



农业社的几个好制度

中共山西省委农村工作部編

山西人民出版社

327 62
804

存

农业社的几个好制度

中共山西省委农村工作部編

*

山西人民出版社出版（太原并州西街十三号）

山西省書刊出版业營業許可証晋出字第二号

太原印刷厂印刷 新華書店山西分店发行

*

开本：787×1092耗 1/32 • $\frac{3}{4}$ 印張 • 14,000字

一九五八年五月第一版

一九五八年六月太原第一次印刷

印数：1—50,092册

統一書号：4088·50

定 价：一角一分

編者的話

我們根据1958年3月5日至16日召开的第二次全省农村社会主义建設积极分子大会上的发言（包括書面发言）材料，分类选編了“棉花丰产跃进中的旗帜”等16本小册子。

这些小册子所包括的内容，是集中了几年来，特别是1957年的山西农村社会主义建設战綫上各个方面丰富多采的先进經驗——既有粮棉增产方面“过黄河、跨长江”的創造，又有大兴农田水利和水土保持工作上的奇迹；既有林牧事业突飞猛进的先鋒，又有农业社經營管理上的精华；还有农村文化革命及农业技术革新的鮮花，等等。

这些先进經驗在过去的實踐中已經起了巨大的作用，今后仍会起巨大的作用，所以，在大跃进中就需要普遍推广。創造这些先进經驗的模范县、乡、社，已成为我們山西农业生产和农村社会主义建設大跃进的光輝榜样，我們應該向他們学习、看齐。不仅仅要学习他們的成功的技术經驗，更重要的是要学习他們的~~思想解放~~、敢想敢做、革命干劲、依靠群众集体智慧的精神。~~因为这是他們~~所以能够取得光輝成就的关键。

1958年4月10日

目 录

基本劳动日制度 (2)

按剩余劳动日预支款的制度 (8)

“一年早知道”图表的制定和执行结果 (14)

年终逐户结算单 (21)

根据党的总路线、总任务，在实现社会主义工业化和社会主义改造的同时，实现农业的社会主义改造，这是我国在过渡时期的总任务。为了实现这个总任务，必须正确处理国家、集体和个人三者之间的关系，调动广大农民的社会主义积极性。基本劳动日制度和按剩余劳动日预支款的制度，是正确处理三者关系的重要措施。通过制定和执行“一年早知道”图表，以及年终逐户结算单，可以使农民心中有数，合理安排生产，增加收入，改善生活。这些制度的实施，对于促进农业生产，实现农业增产、农民增收，具有重要意义。

在实施过程中，必须坚持自愿互利、典型示范、国家帮助的原则。要尊重农民的自主权，不得强迫命令。要通过宣传教育，使农民充分认识这些制度的好处。国家要给予必要的物质和技术支持，帮助农民克服困难，提高生产水平。只有这样，才能充分调动农民的积极性，实现农业的社会主义改造，为社会主义建设奠定坚实的基础。

基本劳动日制度

大仁县东方红社主任

戴玉隆

为了組織农业生产大跃进，充分調动全体社员的劳动积极性，劳动管理水平也必须来个大跃进。那么，如何提高劳动管理水平呢？这方面需要解决的问题很多，这里，只介绍一下我們推行基本劳动日制度的經驗。

高級合作化之后，农民的主要生产資料，由个体所有制轉为集体所有制。收益分配实行了按劳取酬多劳多得的原则，沒有任何剝削。农民的主要收入是依靠合作社集体劳动取得。因之，农民的生产积极性更为高涨，爱社如家的思想基本上树立起来。但是，也不可否認，新的生产关系剛建立不久，部分社员对这种新的制度还感到不习惯，农民的自私自利、个人主义观念和自由散漫的习气还經常地表现出来，在一个短时期内还不能完全解决。这就造成了社员个人利益和集体利益之間的矛盾；而个人利益和集体利益之間的矛盾，又突出地表现在劳动态度和劳动时间的支配上。比如：大多数社员在社内劳动是积极的，因为大家的积极劳动，給社創造了财富。在这笔财富中，固然大部分要采取按劳取酬的原则，多劳多得，不劳不得。但上交的国稅和社的公共积累，也是劳动所創造，即劳动多，劳动好的社员贡献大。劳动少

不劳动的社員就出的少或者沒有貢獻。这样，就产生了劳动好劳动多的社員同劳动少不好好劳动的社員之間的矛盾。有些懶汉二流子和滑头鬼，不在社內好好劳动，每天东逛西轉，投机取巧，到处漂油花，啥有利啥利大就干啥，賺了現錢都归自己；有的是集中主要精力經營自留地、开垦小块荒地不在社劳动。可是社員的福利待遇他們却都要享受。因此，劳动好的社員就很不滿意。他們說：“开荒、植树、开渠、打井、搞基本建設、交公粮和集累财产人家不参加。享受的时候，人家都有一份，叫他們占了便宜。”也有一些半农半商的小商贩、半农半工、手工业工人和临时工人，过去是农忙时在家作农活，农闲时出外作零活，入社后，他們感到很不自由，要求随便出入自由活动，其他社員有意見，不讓他們出去，这些人也有意見，因为影响了他們的收入和生活。1956年对这个問題曾采取过这样的办法：凡出外經營其他事业的人将所得的錢全部归社，社內給記劳动日，統一在社內分紅。这样做了以后，限制了这部份社員經營其他事业的积极性，減少了收入，埋怨合作社。过去因为这个問題沒有很好解决，致使一部分社員每天在社劳动，結果缺少零花錢，另有些社員，只管自己，不管集体，影响了社的集体生产。

为了解决上述矛盾，当然主要應該是加强社員的集体主义教育，树立以社为家的思想，使其自觉地正确地处理个人与集体的关系，但是也需要在制度上給以必要的約束。为此，1957年春陈庄东方紅农业社試行了社員基本劳动日制度。这种制度就是根据全社全年生产預計用工的实际需要和每个社員的实际劳动的能力，給每个社員評定出全年應該达到的基本劳动日数。这个基本劳动日数是全社保証生产任务完成所必需的劳动日，每个社員必須完成。如果完不成自己应

达到的基本劳动日数，其完不成的部分就应当按全社平均每个劳动日应当担负的公粮、公积金、公益金的数量，向社内补交。如果既完不成基本劳动日数，又不补交公粮、公积金、公益金者，就不能享受社员各项待遇。

基本劳动日的具体办法是：根据全社全年的生产需要，算出全社全年实际用工预计数，然后根据全社劳动力情况和每个社员的劳动能力（以社员底分为依据），分等站队，分别确定各个社员全年所应达到的基本劳动日数。全年全社共需要劳动日十六万个。妇女劳力情况复杂，暂不确定基本劳动日，预计一万个劳动日由妇女负担以外，其余十五万个劳动日由男劳力来负担。全社共有男整半劳力八百个，每个劳力平均一百九十个劳动日，以此为准分为四类：

（一）劳力较强的为第一类，全年应达到一百九十至二百一十个劳动日；

（二）一般劳力为第二类，全年应达到一百五十至一百九十个劳动日；

（三）比较弱的劳力为第三类，全年达到一百二十至一百五十个劳动日；

（四）半劳力应达到七十至一百二十个劳动日。

有了全年的基本劳动日数还不行，因为农业生产有很大的季节性，农闲用人少，农忙用人多。如果不以季节控制，有些社员，在农闲时，多做了劳动日，到农忙时却不在社做活了，这就保证不了社内生产任务的完成。研究了上述情况以后，除饲养员和常年赶车的人外，又具体规定为：每个社员评定的基本劳动日数，春秋两季各完成百分之二十五，夏季完成百分之三十五，冬季完成百分之十五。每季的基本劳动日可以超过，但不能减少。此外，在实行基本劳动日的过

程中，還需要注意解決這樣幾個問題：（1）在評定人們基本勞動日的時候，一般說，應該略低於他們實作勞動日能力的水平，不可過高，以鼓勵其超額完成任務。（2）一部分社員在評定基本勞動日後，產生特殊情況：如疾病、結婚等，管理委員會應根據具體情況，適當減少他們原來評定的勞動日數。（3）對於外出返鄉的人，要根據他們的勞動能力和回農業社時間的遲早，合理的評定勞動日。（4）實行基本勞動日之後，對於一些由合作社集體組織調出的合同工人，因為工資不高，如果扣除基本勞動日，他們就不干了。決定他們在合同期間因減少的基本勞動日免予補交公糧、公積金和公益金，這樣就保證了對城市和工業的支援。（5）對於復員軍人和回家參加生產的中學生、高小生，為照顧他們農業勞動不熟、體力又弱的困難，頭一年評基本勞動日，也可給以必要的照顧。（6）社員實際所做勞動日超過他自己所評定的基本勞動日，社內歡迎他們繼續參加勞動，生產隊不能限制，還應受到表揚，並作為評選模範社員模範生產隊的一個重要條件。

一年的實踐已經證明：實行基本勞動日是一項良好的制度。其好處是：

一、促進和提高了社員的勞動積極性。解決了先進社員和落後社員在勞動方面的矛盾。勞動積極的更加積極了，勞動消極的也積極了，盲目出外的回來了。社員張振法，春季在大同市亂轉，評基本勞動日後，他回社積極參加勞動了。社員賀生喜1956年只做了九十二個勞動日，1957年春季才做了二十多個勞動日，但評定基本勞動日後，就積極參加勞動，做到二百個勞動日，達到評定的標準。全社1956年春有三十多個勞力盲目在外亂轉，評定基本勞動日後，都自動回

社，安心农业生产了。

二、解决了半农半工、半农半商及其他手工艺工人的个人生产和社内集体生产的矛盾。全社有五十九个小手工业工人，1957年除参加社内劳动外，还赚回七千一百零五元，这五十九个社员少做的基本劳动日是三千七百一十个，每个劳动日补交了公粮、公积金、公益金二角，共七百四十元，交社部分占这部分社员收入的百分之十一点一。这样参加农业劳动的人也满意了，而半农半工半商的人，因发挥了自己的专长，增加了自己的收入也很满意。手工业工人郭凤汉说：“这个办法好，合情合理，互不吃亏。”

三、解决了社员在劳动时间支配上主体和补充的矛盾。社员心中有了底，便于安排自己的家庭副业。1957年社员除按照社内规定标准完成了社内劳动生产的任务外，还利用空闲时间，剩余劳力开小块地种植瓜菜增加收入二千八百三十四元，每人平均一元，社员个人养猪由1956年的二百口增加到八百口，每户平均一口多猪，克服了社内对社员限制过严和社员只愿自己不愿合作社集体生产的两种偏向。

四、提高了社干部在安排劳动生产方面的主动性、计划性和责任心。因为评定基本劳动日后，从领导上讲：社干部心中有了数，每一季每一月确定了多少基本劳动日，用在什么地方，能够及早安排，及早计划。如果劳动安排不出去，社员基本劳动日完不成，社干部就要负责任，所以盲目支配是不行的。同时，也便于了解每个社员的劳动出勤率情况。如果有的社员劳动差，便及时安排他们活干，督促他们出勤。这样就使生产队的农活安排，有了切实可行的保证，给社员劳动日的平衡工作，创造了极为重要的条件。从社员方面讲：因为心中有了数，一旦完不成基本劳动日，秋后就需

补交公粮、公积金和公益金。所以社员时刻关心自己这一季应做的劳动日是否能完成，如果完不成就要积极找生产队长要活干。两年来的对比就说明了这种情况，1956年因为劳动平衡工作作的不好，全社有一百五十多户分不回自己应得的口粮，占总户数的百分之二十，其中有劳动能力，不好好劳动拿不回口粮的就有一百多户。1957年全社社员差不多都完成了所规定的基本劳动日，有劳动能力不劳动分不回口粮的社员没有了。

基本劳动日的贯彻和执行，必须在实际过程中切实加强政治思想工作，其具体办法是：

一、在开始实行基本劳动日制度的时候，壮年老年和在社内积极劳动的人很拥护，他们认为这样一来，就把滑头鬼治住了，老好人吃不了亏啦。一些从事半农半工、半农半商的人，开始有些意见，但讲明道理之后就同意了。抵触情绪最大的是懒汉二流子、多少劳动点就能维持了生活的单身汉、以及不安心农业生产想着出外闲转的青年人。贺生喜说：

“合作社硬往死扎人，不劳动也不自由，逼着叫劳动。”党员张爱说：“我多劳多得，不劳不得，你们社干部就是管事多，不劳动还要拿制度卡一卡。”他春季三个月只做了十二个劳动日。党支部针对这种情况，首先从党内进行教育，统一了党内思想和认识，然后在群众中进行了广泛的宣传教育。以生产队为单位，充分地发动群众进行了辩论，通过辩论，大家明确了实行基本劳动日的意义、目的和好处，批判了一部分社员存在着的想投机耍滑头不好好劳动的错误思想。并说明了积极劳动是光荣的，懒汉是可耻的，基本劳动日是每个社员对社应尽的义务。

二、在贯彻执行基本劳动日制度中，部分干部产生了一

种简单急躁的情绪，对懒汉二流子和劳动不好的人，不是耐心教育，鼓励其积极参加劳动，而是抱着一种你爱劳动不爱劳动，反正有了制度，劳动不好就罚你，单靠制度整人的态度。党支部发现这种情况之后，及时开会指出，不能认为有了制度，就万事大吉，要使制度真正建立在自觉自愿的基础上，才能执行好，决不能以制度的规定代替思想工作。另外，也有少数干部在执行中，对不好好劳动在外乱转的人产生一种偏激情绪，给他们评劳动日多了一些，经教育和批判才作了纠正。在实行过程中，党支部经过不断地加强对社员集体主义教育和爱国、爱社、爱家的教育，才保证了基本劳动日制度的正确执行。

三、在贯彻执行基本劳动日的过程中，还必须及时地督促检查，定期（每季一次）向社员公布执行结果，表扬先进，批评落后，鼓励其赶上先进，及时解决执行中的具体问题，放任自流是不行的。

按剩余劳动日预支款的制度

平遥县南侯乡红星农业社主任

刘玉吉

“这个办法实在好，劳动收入事先晓，干部少麻烦，社员不欠债，欠款户变成了存款户，劳动越干越有劲。”这是平遥县南侯乡红星农业社，在总结按剩余劳动日预支款的制度

时說的一个快板。

平均主义分配的危害

紅星社在1957年，社員們一直向社里“鬧款”。普遍的說法是：“入了高級社沒錢花。”并埋怨地說：“整整劳动了一年，每戶分了一块半，够做个啥。”其实，事情并不是社員們說的那樣。1957年前半年，社內給社員的現款即达五千多元，每戶平均一十八元，足够解决社員的零花錢。問題是财务和分配制度不合理。这些款按照預支制度分到社員手里的只有一千九百零六元，而胡支乱借竟达二千七百六十三元。有些生产資料折价有长余的戶，不积极劳动，靠吃社內的存款过活。他們趁社內财务无制度之际，已經把长余的生产資料折价款五千多元，取得只留五百多元。預分給社員的部分，也是完全采取了平均主义的分配办法：第一次預支是不管所做劳动日多少，一律一戶一元半。第二次是按灶平均分配了十二万斤煤。第三次是将預支款分給各生产队，由队“抓把論堆”給困难戶解决了困难。这样做的結果，社欠社員的款大部归还了，社員欠社的款越累越多，全社就有二百一十戶（占总戶数的百分之七十）欠社里款一万三千元。致使劳动好的社員得不到应得的收入，他們說：“整整劳动了一年使不上錢。”劳动不积极、人口多劳力少的社員养成了“吃社”思想，認為入了高級社，没有什么也得由社供給。那些搞資本主义投机和資本主义思想严重的人則認為吃粮花錢有社內供給，自己可以不在社內劳动，放肆地进行投机活动。社干們面对社員“鬧款”的这种情況，曾采用少給錢、不給錢、硬抗等办法，来解决社員的“鬧錢”問題。但社員向社“鬧錢”仍未解决了。因此发愁的社干們說：“好难当的家

呀。”如社員張志先說：“地里劳动的人少；在社里“鬧錢”的人多，这还能搞好生产。”

按剩余劳动日預支款

1957年中秋节前，社內为了帮助社員过好中秋节，筹措了一千余元现金，要給社員預支。在討論如何采用新的分配办法預支时，有些富裕中农成分的干部主張采取“抓把論堆”或者“按戶平均”分配的办法，認為这样分配才能滿足所有社員的要求。貧农成分的社干部不贊成这种做法，認為这样分配只对某些劳动不积极的富裕中农、搞資本主义活动和懶惰的社員有利，实行按劳动日預支的办法。經大家研究实行按劳动日預支款也有缺点：做劳动日工較少的社員，預支了款，到秋收分配領不回口粮，会造成“超支戶”、“分空戶”等現象。为了克服这个缺点，决定采取按剩余劳动日預支款的办法。具体做法是：首先从每戶所做的劳动日中，扣除过与国家规定的粮食留粮相等价的一部分劳动日，作为吃粮的必要劳动日数，这部分劳动日不預支款；再从每戶所做的劳动日中减去吃粮的必要劳动日数，其余部分即作为剩余劳动日，这部分劳动日可以預支款。但是，由于預支是按季进行的，在預支前社員还不可能做到全年吃粮的必要劳动日数，于是又規划了每年預支的次数、時間、和每次預支时應該扣除的必要劳动日数。根据以人定量的粮食留粮标准和社內的劳动日价值，具体規划为：每个男女劳动力一年吃粮的必要劳动日为三十个，大口（八岁以上）中的非劳动力为二十四個，中口（四至七岁）为十九个，小口（一至三岁）为十二个。在每年的四月底（春耕开始）进行第一次預支，各种人的必要劳动日为：男女劳动力为九个，大口中的非劳动

力为七个，中口为六个，小口为四个。在六月底（端午前后）进行第二次预支，各种人口的必要劳动日为：男女劳动力为十五个，大口中的非劳动力为十二个，中口为十个，小口为六个。在八月底（中秋节前后）进行第三次预支，各种人的必要劳动日为：男女劳动力为二十一个，大口中的非劳动力为十七个，中口为十三个，小口为八个。按照这个规划，到每次预支时，从每户的实做劳动日中减去全家吃粮的必要劳动日数，所剩余的劳动日就是能够享受预支的劳动日。

帮助困难户增加收入

根据这个办法计算，全社二百九十户，预支能够得款的一百九十四户，不能预支的有九十六户。这些不能预支的户中，有不服社内领导，自由搞副业甚至进行投机倒把活动的二十五户；干部、工人和教员家属等十七户；因“闹社”劳动不积极的三户，劳力外出的三户；懒汉七户；因病少做了劳动日的五户；人多劳力少或者劳动力弱的三十六户。搞副业的、干部、工人、教员家属和劳力外出的户，不缺零钱花，不需要社内解决。真正缺少钱的只有五十一户，占到全社总户数的百分之十七点五。对这些真正缺钱花而分不到款的户，社内为了使他们也能够取得现款，帮助他们想了些增加收入的办法：第一，现款收买青草。根据各种草的质量，分别合理规定了牛草和驴骡草的价格，尽先让缺款户给社内割草，每个劳动力一天可以收入一元至一元五角。第二，由生产队组织缺款的社员拾粪、压绿肥，按肥价给予百分之五十的现金。第三，给缺钱花的社员适当增加假日，让他们多搞一些副业生产，如养猪、养羊等。第四，生产队派活的时候，要尽量

讓做劳动日少的社員多做劳动日，注意多使用困难戶的半輔勞力。通过这些办法，不但使那些沒有預支到款的社員，大多数都得到了現款，解决了当时的零花錢困难，而且为今后进一步增加收入打好了基础。

預支和清理財務帳目相結合

按剩餘劳动日預支款，使所做劳动日較多的社員戶取得了較多的收入。比如郝培信一戶就可以預支二十七元。但是，大部分領款戶對社都有欠債。为了合理兼顧合作社的集体利益和社員个人利益，社內向社員进行了集体利益和个人利益相結合的教育，要求社員在取得必要的零花錢的前提下，适当地归还一部分欠款。經社員同意，規定了每戶預支三元以下者，可以不归还欠款；預支三元以上秋后能够还清對社欠款的戶，实得應該預支部分的百分之七十；預支三元以上秋后不能还清欠款的戶，实得應該預支部分的百分之五十；对个别欠債很多，但个人副业收入也很多的戶，沒有給予預支。这样，全社預支的一千余元現款中，社員实得七百五十余元，归还欠社款二百五十元，做到了公私兼顧。但是，一些在社內有存款因所做劳动日少而不能預支的戶，对这种办法有意見，他們說：“欠款的能使款，存款的使不上，不合理。”社內一方面批評了某些戶靠存款过活，在社不积极劳动的思想，同时，对于真正有困难者，酌情給他們每戶借支了三至五元，他們也感到滿意。

按剩餘劳动日預支款有五大好处

大家總結出按剩餘劳动日預支款有如下五大好处：
第一，克服了分配中的平均主义現象，具体貫徹执行了“按勞

取酬，多劳多得”的分配原則，調动了社員的劳动积极性。未执行这个办法以前，有不少社員認為入了高級社，不管劳动好坏，分配时总有自己的一份。許多人劳动不积极，經常出勤的劳力只占全社劳动力总数的百分之七十左右，一天一般只劳动五个鐘头左右。实行按剩余劳动日預支款后，原来因为分配不合理而不参加劳动的李兆信等三十六人，都又积极参加劳动；只給个人搞副业，不参加社內劳动的李兆庆等二十四人，全部都参加了社內劳动；經常不参加劳动的三十七个輔助劳力，也积极地参加了劳动；劳动消极的四十二个人也变的积极了。全社出勤劳力增加到百分之九十四点七。刘通章的女人見他三哥全家六口人分到十一元錢，自家三口人才分到六元，責备她男人做活挑拣，劳动不积极，并且自己亲自下地参加了生产。从此，刘通章的劳动态度轉变了，1957年秋收決算后，全家比1956年多做了八十多个劳动日，长款一百余元。社員們反映說：“按剩余劳动日預支款是‘磨不推自轉’，要想多花錢就得多劳动。”第二，能够帮助社員有計劃地安排自己的生产和生活。未实行預支前，不少社員向社投工，花錢都无計劃。由于社內有了按剩余劳动日預支款的規划，社員們事先就能明白，到什么时候能做多少劳动日，能預支到多少款，什么时候就能預支，以便对預支到的款有計劃地支出。第三，促进了人口多、劳力少的戶积极发展家庭副业生产和挖掘劳动力的潜力。預支前，人口多、劳力少的戶，动不动就向社要錢；能劳动的人也不劳动，靠社吃飯的思想严重。一說就是：“俺人口多、劳力少，社总得照顧些哩。”实行預支后，改变了靠社吃飯的思想；树立了积极向社投工和自己想办法克服困难的思想。如社員張志先，全家八口人只有他一个人劳动，全年做了劳动

日二百五十个。其实他女人、大女儿都能劳动，但不劳动。結果，1956年欠下社款一百四十元，国家还救济过七元。实行預支后，他女人，十七岁的女儿，十三岁的男孩，都早起搭黑参加了劳动，并喂了两口猪（有一口母猪），从地里劳动回来时，还要給社割青草、打猪菜。秋收決算后，他家除拿回八口人的口粮外。还把1956年欠社的一百四十元款都还清。第四，結合預支建立健全了财务制度，克服了胡支乱借現象，扩大了再生产的投資能力。預支前，由于社員欠款占用了社的生产投資，使社无力投資，严重地影响了生产。預支后，不但堵塞了社員欠社款越累越多的空子，而且也收回了欠款，增加了社的投資。第五，促进了社干的深入領導，克服了事务主义作风。預支前，社干部的事务主义很严重，不能深入实际領導生产，非生产工大大增多。預支后，社員們都知道多投工，才能多預支款。因此，积极向社要活計干，促使了社干部不得不深入实际进行工作和安排好生产。

“一年早知道”图表的制 定和执行結果

襄垣县城关乡前进社会計

赵学文

为什么想起制定“一年早知道”图表

襄垣县城关乡前进农业生产合作社，是由两个初級社和一百二十三戶个体农户合并組成的。并成高級社的第一年