

〔目〕今野晴贵

著

王晓夏

译

上海译文出版社

吸血企业

吃垮日本的妖怪

ブラック企業

日本を食いつぶす妖怪

社畜必备
“防坑”指南

远离职场PUA陷阱

震撼日本社会的企业“血酬定律”大揭秘

译文坐标

004

BLACK KIGYO Nihon wo Kuitsubusu Yokai by KONNO Haruki

Copyright © 2012 KONNO Haruki

All rights reserved.

Original Japanese edition published by Bungeishunju Ltd. in 2012.

Chinese (in simplified character only) translation rights in PRC reserved by Shanghai Translation Publishing House under the license granted by KONNO Haruki, Japan arranged with Bungeishunju Ltd., Japan through BARDON CHINESE CREATIVE AGENCY LIMITED, Hong Kong.

图字:09-2021-153号

图书在版编目(CIP)数据

吸血企业:吃垮日本的妖怪/(日)今野晴贵著;
王晓夏译.一上海:上海译文出版社,2022.6

(译文坐标)

ISBN 978-7-5327-8977-1

I. ①吸… II. ①今… ②王… III. ①企业管理-研究-日本 IV. ①F279.313.3

中国版本图书馆CIP数据核字(2022)第071833号

吸血企业:吃垮日本的妖怪

[日]今野晴贵 著 王晓夏 译

责任编辑/张吉人 薛倩 装帧设计/张擎天

上海译文出版社有限公司出版、发行

网址:www.yiwen.com.cn

201101 上海市闵行区号景路159弄B座

启东市人民印刷有限公司印刷

开本787×1092 1/32 印张7.5 插页3 字数98,000

2022年8月第1版 2022年8月第1次印刷

印数:0,001—8,000册

ISBN 978-7-5327-8977-1/F·232

定价:38.00元

本书中文简体字专有出版权归本社独家所有,非经本社同意不得转载、摘编或复制
如有质量问题,请与承印厂质量科联系。T: 0513-83349365

前 言

“吸血企业”^{〔1〕}这一名词转眼之间已广为人知。这个词原本是指“拥有黑社会背景的企业”，涉黑色彩很重，但最近其用法发生了变化，被普遍用于形容“以违法的劳动条件剥削年轻人的企业”。也就是说，这是一个从年轻人的角度“告发”企业用工状况的词。

就在几年前，说到年轻人在职业工作中存在的问题，人们普遍会想到“零工族”“NEET”（“啃老族”）^{〔2〕}等社会现象。换言之，大家都认为年轻人在工作中存在

〔1〕该词日语原文为“ブラック企業”，直译为“黑企业”，考虑其主要针对企业对劳动者的剥削问题，因此意译为“吸血企业”。——译者（本书注释如无特殊标识，均为译注）

〔2〕“NEET”是英文“Not in education, employment or training”的缩写，指“非升学，非就业，非进修的状态”下的日本年轻人，俗称“啃老族”，也有翻译为“尼特族”。

问题的根源在于他们自己的“自私”和“任性”，没有人会把这种社会现象与企业的用工管理制度联系起来。

吸血企业这一概念不同于以往把社会问题归咎于年轻人自身原因的看法，它明确地将矛头指向了企业一方。因此，这个概念被赋予了一个前所未有的全新含义。当然，在时代和环境剧烈变化的现代社会，企业培育新人的难度确实也在不断增加。然而不得不说，从前我们的目光过于集中在年轻人的“意识”上，以至于没有充分认识到企业的劳务管理同样也是一个十分重要的问题。

2006年我还在中央大学法学院学习的时候，就成立了接受年轻人劳务问题咨询的非营利组织（NPO）“POSSE”，迄今已经受理了1500余起劳动咨询。在最早的一些案例中，哪怕是企业一方存在明显的违法行为，前来咨询的年轻人也会深感不安，感觉“是不是自己也有不对的地方”。但最近情况发生了明显转变，咨询“自己受雇的企业算不算是吸血企业”的人明显增多，甚至有很多人希望我教他们如何识别吸血企业。

随着吸血企业这个概念越来越深入人心，社会审视违法企业的目光也变得越发严厉起来。

但是，我们绝不能将吸血企业单纯看作年轻人在其中遭受了没人性虐待的“无良企业”，因为正如本书所

述，吸血企业问题已经在日本社会造成了诸多弊病。首先，吸血企业会威胁消费者的安全。其次，它不但可能伤害作为个体的年轻群体，甚至还会破坏日本的经济和雇佣体系。比如，在职场霸凌（Power Harassment）和超时劳动的压迫下，年轻人有可能罹患抑郁症，那样就会造成国家的医疗费负担加重。同时随着少子化的加剧，它还可能成为导致市场萎缩和远期财政崩溃的原因之一。

不仅如此，来做与吸血企业有关的劳动咨询的很多人都是当事人的父母、恋人等亲友，他们咨询的多为“儿子（女儿）、恋人不慎进了吸血企业，得了病怎么办”之类的。可见吸血企业造成的伤害不仅限于国家、社会，也已经波及了家庭。这是一个波及范围十分广泛的问题。

因此，当我们讨论“吸血企业”这个问题时必须覆盖这一问题的两个方面。一是年轻人作为个体遭受伤害的一面，另一个则是其作为社会问题的一面。本书关注的吸血企业问题也包括其作为社会问题的一面，以期拓宽全社会对这一问题的视野。

本书将从如下四个方面进行论述：①吸血企业如何向个人露出狰狞的獠牙；②个人应该如何对付吸血企业；③吸血企业给社会造成的危害及其现状；④社

会应如何防治吸血企业造成的危害。

当我们将视角从个体扩大到全社会时，就会发现站在个体的立场上解决“如何识别吸血企业”“如何避免进入吸血企业”这类问题是远远不够的，我们需要整个社会团结一致地去面对并解决这个问题。

前 言 / 1

【第 1 部 吸血企业给个人带来的危害】

第 1 章 吸血企业的现状 3

吸血企业的“前史” / 3

与吸血企业不期而遇 / 8

IT 企业 Y 公司的事例——霸凌和彻底服从 / 10

“应届生就是成本”“做人有问题”的训斥 / 16

通过霸凌行为“高效劝退” / 18

披着“改善”外衣的人格破坏 / 22

- 搭讪培训、小品培训、性骚扰横行 / 24
- “成本是罪”的内化 / 26
- 通过大量录取、大量离职“过筛子” / 27
- 服装销售行业 X 公司的事例
——超大规模的优良企业中也有大量心理疾病患者 / 29
- 求职时是“精英” / 30
- “宗教”一样的新人培训 / 32
- “自我提升”“半年升店长”的重压 / 37
- 入职后一直持续的“筛选” / 39
- 内心被痛苦吞噬的瞬间 / 42
- 不办停薪留职就不能离职的理由 / 45
- 每天睡在地上的生活 / 47
- 无论经济好坏 待遇永远不变 / 48

第 2 章 将年轻人逼上绝路的吸血企业.....51

- ① 天气新闻公司——录用后仍须“预选” / 52
- ② 大庄——“夸大薪资”的陷阱 / 55
- ③ 和民——企业老总公然反驳劳动部门的工伤鉴定 / 58
- ④ SHOP99——“有名无实”的店长领不到加班费 / 60

第3章 如何看破吸血企业的套路.....62

吸血企业的标志：无法持续工作 / 62

套路1：夸大薪资待遇 / 65

套路2：正式员工有名无实 / 69

套路3：入职后持续“筛选” / 70

套路4：战略性地进行职场霸凌 / 73

套路5：不支付加班费 / 77

套路6：扭曲的“36 协定”和超时劳动 / 80

套路7：设障碍阻止员工离职 / 82

套路8：职场崩溃 / 85

第4章 吸血企业劝退有方87

在日本劳动法中解除劳动合同、主动离职、解雇有什么区别？ / 88

企业通过“解雇”以外的方式让员工离职的原因 / 91

故意让员工患上抑郁症 / 93

“民事杀人”——剥夺年轻人维权的能力 / 96

逼迫离职的“技术”越发炉火纯青 / 99

- 不断进步的“柔性逼迫离职” / 102
- 如何对抗日益高明的“逼迫离职技术” / 105

第5章 如何正确维权 107

- 学会“具有战略性的思维方式” / 107
- 患上抑郁症之前的五个思维方式和行动准则 / 109
- 维权手段 / 116
- 如何应对“筛选” / 122
- 应对“用后即弃”式压榨 / 125
- “逃离”无法根除吸血企业 / 128

【第2部 吸血企业是一种社会问题】

第6章 吸血企业吃垮日本 133

- 问题一：摧残年轻人才 / 133
- 缺失的“未来蓝图” / 136

- 被迫“因个人原因离职” / 138
- 问题二：向社会转嫁成本 / 139
- 心理疾病逐渐增加的背景下，医疗费成为全体国民的负担 / 143
- 吸血企业催生出潜在低保人员 / 146
- 从“过山车社会”到“陷阱社会”“俄罗斯轮盘赌社会” / 149
- 吸血企业榨干日本的资源 / 150
- 对正常企业的“人才培养”也失去信任 / 153
- 少子化——年轻人恋爱、结婚、养育后代难上加难 / 154
- 吸血企业危害消费者安全 / 155
- 日本成为跨国企业发射塔——吸血企业逃向海外 / 160
- 国破血企在 / 162

第7章 日式雇佣如何催生吸血企业..... 164

- 吸血企业无定义 / 164
- 滥用“日式雇佣”——企业的人事管理权 / 165
- “成员”缺位，企业过度压榨员工 / 168
- 所有日本企业都有变身吸血企业的可能 / 171
- “洗脑”式求职过程使年轻劳动者接受企业的违法行为 / 175

- 思想控制，美其名曰“自我分析” / 178
- 求职中的“人岗不符”与洗脑改造 / 180
- “为成为正式员工而挑战？”
——非正式用工的变化和永远的竞争 / 182
- 政府的劳动政策对吸血企业有利 / 187
- 新兴产业只求回报不愿付出 / 188
- 单一化（流程化）、零件化的劳动 / 189
- 正常劳资关系的缺失和“坊间停薪留职小组” / 191
- “吸血专家”登场 / 192
- 中小企业“吸血化”的现状 / 197
- 传统大型企业一样受到影响 / 199

第 8 章 社会如何应对吸血企业 202

- 错误百出的年轻人就业政策 / 202
- “职业生涯教育”让年轻人放弃对吸血企业的抵抗 / 205
- 促进就业政策催生“安于现状”的心态 / 208
- 扩大“试用期雇佣”十分危险 / 210
- 真正必要的政策——限制企业的人事管理权 / 213
- 建立起普通人能够健康持续发展的社会模式 / 216

年轻人路在何方 / 218

根除吸血企业的社会战略 / 221

后记 / 224

参考文献 / 227

【第1部 吸血企业给个人带来的危害】

本书的前半部分将会着重阐述吸血企业给个人带来的危害。对于劳动者来说，他们不仅仅是进入了一个劳动条件恶劣的企业，还会被吸血企业彻底摧毁人生。他们会患上心理疾病，有时甚至会被夺去生命。下面就让我们来看看他们具体遭受了怎样的伤害。

第1章 吸血企业的现状

吸血企业的“前史”

21 世纪的前十年，是一个年轻人的雇佣问题得到社会广泛关注的年代。要加深对吸血企业问题的理解，首先需要触及该问题的前史。我自 2002 年考上大学起，就一直将年轻人的雇佣问题当作自己这一代人的问题并思考至今。

在吸血企业问题受到社会广泛关注之前，年轻人的雇佣劳动问题的中心，一直是企业非正式用工^{〔1〕}不断扩大的问题。在日本，年轻的非正式员工被俗称为“零

〔1〕日本非正式用工通常指打零工、小时工，以及签订有固定期限劳动合同的工人，而正式工通常指签订无固定期限劳动合同的工人。

工族”，他们被认为不好好工作，心甘情愿做一些简单劳动。除了“零工族”，甚至有很多人连工作都不好好找，他们被称作“NEET”。

在日本，“NEET”被用来形容既没有工作也不上学的35岁以下的人群，带有较强的“家里蹲”的色彩。然而“NEET”这一定义较为笼统，它甚至将很多正在准备公务员考试、专业资格考试、从事家务，甚至那些因为工伤无法继续就业的人也包含进去，是一个有很多歧义的表达方式。有人指出，这个词是社会给处于以上状态的年轻人贴的负面“标签”。直到2005年之前，仍有很多出版物在宣扬“年轻人退化了”“年轻人的生态圈和黑猩猩有相似之处”之类的论调，还颇受市场欢迎。

直到2005年之后，舆论的风向才逐渐发生转变。日本社会开始广泛意识到，非正式用工正在摧毁年轻人的未来。比如日本放送协会电视台（NHK）于2005年2月播出的特别节目《工作漂流》中介绍了年轻的非正式员工们，他们作为短工辗转于各个工厂之间。这些被称作“委托工”的年轻人，在没有加班，或因生病请假无法工作的情况下，月收入甚至低于10万日元^[2]。对

[2] 大约不到一般大学应届毕业生月工资的一半。