沙头角劳动力市场

李沛瑶

招寬合作渠道
促進國際交流

一九九三年十月一日

為深圳沙頭角建成劳动力市场题

馬文瑞

一九九四年十月六日

祝賀沙头角劳动力市场开业

办好劳动力市场
做好就业服务工作

张左己

一九九四年十月十八日

就業服務
利國利民

賀深圳市對外劳动服務公司

促進改革開放
加快經濟繁榮

盧嘉錫 一九九二年秋月

需要全本请访问 www.ertongbook.com



1996 年深圳市劳动局荣获“全国劳动系统先进集体”，郭荣俊副市长到机场迎接谭国箱局长从北京载誉归来



市人大副主任、总工会主席刘秋容参加执法大检查



1992 年 11 月 21 日香港劳工处处长霍罗兆贞访问深圳市劳动局，会见了张文超局长、殷友国副局长



劳动部副部长王建伦视察深圳市劳动局



1997 年劳动部副部长林用三在市、区劳动部门及区政府领导陪同下视察沙头角劳动服务公司



市锅炉压力容器检验所对中国最大的 LPG 储存工程进行现场监检



1997 年劳动部副部长刘雅芝在深圳市副市长李德成、广东省劳动厅厅长甘兆炯的陪同下视察市劳动局



1997 年劳动部副部长、党组书记李其炎在市、区劳动部门有关领导的陪同下，视察了罗湖区的劳动工作



市劳动局副局长潘力在业务处室检查工作



1995 年劳动部副部长朱家甄到深圳市职业介绍中心视察工作



全國《外國人在中國就業管理工作會議》代表合影留念 深圳 1996.3.莫源攝



全国劳动法制工作会议暨依法行政现场会 1997年5月 深圳.银湖.摄影

需要全本请访问 www.ertongbook.com



宝安区劳动局领导班子成员深入企业检查安全生产情况



1997年劳动部副部长林用三在市劳动局副局长殷友国陪同下视察深圳市劳动局



福田区劳动局召开1997年劳务交流大会



市劳动局与九龙海关就重大劳资纠纷案件处理签订备忘录

编辑委员会名单

主　任　谭国箱　余晖鸿

副主任　殷友国　潘　力　辛本兰　黄造基　陈慧坚

委　员　（按笔画顺序排列）

王　亮　乐嘉祥　卢齐忠　李忠强　吉铁民

李英辉　刘建繁　李英会　李新玲　刘　青

刘文就　许少英　李选昌　张伟建　吴立勇

陈绍浩　张金顺　陈沅沅　吴志清　杨维高

高　霖　郑清钟　罗兴光　林凤梅　郭慕华

贾列克　秦晓南　梁　尊　梁广炽　曾汝洪

曾虹文　曾汉杨　蔡焕行　黎湛彬

主　编　殷友国

副主编　郑清钟　曾虹文

编　辑　殷友国　郑清钟　曾虹文　罗开荣　周灼宏

钟颂辉

100元

出 版 说 明

1997年12月深圳市劳动局开始筹备编写《深圳劳动年鉴》，经过各有关部门将近一年的努力，反复修改定稿，现付印出版，并作如下说明：

一、本年鉴以翔实的资料，记载了深圳市劳动部门从1979年至1997年劳动工作的实践与经验，尤其是劳动管理体制的改革历程和成果以及现代化劳动管理模式的建立与发展。本年鉴时间跨度18年，包含劳动计划与员工调配、劳动就业、劳动工资、社会保险、职业培训、劳动关系处理与劳动监察、劳动保护安全卫生监察、锅炉压力容器监察、劳动法制建设、技工学校、劳动科学以及机关建设等门类，在其深厚的历史底蕴中，不乏闪光的学术思想、哲理和可供借鉴的历史经验。由于年鉴内容突出反映劳动体制改革和现代化劳动管理的进程和成果，简略专业性强的劳动管理业务，故适合不同层次的读者阅读，具有较强的可读性。

二、本书采用两种方式编写：1997年部分采用年鉴常用规格编写；历史回顾部分采用以论带史，集中概括方式编写。其原因：一是因为十几年的劳动工作丰富多彩，复杂纷呈，但受时间和人力限制，难于逐年编写，只好留待《劳动志》编写时再采用这种方式。二是采用这种编写方式，让人看来思路清晰，脉络清楚，可避免读来冗长烦闷，不得要领之弊，有利于把握各个部分之间的内在联系，透过当年的历史风貌和进程，领悟历史经验，启迪人们更自觉地驾驭客观规律。这两种体例虽然迥异，但都坚持了横排竖写的原则，其内容都溶历史性、真实性、科学性于一炉，使两者和谐而相得益彰地统一于一书之中。

三、本书在编写过程中，得到各级领导、有关局、处和有关方面的关怀与支持。我们在此谨致于衷心的感谢！但由于时间、人力有限，加上编写人员知识和经验不足，因此，虽然我们以严肃认真的态度，作了最大努力，数易其稿，而缺点错误之处，仍将在所难免，敬请有关领导、劳动工作者、劳动经济学家和同行们批评指正，以便在即将编写的《劳动志》中加以改进。

序

深圳市劳动局局长 [illegible]



在深圳特区按照党的十五大指明的航向，努力增创新优势，迈向新世纪之际，《深圳劳动年鉴》以她特有的风采展现在我们面前！

这部年鉴是深圳市劳动事业发展的历史记录，是深刻反映特区劳动体制改革历程的真实写照！深圳特区创办以来，劳动事业伴随着特区建设的蓬勃发展，得到了空前的发展，取得了令人瞩目的成就。深圳特区作为党的十一届三中全会的产物，高擎邓小平建设有中国特色的社会主义理论的旗帜，根据中央关于创办特区的战略意图和部署，以“大鹏一日同风起，扶摇直上九万里”的雄姿，以非凡的气魄和胸襟，面向世界，敞开城门，全方位对外开放，积极引进外资和技术，以前所未有的建设和规模，进行了经济开发，创造了举世瞩目的“深圳速度”。为了适应社会经济发展的需要，创立社会主义市场经济体制，特区从举办之日起，就对传统的计划经济体制进行了全方位的改革探索。劳动管理体制作为整个体制改革的重要组成部分，也紧跟特区强劲的改革步伐，全面推进劳动、工资、社会保险等三大制度的改革。整个改革取得突破性进展：打破了“统包统配”的就业制度，初步建立了市场化就业机制；打破了“铁饭碗”的用工制度，建立了以“双向选择”为机制的全员劳动合同制；打破了“大锅饭”的企业工资分配制度，建立了“市场机制决定，企业自主分配，政府宏观调控”的新体制；打破传统的职业培训模式，建立了以社会化为特征的职业技能开发机制；打破了以企业自保为主的劳动保险体制，建立了个人账户与社会共济相结合的社会化保险模式；打破了单一的安全生产管理体制，建立了劳动安全综合管理机制；依法行政取得重大进展，为实现法制化管理探索了新路子。

特区18年的劳动体制改革，走过了艰苦曲折的历程。改革力度之大，改革内容之丰富，改革创新面之广，都是空前的，其探索精神，开拓勇气，充分反映了特区劳动战线的领导和群众的精神风貌，反映了特区改革开放主旋律之激昂和跨越。为了反映这不平凡的经历，展现这时代的壮丽画卷，我们编写了深圳第一部劳动年鉴，力图通过认真回顾深圳特区18年来劳动管理体制改革的全过程，全面客观地反映深圳劳动系统在国家、省劳动部门和深圳市委、市政府的正确领导下，积极探索建立新型劳动管理体制的光辉业绩，全面展示特区劳动工作在各个领域取得的进展和成就，生动记述和赞扬了特区劳动系统干部职工为创立新型劳动体制而发挥的创造精神和奋斗精神。改革开放的红线始终贯穿于这部年鉴，它推动着劳动管理现代化的进程。现代化劳动管理之路是一条民主化、科学化、法治化管理之路，是一条通向世界，与国际劳动管理惯例接轨之路，是社会经济高速度发展的客观要求和必然产物。年鉴记载的史实证明：深圳的改革实践是成功的，深圳新型的劳动管理体制是按照社会主义市场经济的要求，符合现代劳动管理的发展方向。

党的十五大为我国新一轮改革描绘了新的蓝图，提出了新的改革方向和改革目标。在劳动管理方面，十五大再次明确提出要着重发展劳动力市场，加快市场化的进程，健全宏观调控体系等新的历史任务。在这种新的历史条件下，《深圳劳动年鉴》的编辑出版，对于人们认识特区劳动事业，关注劳动事业，研究劳动事业，总结过去，开拓未来，特别对下阶段深化特区劳动体制改革，无疑有其重要的作用，我们一定要继续高举

改革开放的旗帜，以史为鉴，勇于改革，敢于创新，不断开拓，为提前实现十五大所确定的战略目标，争取用3～5年时间，建立和完善特区发达的劳动力市场而奋斗！

劳动是人类社会永恒的主题！劳动事业是一项伟大而神圣的事业！在21世纪即将来临之际，在特区铺开“二次创业”的历史画卷进程中，劳动事业将面临前所未有的挑战，将承担更大的责任，发挥更大的作用。新的历史使命，呼唤着特区劳动战线的广大干部职工以新的精神、新的面貌，全面开创劳动工作新局面！

目　　录

第一篇　深圳市社会经济与劳动事业发展

第一章　社会经济发展 …… (1)

●1997 年社会经济概况 …… (1)

●发展历程 …… (6)

一、深圳经济特区的诞生 …… (6)

二、深圳经济特区的发展过程 …… (8)

三、深圳经济特区的历史使命 …… (10)

第二章　劳动事业发展 …… (12)

●1997 年劳动工作概况 …… (12)

●历史回顾 …… (15)

一、特区经济的特殊性促使新型劳动管理体制的产生 …… (15)

二、具有深圳特色的劳动管理体制的形成与发展 …… (15)

三、特区劳动制度改革的内容与措施 …… (17)

第二篇　深圳市劳动工作概况

第一章　劳动力计划与管理 …… (19)

劳动力计划 …… (19)

●1997 年概况 …… (19)

●历史回顾 …… (19)

一、特区经济体制的改革推动劳动计划管理体制的改革 …… (19)

二、特区劳动计划管理体制的改革与发展 …… (20)

三、创立有特区特色的劳动计划管理新体制 …… (21)

四、劳动计划管理体制改革的成效 …… (24)

劳动统计 …… (25)

●1997 年概况 …… (25)

●历史回顾 …… (25)

需要全本请访问 www.ertongbook.com

一、改革的历史条件……（25）
二、改革的主要做法和效果……（26）
三、今后改革的初步设想……（27）
员工调配 ……（27）
●1997 年概况 ……（27）
●历史回顾 ……（28）
一、员工调配制度的形成……（28）
二、员工调配制度的发展过程……（29）
三、历年员工调配工作情况分析……（30）
四、员工调配工作改革设想……（30）
外商投资企业劳动管理 ……（33）
●1997 年概况 ……（33）
●历史回顾 ……（34）
一、外商投资企业的发展促使新型劳动管理体制的诞生……（34）
二、外商投资企业劳动管理制度的建立与发展……（35）
三、外商投资企业劳动管理的形式与特点……（37）
四、外商投资企业劳动管理的做法与经验……（40）
涉外劳动管理 ……（41）
●1997 年概况 ……（41）
●历史回顾 ……（41）
一、涉外劳动事业发展的历史条件……（41）
二、涉外劳动管理的发展……（42）
三、涉外劳动工作的做法和收效……（43）
四、涉外劳动工作发展前景……（44）
第二章　劳动就业 ……（46）
●1997 年概况 ……（46）
●历史回顾之一：就业制度的改革……（48）
一、传统的劳动就业制度与特区经济发展的矛盾……（48）
二、特区就业市场的形成与发展……（49）
三、改革的主要做法……（52）
四、今后展望……（58）
●历史回顾之二：用工制度的改革……（58）
一、传统的固定工制度与市场经济的发展相悖……（58）

二、特区劳动用工制度的改革过程……（59）
三、改革的主要实践……（60）
四、今后展望……（63）
第三章　企业工资分配……（65）
●1997 年概况……（65）
●历史回顾……（66）
一、企业工资制度改革的客观必然性……（66）
二、企业工资分配制度改革的历程……（68）
三、工资分配制度改革的主要内容……（71）
第四章　社会保险……（88）
●1997 年概况……（88）
●历史回顾……（89）
一、特区社会保险制度的产生……（89）
二、特区社会保险改革的历程……（90）
●养老保险制度……（91）
一、社会保险管理体制……（91）
二、早期建立的各类退休养老保险制度……（91）
三、现行基本养老保险制度……（93）
四、深圳市企业补充养老保险制度……（93）
●失业保险制度……（94）
一、建立职工失业保险制度具有重要意义……（94）
二、特区早期开展失业保险的主要做法……（95）
三、现行特区失业保险制度……（95）
●工伤保险制度……（96）
一、改革原有工伤保险制度的背景……（96）
二、特区现行工伤保险制度……（97）
●医疗保险制度……（98）
一、特区医疗保险制度的建立……（98）
二、现行基本医疗保险制度……（99）
第五章　职业技能开发……（101）
●1997 年概况……（101）
●历史回顾……（103）

一、职业技能开发是社会经济发展的迫切需要 …… (103)
二、职业技能开发工作的历程 …… (105)
三、职业技能开发的改革与发展 …… (105)
四、职业技能开发工作取得的成效 …… (110)
五、职业技能开发工作的特色 …… (111)
六、职业技能开发工作的展望 …… (113)
●深圳市第一技工学校 …… (120)
一、基本情况 …… (120)
二、教学方面 …… (120)
三、学生管理 …… (121)
四、培训方面 …… (121)
五、学校发展规划 …… (122)
●深圳市第二技工学校 …… (125)
一、学校简况 …… (125)
二、学校教职工情况(表一) …… (125)
三、学校招生、在校生及毕业生情况(表二) …… (125)
四、学校职业技能培训和职业技能鉴定情况(表三) …… (125)
●深圳市职业技能培训中心 …… (127)
一、1997 年培训工作概况 …… (127)
二、历史回顾 …… (127)
第六章　劳动合同管理与劳动争议处理 …… (129)
●1997 年概况 …… (129)
●历史回顾之一:劳动合同管理制度 …… (130)
一、劳动合同管理产生的历史条件 …… (130)
二、深圳劳动合同管理发展过程 …… (131)
三、深圳劳动合同管理的内容与措施 …… (131)
四、加强劳动合同管理的意义与作用 …… (133)
五、劳动合同管理工作的设想 …… (134)
●历史回顾之二:集体协商和集体合同制度 …… (135)
一、推行集体协商和集体合同制度,是建立特区市场经济的客观要求和必然趋势 …… (135)
二、深圳集体协商和集体合同制度的发展 …… (135)
三、深圳集体协商和集体合同制度的做法与措施 …… (136)
四、集体合同制度的积极作用 …… (138)

五、集体协商和集体合同工作的设想 …… (138)
●历史回顾之三:劳动争议处理制度 …… (139)
一、特区劳动关系的复杂性促使劳动争议处理制度的产生 …… (139)
二、劳动争议处理模式的演变 …… (140)
三、新型劳动关系调整机制的形式与特点 …… (142)
第七章　劳动监察与信访工作 …… (144)
●1997 年概况 …… (144)
●历史回顾 …… (145)
一、劳动监察制度的产生是市场经济发展的客观要求 …… (145)
二、劳动监察事业的发展历程 …… (147)
三、深圳市劳动监察工作的改革实践 …… (148)
四、今后展望 …… (153)
第八章　劳动安全卫生监察 …… (189)
劳动安全监察 …… (189)
●1997 年概况 …… (189)
●历史回顾 …… (191)
一、特区劳动安全卫生工作改革的必然性 …… (191)
二、特区劳动安全卫生工作发展历程 …… (192)
三、特区劳动安全卫生改革的基本做法和效果 …… (193)
四、特区劳动安全卫生工作展望 …… (204)
劳动安全卫生检测 …… (206)
●1997 年概况 …… (206)
●历史回顾 …… (207)
一、劳动安全检测机构的成立 …… (207)
二、劳动安全卫生检测工作的发展历程 …… (207)
第九章　锅炉压力容器安全监察 …… (214)
锅炉压力容器安全监察 …… (214)
●1997 年概况 …… (214)
●历史回顾 …… (214)
一、锅炉压力容器安全监察机构的建立 …… (214)
二、锅炉压力容器安全监察的发展 …… (215)
三、锅炉压力容器安全监察措施 …… (217)

四、锅炉压力容器安全监察展望 …… (218)
锅炉压力容器检验 …… (221)
●1997 年概况 …… (221)
●历史回顾 …… (221)
一、锅炉压力容器检验所的建立 …… (221)
二、锅炉检验工作 …… (222)
第十章　劳动工作的信息化建设 …… (226)
●1997 年概况 …… (226)
●历史回顾 …… (226)
一、信息化建设背景与发展历程 …… (227)
二、信息化建设概况 …… (228)
三、劳动工作信息化建设的作用与效果 …… (229)
四、劳动工作信息化建设的做法和经验 …… (230)
五、发展目标与展望 …… (231)
第十一章　劳动立法 …… (233)
●1997 年概况 …… (233)
●历史回顾 …… (234)
一、特区劳动体制的改革迫切需要劳动立法 …… (234)
二、特区劳动立法原则 …… (235)
三、特区劳动立法概况 …… (236)
四、特区劳动立法特点和作用 …… (240)
五、特区劳动立法展望 …… (242)

第三篇　各区和计划单列单位劳动工作概况

第一章　罗湖区 …… (244)
●区域概况 …… (244)
●1997 年劳动工作 …… (244)
●历史回顾 …… (247)
●机构沿革 …… (249)
第二章　福田区 …… (253)
●区域概况 …… (253)
●1997 年劳动工作 …… (253)

●历史回顾……（254）
●机构沿革……（256）
第三章　南山区……（259）
●区域概况……（259）
●1997 年劳动工作……（259）
●历史回顾……（261）
●机构沿革……（264）
第四章　宝安区……（268）
●区域概况……（268）
●1997 年劳动工作……（268）
●历史回顾……（271）
●机构沿革……（275）
第五章　龙岗区……（277）
●区域概况……（277）
●1997 年劳动工作……（277）
●历史回顾……（280）
●机构沿革……（287）
第六章　劳动管理计划单列单位……（288）
●蛇口工业区……（288）
●南油开发区……（290）
●华侨城集团……（292）
●福田保税区……（296）
●沙头角保税区劳动工作……（297）

第四篇　特区政策和法规

深圳经济特区劳务工条例……（299）
深圳经济特区劳动合同条例……（304）
深圳市人民代表大会常务委员会关于修改《深圳经济特区劳动合同条例》的决定……（306）
深圳经济特区最低工资条例……（308）
深圳经济特区工伤保险条例……（310）
深圳经济特区失业保险条例……（314）
深圳经济特区企业欠薪保障条例……（317）

需要全本请访问 www.ertongbook.com