

# 美国国防采办 相关组织机构研究

Research on Organizations related with Defense Acquisition in the United States

赵超阳 李宇华 王磊 谢冰峰 等编著



国防工业出版社  
National Defense Industry Press

山石系列

采办机构

# 美国国防采办相关 组织机构研究

Research on Organizations related with  
Defense Acquisition in the United States

赵超阳 李宇华 王 磊 谢冰峰 等编著

国防工业出版社

·北京·

## 内 容 简 介

国防采办组织机构是国防采办工作体制的核心,是理解美国国防采办的基本框架和重要基础。本书以美国国防部采办、技术与后勤副部长组织机构体系为主要研究对象,以国防采办全过程运行所涉及的多要素、多领域、多方面工作为基本构成,按照聚类为章、自成体系、相对独立的思路,较为全面的介绍了需求生成、研究与发展、国防采办项目、国防合同、试验鉴定、后勤与维修保障、国防采办经费、国防采办情报保障、国防采办人力资源、国防采办监督、国防采办评估咨询、核生化,以及能源、设施与环境等方面的组织管理机构,勾画出美国国防采办的体系图景,反映了美国国防采办工作的内在运行特点和规律。本书既可为采办管理相关领域专家学者提供参考,也可作为广大国防爱好者的业余读物。

### 图书在版编目(CIP)数据

美国国防采办相关组织机构研究/赵超阳等编著.

—北京:国防工业出版社,2017.9

ISBN 978-7-118-11412-6

I. ①美… II. ①赵… III. ①国防建设—科学研究组  
织机构—研究—美国 IV. ①E712.39

中国版本图书馆CIP数据核字(2017)第227383号

※

国防工业出版社出版发行

(北京市海淀区紫竹院南路23号 邮政编码100048)

三河市腾飞印务有限公司印刷

新华书店经售

\*

开本 710×1000 1/16 印张 18¼ 字数 315 千字

2017年9月第1版第1次印刷 印数 1—2000册 定价 89.00元

(本书如有印装错误,我社负责调换)

国防书店:(010)88540777

发行邮购:(010)88540776

发行传真:(010)88540755

发行业务:(010)88540717

## 编著者名单

赵超阳	李宇华	王 磊	谢冰峰
张代平	魏俊峰	李杏军	朱 斌
张玉华	程享明	卢胜军	冯 靖
董齐光	强 孜	蔡文君	

# 前 言

提到美军武器系统——像核动力航母、F-35 战机这些作战利器，首屈一指、世界一流这些溢美之词可能会跃然而出，但究竟是谁催生出这些支撑美军强悍战力和霸主地位的军事技术和武器装备呢？这些武器装备不是简单直接购得，它是从五角大楼里那些大大小小、密密麻麻的房间里酝酿和孵化出来的，是由美军许多结构复杂、专业各异的组织机构召开无数会议碰撞协调出来的，也是美国国会、多个联邦行政部门，以及科技界、企业界等广泛参与运作出来的。简而言之，武器装备就是采办出来的。

这里提到的“采办”，一般专指国防采办。国防采办(Defense Acquisition)是指军方为满足军事任务或保障军事任务的需要，就武器和其他系统、物品或劳务(包括建造)提出方案、计划、设计、研制、试验、签订合同、生产、部署、后勤保障、改进以及处理的过程<sup>①</sup>。其中，武器系统的采办最为复杂。采办(Acquisition)与采购(Procurement)有所不同，按照美国《国防采办管理概论》的解释，采购是“为政府购买物品和劳务的行动”，采办包括“科研、生产、采购和使用与保障”，涵盖为获取武器系统等所做的各种工作，因此采购只是采办工作的一部分。

美国国防采办有“小采办”与“大采办”之分。“小采办”主要指国防采办实施过程，即规划计划与预算下达后的方案论证、技术开发、研制生产和维修保障等全寿命过程；“大采办”涵盖涉及采办的所有事项，包括支撑需求生成工作的联合能力集成与开发系统(JCIDS)、支撑规划计划与预算论证工作的规划计划预算与执行系统(PPBES)和支撑项目采办实施工作的国防采办系统(DAS)。其中，支撑项目采办实施工作的国防采办系统(DAS)就是“小采办”。

联合能力集成与开发系统是美军需求生成管理制度，主要是根据作战需要确定发展什么的问题，是国防采办的源头，为采办工作提供任务需求牵引。首先

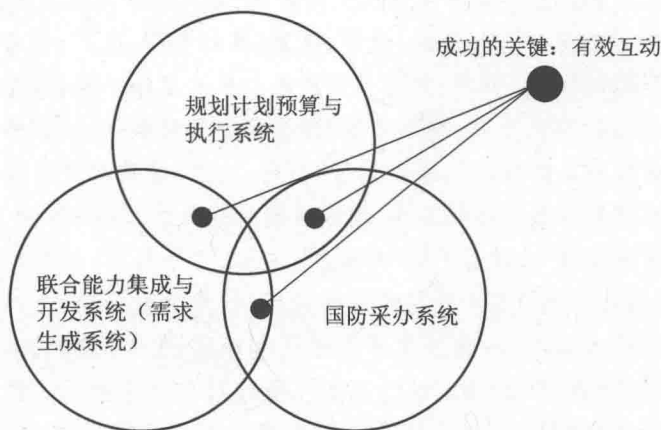
<sup>①</sup> 中国国防科技信息中心.国防采办辞典[M].北京:国防工业出版社,2001.

各有关单位根据联合作战需要,提出发展需求;然后国防部和各军种分别组成需求审查机构,根据需求类别进行分级分类评审;最后确定需要进行采办的需求,并以各类需求文件的形式输入到国防采办系统。

规划计划预算与执行系统是美军确定中远期规划、发展计划以及预算和执行的工作制度,它将采办项目纳入其中,并为采办工作提供方向指引和资源保障。国防部组织军种等部门,按照一定程序制订发展规划计划,并提出相应的经费预算,采办需求在这一过程中落实为计划项目和预算申请;国防部整个预算先后经总统审合、国会批准,并最后经总统签署后,国防部和军种相关机构执行和落实计划和预算。

国防采办系统是美军规范采办项目实施全寿命过程的工作制度。美军主要采取国防部集中领导、军种分散实施的管理体制,即:在国防部,采办、技术与后勤副部长集中领导全军采办工作,主要负责制定方针政策,审查管理重大采办计划,协调三军采办工作;各军种主要负责具体项目的全寿命采办工作。

美军从大采办的角度建立三大决策支持系统,并使三个系统专业发展、协调配合、相互制衡。美军强调,三方面工作“有效互动”是美军采办顺利实施的关键所在。正是这三个系统所包含的诸多机构的“有效互动”,美军的国防采办系统才能像一部庞大而复杂的机器,源源不断地产生出许多世界领先的军事技术和武器装备。



美军三大决策支持系统关系图

## 二

不管“大采办”还是“小采办”,大大小小的机构都是这些复杂系统运行最富

活力、最为具体、相互联结的依托,所有采办的蓝图酝酿、项目管理、节点审查、要素保障等活动都离不开这些机构。一般来说,机构设置、职权划分及其相互关系总称为体制,美国国防采办组织机构及其相互关系构成了美国国防采办工作体制,而国防采办工作体制直接关系到采办综合效能,关系到国防建设长远发展。国防采办组织机构是国防采办工作体制的核心,是理解美国国防采办的基本框架和重要基础。如果将国防采办工作体制比喻为一台大型的计算机,组织机构就是这台计算机的硬件,这些硬件如何配置,使之既能发挥最大运算功能,同时又能相互匹配,避免或解决硬件之间的冲突,是一个需要系统考虑和科学设计的重要问题。鉴于此,本书试图从组织机构的角度,选择与美国国防采办相关的主要组织机构进行梳理、归类和分析,以探视美国国防采办工作的内在运行特点和规律,进而为我国国防采办组织机构建设完善提供有益的参考和借鉴。

目前,美国国防采办工作体系规模庞大、机构众多、关系复杂,而且嵌套于美国国防建设体系,因此,需要结合美军领导管理体制来认识国防采办组织机构。总体上看,国防采办组织机构可分为三个层次:第一层为国家宏观决策层,由总统、国会及其相关机构构成,负责从国家层次对国防采办进行宏观决策;第二层为国防部统管层次,负责对国防采办管理进行统一领导;第三层为军种和国防部相关业务局执行层次,负责国防采办的具体组织实施。

在国家宏观决策层,美国总统兼任武装部队总司令,是三军最高统帅,通过国防部长及其办公厅经各军种部长对全军实施行政领导,通过国防部长经参谋长联席会议主席至各联合作战司令部对作战部队实施作战指挥。国会是最髙立法机构,在国防采办方面拥有立法权、人事任命权、监督调查权等,国防预算的授权和拨款均须通过国会立法来进行。

国防部统管层次主要包括国防部长办公厅、参谋长联席会议、相关直属局和专业机构。国防部长办公厅由国防部长、常务副部长、5名副部长(分别负责采办、技术与后勤,政策,财务与审计,情报,人事与战备)、若干助理部长(分别负责立法事务、公共事务、情报监督等),法律总顾问、作战试验鉴定局局长和总监察长等组成。其中,采办、技术与后勤副部长统管国防采办工作。国防部长办公厅下设18个直属业务局和9个直属专业机构,其中,国防合同管理局、国防合同审计局、国防财会局等负责国防采办某一领域的业务管理。参谋长联席会议是总统、国防部长最高军事咨询机构,下设联合参谋部作为常设机构,联合参谋部设有分别负责人力与人事,情报,作战,后勤,战略规划与政策,指挥、控制、通信与计算机/网络,联合部队发展,部队结构、资源与评估等8个职能局。在采办工作中,参谋长联席会议主要从联合作战角度统管需求,参与规划计划与预算论证,并介入国防采办工作。

军种和国防部相关业务局执行层次主要包括陆军部、海军部(含海军陆战队)、空军部以及具有采办任务的国防高级研究计划局、导弹防御局等国防部直属业务局。各军种部分别由部长办公厅、参谋部(海军为作战部)及其下属司令部和专业机构等组成。各军种部部长主管包括采办在内的军种建设工作,各军种部也都设有采办助理部长。军种参谋部(海军为作战部)下设负责相关采办工作的司令部,如在武器系统采办方面,陆军参谋部、空军参谋部都设有装备司令部,海军作战部设有若干系统司令部,这些司令部再下设负责具体采办项目管理的机构。

采办工作要落实、落地,还要有最基层的管理机构,这就是采办项目管理办公室。与我们平常认识不同的是:采办项目管理办公室不是一个长期固定设置的机构,而是一个同特定采办项目同生死、共进退的机构,且工作过程中人员有来有往、动态调整;同时,采办项目管理办公室不是一个普通普适、专业专司的管理机构,而是一个涉及多方面业务领域、专业化程度高、以矩阵式管理为主的工作机构,因为不管是武器系统的采办,还是设施、服务的采办,都是专业性极强的工作。采办项目管理办公室虽是采办底层机构,但“麻雀虽小,五脏俱全”,一般配备计划、合同、质量、财务、系统工程、成本价格、试验鉴定、维修保障、系统集成等专业人员,采办过程涉及到的诸多事务都要处理,可谓“上面千条线,下面一根针”。美国国防采办以采办项目管理办公室为基石,构建起了由国防部采办、技术与后勤副部长到军种采办助理部长,再到计划执行官和采办项目管理办公室的管理链条和工作体系。

### 三

美国国防采办形成现在的组织架构和工作体系,经历了数十年改革、发展、演进的复杂过程,反映了美国国防采办的发展规律和内在要求,也体现了美国国家组织体制和政治文化的特点和要义。综观美国国防采办改革历史与现实情况,美国国防采办组织机构体系的设置与构建体现出三个鲜明特征。

**集中领导与分散实施相结合。**美军的历史是先有军种,后有国防部。独立战争时的军队主要是陆军,后来再成立海军,到第二次世界大战时,陆军部(当时称为战争部)和海军部一直都非常强势。即使1947年国家军事部(国防部前身)和空军部成立,三个军种的独立性依然很大,甚至与国家军事部平起平坐,且都想把自己做大做强,由于采办工作涉及资源巨多,经常成为三军争抢重点。1949年美国将国家军事部改为国防部,进一步加强对三军的统管,以确保军令政令统一,减少三军重复内耗。后来经过多次改革调整,国防部收权和统领的

意图和主线始终贯穿其中。国防采办作为国防建设的重要内容,也经历了一个从分散到集中的发展演变过程,逐步形成了目前国防部集中领导与各军种分散实施相结合的管理体制。国防部采办、技术与后勤副部长负责统一领导和管理全军采办工作,主要职能是:制定国防采办和科技发展的方针、政策和程序;编制规划、计划和年度预算;审查和管理重要武器系统的研制与采购计划;制定和管理三军联合研究与发展计划等。国防部设国防高级研究计划局、导弹防御局、国防威胁化减局等直属业务局,直接管理一些跨军种、特殊领域的重大系统研发或采办项目,并设立国防合同管理局、国防后勤局、国防财会局和国防审计局等直属业务局,统一管理全军采办项目的合同监管、后勤保障、合同经费支付和合同审计等工作。与国防部相对应,陆、海、空三军采办管理体制完备,规模较大,机构设置较为齐全,并掌握着80%以上的采办项目管理办公室。由于三个军种历史和特点不同,尽管军种部长之下均设有采办助理部长,但其名称和职能范围却不同,其中:陆军是采办、后勤与技术助理部长;海军是研究、发展与采办助理部长;空军是采办助理部长。

**分工负责与相互制衡相统一。**机构因事而设,不同的组织机构负责不同的事务,但一个机构要能成事,必须与其他机构相互协调配合,这是美国宪法的分权制衡思想使然。因此,机构与机构之间,时常处于相互联结、互相作用的工作状态,而且为了使这种关系能够顺畅,美国建立了许多以协调为主的委员会,形成了多个机构协同办公的工作机制。尽管时常看到不同机构之间流畅的运行“外表”,但他们之间也隐藏着矛盾和斗争,只不过是美国人用他们特有的智慧、文化和习性,让矛盾与合作能够和谐相处。国防采办领域内也是如此。从国家顶层看,在涉及采办预算的整个国防预算批准上,总统与国会各有分工,但又相互牵制,国会不同意、不通过,总统在国防建设上就没有经费保障,国会按自己意图强加修改后通过的国防授权法案和国防拨款法案,若总统不签字也无法生效,双方必须通过无数协商才能达到妥协一致。从采办机构看,采办项目管理办公室的改革历程和运行管理也体现了这一特点。过去采办项目管理办公室由国防部负责采办的副部长、军种部长、军种参谋长(海军为作战部长)、军种装备司令部四级管理,层级多,军种权力很大。1986年,美军设立军种采办助理部长,该助理部长接受双重领导,既向国防部负责采办的副部长报告项目采办事宜,又向军种部长报告行政管理及本军种采办情况,构建形成了一条独立于行政管理线的专业性的采办业务指挥线。军种部长与军种参谋长等从采办业务指挥线中分离出来,采办项目管理办公室的各类人员由军种参谋长管辖的装备司令部派出,但业务却由军种采办助理部长领导,且项目主任由这一助理部长提名,这样,出人的不能管事,管事的不能管人,管人和管事分开,分工负责又相互制约。另外,

美国国防采办工作还非常注重评估监督组织体系建设,依法建立起内部与外部相结合的采办评估监督体制,国防部内部有总监察长、合同审计局、采办绩效与原因分析办公室、成本评估与计划鉴定局等,外部有国会政府问责办公室等,对国防采办项目进行多角度的评估监督与权力制衡。

**采办机构与支撑力量相配合。**国防采办工作是一项复杂的系统工程,需要多方面力量参与和配合,除了主要采办管理组织机构外,还涉及与国防采办直接或间接相关的其他组织机构,如人力资源、试验鉴定、情报、审计监察、设施与环境、评估、安全管理等工作机构。以人力资源为例,采办队伍是采办工作的重要组成部分,美军人力资源管理体系对此提供支撑,从国防部人事与战备副部长,到人力资源倡议局这些业务管理局,再到负责专业化人员培训的国防采办大学等,都与采办工作紧密相关。美国国防部在长期采办实践中有效构建了相互配合的工作体系,把采办工作作为国防建设的一部分,形成了国防建设系统内要素之间、机构之间的互联互通;同时,把采办这一涉及巨额经费、大量企业、各类联邦机构的复合体事务放在经济社会运行的大系统中操作,建立了军民相关机构相互协调、相互影响的工作机制,实现了国防采办系统与整个国家大系统的融合。

## 四

本书以美国国防部负责采办、技术与后勤的副部长组织机构体系为主要内容,以国防采办全过程运行所涉及的多要素、多领域、多方面工作为基本构成,按照聚类为章、自成体系、相对独立的原则,主要分为十三章。

第一章是需求生成方面的组织机构,涉及采办的源头问题,主要包括参谋长联席会议和联合参谋部、三个军种相关机构,这些机构主要负责采办需求生成论证和审批,为国防采办项目提供需求文件,对国防建设长远发展发挥需求牵引作用。第二章是研究与发展方面的组织机构,主要包括国防部和军种两个层次的相关管理和研发机构,美国国防部采办、技术与后勤副部长下的研究与工程助理国防部长负责整个国防部的研发管理工作,尽管根据2017财年国防授权法案,国防部要于明年将技术发展管理工作独立出来,单独设立研究与工程副部长,但是本书的组织机构仍按照原组织机构进行介绍。第三章是国防采办项目管理机构,主要是对由采办执行官、计划执行官和项目主任构成的采办项目管理组织体系进行详细介绍,项目管理办公室可谓是认识美国国防采办的一把钥匙,承载着国防采办项目全寿命管理的各种要素。第四章是国防合同管理机构,主要介绍为国防采办提供合同履行监督与服务的国防合同管理局情况。第五章是试验鉴

定管理机构,主要介绍研制试验鉴定、作战试验鉴定相关组织机构。第六章是后勤与维修保障管理机构,主要介绍国防部后勤与装备战备助理国防部长、国防后勤局等。第七章是国防采办经费管理机构,主要介绍国防采办预算申请、成本估算、合同审计、合同经费支付等方面的组织机构。第八章是国防采办情报保障机构,主要介绍与采办相关的国防情报系统组织机构,这些机构为项目全寿命采办管理提供情报、安全保障和目标特征数据支撑。第九章是采办人力资源管理机构,主要介绍与国防采办人员管理培训相关的组织机构。第十章与第十一章分别是采办监督管理机构与采办评估咨询机构,主要介绍美国国防部对采办过程进行监督和评估的相关机构,这是体现美军采办管理特点和美国文化特色的重要部分。第十二章是核生化国防项目采办管理机构,主要介绍美国国防部采办、技术与后勤副部长下设的核生化管理机构,这是国防采办管理中的特殊领域。第十三章是能源、设施与环境管理机构,主要介绍美国国防部负责采办、技术与后勤的副部长下设的与能源、设施与环境相关的组织机构,这些机构为采办项目健康、可持续发展提供专业化的配套条件保障。

需要说明的是,这十三章并不能涵盖全部采办机构,只涉及其中一部分机构,而且囿于专业限制,对部分机构只能概略介绍。本书尽可能用这些机构勾画美国国防采办的大致图景,展现国防采办的复杂性,反映国防采办工作的一些特点规律,以期达到管中窥豹的目的。

为了便于读者更准确地把握和理解相关国防采办组织机构的职能任务与工作关系,本书选择了部分机构的国防部指令作为附录,包括国防部采办、技术与后勤副部长,国防部总监察长,国防高级研究计划局等。另外,本书还增加了相关机构的官员简介,为了保持对国防部重要岗位的全面认识,本书把奥巴马政府和特朗普政府前后两任官员简介都予列出,供读者参考。

## 五

写作过程中,解放军后勤学院仰礼才教授、周璞芬教授,防化研究院夏治强研究员,洛阳外国语学院任国军博士给予了热情而细致的指导和帮助。中国国防科技信息中心刘林山、吕彬、真溱、赵相安、李洁、马春燕、彭灏等领导和专家给予了大力指导和支持,蔡超、张翔、田志锋、王阳、于琛琛、万礼赞、曾昊、刘同、白舸、蔡文君等同事也提供了多方面的帮助。作者单位在国防采办管理研究方面成果丰富,形成了以国防科技和国防采办为主体内容的“山石”系列书籍和大量研究报告,本书末尾列出了部分“山石”系列书目供读者参考,本书的写作始终得益于这些丰厚的知识积淀和学术滋养。同时,本书还收集研读了许多资料,学

习借鉴了国内外相关专家学者的研究成果,在此表示衷心感谢。

本书由赵超阳策划提出,赵超阳、李宇华、王磊、谢冰峰、张代平、魏俊峰、李杏军、朱斌、张玉华、卢胜军、冯靖、董齐光、强弢、程享明、蔡文君等承担了相关章节的撰写工作。其中,李宇华还做了大量繁琐而细致的组织、补充和修改工作,书中的人物简介大都是她翻译整理的。最后,赵超阳和李宇华进行了全书统稿。附录部分列出的国防部相关指令的译校者都在译文后进行了标注,这类翻译工作要求很高,大部分是编者翻译的,其余部分是其他专家翻译的,在此一并表示真诚谢意。

本书既可供国家和军队相关部门领导开拓思路,也可为采办管理相关领域科研工作者和相关院校专家学者的科研和教学工作提供素材和参考,亦可作为广大军事爱好者的业余读物。希望本书的出版,能够有益于各方人员更好地认识美国国防采办组织机构的基本情况、体系设置和内核要义,进而引发读者对国防采办工作进行深入研究和思考。

因时间仓促,本书还有很多疏失之处,敬请各位读者批评指正。

作者

2017年2月

# 目 录

第一章 需求生成机构 .....	1
第一节 国防部层次需求生成相关机构.....	1
一、参谋长联席会议 .....	1
二、联合参谋部 .....	2
第二节 军种层次需求生成相关机构.....	4
一、军种参谋部/作战部 .....	4
二、军种需求管理机构 .....	5
第三节 需求生成组织体系运行.....	7
一、需求生成工作历史发展 .....	7
二、基于实体机构的需求生成系统组织单元 .....	8
三、需求生成过程 .....	16
第二章 国防研究与开发管理机构 .....	19
第一节 研究与工程助理国防部长 .....	19
一、历史沿革 .....	19
二、机构现状 .....	21
三、支撑机构 .....	21
四、职能部门 .....	23
第二节 国防高级研究计划局 .....	24
一、局长办公室 .....	25
二、技术办公室 .....	26
三、专项计划及技术转移办公室 .....	28
四、职能保障办公室 .....	29
第三节 国防技术信息中心 .....	30
一、组织机构 .....	30
二、主要职能 .....	31

三、工作任务 .....	31
第四节 国防创新试验小组 .....	33
一、成立背景 .....	33
二、发展历程 .....	34
三、职责及运行 .....	34
第五节 军种研究与开发组织机构 .....	36
一、陆军研究与发展开发机构 .....	36
二、海军研究与发展开发机构 .....	37
三、空军研究与发展开发机构 .....	39
<b>第三章 国防采办项目管理机构 .....</b>	<b>40</b>
第一节 概述 .....	40
一、项目的历史沿革 .....	40
二、国防采办项目管理组织体系 .....	41
三、国防采办程序 .....	42
第二节 国防部采办项目管理统管机构 .....	43
一、采办、技术与后勤副国防部长 .....	43
二、采办助理国防部长 .....	48
三、国防部相关职能机构 .....	50
四、国防部其他采办项目管理相关机构 .....	58
第三节 军种采办项目管理机构 .....	61
一、陆军国防采办管理主要机构 .....	61
二、海军国防采办管理主要机构 .....	63
三、空军国防采办管理主要机构 .....	65
第四节 采办项目管理办公室 .....	67
第五节 一体化产品小组 .....	68
一、顶层一体化产品小组 .....	69
二、工作层一体化产品小组 .....	69
三、项目层一体化产品小组 .....	70
第六节 项目管理办公室案例——联合攻击战斗机项目管理办公室 .....	71
一、联合攻击战斗机项目管理办公室的构成 .....	71
二、联合攻击战斗机项目管理办公室的职责 .....	71

第四章 国防合同管理机构 .....	73
第一节 国防合同管理历史沿革 .....	73
一、军种分散管理时期(1964年前) .....	73
二、国防部加强集中统管时期(1964年至1999年) .....	74
三、国防合同管理局深化改革时期(2000年至今) .....	74
第二节 国防合同管理组织机构 .....	75
一、国防合同管理局管理体制 .....	75
二、国防合同管理局职能定位 .....	79
三、国防合同管理局人员情况 .....	81
四、国防合同管理局后勤保障 .....	82
第五章 试验鉴定管理机构 .....	84
第一节 试验鉴定概述 .....	84
一、试验鉴定的分类 .....	84
二、试验鉴定贯穿采办全寿命过程有关情况 .....	86
第二节 国防部试验鉴定管理机构 .....	86
一、研制试验鉴定助理国防部长帮办 .....	87
二、作战试验鉴定局 .....	89
三、试验资源管理中心 .....	91
第三节 军种与业务局的试验鉴定管理机构 .....	92
一、陆军 .....	92
二、海军 .....	93
三、空军 .....	94
四、海军陆战队 .....	94
五、国防信息系统局 .....	94
第四节 美军试验靶场与试验设施 .....	96
一、国防部重点靶场情况及其主要试验领域 .....	96
二、非重点靶场与试验设施及其主要试验领域 .....	98
三、美军靶场人员与经费情况 .....	101
第六章 后勤与维修保障机构 .....	103
第一节 后勤与装备战备助理国防部长 .....	103
一、后勤与装备战备助理国防部长职责 .....	103

二、维修政策与计划助理国防部长帮办 .....	105
三、装备战备助理国防部长帮办 .....	106
四、项目保障助理国防部长帮办 .....	107
五、供应链集成助理国防部长帮办 .....	108
六、运输政策助理国防部长帮办 .....	109
七、资源管理办公室 .....	110
第二节 国防后勤局 .....	110
一、国防供应中心 .....	111
二、国防分发中心 .....	112
三、地区分局 .....	112
第三节 军种后勤保障机构 .....	113
一、陆军装备司令部相关机构 .....	115
二、空军装备司令部相关机构 .....	115
三、海军海上系统司令部与航空系统司令部相关机构 .....	115
<b>第七章 国防采办经费管理机构 .....</b>	<b>117</b>
第一节 国会和联邦政府相关机构 .....	117
一、国会相关机构 .....	117
二、联邦政府相关机构 .....	119
第二节 国防部相关机构 .....	119
一、主计长 .....	120
二、成本评估与计划鉴定局 .....	122
三、国防财会局 .....	123
四、国防定价局 .....	125
第三节 军种层次相关机构 .....	125
一、陆军国防采办经费管理机构 .....	125
二、海军国防采办经费管理机构 .....	127
三、空军国防采办经费管理机构 .....	128
<b>第八章 国防采办情报保障机构 .....</b>	<b>129</b>
第一节 美国国防情报工作组织体系 .....	129
一、情报事务副国防部长 .....	129
二、国防情报局 .....	131
三、国家安全局 .....	132

四、国家地理空间情报局 .....	133
五、军种情报机构 .....	133
第二节 国家测量与特征情报管理办公室 .....	133
一、情报系统 .....	135
二、采办系统 .....	136
三、作战与训练系统 .....	138
<b>第九章 国防采办人力资源管理机构 .....</b>	<b>140</b>
第一节 国防部人力资源管理机构 .....	140
一、人事与战备副国防部长 .....	140
二、国防部人力资源局 .....	143
三、军种人力资源管理机构 .....	143
第二节 国防部人力资本倡议局 .....	144
一、主要职能 .....	145
二、工作关系 .....	145
三、国防采办队伍 .....	147
第三节 国防采办大学 .....	152
一、国防采办大学总部 .....	152
二、五大校区 .....	153
三、国防系统管理学院 .....	154
四、合同管理学院 .....	154
五、资源投入 .....	154
六、培训模式和内容 .....	155
<b>第十章 国防采办监督机构 .....</b>	<b>159</b>
第一节 国会相关部门 .....	159
一、相关委员会 .....	159
二、政府问责办公室 .....	160
第二节 联邦政府道德办公室 .....	163
第三节 国防部采办监督机构 .....	164
一、国防法律服务局 .....	164
二、国防部总监察长 .....	165
三、国防合同审计局 .....	169
四、国防部组成部门内部监督机构 .....	171