

农业学大寨

北京市抓革命促生产第一线指挥部
北京市贫下中农代表会议常设委员会

一九六七年十二月编印

农业学大寨

北京市抓革命促生产第一线指挥部
北京市贫下中农代表会议常设委员会 编印

最高指标

要斗私，批修。

工业学大庆，农业学大寨，全国学人民解放军。

政治工作是一切经济工作的生命线。在社会经济制度发生根本变革的时期，尤其是这样。

不破不立。破，就是批判，就是革命。破，就要讲道理，讲道理就是立，破字当头，立也就在其中了。

合作社必须强调做好政治工作。政治工作的基本任务是向农民群众不断地灌输社会主义思想，批评资本主义倾向。

抓革命，促生产。

要节约闹革命。

目 录

写在前面

《人民日报》发表陈永贵谈大寨大队劳动管理

中坚持社会主义方向的经验的按语…………… 3

大寨式评工记分就是好

——《解放日报》社论…………… 5

陈永贵同志谈劳动管理…………… 8

陈永贵同志再谈劳动管理…………… 28

调动一切劳动潜力，建设新大寨

大寨大队党支部书记 陈永贵 …… 50

用毛泽东思想统帅劳动管理

大寨大队大队长 贾承让 …… 67

用毛泽东思想武装农民的头脑

大寨大队党支部委员 郭风莲 …… 82

陈永贵同志和农村干部谈心…………… 101

写 在 前 面

贫下中农、革命的干部同志们：

最近农业部在山西省昔阳县大寨大队召开了“十二省、市学习大寨劳动管理经验现场会”。现在我们把有关大寨的经验汇集成册，发给你们，希望认真学习。

大寨，是我们伟大领袖毛主席在农业战线上亲手树立起来的一面红旗。在我国两个阶级、两条道路、两条路线斗争中，以陈永贵同志为首的大寨大队党支部，高举毛泽东思想伟大红旗，坚持了毛主席的革命路线，在斗争中处处、事事、时时活学活用毛主席著作，把活学活用毛主席著作当作根本的根本，不断地用战无不胜的毛泽东思想武装广大农民群众，有力地促进人的思想革命化，使大寨人成为“不穿军衣的解放军”。大寨大队在阶级斗争、生产斗争和科学实验三大革命运动中，始终坚持政治挂帅、思想领先的原则，自力更生、艰苦奋斗的精神，爱国家、爱集体的共产主义风格，把一个穷山村变成社会主义的新农村，成为我国社会主义农业的伟大典范。大寨之路是我国五亿农民前进的方向，也是全世界革命农民的光辉榜样。

“不破不立”。要学大寨，就必须彻底批判党内最大的一小撮走资本主义道路的当权派和旧北京市委彭真反革命修正主义集团反对学大寨的滔天罪行，进一步肃清其流毒。“管理也是社教”。推行大寨经营管理

经验，是农村人民公社经营管理上一场深刻的社会主义革命运动。这场革命的目的，就是大破资本主义的经营管理路线，大立社会主义的经营管理路线，也就是大立毛泽东思想。

我们认为，学习大寨最根本的就是学习大寨人活学活用毛主席著作，坚持政治挂帅、思想领先的原则，狠斗“私”字，树立一心为公的共产主义世界观。伟大领袖毛主席教导我们：**要斗私，批修**。这是伟大纲领。我们必须认真学习，深刻领会，坚决执行，使我们每一个社员成为斗私的尖兵，批修的闯将，争当活学活用毛主席著作的标兵。

当前，无产阶级文化大革命已经取得了决定性的胜利。无产阶级文化大革命激发起来的巨大的精神力量，必然转化为推动和发展社会主义建设的巨大的物质力量。伟大领袖毛主席号召我们：“**农业学大寨**”。学不学，用什么态度学，不仅是个认识问题，而且是一个重大的政治问题。我们一定要高举毛泽东思想伟大红旗，用“**只争朝夕**”的革命精神，把大寨经验学到手，把学习大寨的群众运动推向一个新的高潮，让大寨红花开遍京郊；把我们每一个生产队都办成红彤彤的毛泽东思想的大学校，把毛泽东思想伟大红旗插遍京郊的每一寸土地！

北京市抓革命促生产第一线指挥部
北京市贫下中农代表会议常设委员会
一九六七年十月

《人民日报》发表陈永贵谈 大寨大队在劳动管理中坚持 社会主义方向的经验的按语

按照什么方向,根据什么原则,巩固和发展社会主义集体经济,这是一个是不是突出政治和怎样突出政治的问题。陈永贵同志这篇关于大寨大队改进劳动管理的谈话,生动地说明了政治是统帅、是灵魂这一光辉真理,提出了社会主义集体经济经营管理的方向。

几年来,大寨党支部活学活用毛泽东同志的著作,运用阶级斗争和唯物辩证观点,从多方面总结劳动管理工作的经验,提出了几项重要的原则,可供各地参考。

大寨大队的经验说明,社会主义集体经济是一种过渡性质的经济。集体经济的内部充满阶级斗争和两条道路的斗争。经营什么?靠谁经营?怎样经营?都有一个道路和方向问题。因此,每一项制度和办法的制订,都要从巩固和发展社会主义集体经济出发,时刻抓紧灭资兴无的斗争,坚持社会主义方向。

大寨大队的经验说明,社会主义集体经济的巩固

和发展,必须加强党的领导,提高人的思想觉悟。集体经济的各种制度(包括报酬制度)和办法,必须有利于改变人们的自私心理,有利于发扬集体主义思想。

大寨大队的经验说明,社会主义集体经济的分配制度,必须正确体现按劳分配的原则。劳动报酬制度的确定,既要承认差别,坚持按劳分配原则,又不能使差别过于悬殊;既要反对绝对平均主义,实行多劳多得,又不要搞物质刺激;既要有一定的制度和办法,又不要搞烦琐哲学。总之,必须以充分调动广大社员的劳动积极性为原则,而不是只调动一小部分人的劳动积极性。

陈永贵同志的这篇讲话,也提供了在实践中学哲学、用哲学的好经验。人的正确思想从哪里来呢?怎样“一分为二”地看待一切事物、进行具体分析呢?读一读这篇讲话,很可以得到启发。

(一九六六年三月二十日)

大寨式评工记分就是好

《解放日报》一九六七年四月九日社论

今天本报发表的松江县的两条报道，提出了一个重要的问题，这就是：目前在坚持大寨式评工记分上，存在着严重的阶级斗争和两条路线的斗争。这个问题提得好，提得及时，我们希望上海郊区的广大革命干部和贫下中农能够重视这个问题，并且采取措施切实地加以解决。

大寨式评工记分制度，是一种政治统帅管理的先进制度。这是大寨人活学活用毛主席著作的结果。推行这个制度，不仅要在分配制度上进行一场革命，而且要在人的思想上，进行一场灭资兴无，破私立公，破旧立新的革命。去年夏天，上海郊区许多生产队在伟大的“四清”运动中，在活学活用毛主席著作的群众运动中，随着社员群众社会主义积极性的普遍高涨，逐步推广了大寨式评工记分制度，取得了很大成绩。凡是坚持这个制度的地方，在政治上、生产上都出现了崭新的局面。贫下中农说得好：“开展大寨式评工记分，就是活学活用毛主席著作的大课堂，是灭资兴无的场所，是

开展批评与自我批评的民主生活会”。“这个办法，方向对头，简便易行，公平合理，促进生产，就是好！”总之，由于实行了大寨式评工记分制度，促进了人的思想革命化，扩大了社会主义思想阵地，巩固了人民公社集体经济，加速了农业生产的发展。

我们的事业越是兴旺，阶级敌人就越胆战心惊，他们总是千方百计地从事破坏和捣乱。党内头号走资本主义道路的当权派疯狂地想搞垮人民公社集体经济，妄图复辟资本主义。在伟大的无产阶级文化大革命中，党内一小撮走资本主义道路的当权派，和坚持反动立场的地富反坏右分子，以及“四清”运动中下台分子串通一气，大刮反革命经济主义妖风，其中一支毒箭，就是射向大寨式评工记分制度。他们攻击大寨式评工记分制度，污蔑那些“公”字当头、劳动积极、得到标兵工分的人是“出风头”，是“黑标兵”；他们煽动不明真象的人搞物质刺激的办法，唆使那些觉悟不高的人争工分，还胡说这样就是充分调动了人的“生产积极性”。他们真的是想“调动”生产积极性吗？不！他们提倡的是修正主义破烂货，企图在思想上腐蚀贫下中农，使农村中资本主义自发势力泛滥，从而破坏社会主义的农业生产，破坏人民公社集体经济，导致资本主义的复辟。

毛主席教导我们：“凡是敌人反对的，我们就要拥护；凡是敌人拥护的，我们就要反对。”郊区社员群众和

基层干部，决不上敌人的当，决不让他们的阴谋得逞。大寨式评工记分制度就是好！坚持大寨式评工记分的过程，就是突出政治，不断克服资本主义自发势力的过程。我们过去已经这样做了，现在一定要坚持下去。

社员群众高度的社会主义觉悟，是搞好大寨式评工记分的政治思想基础。当前，坚持这个评工记分制度具有从未有过的有利条件。广大社员在无产阶级文化大革命运动中，搞好集体生产的积极性空前高涨，“手握铁镢柄，心怀七亿人，放眼全世界，为革命种田”的思想，越来越深入人心。在许多地方，“政治思想好，劳动态度好，农活质量好”，已经成了社员群众评议每个人该记多少工分的标准。这正是他们在评工记分上突出政治的表现，也是实行大寨式评工记分制度的思想基础。一切革命的农民和农村基层干部，都乘大好形势，因势利导，已经实行大寨式评工记分的地方，不仅要坚持下去，并且要在原有的基础上努力提高一步，还没有实行的地方，要以“只争朝夕”的革命精神，启发社员群众的自觉性，逐步加以实行。

现在，向党內头号走资本主义道路的当权派的大批判运动已经掀起。我们一定要发动群众活学活用毛主席著作，彻底批判党内头号走资本主义道路的当权派复辟资本主义的种种谬论，粉碎农村中阶级敌人破坏大寨式评工记分制度的阴谋。在这场斗争中我们

要加强政治思想工作，启发社员把“老三篇”作为座右铭来学，破私立公，促进思想革命化，认真执行好大寨式评工记分制度。

当前，正是郊区春耕大忙季节。搞好大寨式评工记分，更好地调动广大社员的劳动积极性，直接关系到能不能更好地完成春耕生产各项任务。农村的各级革命干部，特别是生产队和生产大队的干部，要到群众中去，组织贫下中农认真讨论，统一思想，统一认识，立刻把大寨式评工记分抓起来，并且力争做的好上加好。这样，才能更切实地把广大社员在无产阶级文化大革命中焕发出来的冲天干劲，高昂的革命精神，迅速地、有效地用到春耕生产中去，夺取农业生产的更大丰收。

陈永贵同志谈劳动管理

(一九六七年三月二十一日记录整理)

大寨劳动管理经验，在全国不少地区推行。大寨出在昔阳，在昔阳不一定能推广大寨的劳动管理，在山西也不一定推广，尤其是不能在晋中推广。为什么呢？因为黑省委、黑地委、黑县委都是反对这个劳动管理的。因此，就不可能推广。

一九六〇年以前，大寨实行的是定额管理。这一套烦琐的劳动管理制度，我们认为是不适应农村的。因

为农民，特别象我这号人，在旧社会是当长工出身，一没有文化，二没有干才，这一套烦琐的劳动管理制度，不仅行不通，而且记也记不住。我不是八岁上学，而是八岁给地主上工。没有文化，能力不强，定额管理制度做起来不是那样简单。具体农活大约有一百三十多种，要以件计酬，件件包工，不仅实行不通，而且也记不得那样确实，我认为这个经验是不成功的，是不切合实际的，是行不通的。因为它根本体现不了毛主席的思想，是恰恰适应了农民的分散思想，也适应了农民自私自利的思想。在这个形势下逼迫我们才想办法。

我们下决心要创造一套劳动管理的办法，自己动手来创造。什么不是人创造的？为了创造一套新的劳动管理办法，就必须批判旧的劳动管理制度。首先是党支部、贫下中农在一起把大寨的劳动管理制度进行了分析：什么是经验，什么是教训？好的地方有多少，不好的地方有没有？大家一致认为，这个劳动管理办法有问题，并且有严重的问题。什么严重的问题呢？它把人们旧的习惯势力又加了一层，又加了一级，自私自利更严重啦，思想更分散啦。虽然是搞集体经济，但是人在集体思想在家，也就是集体劳动考虑个人报酬，私心杂念很多，表现在各个方面。我们提倡团结，没有团结就没有力量。劳动管理怎样就团结啦，怎样团结的象一个人一样啦，怎样就可以爱社如家，把集体经济当

成命根子啦？我们反复考虑，考虑来，考虑去，还是人的问题。有些人不是考虑热爱集体，把集体当作他的命根子，他考虑的却是大块地里养精神，小块地里打冲锋，光强调工分，不强调农活质量，光抢轻活干，不抢重活干。要干重活从两方面考虑。首先报酬多少。如果报酬不多，派他干重活他不满意，重活就光我做，再没别人啦。都是社员，为什么非让我干重活。这样一来，辅助劳力、弱劳力或者女同志也都得干干重活，强调干活也男女平等，抬大石头也平等，就是你也干几天重活，也干几天轻活和一般活，不然大家就有意见。都是社员嘛，只有这样才公道。这是什么为“公”？这是为公的“公”，还是为私的“公”？我们说：这不是为公的“公”，而是为私的“公”。这是一个。其次，干部要参加劳动，参加生产，领导生产。能不能参加呢？这就是一个问题。我们这个队不大，劳动力也不多，但每天起来，包工这方面误的工可不少，支书、大队长、生产队长、会计每天忙这个，你包不出来，社员不干，包出来，还得说工分高低他才去做。要包工，大寨这个地方，坡地多，东坡上来，西坡下去，从早到晚跑上一天，比劳动还累。但是，社员有了意见啦。说什么“劳动不挣分，挣分不劳动”。使干群关系不仅不能密切，而且被它破坏啦，说干部是甩手掌柜的。这样东坡上来，西坡下去跑了一天，既是体力，又是脑力，好心也没有办了好事。

社员有意见，干部脱离了群众，群众也不相信干部，直接影响了参加劳动和领导生产。

当支部书记，就得做思想工作，做思想工作要见人。你见得是那几个人呢？就是那四、五个包工的人，见不了大批的群众。见不了群众，就不能把思想工作做到人的身上。这样，领导生产上不了地，不能和社员一起进行劳动，做思想工作不能见人，不能把思想工作做到人的身上，这样脱离实际，带来的还不是一个官僚主义？农业生产是和自然界打交道的，这不是在工厂。工厂，它的工地是厂房，使用的是机器，出的成品能够看得见，比如规格呀，数量呀。农民是和自然界打交道，做的农活是在土底下，地面看起来是实的，拨开地面是虚的，这是很难验收和检查的。但是，那个烦琐哲学里边也有检查和验收，我看了好多“文件”说得很好，是群众性的检查验收，这个群众性的检查验收我们这里办不到。制度订的不合理，调动不起人的生产积极性，更不可能让人们热爱集体，因为它是经济挂帅，不是毛泽东思想挂帅。所谓群众性验收，是什么群众性？是你包庇我，我包庇你；你不要露了我的不好，我也不要纠正你的错。并不是群众起来管好集体，互相管理，提高农活质量，达到量质并举。我们和自然界打交道，今天包下工，明天再做，可是在下午或晚上下了大雨，天气起了变化，农活、时间、劳力都得变化，这样一变，

包工就感到困难。我举一个例子，有一天我们在山上下种，包了工要点种，下种去了六个人，下一亩种十四分。早上去地天很好，上午刮起了风，不仅下不进种，撒不进粪，牛也站不稳，贫下中农感到那里的农活多，能够刨荒土、整地或垒桩。可是包的是下种，那个工没有包出来，怎么办？只好因天气变化回家坐起来。反正是定额包工、以件计酬，其它活你没有包，我就不去做。既不能批评，也不能检查。你看这多么机械哩，多被动哩，怎能合理安排劳力，发挥劳动潜力？这些事情是常遇到的。

在包工时，你看吧，有的单干，有一家人干的，一伙人干的。思想落后和思想落后的碰在一起，地富和地富碰在一起。这个包工看来太自由啦。那些坏家伙碰在一起，是叫他负责完成农活，还是互相包庇？他们在劳动中讨论政治，还是讨论什么？完成农活以后，问题又出来啦。这伙挣的工分高啦，那伙少啦，这个人一天挣下两三个定额，那个人一天没挣下一个定额。光解决这些问题就够办了，不用说考虑其它工作。比如说我们大寨的饭场，这是从互助组到现在没有拉脱，那几年就成了工分场，一吃饭，就是吵定额争工分，他挣的多我挣的少。多挣工分的有他的道理，说我的干劲大；你没有挣下，是你干劲小，思想不好。这样就闹不团结，社员之间，干群之间，关系就不好啦。这样对集体

经济有什么好处呢？这都是烦琐哲学制度造成的，经济挂帅造成的。如果是毛泽东思想挂帅，政治思想挂帅，不会那样的。那种经济挂帅，破坏了团结，自私自利越来越严重，处处为个人着想，集体都是干部的事，没有社员的事。这样就不是一家人。既然是一家人，为什么办出两家事来？为什么不关心集体，光吵工分？一些社员简直成了“工分迷”，不管集体经济发展不发展，抓到工分就是我的，集体经济怎能巩固？这样干部也产生了换班思想：“这个干部没法当，还是让别人来试一试吧。不用说大家有意见，就是没意见，我也不干。”为什么有意见？不是为了革命，是为了个人自私自利提意见的。这个自私自利，在劳动上光想干轻活，不想干重活，工分挣的光嫌低，要求把自留地种的好些，挖集体的墙脚，给集体经济制造矛盾，等等，这些都是自私自利引起的，集体和个人的矛盾就在这里。你要让他热爱集体，他要热爱自己。当然这和做思想工作有关，但主要是这个经济挂帅制度取消不了，给思想工作也带来麻烦。农业的农活很复杂，地里想不到的活包不了工就留下啦。比如，赵背峪沟靠的是坡，今天地里没有石头，明天牛羊把坡上的石头蹬到地里，干活的人见啦，这块石头该取不该取？不取吧它占着地，取吧它又没号工分，只好放在地里，一些真正的老贫下中农很不满意。