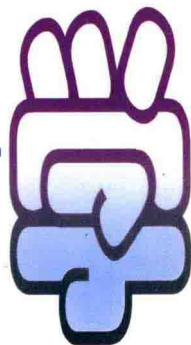


思想政治工作



概论

孙其昂 主编
邱建中

江苏人民出版社

思想政治工作学概论

主 编：孙其昂 邱建中

副主编：赵建中 刘 任

金志云

江苏人民出版社

图书在版编目 (C I P) 数据

思想政治工作学概论/孙其昂等编著. —南京:江苏人民出版社, 2001

I. 思... II. 孙... III. 政治工作—研究—中国
IV. D64

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2001)第 059643 号

- 书 名 思想政治工作学概论
主 编 孙其昂 邱建中
责任编辑 戴同华
出版发行 江苏人民出版社(南京中央路 165 号 210009)
网 址 <http://www.jspph.com>
<http://www.book-wind.com>
印 刷 者 南京南海彩色印刷有限公司
开 本 787 × 1092 毫米 1/32
印 张 12
印 数 1 - 8,000 册
字 数 280 千字
版 次 2001 年 8 月第 1 版第 1 次印刷
标准书号 ISBN 7 - 214 - 03005 - 5/D · 468
定 价 20.00 元

(江苏人民版图书凡印装错误可向本社调换)

江苏省企业思想政治工作专业人员
教育培训教材编撰指导委员会

主任：任彦申

副主任：黄文虎 朱同广

委员：（以姓氏笔画为序）

王 朔 张 艾

沈建国 邱建中

总 序

企业思想政治工作专业人员培训工作,是企业思想政治工作专业人员专业职务评定工作的一个重要组成部分。开展企业思想政治工作专业职务评定,是党中央决策、中央有关部门联合实施的一项重要工作,不是权宜之计,而是一项必须长期坚持的工作。由此,对企业思想政治工作专业人员的培训工作,也必须长期坚持下去,并且要在不断实践和总结经验的基础上,逐步走向规范化、制度化、经常化。

首先,开展培训工作是面对新世纪、新阶段、新任务,进一步大力加强思想政治工作的现实需要。从新世纪开始,我们国家已进入全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化的新的发展阶段。党的十五届五中全会确定,“十五”期间,我们要以发展为主题,以结构调整为主线,以改革开放和科技进步为动力,以提高人民生活水平为根本出发点,全面推进经济发展和社会进步。这对思想政治工作提出了更高要求,也提出了许多新课题、新内容、新任务,特别是随着进一步深化改革、扩大开放,完善社会主义市场经济体制,增强了人们的竞争意识、效率意识、民主法制意识和开拓创新精神,引起了人们精神世界的深刻变化;同时,由于社会经济成分、组织形式、物质利益、就业方式日益多样化,人们思想活动的独立性、选择性、多变性、差异性明显增加,人们思想活跃,各种观念大量涌现,正确的思想与错误的思想相互交织,进步的观念与落后的观念相互影响。党的思想政治工作的一个重要任务,就是要引导干部和群众分清正确与谬误、主流和支流,这是一项繁重而艰巨的任务。党的思想政治工作,是经济工作和其他一切工作的生命线,

是团结全党和全国各族人民实现党和国家各项任务的中心环节,是我们党和社会主义国家的重要政治优势。进入新世纪,全面推进社会主义现代化建设,思想政治工作在党的全部工作中的地位不能变,各级党组织坚持不懈地抓思想政治工作的任务不能变,不断提高思想政治工作的质量和水平的要求不能变。在新阶段、新任务面前,思想政治工作的极端重要性,决定了继续加强企业思想政治工作专业人员培训工作的极端重要性。只有坚持开展企业思想政治工作专业人员培训工作,才能不断增强思想政治工作专业人员的事业心和责任感,不断提高企业思想政治工作专业人员的政治理论和业务素质,在思想政治工作的内容、形式、方法、手段、机制等方面进行改进和创新,增强时代感,加强针对性、实效性,提高主动性和创造性,卓有成效地加强和改进基层思想政治工作。

第二,开展培训工作是按照“三个代表”的要求,全面推进党的建设的新的伟大工程的需要。江泽民同志在党的十五届五中全会上的讲话中指出,进入新世纪,继续推进现代化建设、完成祖国统一、维护世界和平与促进共同发展,是我们必须抓好的三大任务。党的建设,是实现这三大任务的根本保证。2000年初,江泽民同志在广东考察工作时提出,我们党要始终代表中国先进生产力的发展要求,代表中国先进文化的前进方向,代表中国最广大人民的根本利益。江泽民同志“三个代表”的重要思想,是对历史经验的总结,又是对未来的前瞻,是源于党建理论思考,又给党建实践以有力指导,是我们的立党之本、执政之基、力量之源,是新时期全面加强党的建设的伟大纲领。我们继续开展教育培训工作的对象是企业思想政治工作专业人员,主要是基层企事业单位党组织负责人和从事组织、宣传、纪检等工作的同志。这些同志,既是党的建设的对象,又是党的建设工作者,能否认真学习、领会和实践江泽民同志提出的“三个代表”的重要思想,直接影响到党的基层组

织建设。因此,我们有必要组织这些同志认真学习、深刻领会马克思列宁主义、毛泽东思想和邓小平理论,认真学习、领会江泽民同志提出的“三个代表”的重要思想,认真学习、领会党的基本路线和现行方针、政策,认真学习、领会思想政治工作业务和相关知识,提高加强自身建设和基层党组织建设的自觉性和坚定性,提高坚持党的基本理论和基本路线的自觉性和坚定性,提高在新形势下拒腐防变和抵御各种风险的能力,提高基层党组织的凝聚力和战斗力,充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用。

第三,开展培训工作是提高企业思想政治工作专业人员素质,加强企业思想政治工作队伍建设的需要。《中共中央关于加强和改进思想政治工作的若干意见》(中发[1999]17号)要求,要“按照提高素质、优化结构、相对稳定的要求,建设一支政治强、业务精、作风正的思想政治工作队伍。”党的十三届四中全会以来,我省为加强基层思想政治工作队伍建设,采取了一系列重大措施,培养造就了一大批能适应新形势需要的政工干部。目前,全省企业政工干部的状况总体上是好的、坚强的。但与此同时,我们也必须看到,这支队伍的素质与我们面临的新任务、新特点,在思想认识、理论素养、专业能力、工作方法、文化素质等方面还有许多需要进一步提高的地方。譬如文化素质就有不够适应的问题。自1990年中央决定开展企业思想政治工作专业人员专业职务评定工作以来,我省到1999年底,在企业、企业化管理事业单位中,共评定高级政工师6001名、政工师57402名、助理政工师59378名、政工员29475名。在这152256名获得企业政工专业职务的人员中,博士生一个没有;硕士生196名,占0.13%;研究生班毕业的335名,占0.22%;本科毕业的6532名,占4.29%;大专毕业的50967名,占33.47%;而中专、高中毕业的93883名,占61.66%;初中以下的343名,占0.23%。这样的学历构成,显然是偏低的。同时,随着

企业改革、机构调整,人员更替,一批新同志进入政工岗位,这些同志对思想政治工作专业的基础知识了解不多,急需培训。以上种种情况要求我们,进入新世纪以后,必须继续开展企业思想政治工作专业人员培训工作,努力培养和造就一支有知识、懂业务、胜任本职工作、全心全意为人民服务、适应改革开放和社会主义现代化建设需要的高素质的企业思想政治工作专业干部队伍。

第四,开展培训工作是坚持企业思想政治工作专业人员教育培训与专业职务评聘相结合制度的需要。在我省部署企业思想政治工作专业人员岗位培训工作之初,省委宣传部就在《江苏省企业思想政治工作专业人员岗位培训工作的意见》(苏宣发[1994]8号)中明确,“全省所有在职在岗的企业、企业化管理事业单位的思想政治工作专业人员,每年都要接受岗位培训,并把考试成绩作为评定、聘任政工专业职务的必备条件之一。”省委宣传部于1997年11月6日下发的《1998年—2000年江苏省企业政工专业人员教育培训实施意见》(苏宣通[1997]91号)中进一步强调,“健全企业思想政治工作专业人员教育培训与企业思想政治工作专业职务评聘相结合的制度。坚持对企业思想政治工作专业人员学习情况进行认真考试、考核,并把考试、考核结果作为评聘企业思想政治工作专业职务的必备条件。”全省各级企业政工职评工作部门认真执行这一规定,在实践中得到了广大企业思想政治工作专业人员的认同和支持。坚持这一制度,不但有利于提高思想政治工作专业人员的素质,而且有利于保持企业思想政治工作专业职务评定政策的连续性和严肃性,有利于提高评定质量,维护企业思想政治工作专业职务评定工作的声誉。步入新世纪,省企业思想政治工作专业人员专业职务评定工作领导小组办公室于2000年12月28日下发了《关于坚持教育培训与专业职务评聘相结合的制度的具体规定》(苏企政取办[2000]31号),对进一步完善和做好培训工作作

总 序

出了7条具体规定,其中第2、3、4、5条对参加培训学习未达到规定要求的人员,规定“各级评委会办公室一律不得接收其申报材料”。总之,在新世纪、新阶段、新时代,我们继续开展培训工作,一方面是全面提高各级各类企业思想政治工作专业干部的政治素质、思想修养、专业水平和工作能力的需要,另一方面也是坚持教育培训与专业职务评聘相结合制度的需要,是企业思想政治工作专业人员评定政工专业职务创造条件的需要。

按照全国企业思想政治工作专业职务评定工作领导小组的要求,我省从1995年起,在全国率先开展了对企业政工专业人员的教育培训工作,对提高企业思想政治工作专业人员的政治理论、思想道德和业务素质,更好地担负起本职工作,推动企业两个文明建设,起到了积极作用。全省在培训工作方面探索 and 积累了许多好的做法和成功经验,我们要认真总结、运用,努力形成比较健全、科学、规范的教育培训工作机制。

企业思想政治工作专业人员教育培训,是对广大企业思想政治工作专业人员进行知识更新、补充、拓宽、加深的一种继续教育。这些年,省企业思想政治工作专业人员教材编撰指导委员会根据“干什么、学什么”,“要什么、给什么”,“缺什么、补什么”的培训原则,组织专家、学者编写了一套比较具有时代性、适用性和专业性的培训教材。“十五”期间,我们将继续从建设有中国特色的社会主义经济、政治、文化的实际出发,从企业思想政治工作和企业思想政治工作专业队伍的实际出发,统筹教育培训的课程设置,继续组织教材编写和推荐优秀教材,逐步建立起能适应思想政治工作人员需要、具有时代特色、内容新颖实用、科学合理的教育培训教材体系。

江苏省企业思想政治工作专业人员
教育培训教材编撰指导委员会

目 录

绪论 思想政治工作学是一门科学	(1)
第一节 思想政治工作的含义	(1)
一、思想政治工作概念分析	(1)
二、思想政治工作概念及与其相近的概念	(3)
三、思想政治工作的基本特点	(5)
第二节 思想政治工作学是一门重要学科	(7)
一、思想政治工作与思想政治工作学的联系与区别	(7)
二、思想政治工作学产生和发展的依据	(9)
三、思想政治工作学的学科属性	(11)
四、思想政治工作学与其他学科的关系	(13)
第三节 思想政治工作学的研究意义、内容和方法	(17)
一、思想政治工作学的研究意义	(17)
二、思想政治工作学的研究内容	(19)
三、思想政治工作学的研究程序	(22)
四、思想政治工作学的研究方法	(23)
第一章 思想政治工作的历史发展	(28)
第一节 剥削阶级社会思想教育	(28)
一、中国传统思想教育演变	(28)
二、国外思想教育概况	(30)
第二节 共产党思想政治工作的创立和发展	(36)
一、共产党思想政治工作的创立	(36)

二、马列对思想政治工作的重要贡献·····	(38)
第三节 中国共产党思想政治工作的优良传统·····	(42)
一、新民主主义革命时期思想政治工作的优良传统·····	(42)
二、社会主义探索时期思想政治工作的优良传统·····	(46)
三、十一届三中全会以来党的思想政治工作的新经验·····	(47)
第四节 思想政治工作的继承和创新·····	(51)
一、继承和发扬党的思想政治工作优良传统·····	(51)
二、思想政治工作创新发展的任务和要求·····	(54)
三、思想政治工作的科学化和现代化·····	(57)
第二章 思想政治工作的规律·····	(59)
第一节 思想政治工作的基本规律·····	(59)
一、思想政治工作规律是一个体系·····	(59)
二、思想政治工作与社会之间关系的规律·····	(61)
三、人的思想行为形成发展和转变的规律·····	(62)
四、思想政治教育的规律·····	(65)
五、思想政治工作系统建设的规律·····	(67)
第二节 思想政治教育的主要规律·····	(69)
一、思想支配行为规律·····	(69)
二、内化外化规律·····	(71)
三、双向互动规律·····	(72)
四、协调控制规律·····	(74)
第三节 探索新形势下思想政治工作的规律·····	(75)
一、经济全球化与思想政治工作·····	(75)
二、社会主义现代化与思想政治工作·····	(77)
三、市场经济与思想政治工作·····	(80)
四、科技发展与思想政治工作·····	(82)

目 录

五、社会信息化与思想政治工作·····	(84)
六、文化多样化与思想政治工作·····	(86)
第三章 思想政治工作的本质、地位和作用·····	(90)
第一节 思想政治工作的本质·····	(90)
一、思想政治工作本质的意义和含义·····	(90)
二、思想政治工作本质的特点·····	(93)
三、思想政治工作本质理论在新形势下的运用·····	(95)
第二节 科学认识思想政治工作的地位和作用·····	(97)
一、思想政治工作地位的认识方法·····	(97)
二、思想政治工作作用的产生和含义·····	(99)
三、思想政治工作地位与作用的辩证关系·····	(100)
四、“生命线”地位作用的合理定位·····	(102)
第三节 思想政治工作的重要作用·····	(107)
一、思想政治工作在社会领域中的作用·····	(108)
二、思想政治工作在社会组织中的作用·····	(109)
三、思想政治工作对人的活动和发展的作用·····	(110)
四、思想政治工作作用的具体形式·····	(111)
第四章 思想政治工作的对象·····	(115)
第一节 认识思想政治工作对象的意义和方法·····	(115)
一、思想政治工作对象的含义·····	(115)
二、认识思想政治工作对象的意义·····	(116)
三、认识思想政治工作对象的方法·····	(118)
第二节 思想政治工作的重点对象·····	(121)
一、共产党员要首先接受思想政治教育·····	(121)
二、干部是思想政治工作的“第一对象”·····	(124)

三、青年是思想政治工作的主要对象	(128)
第三节 社会转型时期思想政治工作的特定对象	(131)
一、下岗职工的思想政治工作	(131)
二、流动人口的思想政治工作	(134)
三、老年人的思想政治工作	(136)
第五章 思想政治工作的目标、任务和教育内容	(141)
第一节 思想政治工作的目标	(141)
一、思想政治工作目标的含义与作用	(141)
二、思想政治工作目标的内容	(143)
三、思想政治工作目标的实施	(147)
第二节 思想政治工作的任务	(149)
一、中心任务与思想政治工作任务	(150)
二、思想政治工作的基本任务	(151)
三、思想政治工作的根本任务	(155)
第三节 思想政治工作中的教育内容	(158)
一、系统性的教育内容	(158)
二、日常性的教育内容	(163)
三、教育内容的选配	(167)
第六章 思想政治工作的方针和原则	(171)
第一节 思想政治工作的基本方针	(171)
一、坚持马克思主义的指导地位	(171)
二、坚持服从服务于党的中心任务	(174)
三、坚持两个文明建设一起抓	(176)
四、坚持依法治国和以德治国的方略相成	(178)
第二节 思想政治工作的基本原则	(180)

目 录

一、理论与实际相结合的原则	(180)
二、先进性与广泛性相结合的原则	(182)
三、尊重、理解与要求、提高相结合的原则	(183)
四、思想教育与业务工作相结合的原则	(185)
五、解决思想问题与解决实际问题相结合的原则	(187)
六、教育与管理相结合的原则	(188)
七、言教与身教相结合的原则	(190)
八、齐抓共管、合力进行的原则	(192)
第七章 思想政治工作的途径和方法	(194)
第一节 思想政治工作的重要途径	(194)
一、发挥新闻媒体的引导作用	(194)
二、推进群众性精神文明创建活动	(197)
三、重视社区中的思想政治工作	(199)
四、优化文化阵地的教育功能	(202)
五、坚持网络载体的正确导向	(204)
第二节 思想政治工作的主要渠道	(206)
一、社会影响企业思想政治工作的主要渠道	(206)
二、企业开展思想政治工作的主要渠道	(209)
三、思想政治工作渠道的综合运用	(211)
第三节 思想政治工作的主要方法	(213)
一、理论教育法	(213)
二、实践锻炼法	(215)
三、环境感染法	(217)
四、榜样示范法	(217)
五、心理咨询法	(219)
六、自我教育法	(220)

第八章 国有企业思想政治工作与企业文化 ·····	(223)
第一节 国有企业思想政治工作的性质和特点 ·····	(223)
一、国有企业思想政治工作的性质 ·····	(224)
二、国有企业思想政治工作的特点 ·····	(225)
三、国有企业思想政治工作的作用 ·····	(227)
第二节 国有企业思想政治工作与企业文化 ·····	(229)
一、企业文化的背景知识 ·····	(229)
二、国有企业思想政治工作与企业文化的联系 ·····	(233)
三、国有企业思想政治工作与企业文化的区别 ·····	(235)
四、国有企业思想政治工作与企业文化的合力发挥 ···	(236)
第三节 国有企业思想政治工作的主要方法 ·····	(238)
一、链条式方法 ·····	(238)
二、灌输式方法 ·····	(238)
三、直感式方法 ·····	(239)
四、调控式方法 ·····	(240)
五、融合式方法 ·····	(240)
六、熏陶式方法 ·····	(241)
七、贴近式方法 ·····	(241)
八、高频式方法 ·····	(242)
第四节 国有企业思想政治工作的继承与创新 ·····	(242)
一、正确处理继承与创新的关系 ·····	(243)
二、创新是国有企业思想政治工作发展的唯一出路 ···	(243)
三、积极探索有时代特色的国有企业思想政治工作 创新之路 ·····	(245)
第九章 非公有制企业中的思想政治工作 ·····	(249)

目 录

第一节 非公有制企业思想政治工作的意义·····	(249)
一、坚持社会主义基本经济制度·····	(249)
二、巩固执政党地位的基础·····	(251)
三、引导非公有制企业健康发展·····	(253)
四、关心非公有制企业职工的需要·····	(255)
第二节 非公有制企业思想政治工作的特点·····	(257)
一、思想政治工作组织形式的特点·····	(257)
二、思想政治工作对象和队伍结构的特点·····	(260)
三、思想政治工作内容和活动方式的特点·····	(261)
第三节 非公有制企业思想政治工作的基本要求·····	(263)
一、思想政治工作的对象·····	(263)
二、思想政治工作的目标·····	(266)
三、思想政治教育的基本内容·····	(268)
四、思想政治工作的基本方法·····	(271)
第十章 思想政治工作队伍的建设·····	(275)
第一节 思想政治工作队伍的结构·····	(275)
一、思想政治工作队伍的历史发展·····	(275)
二、政工师是思想政治工作队伍的骨干·····	(278)
三、思想政治工作队伍的结构优化·····	(280)
第二节 思想政治工作者的职业素养·····	(283)
一、思想政治工作者的职业意识·····	(283)
二、思想政治工作者的职业素养·····	(285)
三、思想政治工作者的职业影响力·····	(288)
四、自学与更新能力·····	(292)
第三节 加强思想政治工作队伍建设的基本措施·····	(294)
一、加强思想政治工作队伍的科学管理·····	(294)

二、完善思想政治工作队伍的教育培训体制	(297)
三、重视在实践中提高	(298)
四、坚持政工职称评定	(302)
第十一章 思想政治工作的效果和评估	(305)
第一节 思想政治工作的效果	(305)
一、思想政治工作效果的特点	(305)
二、思想政治工作效果的分类	(307)
三、思想政治工作的效益、效率和效能	(312)
第二节 思想政治工作评估的原则及指标体系	(313)
一、思想政治工作评估的作用	(314)
二、思想政治工作评估的原则	(315)
三、构建思想政治工作评估的指标体系	(319)
第三节 思想政治工作评估的基本方法	(323)
一、思想政治工作评估的内容	(323)
二、思想政治工作评估的方法	(325)
三、思想政治工作评估的过程	(328)
第十二章 思想政治工作的领导	(331)
第一节 建构全社会共同来做的思想政治工作体制	(331)
一、思想政治工作体制与社会体制	(331)
二、健全思想政治工作领导管理体制	(334)
三、强化思想政治工作机制	(336)
第二节 坚持党对思想政治工作的领导	(340)
一、党组织在思想政治工作中的核心地位	(340)
二、行政部门在思想政治工作中的重要职责	(342)
三、群众组织是思想政治工作的重要力量	(344)