丛书主编 · 严威

爱问法律百科

工伤保险必知200问

您的困惑和疑惑，都用法律来解决！

林立成◎著

中国法制出版社
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

需要全本请访问 www.ertongbook.com

爱问法律百科

劳动法必知150问

中国科学技术大学 图书馆藏

申屠良瑜◎著

中国法制出版社
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

图书在版编目 (CIP) 数据

爱问法律百科：工伤保险必知 200 问 / 林立成著 .—北京：中国法制出版社，2019.3

ISBN 978-7-5216-0010-0

Ⅰ.①爱… Ⅱ.①林… Ⅲ.①工伤保险—中国—问题解答

Ⅳ.① D920.5

中国版本图书馆 CIP 数据核字（2019）第 021569 号

责任编辑：王佩琳（wangpeilin@zgfzs.com） 秦智贤 封面设计：李宁

爱问法律百科：工伤保险必知 200 问

AI WEN FALÜ BAIKE: GONGSHANG BAOXIAN BIZHI 200 WEN

著者 / 林立成

经销 / 新华书店

印刷 / 三河市紫恒印装有限公司

开本 / 880 毫米 ×1230 毫米 32 开 印张 / 8.5 字数 / 154 千

版次 / 2019 年 3 月第 1 版 2019 年 3 月第 1 次印刷

中国法制出版社出版

书号 978-7-5216-0010-0 定价：32.00 元

北京西单横二条 2 号 值班电话：010-66026508

邮政编码 100031 传真：010-66031119

网址：http://www.zgfzs.com **编辑部电话：010-66038139**

市场营销部电话：010-66033393 **邮购部电话：010-66033288**

（如有印装质量问题，请与本社印务部联系调换。电话：010-66032926）

目录
CONTENTS

第一章　工伤法律常识

第一节　工伤和劳动关系

1. 什么是劳动关系？ …… 3
2. 劳务关系和劳动关系是不是一回事？ …… 4
3. 什么是认定劳资双方存在劳动关系的形式标准？ …… 5
4. 什么是认定劳资双方存在事实上的劳动关系的实质标准？ …… 5
5. 劳动关系从何时起算？ …… 6
6. 什么是工伤？ …… 7
7. 工伤与人身损害有何区别？ …… 8
8. 工伤与人身损害发生竞合后怎么办？ …… 11
9. 工伤与劳动过程中的伤亡事故有什么不同？ …… 12
10. 工伤与公伤是一回事吗？ …… 13
11. 如何理解工伤认定中的无过错责任原则？ …… 15
12. 过错责任原则和无过错责任原则有什么区别？ …… 15

13. 劳动合同中约定工伤概不负责是否有效？ …… 16
14. 发生工伤后应当采取哪些措施？ …… 17

第二节　职业病

15. 什么是职业病？ …… 19
16. 职业病分为哪几类？ …… 19
17. 哪些情形能够被认定为职业病？ …… 22
18. 检查职业病要去哪儿？ …… 24
19. 如何开展职业病诊断？ …… 24
20. 职业病诊断应当考虑哪些因素？ …… 26
21. 哪些情形下，职业病鉴定专家应当回避？ …… 27
22. 开展职业病诊断的医疗卫生机构需要提交哪些材料？ …… 27
23. 对职业病诊断结果有异议应当如何处理？ …… 28
24. 对职业病二次诊断结果仍有异议应当如何处理？ …… 29
25. 谁应当为职业病买单？ …… 29
26. 用人单位违反《职业病防治法》的相关规定将会承担怎样的后果？ … 31
27. 医疗机构违反《职业病防治法》的相关规定将会承担怎样的后果？ … 33
28. 职业病鉴定委员会组成人员违反《职业病防治法》的相关规定将会承担怎样的后果？ …… 34
29. 行政机关违反《职业病防治法》的相关规定将会承担怎样的后果？ … 35
30. 各级政府在职业健康检查中承担什么样的职能？ …… 35
31. 违规开展职业病检查将会承担什么样的后果？ …… 36

需要全本请访问 www.ertongbook.com

第三节 劳动者权利与用人单位的保护责任

32. 在劳动安全保护上，劳动者可以享受哪些权利？ …… 38
33. 用人单位在职业卫生保护上应当履行哪些义务？ …… 39
34. 用人单位在职业卫生保护上可以采取哪些先期举措？ …… 40
35. 用人单位在生产过程中可以采取哪些举措以提供职业卫生保护？ … 41
36. 用人单位的工作场所应当符合哪些安全卫生要求？ …… 44
37. 什么是职业健康检查？ …… 44
38. 用人单位应当如何履行职业健康检查义务？ …… 45
39. 用人单位对女性职工应当采取哪些特殊保护？ …… 45

第二章 工伤认定与劳动能力鉴定

第一节 工伤认定的法定情形

40. 工伤认定时要考虑哪些要素？ …… 51
41. 哪些情形应当被认定为工伤？ …… 52
42. 哪些情形视同工伤？ …… 53
43. 哪些情形不被认定为工伤？ …… 53
44. 哪些人可以享受工伤保险待遇？ …… 54
45. 公务员和参照《公务员法》管理的事业单位、社会团体的工作人员能否被认定为工伤？ …… 55
46. 哪些主体可以提请工伤认定？ …… 56

47. 工伤认定需要提交哪些材料？ …… 56
48. 劳动部门认定工伤的程序是什么？ …… 57
49.《认定工伤决定书》应当载明哪些事项？ …… 59
50.《不予认定工伤决定书》应当载明哪些事项？ …… 60

第二节　实践中常见工伤认定情形

51. 未签订劳动合同能否认定为工伤？ …… 61
52. 职工早退发生交通事故能否被认定为工伤？ …… 63
53. 员工提前到单位并在单位内受伤能否认定为工伤？ …… 64
54. 员工提前到单位工作能否被认定为工伤？ …… 65
55. 职工在宿舍猝死能否认定为工伤？ …… 66
56. 职工因参加单位组织的活动而受伤能否被认定为工伤？ ……67
57. 违章操作造成的伤害能否被认定为工伤？ …… 68
58. 从事非本职工作而受伤能否被认定为工伤？ …… 70
59. 职工因醉酒而受伤能否认定为工伤？ …… 71
60. 违法驾驶能否认定为工伤？ …… 73
61. 出国（境）人员在国（境）外发生工伤应该怎么办？ …… 74
62. 退休后被单位返聘，因工作而受伤能否被认定为工伤？ ……75
63. 尚未毕业的学生在企业实习因工受伤能否被认定为工伤？ …… 77

第三节　劳动能力鉴定

64. 什么是劳动能力鉴定？ …… 80

65. 劳动能力鉴定有何意义？ …… 80
66. 劳动能力鉴定应当遵循什么原则？ …… 81
67. 做好劳动能力鉴定工作应当具备哪些条件？ …… 82
68. 谁能申请劳动能力鉴定？ …… 83
69. 申请劳动能力鉴定要提交哪些材料？ …… 83
70. 劳动能力鉴定的流程是什么？ …… 84
71. 劳动能力鉴定的依据是什么？ …… 86
72. 劳动能力鉴定如何收费？ …… 88
73. 由谁支付劳动能力鉴定费用？ …… 89
74. 什么是劳动能力鉴定委员会？ …… 90
75. 劳动能力鉴定委员会的职责是什么？ …… 91
76. 劳动能力鉴定委员会专家的任职条件是什么？ …… 92
77. 在劳动能力鉴定委员会履职的专家要受到哪些约束？ …… 93
78. 什么是劳动能力复查鉴定？ …… 94
79. 提请劳动能力复查鉴定应当符合什么条件？ …… 94

第三章　工伤保险法律常识

第一节　工伤保险

80. 什么是工伤保险？ …… 99
81. 工伤保险的适用范围是什么？ …… 100

82. 工伤保险的作用是什么？ …… 101
83. 工伤保险经办机构的职责是什么？ …… 102
84. 工伤保险经办机构在履职时要受到哪些约束？ …… 103
85. 工伤保险与意外伤害保险的区别是什么？ …… 104
86. 单位只缴纳了意外伤害保险，工伤职工还能否享受工伤保险待遇？ … 105
87. 什么是工伤保险的无过失补偿原则？ …… 107
88. 工伤保险赔偿是否区分直接经济损失与间接经济损失？ …… 108
89. 工伤保险赔偿中的直接经济损失与间接经济损失分别指的是什么？ … 109
90. 什么是工伤保险的补偿与预防、康复相结合原则？ …… 109
91. 什么是职业康复？ …… 110
92. 什么是社会康复？ …… 111

第二节　工伤保险基金

93. 什么是工伤保险基金？ …… 113
94. 如何使用和管理工伤保险基金？ …… 114
95. 工伤保险基金的主要支出项目有哪些？ …… 114
96. 什么是工伤保险储备金？ …… 115
97. 如何确定用人单位的工伤保险统筹区？ …… 116
98. 工伤保险基金省级统筹的基本原则和内容是什么？ …… 117
99. 如何确定工伤保险费率？ …… 117
100. 如何缴纳工伤保险费用？ …… 118
101. 工伤保险基金如何监管？ …… 119

第三节 工伤预防

102. 什么是工伤预防？ …… 121
103. 工伤预防费如何管理？ …… 122
104. 工伤预防的项目如何确定？ …… 123
105. 工伤预防的项目如何实施？ …… 124
106. 工伤预防的项目如何结项、费用如何支付？ …… 125

第四节 用人单位的工伤保险责任

107. 用人单位在工伤保险中需要承担哪些责任？ …… 127
108. 用人单位必须为职工缴纳工伤保险吗？ …… 128
109. 用人单位未缴纳工伤保险该怎么办？ …… 129
110. 用人单位欠缴、不缴工伤保险有何后果？ …… 130
111. 用人单位拒不支付因未缴纳工伤保险而应承担的工伤赔偿时，应该如何解决？ …… 132
112. 对于用人单位补缴工伤保险费之前发生的工伤事故，用人单位是否承担责任？ …… 133
113. 用人单位破产的，工伤保险待遇由谁承担？ …… 135
114. 用人单位合并、分立、转让的，职工的工伤保险待遇由谁来承担？ …… 136
115. 职工借调期间的工伤保险待遇由谁承担？ …… 137
116. 在两个以上单位工作的劳动者发生工伤时应当如何处理？ …… 139

117. 工人在不具备用工主体资格的单位务工，其工伤保险待遇由谁承担？ …… 140
118. 用人单位能否辞退因工致残的职工？ …… 142
119. 用人单位能否主动解除与受伤职工的劳动合同？ …… 143
120. 用人单位和劳动者之间关于工伤赔偿的“私了协议”是否有效？ … 144

第四章　工伤保险待遇

第一节　工伤保险待遇和人身损害赔偿

121. 工伤保险待遇赔偿和人身损害赔偿的区别是什么？ …… 149
122. 第三人侵害的情况下，劳动者能否在享受工伤保险待遇的同时获得民事赔偿？ …… 151
123. 因第三人侵害造成工伤时，用人单位在支付工伤保险待遇后能否向第三人追偿？ …… 153

第二节　工伤保险待遇基础知识

124. 工伤赔偿项目金额如何计算？ …… 155
125. 非法用工人员能否享受工伤保险待遇？ …… 157
126. 在工伤发生后，职工可以同时获得工伤保险和医疗保险的报销吗？ …… 159
127. 什么是一次性赔偿？ …… 160

需要全本请访问 www.ertongbook.com

128. 一次性伤亡赔偿金包括哪些项目？ …… 161
129. 非法用工单位拒不支付一次性伤亡赔偿金的怎么办？ …… 162
130. 因工死亡的职工近亲属可以享受什么样的待遇？ …… 162
131. 发生工伤时，职工是否有权提出精神损害赔偿？ …… 163
132. 工伤保险待遇是否一成不变？ …… 164
133. 工伤保险待遇应当如何调整？ …… 165
134. 工伤复发后职工能否再享受工伤保险待遇？ …… 167
135. 建筑业职工应当如何参加工伤保险并享受工伤保险待遇？ …… 169
136. 哪些行为属于骗取工伤保险的行为？ …… 171
137. 用人单位、职工或其亲属骗取工伤保险待遇的，应当承担什么法律责任？ …… 172
138. 员工要求用人单位补缴工伤保险，人民法院是否应当受理？ … 173
139. 工伤职工停止享受工伤保险待遇的条件是什么？ …… 174

第三节 工伤医疗待遇

140. 什么是工伤医疗待遇？ …… 177
141. 什么是停工留薪期？ …… 178
142. 停工留薪期的确认程序是什么？ …… 179
143. 什么是医疗依赖和护理依赖？ …… 180

第四节 伤残待遇

144. 职工被鉴定为伤残后可以享受什么样的待遇？ …… 182

145. 伤残等级的分级原则是什么？ …… 184
146. 工伤职工的伤残等级发生变化时，应当如何支付工伤保险待遇？ 185

第五节 抚恤金

147. 国家建立抚恤金制度有何意义？ …… 187
148. 哪些人可以申请供养亲属抚恤金？ …… 188
149. 工亡职工配偶再婚的，其随生存配偶生活的子女是否停止享受抚恤金待遇？ …… 189
150. 工亡职工亲属被判刑的，其供养亲属抚恤金是否停止发放？ … 191

第六节 实践中常见工伤保险待遇认定与处理情形

151. 试用期内的劳动者能够享受工伤待遇吗？ …… 193
152. 非全日制用工能否享受工伤待遇？ …… 194
153. 已届退休年龄的劳动者能否享受工伤待遇？ …… 195
154. 职工因工外出受伤或发生事故下落不明时，工伤保险待遇应当如何处理？ …… 196
155. 发生工伤后，已与单位达成赔偿协议的劳动者能否再要求工伤保险待遇？ …… 198
156. 工伤职工及其亲属获得的工伤保险待遇是否需要缴纳个人所得税？ … 199

第七节 工伤保险先行支付

157. 工伤保险基金先行支付类型是什么？ …… 202

158. 工伤保险基金先行支付的项目包括哪些？ …… 203
159. 申请工伤保险基金先行支付需要准备什么材料？ …… 203
160. 工伤保险基金先行支付申请的处理办法是什么？ …… 205
161. 工伤保险基金先行支付后应当如何追偿？ …… 207
162. 工伤保险基金先行支付可能涉及哪些法律责任？ …… 208

第五章 工伤救济

第一节 工伤劳动争议解决

163. 工伤争议的解决途径有哪些？ …… 213
164. 解决工伤争议的基本原则有哪些？ …… 213
165. 工伤认定中的证据包括哪些？ …… 215
166. 哪些事实不需要工伤劳动争议当事人承担举证责任？ …… 215
167. 什么是工伤争议协商和解？ …… 216
168. 什么是工伤争议行政投诉？ …… 216
169. 什么是工伤争议调解？ …… 217
170. 什么是工伤争议仲裁？ …… 218
171. 什么是工伤争议诉讼？ …… 218

第二节 工伤劳动争议调解

172. 工伤劳动争议的调解程序是什么？ …… 221

173. 哪些组织可以对工伤劳动争议进行调解？ …… 223
174. 工伤争议调解协议的生效要件是什么？ …… 224
175. 工伤劳动争议调解协议具有什么样的法律效力？ …… 225

第三节　工伤劳动争议仲裁

176. 什么是工伤劳动争议仲裁？ …… 228
177. 工伤劳动争议仲裁的特殊性在哪里？ …… 228
178. 劳动仲裁委员会是如何组建的？ …… 229
179. 工伤争议仲裁的流程是什么？ …… 230
180. 工伤争议当事人想要申请仲裁时，应当如何确定具有管辖权限的仲裁机构？ …… 233
181. 哪些人能够参与工伤劳动争议仲裁？ …… 233
182. 一般应在多久申请工伤争议仲裁？ …… 234
183. 在哪些情形下，仲裁员应当回避？ …… 235
184. 生效的劳动仲裁有何约束力？ …… 235
185. 哪些情形可以申请撤销劳动仲裁裁决？ …… 236
186. 哪些劳动仲裁裁决会被人民法院认定为不予执行？ …… 236

第四节　工伤劳动争议诉讼

187. 什么是工伤劳动争议诉讼？ …… 238
188. 工伤劳动争议诉讼与普通民事诉讼有何区别？ …… 238
189. 哪些情形下，工伤劳动争议诉讼当事人可以申请由人民法院调取

证据？ …… 239
190. 哪些情形下，人民法院可以主动收集与工伤劳动争议案件有关的证据？ …… 240
191. 能否在工伤劳动争议案件中申请证据保全？ …… 240
192. 如何确定工伤劳动争议诉讼中的当事人？ …… 241
193. 如何提起工伤劳动争议诉讼？ …… 242
194. 工伤争议能否适用集团诉讼？ …… 244
195. 工伤劳动争议诉讼的一审程序是什么？ …… 245
196. 对工伤争议诉讼一审程序不服的，如何处理？ …… 246

第五节 工伤保险待遇的申领

197. 工伤医疗费应当如何报销？ …… 248
198. 工伤职工报销个人医药费用需要报送哪些资料？ …… 249
199. 辅助器具的申请、审核和配置程序是什么？ …… 250
200. 如何对辅助器具配置进行监督与管理？ …… 252



第一章

CHAPTER 1

工伤法律常识

需要全本请访问 www.ertongbook.com