

全国“八五”普法教材
实用问答系列

职工

法律知识

实用问答

邱科铭◎著

精选实用法律问题 / 法官、律师专业解答 / 提升公民法治素养

中国法制出版社
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

职工

法律知识

实用问答

邱科铭◎著

图书在版编目 (CIP) 数据

职工法律知识实用问答 / 邱科铭著. —北京: 中国法制出版社, 2021. 8

ISBN 978 - 7 - 5216 - 2050 - 4

I. ①职… II. ①邱… III. ①法律 - 中国 - 问题解答
IV. ①D920. 5

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2021) 第 138247 号

责任编辑 王佩琳

封面设计 杨鑫宇

职工法律知识实用问答

ZHIGONG FALÜ ZHISHI SHIYONG WENDA

著者/邱科铭

经销/新华书店

印刷/三河市国英印务有限公司

开本/880 毫米 × 1230 毫米 32 开

版次/2021 年 8 月第 1 版

印张/ 8.375 字数/ 122 千

2021 年 8 月第 1 次印刷

中国法制出版社出版

书号 ISBN 978 - 7 - 5216 - 2050 - 4

定价: 32.00 元

北京市西城区西便门西里甲 16 号西便门办公区

邮政编码: 100053

传真: 010 - 63141852

网址: <http://www.zgfzs.com>

编辑部电话: 010 - 63141798

市场营销部电话: 010 - 63141612

印务部电话: 010 - 63141606

(如有印装质量问题, 请与本社印务部联系。)

序 言

全民普法是全面依法治国的长期基础性工作。《中央宣传部、司法部关于开展法治宣传教育的第八个五年规划（2021—2025年）》指出，要持续提升公民法治素养，实行公民终身法治教育制度，把法治教育纳入干部教育体系、国民教育体系、社会教育体系。要加强国家工作人员法治教育，加强青少年法治教育，分层分类开展法治教育，根据不同的群体特点，开展有针对性的法治宣传教育活动，提高其依法维护权益的意识和能力。

在建设法治社会的大背景下，遇到问题通过法律途径解决已成为公民的习惯。在开展第八个五年法治宣传教育之际，我们根据社会需求，特别编写了本套“八五”普法实用问答丛书。本套丛书区分不同读者群体，分为以下7个分册：《公民常用法律知识实用问答》《领导干部法律知识实用问答》《公务员法律知识实用问答》《职工法律知识实用问答》《青少年法律知识实用问答》《企业法律知识实用问答》《农村法律知识实用问答》。

各分册以最简明、易懂的问答形式，挑选与相关读者群体关系最为密切的主题，从实用的角度，有针对性地设计问题。在保持专业性的同时，用尽可能通俗、流畅的语言，辅以必要的案例，向读者介绍相关的法律知识，帮助公民在日常工作与生活中，维护法治，遵守社会秩序，保护自己的合法权益。

希望广大读者通过本套丛书轻松学习法律知识，提升法治素养，提高尊法学法守法用法的自觉性和主动性，养成办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的良好习惯。

目 录

第一章 劳动合同

第一节 劳动合同的订立

1. 签订劳动合同前，劳动者有权了解用人单位的哪些事项？ 3
2. 用人单位的录用通知书可以看作劳动合同吗？ 4
3. 未签劳动合同，岗前培训可以看作劳动关系的正式确立吗？ 6
4. 用人单位要求劳动者交纳保证金才能签订劳动合同，这种做法合法吗？ 8
5. 即将毕业的在校大学生可以跟用人单位签订正式劳动合同吗？ 9
6. 劳动者提供虚假学历签订的劳动合同有法律效力吗？ 11
7. 劳动者被迫与用人单位签订的劳动合同有法律效力吗？ 13
8. 用人单位未与劳动者签订劳动合同，劳动者就不能索要报酬了吗？ 14

- 9. 计件付薪的工作需要签订劳动合同吗? 16
- 10. 用人单位不与劳动者签订书面劳动合同有什么法律后果? 16
- 11. 用人单位的分支机构与劳动者签订的劳动合同有法律效力吗? 18
- 12. 用人单位可以在劳动合同中随意设定有利于自身的条款吗? 19
- 13. 法律赋予劳动者要求用人单位支付“两倍工资”的权利如何行使? 20
- 14. 什么情况下劳动者可以与用人单位签订无固定期限劳动合同? 22

第二节 试用期

- 1. 试用期与正式的工期相比, 有哪些特殊之处? 24
- 2. 劳动者与用人单位签订劳动合同, 试用期如何确定? 25
- 3. 劳动者的试用期工资按什么标准支付? 26
- 4. 劳动者在试用期辞职可以说走就走吗? 27
- 5. 试用期结束后, 用人单位能否随意辞退劳动者? 28
- 6. 用人单位随意延长试用期, 应当承担怎样的法律责任? ... 29
- 7. 用人单位能否在试用期考察合格后才与劳动者签订劳动合同? 30

第三节 服务期与竞业限制期限

1. 劳动合同中的服务期条款对劳动者有哪些限制? 32
2. 劳动者在服务期内辞职必须支付违约金吗? 33
3. 用人单位所有的秘密都是“商业秘密”吗? 34
4. 劳动者保守用人单位的商业秘密, 可以要求报酬吗? 35
5. 任何劳动者都需要与用人单位签订竞业限制协议吗? 36
6. 竞业限制的期限可以任意约定吗? 36

第四节 劳动合同的解除与经济补偿

1. 用人单位可以与劳动者约定劳动合同终止的条件吗? 38
2. 劳动合同在哪些情形下可以被解除? 40
3. 用人单位可以单方辞退不能胜任工作的劳动者吗? 42
4. 劳动者不胜任当前职位, 用人单位能随意调岗降薪吗? 44
5. 劳动合同中约定“根据实际需要调整岗位”的条款有效吗? 46
6. 用人单位可以解雇不服从劳动安排的劳动者吗? 48
7. 用人单位能因劳动者“赚外快”而单方解雇劳动者吗? 49
8. 用人单位口头解雇劳动者的决定有法律效力吗? 50
9. 劳动者能以用人单位未通知工会就解除合同为由要求赔偿吗? 52
10. 劳动者如何应对用人单位违法解除劳动合同? 53

11. 用人单位与劳动者解除劳动关系后还需要履行哪些职责? 54
12. 劳动合同到期不续签, 用人单位将承担何种法律后果? 55
13. 用人单位发生变更会影响自身履行先前签订的劳动合同吗? 56
14. 劳动合同期满, 劳动者不愿意续签, 用人单位需要支付经济补偿金吗? 58
15. 劳动合同中的“末位淘汰”条款有法律效力吗? 59
16. 企业经济性裁员, 可以随时通知职工卷铺盖走人吗? 62
17. 用人单位可以为劳动者的离职设定限制条件吗? 62
18. 劳动者主动辞职, 用人单位能以违反劳动期限为由要求劳动者承担违约金吗? 63
19. 哪些情形下劳动者可以要求用人单位支付经济补偿金? ... 65
20. 劳动者与用人单位就经济补偿金达成协议后可以反悔吗? 66
21. 用人单位解除劳动合同, 支付赔偿金后还需支付经济补偿金吗? 68

第二章 工作时间与休息休假

1. 通常一天工作时间为 8 小时, 8 小时中包括午休和午餐的时间吗? 71

2. 用人单位安排“做六休一”的工作时间违法吗?	72
3. 劳动者如何判断自己是在加班还是在值班?	73
4. 劳动者的加班费如何确定?	74
5. 非全日制工作有哪些特殊之处?	75
6. 非全日制的劳动者是否可以要求加班费?	76
7. 用人单位在哪些节日应当安排劳动者休假?	78
8. 什么情况下劳动者可以享受探亲假?	78
9. 法律对劳动者能享受的探亲假天数是如何规定的?	79
10. 怀孕女职工享受产假后还能享受探亲假吗?	80
11. 劳动者入职的当年能否享受用人单位的年休假制度?	80
12. 劳动者在什么情形下无法享受年休假?	81
13. 用人单位安排年休假的日期需要征求劳动者同意吗?	82
14. 劳动者主动放弃年休假可以要求用人单位给予相应的补偿吗?	83
15. 用人单位与劳动者解除劳动关系, 劳动者当年未休的年假可以折现吗?	84

第三章 薪酬待遇与个人税收

1. 劳动者的工资有哪些种类?	87
2. 劳动者与用人单位关于薪酬的约定不明确怎么处理?	88
3. 关于工资发放的具体日期有明确的规定吗?	88

4. 发放工资时, 可以用实物代替货币吗? 89
5. 国家规定的福利待遇算在最低工资里吗? 90
6. 地区最低工资受哪些因素影响? 91
7. 用人单位注册地与实际经营地不一致, 劳动者最低工资标准参照哪地实行? 91
8. 国家规定用人单位每年一定要发年终奖吗? 92
9. 用人单位可以随意修改关于薪酬的规章制度吗? 93
10. 用人单位能完全凭自身的意思制定劳动规章制度吗? 94
11. 用人单位安排待岗且不发工资是否违法? 95
12. 身体残疾的劳动者工资一定比正常劳动者低吗? 96
13. 用人单位无故拖欠、克扣劳动者工资会有怎样的后果? 97
14. 什么情况下用人单位可以代扣劳动者的工资? 99
15. 用人单位能否因劳动者拒绝加班而扣发工资? 100
16. 用人单位能否因停产而不支付劳动者劳动报酬? 101
17. 用人单位能否因劳动者参加社会活动而不支付工资? 102
18. 个人所得税的征税主体包括哪些人? 103
19. 个人收入的哪些部分需要缴纳个人所得税? 103
20. 所有的个人所得都需要缴纳税收吗? 104
21. 什么是个人所得税超额累进税率? 105
22. 应纳税所得额如何计算? 106
23. 哪些情况下税务机关可以进行合理的税收调整? 107

第四章 社会保险与福利

第一节 社会保险

1. 社会保险由哪几部分组成? 111
2. 社会保险费的征缴范围具体是怎样的? 112
3. 用人单位缴纳社会保险费前需要登记吗? 113
4. 用人单位申请、变更社会保险登记的具体程序是怎样的? 113
5. 劳动者申请社会保险登记的具体程序是怎样的? 114
6. 用人单位需要每月申报缴纳的社会保险费用吗? 115
7. 用人单位能否将社会保险费以现金形式直接补助给劳动者? 116
8. 社会保险费缴纳基数低于劳动者月平均工资合法吗? 117
9. 用人单位不按时足额缴纳社会保险费会有哪些法律后果? 119
10. 逾期缴纳社会保险费加收的滞纳金可以从劳动者工资里扣除吗? 120
11. 对于社会保险费的缴纳情况, 劳动者有权要求用人单位予以明示吗? 121
12. 社会保险基金由哪几部分组成? 121
13. 社会保险基金的运营受到监督吗? 122

- 14. 如何对社会保险基金进行社会监督? 123
- 15. 社会保险经办机构的日常工作有哪些? 124
- 16. 面对社会保险费征收机构的违法行为, 劳动者有哪些救济措施? 125
- 17. 社会保险经办机构申请划拨社会保险费需要提交哪些材料? 125
- 18. 法律对社会保险行政部门决定划拨社会保险费有哪些限制? 126
- 19. 法律对社会保险经办机构及其工作人员有哪些限制? ... 127
- 20. 社会保险经办机构申请法院强制执行应提交哪些材料? 128

第二节 工伤保险

- 1. 享受工伤保险待遇的劳动者有哪些? 130
- 2. 劳动者个人需要缴纳工伤保险费吗? 130
- 3. 劳动者受伤的哪些情形可以被认定为工伤? 131
- 4. 工伤保险费的费率如何确定? 133
- 5. 劳动者参加团队出游时意外受伤可以作为工伤处理吗? ... 134
- 6. 退休返聘人员上下班途中遭遇车祸可以算作工伤吗? 135
- 7. 劳动者在工作时间和工作场所内受伤都能认定为工伤吗? 137
- 8. 工伤认定有期限限制吗? 137

9. 申请工伤认定需要提交哪些材料? 138
10. 社会保险行政部门作出工伤认定需要经过哪些程序? ... 139
11. 劳动者遭受工伤, 接受治疗期间的薪水如何计算? 139
12. 劳动者因工外出, 遭受意外、下落不明的情况如何
处理? 140
13. 什么是劳动能力鉴定? 141
14. 不同的伤残等级对应的待遇有什么区别? 142
15. 成为劳动能力鉴定委员会专家需要具备哪些条件? 144
16. 劳动能力鉴定的程序是什么? 145
17. 工伤职工对劳动能力鉴定结论不服可以申请重新鉴
定吗? 145
18. 劳动者因工伤死亡的应当获得哪些补偿? 146
19. 什么情形下劳动者将停止享受工伤保险待遇? 147
20. 劳务派遣人员因工受伤, 工伤保险应当由谁负责? 148
21. “临时工”受到工伤损害时能主张工伤保险待遇吗? 148
22. 工伤保险待遇中, 用人单位要承担哪些具体的责任? ... 149
23. 用人单位不支付工伤保险费有什么法律后果? 151
24. 用人单位主体发生变动的, 工伤保险责任由谁承担? ... 152
25. 劳动者因工伤产生的费用, 哪些可以由工伤保险基
金支付? 153
26. 治疗工伤的医疗费用都可以由工伤保险基金支付吗? ... 154
27. 劳动者发生工伤时, 哪些费用应由用人单位支付? 154

- 28. 劳动者工作时被同事所伤, 应如何维护自身的权益? ... 155
- 29. 《工伤保险条例》赋予了劳动者和用人单位哪些权利? ... 156
- 30. 工伤认定机构的工作人员应避免哪些违法行为? 157
- 31. 工伤保险经办机构应避免哪些违法行为? 158
- 32. 劳动能力鉴定的组织和个人应避免哪些违法行为? 159

第三节 养老保险

- 1. 养老保险费具体由谁缴纳? 160
- 2. 基本养老保险基金由哪几个部分组成? 160
- 3. 基本养老金由哪些因素确定? 161
- 4. 自由职业的劳动者可以参加养老保险吗? 162
- 5. 劳动者可以提前支取个人账户中的养老保险金吗? 163
- 6. 劳动者达到法定退休年龄就可以顺利领取到养老保险吗? 164
- 7. 劳动者退休前不幸去世, 账户内的养老保险金如何处理? 165
- 8. 劳动者离境定居的, 养老保险金可以提前领取吗? 166
- 9. 劳动者跨省就业, 养老保险缴费年限如何计算? 167
- 10. 劳动者跨省就业, 养老保险金如何转移? 167
- 11. 劳动者跨统筹地区就业, 养老保险转移如何办理? 168
- 12. 劳动者转移养老保险关系的具体流程是怎样的? 169

13. 农民工中断就业或返乡时，基本养老保险关系会终止吗？ 170

第四节 失业保险

1. 失业保险基金由哪几部分组成？ 172
2. 失业保险调剂金有什么作用？ 172
3. 失业保险基金用于哪些支出？ 173
4. 劳动者主动放弃就业，能领取失业保险金吗？ 174
5. 劳动者非本人意愿中断就业具体指哪几种情况？ 175
6. 领取失业保险金的期限应按什么标准计算？ 176
7. 失业的劳动者在什么情况下不得领取失业保险金及享受相关失业保险待遇？ 177
8. 劳动保障行政部门管理失业保险工作时应当履行哪些职责？ 178
9. 社会保险经办机构承办失业保险工作时应当履行哪些职责？ 178
10. 经办失业保险的工作人员违法的，会受到什么处罚？ ... 179
11. 骗取失业保险待遇会受到什么处罚？ 180
12. 挪用失业保险基金会有什么法律后果？ 180

第五节 医疗保险

1. 城镇居民医疗保险基金都是由个人缴费构成的吗？ 182

2. 劳动者如何参加基本医疗保险? 182
3. 劳动者退休就能享受基本医疗保险待遇吗? 183
4. 哪些医疗费用可以从基本医疗保险基金支付? 184
5. 劳动者所有的医疗费用都能通过基本医疗保险基金
“报销”吗? 184
6. 劳动者跨地区就业的, 基本医疗保险缴费年限如何
计算? 186

第六节 生育保险

1. 生育保险费是用人单位专门为女性劳动者缴纳的吗? 187
2. 生育保险待遇具体分为哪些部分? 187
3. 生育保险费的缴纳比例如何确定? 188
4. 女性劳动者生育时, 哪些费用由生育保险基金支付? 189

第七节 住房公积金

1. 什么是住房公积金? 190
2. 住房公积金仅能用于支付劳动者购买住房的费用吗? 191
3. 劳动者住房公积金的月缴存金额如何确定? 191
4. 住房公积金管理委员会的组成人员有哪些? 192
5. 住房公积金管理委员会应履行哪些职责? 193
6. 住房公积金管理中心具体履行哪些职责? 194
7. 哪些情形下可以提取劳动者住房公积金账户中的余额? ... 195