



The
Implement
to
Achieve
the
Ultimates

李春蕾/编著

把执行 做到极致

落地提升版

员工成就卓越的必修课
企业走向成功的参考书

没有执行力,一切都是零
真正决定人生高度的,是你的执行力

每一名员工
都应该是**不折不扣的**执行者

图书在版编目 (CIP) 数据

把执行做到极致：落地提升版 / 李春蕾编著. -- 北京：中华工商联合出版社，2020. 10
ISBN 978-7-5158-2845-9

I. ①把… II. ①李… III. ①企业管理 IV. ①F272

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2020) 第 165661 号

把执行做到极致：落地提升版

作 者：李春蕾
出 品 人：李 梁
责任编辑：于建廷 效慧辉
装帧设计：周 源
责任审读：傅德华
责任印制：迈致红
出版发行：中华工商联合出版社有限责任公司
印 刷：北京市毅峰迅捷印刷有限公司
版 次：2020 年 11 月第 1 版
印 次：2020 年 11 月第 1 次印刷
开 本：710mm × 1000 mm 1/16
字 数：210 千字
印 张：13
书 号：ISBN 978-7-5158-2845-9
定 价：39.00 元

服务热线：010-58301130-0（前台）

销售热线：010-58302977（网店部）

010-58302166（门店部）

010-58302837（馆配部、新媒体部）

010-58302813（团购部）

地址邮编：北京市西城区西环广场 A 座

19-20 层，100044

<http://www.chgslcbs.cn>

投稿热线：010-58302907（总编室）

投稿邮箱：1621239583@qq.com

工商联版图书

版权所有 盗版必究

凡本社图书出现印装质量问题，
请与印务部联系。

联系电话：010-58302915

The Implement

to Achieve the Ultimates

目录

第一章

高效的执行力源于专注 / 001

01. 唯其专注，所以成功 / 002

02. 全身心地投入工作 / 005

03. 做事要有“钻劲” / 008

04. 绝不轻言放弃 / 011

05. 坚持再试一次 / 014

06. 屏蔽干扰，保持专注 / 017

07. 把一件事做彻底 / 020

08. 一生做好一件事 / 023

第二章

执行力的关键在于落实 / 029

01. 落实贵在行动 / 030

02. 百分百地全力付出 / 033

03. 结果是检验落实的标准 / 037

04. 坚持学习才能保证落实到位 / 041

05. 落实要讲质量 / 045

06. 制度是落实的保障 / 048

07. 高效利用时间 / 052

第三章

用细节体现执行力 / 057

01. 把每一件事做到极致 / 058

02. 细节，精益求精 / 061

03. 紧抓细节不放手 / 067

04. 从细节中来，到细节中去 / 072

05. 落实细节，刻不容缓 / 077

06. 细节是一种创造 / 081

07. 改变细节，与众不同 / 086

第四章

团队合作是最大的执行力 / 093

01. 团队合作是成功的保证 / 094

02. 团队力量大于个人力量 / 097

03. 不做“独行侠” / 102

04. 学会当“配角” / 106

05. 善于为人处世才能与人良好合作 / 109

06. 集体利益永远第一 / 115

07. 合作确保持续发展 / 120

第五章

在奋斗中激发执行力 / 125

01. 对事业充满热爱与迷恋 / 126

02. 奋斗，奋斗，再奋斗 / 130

03. 抛却功利心的奋斗精神 / 136

04. 淡泊名利，宁静致远 / 141

05. 持之以恒，奋斗到底 / 146

06. 追求完美，永不止步 / 151

第六章

执行力强大的员工必备的8种品质 / 157

01. 忠诚胜过一切 / 158

02. 带着信念去工作 / 162

03. 敢于担当负责 / 167

04. 为荣誉而奋斗 / 172

05. 不找任何借口 / 178

06. 勇于接受挑战 / 184

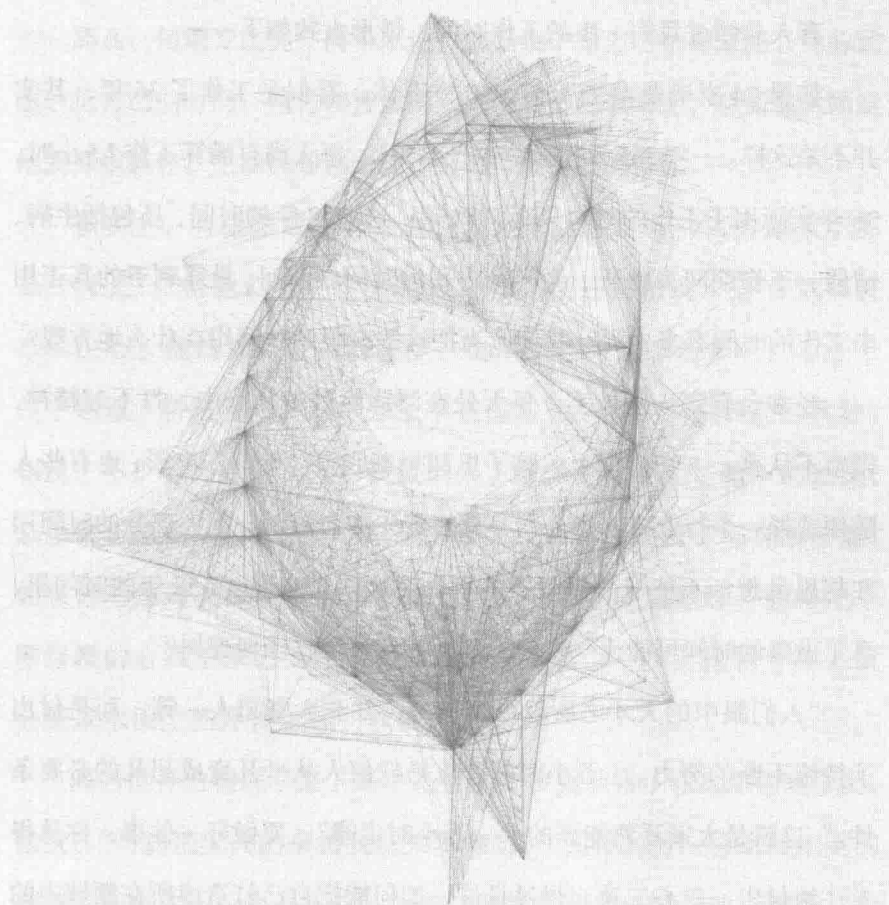
07. 时刻保持激情 / 190

08. 永葆谦卑之心 / 196

第一章



高效的执行力源于专注



01. 唯其专注，所以成功

有人总结过我们一生的工作时间，情形大致如下——

如果 24 岁毕业参加工作，60 岁退休，看似是工作了 36 年，其实并不是这样。一年 365 天扣除节假日 119 天，每天满打满算工作 7.5 小时，36 年实际用于工作的时间只有 7.58 年。这 7.58 年的时间，还包括生病、请假、工作期间去厕所、会客等占用的时间。请问：最终剩下的真正用来工作的时间有多少呢？我们应当把这些有限的时间用在什么地方呢？

经常会看到一些员工，每天处在浮躁涣散的状态中，打不起精神，做事不认真，人在岗位上，脑子里却想着股票、球赛、电影；也有些人随便选择一个行业或一家公司，总想着先凑合着干，把大部分的时间用在胡思乱想，不能专心做眼下的事。对这些人来说，7.58 年的时间里，真正做事的时间可能连一半也不到，如此态度，谈何建树？

“人们眼中的天才之所以卓越非凡，并非天资超人一等，而是付出了持续不断的努力。1 万小时的锤炼是任何人从平凡变成超凡的必要条件。”这就是大家耳熟能详的“一万小时定律”。要做好一件事，你总得专注地付出，三心二意、得过且过，如何能把自己打造成所在领域内的精英？平庸者总是羡慕有成就的人，却看不到成功者背后所花费的时

间、付诸的努力。

不少人向台湾经营之神王永庆取经，想知道他的成功经验。王永庆是怎么回答的呢？他说，最基本的就是要全心投入、专心专注，唯有如此才能体会到工作的乐趣，才能克服浮躁，忘记艰辛和烦恼，这时工作带给你的不仅是业绩和回报，还有智慧的增长和潜力的迸发，人生多由挫折和困顿构成，而工作蕴含着一种改变的力量，它能帮助你战胜挫折，克服困难，给人生带来喜悦和希望。

那么，何谓专注呢？简单来说，就是集中精力、全神贯注、专心致志，把自己的时间、精力和智慧凝聚到所要干的事情上，从而最大限度地发挥积极性、主动性和创造性，努力实现自己的目标。

事实上，有很多成功者并非资质过人，甚至有些人看起来不那么“灵光”，但他们有一个共同点，就是在任何情况下都有坚如磐石的决心。他们没有过高的奢望，也不受任何诱惑的影响，专注于一个领域，耕耘不辍，想尽办法不甘落后，一步步积累自己的优势。相反，不少智力超群、才华横溢的人，却少了这股子“钻”的劲头，总想着走捷径，四处涉猎，结果一事无成，白白浪费了一身的才能。如果你不想每天浑浑噩噩地上班下班，一辈子庸庸碌碌，就得把一颗浮躁的心沉下来，专注于自己所做的事情上。少了这份专注，就会变成水面上的浮萍，风一吹就散了。

闻名世界的物理学家丁肇中先生，40岁就获得了诺贝尔物理学奖，他说：“与物理无关的事情我从来不参与。”同样，另一位诺贝尔奖的获得者居里夫人，也是将其一生专注于镭的研究，从未改变初心。比尔·盖茨的智慧和财富，足以支撑他去发展更多的领域，可他和自己创

办的微软公司，这些年来一直专注于软件技术和软件产品的研发与推广。巴菲特从 11 岁开始买第一支股票，到了耄耋之年依旧如是，他做了一辈子的投资大师，无论牛市还是熊市，都专注于此，雷打不动，“股神”正是这样炼成的。你能说，他们不知道其他赚钱的行业吗？当然不是，只是认准了一行，就已决心走到底。

在工作中，我们需要的也是这种精神。有些人不愠不火、不显山露水，但他们愿意花费几年甚至几十年在本职工作上，而后成了该领域的专家。

奇虎 360 的 CEO 周鸿祎说，他不会给那些找上门来的员工加薪，而只会给两种员工加薪：一种是符合工资加薪规定的人，一种是专注于自己手里的工作，并且做出成绩的人。

比别人做得更好，不一定要靠聪明，但一定需要用功和专注。牢固的根基是怎么打下来的？就是靠不断地重复一件事，认真地重复一件事，而不是做了两三次觉得自己会了，就不再用心钻研；或是做一点觉得差不多了，就转头去做其他的了。

法国文豪莫泊桑刚开始写小说时，老师对他讲，你别跟我学什么技巧，就到大街上坐着，你看着驾车的车夫，专门盯着一位。如果你能把这个车夫描述得和其他车夫不一样，那你的写作就算过关了。这番话的意思很明显，就是在说：锁定了一个目标后，要专注于它，一遍一遍地重复，不厌其烦。

在社会分工越来越细的时代，没有谁能够做到样样精通，唯有专于一行一职，才更容易做出成绩。对绝大多数人来说，想法太多、目标分散、左顾右盼，是最大的问题。现代企业需要的人才，当有心无旁骛

的信仰，以及“十年磨一剑”的专注精神，唯有把全部的精力、时间和精力和所能调动的一切资源，投入到所做的事情中，才有可能创造出成绩。

02. 全身心地投入工作

世上没有不劳而获的事，想让生活和工作赋予你什么，先要无条件地付出和投入。

一位退休干部在教诲初入职场的后辈时，总喜欢传递这样一个观点：“不管将来干什么，一定要全身心地投入到工作中。若能做到这一点，就用不着担心前途了。世界上到处都是散漫粗心、三心二意的人，心无旁骛、全身心投入工作的人，永远不用发愁没有工作。”

回过头看现在的不少年轻员工，总在抱怨工作太辛苦，薪水又太低，在公司做了好几年仍然没有得到提升，满心都是委屈，感叹着世道的不公。

诚然，人人都渴望回报，但没有哪一份得到是从天而降的。在抱怨工作之前，是否更应当扪心自问一下：我是如何对待工作的？我为工作投入了多少精力？是不是真的竭尽全力了？坦诚地面对自己，面对现实，很容易就能找到答案。

A 和 B 都是以应届毕业生的身份入职，能力不相上下，都在办公室做销售。三年后，A 成了销售组长，B 却早已被淘汰离职。两个人的起点是一样的，公司的环境也无分别，为什么会有如此迥异的结局呢？

得到晋升的A，从开始上班就透着一股精气神，全心扑在工作上，不管领导分派的客户多难“伺候”，他都尽最大努力去维护，就连周末的时间也心甘情愿搭进去。业务最紧的那段时间，他经常加班到八九点钟，没有任何怨言。为了提升能力，他还特意报了一个职业培训班，整个人始终处在向上攀登的状态中。

B就比较糟糕了，每天都是掐着点来，踩着点走，还没到下班的时候，心就飞了，迫不及待地想要离开办公室。他的生活很丰富，几乎每天下班后都有饭局。工作虽然没有犯过什么大错，但业绩平平，偶尔碰上加班的情况，怨声载道，好像公司剥夺了他的自由。私底下他最爱说的话就是：“那么拼命干吗？我又没打算在这里待一辈子……”没有危机感的B，很少主动联络、拜访客户，都是维护领导给的那些客户，总是希望从熟悉的圈子里多拉点业务。毕竟，拓展新业务是最辛苦的，还经常碰壁。

后来，为了激励员工，也为了筛除能力不足的人，公司开始实行末位淘汰制。这样一来，抱着混日子想法的人，是不可能混下去了，业绩明摆着，做多做少有目共睹。就这样，B在改制的第二个月被迫离职。此时，一头钻进工作中的A，业绩做得很好，职业能力也得到了提升，偶尔还能对公司的新进员工进行培训。渐渐地，公司领导发现了他有管理才能，就升他为销售组长。

工作的意义，我们在前面已经讲过，它不仅仅是谋生的载体，也是实现个人价值的平台。既然它赋予了我们需要的一切，我们有什么理由不全身心地投入其中呢？偷奸耍滑、敷衍糊弄，看起来好像赢得了轻松，

其实在浪费自己的生命；不钻进工作中，就不会有能力的提升，也不会有思想的升华，更不会做出惊人的成绩。全身心地投入，不只是为了对得起老板给的工资，更重要的是对得起自己的人生。

星巴克的创始人霍华德·舒尔茨写过一本书，名叫《将心注入》，它讲的就是一个人事业能否成功，关键在于有没有“将心注入”。我们在前面也提到过，不少人都是只用手工作，即用身工作，而心却游离在工作之外，没有真正把心思集中在工作上。看似是在忙碌，其实投入到工作中的精力并不多，业绩也不会好到哪儿去。

工作有几个层次：第一个层次就是应付，完成别人交代给我的事，做完了就完了；第二个层次是探索，想把工作做得好一些，但标准不太高；第三个层次是用心，努力把工作做得更好；第四个层次是全身心投入，不是为了完成交代的任务，而是为了追求心中的一种境界，全力以赴地把任何工作最大限度地做好。

现在，请扪心自问：你处在工作的哪一个层次，是应付还是全身心投入？有人可能会说，我也想全身心投入，但提不起精神，总觉得无聊，无所适从。这样的情况不是个案，为什么会有人乐此不疲地投入到工作中？有什么力量在支撑着他们？答案只有一个：对理想的执着，对美好的追求。有了高远的目标，不是只看眼前，才可以忍受别人不能忍受的东西，排除干扰，钻到所做的事情中。有追求的人，时刻秉持着“做一行就要做到最好”的心态，投入全部的精力。

不要把事业的失败归咎于工作卑微，这是没有道理的。人生的价值是靠自己的努力换取的，你付出得少，抱怨得多，自然不能奢望天降机遇。同样的环境，同样的条件，一定是谁耕耘得多，谁收获得多，这是工作的

准则，也是人生的准则。记住一句话：生活不相信抱怨和眼泪，只相信投入和付出！

03. 做事要有“钻劲”

任何一份工作、一项专长，想要出类拔萃，都少不了一样东西：钻研。

某企业老总讲到，他有一位下属，出身名校，英语专业八级水平，悟性高，对新知识和新事物都很感兴趣。刚入公司时，毕业还不到一年，却已经换了两份工作了。直觉告诉他，此人在公司不会待太久，可爱才心切的他，还是将其留了下来，作为技术部的工程师。果不其然，工作了不到半年，此下属就提出离职。临走前，出于对老总的感恩，他坦然说明了自己的心迹。他说，在从前工作过的单位里，自己的能力、素养并不差，却要被一些不如自己的人领导，很不甘心，所以才跳槽。此次来公司，自以为深得赏识，能很快坐上主管的位子，可现在看来，各位中层的位置都坐得很稳，取而代之的概率很小，公司也不可能单独给自己设立一个与主管同级的职位。鉴于此，就想另谋高就。老总开诚布公地对他讲，依照他半年间的表现来看，成长速度不慢，只要坚持下去，定可以独当一面。只是，现在还不是提拔的时候，毕竟很多知识还要在实践中慢慢沉淀成经验。没经历过，没失败过，就想一步到位，未免太急于求成了。工作的精髓，必须靠实践的钻研，才能有所收获。

可惜，年轻人“等不及”，他感谢老总对自己的信任，但内心相信还有其他的路可走。就这样，他离职了。老总内心觉得惋惜，可他去意已决，只有给予尊重和祝福。不过，这种平等友好的关系，并未从此隔断。离开后，下属偶尔也会给他打电话，在沟通中，他发现年轻人兜兜转转去了多家不同的公司，似乎未能找到想要的位置，抱怨声反倒比从前更多了。

后来，老总开设了一家新公司，许多重要的岗位都很缺人，尤其是实验室增加了大量的设备，而内部又选拔不出合适的人。焦灼中，他想到了那位辞职的下属，觉得他是一块璞玉，只是缺乏雕琢，况且有过碰壁的经历，应该会有所改变。对方听说这个消息后，非常激动，很快就入职了。

在新职位上，下属做得很投入，每天伏案翻阅资料，白天调整测试程序，大概用了半个多月的时间，实验室所有的设备就都有序运转了。他还对所有的作业文件进行梳理，重新修改增订。老总本以为，他今后可能会在这样一个宽松的环境里有更大的突破。可惜好景不长，在这个职位待了两年后，他再次提出了辞职，原因和当初如出一辙。

如今，很多条件、资历不如他的人，都在行业里有了一定的建树，而他还在为最初的那个“梦想”奔波着。每次提起他，老总都不免觉得可惜。

趁着青春去打拼、成长，绝对是一件好事，但仅仅有机会是不够的，还要深入地去钻研，把它做深做透，而这些必然要花费大量的时间和精力，还须有一份持久的耐力。这不是个案，而是很多人的缩影。我们为

何要重申具有钻研品质的“钉子精神”，它意味着什么呢？或许，就像雷锋在日记中所言：“一块好好的木板，上面一个眼也没有，但钉子为什么能钉进去呢？这就是靠压力硬挤进去的，硬钻进去的。”

在工作的领域，想成为一个卓尔不群者，就得有“钻”的精神！这个钻，需要摒弃急功近利之心，摒弃权与利的诱惑，在选定的那块“木板”上，找一个更细致的目标，稳扎稳打地凿下去，要用心、用力，有持久的耐性，方能达成所愿。

职场类栏目《非你莫属》中，曾有一位求职者，他只有23岁，年轻没什么经验，但有一个特长，那就是对北京市所有的公交线路都了如指掌，几乎达到了“活地图”的标准。哪条公交改路线了，哪辆公交车换车型了，他都会记下来。所以，他想在节目中求得一份旅游体验师的职位。

现场考核中，主持人问他：“从国贸到旧鼓楼大街怎么走？”他不假思索地说：“从国贸坐1路汽车，到天安门东换乘82路。”主持人又问：“那从国贸到营慧寺呢？”他一样从容地回答：“坐地铁1号线到五棵松，换乘运通113。”此外，他还在现场为一对情侣设计了北京一日游的路线。

原本，场上的多位老总并没有招录他的打算，但最后都被他对公交的“钻劲”打动了，他们不约而同地向他发出了诚挚的邀请，且现场为他设岗。最后，他选择了一家自己感兴趣的公司。主持人问这家公司的老总：“你给他的薪水，会不会太高？”那位老总说：“专业的、执着的、优秀的人才，是无价的！”

很多企业不愿意招录应届生，不都是因为他们没有经验，更多的是因为他们缺乏钻研的耐性。无论哪一个行业，最稀缺的永远都是有“钻

劲”的人。因为，有钻劲，才会专注；有钻劲，才有勤奋；有钻劲，才会进步；有钻劲，才会创新。当一个人具备了像钉子一样的钻劲，你把他放在哪儿，都会发光发亮。

04. 绝不轻言放弃

钉钉子的时候，遇到了不平整的表面，或是过于坚硬的东西，钉起来就会比较费劲。工作也是一样，难免会碰见麻烦和困惑，但这些问题并不是无法解决的，只是需要多花费点时间和耐心，还没尝试就放弃，结果只能是失败。

科特·理希特博士曾用两只老鼠做过一项实验：他用手紧抓住一只老鼠，无论它怎么挣扎，都不让它逃脱。经过一段时间的挣扎后，老鼠终于不再反抗，非常平静地接受了现实。随后，他将这只老鼠放在一个温水槽里，它很快就沉底了，根本就没有游动求生的欲望，它死了。当理希特博士将另一只老鼠直接放入温水槽里时，它迅速游到了安全的地方。

据此，理希特博士得出结论：第一只老鼠已经明白，无论费多大劲都无法挣脱理希特博士的手掌，它觉得自己已经没有希望活命了，也不可能改变自己的处境。所以，它选择了放弃，不再采取任何行动。第二只老鼠没有前者的经历，不认为一切都无济于事，相信自己的处境能够改变，所以当危机降临时，它立刻采取了行动，从而幸免于难。

我们不难发现：凡是满怀希望去争取的人，往往都会做得更好；而放弃了希望的人，只能无可避免地走向失败。许多事情没有成功，不是因为构思不好，也不是因为没有努力，而是因为努力不够。

1929年的一天，一位名叫奥斯卡的人焦急地站在美国俄克拉荷马城的火车站，等待着东去的列车。在此之前，他已经在气温高达43℃的沙漠矿区工作了几个月，他的任务是在西部矿区找到石油矿藏，可惜努力许久始终没有收获。

奥斯卡是麻省理工学院毕业的高才生，非常聪明，他甚至能用旧式探矿杖和其他仪器结合，制成更为简便和精确的石油检测仪。当他在西部沙漠里饱受风沙之苦时，一个噩耗传来：由于公司总裁挪用资金炒股失败，他所在的公司破产倒闭了。听到这一消息时，奥斯卡心中所有的情热情瞬间熄灭，对他来说，没有什么比失业更令人沮丧的了。他没有心情继续留在这里探矿了，随即就到车站排队买票，准备返程。

可惜，列车还要几个小时才能到站，倍感无聊的他为了打发时间，干脆在车站架起了自己发明的石油检测仪。然而，沙漠矿区里一直没有反应的检测仪剧烈地波动起来——车站下似乎蕴藏着石油，且储量极为丰富！这怎么可能呢？心如死灰的奥斯卡不敢相信自己的眼睛，也不敢相信这里会有石油，甚至怀疑是自己的仪器出了问题。失业之事本就搅得他心神不宁，想起自制的检测仪这么久以来都没给自己带来惊喜，偏偏在这个时候出现波动，奥斯卡满腔怒火，大声地吼叫着，踢毁了检测仪。

几个小时后，车来了，奥斯卡扔掉那架损毁的仪器，踏上了东去的