市,而是追求更广阔的人生舞台。

案例:毕业生小王来自云南罗平,直到毕业当年3月份他还未落实工作单位。罗平有一家制药厂通过学校就业办向他发出邀请,专业对口,又是家乡,然而他本人的择业意向却是:单位地点必须在昆明市,至于到昆明的什么单位、具体做什么工作都无关紧要,除此以外,什么单位都不考虑。在这种心态下,结果自然难以如愿。

小王的思想在当前毕业生的择业过程中具有一定的代表性。不少毕业生过于向往经济发达地区,尤其是沿海地区的中心城市,最低的期望也是回自己家乡所在地的中心城市。他们只注重中心城市经济文化发达、工作环境优越的一面,而忽视了人才相对过剩的一面,择业期望值居高不下,甚至还有逐年上升的趋势,从而导致主观愿望与现实需求之间的巨大落差。

像小王这样过分看重单位所在地的毕业生不在少数。

第二节 大学生就业市场

一、就业市场渐具雏形

近年来,我国社会各层面对大学生就业都非常重视,大学生就业市场通过建设和发展,已经初具雏形。

1. 市场机制发挥基础性作用

计划分配已经逐步退出历史舞台,市场机制在毕业生资源配置中发挥基础性作用。有资料表明,经济较发达地区90%以上的毕业生是通过人才市场找到工作单位的。在市场机制作用下,毕业生和用人单位是双向选择的关系,公平竞争、优胜劣汰得到充分体现,公开、公正、公平竞争的择业氛围正在逐步形成。大部分毕业生自主择业意识开始觉醒,主观能动性日益增强,对国家就业制度也比较关心,就业观念悄然发生变化。很多家长在子女选择就读专业时首先会考虑该专业的就业前景,并选择就业形势较好的专业。

士不可不弘毅,任重而道远。仁以为己任,不亦重乎?死而后已,不亦远乎?

2. 就业主体和用人单位都具有自主权

毕业生可以在国家规定的范围内自主择业,用人单位也有自主择人权。比如国家机关根据《公务员法》实行考试考核录用公务员,事业单位实施了分类管理的用人制度,企业可以根据《劳动法》挑选优秀人才,且一旦录用,就必须签订就业协议或劳动合同。用人单位接收毕业生逐渐从政府行为变为用人单位和毕业生的一种法律行为,毕业生就业工作逐步规范化、法制化。择优用人,已成为一些用人单位的共识,政府部门对用人单位接收毕业生的管理逐渐从具体的人头管理转变为宏观管理。

3. 以学校为主体的毕业生就业市场和服务体系基本形成

虽然社会上有各类人才市场,但缺乏严格的市场规则,而且针对性不强,大学生就业签约率不高。随着学校对就业工作越来越重视,很多学校鼓励各个学院与用人单位保持密切的联系,通过开展行业学院、订单班培养、建立实习基地等方式加强联系和合作,专业供需双方对口,为学生将来就业和用人单位提前物色人才搭建桥梁。很多高校会开设专门的就业指导课,通过专家授课对学生专门开展就业引导,帮助学生树立正确的就业观,提升就业意识。毕业季来临之际,学校还会举行大型招聘会,各个学院也会组织专门的中小型招聘会,针对性强、签约率较高,受到毕业生和用人单位的欢迎,以学校为主体的就业市场发挥着越来越大的作用。

4. 互联网在大学生就业中发挥更重要作用

随着互联网的发展,利用互联网手段传递供需信息,越来越引起大学毕业生、高校、用人单位和就业主管部门的高度重视。各类招聘网站不断出现,很多高校和用人单位也建立起了类似的信息网络,如通过建立完善“一网一号一平台”的信息化体系,实现大学生就业“最多跑一次”。毕业生和用人单位在网上“双向选择”越来越普及,就业信息发布更及时,用人选人更高效。智联招聘调查显示,毕业生在获取就业信息时,选择招聘网站的应届毕业生数量是校园招聘会的两倍。毕业生就业市场从传统的管理向以信息技术为基础的现代化管理模式转变,就业手段向信息化、网络化迈进。

二、就业市场存在的问题

由于我国各地区经济发展不平衡,国家劳动人事制度的改革尚处于过渡阶段,社会上的人才市场很不成熟,人才供需信息交流的渠道还不畅通,为高校毕业生就业所能提供的市场服务机制还存在许多问题。

1. 制约机制失衡

在就业市场中,虽然毕业生与用人单位拥有自主择业与择人的权利,但由于市场制约机制不完善,有的用人单位不按市场规则招聘毕业生,向毕业生提供虚假信息,搞不公平竞争,只愿享受权利,不愿承担责任。一些毕业生好高骛远,经常违约,把单位作为“跳板”或“培训中心”,一旦找到更好的单位就任意毁约,或者报到后不告而别,不讲信用,置市场规则于不顾,削弱了市场应有的作用。

不积跬步,无以至千里;不积小流,无以成江海。骐骥一跃,不能十步;弩马十驾,功在不舍。

——荀子

2. 法规制度不健全

毕业生就业市场目前没有形成统一的管理规范和法律规范,没有明确市场中政府、学校、中介机构、用人单位、毕业生的权利和义务;没有明确提出就业程序及保护公平竞争的举措;对市场中收费的项目及标准、协议书的签订、违约的制裁、纠纷的仲裁、毕业生和用人单位合法权益的保障等也没有明确规定。制度的不健全会导致就业市场无序化。

3. 用人单位择人观念背离市场需要

目前用人单位在选择人才时存在三个突出问题:一是盲目追求高学历或名校毕业生。不管毕业生专业与岗位是否对口,一味攀高,没有综合考量毕业生的实力。二是把接收毕业生当作福利。有些单位只录用本单位职工的子女,不分专业、学历层次和学识水平,把招人作为对本单位职工的福利,那些具备真才实学的毕业生则被拒之门外。三是人际关系取代工作需要。有的用人单位在招聘录用过程中,把招人变成权力与金钱的交易,经常出现走关系、探门路、送财物的现象,使大学生就业市场背离公平竞争的原则。

三、就业市场未来发展趋势

随着我国改革开放的深入,社会主义市场经济的不断完善,以及大学生就业市场进一步发展,今后几年大学生就业市场发展趋势如下:

1. 中小企业和非公有制企业将是大学生就业的主要渠道

我国中小企业占企业总数的99%以上,吸纳了75%以上的就业人员。随着市场经济的不断完善和发展,中小企业发展十分迅速,和国企相比,更渴望人才,更需要大学毕业生的加入。如浙江省是民营企业发展的大省,这就要求大学生积极转变就业观念,不要将目光仅仅局限在大公司、政府机关,要适应形势发展,投身到充满生机活力的中小企业和非公有制企业中去。

2. 第三产业将是最大的就业方向

《2020年度人力资源和社会保障事业发展统计公报》显示,我国就业人员中,第一产业,第二产业、第三产业就业人员分别占23.6%、28.7%、47.7%。从2015年起,第三产业产值占GDP的比重超过50%,2021年为53.3%,而发达国家第三产业所占比重超过70%,说明我国第三产业还有广阔的发展空间。随着我国社会物质生活水平的不断提升,居民对服务形式的产品需求快速增长,消费热点从工业时代的物质产品需求更多地转向高技术含量、知识密集型、高附加值和高管理水平的现代服务业,第三产业随之成为我国经济发展的主要驱动力,各类经济新业态新模式也应运而生。第三产业轻资产重模式,具有投入少、周期短、见效快的特点,适宜中小企业的生存与发展。因此,第三产业将是高校毕业生就业创业的最大方向。

3. 社区、农村、基层为大学生就业开辟了新渠道

政府出台了一系列鼓励措施,帮助实施毕业生面向基层的就业项目,努力探索政府开发基层公共服务岗位的新机制。通过认真做好“三支一扶计划”“西部计划”“农村义务

人只有献身于社会,才能找出那实际上是短暂而有风险的生命的意义。

——爱因斯坦

教育阶段学校教师特设岗位计划”等项目的组织实施,积极引导毕业生到农村、基层就业。同时,中央对中西部和东北地区出台了一系列优惠政策吸引人才,这将对大学生的就业去向产生重大影响。

4. 小城镇劳动力不断开发利用

小城镇建设和城市社区建设过程中,需要大量专业技术人才。国家通过进一步深化人事制度改革、工资制度改革等,吸引更多的大学生投身到小城镇建设和城市社区建设中去。

5. 宏观调控将进一步加强

通过市场机制实现大学毕业生资源的最佳配置是大势所趋,但要实现人才的合理流动,还离不开宏观调控手段,尤其是在向关系国计民生的国有骨干企业、重点教学科研单位、国防、军工及边远艰苦地区输送优秀人才方面,国家将会加强以市场为基础的宏观调控力度,积极引导,吸引毕业生到相应地区和单位就业。

6. 就业形式将多样化

长期以来,毕业生普遍认为只有找到稳定工作才算就业,这种观念还是计划经济时代的思维模式,不能适应社会主义市场经济的需要。事实上,非全日制的、临时性的、阶段性的弹性工作已经是现代人就业的常见形式。

案例:小王和小林在大学时是睡上下铺的好友。毕业时,小王认为,个人要想发展,就应当去大公司寻找广阔的发展空间,因为大公司名气大,牌子硬,管理规范,发展的机会多,所以,他立志要到大公司去实现自己的理想,并且通过努力如愿以偿进了一家大公司。小林则认为,人在哪里工作不是很重要,重要的是能施展自己的才能,实现自己的价值。他还认为,在小公司里,人少,个人发展的机会反而可能更多,所以,毕业时他找了一家小公司。

后来,在工作实践中,由于小王所在的公司人才济济,他只能做一些与自己的专业没有什么关系的杂活,在相当长的一段时间里,他所在部门的重要工作都由领导安排其他人去做,根本轮不到他去做,从而很难实现自己的理想。小林的公司则由于人手少,有了事情大家一起干,工作成果见效快,他的才能也很快就显露出来。不久,小林的公司由于业务发展了,成立了一个公关部和一个策划部,由他出任策划部的经理,负责招聘一批年轻人来部门工作。小王和小林经过一段时间后,一个是郁郁寡欢,很不得志;一个是如鱼得水,快马加鞭。

其实,摆在毕业生面前的就业会有很多,端正择业观念,对正确做出就业抉择十分重要。求职择业的大学生应该对自己做出正确的评价,根据个人职业发展规划,从不同的招聘单位中选择最适合自己发展的一个。切记:好的未必适合自己,只有适合自己的才是好的。

第三节 大学生就业政策

就业是一个复杂的系统工程,面对严峻的就业形势和市场现状,大学毕业生在就业之前,要尽可能地了解当前的就业形势和有关的就业政策,熟悉就业的程序和途径,以便摆正自己的位置,明确自己该做什么、怎么去做、什么时间去做。是就业、升学、出国,还是创业,每个毕业生都必须心中有数。

一、就业政策概述

我国高等学校毕业生就业政策是指国家和各级地方政府及高等院校,为促进高校毕业生就业而制定的行动准则,包括就业指导原则、具体的实施程序、实施办法以及毕业生权益和义务等方面的规定。

二、就业政策内容

我国高等学校毕业生就业政策的内容主要包括就业总政策、具体政策和有关特殊政策三大部分。总政策主要涉及毕业生安置、使用的基本方针和原则。具体政策包括毕业生就业工作的程序、纪律和各项具体规定,以及各地根据具体需要在不违背国家政策规定的前提下制定的地方性条例。有关特殊政策则指与支援国家重点建设项目、支边、扶持病残学生等有关的就业政策。这些政策是国家就业政策的重要组成部分,受国家政治、经济、人事等制度的影响。

(一)大学生就业的主要政策

1. 毕业生报考国家公务员的政策

国家行政机关、其他国家机关和参照国家公务员制度管理的事业单位,从高等学校应届毕业生中录用工作人员,一律实行考试考核、择优录取的办法,被录用的毕业生与组织、人事部门签订就业协议书,学校就业指导中心凭就业协议书将其纳入就业方案,并予以办理就业派遣手续。

2. 毕业生报考研究生的有关政策

报考研究生的毕业生在与用人单位签订就业协议前,原则上应向用人单位说明本人已参加或准备参加研究生考试,在征得用人单位同意后,可以在就业协议上注明“如果毕业生考取研究生,本协议无效”。如果用人单位不同意此项,那么毕业生原则上不应签署此协议。如果已经考取研究生的毕业生在初签协议时有意隐瞒考研情况,而本人又要求读研的,则按毕业生违约处理。毕业生离校前需要出具原签单位同意读研的退函。

3. 毕业生择业期限的政策

为了保证毕业生充分就业,国家政策规定毕业生的择业期限为两年,对未落实具体就业单位而派回生源地的毕业生,两年内找到就业单位的,就业主管部门仍要为其办理

古之立大事者,不惟有超世之才,亦必有坚忍不拔之志。

有关就业手续。

4. 其他情况毕业生政策

毕业前,学生突发疾病且不能坚持正常学习工作的,应回家休养。一年以内、半年以上治愈的学生,可随下一届毕业生就业;半年内治愈的,可到原签单位就业;一年后仍未治愈或无用人单位接收的,户口关系和档案材料转至家庭所在地,按社会待业人员办理。毕业生报到后,接收单位对毕业生身体状况进行检查,单位在3个月内若发现毕业生身体条件不符合要求,不能坚持正常工作的,经县级以上医院检查确属在校期间的旧病复发,报主管部门批准,可将毕业生退回学校,如属新生疾病,按在职人员病假期间的有关规定处理,不得把上岗后发生疾病的毕业生退回学校。

申请自费出国不参加就业的毕业生,在毕业前提出申请的,学校不再负责其就业,派遣时未获准出境的,学校可将其户口、档案转到其家庭所在地。

(二) 国家对大学毕业生提供的就业优惠政策

1. 鼓励高校毕业生到基层、中西部地区就业

对到农村基层和城市社区公益性岗位就业的毕业生,给予社会保险补贴和公益性岗位补贴。对到农村基层和城市社区其他社会管理和公共服务岗位就业的,给予薪酬或生活补贴。对到中西部和艰苦边远地区县以下农村基层单位就业并履行一定服务期限的,由政府补偿学费,代偿助学贷款。对有基层工作经历的,在研究生招录和事业单位选聘时优先录取。对参加“选聘高校毕业生到村任职”“三支一扶”“大学生志愿服务西部计划”“农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划”等项目的毕业生,给予生活补贴,按规定参加社会保险;项目服务期满并考核合格的,报考硕士研究生初试总分加10分,大专毕业生可免试入读成人本科;今后相应的自然减员空岗全部用来聘用参加项目服务期满的高校毕业生。

2. 鼓励高校毕业生应征入伍服义务兵役

征集普通高等学校应届毕业生入伍,是适应新时期国防和军队现代化建设需要,进一步优化兵员结构,提高部队战斗力,加强基层指挥军官队伍建设,增强退役士兵就业能力的重要举措。自2010年起,全面实施网上预征报名,所有参加预征的高校毕业生必须上网登记报名,报名网站为<https://www.gfbzb.gov.cn/>(全国征兵网)。

为鼓励大学生参军入伍,切实提高征集的大学生数量和质量,2015年教育部在原有优惠政策基础上,又出台了5项新举措:

(1)设立“退役大学生士兵”专项硕士研究生招生计划。从2015年起,根据实际需求,每年安排一定数量专项计划,专门面向退役大学生士兵招生。

(2)将服役情况纳入研究生推免生遴选指标体系。鼓励开展推荐优秀应届本科毕业生免试攻读研究生工作的高校在制定本校推免生遴选办法时,结合本校具体情况,将在校期间服役情况纳入推免生遴选指标体系。在部队荣立二等功及以上的退役人员,符合研究生报名条件的可免试(初试)攻读硕士研究生。

(3)将考研加分范围扩大至高校在校生和新生。在继续实行普通高校应届毕业生退役后

有知识的人不实践,等于一只蜜蜂不酿蜜。

——萨迪