

劳动报酬学
Laodong Baochou Xue
傅晓声 主编

辽宁科学技术出版社出版、发行
(沈阳市南京街6段1里2号)
沈阳市建工印刷厂印刷

开本: 787×1092 1/32 印张: 17 字数: 377,000
1991年1月第1版 1991年1月第1次印刷

责任编辑: 晓 陈 责任校对: 东 戈
封面设计: 曹太文

印数: 1—8,000
ISBN7—5381—1094—1/F·89 定价: 6.80元

劳动经济管理专业系列教材

编 审 委 员 会

主 任 编 委 刘子卿

副主任编委 裴 烽 慕绥新 彭祖庚

委 员 (按姓氏笔画为序)

白景泽 何晓淳 陈友常

高庆福 陶 黄 葛建明

解恒谦 魏凤芝

目 录

第一章 绪 论	(1)
第一节 劳动报酬学的研究对象.....	(1)
一、社会主义劳动报酬与资本主义工资的区别.....	(1)
二、劳动报酬学的研究对象.....	(3)
三、劳动报酬学与其相邻科学的关系.....	(5)
第二节 劳动报酬学的目的和任务.....	(9)
一、劳动报酬学作为科学的目的和任务.....	(9)
二、劳动报酬学在实践上的目的和任务.....	(12)
第三节 劳动报酬学的研究方法.....	(15)
一、方法论基础——辩证唯物主义和历史唯物主义.....	(15)
二、一般科学方法.....	(16)
三、具体研究方法.....	(17)
第二章 劳动与报酬	(19)
第一节 社会生产关系与劳动报酬.....	(19)
一、生产与分配.....	(19)
二、劳动补偿与劳动报酬.....	(23)
三、社会主义劳动关系与劳动补偿.....	(27)
第二节 劳动的计量.....	(30)
一、劳动的形态.....	(30)
二、劳动的数量和质量.....	(34)

三、劳动差别·····	(40)
四、劳动计量的标准尺度·····	(43)
五、工人内部和职员内部的工资差别·····	(46)
第三节 劳动报酬的结构、形式和作用·····	(49)
一、劳动报酬的含义·····	(49)
二、劳动报酬的结构·····	(53)
三、劳动报酬的形式·····	(58)
四、社会主义劳动报酬的作用·····	(61)
第三章 新中国成立以来职工工资制度的演变·····	(65)
第一节 体制改革前职工工资制度的沿革·····	(65)
一、解放初期的分配制度·····	(65)
二、第一次全国性的工资改革·····	(67)
三、第二次全国性的工资改革·····	(69)
四、大跃进和十年动乱期间的工资工作·····	(70)
五、体制改革前职工工资制度的弊端·····	(72)
第二节 体制改革以来职工工资制度的改革·····	(73)
一、重新确立按劳分配原则·····	(73)
二、工资制度的全面改革·····	(76)
三、体制改革以来工资制度改革的主要成就·····	(79)
第三节 体制改革后工资基金管理的三个层次·····	(81)
一、实行工资分级管理体制的必要性·····	(81)
二、工资分级管理的三个层次·····	(83)
三、企业工资管理的决策·····	(85)
四、基层单位的工资基金管理·····	(90)

第四章 社会主义初级阶段的所有制结构和分配

结构..... (93)

第一节 社会主义初级阶段的所有制结构..... (93)

一、社会主义初级阶段的所有制关系..... (93)

二、社会主义初级阶段生产资料公有制的 具体形式..... (96)

三、生产资料社会主义公有制的补充形式 (100)

第二节 社会主义初级阶段的分配体制..... (105)

一、历史上分配体制的演变..... (105)

二、社会主义初级阶段的个人收入分配格局 (107)

三、社会主义初级阶段分配体制产生的条件和 发展趋势..... (114)

第三节 按劳分配理论的形成和社会主义初级 阶段按劳分配的特点..... (118)

一、按劳分配思想的由来和发展..... (118)

二、实行按劳分配的客观必然性..... (122)

三、按劳分配原则的精神实质和前提..... (124)

四、社会主义初级阶段按劳分配的特点... (127)

第五章 国民收入增长与工资水平..... (132)

第一节 国民收入总量与制约工资水平增长的 因素..... (132)

一、工资水平的含义..... (132)

二、国民收入总量与工资水平..... (133)

三、劳动生产率的增长速度对工资水平的 影响..... (138)

四、人口的增长对工资水平的影响.....	(140)
五、工农关系对工资水平的影响.....	(142)
第二节 工资的部门水平和地区水平.....	(143)
一、工资的部门水平.....	(143)
二、工资的地区水平.....	(145)
第三节 最低工资、货币工资与实际工资.....	(147)
一、最低工资.....	(147)
二、货币工资、实际工资及影响实际工资 的因素.....	(150)
三、提高实际工资的方法.....	(152)
第四节 新中国成立以来我国劳动者的收入动 态和生活水平.....	(154)
一、生活水平的含义.....	(154)
二、劳动者的收入动态.....	(157)
三、我国劳动人民的消费构成.....	(159)
四、我国劳动者收入水平和生活水平的发 展趋势.....	(164)
第六章 职工的基本工资制度.....	(172)
第一节 工资等级制度的特点和作用.....	(172)
一、工资等级制度的特点.....	(172)
二、工资等级制度的作用.....	(174)
三、工资等级制度的分类.....	(175)
第二节 技术等级工资制.....	(177)
一、技术等级工资制的含义.....	(177)
二、工资标准.....	(177)
三、工资等级表.....	(180)
四、技术等级标准.....	(185)

第三节	岗位工资制和工作评价制.....	(188)
一、	岗位工资制.....	(188)
二、	工作评价制.....	(190)
第四节	职务工资制.....	(193)
一、	职务工资制的特点.....	(193)
二、	职务工资制的形式.....	(194)
三、	职务工资制的组成.....	(198)
四、	实行职务工资制的必要条件.....	(202)
第五节	结构工资制.....	(202)
一、	结构工资制的特点.....	(202)
二、	结构工资制的构成.....	(203)
三、	结构工资制的实施.....	(206)
第六节	职工升级.....	(208)
一、	职工升级的意义.....	(208)
二、	升级条件.....	(209)
三、	考核制度.....	(210)
四、	升级方法和步骤.....	(212)
五、	企业职工增加工资问题.....	(214)
第七章	职工按劳分配的工资形式与补充形式.....	(215)
第一节	工资形式及其选择.....	(215)
一、	工资和工资形式的含义.....	(215)
二、	如何选择工资形式.....	(218)
第二节	计时工资制.....	(220)
一、	计时工资制的特点.....	(220)
二、	计时工资制的种类和计算方法.....	(222)
三、	计时工资制的局限及其完善.....	(224)
第三节	计件工资制.....	(227)

一、计件工资制的特点和作用·····	(227)
二、计件工资制的适用范围和条件·····	(232)
三、计件工资制的组成·····	(237)
四、计件工资制的具体形式·····	(240)
五、计件工资制的支付·····	(247)
六、计件工资的准备和组织工作·····	(250)
第四节 浮动工资制·····	(252)
一、浮动工资制的性质·····	(252)
二、浮动工资制的作用·····	(256)
三、浮动工资制的适用范围和浮动方法·····	(257)
四、除本分成制与净收入分成制·····	(259)
第五节 定额工资制·····	(264)
一、定额工资制的内容·····	(264)
二、定额工资制的作用·····	(266)
三、定额工资制的具体形式·····	(267)
第六节 提成工资制·····	(269)
一、提成工资制的性质·····	(269)
二、提成工资制的形式和提取办法·····	(269)
三、提成工资制的适用范围·····	(270)
第七节 奖金制度·····	(271)
一、奖金的性质和特点·····	(271)
二、奖励的形式和条件·····	(275)
三、奖金的来源与分配·····	(278)
四、怎样把奖金搞活·····	(281)
第八节 津贴和特殊情况下的工资·····	(283)
一、津贴制度·····	(283)
二、特殊情况下的工资·····	(287)

第八章 经营责任制条件下的企业分配…………… (289)

第一节 国家对企业工资的宏观管理…………… (289)

一、国家对企业工资宏观管理的必要性… (289)

二、国家宏观管理企业工资的基本原则 …………… (292)

三、企业工资的宏观决策…………… (295)

四、企业工资的管理体制…………… (297)

五、企业工资的宏观控制和调节…………… (300)

第二节 企业的经营方式与分配关系…………… (304)

一、承包经营及其分配…………… (304)

二、租赁经营及其分配…………… (309)

三、股份经营及其分配…………… (311)

四、企业经营及其分配…………… (314)

五、资产经营及其分配…………… (316)

第三节 企业工效挂钩的特点、形式和基数的

确定…………… (319)

一、企业工效挂钩的必要性…………… (319)

二、企业工效挂钩的特点…………… (321)

三、工效挂钩的原则…………… (323)

四、工效挂钩的多种形式…………… (324)

五、工效挂钩基数的确定…………… (327)

六、工效挂钩的基本计算方法…………… (328)

第四节 企业工效挂钩的管理…………… (329)

一、工效挂钩的效果…………… (329)

二、工效挂钩的问题…………… (330)

三、改进工效挂钩的途径和办法…………… (332)

四、加强对企业工资的宏观调控…………… (335)

第五节 企业内部分配制度的进一步改革和 完善.....	(339)
--------------------------------	---------

一、企业内部分配的主要形式.....	(339)
--------------------	---------

二、企业分配制度改革的进展.....	(342)
--------------------	---------

三、企业内部分配中存在的问题.....	(343)
---------------------	---------

四、进一步改革和完善企业内部分配制度 的途径.....	(345)
--------------------------------	---------

第九章 政府机关和事业单位的工资制度.....	(350)
--------------------------------	----------------

第一节 政府机关和事业单位职工收入的特点	(350)
-------------------------------	---------

一、机关和事业单位职工的收入来源于国 民收入的再分配.....	(350)
------------------------------------	---------

二、影响机关和事业单位职工收入增长的 因素.....	(351)
-------------------------------	---------

三、机关和事业单位职工劳动特点与收入 分配.....	(351)
-------------------------------	---------

第二节 当前政府机关和事业单位的工资制度 及存在的问题.....	(355)
-------------------------------------	---------

一、当前机关和事业单位的工资制度.....	(355)
-----------------------	---------

二、当前机关和事业单位工资制度存在的 问题.....	(359)
-------------------------------	---------

第三节 政府机关和事业单位工资制度的改革 方向.....	(363)
---------------------------------	---------

一、完善结构工资制度.....	(363)
-----------------	---------

二、理顺脑体劳动者的工资关系.....	(364)
---------------------	---------

三、企业工资、政府机关工资、事业单位 工资三脱钩.....	(364)
----------------------------------	---------

第十章 外商投资企业和内资私营企业的分配关系

与职工工资	(366)
第一节 中外合资企业、中外合作企业的职工	
工资与劳务出口的工资收入	(366)
一、中外合资、中外合作企业概述	(366)
二、中外合资、中外合作企业工资的确定	
与管理	(376)
三、劳务出口的工资收入	(383)
第二节 外商独资企业的分配关系与职工工资	
.....	(385)
一、外商独资企业概述	(385)
二、外商独资经营企业职工工资的性质 ...	(386)
三、外商独资经营企业职工工资的确定和	
管理	(387)
第三节 内资私营企业的职工工资与分配制度	
.....	(388)
一、内资私营企业的发展及其现状	(388)
二、内资私营企业的性质及行为目标	(389)
三、内资私营企业的工资分配	(390)
四、加强对内资私营企业的工资管理	(391)
第十一章 我国农民和乡镇企业职工劳动报酬 ...	(394)
第一节 农业生产劳动的特点	(394)
一、农业生产的基本特征	(394)
二、农民劳动报酬的一般特点	(395)
第二节 我国农民劳动报酬的沿革	(396)
一、党的十一届三中全会以前农民的劳动	
报酬	(396)

二、党的十一届三中全会以来农民劳动报酬的变革·····	(401)
第三节 我国乡镇企业职工劳动报酬·····	(408)
一、乡镇企业职工劳动报酬的特点·····	(408)
二、乡镇企业职工劳动报酬的形式·····	(410)
三、加强对乡镇企业劳动报酬的管理·····	(412)
第十二章 个体经济的收入·····	(415)
第一节 我国个体经济的特点和政策含义·····	(415)
一、个体经济是一种古老的经济形式·····	(415)
二、社会主义初级阶段与个体经济·····	(417)
三、我国现阶段的个体经济及其特点·····	(418)
第二节 个体经济收入分析·····	(420)
一、个体经济收入的性质·····	(420)
二、个体经济收入的构成·····	(421)
三、个体经济收入的变动规律·····	(422)
第三节 当前个体经济收入中存在的问题·····	(424)
一、目前我国个体经济收入中存在的问题 ·····	(424)
二、国家对个体经济收入的调节与限制··	(425)
第十三章 社会收入分配不公问题及其调节·····	(428)
第一节 社会收入分配不公的含义·····	(428)
一、什么是公平·····	(428)
二、社会收入分配不公的标准·····	(429)
三、分配不公所产生的消极作用·····	(433)
第二节 社会收入分配不公的表现·····	(435)
一、平均主义造成的社会收入分配不公··	(435)
二、收入分配过于悬殊造成的分配不公··	(437)

第三节 社会收入分配不公的调节·····	(441)
一、平均主义产生的根源·····	(441)
二、新的收入分配不公产生的根源·····	(442)
三、解决分配不公的对策·····	(449)
第十四章 工资计划·····	(455)
第一节 工资计划的内容和作用·····	(455)
一、工资计划的内容和任务·····	(455)
二、编制工资计划的意义·····	(455)
三、编制工资计划的基本资料·····	(456)
四、工资计划的指标·····	(460)
第二节 工资计划编制的程序·····	(461)
一、编制工资计划的一般程序·····	(461)
二、编制工资计划的具体阶段·····	(463)
第三节 工资计划的编制方法·····	(465)
一、编制工资计划的基本原则·····	(465)
二、工资总额计划的编制·····	(466)
三、平均工资计划的编制·····	(470)
第四节 工资计划的检查和分析·····	(471)
一、工资总额的绝对检查和相对检查·····	(471)
二、影响工资总额变动的因素分析·····	(472)
三、工资计划的分项检查·····	(473)
第十五章 企业工资的日常管理·····	(480)
第一节 企业日常工资管理的基础工作·····	(480)
一、企业日常工资管理的任务和意义·····	(480)
二、建立健全企业日常工资管理责任制·····	(483)
三、企业工资基金管理应注意以下事项·····	(485)
四、工资职能科室的职责·····	(486)

五、企业工资日常管理工作.....	(487)
六、工资科与其他科室的关系.....	(488)
第二节 企业工资管理的原始记录和台帐.....	(490)
一、企业工资基金的原始记录.....	(490)
二、企业工资管理的各种台帐、卡片和工资档案.....	(495)
三、企业工资管理的程序化.....	(498)
第十六章 我国职工工资制度的综合配套改革.....	(501)
第一节 职工工资制度综合配套改革的必要性.....	(501)
一、工资制度的深化改革必须同其他宏观体制改革配套进行.....	(501)
二、劳动、工资、保险制度的关联与配套改革.....	(503)
第二节 职工工资制度改革和宏观经济体制的配套改革.....	(503)
一、社会主义国民经济管理体制的系统性.....	(503)
二、工资与价格的配套改革.....	(504)
三、财政分配与工资分配配套改革的方向.....	(507)
四、工资制度与税收制度的配套改革.....	(508)
五、工资基金宏观计划管理体制的配套改革.....	(509)
第三节 工资制度与劳动制度、劳动保险福利制度的配套改革.....	(510)

一、工资制度、劳动制度、劳动保险制度	
改革的目标及目标联结.....	(510)
二、劳动三大制度配套改革的指导思想和	
主要内容.....	(512)
三、劳动三大制度配套改革的方法和步骤	
.....	(514)
第四节 职工工资制度各个环节之间的配套	
改革.....	(517)
一、工资等级制度的配套改革.....	(517)
二、配套和完善结构工资制度.....	(519)
三、配套和完善工资形式.....	(520)

第一章 绪 论

本章主要是阐明劳动报酬学的性质和研究对象，劳动报酬学在劳动经济各门学科中的重要地位，介绍劳动报酬学的目的和任务，以及这门学科的研究方法。

第一节 劳动报酬学的研究对象

一、社会主义劳动报酬与资本主义工资的区别

为了弄清劳动报酬学的研究对象必须先对社会主义劳动报酬有个概要的了解。严格意义的劳动报酬是社会主义社会所特有的经济范畴，它是指劳动者在付出一定的劳动之后，根据按劳分配原则所获得的个人消费品。除了原始社会以外，在有阶级存在的各个社会中，只有社会主义社会能够根据劳动者为社会提供的劳动数量和质量，付给劳动报酬。

社会主义的劳动报酬和资本主义工资相比，在形式上相似，但本质不同。资本主义制度下的工资，反映了资本家剥削雇佣工人的关系。在资本家占有全部生产资料的情况下，劳动者被迫向资本家出卖自己的劳动力。资本家购买了劳动者的劳动力，也就获得了支配和占有劳动力这种商品的使用价值的权力。劳动力的使用价值，就是从事劳动创造价值。在雇佣工人的劳动时间中，实际上分为两部分：一部分是必要劳动时间，也叫有酬劳动时间，工资就是这部分有酬劳动时间创造的价值货币表现，也就是资本家购买劳动力所付

出的可变资本；另一部分是剩余劳动时间，也叫无酬劳动时间，这部分剩余劳动时间创造的剩余价值被资本家无偿占有了。为简化起见，一般把有酬劳动时间和无酬劳动时间简称为有酬劳动和无酬劳动。资本家支付给工人的工资造成一种假象，似乎工资是工人全部劳动的报酬，抹煞了工人的有酬劳动和无酬劳动、必要劳动和剩余劳动的区别和对立，掩盖了资本主义的剥削关系。

在社会主义制度下，劳动者成了国家、社会和生产资料的主人，由与生产资料相分离变为与生产资料直接相结合。他们不再为剥削者而劳动，而是为自己的、集体的乃至全社会的利益而劳动；生产的目的，是为了满足人民群众日益增长的物质和文化需要。对属于个人消费的生活资料，主要实行按劳分配的原则。从劳动者的主人翁地位的意义讲，社会主义劳动者的收入，主要是劳动的报酬。

在社会主义社会，劳动者的劳动也分为两部分，即为自己的必要劳动和为社会的剩余劳动。但是，从劳动者总体来看，这两部分劳动都是有酬劳动，因为不仅劳动者付出的必要劳动能获得相应的工资或个人消费品，剩余劳动也不再为资本家所占有，而是通过各种形式为社会全体劳动者所有。然而，在实行按劳分配条件下，每个劳动者的劳动仍然要成为自己的必要劳动和为社会的剩余劳动两部分，并以劳动为尺度，对劳动者为自己的必要劳动部分给以报酬。

社会主义根据按劳分配原则对劳动者支付报酬，是对以往一切以私有制为基础的分配制度的革命，既是对资本主义社会按资分配的否定，也是对封建社会按等级分配和按权力分配的否定，还是对平均主义分配方式的否定。但是，从历史的发展进程来看，按劳分配仍然具有历史的局限性，即它