

Curriculum

Theme

Basic knowledge

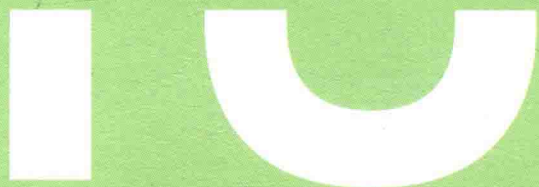
Standard Specification

Name



TWISTED LEADERSHIP

HOW TO ENGAGE THE FULL TALENTS OF EVERYONE
IN YOUR ORGANIZATION



一线总监的 10堂领导课

[美] 查尔斯·C. 曼兹 (CHARLES C. MANZ) [美] 克雷格·L. 皮尔斯 (CRAIG L. PEARCE) 著
汪莹 译

突破领导力瓶颈，实现高效管理

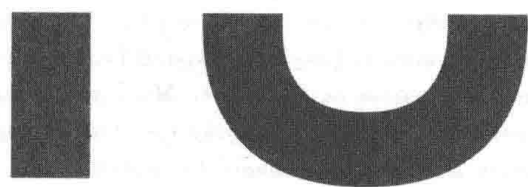
美国运通、宝洁、福特、通用、3M公司等世界500强企业特约顾问

原哈佛大学商学院教授20年经验精华总结

 北京联合出版公司
Beijing United Publishing Co., Ltd.

10 TWISTED LEADERSHIP

HOW TO ENGAGE THE FULL TALENTS OF EVERYONE
IN YOUR ORGANIZATION



一线总监的 10堂领导课

[美] 查尔斯·C·曼兹 (CHARLES C. MANZ) [美] 克雷格·L·皮尔斯 (CRAIG L. PEARCE) 著
汪莹 译

图书在版编目 (CIP) 数据

一线总监的 10 堂领导课 / (美) 查尔斯·C. 曼兹,
(美) 克雷格·L. 皮尔斯著; 汪莹译. -- 北京: 北京
联合出版公司, 2019.6

ISBN 978-7-5596-3132-9

I. ①—… II. ①查… ②克… ③汪… III. ①领导学
IV. ① C933

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2019) 第 063692 号

著作权合同登记: 图字 01-2019-2006

Twisted Leadership: How to Engage the Full Talents of Everyone in Your Organization
Copyright © 2017 Charles C. Manz and Craig L. Pearce. Published by Marven House.
All Rights Reserved.

Translated and published by Beijing Standway Books Co., Ltd with permission from Marven House Publishing. This translated work is based on Twisted Leadership: How to Engage the Full Talents of Everyone in Your Organization by Charles C. Manz and Craig L. Pearce. Marven House Publishing is not affiliated with Beijing Standway Books Co., Ltd or responsible for the quality of this translated work. Translation arrangement managed RussoRights, LLC on behalf of Marven House Publishing.

一线总监的 10 堂领导课



项目策划 斯坦威图书

斯坦威
STANWAY

作者 (美) 查尔斯·C. 曼兹 (美) 克雷格·L. 皮尔斯

译者 汪莹

责任编辑 龚将 夏应鹏

策划编辑 李佳妮 肖宇

封面设计 异一设计

北京联合出版公司出版

(北京市西城区德外大街 83 号楼 9 层 100088)

天津中印联印务有限公司印刷 新华书店经销

100 千字 710 毫米 × 1000 毫米 1/16 12 印张

2019 年 6 月第 1 版 2019 年 6 月第 1 次印刷

ISBN 978-7-5596-3132-9

定价: 49.00 元

未经许可, 不得以任何方式复制或抄袭本书部分或全部内容

版权所有, 侵权必究

本书若有质量问题, 请与本公司图书销售中心联系调换

此为试读, 需要完整PDF 纠错热线: 010-82561793 www.ertongbook.com

首先，我们用这样极其轻描淡写的一句话来开篇：

对于领导力而言，现在是个有趣的年代。

确实如此。如今，领导者滥用职权的现象日益泛滥，全球大众对这一发展趋势表现出了前所未有的担忧。

实际上，把“扭曲”(Twisted)和“领导力”(Leadership)这两个词结合到一起，可能会让人联想到自私、自利、自恋的领导形象。那些担任了所谓的“领导”职位的人手握大权，为了一己私欲，而走上自我毁灭的道路。

首先，我们想阐明的是，在本书中，“扭曲领导力”（Twisted Leadership）代表的是另一个完全不同的含义。可以说，我们是从“武术精神”“冲突管理”“以机会为导向的社会互动策略”的角度来运用这个词的。为了实现集体的利益，我们不仅要运用合作的力量，还要化冲突为力量，化抵抗为动力。接下来，让我们来总结一下“扭曲领导力”到底代表的是什么，以及不是什么。

扭曲领导力

不是集权、自上而下、滥用职权、满足私欲、滋生腐败、基于职位的领导力。

而是紧密相连、彼此增强、不断发展、参与度高、基于过程的领导力，即“四维领导力”。

目 录 C O N T E N T S

第一部分 普遍存在的领导力问题

- 第一章 你的领导力有问题吗？ /7
- 第二章 领导力出问题的原因 /17
- 第三章 不同类型的领导力问题 /23
- 第四章 解决领导力问题的四个技巧 /33
- 第五章 领导是一个过程，不是一种角色 /45

第二部分 领导力问题的解决方法——四维领导力

- 第六章 维度 1：自我领导力 /57
- 第七章 维度 2：超级领导力 /79

第八章 维度 3：共享领导力 /95

第九章 维度 4：社会责任领导力 /121

第三部分 如何实践四维领导力


第十章 平衡：整合四维领导力 /139

第十一章 应用：制订适合你自己的领导力方案 /153

作者简介 /165

尾 注 /171

参考资料 /173



第一部分

普遍存在的领导力问题

现在到了改革求变的时期。如今的领导力是乱象丛生。为了解决这些“领导病”，许多所谓的领导学家和自封的大师都提出了各自的治疗方法。但是，他们所宣扬的方法大部分都是基于某种“神奇的魔法”，而不是基于可靠的领导科学。这些所谓的专家向我们兜售的是一种毒药，而非解药，反而会促使领导病的滋生和蔓延。

“领导病”指的是一种过分强调集权、自上而下、等级森严的领导方法，简单地认为领导就是一名委任的上级，他影响着底层的下属。这种错误的领导观点在媒体的鼓吹下愈演愈烈。在媒体上，我们经常看到某个具有领导气质、英勇气概、

充满远见卓识的领导者，凭借着一己之力，激励并领导着团队达到了一个新的高度。这种过分简单化的领导形象，在媒体的宣传下，受到了消费大众的喜爱。但可悲的是，这种领导观点是危险的，它不仅助长了腐败、权力的滥用，还会导致人才的浪费。

本书旨在为上述领导病提供一种终极的解决方法：四维领导力，它由四种领导力组成。这是一种新型的、强效的、综合的治疗方法，能够有效地将领导病从系统中根除。而且，我们开出的“解药”可以扭转困境，化困难为机遇。比如，从“失败”中汲取经验，最终取得成功；从分歧和冲突中，迸发出创新的力量（找到突破性的点子）……就像我们在做柠檬汁的时候，把柠檬上下拧转，用力地将柠檬汁挤出来。

更重要的是，本书提供的方法将这四种互补的力量结合在一起（扭在一块），创造出巨大的协同增效领导力。我们把领导比喻成在拧绳子，把“四维领导力”里的四种实际、互补的策略比喻成四根线：自我领导力、超级领导力、共享领导力和社会责任领导力。这四根线就是四种“四维领导力”，它们能

够相互补充、彼此增强，并形成一种新的领导力，一种全面的、有效的、可持续发展的领导力，它非常适合当今动态的、复杂的社会环境。这四种领导方式中，每一种都是科学研究中越来越受人关注的内容。将这四种方法结合在一起，就为领导病提供了一个全面的、有效的解决方法。

第一章

你的领导力有问题吗？

如今的商业、政治和非营利领域都受到一种领导病的困扰。那什么是领导病呢？领导病是过分强调一种领导集权、自上而下、等级森严的领导模式（见图1），这是一种过分简单化、形式教条、目光短浅的观点。很多领导都“感染”了这种疾病——他们被权势冲昏了头脑。他们认为，荣登了领导职位就好像有神授意，变得不可一世，觉得自己比其他人都要更聪明，将自己的意愿凌驾于其他人之上。我们肯定都见过这种人。