

创业

Pioneering in
CHINA

王辉耀◎主编 陈海◎著

中国

海归精英50人

经典创业历程，独特思维方式，中西合璧的理念与实践

他们在中国国情和世界通用游戏规则中切换、升华、搏击、成长

50位海归创业精英的经历与感悟

是示范，是启示，是后来者的财富



中央编译出版社
Central Compilation & Translation Press

创业

Pioneering in
CHINA

王辉耀◎主编 陈海◎著

中国

海归精英50人

经典创业历程，独特思维方式，中西合璧的理念与实践
他们在**中国国情**和**世界通用游戏规则**中切换、升华、搏击、成长
50位**海归创业精英**的经历与感悟
是示范，是启示，是**后来者的财富**



中央编译出版社
Central Compilation & Translation Press

图书在版编目(CIP)数据

创业中国：海归精英 50 人 / 王辉耀主编 .

- 北京：中央编译出版社，2005. 1

(美欧亚书系)

ISBN 7-80211-038-6

I. 创…

II. 王…

III. 企业家—生平事迹—中国

IV. K825. 38

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2004)第 125285 号

创业中国：海归精英 50 人

出版发行：中央编译出版社

地 址：北京西城区西直门内冠英园西区 22 号(100035)

电 话：66560272(编辑部) 66560273 66560299(发行部)

h t t p : //www. cctpbook. com

E - mail : edit@ cctpbook. com

经 销：全国新华书店

印 刷：北京瑞达方舟印务有限公司

开 本：787 × 1092 毫米 1/16

字 数：400 千字

印 张：26. 125

版 次：2005 年 1 月第 1 版第 1 次印刷

定 价：38. 00 元



【主编简介】

王辉耀 中国欧美同学会商会会长、中国侨联华商会副会长、北京市华商会理事长、北京市政协顾问委员、美欧亚国际商务咨询公司、亚加公司和中国项目网董事长、加拿大西安大略大学商学院和北京大学光华管理学院客座教授。

曾任国家经贸部（现商务部）国际经济合作官员、加拿大政府驻香港领事团首席商务经济参赞、全球最大工程咨询公司之一 SNC-Lavalin 国际公司董事经理和世界第三大项目管理公司 AMEC-Agra 国际公司副总裁，GE、西门子、阿尔斯通等多家跨国公司的顾问。

曾在北美留学，获 MBA 学位，在加拿大西安大略大学毅伟商学院攻读国际管理博士研究生，后在美国哈佛商学院进修企业领导战略，发表有关著作多部。

曾经作为首位中国大陆的留学人员被加拿大《商务周刊》选登为封面人物；在第六届世界华商大会上被媒体誉为“新华商的代表人物”；被评为中国首届“中华海归十大创业人物”之一，被媒体称为“中国海归事业的推动者”。



【作者简介】

陈海 原名陈海燕，1975 年生，知名报刊专栏记者、作家，京华传媒网（www.jhcm.com）创始人。大学时代起在全国知名报刊刊发各类文学新闻作品共计 200 余万字；有小说获路遥青年文学优秀作品奖、新闻调查获部级科研成果一等奖；出版有《智慧改写命运——财富时代创业经典个案》（中国城市出版社）。

海归创业 恰逢其时

王辉耀

自20世纪90年代以来,一批积累了先进高科技、现代化管理知识和跨国营运工作经验的中国留学人员,纷纷踏上归国之途,尤其中国加入世贸组织后,越来越多的海外学子将归国创业作为首选。海归回国创业与发展的潮流逐渐汹涌澎湃,正在成为推动中国经济和商务发展的一支重要力量。现在,无论是在国际国内的经贸往来里,抑或是具体的企业经营中,我们都不时能听到广大留学回国人员的真知灼见,看见他们智慧而勤奋的活跃身影,领略他们融会中西的创新精神。

如今,在留学回国的几十万人中,有相当大一部分活跃在企业界和商业领域,目前,留学人员在国内创办的企业达到上万家,成为了一支不可忽视的社会力量。此外,中国改革开放以来外商在华投资达50多万家,其中相当大一部分企业是也由海归在其中担任中坚力量。海归中有很多人已成为企业家、国企领导、三资企业主管、外企首席代表、跨国公司高级经理人,而且近年来回国留学人员创业、经商或在企业就业工作的人数激增,已构成新的社会阶层的重要组成部分。

这些人中,不少人在国外都受到了良好的教育,获得硕士、博士、MBA等相关的学位,有的甚至在国外公司长期工作过,积累了不少先进的企业和管理经验。这批人年富力强,富有开拓性和进取心,有创业和在企业实践成功的经验,有放眼全球的国际化眼光。

广大回国的海归已成为中国经济和商务发展的一支重要力量,成为中国连接世界的纽带和桥梁。这一大批活跃在中国商界的海归,正在成为新一代的中国工商精英,新一代的华商,成为中国迎接全球经济化的挑战和增强中国国际竞争力的重要生力军。

海归回国创业成功的基本特征

《创业中国——中国海归创业50人》一书,选取了活跃在中国商界并取得杰出成就的有代表性海归人士作为采访对象,由资深记者陈海通过展示这些创业者

或经理人的不同创业历程与独特的思维方式，系统梳理和总结了海归创业精英独特的成功路径，为大量海外学子、国内创业者和逐渐走向国际化的职业商务人士提供了财富榜样与创业智库。这些海归精英绝大部分都是中国欧美同学会商会的成员，很多也都是我很熟悉的朋友。他们分布在了 IT 通信、互联网、金融投资、影视传媒、咨询公关、律师服务以及跨国公司、国有企业、商业服务等领域，几乎涵盖了国内所有最具活力的商业领域。

综观本书中海归创业成功者的经历，我发现，最具竞争力的中国海归成功创业者应该具有以下一些共性和基本特征：

高学历：基本都在国内接受大学基础教育，留学海外，相当大部分出国前在国内有过创业或工作历史；在海外留学也有相当一部分都接受过 MBA 或经济领域教育，也有少数部分接受技术专业教育后，开始创业。与高学历相对应的是动手能力的增强与大脑智慧的极度发挥。

从事高新和服务产业：无论是 IT 通信、互联网，还是金融投资、影视传媒、咨询公关、律师服务和其他服务等，许多都与高科技或新兴市场相关，同国际接轨密切。最具竞争力的海归总是能够及时抓住高新产业市场机遇，把它与自己的创业与职场发展紧紧相连。

受过外企规范训练：有的海归在海外企业打工经历，在得到西方国际化大公司的规范化熏陶与磨砺后，逐渐从底层做到中高层经理人，逐渐分化为两类：一类是继续成为更高一层外企职业经理人，而有的的是在做到一定职位后，发现新的市场机遇，于是跳槽开始自己全新的创业生涯。一般来说，参与国际化大公司的规范运作是每个海归创业者最宝贵的财富之一。

中西合璧：今天的整个世界市场越来越走向融合，未来最具竞争力的海归必然要求学贯中西、东西合璧，既了解西方的商业规则和西方人的思维模式，也深谙中国之道，把西方的国际化准则与中国实际结合起来。

重视团队和规范管理：从众多的海归们的管理经中我们也可以看到，他们的成功靠的不仅仅是一个海归概念，也不是一个简单的中国市场的概念，更不是一个国外管理模式的移植和拷贝，其中更多的是他们在所在专业领域的前沿性判断和多年沉淀下来的先进管理思想的运用，特别是一个良好的创业团队以及他们在自己企业建立起的全新的管理体系。从技术知识、管理理念到一个实际的企业再到技术、管理的正向螺旋上升，海归们正在与时俱进，不断地在中国国情和世界通用游戏规则中切换、升华、搏击、成长。

海归回国创业的十大贡献

概括中国当代海归在千载难逢的中国创业大潮中的贡献和积极作用，我总结

归纳了10点：

(1) 在1992年邓小平南巡讲话以后至今的十多年中，海归们踊跃回国创业推动了国内在新经济、新技术、互联网、IT、通讯、传媒等诸多领域的发展，甚至包括传统产业的发展。著名的留学生企业如UT斯达康、搜狐、新浪、亚信、中星微电子、当当、e龙、携程、盛大、物美等都是在这个时期成长起来的。

(2) 大批的留学人员回国创业，给国内带回了风险投资的机制，大部分风险投资都是通过海归带进国内的。这些投资促进了国内对创业的热情，促进了一大批海归企业和国内企业的发展。

(3) 风险投资的理念和新经济的模式引进，带来了一系列的现代企业管理概念，如创业一定要先有创业计划书，要重视创业的团队的组建，重视职业经理人作用，要有一个激励的机制，包括期权和股份等，还要有其他一系列的管理机制，如人力资源管理、营销管理、信息系统、公关等等。这些新观念的引进，使海归和跨国公司一道，给中国企业管理带来了革新和推进。

(4) 海归在中国对外开放中，除了中国传统的吸引外商直接投资外，还带回了新的融资方式，引进了新的国际资本，创造了新时期利用外资的新方式。如不少海归精英回国创办的企业在海外上市，已为国内从国际资本和股票市场上融资上百亿美元，用于海归在中国创办企业的发展，创造了企业在中国发展，在海外融资的新模式。

(5) 海归回国创业还为国内带回了先进的技术。海归创办企业大多属高技术、服务领域，包括掌握最新科技成果的高科技人才，其中不少人拥有专利。他们也与欧美大跨国公司联系密切，并有先进的管理经验和较多的人际关系，成为沟通国内企业与国际市场的桥梁。留学人员创办企业对国内高新技术产业和服务业的发展、提高我国民族企业的国际竞争力有较大的促进作用

(6) 大批回国的海归精英已成为跨国公司在华领头人。差不多所有在华的跨国公司都有海归精英的参与，有的海归还成为世界跨国公司500强在中国公司的CEO。他们对推动跨国公司在华投资，加速中国和国际经济接轨，起到了举足轻重的作用。

(7) 还有大量的海归精英活跃在中国经济快速增长的领域，成为中国第三产业的领跑者。他们中包括了创业型人才、职业经理人、金融财务人才、咨询人才、法律人才、经纪代理人才、IT、网络人才、传媒、出版人才、公关、广告人才、旅游、会展、教育人才等各界人士。海归人士在这些领域中的创业大量涌现，加快了中国第三产业和服务业的发展。

(8) 不少海归精英在创业立业中和中国国有与民营企业结合，带动了国有和传统经济的效率提高，提高这些企业的管理水平，有的已成为中国大型国有企业

和民营企业的掌门人。

(9) 海归精英给国内创业大潮带来各种人才，推动国内各行各业创业的发展。人才优势是海归回国创业的一大特点。一些留学人员回国创业选择了团队形式，往往是各有所长的几个人一起回国创业，并在创业过程中不断从国外引进企业所需的留学人才和国内人才，这也是留学生创业在引进人才方面的优势之一。

(10) 海归回国创业对推动中国当代兴起的创业大潮和全社会重视创业文化氛围的形成，特别是对于中国从计划经济向市场经济过渡过程中塑造新的中国创业文化，起到了积极的带头作用。

总而言之，新时期留学海外的中华学子，与历史上前辈海归有最大不同的特点就是当代海归在创业方面的突出作用。这一方面是基于中国真正开始走向市场经济，从而为海归回国创业奠定了基础；另一方面是因为如今在知识经济时代，海归回国创业有着得天独厚的优势。这一点，是当代留学归国人员区别于其他时期留学生群体的最显著的特点。随着中国市场经济的不断发展，不断参与全球竞争，大批海归回国创业的时候已经到来。我相信，中国今后对国际化创业人才的需求将会十分强劲，因为当今中国是五千多年来历史中创业机遇最多的时期，是一个前所未有的创业的时代，是一个与国际全面接轨的创业时代，是海归们回归创业与发展最能大展身手的时代，海归创业，恰逢其时！

这些海归创业精英的成功，无疑对中国在改革开放之后兴起的创业大潮起到了巨大的推动作用，开辟了中国知识精英创业的一个新时代，对成千上万留学人员、白领、大学生和不断在奋斗进取中的中国人的职业生涯具有十分重要的借鉴意义。

2004年11月18日

目 录

海归创业 恰逢其时	王辉耀
-----------------	-----

IT·通信

丁 健 亚信科技（中国）有限公司董事长 /1

挑战心智权限

今天的丁健似乎正在走向事业的巅峰。他所领导的亚信公司，已从1995年初的3个回国人员发展成拥有员工700多人、年营业收入近15亿人民币的一家集通信管理软件、系统集成和高端咨询服务于一体的专业服务提供商，拥有上海、杭州、武汉、成都和广州5个分支机构。

田溯宁 中国网通集团总裁 /11

用宽带改变中国人的生活

1994年，田溯宁回国成立亚信公司，在短短的四年时间，以令人难以置信的速度成长为年销售额6亿人民币的民族高科技企业，并于2000年在美国纳斯达克成功上市。田溯宁也因此被评价为“中国因特网的建筑师”。而现在，带有强烈理想主义色彩的田溯宁，正继续实现着自己的梦想，统领中国网络通讯公司，用宽带逐步改变每一个中国人的生活。

邓中翰 中星微电子有限公司董事长 /21

打造“中国芯”

邓中翰做过的最满意的一件事是，他的中星微团队成功地开发出中国第一个打入国际市场的“星光中国芯”，彻底结束了“中国无芯”的

历史。随着中国把握数字多媒体芯片自主核心技术，中国的信息产业必将迎来一个新时代。有人说邓中翰的成功之处在于他比别人更早地看到了巨大商机。实际上，平实稳健的邓中翰认为更重要的是“真诚待人，勤奋做事”。

刘积仁 东软集团董事长 /28

企业需要持久竞争力

在国内软件界，刘积仁是宣扬国际化最多的企业家，这位《华尔街日报》眼中曾经的“中国软件脊梁的领导人”，新中国诞生的第一位计算机应用专业博士，已经在软件行业里浸淫多年。“竞争力有的时候是在忍耐过程中产生的。天天背着某个人走，一直背到他不会走，这个时候再跟他竞争，你就行了。人家本来身强力壮，一上来就一定要跟他竞争，一定被人家打得一塌糊涂……”

吴 鹰 UT 斯达康（中国）公司首席执行官 /35

成功秘诀：虚心、恒心与宽心

“做大事就要有胸怀。”这是吴鹰对自己的告诫。立志做成世界上最优秀、最成功的华人通信公司的吴鹰认定，一个想做“百年老店”的企业必须有长远的打算和强大的竞争力。吴鹰坚信，运气和机遇是可以自己创造的，没有吃苦精神，没有对市场的敏感，没有全身心的投入，没有百折不挠的精神，就别想有收获。

严望佳 启明星辰信息技术有限公司首席执行官 /44

只有偏执狂才能生存

“我是一个平凡的人，同时也是一个追梦的人，我只不过是做了自己喜欢做的事情而已。”严望佳这样总结她的创业历程。“这几年的企业经营，给我带来的最大收获在于自身能力的提高，做企业是对一个人综合能力的巨大挑战，能在这方面得到锻炼是我的荣幸。”

张连毅 北京捷通华声语音技术有限公司董事长 /53

汉字里的商机

张连毅想要实现的是：总有一天人们不仅能看电脑网页浏览信息，还可以听网页、听信息；小小手机屏幕上的文字，信息手机可以读给我们听；让冰箱等信息家电开口说“该除霜了”、“冰箱里的鸡蛋不多了”；对着电脑说的话可以直接转换成文字……

互联网

王 虢 Tom 集团首席执行官兼执行董事 /62

跨媒体并购高手的个性人生

“投资界的神童”、“IT 业界最神秘的人物”、“新传媒巨头”、“谋略高手”……在各类媒介上，为人谨慎、处事低调的王虢被贴上这样一些形形色色的标签。王虢曾先后任职于麦肯锡和高盛投资银行，随后被李嘉诚看中，加盟 TOM，直至担任 TOM 集团首席执行官。2004 年初，TOM 集团宣布 2003 财年全年盈利。王虢和他的伙伴们通过几年的努力，靠连环收购起家的庞大的 TOM 传媒集团，终于取得“里程碑”式的胜利。

李彦宏 百度公司总裁 /73

搜索网上财富

李彦宏与他的好友徐勇的创业经历，多少带有一些传奇性。就是这两位曾经的北大学子、从硅谷归来的年轻人，由于看准了互联网在国内发展的核心技术的商机，一举吸纳了硅谷的风险基金，杀入中文搜索领域，从而成为国内最有实力的互联网中文搜索技术公司……显然，李彦宏的创业历程是一个知本创富的经典个案。

汪 延 新浪网首席执行官兼总裁 /83

一切由你开始

与汪延接触过的人会觉得，他不是那种聪明绝顶的人，但他是理性

而系统的。“我永远不会说‘我怎么想’，我会把事情放在系统里想。我基本是理性的，掺杂少部分感性思维。”汪延在新浪永远极度地忙碌。他从来不是那种被全面认同的人，但他在目前的新浪无可替代。

张朝阳 搜狐公司董事局主席兼首席执行官 /89

竞争让我们更强大

他把西方的风险投资带回了中国，创办了第一家中文门户网站；他的命运随着新经济的潮起潮落而大起大落；他的名字与互联网一起进入了千家万户，他愿所有的网民“生活从此更精彩”；他是时尚、前卫、年轻的象征，成为新经济时代许多年轻人的偶像。张朝阳以巨大毅力坚持度过互联网黎明前最黑暗的前夜，成为中国互联网最大的赢家之一。

俞 渝 当当网上书店联合总裁 /96

最大的对手是自己

继互联网回暖、中国网络股在纳斯达克走势强劲之后，中国电子商务步入春天，2004年初，对于当当网上书店联合总裁俞渝夫妇来说，有着不同寻常的意义。2月26日，老虎科技基金承诺投给当当网的1100万美元正式到账。通过此次融资，以俞渝夫妇为首的管理团队终于获得绝对控股权，成为互联网仅存的几位大赢家之一。

唐 越 e龙公司董事长兼首席执行官 /103

对于成功我从来没有怀疑过

全球互联网行业最困难的时期已经过去了。如今已经没有人对互联网公司具有赢利能力产生怀疑。年轻的唐越把互联网与传统的商旅市场完美结合起来，短短几年时间，发展成为中国商旅服务行业的佼佼者，也成为资本追逐的对象。2004年7月30日，美国IAC公司宣布动用6000万美元收购e龙公司30%股权，又一次让唐越成为媒介关注的焦点。

金融投资

王 冉 易凯资本有限公司首席执行官 /111

快乐比成功重要

王冉最早在高盛公司，然后在摩根大通从事兼并收购的业务，2001年的时候到国内，和几位合伙人从大的投资银行出来，一起创办了易凯网络资本公司……在这些看似简单的经历后面，是一个海归创业者由普通留学生成长为成熟投资银行家的巨大跨越，是海归创业者抓住机会实现自己梦想的精彩历程。

孙 强 华平创投公司董事总经理 /117

从联合国译员到风险投资家

“我觉得风险投资是一个令人工作满意度最高的行业，也是我最喜欢的行业。”1987年起即在美国华尔街从事金融职业的孙强，现在是华平创投亚洲公司董事总经理。在孙强的领导下，华平投资了亚信、港湾网络和户外广告公司媒体世纪，均已成为资本市场上的明星企业。

刘二飞 美林证券公司亚洲区主席 /125

做一个好猎人

很多情况下，成功与失败是一念之差，而且成功与失败的原因就由你个人控制了，往往是市场发生了大的变化，往往是你所在的团队，因为这是一个全球性的运作，美国出了问题，英国出了问题，你根本看不到，这就很难了。有的人说你一定是有本事的，我有的时候也相信我一定是有本事的，但是我心里知道肯定是运气。什么时候运气就会到头我也很难说，我是希望这个运气能够永远跟着我。

汪潮涌 信中利投资集团公司董事长、总裁 /135

创业不要期望有奇迹发生

15岁上大学，20岁赴美留学，曾出任摩根·士丹利亚洲区副总裁兼北京首席代表，后又创办信中利，自己当起了老板。汪潮涌的人生经历顺利得很让人嫉妒，同时又让别人根本无法拷贝。“我在很长的一个时期都是站在同辈人的前列，当新经济到来时，我想自己应该站在同辈人的最前列。”汪潮涌这句听起来很自负的话实际上也是他在内地行走江湖昭示“海归”身份的最佳隐喻。

张红力 德意志银行集团中国区主席 /145

最大的挑战，也是最大的机遇

2004年初，德意志银行宣布任命张红力为德意志银行亚洲区总裁，同时他还继续兼任中国区主席的职务。接受任命后，张红力长驻香港，并负责所有德意志银行在亚洲区的投资银行业务。此次任命不仅表明了张红力带领下的德银中国区业务的成功对德银在亚洲地区的重大影响，也是张红力个人事业的一次腾飞。

胡祖六 高盛亚太区董事总经理 /150

国际资本飞人的中国情节

出生于中国，青年时代求学哈佛五载，顶着洋学位就任财富500强企业，位居高盛董事，拥有高薪和令人尊崇的地位——胡祖六用他的勤奋和智慧创造了自己的辉煌人生；而在中国逐步走向国际化的过程中，胡祖六以跨国企业高层管理者的身份，在国际资本和中国企业间搭起一座桥梁，为双方的合作共赢提供了许多契机。这个拥有强烈中国情节的国际资本飞人，已经成为中国巨大的经济变革洪流中的重要力量。

赵军 中国创业投资有限公司副总裁 /157

有中国特色的风险投资

作为中国风险投资界最早的“海归”之一，中国创业投资有限公司副总裁赵军在国内登岸已经近十几年了。在中国的投资经历，赵军把

原有的美国式风险投资思维逐渐塑造成他眼中的有中国特色的风险投资思维。

跨国公司

卢 雷 NEC 通讯（中国）有限公司总裁 /162

职业经理人的本色

从摩托罗拉副总裁到 NEC 中国通讯公司总裁，卢雷在 2004 年 5 月的一次跳槽引起业界哗然。在成就了摩托罗拉在中国的辉煌之后，这个上海男人也因此成为 NEC 百年历史上首位中国本土总裁。在卢雷之前，NEC 从未在中国尝试任命过一位本土人士担任总裁。对外界的惊讶与追访，卢雷坦言自己的感觉“只是换了一家公司打工而已”。对卢雷而言，无论在摩托罗拉，还是在 NEC，做一个不折不扣的职业经理人，一直是他的本色与追求。

叶莺 柯达全球副总裁 /168

每个人都有一个人追梦的过程

叶莺的商业生涯和人生经历充满传奇色彩。她曾经是美国新闻界的名记者；也是美国政府中第一位、至今为止也是惟一一位被任命为公使衔商务参赞的女性。作为柯达全球副总裁、大中华区主席和亚太区对外事务部总经理，叶莺也是第一位出现在世界 500 强企业高级领导岗位上的华裔女性。

李 雷 美国陶氏益农中国公司总经理 /175

团队精神与企业家素质

李雷有着丰富的跨国企业经理人职业经历，当然这些企业都与他的专业——化工有关。现在，作为美国最大的化学公司，也是世界第二大化学公司——美国陶氏益农中国公司总经理的李雷，同时还担任欧美同学会 MBA 协会和欧美同学会商会的副会长，以一个社会活动家的身份，在组织联络海归创业与东西方商务交流中起着重要作用。

易 珉 英国石油 (BP) 中国化工副总裁 /181

有中国特色的国际化人才

长期服务于全球第三大石油公司——英国石油 (BP) 的易珉, 现在的职务是 BP 中国公司的副总裁, 主要负责 BP 集团在中国的业务发展。BP 公司是一家具有一百多年历史的跨国公司, 以纯利润排名居世界 500 强的第九。作为高度国际化的人才, 易珉的举止做派带有强烈的欧美色彩。

国有公司

才 让 安泰科技股份有限公司总裁 /188

奇迹来自于创新思维

他是一个从草原、从马背走出来的科技型企业企业家, 文革后高考入学的第一批工学士, 第一个获得管理硕士学位留学归国的藏族同胞, 首批留美 MBA 学员、管理学博士……作为一个现代化的庞大的高科技上市公司的领军人物, 他以最先进的企业模式, 调动着千余名包括国内顶级科研人员在内的职工队伍和十数亿资金, 在中国科技改革史上写下了浓墨重彩的一笔。

宁高宁 华润集团有限公司总经理 /196

再造“新国企”

当过兵, 留过洋, 持有山东大学经济学学士和美国匹兹堡大学工商管理学硕士学位, 33 岁时宁高宁就成了华润上市旗舰华润创业的总经理, 41 岁时, 已经坐到了董事会主席的位置, 开始统领起资产 600 多亿的香港华润集团。作为中国所有进出口公司在香港的总代理, 宁高宁领导下的华润集团, 自 2001 年起在内地展开了一连串的策略性并购行动, 横跨房地产、啤酒、零售等主体产业, 目标都直指“行业领袖”的地位, 也把宁高宁送到了风口浪尖。

张玉卓 神华集团公司副总经理 /205**国企里的海归经理人**

海归很少有进入国有企业做经理人的。张玉卓博士也许是个例外。张玉卓的主要学术贡献在于形成了我国独具特色的非协调模糊动态预计理论，在国际上占有一席之地；然而，更重要的是，他还是一个优秀的国有企业经理人。回国8年来，张玉卓作为国家特大型科研机构负责人和国有特大型企业领导人，在创办高新技术、企业转制和现代企业管理方面，创造了好的经验。成为“海归派”在国有企业尤其是大型重点国有企业发挥重要作用的典范。

张富春 中电通信科技有限责任公司总裁 /212**我不做投机型商人**

张富春几乎在所有体制都干过，对于西方的管理方式与国内体制都有非常深刻的理解。从最初在金峰通信参与建立CDMA数字无线本地环通信系统，任CEC集团总经理助理时参与集团公司所有的通信业务，到后来发起组建中电通信（CECT）和中电奥盛（CECM）、出任闽发证券董事长，张富春给自己的定位是一个标准的职业经理人。即便在国有企业做老总，也不是传统意义上的国企老总。

高志凯 中财国企投资有限公司执行总裁 /218**发挥潜力到极致**

在成为一个优秀的职业经理人之前，高志凯任职于中国外交部和联合国秘书处总部，长期担任第二代领导人的主要英文翻译，现在，高志凯博士担任中财国企投资有限公司执行总裁，并兼任重庆长安汽车股份有限公司独立董事、欧美同学会商会理事、美国耶鲁法学院中国协会主席和美国耶鲁大学校友会（北京）副主席，并于2004年1月被北京市王岐山市长聘请为北京市政府投资银行顾问。