



中共中央党校科研精品文库



中国古代官德研究

岑大利 顾建军 著

Zhongguo Gudai Guande
Yanjiu



中共中央党校出版社

The Central Party School Publishing House



中共中央党校科研精品文库

国家开发银行资助

中共中央党校2011年度一般科研项目



中国古代官德研究

岑大利 顾建军 著

Zhongguo Gudai Guande

图书在版编目 (CIP) 数据

中国古代官德研究/岑大利, 顾建军著. —北京: 中共中央党校出版社, 2014. 5

ISBN 978-7-5035-5331-8

I. 中… II. ①岑… ②顾… III. 干部-道德修养-研究-中国-古代 IV. D691.42

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2014) 第 078065 号

中国古代官德研究

责任编辑 王君 赵静

版式设计 尉红民

责任校对 张新月

责任印制 宋二顺

出版发行 中共中央党校出版社
(北京市海淀区大有庄 100 号)

邮 编 100091

网 址 www.dxcbs.net

电 话 (010) 62805800 (办公室) (010) 62805824 (发行部)

经 销 新华书店

印 刷 北京四季青印刷厂

字 数 178 千字

版 次 2014 年 5 月第 1 版 2014 年 5 月第 1 次印刷

开 本 700 毫米×1000 毫米 1/16

印 张 10.75

定 价 23.00 元

版权所有·侵权必究

如有印装质量问题, 请与本社发行部联系

出版前言

中央党校作为党的最高学府，长期以来，为革命、建设和改革开放培养了一批又一批领导干部，同时，涌现了一批又一批学术名家和优秀学术成果。

近年来，中央党校教研人员深入开展科研课题研究，取得优异成绩。我们选择其中具有较高学术水平和社会价值的研究成果，经校内外专家评审，作为《中共中央党校科研精品文库》出版，以展示中央党校学术研究的整体实力，提升中央党校整体学术形象，打造中央党校的学术品牌。

以《中共中央党校科研精品文库》出版为契机，我们将推出更多能够在国内外产生影响、在历史上流传下去的受读者欢迎的精品力作，为中央党校“一流学府”建设添砖加瓦，为全面建成小康社会、实现中华民族伟大复兴的中国梦提供智力支撑。

中共中央党校科研部

中共中央党校出版社

前 言

在中国传统政治体制中，官员担负着治理国家的重要职责，也行使着很大的权力。他们道德修养的好坏，直接关系到国家的兴衰和政权的稳定。所以历代统治者都十分重视对官员道德问题的建设，制定了一套完整具体的道德标准和行为准则，并配有相应的检查和督促措施，要求官员率先垂范和身体力行；许多政治家和思想家也将自己的亲身体会和其他官员的从政经验加以总结，于是就形成了一套适应传统政治需要的为官之德的理论和方法。这套理论和方法经过历代统治者的补充和修改，至清朝集其大成，比较集中地反映了为官之德的主要内容和特征。研究这套理论和方法，可以帮助我们探讨古往今来的执政规律，借鉴历史上解决官员道德问题的理论和方法，用它来观察和分析现实中所出现的“官德不修”的问题，加强对官员的道德教育，使他们在面对各种利益和金钱的诱惑下，能够保持清醒的头脑，做到防微杜渐、执政为民，这对于构建社会主义和谐社会是具有重要的现实意义的。

要研究古代官德，第一，就要搞清它所研究对象的范围，即官员队伍的组成。史学界对此是有争议的，有的学者认为，官员就是指官修史书的《职官制》中所记载的中央与地方机构中的官职人员。有的学者则认为，古代官员既包括拿俸禄的官职人员，也包括不拿俸禄、给官员办事的吏员。本书扩大了这一研究对象的范围，不但将朝廷任

命的正式官员和无品的吏员包括在内，而且将官员聘用的幕僚也纳入官德研究的范围，这是因为他们虽然不是正式的官员，但是他们在各级衙门中所起的作用却是不可忽视的，尤其是到了明清时期，幕僚更是各级官员的得力助手，他们指点官员如何施政，并协助官员管理和挟制胥吏，清代甚至有“无幕不成衙”的说法，说明他们参与行政管理的程度之深，古代官箴书把他们的著作也包括进去，所以如果研究古代官德不研究幕学书，则是一大缺陷。

第二，以往研究古代官德的成果，对官德内容的研究比较多，而对古代官德的教育和保障机制研究得很少。过去一些学者从政治学的角度对古代的监察制度、用人制度、考核制度等方面作过研究，但主要是从官员所担任的行政角色的履行情况去研究的，而不是专门从官德的培养和保障机制去研究的，因此带有一定的局限性。另外，研究古代官德的培养和保障机制还应与当时官员所处的社会环境、官场的生存状态、官员的家庭生活以及官员个人的特点等联系起来，才能比较客观全面地总结这些机制运行的情况及其优劣。

第三，本书加强了对明清时期官箴书中有关官德内容的研究。以往一些学者对官箴书的编辑和整理做出了很大贡献，出版了一些资料汇编或丛书类的书，如刘俊文主编的《官箴书集成》（黄山书社1997年版），精选了前秦至民国100种官箴书，加以校订、句读，遴选并翻译了原文的精髓部分；张希清、王秀梅主编的《官典》（吉林人民出版社1998年版），选择了45种官箴书，进行了原文的标点和全译；陈生玺所辑的《政书集成》（中州古籍出版社1996年版）选辑影印了51种官箴书，这些对官箴书的整理和编辑工作，是非常必要的，为我们今天的研究提供了很大的帮助和便利。但是到目前为止，在官箴书的研究方面还比较滞后，相关的文章和著作还不多，尤其是官箴书中的古代官德部分，发表的成果相对较少，本书着重对官箴书中的几部经典之作中的官德内容作了探讨，在反复阅读原作的基础上作了一些总结和研究。

第四，本书对官场中的潜规则（古书中称为陋规）作了较为深入

的研究，因为它与官德的较量始终贯穿于官员为官的全过程，如何应对这些官场潜规则，对每个官员都是一个严峻的考验。另外，历代统治者都曾对这些潜规则采取过清理和整顿，收到了一些效果，历代官箴书中也提出了许多相应的对策，研究这些做法和对策对我们今天防范潜规则，加强官德的建设是有着很好的借鉴意义的。

本书在以上几个方面作了重点探讨，而在其他各章中也增加了一些新的资料和内容，希望能与相关的研究者交流和商榷。另外，本书作者在写作过程中，也吸纳了以往的一些研究成果，并尽量在行文中加以注明，在此也一并致谢！

岑大利

2014年1月14日

目 录

前 言	(1)
第一章 官与官德的产生和发展	(1)
一、官的设立及其职能	(2)
(一) 官员的定义及其范围	(2)
(二) 官员的设立及其职能	(2)
(三) 吏的设立及其职能	(3)
(四) 幕僚的聘用及其作用	(5)
二、官德的产生和发展	(6)
(一) 官德的定义及其内涵	(6)
(二) 官德思想的产生和发展	(8)
三、官德的社会价值	(11)
第二章 古代官德的内容	(14)
一、为官的基本要求	(15)
(一) 忠君爱国	(15)
(二) 以民为本	(16)
(三) 秉公去私	(17)
(四) 清正廉洁	(17)
(五) 勤政谨慎	(18)
二、为官的个人修养	(20)
(一) 如何修身正己	(20)
(二) 具备什么样的道德品质	(21)
(三) 为官的行为准则	(28)

第三章 古代官箴书与官德	(36)
一、官箴书的产生和发展	(37)
二、官箴书的种类及其官德内容	(37)
(一) “公牍选编”	(38)
(二) “从政指南书”	(39)
(三) “州县入门书”	(41)
(四) “幕学书”	(44)
(五) “戒石铭及各种戒铭”	(45)
三、官箴书中的经典之作	(48)
(一) 陈宏谋的《从政遗规》	(48)
(二) 吕坤的《实政录》	(52)
(三) 张养浩的《三事忠告》	(53)
(四) 田文镜、李卫的《钦颁州县事宜》	(57)
(五) 汪辉祖的《佐治药言》	(59)
(六) 丁日昌的《牧令书辑要》	(62)
(七) 袁守定的《图民录》	(66)
(八) 陈襄的《州县提纲》	(69)
(九) 黄六鸿的《福惠全书》	(71)
四、官箴书中反映的官德问题及其对策	(75)
(一) 古代官德问题种种	(75)
(二) 官场中的潜规则及其对策	(79)
第四章 古代官德建设	(95)
一、古代官德的教育机制	(96)
(一) 学校教育与科举考试	(96)
(二) 为官之道的学习	(98)
(三) 家庭的道德教育	(99)
二、古代官德的保障机制	(100)
(一) “以德为先”的选任标准	(100)
(二) “彰善瘅恶”的监察制度	(102)
(三) “奖廉惩贪”的考核机制	(103)
(四) “严于治吏”的法律制度	(104)
三、历代先贤的典型案列	(105)

(一) 精忠报国的名将岳飞	(106)
(二) 鞠躬尽瘁的良相诸葛亮	(107)
(三) 刚直不阿的“青天”海瑞	(108)
(四) 清正廉洁的名臣于成龙	(110)
(五) 忠勇爱国的民族英雄郑成功	(112)
第五章 古代官德的缺陷	(114)
一、官德思想体系中的消极因素	(115)
二、官德思想的超前性与社会实践的现实性	(117)
三、官德思想中的权术和奴性	(118)
四、历代官德败坏的典型案例	(119)
(一) 中国历史上最早的贪官羊舌鲋	(120)
(二) 贪淫残骄的西晋富豪石崇	(120)
(三) 因贪而身败名裂的宋朝宰相蔡京	(121)
(四) 明朝最大贪官严嵩	(122)
(五) 清代最大贪官和珅	(124)
第六章 古代官德对现代官德的借鉴	(126)
一、古代官德建设对现代官德建设的启示	(127)
(一) 加强对官员进行传统官德和现代官德的教育	(127)
(二) 加强官德的制度化建设	(128)
(三) 加强改造历史遗留下来的官德建设的缺陷	(128)
二、当代官德的状况	(129)
(一) 当代官德的楷模	(129)
(二) 当代官德缺失的表现	(138)
(三) 当代官德缺失的原因	(140)
(四) 当代官德缺失的典型案例	(143)
三、对现代官德建设的几点建议	(149)
(一) 规范政府行为, 优化官德建设的外部环境	(149)
(二) 改革行政体制	(151)
主要参考文献	(153)
后 记	(154)

第一章

官与官德的产生和发展

一、官的设立及其职能

(一) 官员的定义及其范围

何谓官员?《礼记·王制》疏说:“官者管也,以管领为名。”《说文解字》说:“官,吏事君也。”马端临在《通考·自序》中把官称为“役民者”,这些解释虽有不同,但基本意思都是说“官”是组织和管理民众的人,是公共权力的掌握者和执行者,同时也是为君主做事的人。而在古代官员队伍中,实际行使这种公共管理职责的主要有两种人:即朝廷任命的正式官员(包括中央和地方的正印官和佐贰杂职等官),和在各级官僚机构中从事案牒等具体事务工作的胥吏(不包括衙役)等,这两种人通常被人们称为官吏。另外,还有一种在行政系统之外聘用的佐官人员,即幕客,他们虽然是幕主聘用的人才、没有正式的官职,但却是各级衙门中不可或缺的人物,他们指点官员如何施政,并帮助官员管理并控制胥吏,因此他们在政府衙门中所起的作用也不可小视,在此也值得一提。

(二) 官员的设立及其职能

官员的设立始自何时?据记载,早在原始氏族部落时期,就有部落首领在行使公共管理的职能。根据“天下为公,选贤与能”的原则,部落首领由全体成年人表决选出,来负责处理部落的日常事务,实施部落议事决定的事项,主持宗教祭祀和节日大典,处理氏族间的纠纷等。随着社会生产力的提高,人类由原始采集进化为农业和牧业,出现了剩余产品,由此产生了分配和贸易。这些活动仅靠部落首领已难以应付,于是官员就在此基础上产生了。最早的一批官员是“五行之官”。据记载,黄帝以五行为官,按春、夏、秋、冬、中为职,“五官”就是春官木正(句芒)、夏官火正(祝融)、秋官金正(蓐收)、冬官水正(玄冥)、中官土正(后土)。黄帝之后,是尧、舜、禹部落联盟时期。这一时期生产力相对提高,私有制已逐渐形成,与之相适应的是部落联盟中的贵族阶级联合起来,设立了百官,官员由各联合部落的氏族首领,即帮伯、师长、酋长等担任。《尚书·尧典》上有“平章百姓”的记载,含义就是处理百官事务。舜帝时,扩大设官分职,有管水木工程、管教化、管部民事务、管刑法等官职。

夏朝正式建立了国家,设立了内服官(在中央任职的官)和外服官

(在王畿以外和边远地区任职的官)，管理政务、宗教和军事等事务。还有顾问咨询之官，即三老五更、四辅、四岳，国家遇有大事，国王就要请教四辅四岳，类似现代政权中设立的顾问委员会。到周朝建立了三公、六卿、五官等一整套官吏系统。春秋战国时期，开始出现文武分职，地方实行郡县制，官员不再以贵族身份而是以君主的臣仆身份行使权力，加深了官员的等级。

秦朝建立皇帝制，中央首设丞相之官，实行三公、九卿制，地方有郡守、县令等官，形成了一整套官僚制度。汉朝除了官员有所变化之外，还出现了诸侯王国官员和中、外朝官之分。

从魏晋南北朝开始各朝代官职基本上都分为三大部分：中央机构官员、军事官员和地方官员。各朝代官职的名称虽有不同，但是基本配置是一样的，中央机构官员有中枢决策机构官员、行政执行机构官员和监察机构官员。军事官员有将军或都指挥使，下属有许多名号。地方官员分州、郡、县三级或郡、县两级官员。

明清时期的官员也分中央机构官员、军事官员和地方官员。明代的中央机构官员有内阁六部官员、太常侍卿、翰林院学士、宦官二十四衙门太监、都察院御史等。军事官员有都督、都指挥使、卫指挥使、总兵、参将等。地方官员是省设总督、巡抚；府设知府、同知、通判、推官；县设知县等。清代的中央官员有内阁大学士和学士、军机处的军机大臣、军机章京等；六部的尚书和侍郎、都察院的都御史、六科给事中等；总理各国事务衙门官员有亲王、郡王、贝勒、大臣等；内务府有总管大臣等。军事官员有八旗兵的都统、副都统、参领等；绿营兵的提督、总兵、副将、参将、游击等。地方官有总督、巡抚、布政使、按察使、道员、知府、同知、知县、县丞、主簿等。

（三）吏的设立及其职能

“有官则必有吏”，官与吏作为官僚制度的必要组成部分，早在先秦时代已经出现，当时吏的概念远比后世宽泛，在某些场合，“官”与“吏”是通用的。有时三公也可称为“吏”，《左传》说：“王使委于三吏。”杜注：“三吏，三公也”。^① 汉代以后秩四百石至二百石为长吏，斗食佐史为少吏。秦汉时实行以吏补官制，由吏入官成为当时的重要仕途。也正是在

^① 《左传·成公二年》。

这一时期，吏与官员的分野日趋明朗。魏晋南北朝时，形成“九品中正”的官僚选拔制，九品以内的职官称为流内，九品以外的职官称为流外。吏当然是不入品的，有了品官后，“上品无寒门，下品无势族”，官和吏的区别更加明显，身处上流阶层的士族不屑为吏，庶族出身的人构成吏的来源。此后，与官相比，吏无品无权，在一般情况下政治地位和经济待遇都是比较低的，他们在官的指令下承办官府中的具体公务，职能是“抱案牍，考章程，备缮写”。^①隋唐之际兴起科举制，吏想要成为品官，也要参加科举考试。唐初，一些高官就出身于吏，不过，由吏而能跻身显宦者堪称凤毛麟角。唐代虽有一些出身胥吏的名臣青史留名，但奸胥弄权扰民的现象在中唐以后也日渐突出。到了宋代，出现严重的冗官冗吏问题，由于高官日益为科举出身的人把持，官与吏在身份地位上的差距进一步拉大。吏比起官员虽然卑贱，但他们毕竟还有赖以生存的刀笔。何况科举出身的官员多不谙政务，也为吏提供了可乘之机。再者，官员几年一换，来来往往如过客，吏却世代相承，寄居衙门，他们轻而易举地就掌握了长官的弱点，加以挟制，形成上胁长官、下虐百姓的胥吏权威。《州县提纲》的作者陈襄就认为，施政的秘诀在于不信任胥吏、不亲近胥吏、不被胥吏所欺骗。元代是历史上著名的“重吏轻儒”的时代，由吏为官是习见的社会现象。有人认为这和元代在大多数时间里没有实行科举制有关，由于没有科举取士，由吏升官便成了人们入仕的主要途径。明代的吏制上承元代，从中央的六部、寺院各衙门到地方州县一级，凡有官处必有吏。但吏的地位大大降低。明太祖朱元璋出身贫贱，对元末贪官污吏的肆虐有切肤之痛，所以他主张任何官职都必须任用儒者。朱棣时，则规定御史不能用吏，“流品自此分矣。”^②官与吏的分途日益明显。清代，由于国家行政制度更加细密，文移查驳手续更加繁杂，国家机器的运转离不开胥吏，故有“与胥吏共天下”的说法。清代胥吏主要指衙门中从事案牍工作的书吏，他们多是读过一些书但又举业无望的人，有京内京外之分，据《大清会典事例》记载，京吏共1247人；外吏共5.4万人。康熙二年（1663），对书吏的录用改援纳制（花钱买吏）为招募制。书吏要想入官，必须进行考试，通过后只能授予九品以下的官职。明代吏员跻身高位的为数不少，而有清

①（清）贺长龄、魏源等：《清经世文编》卷24。

②（清）顾炎武：《日知录·通经为吏》卷17。

一代吏员仕至知县以上者却寥若晨星，说明由吏入仕的道路已基本被堵死了。^①清代胥吏的地位名义上很低，但随着政治走向腐败，胥吏的实际权势却变得越来越大，越来越无法无天。衙门中案牍多如山积，唯独书吏精通处理一切与政务有关的律令则例，这就成为他们把持权力，营私舞弊的条件。官员的昏聩无能，官僚体制下的文牍主义的盛行，对胥吏专权现象也起到推波助澜的作用。《政学录》把吏分为昏庸之吏、耗蠹之吏、木瘿之吏、惰慢之吏、柔邪之吏、狡伪之吏、阿谀之吏、酷暴之吏、贪鄙之吏，说明吏的作用已败坏到非常严重的程度。

（四）幕僚的聘用及其作用

我国古代官僚在行政系统之外聘用一些佐治人员，协助自己处理政务，称幕僚或幕客，多由不第士人充当，由此做幕僚便成了一种专门职业。关于幕僚的起源，还要从汉代说起。汉朝统帅率军出征时，有权自行招聘、选任文职僚属，设置府署，帮助处理军政事务，称为“开府”，由于这类府署设在帷幕中，所以又叫“幕府”，而统帅聘任的僚属则被称为“幕僚”。幕僚种类很多，有长史、参军、主簿、记室等。到了三国两晋南北朝时，战乱频仍，四处都是战区，各地都实行“军管”，地方长官由武官兼任，将军左右的僚属也从单纯的军官转变为辅将军“上马管军，下马管民”的文武兼任官职了。这一习惯传到唐宋时代：唐代地方的州、府衙门都设有长史、参军、录事等官职，号称“幕僚”；宋代诸州也专设“幕职官”。不过这些官职早已与军事无关，也不供职于狭义的幕府。到了明清时期，幕僚是指在军事机构（督抚衙门）中供职的文职官员，主要办理军务、赈灾、河工、漕运等事务，享用政府发放的俸禄；幕友则是指在督抚衙门或州县衙门中供职，主要办理平常行政司法事务，由官员聘请来当私人顾问的专家，其报酬由幕府经费中开支，没有官员身份。由于明清时基层官员的人数很少，县级官员有品级的不过两三人，而其职责又日趋加重，若无人帮助，确实难以胜任。所以从明代幕友佐治之风开始，至清代达到大盛。清代幕友可分为几种类型：军事人才型、水利人才型、洋务人才型、艺文人才型、技术人才型，等等。这些幕友虽然没有公职，但却是各级衙门不可或缺的人物，他们的职能就是“佐官而检吏”。官员统率众吏，众吏往往串通一气，想方设法钻长官的空子，而长官事务繁忙，不可

^① 参见赵世瑜：《吏与中国传统社会》，浙江人民出版社1994年版，第177页。

能具体监督，幕友则各有专司，可以检查胥吏之弊，所以他们在衙门实际起着管理并控制书吏的作用。晚清人许同莘在《公牍学史》中曾讲道：“（幕友）贤者能驭吏而不为吏所愚，其不肖者则与吏联为一气。”因此州县官能否驾驭书吏，能否不受其蒙蔽，首先取决于幕友的贤与不肖。清朝政府也承认这一非官非吏的人在政府机构中的作用，雍正年间还出现了不少“幕学”书，教导读书人在出仕主治之外，还可走“做幕友佐治”的道路。清代号称“无幕不成衙”，尤其是基层州县衙门，至少也得请刑名、钱谷、书启、挂号四五位幕友。当时全国共有1500多个州县，绝大多数知州、知县都延聘幕友佐治，全国总计州县幕友不下万人。他们构成了幕友阶层的主要部分。^① 官员与幕友的关系是主宾关系，幕友只对幕主个人负责，主官升迁、调动，幕友多随之进退，因此幕友与主官的关系远较胥吏密切，也更能得到主官的信任。他们的关系至少在形式上是一种平等关系，幕友指点官员如何施政，所以还可尊为师长。由于官员的公事要由幕友来办，宦途前程掌握在幕友手中，所以对于幕友，官员一般都是以礼相待，而幕友作为官员的帮手，自然也尊敬官员。幕友与官员相处“交相重”，当然在衙门中的地位非同一般，不要说是胥吏、衙役，就是佐贰、杂职官，对幕友也是礼敬有加。上上下下都尊称幕友为“老先生”“相公”等。幕友中还出过一些闻名遐迩的人物，如田文镜幕下的邬师爷（一说乌思道），据说他的能量极大，“威行一省，遍布党羽”^②，田文镜给雍正帝的重要奏折多出自他的手笔，天长日久，连雍正帝都知道他的大名，以至在田文镜的请安折上，雍正帝朱批道：“朕安。卿好。邬先生好否？”

以上简要介绍官吏的产生和发展，是想说明中国的官僚队伍大致经历了一个由简到繁的过程，由此也暗含着中国官德建设的重要性和艰巨性。

二、官德的产生和发展

（一）官德的定义及其内涵

何谓官德？就是官员的道德原则和道德品质，这其中包括“君德”与“臣德”两个主要部分。君德是讲君主、帝王之德；臣德则包括事君之德

^① 参见朱金甫：《论清代州县之幕友》，载《第二届明清史国际学术讨论会论文集》，天津人民出版社1993年版。

^② （清）陈夔龙：《霞外捃屑》。

和役民之德，它构成官德的主体部分。从道德的语意来看，道的原义是道路，后来被引申出多种含义，其中用于伦理道德领域，系指道德准则。《左传》说：“所谓道，忠于民而信于神也。”^①《荀子·强国》说：“道也者何也？曰：礼义辞让忠信也。”朱熹对道的解释更为精辟，他说：“道者，人之所共由。”^②“道者，古今共由之理，如父之慈，子之孝，君仁，臣忠，是一个公共底道理。”^③就是说，道乃是古往今来人们应共同遵循的基本道理、准则，其内容就是父慈子孝、君仁臣忠等原则。德的含义，古人以“得”释德。如《管子·心术上》说：“德者，得也。”许慎在《说文解字》中说：“德，外得于人，内得于己也。”意思是人在处理社会伦理关系时，要能够端正心性，反省自我，“以善念存诸心中，使身心互得其益”，又能够“以善德施之他人，使众人各得其益。”这就是“德”。朱熹对德的解释是：“德者，己之所独得。”“德，便是得此道于身，则为君必仁，为臣必忠之类，皆是自有得于己。”^④就是说，德是人们对道的领悟、获得，并变之为自身的行为准则，做到为君必仁，为臣必忠。起初，古人是将道与德并列使用，如孔子曾说：“志于道，据于德。”^⑤后来，则将道与德连称，遂有“道德”一词。如《管子·君臣下》中有这样的句子：“道德定于上，则百姓化于下矣。”而在《荀子》的《劝学》《王制》《王霸》《尧问》等篇中，均有道德一语，使用更为普遍。战国后期，道德一词就常见于中国古籍中。

对于道与德的关系，古人也曾发表过一些精辟议论。首先，他们认为，“德生于道”，故“道者，德之本也。”^⑥就是说，社会准则、规范乃是形成个人品德的根本，无规则则无品德可言。但是，他们又指出“道者无形”，而“德者离无而之有。”^⑦就是说，准则、规范是无形的，它只有通过每个人的具体品行方能表现出来。所以道“必载于德”^⑧。概而言之即是：德由道而生，道因德而显。正如宋人陈淳所说：“道与德不是判然二物。”^⑨这些议论对于我们今天理解道德关系也是十分有益的。

① 《左传·桓公六年》。

② （宋）朱熹：《朱子语类》卷6。

③ （宋）朱熹：《朱子语类》卷13。

④ （宋）朱熹：《朱子语类》卷13。

⑤ （春秋）孔子：《论语·述而》。

⑥ （汉）贾谊：《新书·道德说》。

⑦ （汉）贾谊：《新书·道德说》。

⑧ （汉）贾谊：《新书·道德说》。

⑨ （宋）陈淳：《北溪字义·德》。